

Ledelses- & Ansvarligheds-rapport 2017



fors

Udgivelse
Maj 2018

Publikationstype
Ledelsesberetning, COP-rapport

Tilgængelighed
<http://www.fors.dk/docsnrefs>

Alle rettigheder forbeholdes
Fors A/S
Fors.dk
CVR 33 03 28 38
Betonvej 12, 4000 Roskilde
Taastrup Møllevvej 5, 4300 Holbæk

Grafisk tilrettelæggelse
L&K

Foto og redigering
Christensen, N. H.
Gross, H.
Madsen, A. N.
Regild, C.

Redaktion
Havmøller, L.
Sørensen, B. H.



Indhold

Effektiv forsyning, til for kunden	5
Oversigt over anlæg, organisation og juridisk selskabsstruktur	6
Fors A/S i overskrifter	9
Ledelsesberetning v. formand og adm. direktør	10
Hovedtal	12
Om Fors A/S	14
Fors A/S tilsluttet FN's Global Compact	15
Ansvarlighedsrapport	17
Miljømæssigt samfundsansvar	18
Sådan tager Fors A/S ansvar	23
Global Compacts ansvarlighedsprincipper	28
Vand	28
Spildevand	29
Energi og varme	30
Affald	31
Klima	31
Opfølgning på målsætninger for 2017	32
Socialt samfundsansvar	34
Sådan tager Fors A/S ansvar	34
Global Compacts ansvarlighedsprincipper	34
Arbejdsforhold	38
Antikorruption	38
Menneskerettigheder	38
Opfølgning på målsætninger for 2017	40



Denne rapport udgør Fors A/S' lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. Årsregnskabsloven § 99a , samt redegørelse for kønsmæssig sammensætning i ledelsen, jf. Årsregnskabsloven § 99 b.

Fors A/S blev medlem af FN's Global Compact i 2018. Denne rapport udgør vores første COP rapport.

Udgangspunktet for Fors A/S' arbejde med såvel miljømæssigt som socialt samfundsansvar er 10 ansvarlighedsprincipper defineret af FN's Global Compact samt FN's 17 Verdensmål.

Effektiv forsyning, til for kunden

Hvordan spiser man en elefant? De fleste, som på et eller andet tidspunkt har gennemført et større eller mindre projekt, kan i søvne svare, at det gør man i små bidder. Metaforen er blevet fortalt igen og igen – og svaret er nu en selvfølge, som ligger på rygraden.

På samme måde er det med Fors A/S målsætninger. Vi blev etableret med det formål at effektivisere for derigennem at opnå gevinster i størrelsesordenen 50 millioner kroner årligt, understøtte det regionale erhvervslivs udvikling, bidrage til byudviklingen, have en ambitiøs klima- og miljøprofil samt være en attraktiv arbejdsplads. Alt sammen med det formål at skabe maksimal værdi for vore ejere og kunder.

De målsætninger har ledt til vor naturlige ambition om, at vore kunder ville vælge os, hvis de kunne vælge frit. Vi har monopol på vore ydelser, og det forpligter os til stræbe efter at være et af Danmarks bedste forsyningsselskaber og gøre det nemt at være kunde. Det gør vi ved at arbejde smartere, lytte til kunderne og levere bæredygtige forsyningsselskaber, der tager højde for fremtiden. Vi kalder det effektiv forsyning, til for kunden.

Gevinster på 15 millioner kr. årligt

Nu – efter to års levetid – er vi ved at have spist os godt stykke af vores elefant. I 2017 kan vi konstatere, at vi allerede har opnået gevinster i omegnen af 15 millioner kroner årligt. Dette skal ses i forhold til en målsætning om at opnå gevinster på 10 millioner kroner årligt i 2017. Af de opnåede gevinster er de 14 millioner sket ved at effektivisere driften – blandt andet i form af vi er blevet færre medarbejdere og ved en fokuseret indsats på indkøbsområdet, mens den ene million er hentet på anlægssiden. Det skal dog nævnes, at der har været en række investeringsomkostninger og en række serviceforbedringer, som 'spiser' dele af de opnåede gevinster.

Forretningsudvalget i Fors A/S.

Asger Kej

Julie Hermind

Vore kunder samarbejder vi med om at skabe attraktiv byudvikling gennem nye, innovative løsninger. Et meget synligt resultat af dette er etableringen af Danmarks første 100 % selvbetjente genbrugsplads, som blev åbnet i august 2017 i Jernløse i Holbæk Kommune. Pladsen forener Fors A/S behov for en økonomisk holdbar løsning med vore kunders ønske om nærhed og tilgængelighed.

Ligeledes har vi et godt samarbejde med vores ejere. Sammen med Roskilde Kommune har vi således påbegyndt kloakering og vandforsyning til Milen – bedre kendt som Roskilde Festivalen. Nogle vil måske mene at det vil fjerne en del af 'charmen' ved at tage på festival. Andre vil glæde sig over, at adgangen til 'træk og slip' bliver betragteligt bedre end i dag – og at der i øvrigt kommer en langsigtet, miljørigtig løsning på håndteringen af festivalens spildevand.

Struktureret samfundsansvar – FN Global Compact

Som virksomhed er vi kommet langt de seneste to år. Så langt, at vi nu kan prioritere at sætte vores påvirkning af samfundet endnu mere i system. Derfor har vi tilsluttet os FN's Global Compact.

Fors A/S har tilsluttet sig FN's Global Compact for at signalere, at vi agerer i henhold til det internationale samfunds forventninger til bæredygtig og ansvarlig virksomhedsadfærd. I Fors A/S ser vi denne forpligtigelse som en naturlig del af vores idégrundlag om at vi med kunden i centrum leverer miljørigtige og effektive løsninger inden for vand, varme, spildevand og affald.

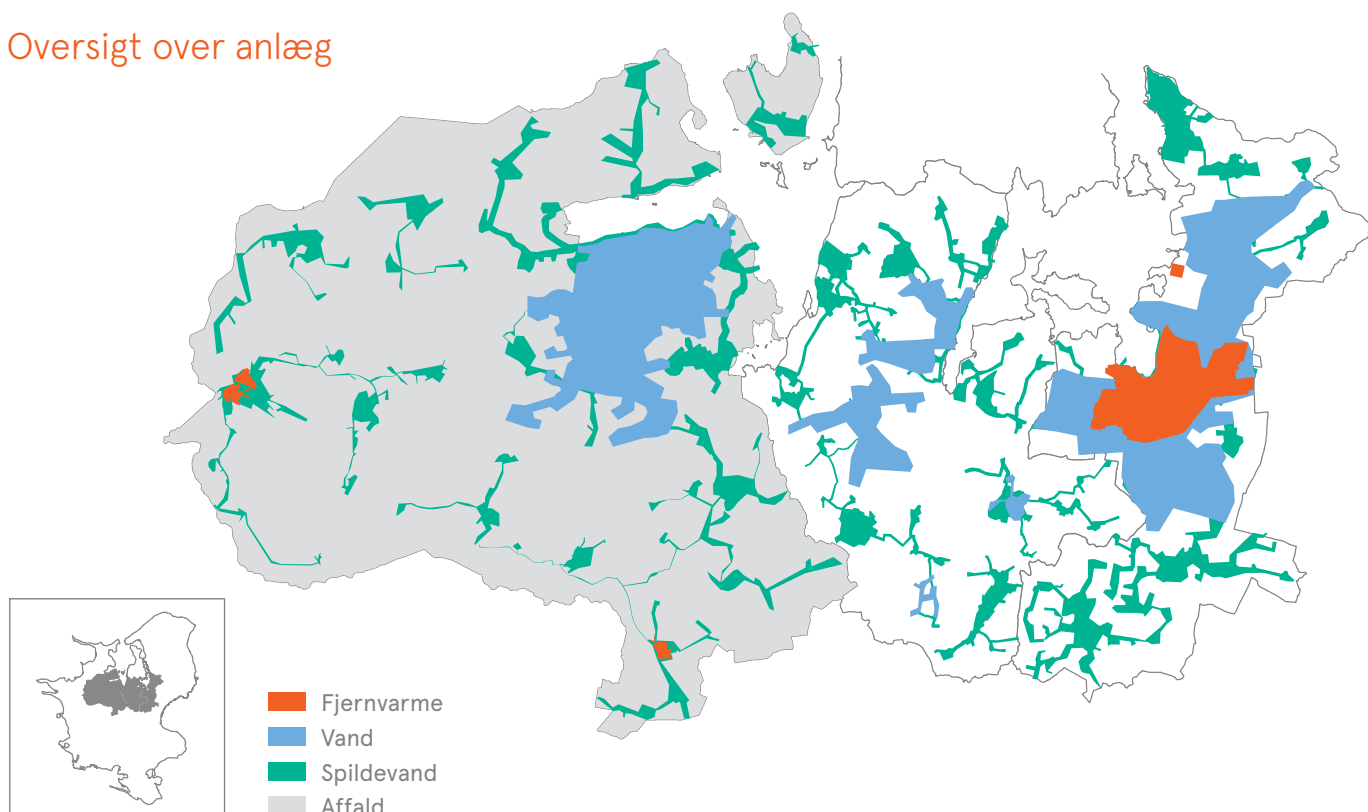
Fors A/S tilsluttede sig FN's Global Compact i 2018, og nærværende publikations kapitel om "Redegørelse for samfundsansvar" udgør derfor Fors A/S første COP-rapport såvel som Fors A/S' lovpligtige redegørelse for samfundsansvar og kønsmæssig sammensætning i ledelsen, jf. Årsregnskabsloven § 99 a og § 99 b.

Steen Klink

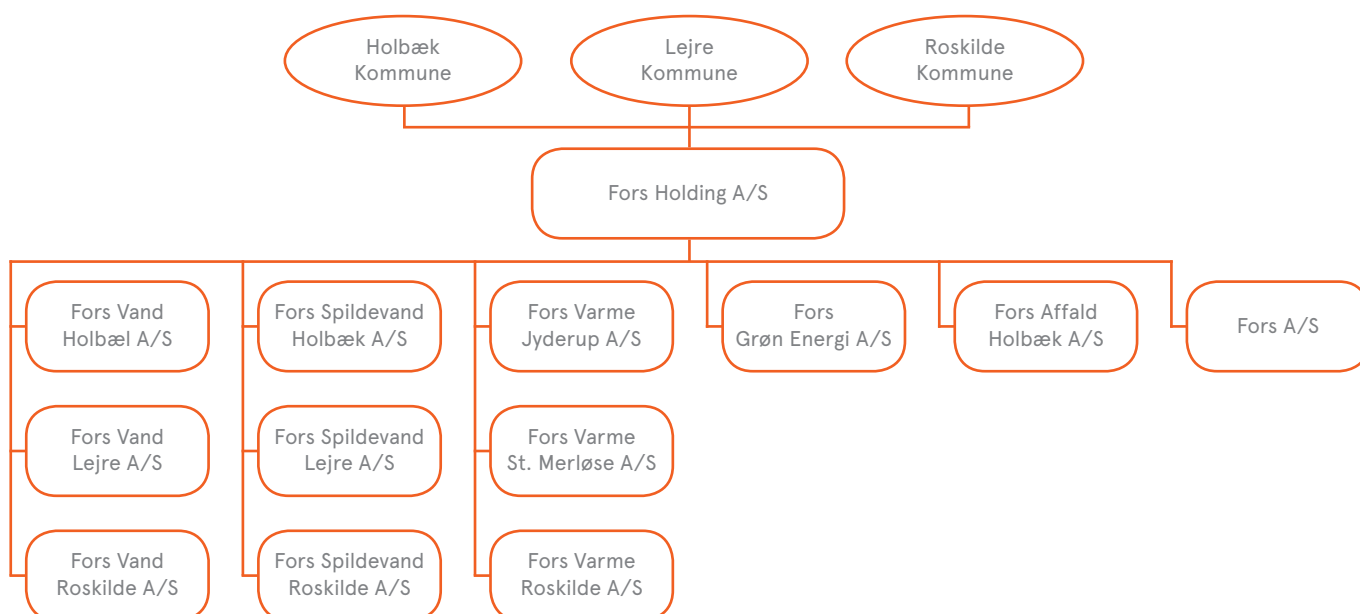
Torben Jørgensen

Oversigt over anlæg, organisation og juridisk selskabsstruktur

Oversigt over anlæg



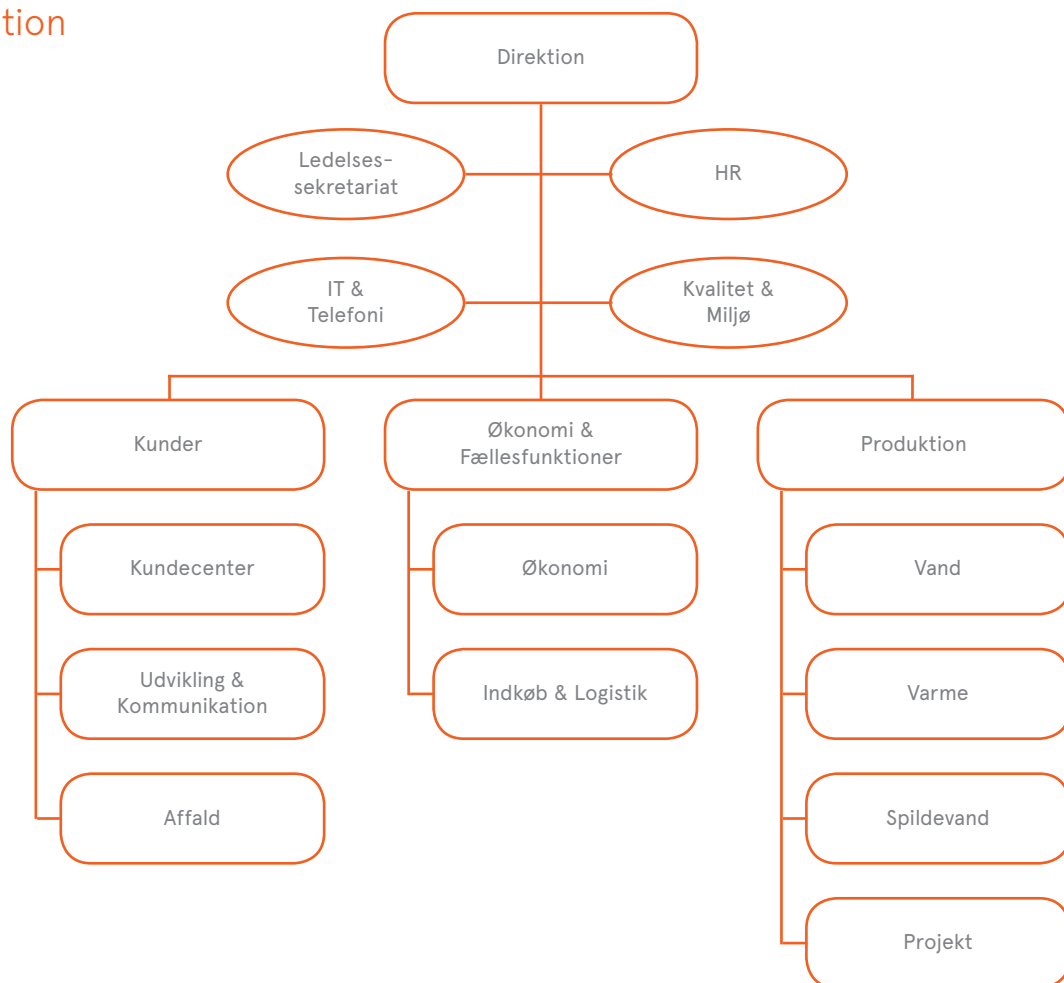
Juridisk Selskabsstruktur





Organisation

Januar 2018





Fors A/S i overskrifter

Omsætning

1.314 mio. kr.

Kunder:

183.496

Medarbejdere

186

Egenkapital

4.438 mio. kr.

Kundens takstkroner (i f.eks. Lejre) går til:

Moms og afgifter 29% 

Investeringer 30% 

Drift 41% 



Ledelsesberetning v. formand og adm. direktør

Årets resultat

Resultatet efter skat i årsregnskabet udgør 15,9 millioner kroner efter skat. Ledelsen anser resultatet for tilfredsstillende og bedre end ventet. Virksomheden er underlagt "hvile-i-sig-selv-princippet" og skal hvert år opgøre sit mellemværende med kunderne i form af enten en opkrævningsret eller afregningsforpligtelse.

2017 har båret præg af, at vi har operationaliseret vor strategi som blev udarbejdet i 2016. Strategien bærer titlen 'Tænk nyt, tal klart, skab forandringer' – og er Fors A/S fælles fundament, som skal gøre os til ét selskab af gavn såvel som af navn.

Effektive forsyning – til for kunderne

Fors A/S blev dannet 1. januar 2016 ved en fusion af forsyningsselskaberne i Holbæk-, Lejre- og Roskilde kommuner. I vort første leveår har vi udarbejdet en strategi frem mod 2020 med titlen 'Tænk nyt, tal klart, skab forandringer' – vort fælles fundament, som skal gøre os til ét selskab af gavn såvel som af navn.

Strategien indeholder 20 strategiske projekter, som igangsættes løbende frem mod 2020. Tre af dem blev færdiggjort og sat i drift i 2017 – 'Klar profil', 'Fors Akademiet' og 'Tavlemødekonceptet'. De har fælles sigte på at understøtte, at vi forfølger vort idegrundlag om at være den bedste leverandør af innovative og effektive forsyningsløsninger til gavn for kunder og miljø.

Foruden strategien indeholder fundamentet fire leveregler, som er udviklet af alle i fællesskab. Levereglerne sætter rammen for den måde, som vi ønsker at behandle hinanden på i Fors A/S.

Styr på samarbejdet: Internt og eksternt

I 2016 blev Fors A/S ISO-certificeret. Formålet med dette var at få styr på vore interne processer. I 2017 har vi fortsat arbejdet med at indarbejde en systematisk styring af Fors A/S. Det har vi gjort ved at etablere brugen af tavlemøder i alle afdelinger og på koncern-niveau. Ved hjælp af tavlemøderne har vi således indført intern mål- og resultatstyring på alle niveauer i virksomheden, og kan løbende følge med i, hvor langt fra – eller tæt ved – vi er ved at nå disse målsætninger.

For at operationalisere Ejerstrategi og sikre gode samarbejdsrelationer og processer med ejerne, har Fors A/S sammen med ejerne etableret 'Koordinationsgruppen' og udarbejdet et årshjul, der skaber overblikket over samarbejdet henover året.

Nyt akademi fundament for udvikling

Det kræver et solidt fundament at skabe merværdi for ejere og kunder – nemlig dygtige og engagerede medarbejdere. I 2017 har vi således etableret 'Fors Akademiet'. Formålet med akademiet er at sikre en struktureret tilgang til kompetenceudviklingen af ledere og medarbejdere.

Vi vil fastholde og udvikle egne medarbejdere i stedet for at have en høj personaleomsætning grundet manglende kompetencer. Kampen om de fagligt dygtige medarbejdere er nemlig hård. Derfor er det vigtigt, at vi spotter udviklingsmuligheder hos vore egne medarbejdere, da det er markant billigere at udvikle end at ansætte nye.

Skæve rammebetingelser giver højere priser

Det er på Christiansborg, at rammerne som Fors A/S skal skabe en effektiv og stabil forsyning under bliver skabt. Her har man stor fokus på at forsyningsselskaber som Fors A/S drives så effektivt som overhovedet muligt. Ofte med fornuftige tiltag.

Desværre kan der være langt fra de politiske intentioner til praktisk forvaltning. Således er der i skrivende stund endnu ikke sat punktum i den såkaldte 'skattesag', hvor SKAT administrerer mod intentionerne i vandsektorloven. Det medfører en samlet ekstraregning i størrelsesordenen 36 milliarder kroner for landets vand- og spildevandsselskaber – en regning, som kun kan sendes videre til kunderne.

Denne praksis har SKAT fået medhold i af Landsretten. For Fors A/S er forventningen, at dette vil øge vores skatteudgift med 500 – 600 millioner kroner og tilsvarende også øge omsætningen i form af øget underdækning, idet vi får et stort tilgodehavende, vi kan opkræve hos vores kunder.

Sagen er appelleret til Højesteret. Men der er brug for, at Christiansborg tager ansvar for, at de politiske intentioner efterleves – ellers må politikerne melde klart ud, at man vælger at bruge landets forsyningsselskaber som skattemæssige malkekøer.



Høj forsyningsikkerhed til kunderne

Hvor Fors A/S rammer bliver lagt på Christiansborg, er Fors A/S med til at skabe rammerne for, at vore cirka 190.000 kunder kan leve en normal hverdag. Langt de fleste af vore kræfter bruger vi derfor naturligt nok på at sikre kunderne en stabil forsyning med en høj forsyningsikkerhed nu og i fremtiden. På tværs af vore forsyningsarter har vi derfor i 2017 renoveret ledninger og anlæg for at sikre en fortsat stabil forsyning mange år frem i tiden.

Blandt andet har vi fortsat fjernvarmeudvidelsen i Himmelev i Roskilde Kommune. I Jernløse i Holbæk Kommune har vi indviet landets første 100 % selvbetjente genbrugsplads og i Lejre Kommune har vi påbegyndt et strategisk projekt, hvor Hvalsø skal separatkloakeres for at være på forkant med klimaudviklingen. Samtidig skaber projektet et rekreativt område i byen, som dermed får mere natur midt i Hvalsø.

Asger Kej
Formand

Michael Brandt
Adm. direktør

Fælles for en række af de projekter vi har startet er ønsket om samskabelse. Samskabelse er først og fremmest at have modet til at inddrage andre, selvom vi er eksperter. Hvis vi hele tiden fortæller, hvordan løsninger skal være, får vi kun standardløsninger. Det kræver mod til at åbne maskinrummet og dele det ufærdige, og stiller krav til formidling af de tekniske principper som er vigtig for at opbygge en fælles forståelse af udfordringen.

Det mod har vi i Fors A/S. Ved at inddrage kunder og andre interessenter opnår vi nemlig en indsigt og forståelse, som i sidste ende giver de bedste og mest effektive løsninger til gavn for kunder og miljø.

Hovedtal for koncernen (t.kr.)	2017	2016
Nettoomsætning	1.314.133	633.192
Resultat før renter og afskrivninger	823.086	138.119
Driftsresultat	632.086	-42.863
Finansielle poster netto	-15.601	-16.142
Skat af årets resultat	-600.612	-9.014
Årets resultat	15.873	49.991
Egenkapital	4.438.128	4.427.639
Årets investeringer	250.783	269.677

Resultater for selskaberne i koncernen (t.kr.)

	Affald		Vand		Varme		Spildevand	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Omsætning	70.242	66.116	107.319	24.447	283.650	282.544	811.243	223.627
Resultat	1.595	644	631	-26.748	0	0	10.123	-25.109



Usikkerhed vedrørende indregning og måling

Det er ved opgørelsen af koncernens skattemæssige grundlag for anlægsaktiverne i vand- og spildevandsselskaber, bestående af ledningsnet, produktionsanlæg samt driftsmidler lagt til grund, at de skattemæssige værdier i vand- og spildevandsselskaber svarer til de værdier, som blev opgjort til brug for den reguleringsmæssige åbningsbalance pr. 1. januar 2010, som blev indsendt til Forsyningssekretariatet, og som danner grundlag for fastlæggelsen af vand- og spildevandsselskabernes indtægtsramme. Det er SKAT's holdning, at det skattemæssige grundlag i vand- og spildevandsselskaber skal opgøres efter en tillempet DCF-model, som fører til lavere beløb. SKAT har efter en gennemgang af koncernens skattemæssige grundlag for anlægsaktiver i vand- og spildevandsselskaber reduceret de skattemæssige værdier for anlægsaktiverne med 5.902.920 t.kr. fra 7.176.922 t.kr. til 1.274.002 t.kr.

Den udskudte skat vil alt andet lige over tid betyde en skattebetaling af samme størrelse i vand- og spildevandsselskaber. Ledelsen vurderer imidlertid, at der fortsat er væsentlig usikkerhed relateret til måling af de indregnede aktuelle skatter og den udskudte skat, idet der som følge af de principielle sager, ført i Landsretten, fortsat er usikkerhed omkring grundlaget (de anvendte budgetter) og de enkelte parametre i SKAT's værdiansættelse ved anvendelse af DCF-modellen samt usikkerhed omkring udfaldet af sagerne i Højesteret.

Der er ved regnskabsafleggelsen således foretaget en ændring af skøn for tidligere år vedrørende udskudt skatteforpligtelse. Ændringen betyder at der er i 2017 i koncernregnskabet er indregnet en regulering af den udskudte skatteforpligtelse på 595.411 t.kr. Effekten på årets resultat og egenkapital er et minus på 595.411 t.kr. Fors A/S følger således praksis for branchen.

Om Fors A/S

Fors A/S er forsyningsvirksomhed i Holbæk, Lejre og Roskilde Kommuner. Vi er ca. 200 medarbejdere, der leverer vand, fjernvarme, renser spildevand, indsamler affald og driver genbrugspladser.

I alt rammer vi hver dag cirka 190.000 kunder med et eller flere af vores produkter. Derfor har vi respekt for

vores kunder og vil være den forsyningsvirksomhed, som skaber den bedste kundeoplevelse. Det gør vi ved at arbejde smartere, lytte til kunderne og levere bæredygtige løsninger, der tager højde for fremtiden. Vi kalder det effektiv forsyning, til for dig.





Michael Brandt
Adm. direktør

Fors A/S har i 2018 tilsluttet sig FN's Global Compact og støtter op om dets 10 ansvarlighedsprincipper. Herudover vil Fors A/S arbejde for opnåelse af udvalgte FN Verdensmål.



Global Compacts 10 ansvarlighedsprincipper

Verdensmål som Fors A/S arbejder for

Miljømæssigt samfundsansvar

- Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
- Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
- Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier



Socialt samfundsansvar

- Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
- Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne
- Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
- Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde
- Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
- Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold
- Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse





Ansvarlighedsrapport

Med denne redegørelse for samfundsansvar ønsker Fors A/S at kommunikere til ejere, kunder, samarbejdspartnere, ansatte og øvrige interessenter, hvordan Fors A/S tager ansvar for sin indflydelse på vores fælles samfund. Som multiforsyningsselskab har Fors A/S en omfattende indflydelsessfære og mulighed for at bidrage positivt til det omgivende samfund på både kort og langt sigt. Redegørelsen vil omhandle, hvordan Fors A/S tager ansvar for samfundet i miljømæssigt og socialt øjemed.

Miljømæssigt samfundsansvar

Fors A/S er til for kunderne. Uden dem ville der ikke være efterspørgsel på forsyning af vand og varme, håndtering af affald samt behandling af spildevand. Men Fors A/S (og dermed kunderne) er afhængig af en række ressourcer, for at forsyningsopgaverne kan løses. Hensynet til kundernes efterspørgsel balanceres derfor med det ressourceforbrug samt den miljø- og klimapåvirkning, som efterspørgslen medfører. Årsagen er, at ressourcer som vand, jord og luft skal bevares og beskyttes til de næste generationer. Fors A/S varetager altså et særligt ansvar for opretholdelse af de ressourcer og miljøer, der påvirkes af selskabets aktiviteter på såvel kort som lang sigt.

Socialt samfundsansvar

Med en kompleks leverandørkæde og 195 ansatte har Fors A/S væsentlig indflydelse på mange menneskers sociale vilkår. I et privilegeret og i høj grad reguleret land som Danmark kan socialt samfundsansvar i mange tilfælde være at betragte som selvfølgeligheder. Ikke desto mindre varetager Fors A/S et ansvar for opretholdelse af sikre arbejdsforhold, menneskerettigheder og bekæmpelse af korruption.

Udgangspunktet for Fors A/S' arbejde med såvel miljømæs-

sigt som socialt samfundsansvar er de 10 principper for ansvarlig og bæredygtig virksomhedsførelse defineret af FN's Global Compact samt FN's Verdensmål (Box 1).

FN's Global Compact og Verdensmålene

Verdens største frivillige CSR-initiativ har med 10 principper for ansvarlig og bæredygtig virksomhedsførelse indkredset, hvordan man som virksomhed tager ansvar. CSR-Initiativet kaldes FN's Global Compact og er FN's platform for samarbejde med virksomheder om global udvikling. Global Compacts 10 ansvarlighedsprincipper er inddelt i 4 kategorier. De 4 kategorier svarer til de 4 politikområder, som kræves redegjort for i henhold til Årsregnskabsloven § 99 a. Således kan den årlige CSR-rapportering gå hånd i hånd med Global Compacts 10 ansvarlighedsprincipper.

Global Compacts 10 ansvarlighedsprincipper bygger på Verdenserklæringen om Menneskerettigheder og internationale konventioner, herunder den Internationale Arbejdsorganisations Erklæring om Grundlæggende Principper og Rettigheder ved Arbejde, Rio-erklæringen om Miljø og Udvikling og FN-konventionen om Bekæmpelse af Korruption. Fors A/S har valgt at slutte sig til Global Compact for at understøtte det internationale samfunds forventninger til ansvarlig og bæredygtig virksomhedsadfærd.

Udover at Global Compacts 10 ansvarlighedsprincipper er med til at prioritere og afgrænse, hvad ansvarlig og bæredygtig virksomhedsførelse er, udgør FN's 17 Verdensmål strategiske pejlemærker for virksomheder: De 17 Verdensmål og 169 delmål kan bruges til at fokusere CSR-indsatsen, så den leverer størst mulig effekt i forhold til globale problemstillinger. Verdensmålene blev lanceret 01-01-2016 og er målrettet alle FN's medlemslande.

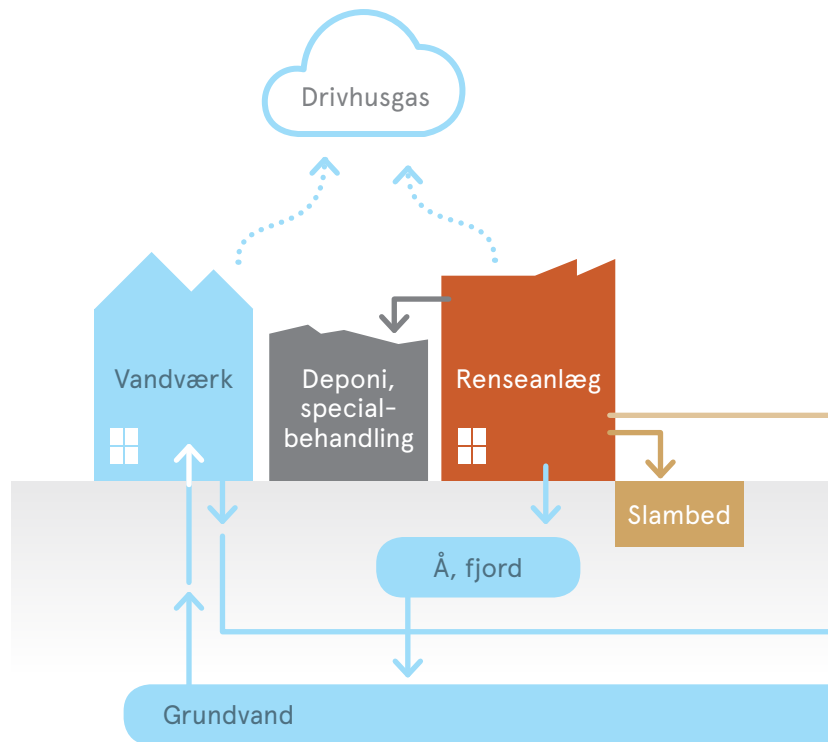
Ansvarlighedsrapport, CSR og COP-rapport

Siden 01-01-2009 har det været lovkrav for store virksomheder at redegøre for deres samfundsansvar i årsrapporten. Redegørelsen benævnes typisk "CSR", som er en forkortelse for den engelske betegnelse "corporate social responsibility" dvs. "virksomhedens redegørelse for samfundsansvar". En CSR-redegørelse sker i form af en årlig COP-rapport, når en virksomhed har tilsluttet sig FN's Global Compact. Forkortelsen "COP" står for "Communication on Progress" dvs. fremskridtsrapport. I COP-rapporten rapporteres om virk-

somhedens indsats med at implementere Global Compacts 10 ansvarlighedsprincipper. COP-rapporten kan udgøre den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar (jf. Årsregnskabsloven § 99 a) og for det underrepræsenterede køn i ledelsen (jf. Årsregnskabsloven § 99 b), såfremt den opfylder lovens krav. Lovkravene har med tiden udviklet sig og medført eksempelvis pligt til redegørelse for miljøforhold samt opstilling af måltal og politikker for at øge antallet af det underrepræsenterede køn i ledelsen.

Miljømæssigt samfundsansvar

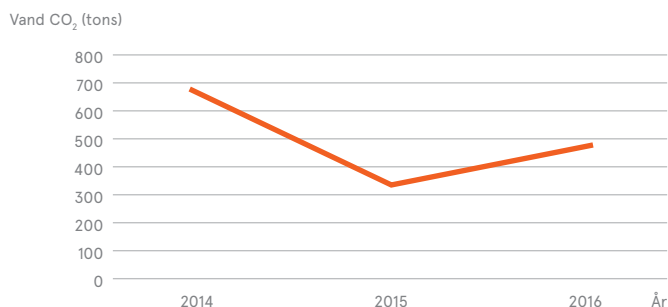
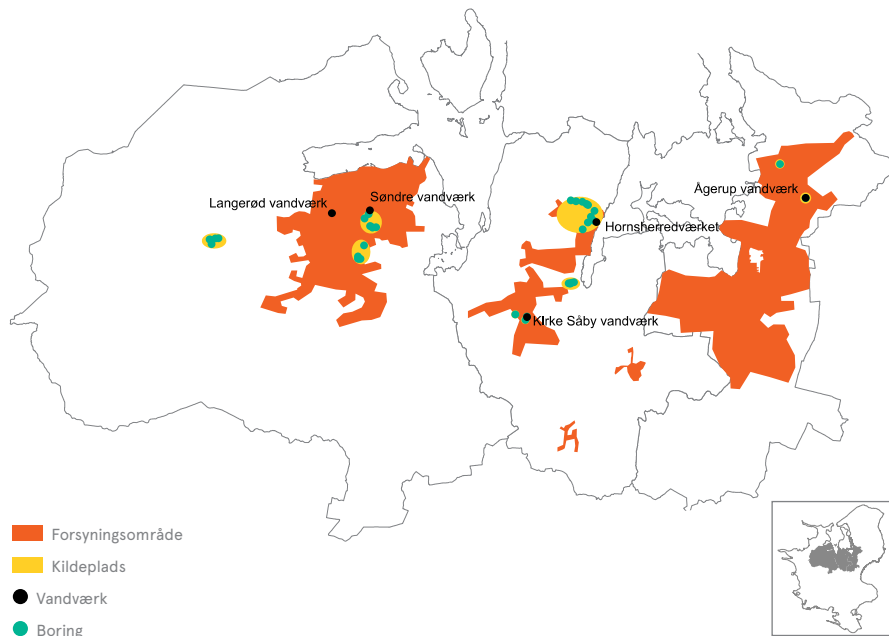
Fors A/S er en driftig virksomhed med anlæg og produktion i tilknytning til både miljø og klima. I mange tilfælde er miljøpåvirkningerne fra Fors A/S' anlæg og aktiviteter ikke synlige, da hovedparten af aktiviteterne sker i nedgravede vandledninger, kloakrør og fjernvarmerør. Vandledningerne transporterer grundvand fra dybe grundvandsmagasiner til vandværkerne, og drikkevand fra vandværkerne til forbrugerne. Fra forbrugerne ledes det brugte vand gennem kloakrør til renseanlæg, og herfra løber rensed vand til recipienter som åer og fjorde. I jorden ligger der desuden fjernvarmerør. Via dem transporteres varmt vand fra varmegærdene til forbrugerne og kølger vand fra forbrugerne tilbage til varmegærdene. Herudover aftages og videregives affald.

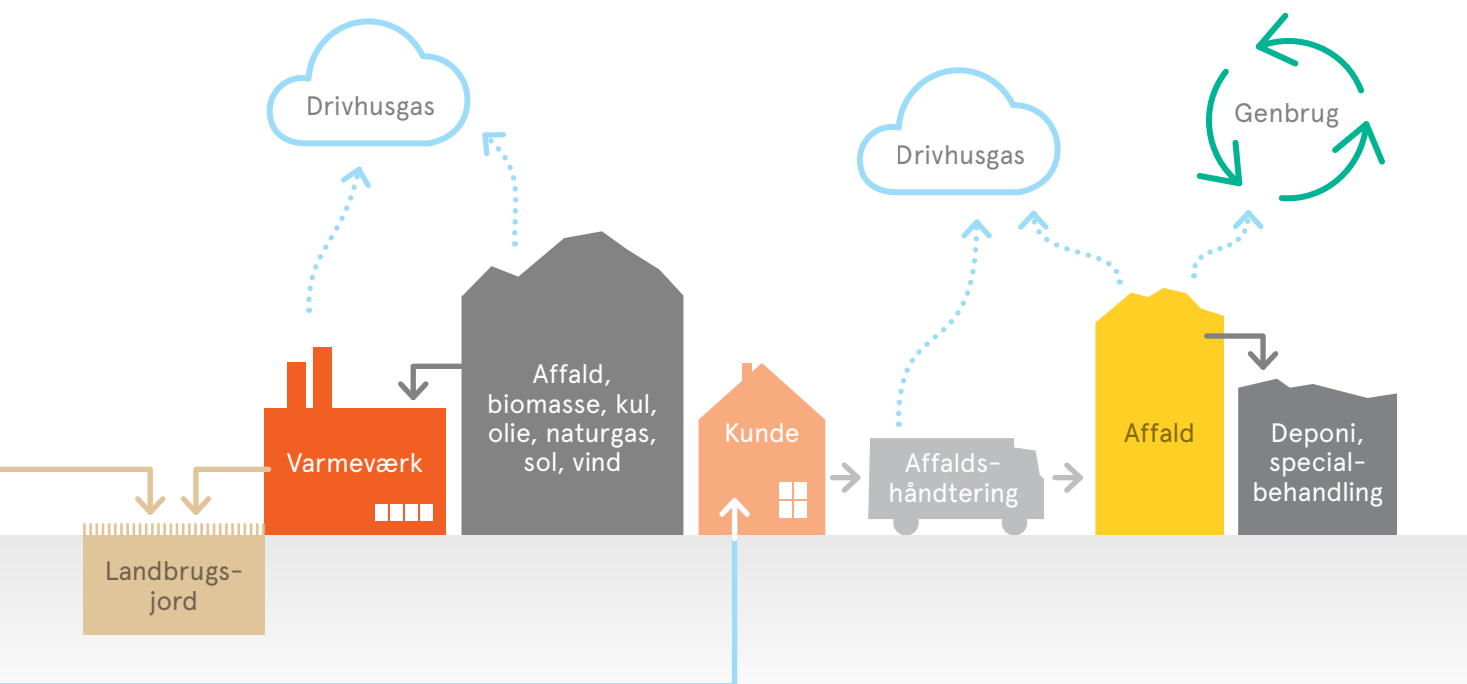


Fors A/S' aktiviteter er knyttet til jord-, vand- og luftmiljøer.

Drikkevand

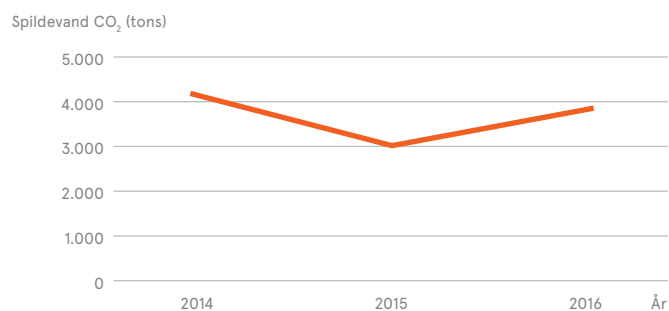
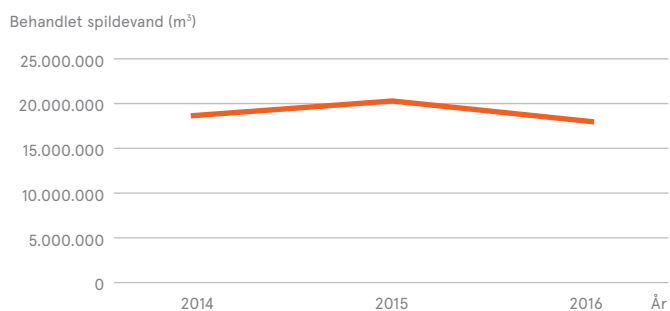
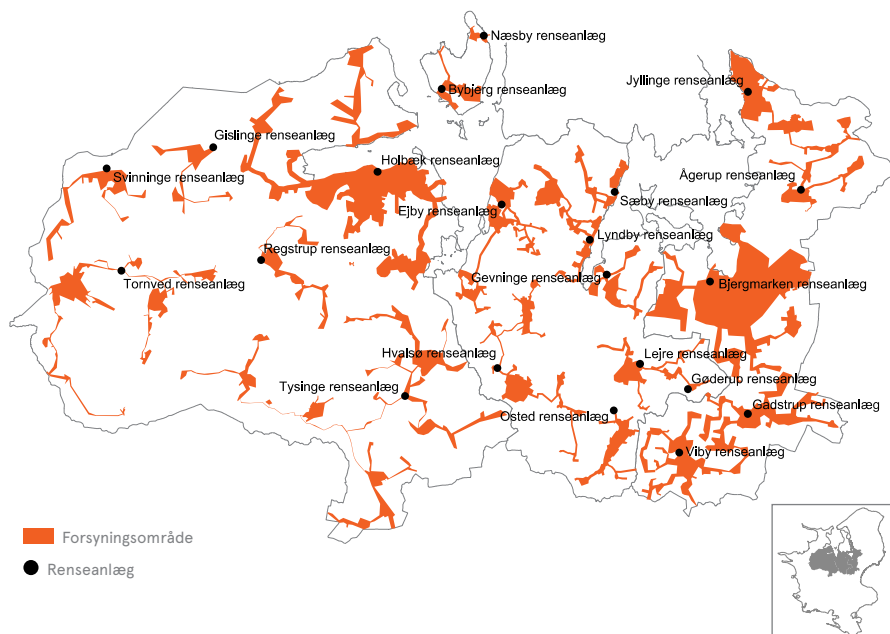
I 2016 blev knap 6 millioner m³ drikkevand leveret til kunderne. Grundvandet indvindes fra 35 borer fordelt på 12 kildepladser. Indvundet grundvand behandles på de 5 vandværker, hvorfra drikkevand distribueres til over 22.000 modtagere (målere) og et langt højere antal personer via 650 km vandledning cirka.





Spildevand

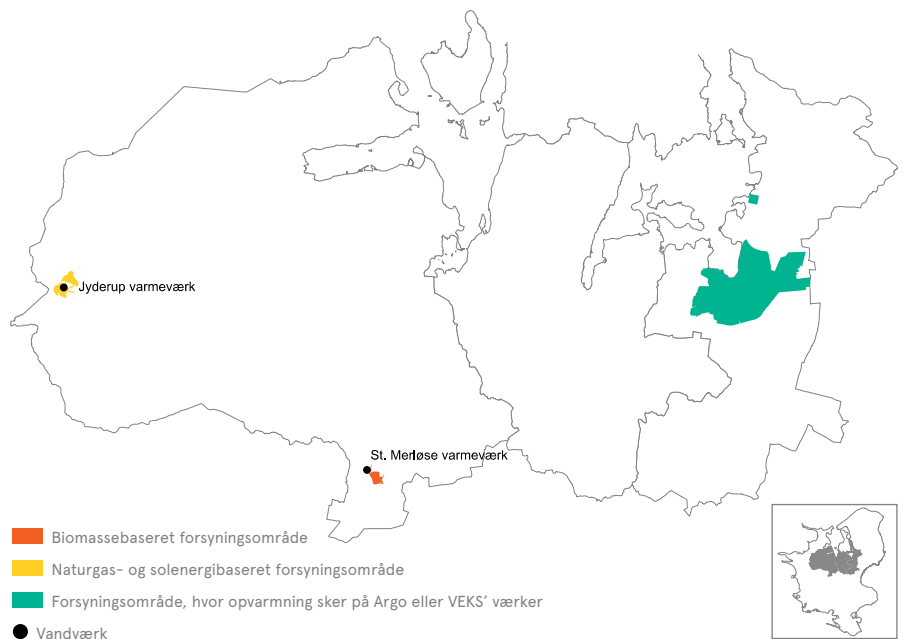
Fors A/S modtog knap 18 millioner m³ spildevand i 2016. Af de omkring 64.000 målere hos kunderne findes størstedelen i Holbæk Kommune. Spildevand og regnvand løber gennem et ledningssystem på cirka 2.400 km. Herudover sørger Fors A/S for drift og vedligeholdelse af 21 renselæg udover pumpestationer, bassiner, overløbsbygværker og brønde.



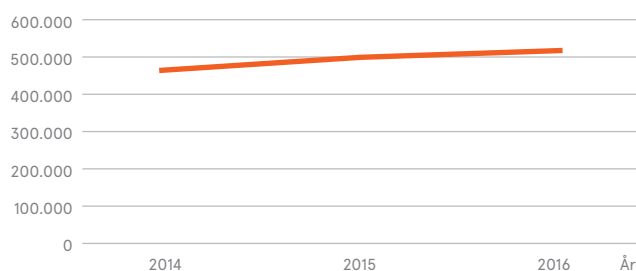


Varme

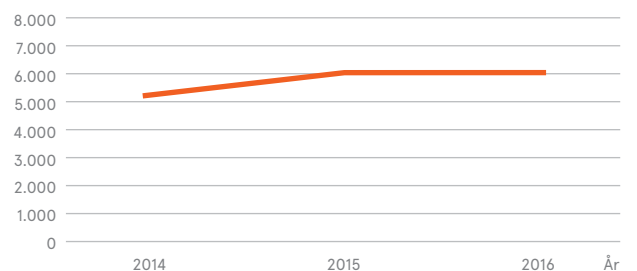
Over 500.000 MWh varme blev produceret i 2016 af Fors A/S' to varmekværker i St. Merløse og Jyderup, som knap 400 og 900 modtagere (målere) får leveret fjernvarme fra. Endvidere driver Fors A/S 4 spids- og reserve-lastcentraler samt 5 vekslerstationer i Roskilde. Med over 8.000 modtagere (målere) i Roskilde Kommune er dette området, hvor langt de fleste af Fors A/S' varmekunder er bosat. Varmen til kunderne i Roskilde Kommune distribueres af Fors A/S men produceres primært af VEKS.



Varmeproduktion (MWh)

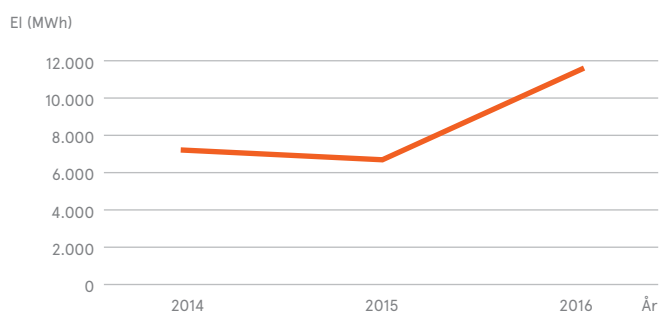


Varme, uden varmekøb fra Veks, CO₂ (tons)

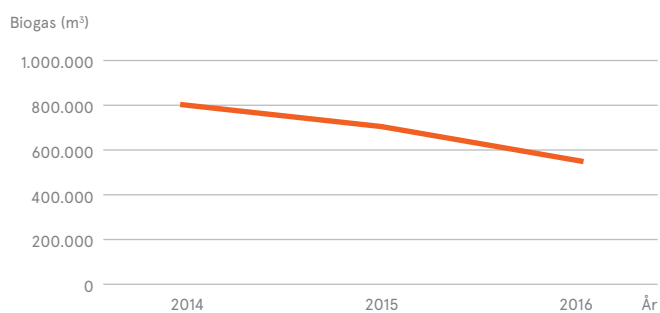




EI

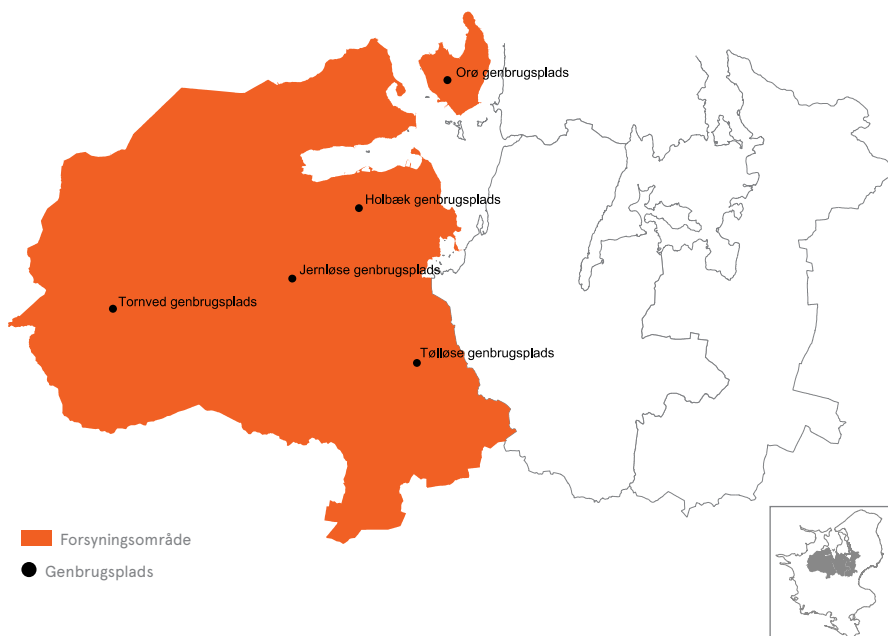


Biogas



Affald

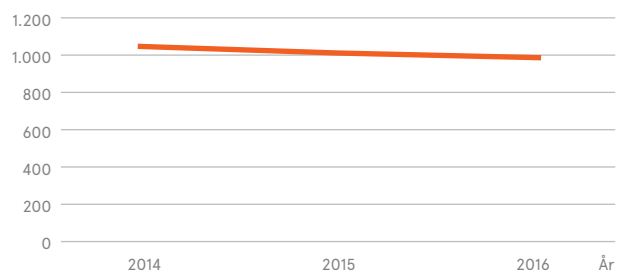
I Holbæk Kommune driver Fors A/S 5 genbrugspladser og indsamler dagrenovation fra omkring 32.000 kunder. I 2017 blev knap 34.500 tons affald modtaget på genbrugspladserne, mens dagrenovation, storskrald og haveaffald løb op i cirka 17.500 tons.



Affaldshåndtering (tons)



Affald, CO₂ (tons)








Sådan tager Fors A/S ansvar

For at gøre Global Compacts 10 ansvarlighedsprincipper og Verdensmålene til styreredskab for Fors A/S' arbejde med miljø- og klimamæssigt samfundsansvar har Fors A/S opsat en række målsætninger. Målsætningerne er tilpasset de indsatsområder, som Fors A/S især har mulighed for at påvirke og tage ansvar for som forsyningsselskab. Selskabets

ansvarsbevidsthed rækker vidt, da produktion og aktiviteter berører både luft-, vand- og jordmiljøer udover kunder, ejerkommuner, medarbejdere, m.fl. I denne smeltedigel af aktører og interesser har Fors A/S et ønske om at balancere hensynet til vores fælles omgivelser og sikre bæredygtige løsninger til gavn for nutidige og fremtidige generationer.


Generelt

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
<p>WE SUPPORT</p>  <p>Ansvarlighedsprincip 7, 8 og 9: Fors A/S støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer, tager initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed og opfordrer til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.</p>	<p>Fors A/S får en miljøpolitik og et miljøledelsessystem.</p>	<p>Certificering efter ISO14001-standarden er opstartet i 2018, og i den forbindelse er udfærdiget en miljøpolitik, der er screenet for efterlevelse af Global Compacts ansvarlighedsprincipper senest i 2020.</p>

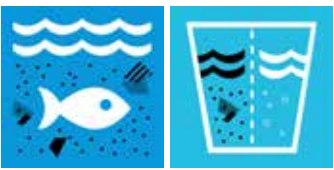
Målsætninger på miljøområdet.

Fortsætter >>

Vand

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
 <p>Verdensmål 6.1 og 6.4: I 2030 skal alle have lige adgang til sikkert drikkevand til en overkommelig pris. Inden 2030 skal vi blive langt bedre til at bruge vandet effektivt i alle sektorer. Vi skal give adgang til drikkevand på en sikker og bæredygtig måde, for at nedbringe antallet af mennesker, der lider af vandmangel betydeligt.</p>	<p>Fors A/S vil sikre vandkvaliteten og adgang til drikkevand, og Fors A/S' vandindvinding sker på bæredygtig og effektiv vis.</p>	<p>Fors A/S tilstræber at opfylde ejer kommunernes indsatsplaner for grundvandsbeskyttelse inden 2025, og at indvinding af grundvand sker inden for områder med særlige drikkevandsinteresser.</p> <p>Der rapporteres årligt på, om der i situationer, hvor de fastsatte kvalitetskrav har krævet mere end simpel vandbehandling, er udført skærpet overvågning, og at udvidet vandbehandling kun har fundet sted midlertidigt.</p> <p>Fors A/S stræber efter ikke at kunne måle miljøfremmede stoffer (pesticider m.m.) i det vand, der leveres til kunderne. Der gives en årlig status.</p> <p>Mulighed for anvendelse af UV-anlæg som hygiejnisk barriere er undersøgt senest i 2025.</p> <p>Senest i år 2025 er der vedtaget retningslinjer for, hvor mange timer efter produktionsstop vandforsyningen skal kunne opretholdes med et gennemsnitligt vandforbrug, og det er undersøgt, om anlæg og distributionsnet er indrettet, så der tages højde for nødforsyning af nabovandværker.</p> <p>Der er senest i 2025 lagt en plan for at opnå reservekapacitet i den tilgængelige vandressource på 10 % i forhold til det samlede vandbehov (inklusive lækage).</p> <p>Senest i 2025 er konsekvensen (økonomisk etc.) undersøgt ved to-sidet forsyning, og der er vedtaget principper for, hvor der skal laves to-sidet forsyning.</p> <p>Der rapporteres årligt på, om grundvandsspejlet er permanent faldende/stigende over en periode på 5 år, og om grundvandsspejlet er under/over kote 0.</p> <p>Der er i 2020 lagt en plan for nedbringelse vandtabet i Fors A/S' distributionsnet til maksimalt 10 % (og helst maksimalt 8 %) af den vandmængde, der årligt leveres fra vandværkerne.</p>
 <p>Verdensmål 15.1: Inden 2020 skal vi bevare og genoprette økosystemer på land og i ferskvand og bruge dem bæredygtigt. Det gælder især skove, vådområder, bjerge og områder med mangel på vand i overensstemmelse med internationale aftaler.</p>	<p>Fors A/S vil med skovrejsning bidrage til beskyttelse af de ferske vandes økosystemer.</p>	<p>Partnerskaber om rejsning af "Klima- og Drikkevandsskov" og udpegning af sprøjtefrie zoner er etableret senest i år 2025.</p>

Spildevand

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
 <p>Verdensmål 6.3 og 14.1: Inden 2030 skal vi forbedre vandkvaliteten ved at reducere forurening, stoppe dumping og minimere udslippet af farlige kemikalier og materialer. Andelen af ubehandlet spildevand skal halveres, og vi skal genbruge og genanvende betydeligt mere på globalt plan. Inden 2025 skal vi forhindre og reducere alle slags forurening af havet i betydelig grad. Vi skal især sætte ind mod forurening fra aktiviteter på land, heriblandt skrald og forurening med næringsstoffer.</p>	<p>Fors A/S vil bidrage til renere vandmiljø.</p>	<p>Der er senest i 2020 lagt en plan for nedbringelse af overløb.</p> <p>Der er senest i 2020 undersøgt hvilke muligheder, der er for nedbringelse af ledningstab på spildevandsområdet.</p> <p>Andelen af rensed spildevand, der behandles sikkert, dokumenteres årligt (dvs. koncentrationen af henholdsvis organisk stof, kvælstof og fosfor i rensed spildevand).</p>



Energi og varme

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
 <p>Verdensmål 7.2: Der skal være betydeligt mere bæredygtig energi i den globale energiforsyning inden 2030.</p>	<p>Fors A/S tilstræber at øge andelen af vedvarende energikilder og mindske udledning af drivhusgasser.</p>	<p>Målet er at støtte op om Borgmesterpagtaftalen (EUs klimapagt) om reduktion af CO₂. For at vurdere om der er en positiv udvikling, rapporteres der årligt på forbrug af energi og hvor stor en andel af energien, der er baseret på fx kul, olie, gas, biomasse, biogas, vind, sol, jordvarme, etc.</p> <p>Fors A/S vil ved udgangen af 2020 have reduceret udledningen af CO₂ fra produktionsanlæg med 15 % i forhold til 2016 (målsætningen omfatter ikke varmekøb).</p> <p>Varmetabet i fjernvarmeledninger reduceres med en halv procent fra 2016 til 2020.</p> <p>Inden 2020 er der lagt en plan for fremtidens energiløsninger, herunder muligheden for CO₂-neutrale varmeanlæg, biogasproduktion på renseanlæg etc. Planen vil understøtte målet om, at Holbæk og Bjergmarken Renseanlæg skal være energineutrale i 2025, dvs. produktion af energi tilsvarende energiforbrug. Et eventuelt nyt renseanlæg i Holbæk skal desuden være energiproducerende.</p> <p>I 2019 er der indført en bilpolitik eventuelt med en plan for el-biler og nedbringelse af forbrug af fossile energikilder som olie, diesel og benzin.</p>

Affald

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
 <p>Verdensmål 12.3: Inden 2030 skal vi halvere det globale madspild per person både i forretninger og hos forbrugere. Vi skal også reducere madspild i produktionen og leverandørkæderne, heriblandt tab af afgrøder efter høsten.</p>	Fors A/S vil mindske madspild og indføre en økologipolitik.	I 2018 er der lavet en plan for mindskelse af madspild samt indført en økologipolitik.
 <p>Verdensmål 12.5: Inden 2030 skal vi nedbringe affaldsmængden betydeligt gennem forebyggelse, reduktion, genbrug og genanvendelse.</p>	Fors A/S vil sikre en høj genanvendelsesrate samt forebygge affaldsgenerering.	<p>Mindst 56 % genanvendelse i 2018 af de 7 fokusfraktioner (bio, papir, glas, metal, plast, pap, træ).</p> <p>Mindst 70 % af alt affald, som Fors A/S håndterer i 2018, skal genanvendes.</p> <p>En "Affaldets Vej"-kampagne iværksættes senest i 2019, hvori Fors A/S oplyser kunder om, hvordan de kan reducere og sortere affald.</p>

Klima

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
  <p>Verdensmål 11.5 og 13.3: Inden 2030 skal vi reducere antallet af mennesker, der dør eller bliver påvirket af katastrofer, betydeligt (heriblandt katastrofer relateret til vand) med et fokus på at beskytte de fattige og mennesker i udsatte situationer. Sideløbende skal vi i betydelig grad nedbringe de direkte økonomiske tab i verdensøkonomien, der skyldes katastrofer. Vi skal øge den generelle viden og opmærksomhed på mulighederne for både at bremse den globale opvarmning og tilpasse os klimaforandringerne. Det skal ske på både individuelt og institutionelt niveau. Samtidig skal vi øge vores kapacitet til allerede tidligt at forudsige og formindske skaderne.</p>	<p>Fors A/S vil med nødplaner for forsyning i katastrofesituationer medvirke til klimasikring.</p> <p>Fors A/S vil give de største kunder vejledning i energibesparelse og forbrug.</p>	<p>Fors A/S bidrager til udfærdigelse af Vand- og Klimatilpasningsplan i 2018.</p> <p>Fors A/S bidrager til udfærdigelse Strategisk Klima- og Energiplan i 2018.</p> <p>Fors A/S har senest i 2020 undersøgt muligheden for at give forsyningsrådgivning med et miljø- og klimaperspektiv til de 20 største kunder.</p> <p>Beredskabsøvelser udføres årligt, og beredskabsplaner opdateres på baggrund af øvelserne.</p>



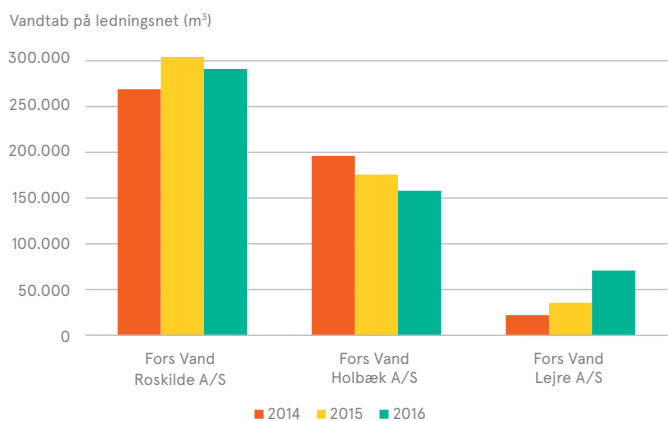
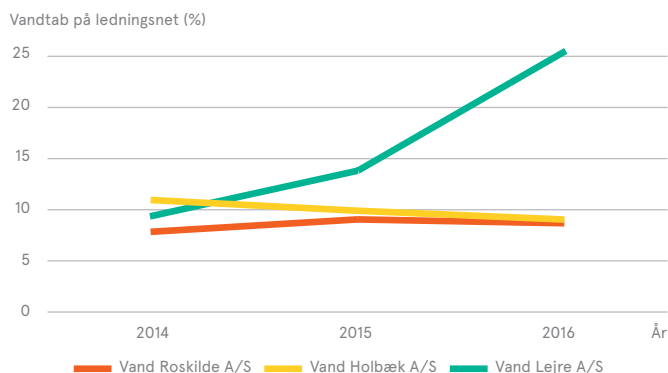
Global Compacts ansvarlighedsprincipper

Fors A/S er bevidst om at udvise et særligt samfundsansvar på miljø- og klimaområdet, især fordi økosystemerne i jord-, vand- og luftmiljøer ofte er sårbare i et land som Danmark med intens og multifunktionel arealanvendelse. Derudover kan der med det blotte øje i mange tilfælde ikke ses, hvordan jord-, vand- og luftmiljø er knyttet til selskabets aktiviteter: Risiko for diffus udledning af forurenende stoffer nødvendiggør derfor særlig årvågenhed fra Fors A/S' side, ligeså gør potentielle punktkildeforureninger.

Fors A/S tager ansvar ved at benytte sig af et forsigtighedsprincip i henhold til Global Compacts ansvarlighedsprincip 7. Endvidere ønsker Fors A/S at tage initiativ til at fremme miljømæssig ansvarlighed samt opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier jf. Global Compacts ansvarlighedsprincip 8 og 9. Effektivisering af Global Compacts ansvarlighedsprincipper forventes i første omgang skabt ved, at Fors A/S får et miljøledelsessystem og en miljøpolitik, hvori ansvarlighedsprincipperne er indarbejdet.

Vand

Drikkevand i Danmark baseres på grundvand. Det er derfor helt essentielt at sikre grundvandet i både kvantitativt og kvalitativt øjemed. Forebyggelse frem for oprensning er vejen frem og betyder, at Fors A/S vil medvirke til opfyldelse af ejerkommunernes indsatsplaner for grundvandsbeskyttelse. Ydermere vil Fors A/S arbejde for nedbringelse af vandtabet på ledningsnettet. Målet er, at den udpumpede mængde drikkevand, som ikke når frem til kunderne, højst udgør 10 % og helst kun 8 %. Desuden vil udskiftning af vandmålere til fjernaflæste typer med al sandsynlighed nedbringe utilsigtet vandforbrug fremadrettet, og lækagetab i forbindelse med brud vil kunne mindskes, efterhånden som ledningsnettet renoveres. I 2017 blev knap 6 km vandledning renoveret og næsten 6 km ny vandledning etableret.



Vandtab på ledningsnettet.

Spildevand

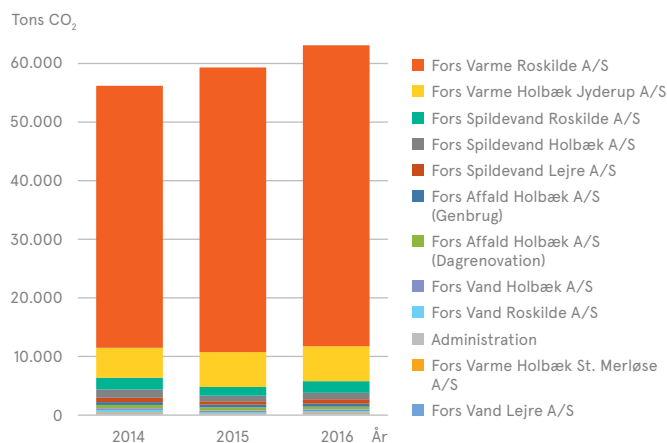
Når vand i store mængder strømmer gennem kloakken under regnhændelser, er aflastning af de regn- og spildevandshåndterende anlæg og transportveje ikke usædvanlig. Aflastningen resulterer i, at regn- og spildevand løber ud i fjorde og åer. Fors A/S er derfor særligt opmærksom på at tilpasse anlæg og produktion til klimaprognoser. Endvidere er Fors A/S opmærksom på, at forurening af vand- og jordmiljøet i forbindelse med overløb kan mindskes ved, at spildevandet renses ved kilden. Jo renere spildevand der modtages fra kunden via kloakken, des mindre er risikoen for påvirkning af miljøet.

Ved at mindske andelen af miljøskadelige stoffer i spildevandet allerede ved kilden fås yderligere den gevinst, at mere slam kan spredes som gødning på landbrugsjord i stedet for at måtte deponeres. Slam er et biprodukt af spildevandsrensning, og slammets indhold af plantenæringsstoffer som kvælstof, fosfor og kalium kan med fordel udnyttes af afgrøder. I de tilfælde hvor slam ikke kvalificerer sig til udbringning på landbrugsjord men må deponeres eller nedbrydes i slambede, er Fors A/S opmærksom på mulige miljøvirkninger. I det hele taget vil Fors A/S rette stor opmærksomhed på sine anlægs beskaffenhed, således at selskabets aktiviteter ikke har uønsket indflydelse på miljøet. Derfor udvides og renoveres Viby Renseanlæg, og renseanlæggene i Gadstrup, Gøderup, Osted og Lejre nedlægges.

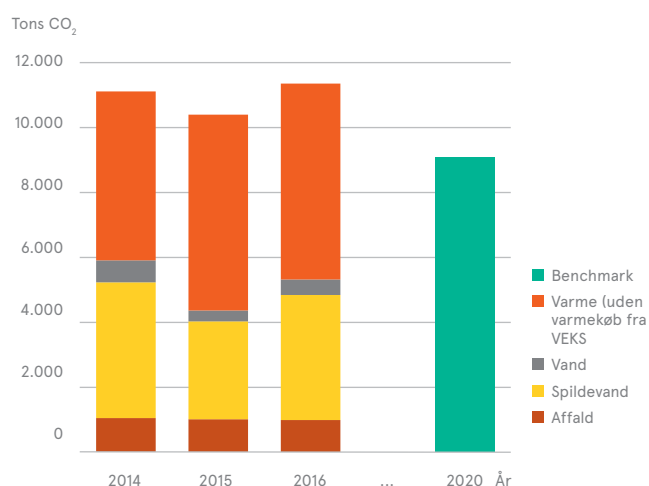
Intet rørsystem er på sigt uigennemtrængeligt for hverken ind- eller udsivning. Derfor ønsker Fors A/S, at distributionsnet og anlæg er så sikre som muligt, så det omkringliggende jord- og vandmiljø ikke påvirkes, og selve indholdet i rør og ledninger ikke opblandes. I 2017 blev der således saneret over 4 km kloakrør samt lagt knap 14 km nye rør.

Energi og varme

Fors A/S' emission af gasformige stoffer til atmosfæren udgør en klimapåvirkning. Emission af drivhusgasser sker både direkte og indirekte fra Fors A/S' anlæg og produktion. Direkte i den forstand at oxiderede kul-, svovl- og kvælstof-forbindelser udledes fra varme- og vandproduktion samt spildevandsrensning og affaldshåndtering, og indirekte i den forstand at eksempelvis varmekøb og Fors A/S' elforbrug er forbundet med eksterne leverandørers emissioner. Som følge af klimapåvirkningerne overvejes en række energisparende tiltag og valg af anvendte energikilder.



CO₂-emission fordelt på selskaberne i Fors A/S. De 10 største CO₂-syndere i 2016 var (startende med den største): Fors Varme Roskilde A/S, Fors Varme Holbæk Jyderup A/S, Fors Spildevand Roskilde A/S, Fors Spildevand Holbæk A/S, Fors Spildevand Lejre A/S, Fors Affald Holbæk A/S (Genbrug), Fors Affald Holbæk A/S (Dagrenovation), Fors Vand Holbæk A/S, Fors Vand Roskilde A/S, Administration.



CO₂-emission for hver forsyningsart og benchmark for 2020. CO₂-emission forbundet med varme produceret af Fors A/S er medtaget, og CO₂-emission forbundet med varme leveret af VEKS til kunderne i Roskilde Kommune er ikke medtaget.

Energikilder

Jyderup Varmeværks anvendelse af naturgas som energikilde til varme- og el-produktion er genstand for overvejelser, da naturgas er at betegne som en fossil energireserve. Fors A/S har ambitioner om at se på muligheden for anvendelse af vedvarende, bæredygtige energikilder med mindre CO₂-udledning. Årsagen er, at Fors A/S gerne vil medvirke til udfasning af brugen af miljøbelastende og begrænsede energikilder som kul, olie og naturgas, ligesom Borgmesterpagtaftalen foreskriver.

St. Merløse Varmeværk anvender biomasse, primært halm, som energikilde. Hvorvidt den anvendte biomasses optagelse af kulstof igennem fotosyntesen tilsvarende kulstofmængden i den aske, der efter afbrænding på varmekædet spredes på landbrugsjord til andre planters næringsstofudnyttelse, er ukendt. Dette belyser, at diskursen om CO₂-neutralitet for biomassefyrede varmekæder i Fors A/S ikke overskygger behovet for at revurdere miljøvenligheden af anvendte energikilder ved varmebeholdning. Fors A/S er altså opmærksom på, at der alt andet lige udledes drivhusgasser til atmosfæren, når en afbrænding finder sted uanset hvilken energikilde, der er tale om.

Ligeledes fører afbrænding af diesel og benzin til emission af drivhusgas. Transport søges derfor minimeret ved eksempelvis at indkøbe biomasse til St. Merløse Varmeværk fra lokale landmænd. Tilmed er det ambitionen at begrænse brændstofforbrug på transport i forbindelse med mødeaktivitet. Medarbejderne i Fors A/S er ofte på farten mellem de mange anlæg og de to administrative hovedkontorer, der har til huse i Roskilde og Holbæk. Derfor er målet at få en bilpolitik for minimering af antal kørte kilometer i diesel- og benzindrevne køretøjer samt afprøvning af el-biler og forslag til virtuelle mødeformer.

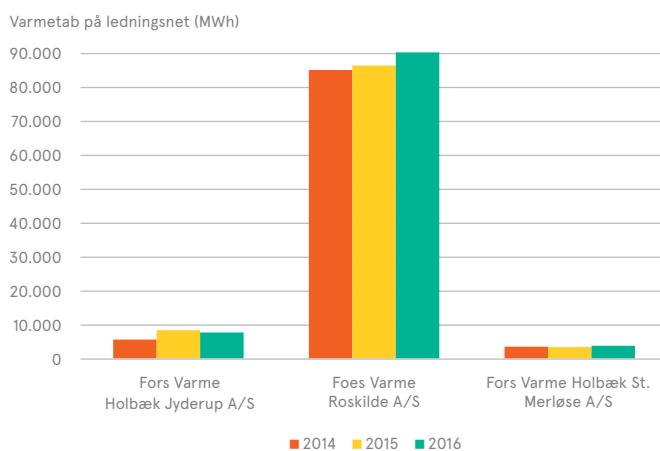
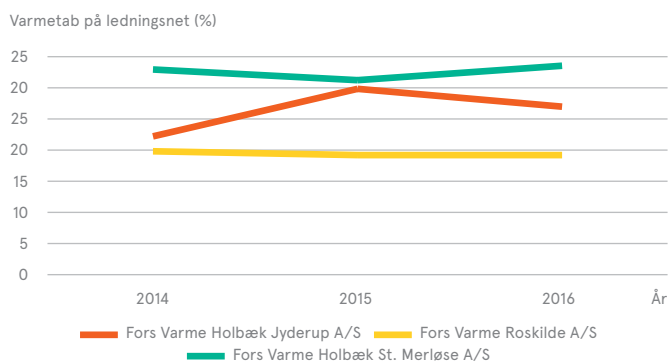
Energiforbrug

Udover at valget af energikilde er essentielt for kampen mod klimaforandringerne, så er optimal anvendelse af energien en vigtig medspiller. Af energibesparende tiltag i Fors A/S kan nævnes, at der i 2018 forventes etablering af bundbeholdning og gasmotor på Bjergmarken Renseanlæg, hvilket vil give en energibesparelse på mindst 790.000 kWh/år i forhold til år 2012. Ydermere er der potentiale for energibesparelse ved udnyttelse af overskudsvarme og biogas.

Generel procesoptimering af nedslidte anlæg og reduktion af ledningsnettets tab af varme og vand vurderes desuden at kunne udgøre en positiv faktor for Fors A/S' energiregnskab.

Varmetab

I Himmelev i Roskilde kan kunderne tage deres nye fjernvarmetilslutning i brug. Indtil fuld tilslutning er opnået, vil der ikke være samme grad af afkøling af fjernvarmevandet. Det betyder, at vandets højere returløbstemperatur påvirker varmetabet negativt. Følgevirkningen heraf er et relativt højt varmetab. Fors A/S vil nedbringe varmetabet ved at installere returventiler i fjernvarmeledningerne, så temperaturen tilpasses antallet af fjernvarmeinstallationer, der er i funktion.

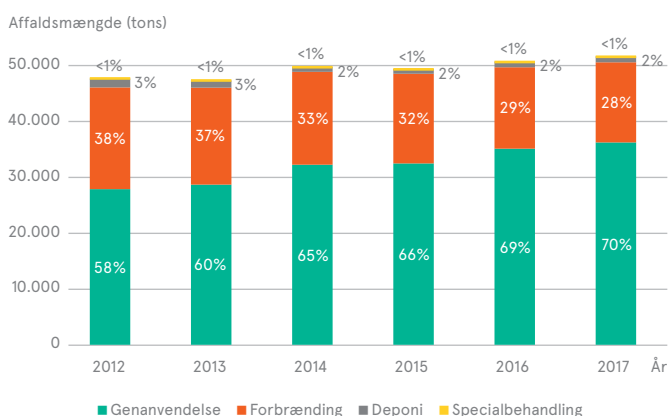


Vandtab på fjernvarmeledningsnettet.

Foruden arbejdet med at mindske varmetabet i Himmelev vil kunder med særlig dårlig afkøling tilbydes rådgivning til at forbedre deres fjernvarmeinstallation. Sammen med den løbende renovering af ledningsnettet forventes disse tiltag at reducere varmetabet fremadrettet. I 2017 blev knap 5 km ledning i Roskilde Kommune renoveret og næsten 9 km nyt ledningsnet etableret. Det er i øvrigt væsentligt at bemærke, at Fors A/S arbejder på at finde en metode, som tager højde for vejrligets påvirkning af varmetabsmåling.

Affald

Minimering af affaldsmængden der afbrændes, og højere grad af genanvendelse af affald ligger til grund for, at Fors A/S løbende holder netværksmøder om symbiosesamarbejder med erhvervslivet. Dette har resulteret i samarbejder om, at affaldstræ genanvendes til produktion af fugle- og foderhuse, og tagpapaffald genanvendes i fremstilling af ny asfalt. Endvidere bliver tekstiler afsat til eksempelvis fyldmateriale i møbler. Forebyggelse af affaldsgenerering er også del af Fors A/S' bevidsthed, og en "Affaldets Vej"-kampagne skal medvirke til et lavere forbrug hos kunderne.



Affaldsmængder fra genbrugspladser, dagrenovation, stor-skrald og haveaffald fordelt på 4 kategorier (genanvendelse, forbrænding, deponi og specialbehandling).

Klima

At skabe langsigtede, klimarobuste løsninger er essentielt, når skybrudsveje i byerne overvejes. Projekter af denne type beror på prioriteringer, antagelser og usikkerheder, hvorfor emnet "klimasikring" ofte får stor opmærksomhed. Fors A/S inddrager og opsøger i høj grad de aktører, som kan have interesse i udviklingen af byområder, så eksempelvis regnvandsopsamlende bassiner agerer rekreative, grønne oaser. Et igangværende klimaprojekt er Ny Østergade-arealet i Roskilde.

Fors A/S vil tage ansvar i forhold til opbremsning af den globale opvarmning ved at udbrede viden om energibesparelse og forbrug. Udgangspunktet er iværksættelse af vejledning om en ressourcebevidst adfærd til de 20 største kunder. Adfærdsmønstre kan påvirkes på mange måder, og Fors A/S vil derfor tilpasse vejledningen til den enkelte og dennes forbrug. Det tilstræbes, at vejledningen omfatter alle 4 forsyningsarter.

Opfølgning på målsætninger for 2017

Fors A/S er kommet i mål med udfasning af tørreanlægget på Bjergmarken Renseanlæg, som siden år 2000 har bidraget til afvanding af slam. Udfasning af slamtørreanlægget har givet en energibesparelse på 1.275 MWh/år eller 300 tons CO₂/år. Målsætningen om en reduktion på 125 tons CO₂/år er dermed mere end nået og medvirker til den langsigtede målsætning om, at Fors A/S' to største renseanlæg (dvs. Bjergmarken og Holbæk Renseanlæg) skal producere lige så meget energi, som de forbruger.

Det var målet at udfærdige en handleplan for nedbringelse af de 10 største CO₂-syndere i Fors A/S, men denne målsætning er desværre ikke nået. Dog ved Fors A/S, hvor indsatsen for CO₂-nedbringelse skal lægges, da kortlægningen af Fors A/S' selskabers emission har vist, at varmeforsyning (Fors Varme Roskilde A/S og Fors Varme Holbæk Jyderup A/S) kandididerer til at være de væsentligste bidragsydere til CO₂-udledning; dernæst kommer de 3 spildevandsselskaber (Fors Spildevand Roskilde A/S, Fors Spildevand Holbæk A/S, Fors Spildevand Lejre A/S).

I 2020 tilstræbes det, at 15 % mindre CO₂ udledes fra Fors A/S' produktionsanlæg i forhold til udledningen i 2016. Om Fors A/S er godt på vej mod at nå benchmark i 2020 vil vise sig i næste års ansvarlighedsrapport, hvor CO₂-udledningsdata for 2017 er tilgængelig. Ligeledes vil status på målsætningen om reduktion af varmetab i fjernvarmenettet kunne gives til i næste års rapportering.

Der genanvendes mere affald og forbrændes mindre

Begge målsætninger på affaldsområdet er opnået. Fors A/S har endda overgået sit mål om, at 52 % af fraktionerne organisk affald, papir-, pap-, glas-, plast-, metal- og træaffald skulle indsamles til genanvendelse i 2017: Genanvendelsesprocenten kom helt op på 55 %.

Den totale mængde affald, som Fors A/S håndterer, er steget gradvist fra 2012 til 2017. Det er bemærkelsesværdigt, at den andel af affald, som blev genanvendt fra 2012 til 2017, er steget stødt fra 58 % til hele 70 %. Det betyder, at målet om, at 70 % af alt affald som Fors A/S håndterer, skal genanvendes i 2017, er nået. Den positive følgevirkning er et fald fra 38 % i 2012 til 29 % i 2017 i andelen af affald, som forbrændes.

Status	Målsætninger
	Reduktion af energiforbruget ved behandling af slam med 125 tons CO ₂ årligt i 2017 (udfase tørreanlægget på Bjergmarken Renseanlæg).
	Fors A/S to største renseanlæg skal være energineutrale i 2025.
	Udledningen af CO ₂ på produktionsanlæg (ikke varmekøb) skal samlet reduceres med 15 % i 2020 (Beregning med 2016-tal som baseline).
	Udarbejdelse af handleplan for reduktion af CO ₂ -udledningen fra de 10 største CO ₂ -syndere i 2015.
	Reduktion af varmetabet i fjernvarmeledningerne med en halv procent fra 2016 til 2020.
	70 % af det håndterede affald skal genanvendes i 2017.
	52 % af de 7 fokusfraktioner (bio, papir, glas, metal, plast, pap, træ) skal genanvendes i 2017.

Status for opfyldelse af målsætninger på det miljømæssige område.



Socialt samfundsansvar





Sådan tager Fors A/S ansvar

I CSR-sammenhæng omhandler socialt samfundsansvar emnerne menneskerettigheder, medarbejderforhold og antikorrupsion. Fors A/S vil således i de kommende år strukturere og implementere arbejdet med samfundsansvar inden for disse områder. Med tilslutningen til Global Compact i 2018 tager Fors A/S' målsætninger på det sociale område udgangspunkt i Global Compacts ansvarlighedsprincip 1-6 og 10 samt de Verdensmål, som er særligt relevante for Fors A/S' forretningsaktiviteter. Fors A/S har for hver af Global Compacts ansvarlighedsprincipper og Verdensmålene sat sine egne mål og succeskriterier. Succeskriterierne beskriver, hvordan opnåelsen af hvert mål evalueres ved næste års CSR-rapportering.

Global Compacts ansvarlighedsprincipper


Et af Fors A/S' mål er at screene sine politikker i forhold til Global Compacts ansvarlighedsprincipper samt vurdere, hvordan principperne kan indarbejdes i Fors A/S' politikker. Dette gøres både for at sikre, at Fors A/S selv lever op til principperne men også for, at eksterne leverandører og samarbejdspartnere kender den politik og standard, som Fors A/S forventer i forhold til menneskerettigheder, arbejdsforhold og korrupsion.

Arbejdsforhold

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
<p>WE SUPPORT</p>  <p>Ansvarlighedsprincip 3, 4, 5 og 6: Fors A/S opretholder foreningsfriheden og anerkender effektivt retten til kollektiv forhandling. Endvidere støtter Fors A/S udryddelsen af alle former for tvangsarbejde og støtter effektivt afskaffelse af børnearbejde samt diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.</p>	<p>Fors A/S' politikker screenes i forhold til Global Compacts ansvarlighedsprincipper, og der tages stilling til, hvordan Global Compacts ansvarlighedsprincipper indarbejdes i Fors A/S' politikker.</p>	<p>Ved udgangen af 2020 er Fors A/S' politikker screenet for efterlevelse af Global Compacts ansvarlighedsprincipper. Der er desuden lagt en plan for evt. tilpasning af politikker.</p>
 <p>Verdensmål 8.8: Vi skal beskytte arbejdstagerrettigheder og fremme sikre og stabile arbejdsmiljøer for alle arbejdere heriblandt migrantarbejdere, især kvinder, samt ansatte med løs tilknytning til arbejdsmarkedet.</p>	<p>Fors A/S ønsker at sikre sig, at ikke alene egne medarbejdere men også medarbejderne hos de eksterne leverandører og underleverandører så vidt muligt har arbejdsforhold, der lever op til Global Compacts ansvarlighedsprincipper.</p>	<p>Klausul med Fors A/S' krav til evaluering og kontrol af ansættelsesforhold hos leverandører og underleverandører er udfærdiget og godkendt ved alle ordrer og aftaler senest i 2025.</p>
	<p>Fors A/S sigter efter at have en sikker arbejdsplads og et godt arbejdsmiljø.</p>	<p>Maksimalt 7 arbejdsulykker (med mindst én dags fravær) finder sted om året. Årlig rapportering.</p> <p>Maksimalt 12 arbejdsulykker (med mindre end én dags fravær) finder sted om året. Årlig rapportering.</p> <p>Der rapporteres årligt på, om engagement og motivation ligger på mindst 5,3 på en skala fra 1-7 ved målingen af medarbejdertilfredshed.</p> <p>Der rapporteres årligt på, om sygefraværet er på maksimalt 3,8 %, og korttidssygefravær er på maksimalt 5 dage per medarbejder per år.</p> <p>Der er gennemsnitligt tildelt mindst 6 kompetencedage per medarbejder per år alt efter den enkelte medarbejders behov og kompetencer samt fagområdets udvikling. Årlig rapportering.</p>
	<p>Fors A/S ønsker at blive certificeret efter et arbejdsmiljøledelsessystem.</p>	<p>Certificering er opnået senest i 2020.</p>

Fortsætter >>

Arbejdsforhold *fortsat*

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
 <p>Verdensmål 8.5: Inden 2030 skal vi opnå, at alle mænd og kvinder har et produktivt og anstændigt job, hvor de får lige løn for lige arbejde. Dette gælder også for unge og for personer med handicap.</p>	Fors A/S ønsker at bidrage til inklusion på arbejdsmarkedet.	Mindst 30 sociale ansættelser er fordelt til trainees, praktikanter, flexjobbere, personer med løntilskud, KRIM-ansættelser eller lignende i 2018.
	Fors A/S ønsker at bidrage til at unge kan få en uddannelse.	Mindst 5 lærlinge/ elever (15-24 år) er ansat i 2018.

Målsætninger fra 2018 på det sociale område vedrørende arbejdsforhold.


Antikorrruption

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
 <p>WE SUPPORT Ansvarlighedsprincip 10: Fors A/S modarbejder alle former for korrruption, herunder afpresning og bestikkelse.</p>	Fors A/S' politikker screenes i forhold til Global Compacts ansvarlighedsprincipper, og der tages stilling til, hvordan Global Compacts ansvarlighedsprincipper indarbejdes i Fors A/S' politikker.	Ved udgangen af 2020 er Fors A/S' politikker screenet for efterlevelse af Global Compacts ansvarlighedsprincipper. Der er desuden lagt en plan for eventuel tilpasning af politikker.
 <p>Verdensmål 16.5: Vi skal markant nedbringe omfanget af korrruption og bestikkelse af alle slags.</p>	Fors A/S udarbejder et kodeks for adfærd og god forretningsskik. Ingen medarbejdere eller leverandører er i tvivl om Fors A/S' adfærdskodeks.	Inden 2025 er et adfærdskodeks udfærdiget, og det kan dokumenteres, at alle relevante personer er indforstået med Fors A/S' adfærdskodeks. Adfærdskodekset vedrører opførsel i forbindelse med tilbud om gaver, donationer, arrangementer, sponsorater, rejser, midt-dage, facility payment, etc.
	Fors A/S overvejer muligheden for at etablere en whistleblower-ordning for at sikre, der tages hånd om sensible emner.	Fors A/S overvejer muligheden for at etablere en whistleblower-ordning for at sikre, der tages hånd om sensible emner. Ved udgangen af 2018 er der taget stilling til, om en whistleblower-ordning iværksættes, og hvilken form for whistleblower-ordning, der ønskes.

Målsætninger fra 2018 på det sociale område vedrørende antikorrruption.



Menneskerettigheder

Ansvarlighedsprincipper og Verdensmål	Fors A/S' mål	Succeskriterier
<p>WE SUPPORT</p>  <p>Ansvarlighedsprincip 1 og 2: Fors A/S støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og sikrer, at der ikke medvirkes til krænkelse af menneskerettighederne.</p>	<p>Fors A/S' politikker screenes i forhold til Global Compacts ansvarlighedsprincipper, og der tages stilling til, hvordan Global Compacts ansvarlighedsprincipper indarbejdes i Fors A/S' politikker.</p>	<p>Ved udgangen af 2020 er Fors A/S' politikker screenet for efterlevelse af Global Compacts ansvarlighedsprincipper. Der er desuden lagt en plan for evt. tilpasning af politikker.</p>
 <p>Verdensmål 3.8: Vi skal opnå universel sundhedsdækning, herunder finansiell risikobeskyttelse og adgang til grundlæggende kvalitetssundhedsydelser. Alle mennesker skal også have adgang til sikker og effektiv kvalitetsmedicin og vaccine til en overkommelig pris.</p>	<p>Det evalueres, om medarbejderne er tilfredse med den obligatoriske sundhedsforsikring.</p>	<p>Ved udgangen af 2020 er der gennemført en tilfredsundersøgelse blandt medarbejderne med fokus på sundhedsforsikring.</p>

Målsætninger fra 2018 på det sociale område vedrørende menneskerettigheder.

Leverandørevalueringer

Nyt format for leverandørevalueringer

Fors A/S' ISO-certificering medfører en dokumenteret, løbende evaluering af leverandører. Fremgangsmåden for leverandørevaluering er blevet udvidet og systematiseret fra at have fundet sted i flere forskellige afdelinger til nu at være forankret i én afdeling. Leverandørevaluering sikrer fokus på de forretningskritiske leverandører i indkøbsprocessen. Det sker blandt andet på baggrund af en kategorisering af leverandører ud fra deres økonomiske og driftsmæssige påvirkning af Fors A/S' forretning. Kategorisering af nye leverandører sker løbende, og i takt med at samarbejde med leverandører påbegyndes. I tilfælde af at en leverandør ikke lever op til forventningerne, inddrages interne interessenter til dialog med henblik på forbedringer og planlægning af det videre samarbejde.

Den første leverandørevaluering efter det nye format

Den første leverandørevaluering efter det nye format er netop afsluttet og vedrørte Sjællands Erhvervsbeklædning (SJEB). Fors A/S har igennem flere år indkøbt alt sit arbejdstøj hos SJEB. Da produkterne fra SJEB skal leve op til en række krav om sikkerhed på grund

af Fors A/S' medarbejderes arbejde på offentlig vej, er der tale om en forretningskritisk leverandør. Derudover skyldes denne kategorisering, at det i Fors A/S vægtes højt, at produkter fremstilles under forhold, der mindst svarer til standarden beskrevet i Global Compacts ansvarlighedsprincipper om eksempelvis børnearbejde. Forud for evalueringen af SJEB blev der indhentet data så som omsætningstal, fakta om leveringsservice, fejlliverancer, kvalitet m.m. Data blev drøftet med SJEB, som kunne berette om et besøg hos deres underleverandører i Sri Lanka. Ved dette besøg blev produktionen fremvist, og det blev dokumenteret, at produktionen lever op til OEKO-TEX-certificering, der betyder, at ingen skadelige kemikalier benyttes ved fremstilling af tekstiler. Ydermere blev der dokumenteret medlemskab af Business Social Compliance Initiative, som sikrer arbejdsvilkår, etisk forretningspolitik m.m. Leverandørevalueringen af SJEB var tilfredsstillende, og fremadrettet afholdes statusmøde hvert kvartal mellem Fors A/S og SJEB. Det er planen, at Fors A/S fortsætter med evaluering af yderligere 19 leverandører i løbet af 2018.

Arbejdsforhold

Samtidig med at Fors A/S vil indarbejde Global Compacts ansvarlighedsprincipper i sine politikker, er der opstillet mål om at udfærdige en klausul, som sætter krav til samarbejdspartnere og leverandører om eksempelvis arbejdsvilkår. Hertil skal nævnes, at det er vigtigt for Fors A/S at "fejfe for egen dør", hvorfor det prioriteres, at Fors A/S som arbejdsplads er sikker med et godt arbejdsmiljø. Derfor forventes det, at Fors A/S i 2018 har så få arbejdsulykker som muligt, tilfredse medarbejdere, tildeling af kompetencedage samt et minimalt sygefravær. Yderligere er det på sigt intentionen at implementere et arbejdsmiljøledelsessystem med henblik på at gøre arbejdsmiljøet endnu bedre.

Fors A/S ønsker at afspejle samfundet. Derfor er der sat en målsætning om at have 30 sociale ansættelser og 5 stillinger til unge (lærlinge, elever). Antallet af sociale ansættelser er bestemt ud fra hensynet til, at både sociale og økonomiske ressourcer skal være tilstede, når Fors A/S bidrager til inklusion af udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Antikorruption

Fors A/S ønsker en 'rent-mel-i-posen-kultur', hvor alle har mulighed for at få sensible emner på agendaen. I 2018 tages stilling til iværksættelse af og formen på en whistleblower-ordning. I forlængelse heraf opstår et behov for at præcisere, hvad der i Fors A/S betragtes som tilladeligt og utiladeligt. Fors A/S agter derfor at udfærdige et adfærdskodeks, så ingen internt eller eksternt er i tvivl om Fors A/S' holdning til situationer, hvor betroet magt kan misbruges for egen vindings skyld.

Menneskerettigheder

Fors A/S er meget opmærksom på fordelene ved en mangfoldig organisation og ikke mindst ledelse. Derfor ønsker Fors A/S at øge andelen af det underrepræsenterede køn og har som politik, at dette faciliteres i forbindelse med udvælgelse af nye ledere. Politikken understøttes bl.a. ved, at stillingsopslag formuleres med kønsneutrale termer for at appellere til alle jobsøgende uanset køn. Ligeledes opfordrer Fors A/S sine ejere og øvrige interessenter til aktivt at arbejde frem mod en kønsmæssigt repræsentativ bestyrelse for fremme af ligestilling.



Fors A/S' underrepræsenterede køn skal til enhver tid opleve, at det har samme muligheder for karriere og lederstillinger som de øvrige medarbejdere. I forlængelse heraf er der udarbejdet en målsætning om, at kønsfordelingen i direktionen skal være ligelig. Samtidig har Fors A/S en målsætning om, at minimum 37,5 % af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal bestå af det underrepræsenterede køn. Måltallet skal opnås i forbindelse med konstitueringen af den næste bestyrelse. Da 8 af medlemmerne i Fors A/S' bestyrelse er generalforsamlingsvalgte, vil en repræsentation på 37,5 % af det underrepræsenterede køn gøre det ud for en "ligelig kønsfordeling" ifølge Erhvervsstyrelsens "Vejledning om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen" fra 2016.

Fors A/S ser det som diskriminerende, hvis den bedste kandidat fravælges på grund af køn, alder, nationalitet eller lignende, og er opmærksom på, at der i selskabet ikke skal forekomme nogen form for diskrimination. De personer, der yder en indsats og gør en forskel, skal belønnes for deres arbejde. Afgørende for opnåelse af en så ligelig kønsfordeling som mulig er derfor, om ansøgere til de respektive jobs har rette kompetencer, uddannelse, ambitioner osv.

Gruppe	Køn	Ansatte (Antal personer)	
		2016	2017
Direktion	Mænd	4	3
	Kvinder	2	2
Mellemledere	Mænd	10	8
	Kvinder	2	3
AC'ere	Mænd	14	14
	Kvinder	16	17
Øvrig administration	Mænd	8	10
	Kvinder	35	34
Faglærte	Mænd	52	49
	Kvinder	5	4
Ufaglærte	Mænd	33	30
	Kvinder	5	5
Elev/ trainee	Mænd	2	1
	Kvinder	1	1
Lærlinge	Mænd	1	0
	Kvinder	0	0
Flexjob	Mænd	4	4
	Kvinder	1	1
I alt	Mænd	128	119
	Kvinder	67	67
I alt		195	186

Alderskategorier	Aldersfordeling (Antal personer)	
	2016	2017
<18	0	0
18-29	7	5
30-39	30	30
40-49	53	48
50-59	73	75
60-64	24	19
65-	8	9
I alt	195	186

Køns- og aldersfordeling.

Opfølgning på målsætninger for 2017

Status	Mål for 2017
	Mindst 30 sociale ansættelser.
	5 lærlinge/ elever er ansat.
	Et korttidssygefravær på maximalt 5 dage per medarbejder.
	Et samlet sygefravær på maximalt 4 %.
	Mindst 4 kompetencedage per medarbejder i gennemsnit.
	Engagement og motivation ligger på mindst 5,3 på en skala fra 1-7 ved måling af medarbejdertilfredshed.
	Reduktion i antallet af arbejdsulykker i forhold til året før.
	Kønsmæssigt repræsentativ sammensætning af direktion.
	Kønsmæssigt repræsentativ sammensætning af bestyrelsen (minimum 33 % kvinder).

Status på opfyldelse af målsætninger for 2017 på det sociale område.

Arbejdsforhold

På det sociale område var der i 2017 en målsætning om at have mindst 30 sociale ansættelser og 5 lærlinge/ elever beskæftiget i Fors A/S. Status er, at der i 2017 var 34 sociale ansættelser og 4 lærlinge. Målet for de sociale ansættelser er dermed nået, mens målet for elever og lærlinge næsten blev nået.

I forhold til sygefravær var det ambitionen, at korttidssygefraværet var på maksimalt 5 dage per medarbejder, og at det samlede sygefravær udgjorde maksimalt 4 %. I 2017 var der 53 tilfælde af sygefravær på mere end 5 dage per medarbejder, og den samlede sygefraværsprocent landede på 4 %. Til sammenligning var sygefraværet på 3,7 % i 2016.

I 2017 var målet at tildele mindst 4 kompetencedage per medarbejder i gennemsnit. Resultatet blev 4,56 dage per medarbejder. Der forventes med Fors Akademiet, som er implementeret i januar 2018, en yderligere stigning i antal kompetencedage i 2018. Fors Akademiet skal medvirke til at videreudanne medarbejderne og gøre Fors A/S til en attraktiv virksomhed, som kan tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Fors A/S havde som målsætning, at engagement og motivation lå på mindst 5,3 på en skala fra 1-7 ved målingen af medarbejdertilfredshed i 2017. Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen viste, at engagement og motivation lå på 5,4, hvormed målet er opfyldt.

Arbejdsulykker

Fors A/S har haft et mål om, at antallet af arbejdsulykker skulle nedbringes i forhold til 2016, hvor antallet var på 17 arbejdsulykker. Målsætningen er ikke nået, da antallet af arbejdsulykker i 2017 var på 24.

9 af de 24 arbejdsulykker medførte fravær i én dag eller mere. Efter lovgivningen skal denne type arbejdsulykker anmeldes. Fors A/S vælger dog også at anmelde mindre skader som blå mærker og rifter, da disse skader, særligt for medarbejdere som arbejder med spildevand, kan føre til alvorligere sygdomme grundet smitte- og infektionsrisici. Så udover de 9 førnævnte arbejdsulykker blev der i 2017 registreret 15 arbejdsulykker, som medførte mindre end én dags fravær. Ingen alvorlige arbejdsulykker fandt sted i Fors A/S i 2017. En alvorlig ulykke medfører 3 ugers fravær eller mere.

Stigningen fra 17 arbejdsulykker i 2016 til 24 arbejdsulykker i 2017 kan skyldes forbedret registrering af arbejdsulykker både med og uden fravær. Derudover foregik 6 af arbejdsulykkerne i bil, hvor en modpart uden for Fors A/S var årsag til ulykken.

Fors A/S ønsker at nedbringe antallet af arbejdsulykker, og arbejdsmiljøorganisationen har ved udgangen af 2017 iværk-

Om udviklingsprojektet "Håndtering af psykisk arbejdsmiljø - udvikling af et praksisorienteret arbejdsmiljøledelsessystem"

Bureau Veritas og TeamArbejdsliv ansøgte i fællesskab Arbejdsmiljøforskningsfonden om støtte til gennemførelse af et udviklingsprojekt med det mål at udvikle et ledelsessystem, der kan understøtte dialogen mellem selskabets aktører og styrke evnen til at identificere, forebygge og håndtere problemer knyttet til det psykosociale arbejdsmiljø. Projektet tager udgangspunkt i dokumenterede erfaringer fra implementeringen af et Canadisk ledelsessystem, der kan styre psykosociale

risici. Systemet er beskrevet i den Canadiske standard kaldet "National standard for psychological health and safety in the workplace", som er tilpasset den internationale arbejdsmiljøstandard OHSAS 18001. Fors A/S er én blandt 6 deltagende casevirksomheder. Ved at deltage har Fors A/S prioriteret at ville udvikle sit eget ledelsessystem med det formål at forebygge risici fra psykosociale belastninger i arbejdet.

sat en indsats for at forebyggelse. Eksempelvis har Fors A/S taget et nyt forebyggelsesværktøj i brug, som kan hjælpe med at finde virksomme tiltag.

MUS, MTU og APV

Alle medarbejdere har i 2017 haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS). Fors A/S er kommet i mål med at udfærdige funktionsbeskrivelser for samtlige medarbejdere i forbindelse med MUS. Funktionsbeskrivelserne angiver den enkelte medarbejders ansvarsområder og kan bruges til at afklare snitflader medarbejderne imellem. Funktionsbeskrivelserne bidrager desuden til det store overblik over selskabets indsatsområder i forhold til strategisk kompetenceudvikling.

89,1 % har deltaget i en medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU), og 80,4 % har deltaget i en psykisk arbejdspladsvurdering (APV). På baggrund af resultaterne i de to spørgeskemaundersøgelser blev der udvalgt tre indsatsområder på tværs af organisationen: Arbejdspres, følelsesmæssige konflikter og ledelsesmæssig kommunikation.

I Fors A/S prioriteres medarbejdernes trivsel, og der er et ønske om at forbedre trivslen, hvorfor Fors A/S deltager i udviklingsprojektet "Håndtering af psykisk arbejdsmiljø - udvikling af et praksisorienteret arbejdsmiljøledelsessystem". Projektet startede op ved udgangen af 2017 og fortsætter til 2019.

Det vurderes, at forebyggelse er vejen frem, hvorfor Fors A/S i 2017 har formuleret en "Politik for et sundt arbejdsliv" og en "Stresspolitik". Hensigten med politikkerne er dels at sætte en ramme for et sundt arbejdsliv og dels at beskrive, hvordan Fors A/S vil forebygge og håndtere stress.

Fors A/S stræber efter, at medarbejderne har et sundt og effektivt flow i arbejdet. Ved begyndende overbelastning er det vigtigt, at medarbejder og leder drøfter situationen, får identificeret stressfaktorer og prioriteret opgaver. Herudover kan udvikles en handleplan til forebyggelse af stress.

Formålet med handleplanen er at genopnå flow og balance gennem nedsat arbejdstid, omprioritering af opgaver og lignende. Medarbejderen kan henvises til en ekstern stressrådgiver, hvis lederen vurderer, at ekstern ekspertise kan bidrage til at undgå eskalering af overbelastningen.

Personaleomsætning

I 2017 fratrådte 34 personer, og det gennemsnitlige antal ansatte var på 186 personer. Dermed udgjorde personaleomsætningen 18 % i 2017. Tallet ligger under Dansk Arbejdsgiverforenings procent for forsyningsområdet i 2017 (baseret på tal fra 2016), som var 19 %. At Fors A/S ligger under landsgennemsnittet mht. personaleomsætning tolkes som et positivt tegn især taget i betragtning af, at Fors A/S har gennemgået en fusionsproces.

Kategori	Personaleomsætning (Antal personer)			
	2016		2017	
	Nyansættelser	Fratrædelse	Nyansættelser	Fratrædelse
Direktion	0	0	0	0
Mellemledere	3	2	5	7
AC'ere	7	4	6	3
Øvrig administration	7	6	8	7
Faglærte	3	6	4	8
Ufaglærte	3	7	5	7
Elever/trainees	0	0	0	1
Læringer	0	0	0	1
I alt	23	25	28	34
Ansatte (antal personer)	195		186	
Personaleomsætning	13%		18%	

Personaleomsætning.

Medarbejderne beskyttes og har rettigheder

Via samarbejdsudvalget (SU) i Fors A/S sikres det, at medarbejderne orienteres om ændringer i selskabet og i så vid mulig udstrækning inddrages i beslutninger. SU mødes 4 gange om året.

I Fors A/S beskyttes medarbejdernes rettigheder via kollektive overenskomster og lokalaftaler. Fors A/S har tiltrådt Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst. På akademikerområdet, som ikke er dækket af Industriens overenskomster, er der indgået en husaftale. Fors A/S lægger vægt på, at medarbejderne er omfattet af de samme rettigheder inden for en række områder (fx omsorgsdage, barsels-, fædre- og forældreorlov, seniordage, arbejdsgiverbetalte fridage etc.), således at disse vilkår ikke er afhængig af overenskomst. Ledere og enkelte specialister har individuelle aftalevilkår men er omfattet af tilsvarende rettigheder.

Sundhedsforsikring og vaccinationer

Alle medarbejdere i Fors A/S er omfattet af en obligatorisk sundhedsforsikring, som indeholder hjælp til en række behandlinger. Forsikringen har til formål at hjælpe medarbejderne med så hurtigt som muligt at blive raskmeldte.

Desuden kan sundhedsforsikringen anvendes til forebyggende behandlinger.

Medarbejdere, som arbejder med spildevand, skal vaccineres imod hepatitis A, polio og stivkrampe. Vaccinationerne er et krav fra myndighederne og betales af Fors A/S. Desuden tilbydes medarbejderne vaccination mod hepatitis B. Alle medarbejdere, som arbejder med spildevand, får udleveret et kort med information til læge eller hospital om, at der kan være risiko for, at man er smittet med Weils syge.

Medarbejdere på Fors A/S' genbrugspladser tilbydes vaccination mod hepatitis A og B samt stivkrampe, og for nyanstatte på genbrugspladserne er det obligatorisk at lade sig vaccinere. Administrativt personale, som kun lejlighedsvis er i risikoområder, tilbydes betaling af samme vaccinationer, selvom der er ikke krav om det.

HR følger op på udløb af vaccinationer en gang i kvartalet og sikrer desuden ved opstart af nye medarbejdere, at disse bliver vaccineret.

		2016				2017				Målsætninger for andel af det underrepræsenterede køn til opnåelse i 2017	Målsætninger for andel af det underrepræsenterede køn til opnåelse fra 2018
		I alt	Mænd	Kvinder	Andel af kvinder (%)	I alt	Mænd	Kvinder	Andel af kvinder (%)		
Bestyrelsen (øverste ledelse)	Bestyrelsesmedlemmer (generalforsamlingsvalgte)	8	7	1	13%	8	7	1	13%	33%	37,5% ²
	Bestyrelsesmedlemmer (medarbejdervalgte)	3	3	0		4	3	1			
	Bestyrelsesmedlemmer (kundevalgte)	6	6	0	11%	2	2	0	18%		
	Bestyrelsesmedlemmer (fra direktion)	Direktion	2	1	1	50%	3	2	1	40%	40% ¹
	Øvrig direktion	0	0	0		2	1	1			

Kønsrepræsentation i Fors A/S' direktion og bestyrelse.

¹ Da direktionen består af 5 personer, er en repræsentation på 40 % af det underrepræsenterede køn den højest mulige andel.

² 8 af medlemmerne i Fors A/S' bestyrelse er generalforsamlingsvalgte. I dette tilfælde vil en repræsentation på 37,5 % af det underrepræsenterede køn gøre det ud for en "ligelig kønsfordeling" ifølge ifølge Erhvervsstyrelsens "Vejledning om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen" fra 2016.



Direktionen i Fors A/S.

Menneskerettigheder

I 2016 blev der sat en målsætning om at opnå en repræsentation på mindst 33 % kvinder i bestyrelsen, dvs. den øverste ledelse i Fors A/S. Med valget til bestyrelsen i 2017 lykkedes det at øge antallet af kvinder, hvormed 18 % af Fors A/S' nye bestyrelse består af det underrepræsenterede køn. Til sammenligning rapporterede organisationen "Lederne" i 2016, at kvinders gennemsnitlige repræsentation var på 17 % i topledelse.

Med konstitueringen af den nuværende bestyrelsessammensætning i 2017 er andelen af kvinder forsat på 13 % ud af de 8 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Årsagen

til, at Fors A/S har begrænset indflydelse på kønssammensætningen i denne sammenhæng, er, at de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udpeges af ejerkommunerne på konstitueringsnatten efter kommunalvalget.

I direktionen er antallet af kvinder øget fra én til to i 2017, og målsætningen om at have en kønsmæssigt repræsentativ sammensat direktion er nået. Foruden direktionen består ledelsen i Fors A/S af 10 personer med personaleansvar, og heraf er 30 % repræsenteret af kvinder. Kvinders gennemsnitlige repræsentation blandt ledere med personaleansvar var på 31 % i 2016 ifølge "Lederne".



Fors A/S · Tlf. 70 20 20 66 · fors.dk · fors@fors.dk