



## Communication sur le Progrès Soutien au Pacte Mondial des Nations Unies Période couverte : d'Avril 2017 à Mars 2018

Je suis heureux de déclarer que le Groupe Cellutec confirme en 2018 son soutien et son adhésion envers les Nations Unies au travers des 10 principes du Pacte Mondial et des 17 Objectifs de développement durable, regroupés autour de quatre thèmes fondamentaux : les droits de l'Homme, les normes internationales du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par la présente communication annuelle sur les progrès réalisés, nous décrivons les actions que nous avons entreprises afin d'améliorer l'intégration des principes du Pacte Mondial et des Objectifs de développement durable dans la stratégie de notre compagnie, dans sa culture commerciale et dans ses opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager cette information avec nos partenaires à l'aide de nos canaux de communication.



**Bruno PFYFFER D'ALTISHOFEN**  
Président Directeur Général



Une infinité de solutions.  
An infinite number of solutions.



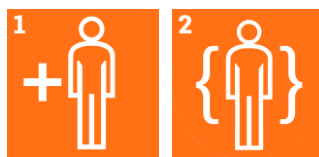
Pour l'année 2018, 70<sup>ème</sup> anniversaire de la Déclaration universelle des Droits de l'Homme, le Groupe Cellutec va développer sa participation au Pacte Mondial.

Jusqu'à présent, le site de Burnhaupt-le-Haut, siège social du groupe, était moteur dans le suivi de la démarche. Dorénavant, sous l'impulsion de notre PDG, tous les sites du groupe seront pleinement impliqués de la démarche.

Ainsi à la fin de cette période, les actions mises en place et mesurées sur chacun des sites pourront être communiquées dans la prochaine Communication sur le Progrès.



## Principes relatifs aux Droits de l'Homme



### Evaluation, politique et objectifs

- Le Groupe Cellutec adhère aux principes de la déclaration universelle des Droits de l'Homme.
- Un des axes de cette adhésion porte sur la santé et la sécurité au travail, pour lesquels nous avons une démarche d'amélioration continue.
- Un des objectifs de l'année à venir sera de renforcer l'implication de nos fournisseurs et sous-traitants dans cette démarche d'adhésion aux principes du Pacte Mondial.
- Notre objectif est de n'avoir aucun incident lié aux Droits de l'Homme pour l'année écoulée et l'année à venir. Un système d'alerte est en place.

### Mise en œuvre

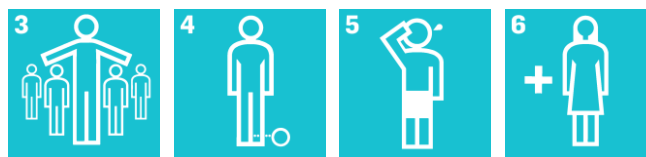
- Notre adhésion au Pacte Mondial et notre politique dans le domaine des Droits de l'Homme, sont communiquées à l'ensemble du personnel dans notre « Code d'éthique ».

### Mesure des résultats

- L'application de ces principes en interne a été l'objet d'évaluations avec pour objectif de ne pas avoir de dérives. L'adhésion des fournisseurs aux principes mentionnés est également poursuivie.
- A ce jour, nous ne relevons aucun incident lié aux Droits de l'Homme dans notre société.



## Principes relatifs aux Normes internationales du Travail



### Evaluation, politique et objectifs

- Nous nous engageons à respecter le code du travail et la législation du travail du pays où nous sommes implantés. Toute forme de discrimination en matière d'emploi est éliminée. Un système d'alerte est en place.
- Un des objectifs de l'année à venir est de continuer à impliquer nos fournisseurs dans cette démarche d'adhésion aux principes du Pacte Mondial.

### Mise en œuvre

- Notre politique en la matière est communiquée à tous les employés via notre code d'éthique.
- Sur les points concernant les conditions de travail, le personnel est en permanence consulté et impliqué, notamment lors des réunions du comité d'entreprise (CE) 6 fois par an, et également lors des réunions du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) 4 fois par an. De plus, des boîtes à idées sont en place et relevées régulièrement.
- Des entretiens individuels sont réalisés annuellement avec les employés en lien avec les principes énoncés ici.
- Nous continuons à sécuriser nos outils de production (mise en place de rideaux de protection automatiques dans l'atelier de fraisage) et à améliorer l'ergonomie des postes de travail (supports à cartons, tapis antifatigue, sources d'éclairage plus proches des tables de travail).
- L'étude de la pénibilité au travail nous permet de mieux identifier les postes nécessitant des améliorations au niveau de la sécurité, de l'ergonomie et des conditions de travail.

### Mesure des résultats

- Aucun incident lié au non-respect de ces règles n'a été relevé pour la période d'évaluation concernée.
- Nous avons pour objectifs un taux de gravité de 10% inférieur aux résultats des entreprises de l'activité « Fabrication d'emballages en matières plastiques ». A la fin de la période concernée, notre résultat est un taux de gravité inférieur de plus de 75%, donc l'objectif est largement atteint. Nous notons néanmoins 5 accidents avec arrêt sur la période, valeur relativement élevée pour notre structure.



## Principes relatifs à l'Environnement



### Evaluation, politique et objectifs

- Le Groupe Cellutec a mis en place une politique environnementale qui est intégrée au système de management de la qualité. Notre objectif est de minimiser notre impact environnemental et d'améliorer le taux de revalorisation de nos déchets.

### Mise en œuvre

- Nous planifions pour l'année à venir une poursuite de l'amélioration du tri sélectif à la source. Un des objectifs sera notamment de diminuer l'impact routier sur l'environnement lié au transport des déchets.
- La filière bois a été améliorée, en faisant passer une partie dans une filière de réutilisation à la place de la valorisation énergétique.
- Nous avons pour objectif la certification ISO 14001:2015 afin de valider notre démarche environnementale.

### Mesure des résultats

- Le respect de notre politique environnementale est vérifié annuellement en revue de direction et des audits sont réalisés annuellement pour vérifier l'efficacité de notre politique environnementale.
- Nous n'avons pas relevé d'écarts sur nos exigences environnementales et nos actions nous ont permis de maintenir un taux de revalorisation de l'ensemble de nos déchets supérieur à 75% de moyenne sur ces 5 dernières années.



## Principes relatifs à la Lutte contre la Corruption



### **Evaluation, politique et objectifs**

- Notre code d'éthique et de développement durable exclu la corruption sous toutes ses formes.

### **Mise en œuvre**

- Ce code d'éthique est communiqué à l'ensemble du personnel. Un système d'alerte est en place.

### **Mesure des résultats**

- Nous ne notons pas d'incident lié au non-respect de ces règles en matière de lutte contre la corruption pour l'année écoulée. Cet objectif zéro incident est maintenu pour l'année suivante.



## Objectifs de Développement Durable



Le groupe Cellutec soutient la démarche des 17 Objectifs de développement durable.  
Nous mettrons en place progressivement différentes actions pour répondre aux enjeux.