



Comunicação de Progresso  
Pacto Global – maio 2018

## Detalhes da Comunicação de Progresso

### Nome da Empresa Signatária

*EDF Norte Fluminense SA*

### País

*Brasil*

### Setor

*Geração e Comercialização de Energia Elétrica*

### Período de Relato

*Maior 2017 – Maior 2018*

### Pessoas para contato e cargo

*Patricia Riani Grecco  
Assessora de Qualidade  
Tel: (55 21) 3974-6103*

*Fernando Medina  
Analista de Meio Ambiente  
Tel: (55 21) 3974-6146*

*Hugo Fumian  
Coordenador de QSMA  
Tel: (55 21) 3974-6102*

### Data de Envio

*10 de maio de 2018*

### Outros Links relevantes

[www.edfnortefluminense.com.br](http://www.edfnortefluminense.com.br)



## Declaração de Apoio Contínuo

---

O Grupo EDF - Electricité de France - aderiu ao Pacto Global das Nações Unidas em 2001. Desde então, o Grupo EDF opera, local e globalmente, pautado pelos dez Princípios do Pacto Global, pelos Princípios do Guia sobre Negócios e Direitos Humanos da ONU e pelo Guia para Empresas Multinacionais da OECD, que nos municiam com sólidos princípios internacionais para a consolidação de negócios sustentáveis, no contexto da transição energética mundial.

A EDF Norte Fluminense, empresa do Grupo EDF - Electricité de France, atuante na geração e comercialização de energia elétrica no Brasil, igualmente, reconhece os princípios fundamentais do Pacto Global das Nações Unidas.

Nós da EDF Norte Fluminense nos orgulhamos de atuar para ampliar nossa excelência industrial, econômica e social alinhada a compromissos éticos e responsáveis assumidos pelo Grupo EDF.

Nossos valores consistem em defender a ética e a transparência; a responsabilidade corporativa e o desenvolvimento dos resultados em suas dimensões econômica, social e ambiental, incentivando o espírito de equipe, a inovação e a superação dos desafios, através da criatividade e otimização dos recursos que norteiam nossas diretrizes estratégicas e nossas ações pelo desenvolvimento sustentável.

Atenciosamente,



Yann des Longchamps  
**Presidente**

Maio de 2018

---

|   |    |
|---|----|
| ÍNDICE .....                                    | 4  |
| APRESENTAÇÃO .....                              | 5  |
| APRESENTAÇÃO DA COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO .....  | 6  |
| <b>2.1 PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS</b> ..... | 6  |
| <b>2.2 PRINCÍPIOS DO TRABALHO</b> .....         | 7  |
| <b>2.3 PRINCÍPIOS AMBIENTAIS</b> .....          | 11 |
| <b>2.4 PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO</b> .....       | 15 |

## APRESENTAÇÃO

---

Sediada na cidade do Rio de Janeiro, a EDF Norte Fluminense é uma unidade de geração térmica de ciclo combinado com três turbinas a gás natural e uma a vapor, com capacidade instalada para gerar 826 MW. A Usina está localizada no Município de Macaé, estado do Rio de Janeiro, e tem um papel relevante no Sistema Integrado Nacional (SIN), suprimindo energia elétrica a cerca de 2,5 milhões de consumidores, ou cerca de 38% da população do município do Rio de Janeiro.

Desde a sua fundação, a EDF Norte Fluminense gere seus negócios apoiada em princípios fundamentais: respeito, solidariedade e responsabilidade. Esses valores animam o nosso Sistema Integrado de Gestão (SIG) triplamente certificado nas ISOs 9001:2015 - Qualidade; 14001:2015 – Meio Ambiente; OHSAS 18001 – Saúde e Segurança no Trabalho e Responsabilidade Social em conformidade com a norma SA8000:2014.

A adesão aos 10 princípios do Pacto Global, em 2012, não tardou a representar um caminho natural para a empresa ir além em seus compromissos, estendendo sua excelência a valores e princípios em defesa da ética e integridade; da valorização da vida humana; da responsabilidade corporativa em suas dimensões socioambiental e econômica; da transparência em seus resultados; da inovação como superação ou mesmo na busca de novos desafios.

A EDF Norte Fluminense reconhece seus princípios em toda sua cadeia de valor e apresenta algumas de suas ações em prol da difusão do Pacto Global.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

### 2.1 PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

***Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e***

***Princípio 2: Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.***

A EDF Norte Fluminense se compromete em apoiar os direitos humanos através de uma cultura organizacional consolidada na gestão de pessoas e em ações que combatem iniciativas contrárias aos princípios do Pacto Global.

Além do cumprimento dos requisitos legais, a empresa reconhece as entidades sindicais e os representantes legais dos colaboradores, respeita a livre associação e a busca do diálogo constante para a melhoria das condições de trabalho.

Em 2017, a EDF Norte Fluminense concentrou investimentos na área de recursos humanos. A política de valorização de seus colaboradores nas ações de Saúde & Segurança, Ambiente de Trabalho, Ética e de Responsabilidade Social permanecem como meta de melhoria contínua da empresa em todas as suas áreas e processos. Dentre as ações de último ano, destacam-se:

- ✓ Reforços na Revisão de Desempenho Anual.
- ✓ Programa de conscientização sobre o Comportamento Humano, Saúde e Segurança; Meio Ambiente e Responsabilidade Social.
- ✓ Aumento do engajamento social e profissional de seus colaboradores são questões trazidas para o dia-a-dia da empresa.



## **METAS 2018**

- ✓ Reforços na Revisão de Capacitação e Responsabilidade dos funcionários.
- ✓ Programa de conscientização sobre o Comportamento Humano, Saúde e Segurança; Meio Ambiente e Responsabilidade Social.
- ✓ Sensibilização do engajamento profissional e social de seus colaboradores através de questões trazidas para o dia-a-dia da empresa.



*Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;*

*Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;*

*Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e*

*Princípio 6: A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.*

Os princípios do Trabalho mencionados no Pacto Global são igualmente cobertos pela certificação da Social Accountability - SA8000, adotada pela EDF Norte Fluminense em 2010.

Em 2017, a EDF Norte Fluminense migrou o Sistema de Gestão de Responsabilidade Social SA8000 da versão 2008 para versão 2014, obtendo a sua sexta recertificação consecutiva. A empresa apoia a liberdade de associação e reconhece o direito à negociação coletiva; envolve colaboradores nas reuniões da CIPA, onde todos debatem fatos que afetam o dia a dia no local de trabalho. O debate abre espaço para a participação de todos e favorece a avaliação da eficácia das melhorias implantadas no decorrer do ano.

Um canal de denúncia independente, que preserva o anonimato, foi implantado como meio de se encaminhar relatos de abusos, discriminação, denúncia de uso de mão de obra infantil e posturas antiéticas. A empresa divulga o canal de denúncia internamente e, externamente, junto a fornecedores da empresa.



Palestra sobre Ginástica



Premiação dos vencedores da Gincana SIPAT



Além de atualizar das versões da SA8000:2014 a EDF Norte Fluminense deu continuidade à atualização de seus processos internos e completou toda a migração do Sistema Integrado de Gestão certificado pela ISO9001:2015, ISO14001:2015 e OHSAS 18001.

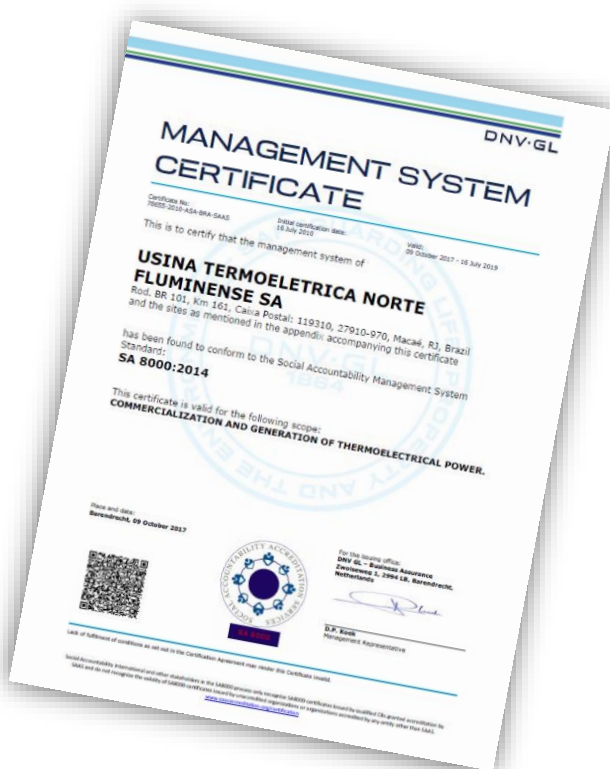
Esses esforços resultaram no relançamento do Sistema Integrado de Gestão, enriquecendo o ambiente de trabalho com debates sobre Saúde, Segurança, Meio Ambiente (QSMA) e Responsabilidade Social tanto para funcionários e terceiros fixos.

Com isso, a EDF Norte Fluminense realizou o mapeamento dos maiores riscos relativos a funcionários e empresa contratadas, reafirmando o seu comprometimento com os requisitos de QSMA, SA8000:2014 e dos princípios do Pacto Global.

Um cronograma de visitas/reuniões a fornecedores foi cumprido junto a 11 empresas contratadas para serviços e mão-de-obra com foco sobre os requisitos da SA8000:2014 e sobre o Código de Ética da empresa.

As recertificações intensificaram as ações de maior compromisso com as políticas de responsabilidade social corporativa e de ações de sustentabilidade junto a funcionários e parceiros comerciais.

Com um conjunto de 106 colaboradores diretos, a empresa conta também com cinco (05) expatriados do Grupo EDF; três (03) funcionários PCD (Pessoas com Deficiência); dois (02) integrantes para vagas de jovem aprendiz e 11 estagiários.



## Realização da pesquisa de clima organizacional 'MY EDF'

O Grupo EDF realiza a pesquisa de clima organizacional anualmente.

2017

the survey  
**myEDF**

EDF NORTE FLUMINENSE

A EDF Norte Fluminense destacou-se na Pesquisa MY EDF, com um índice de participação de 97% dos seus colaboradores. Um excelente resultado que fornece dados à alta administração para melhor avaliação de seus resultados em níveis social, econômico, ambiental e de engajamento de seus colaboradores no desenvolvimento de novas ações.

A pesquisa é uma ferramenta para oportunidades de melhorias nas dimensões de motivação, gestão de pessoas, filosofia de gestão e ambiente de trabalho, favorecendo a auto avaliação da empresa. A partir desse material foram registradas melhorias significativas em 2017 :

- Percepção mais positiva da situação global,
- Maior otimismo em relação ao futuro,
- Melhor “conexão com o Grupo EDF”,
- Aumento dos níveis de engajamento dos funcionários,
- Progressão de 18 pontos do índice de satisfação no trabalho.



## Metas 2018

- ✓ Migração da OHSAS 18001 para da certificação na Norma ISO 45000:2016.
- ✓ Continuidade na atualização dos processos internos de gestão.
- ✓ Continuidade ao processo de capacitação e desempenho profissional dos colaboradores.



**Princípio 7:**

***As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;***

**Princípio 8:**

***Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.***

**Princípio 9:**

***Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.***

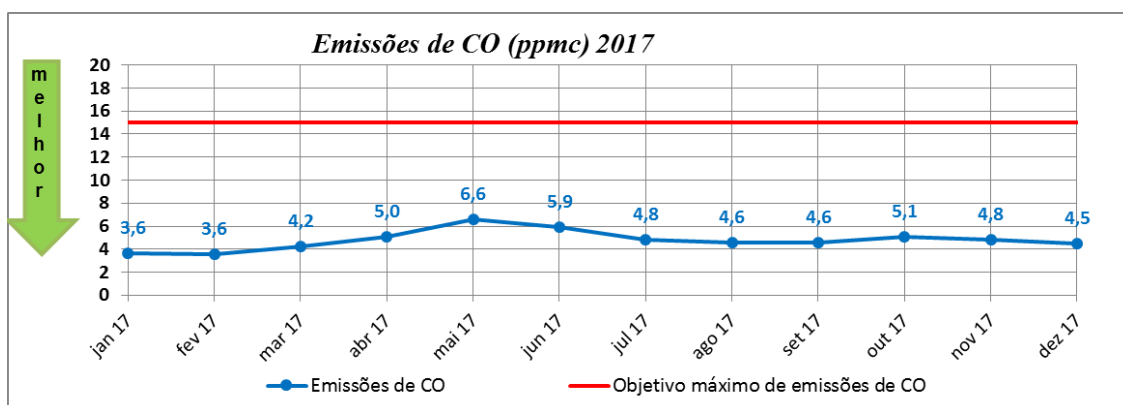
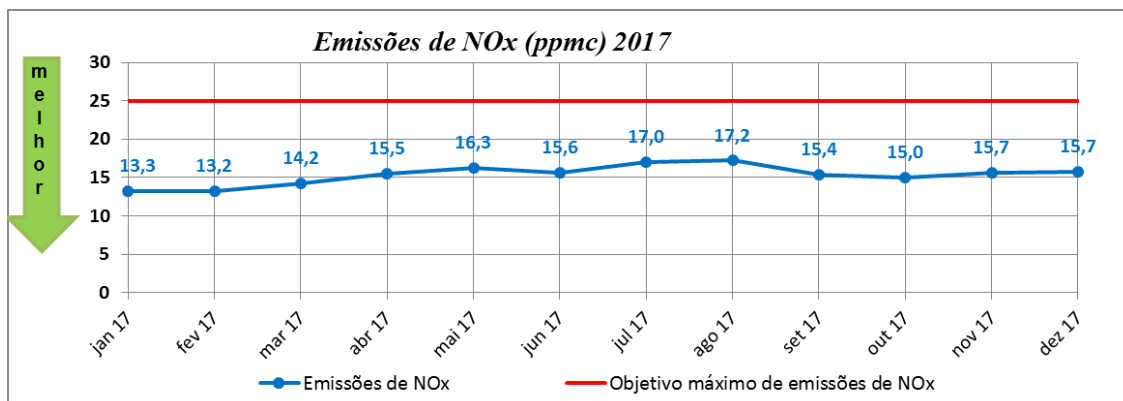
Como empresa comprometida com o meio ambiente, a EDF NF é certificada pela ISO14001:2015. Através da Política do Sistema Integrado de Gestão e de atividades voltadas para o Desenvolvimento Sustentável, a empresa investe não apenas no cumprimento dos requisitos legais estabelecidos, mas também promove estímulos de valorização da qualidade de vida com o meio ambiente, seja empresarial, social e cultural.

### **Desempenho Ambiental**

A EDF NF mantém um intenso monitoramento e tratamento preventivo dos itens que possam impactar negativamente o meio ambiente, a sociedade e o patrimônio, com programas de mensuração, relatórios analíticos e atividades de gerenciamento, de modo a monitorar e melhorar o desempenho ambiental.

Dentre as ações realizadas destacam-se: controle de emissão de gases; elaboração do Inventário Anual de Gases de Efeito Estufa; procedimentos de controle de efluentes e da captação de água; investimentos em projetos de preservação de recursos naturais e conservação da biodiversidade da Mata Atlântica; reutilização da água da chuva; projeto de eficiência energética, utilização de energia fotovoltaica gerada a partir de telhado solar para abastecimento da usina.

Quanto às emissões de gases, a empresa manteve os índices abaixo dos limites preconizados na legislação, conforme pode ser verificado nos gráficos a seguir.



### Programa de reciclagem e redução da produção de resíduos sólidos.

A empresa desenvolve uma série de ações internas para efetuar coleta seletiva de acordo com a destinação adequada para cada tipo de resíduo, além de apresentar postos de recolhimento de pilhas e de campanhas para redução do uso de papel e impressões desnecessárias, operando sempre pela racionalização de do consumo de insumos. Além disso, a EDF NF possui uma postura responsável no acompanhamento da destinação final dos resíduos gerados.

### Processos de redução do consumo de água para uso industrial.

A EDF NF apresenta um sistema para redução do volume de água captado para os processos realizados na planta. A partir da filtração da água clarificada, verifica-se uma redução na turbidez do make-up da torre de resfriamento e, conseqüentemente, uma melhora em sua qualidade. Assim, há também uma redução no número de purgas o que reduz em cerca de 2% o volume de água captado no rio Macaé.

No âmbito dos investimentos na área de preservação ambiental, a EDF NF atua em projetos de preservação da Biodiversidade da Mata Atlântica, cujo destaque é a Associação Mico Leão Dourado (AMLD) através do projeto **“Agricultura sustentável para proteção do mico leão dourado”**.

Juntas, a EDF NF e a AMLD, desenvolvem estratégias de apoio às comunidades residentes nos assentamentos de reforma agrária e localidades rurais da região. Estes assentamentos e localidades rurais ficam no entorno das áreas protegidas que são fundamentais para a conservação do Mico-Leão-Dourado.

As ações, consolidadas no programa de extensão ambiental da AMLD, atuam principalmente para o fortalecimento da agricultura familiar, para promover tecnologias adequadas de gestão da pequena propriedade rural que associem baixo impacto ambiental e aumento da produtividade, fomentando a manutenção do elemento arbóreo nas propriedades. Desta forma, busca-se também viabilizar a utilização deste território pelos Micos-Leões-Dourados. Além das ações mais diretamente aplicadas junto às unidades de produção das famílias envolvidas com o programa de extensão ambiental, a AMLD também busca estimular e articular junto aos parceiros regionais políticas públicas de apoio à agricultura familiar.

A meta desse projeto é envolver, capacitar e apoiar as famílias de agricultores das comunidades rurais inseridas nas Bacias do Rio São João e Macaé, nos municípios de Silva Jardim e Macaé, para adoção de práticas agrícolas e dinamização da produção de mudas de espécies nativas da Mata Atlântica, que garantam a sustentabilidade social, econômica e ambiental da Região. Visa também a consolidar as iniciativas de apoio ao agricultor familiar, incorporando o ordenamento territorial do espaço rural como ferramenta de conservação e desenvolvimento sustentável.



Atuando junto a fatores humanos a EDF NF manteve convênios com fundações sem fins lucrativos voltadas para programas de educação integral.

## Metas 2018

- ✓ Programa de inclusão de pessoas com deficiência e programas de Responsabilidade Socioambiental.
- ✓ Continuidade ao desenvolvimento dos processos, com ênfase em e parceiros comerciais.
- ✓ Continuidade dos programas ambientais e de monitoramento do desempenho social, cultural e ambiental.



## 2.4 PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

---

### **Princípio 10:**

***As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.***



Visando fortalecer a sua cultura corporativa e assegurar o atendimento às regras internas e à legislação anticorrupção, vigentes no Brasil e em outros países, a EDF Norte Fluminense, em 2017, consolidou o seu programa de Compliance.

O programa compreende a capacitação dos colaboradores, como um dos itens mais relevantes no processo. Um programa de comunicação, chamado de Semana de Compliance, que aborda temas diversos referentes às responsabilidades individuais e corporativas, o código de ética, questões de diversidade etc., a cada trimestre. O canal de ética independente, instituído pela EDF Norte Fluminense, operou de forma efetiva ao longo de 2016 e 2017 fechando o ano com todas as denúncias apuradas e respondidas de maneira adequada. Cabe ressaltar que não foi identificado qualquer caso real de fraude ou corrupção nesse período seja interna ou externa.

Além disso, a EDF Norte Fluminense seleciona seus fornecedores e prestadores de serviços conforme as suas práticas de negócio tratados com ética, honrando os compromissos tratados e mantendo a transparência nas negociações.

Princípios que norteiam o comportamento junto a fornecedores e prestadores de serviços são amplamente divulgados e checados:

- Os nossos fornecedores devem conhecer os nossos valores e respeitar o Manual de Ética e Conduta.
- Todos os contratos e compromissos devem ser respeitados e monitorados quanto às obrigações assumidas e só podem ser firmados por pessoas legalmente autorizadas pela Empresa.
- A EDF Norte Fluminense repudia e rejeita realizar negociações com fornecedores e prestadores de serviço que utilizam mão de obra infantil ou em condição semelhante à escravidão para realização de suas atividades.



## Metas 2018

- ✓ Continuidade dos programas com parceiros comerciais de compliance pela ética e anticorrupção.
- ✓ Programa de comunicação transparente e eficaz.
- ✓ Continuidade das reuniões de sensibilização junto a funcionários, terceiros.
- ✓ Implementar as recomendações do diagnóstico de aderência à lei anticorrupção elaborado pela auditoria independente.



## **OS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS**

O Grupo EDF aderiu ao Pacto Global das Nações Unidas desde 2001. O Pacto reúne um grande número de empresas em todo o mundo que se comprometeram a respeitar a aplicação dos dez princípios dos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e, desde 2004, a luta contra a corrupção. Como membro deste Pacto, o Grupo EDF se compromete a avançar na aplicação desses princípios, devendo apresentar, anualmente, demonstrações dos avanços alcançados.

### **DIREITOS HUMANOS**

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
2. Certificar-se de que não são cúmplices em abusos dos direitos humanos.

### **TRABALHO**

3. As empresas devem defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. A erradicação efetiva do trabalho infantil; e
6. A eliminação da discriminação no emprego e ocupação.

### **MEIO AMBIENTE**

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva sobre os desafios ambientais;
8. Desenvolver iniciativas a fim de promover maior responsabilidade ambiental; e
9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientais sustentáveis.

### **COMBATE À CORRUPÇÃO**

10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.