

COMUNICADO DE PROGRESO 2016-2017

Nuestro
compromiso con
PACTO
GLOBAL

CONTENIDO



CARTA DEL GERENTE GENERAL



PARAMETROS DE LA MEMORIA



PERFIL DE LA ORGANIZACION



DIMENSION ECONOMICA



DIMENSION AMBIENTAL



DIMENSION SOCIAL



COMPROMISOS A 2018



CARTA DEL GERENTE

Para el año 2017 nuestra empresa ha alcanzado 13 años ininterrumpidos de labores en los cuales los aspectos relacionados con el bienestar de todos nuestros colaboradores ha desarrollado cada vez más relevancia no sólo al interior de nuestra empresa sino también en el sector productivo en el cual nos desarrollamos.

Para este cuarto Comunicado de Progreso (período 2016-2017) podemos mostrar un afianzamiento en nuestras políticas laborales y en nuestro desarrollo productivo acumulando esa experiencia empresarial que nos ha permitido mantenernos a flote en las tormentas económicas que hemos tenido que navegar productos de la política petrolera internacional.

Durante el año 2017 GESAM SAS dentro de su Sistema Integrado de Gestión ha obtenido su recertificación en las normas de Calidad, Gestión Ambiental y Seguridad en el trabajo lo cual es indicador de un trabajo permanente en la búsqueda continua de la excelencia.

Durante este período hemos tenido la oportunidad de abrirnos camino en nuevas líneas de trabajo para lo cual creamos y fortalecimos el área comercial en la empresa de manera que atienda permanentemente la búsqueda de nuevas líneas y nuevos horizontes para el bienestar de todos los que trabajamos en GESAM SAS.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'José Roberto Peña O.', written over a white background.

JOSÉ ROBERTO PEÑA O.
Gerente y Representante Legal





PARAMETROS DE LA MEMORIA

GESAM S.A.S presenta a continuación su cuarto Comunicado de Progreso (en adelante, COP), en su correspondencia a la adhesión de la Empresa a la Red Pacto Global Colombia en 2014.

En este COP, se encuentran los resultados de la gestión de la empresa en el período enero a diciembre de 2017, los cuales son contrastados con los resultados del año inmediatamente anterior.

Se reporta información concerniente a las dimensiones que componen la Responsabilidad Social Empresarial: económica, ambiental y social; además se toma como elemento de orientación la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI-G4.

Para mayor información con respecto al presente COP, se pueden dirigir comunicaciones al correo electrónico gerencia@gesam.com.co.

Interventorías Ambientales y Sociales



Formulación e Implementación de proyectos de Desarrollo Alternativo



Gestión Ambiental S.A.S, (GESAM S.A.S), tiene como objeto social diseñar e implementar paquetes de servicios integrales de consultoría, asesoría, interventoría y gestión ambiental, especialmente, hacia los sectores petroleros, energéticos, forestal, vial e industrial de la economía nacional.

Estudios Ambientales y Sociales



PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN



Octubre 14 de 2004
Nace Gesam E.U.

Grupo de
Colaboradores: 3

CLIENTES

Petrominerales

Grupo de
colaboradores: 5

CLIENTES

Petrominerales
Rancho Hermoso
Ingeniería de vías S.A.
Unión Temporal
Andina

Grupo de
colaboradores: 5

CLIENTES

Petrominerales
Gran Tierra Energy
Colombia
ANH

Grupo de
colaboradores: 6

CLIENTES

Petrominerales
Gran Tierra Energy
Colombia
Lewis Energy
Colombia

Grupo de
colaboradores: 11

CLIENTES

Canacol
Geo Technology
Suelopetrol
Lewis Energy
Colombia
Pacific Rubiales
Energy

Gesam
GESTION AMBIENTAL E.U.

2004

2005

2006

Gesam
GESTION AMBIENTAL E.U.

2007

2008

2009

2010

Gesam
LTD.A.
GESTION AMBIENTAL

2011

2012

Grupo de
colaboradores: 3

CLIENTES

Petrominerales
Argos y Energy
International

Grupo de
colaboradores: 5

CLIENTES

Petrominerales
Hupecol
Operating Co

Grupo de
colaboradores: 8

CLIENTES

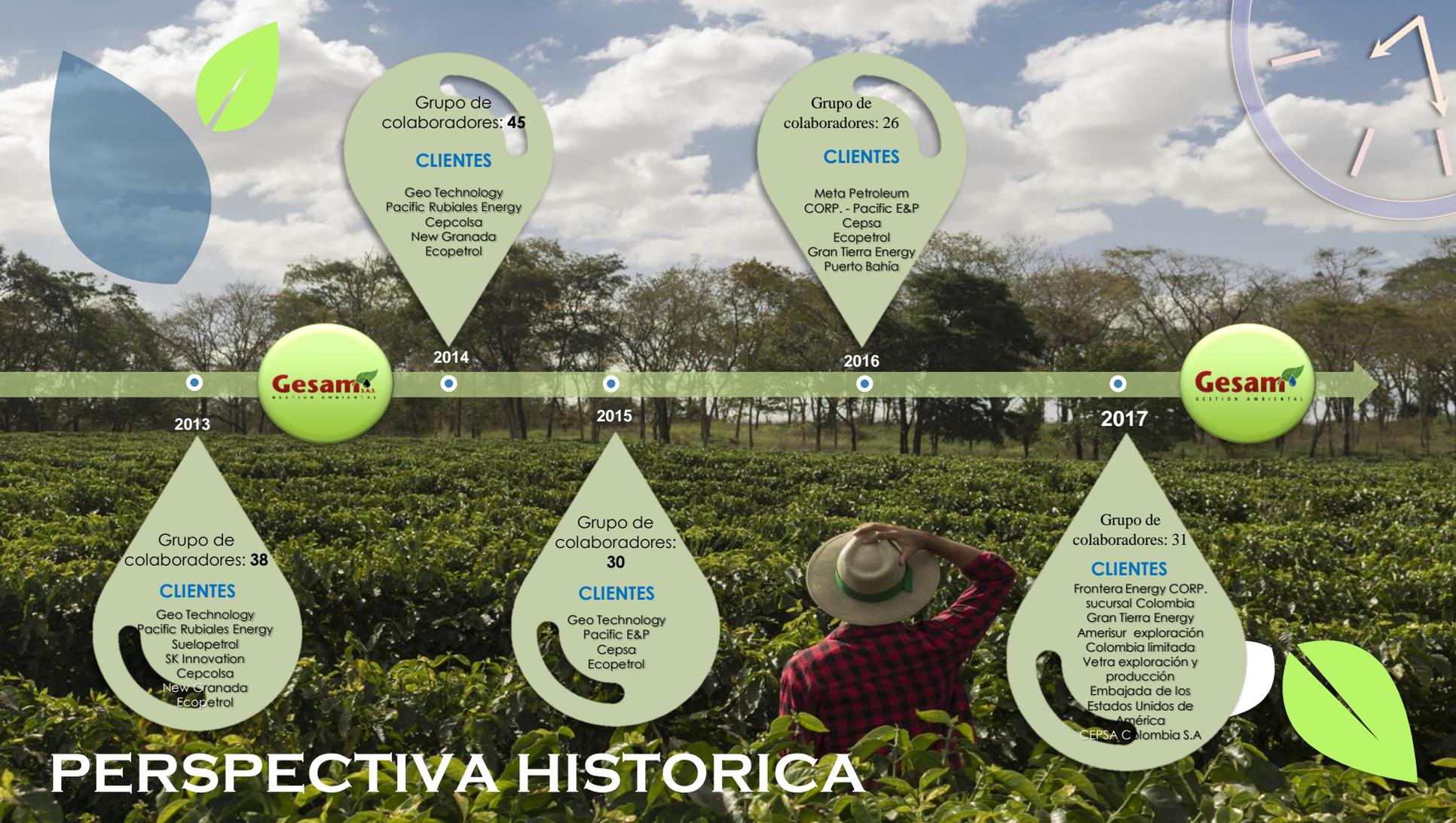
Lewis Energy Colombia
Lukoil Overseas
Colombia
Petroamérica
Serinpet
Petrominerales
Harken de Colombia

Grupo de
colaboradores: 21

CLIENTES

SK Innovation
Geotechnology
Suelopetrol
Pacific Rubiales Energy

PERSPECTIVA HISTORICA



2013

2014

2015

2016

2017

Grupo de colaboradores: **45**

CLIENTES

- Geo Technology
- Pacific Rubiales Energy
- Cepcolsa
- New Granada
- Ecopetrol

Grupo de colaboradores: **26**

CLIENTES

- Meta Petroleum CORP. - Pacific E&P
- Cepsa
- Ecopetrol
- Gran Tierra Energy
- Puerto Bahía

Grupo de colaboradores: **38**

CLIENTES

- Geo Technology
- Pacific Rubiales Energy
- Suelopetrol
- SK Innovation
- Cepcolsa
- New Granada
- Ecopetrol

Grupo de colaboradores: **30**

CLIENTES

- Geo Technology
- Pacific E&P
- Cepsa
- Ecopetrol

Grupo de colaboradores: **31**

CLIENTES

- Frontera Energy CORP. sucursal Colombia
- Gran Tierra Energy
- Amerisur exploración Colombia limitada
- Vetra exploración y producción
- Embajada de los Estados Unidos de América
- CEPSA Colombia S.A

PERSPECTIVA HISTORICA

MISIÓN

GESAM S.A.S responde efectivamente a los requerimientos para la sostenibilidad del ambiente y la comunidad mediante cuatro líneas de negocio: Estudios ambientales y sociales, formulación e implementación de proyectos de desarrollo alternativo, interventorías ambientales y sociales y comercialización y desarrollo tecnológico de productos y energías renovables.

Nuestros clientes y demás grupos de interés, podrán reconocer en nuestro actuar la búsqueda permanente por mejorar la calidad de nuestros servicios mediante la planeación estratégica y por tener un enfoque de Responsabilidad Social Empresarial vinculante e integral (crecimiento económico, sostenibilidad y progreso social).

Nuestros servicios se desarrollan en función de dos de los pilares de mayor importancia para el país. El cambio climático y el post – conflicto.

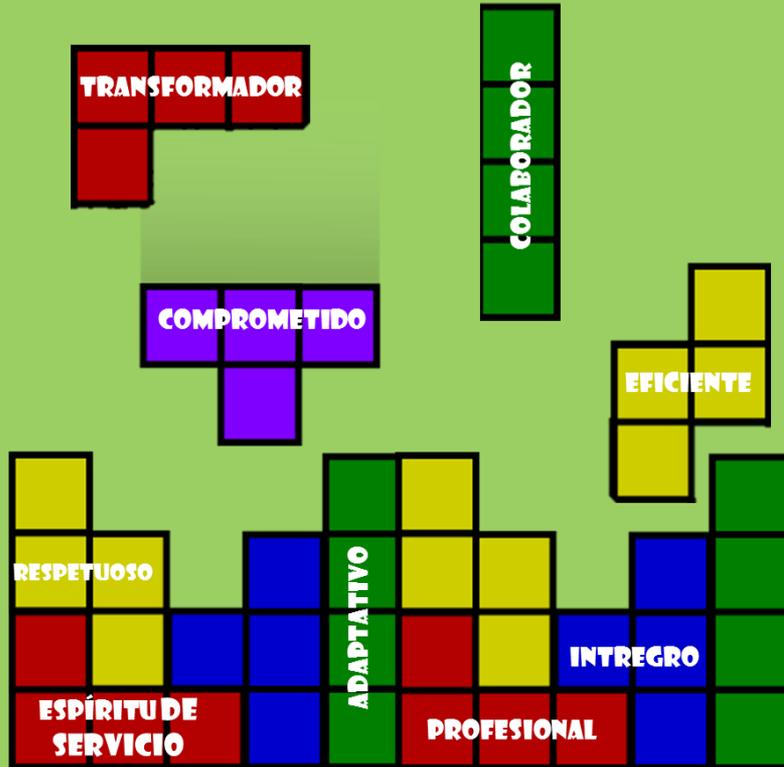


VISIÓN

Convertirnos en el año 2023 en una organización líder y altamente competitiva en el mercado nacional. Reconocida por su direccionamiento estratégico, fundamentado en el mejoramiento continuo y en la incorporación de la Responsabilidad Social como principio rector de su actuar, por la calidad de sus servicios y los principios y valores de su equipo humano, tanto por nuestros clientes, como por los demás grupos de interés



COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS ORGANIZACIONALES



LUGARES DE OPERACIÓN



ACTIVIDADES

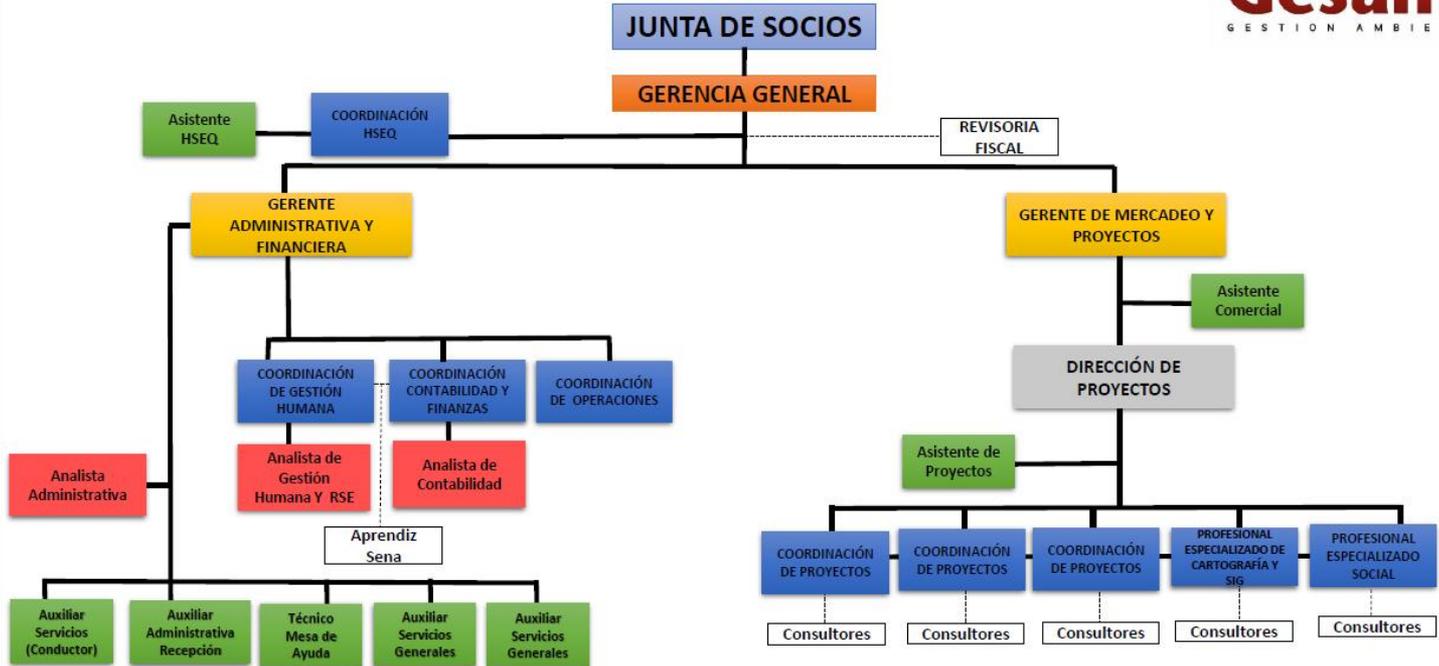
CLIENTE	NOMBRE DEL CAMPO	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	
		MUNICIPIO	DEPARTAMENTO
FRONTERA ENERGY CORP. SUCURSAL COLOMBIA	LLANOS 25	SABANA LARGA, TAURAMENA Y MONTERREY	CASANARE
	CORCEL	BARRANCA DE UPÍA	META
	GUATIQUEIA	CABUYARO Y BARRANCA DE UPÍA	META
GRAN TIERRA ENERGY CORP	POMORROSO	PUERTO ASÍS	PUTUMAYO
	PUT-7	PUERTO ASÍS	PUTUMAYO
AMERISUR EXPLORACIÓN COLOMBIA LIMITADA	PLATANILLO	PUERTO ASÍS	PUTUMAYO
	MECAYA	PUERTO GUZMAN	PUTUMAYO
VETRA EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN	SURORIENTE COHEMBÍ - 1	PUERTO ASÍS	PUTUMAYO
EMBAJADA DE LOS ESTADOS UNIDOS	ESTUDIO AMBIENTAL GORGONA	GUAPI	CAUCA

GOBIERNO CORPORATIVO

Para el año 2017, el resultado del ejercicio fiscal no mostro utilidades, por lo cual se exhorto a la gerencia y directores de área para desarrollar una estrategia comercial fortalecida.

ORGANIGRAMA

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



POLITICAS EMPRESARIALES



**Política de
compensación**

**Política de
Responsabilidad
Social**

**Política integral
HSEQ**

**Política de no
alcohol, drogas y
tabaquismo**

**Política de
contratistas y
subcontratistas**

**Política para
prevenir el acoso
laboral y la cultura
de la no violencia**

**Política de
tratamiento de
datos Personales**

**Política de manejo
de información y
equipos**

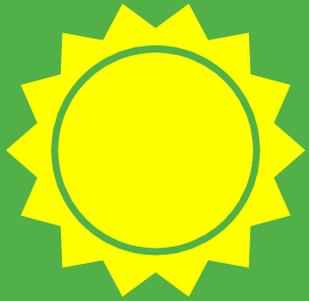
**Política sobre uso
de armas y
explosivos**

**Política de
Seguridad Vial**

GRUPOS DE INTERES



ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN



Notiambiente es el boletín semestral de GESAM S.A.S., el cual es un canal de comunicación directo con los colaboradores, en el cual se publican temas de interés ocupacional e inherentes a las labores de la empresa.

CERTIFICACIONES E INICIATIVAS ADOPTADAS



CO14/5813

ISO 9001:2008.

Sistema Gestión de Calidad

Se obtuvo el certificado el 11 de julio de 2014



CO14/5814

ISO 14001:2004.

Sistema de Gestión Ambiental

Se obtuvo el certificado el 11 de julio de 2014



GS 720

OHSAS ISO18001:2007. *Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional*
Se certificó en 2012 y se recertificó en 2013, 2014 y 2015



RUC.

Sistema de Seguridad, Salud ocupacional y Ambiental

Se actualizó la evaluación de RUC en Mayo 2014

DIMENSION ECONOMICA

Valor Económico Directo
Generado

Valor Económico Distribuido

	2016	2017
	USD 957.287	USD 829.370
Otros componentes del costo	USD 346.804	USD 419.109
Otros Gastos	USD 169.914	USD 157.163
Sueldos y prestaciones de los empleados	USD 557.879	USD 426.194
Inversiones en comunidades (filantropía - donaciones)	USD 253	USD 519
Gasto en investigación, desarrollo, innovación (certificaciones, pago de capacitaciones a empleados, otros que se consideren)	USD 2.524	USD 2.916

En el periodo 2017 los ingresos tendieron a la baja a pesar de que la compañía invirtió en el departamento comercial y empezó a diversificar presentando licitaciones en otros sectores diferentes al de hidrocarburos.

Comprende los rubros necesarios para el desarrollo de los proyectos como consultoría de profesionales, tickets, transportes, alojamientos, etc. Diferente de los de personal

Comprende los demás gastos administrativos y de ventas diferentes de los de personal

Incluye los salarios, prestaciones sociales, seguridad social y demás gastos de personal tanto de la parte administrativa como de la operativa

Donación **Visión Mundial** (\$550.000) donación comunidades (\$1.000.000)

Capacitación al personal en el área operativa manejo gastos de viaje(\$490.000) Área contable seminario niif (\$367605)Gerencial ingles (\$4.077.484) Gestion humana, contratación (\$481.100)Comercial (\$2.985.000), Sistemas (300.000)

Valor económico retenido

(según la fórmula «Valor económico directo generado» menos «Valor económico distribuido»).

2016

USD 120.087

2017

USD 127.227

2016

2017

Pagos a los proveedores de capital	USD 289.998	USD 610.248	Desembolsos realizados para cumplir las obligaciones financieras con Bancolombia de créditos, Tarjetas y Leasing, y Banco Davivienda de Tarjeta de crédito y crédito ordinario
Pagos a gobiernos (por país, véanse las indicaciones a continuación)	USD 139.472	USD 107.978	Comprende los impuestos de IVA, ICA, RETEFTE y Auto retención de Cree, efectivamente pagados durante cada periodo.

Nota: No se reciben ayudas económicas por parte del gobierno



CONSUMO ENERGIA



DIMENSION AMBIENTAL



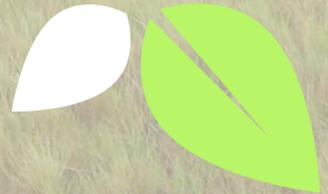


H₂O

CONSUMO DE AGUA



DIMENSION AMBIENTAL

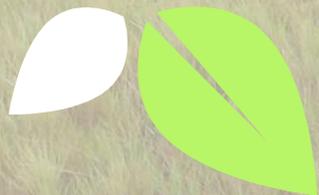




CONSUMO DE PAPEL



DIMENSION AMBIENTAL

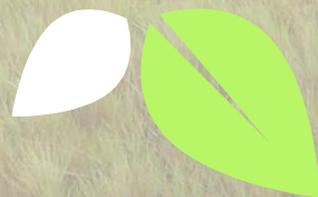




Esta medición corresponde a los aportes que se realizan a la Fundación SANAR de materiales como: papel, periódico, tapas plásticas y cartón

S RESIDUOS

L
I
D
O
S

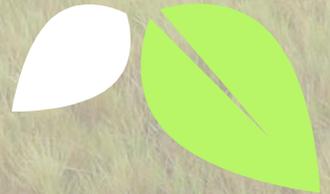


DIMENSION AMBIENTAL

CONSUMO DE RESPEL



DIMENSION AMBIENTAL



CONSUMO DE RAES

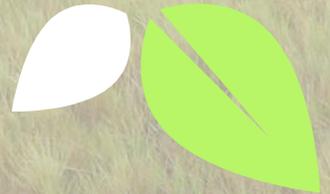
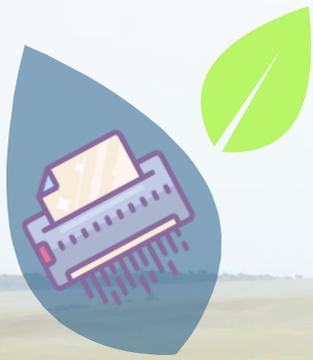


59,60 %



Se realiza una subasta
entre el personal de la
empresa o se venden.

DIMENSION AMBIENTAL



DIMENSION SOCIAL



Total Empleos

2016	2017
26	42

2016

2017

15

23



2016

11

2017

19



Contratistas

2016

23

2017

32



Contratistas

2016

23

2017

41



Por Procedencia

	2016	2017
Bogotá D.C.	17	38
Llanos orientales	1	0
Otros	8	4





GENERALIDADES EMPLEOS CON CONTRATO FIJO

	2016	2017
Tasa de rotación	5%	31%
salario mínimo de la empresa	\$689.454	\$ 737.717
salario máximo de la empresa	\$8'962.915	\$ 9.590.321
salario promedio	4'826.184	\$ 2.565.518
empleos creados	3	5
empleos perdidos	2	4
Número de contratos indefinidos	19	30
Número de personas con discapacidad	1	1
Número de mujeres cabeza de familia	3	2
Número de despidos	2	5
Descripción sistema de compensación	Corriente	Corriente

Actividades de Bienestar y Convivencia

DÍA DE LA FAMILIA



DÍA DE LA MAMÁ

GRADOS



BABY SHOWER



DÍA DEL HOMBRE

ANIVERSARIOS



DESPEDIDA SENA



ORGANIZACIONAL

DÍA DE LA MUJER



CANASTA DE AMOR



TARDE DE SALUD



COLABORADORES



FIESTA FIN DE AÑO



PROFESIONALES



GESAMIGOS

DÍA DEL PAPÁ





PQR	2016	2017	OBSERVACIÓN
PQR sobre temas de Salud y Seguridad en el Trabajo por clientes	0	0	
PQR sobre temas de Salud y Seguridad en el Trabajo por empleados	0	0	



INCIDENTES LABORALES		
2016	2017	OBSERVACIÓN
0	0	

PQR	2016	2017
PQR sobre temas de gestión humana por clientes	0	0
PQR sobre temas de gestión humana por empleados	0	0
# de demandas laborales	0	0



Sistemas de participación

COMITÉ DE CONVIVENCIA



**Luz Dary Yule
Sánchez**
Miembro Principal y
Presidente



Felipe Leyva
Miembro
Principal



**Jessica
Torres**
Miembro
Principal



**Yaneth
Villalba**
Miembro
Suplente



**Fredy
Parra**
Miembro
Principal



**Nataly Peña
Yule**
Miembro
Suplente



**Katherine
Ruiz**
Miembro
Suplente



**Sonia
Martínez**
Miembro
Suplente



Sistemas de participación

COPASST



Felipe Leyva
Miembro
Suplente



**Sonia
Martínez**
Miembro
Principal



**Luz Dary Yule
Sánchez**
Miembro Principal y
Presidente



Angélica Gómez
Miembro
Suplente



Campañas y talleres

OFTALMOLOGIA



HIGIENE POSTURAL



INICIATIVAS SOCIALES



Visión Mundial[®]
Colombia



EVENTOS FORMATIVOS

Gesam en el 2017 contribuyo y participo en eventos formativos para los colaboradores con entidades externas en los siguientes temas, responsabilidad con la seguridad social, enfermedades laborales y riesgo psicosocial realizada por la caja de compensación compensar, primeros auxilios con la cruz roja colombiana, el manejo de la información dictada por legis, trabajo seguro y autocuidado con nuestra arl sura, dentro de las capacitaciones internas se llevó a cabo la conformación y funcionamiento del Copasst, planes de continuidad de negocio, higiene postural, programación neurolingüística, trabajo seguro, y nuestra cultura organizacional.



COMPROMISOS AL 2018

Fortalecer los procesos de cada área mediante los lineamientos de la planeación estratégica.

Diversificar nuestras líneas de trabajo a otros sectores de la economía nacional para lograr crecimiento en la empresa y en nuestros grupos de interés.

Formarse y desarrollar acciones que trasciendan a los diversos contextos en que la empresa y nuestros grupos de interés están inmersos y así promover el respeto por los 10 principios

Aplicar por segunda vez la herramienta de autodiagnóstico de la Red Pacto Global Colombia, para determinar los niveles de percepción que tienen nuestros colaboradores frente al cumplimiento de los 10 principios de Pacto Global, para determinar los avances y las oportunidades de mejora, para así establecer la línea de ruta del programa RSE



Red Pacto Global
Colombia

Nuestro
compromiso con
PACTO GLOBAL

Contenido:

Roberto Peña
Luz Dary Yule
Yaneth Villalba
Nubia Parra
Nataly Peña Yule
Magaly Varón
Daniela Sanchez
Fabián Pulido Rodriguez

Dirección del COP:

Nataly Peña Yule

Diseño y Diagramación

Nataly Peña Yule
Daniela Sanchez
Fabián Pulido Rodriguez

GESAM SAS

Calle 172 No. 47-85
PBX (571) 7443619
www.gesam.com.co