

# COMUNICADO DE PROGRESO 2016-2017

Nuestro  
compromiso con  
PACTO  
GLOBAL

# CONTENIDO



CARTA DEL GERENTE GENERAL



PARAMETROS DE LA MEMORIA



PERFIL DE LA ORGANIZACION



DIMENSION ECONOMICA



DIMENSION AMBIENTAL



DIMENSION SOCIAL



COMPROMISOS A 2018



# CARTA DEL GERENTE

Para el año 2017 nuestra empresa ha alcanzado 13 años ininterrumpidos de labores en los cuales los aspectos relacionados con el bienestar de todos nuestros colaboradores ha desarrollado cada vez más relevancia no sólo al interior de nuestra empresa sino también en el sector productivo en el cual nos desarrollamos.

Para este cuarto Comunicado de Progreso (período 2016-2017) podemos mostrar un afianzamiento en nuestras políticas laborales y en nuestro desarrollo productivo acumulando esa experiencia empresarial que nos ha permitido mantenernos a flote en las tormentas económicas que hemos tenido que navegar productos de la política petrolera internacional.

Durante el año 2017 GESAM SAS dentro de su Sistema Integrado de Gestión ha obtenido su recertificación en las normas de Calidad, Gestión Ambiental y Seguridad en el trabajo lo cual es indicador de un trabajo permanente en la búsqueda continua de la excelencia.

Durante este período hemos tenido la oportunidad de abrirnos camino en nuevas líneas de trabajo para lo cual creamos y fortalecimos el área comercial en la empresa de manera que atienda permanentemente la búsqueda de nuevas líneas y nuevos horizontes para el bienestar de todos los que trabajamos en GESAM SAS.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'José Roberto Peña O.', written over a white background.

**JOSÉ ROBERTO PEÑA O.**  
Gerente y Representante Legal





# PARAMETROS DE LA MEMORIA

**GESAM S.A.S** presenta a continuación su cuarto Comunicado de Progreso (en adelante, COP), en su correspondencia a la adhesión de la Empresa a la Red Pacto Global Colombia en 2014.

En este COP, se encuentran los resultados de la gestión de la empresa en el período enero a diciembre de 2017, los cuales son contrastados con los resultados del año inmediatamente anterior.

Se reporta información concerniente a las dimensiones que componen la Responsabilidad Social Empresarial: económica, ambiental y social; además se toma como elemento de orientación la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad GRI-G4.

Para mayor información con respecto al presente COP, se pueden dirigir comunicaciones al correo electrónico [gerencia@gesam.com.co](mailto:gerencia@gesam.com.co).

**Interventorías Ambientales y Sociales**



**Formulación e Implementación de proyectos de Desarrollo Alternativo**



**Gestión Ambiental S.A.S, (GESAM S.A.S), tiene como objeto social diseñar e implementar paquetes de servicios integrales de consultoría, asesoría, interventoría y gestión ambiental, especialmente, hacia los sectores petroleros, energéticos, forestal, vial e industrial de la economía nacional.**

**Estudios Ambientales y Sociales**



# PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN



**Octubre 14 de 2004**  
**Nace Gesam E.U.**

Grupo de  
Colaboradores: 3

**CLIENTES**

Petrominerales

Grupo de  
colaboradores: 5

**CLIENTES**

Petrominerales  
Rancho Hermoso  
Ingeniería de vías S.A.  
Unión Temporal  
Andina

Grupo de  
colaboradores: 5

**CLIENTES**

Petrominerales  
Gran Tierra Energy  
Colombia  
ANH

Grupo de  
colaboradores: 6

**CLIENTES**

Petrominerales  
Gran Tierra Energy  
Colombia  
Lewis Energy  
Colombia

Grupo de  
colaboradores: 11

**CLIENTES**

Canacol  
Geo Technology  
Suelopetrol  
Lewis Energy  
Colombia  
Pacific Rubiales  
Energy

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL E.U.

2004

2005

2006

**Gesam**  
GESTION AMBIENTAL E.U.

2007

2008

2009

2010

**Gesam**  
LTD.A.  
GESTION AMBIENTAL

2011

2012

Grupo de  
colaboradores: 3

**CLIENTES**

Petrominerales  
Argos y Energy  
International

Grupo de  
colaboradores: 5

**CLIENTES**

Petrominerales  
Hupecol  
Operating Co

Grupo de  
colaboradores: 8

**CLIENTES**

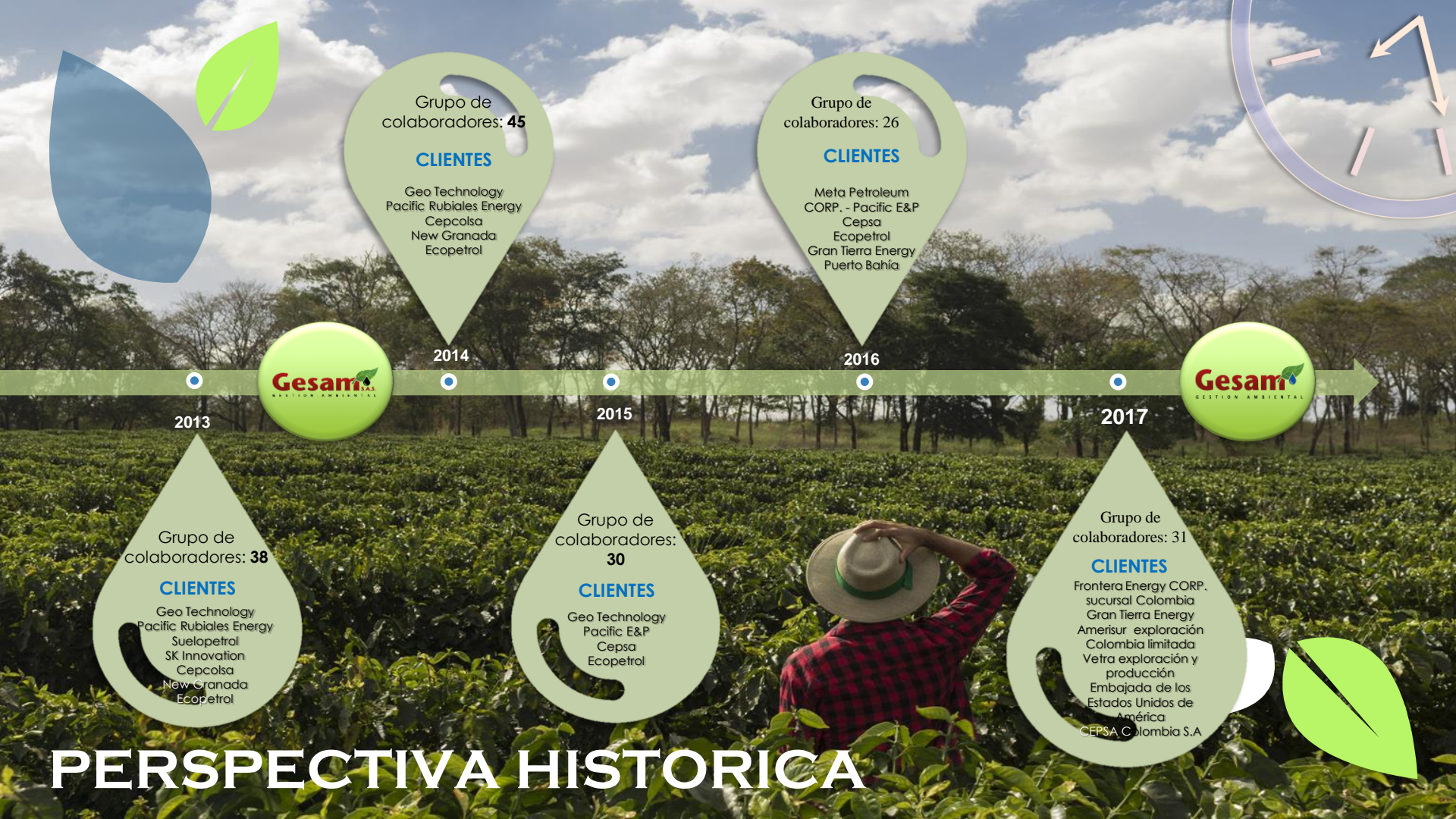
Lewis Energy Colombia  
Lukoil Overseas  
Colombia  
Petroamérica  
Serinpet  
Petrominerales  
Harken de Colombia

Grupo de  
colaboradores: 21

**CLIENTES**

SK Innovation  
Geotechnology  
Suelopetrol  
Pacific Rubiales Energy

# PERSPECTIVA HISTORICA



2013

2014

2015

2016

2017

Grupo de colaboradores: **45**

**CLIENTES**

- Geo Technology
- Pacific Rubiales Energy
- Cepcolsa
- New Granada
- Ecopetrol

Grupo de colaboradores: **26**

**CLIENTES**

- Meta Petroleum CORP. - Pacific E&P
- Cepsa
- Ecopetrol
- Gran Tierra Energy
- Puerto Bahía

Grupo de colaboradores: **38**

**CLIENTES**

- Geo Technology
- Pacific Rubiales Energy
- Suelopetrol
- SK Innovation
- Cepcolsa
- New Granada
- Ecopetrol

Grupo de colaboradores: **30**

**CLIENTES**

- Geo Technology
- Pacific E&P
- Cepsa
- Ecopetrol

Grupo de colaboradores: **31**

**CLIENTES**

- Frontera Energy CORP. sucursal Colombia
- Gran Tierra Energy
- Amerisur exploración Colombia limitada
- Vetra exploración y producción
- Embajada de los Estados Unidos de América
- CEPSA Colombia S.A

# PERSPECTIVA HISTORICA

# MISIÓN

GESAM S.A.S responde efectivamente a los requerimientos para la sostenibilidad del ambiente y la comunidad mediante cuatro líneas de negocio: Estudios ambientales y sociales, formulación e implementación de proyectos de desarrollo alternativo, interventorías ambientales y sociales y comercialización y desarrollo tecnológico de productos y energías renovables.

Nuestros clientes y demás grupos de interés, podrán reconocer en nuestro actuar la búsqueda permanente por mejorar la calidad de nuestros servicios mediante la planeación estratégica y por tener un enfoque de Responsabilidad Social Empresarial vinculante e integral (crecimiento económico, sostenibilidad y progreso social).

Nuestros servicios se desarrollan en función de dos de los pilares de mayor importancia para el país. El cambio climático y el post – conflicto.



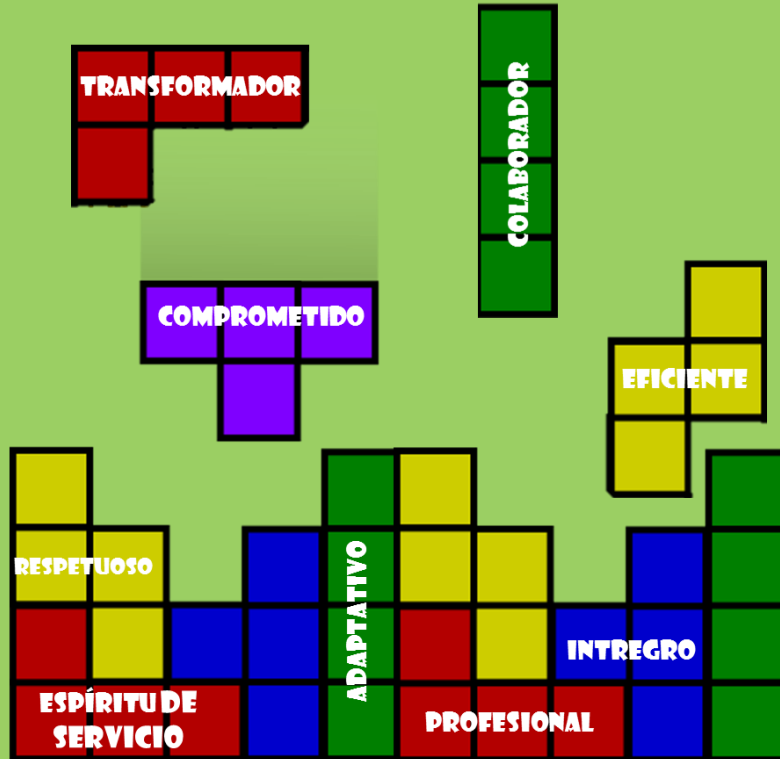


# VISIÓN

**Convertirnos en el año 2023 en una organización líder y altamente competitiva en el mercado nacional. Reconocida por su direccionamiento estratégico, fundamentado en el mejoramiento continuo y en la incorporación de la Responsabilidad Social como principio rector de su actuar, por la calidad de sus servicios y los principios y valores de su equipo humano, tanto por nuestros clientes, como por los demás grupos de interés**



# COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS ORGANIZACIONALES



# LUGARES DE OPERACIÓN



# ACTIVIDADES

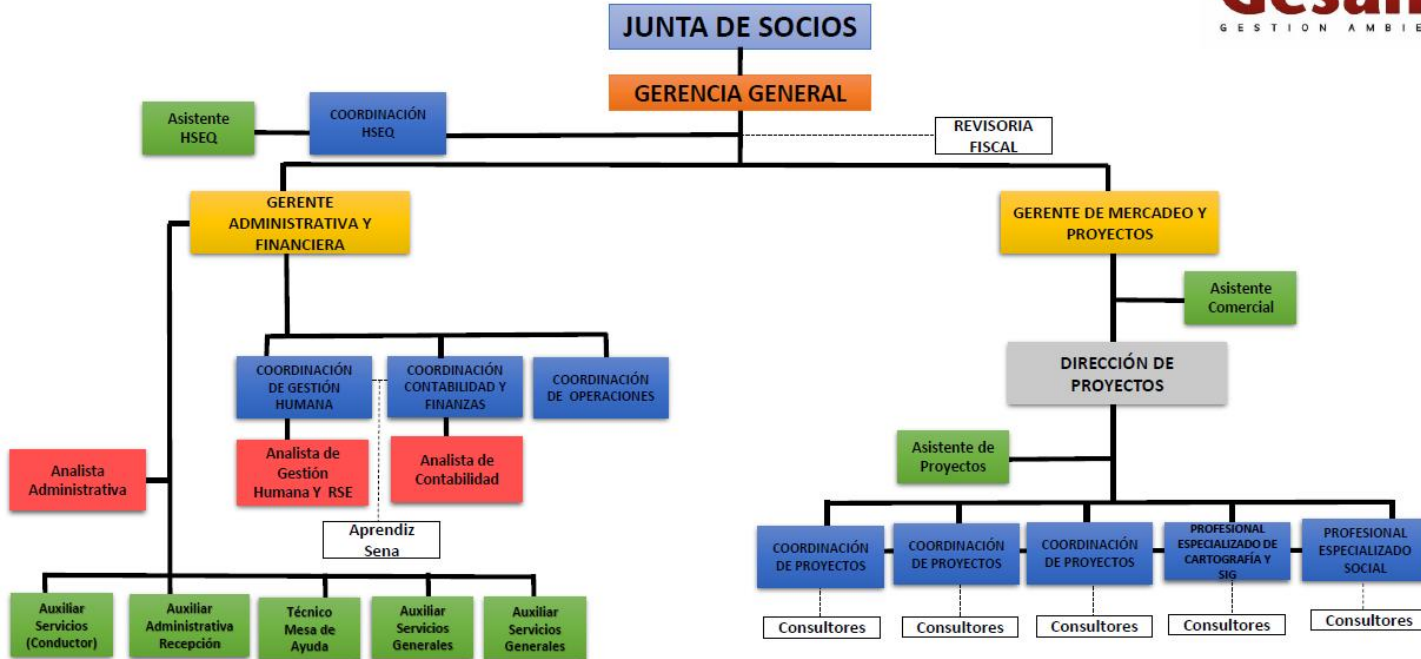
CLIENTE	NOMBRE DEL CAMPO	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	
		MUNICIPIO	DEPARTAMENTO
FRONTERA ENERGY CORP. SUCURSAL COLOMBIA	LLANOS 25	SABANA LARGA, TAURAMENA Y MONTERREY	CASANARE
	CORCEL	BARRANCA DE UPÍA	META
	GUATIQUIA	CABUYARO Y BARRANCA DE UPÍA	META
GRAN TIERRA ENERGY CORP	POMORROSO	PUERTO ASÍS	PUTUMAYO
	PUT-7	PUERTO ASÍS	PUTUMAYO
AMERISUR EXPLORACIÓN COLOMBIA LIMITADA	PLATANILLO	PUERTO ASÍS	PUTUMAYO
	MECAYA	PUERTO GUZMAN	PUTUMAYO
VETRA EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN	SURORIENTE COHEMBÍ - 1	PUERTO ASÍS	PUTUMAYO
EMBAJADA DE LOS ESTADOS UNIDOS	ESTUDIO AMBIENTAL GORGONA	GUAPI	CAUCA

## GOBIERNO CORPORATIVO

**Para el año 2017, el resultado del ejercicio fiscal no mostro utilidades, por lo cual se exhorto a la gerencia y directores de área para desarrollar una estrategia comercial fortalecida.**

# ORGANIGRAMA

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



# POLITICAS EMPRESARIALES



**Política de  
compensación**

**Política de  
Responsabilidad  
Social**

**Política integral  
HSEQ**

**Política de no  
alcohol, drogas y  
tabaquismo**

**Política de  
contratistas y  
subcontratistas**

**Política para  
prevenir el acoso  
laboral y la cultura  
de la no violencia**

**Política de  
tratamiento de  
datos Personales**

**Política de manejo  
de información y  
equipos**

**Política sobre uso  
de armas y  
explosivos**

**Política de  
Seguridad Vial**

# GRUPOS DE INTERES



# ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN



Notiambiente es el boletín semestral de GESAM S.A.S., el cual es un canal de comunicación directo con los colaboradores, en el cual se publican temas de interés ocupacional e inherentes a las labores de la empresa.



# CERTIFICACIONES E INICIATIVAS ADOPTADAS



CO14/5813

ISO 9001:2008.

*Sistema Gestión de Calidad*

Se obtuvo el certificado el 11 de julio de 2014



CO14/5814

ISO 14001:2004.

*Sistema de Gestión Ambiental*

Se obtuvo el certificado el 11 de julio de 2014



GS 720

OHSAS ISO18001:2007. *Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional*  
Se certificó en 2012 y se recertificó en 2013, 2014 y 2015



RUC.

*Sistema de Seguridad, Salud ocupacional y Ambiental*

Se actualizó la evaluación de RUC en Mayo 2014

# DIMENSION ECONOMICA

**Valor Económico Directo  
Generado**

**Valor Económico Distribuido**

Otros componentes del costo

Otros Gastos

Sueldos y prestaciones de los empleados

Inversiones en comunidades (filantropía - donaciones)

Gasto en investigación, desarrollo, innovación (certificaciones, pago de capacitaciones a empleados, otros que se consideren)

**2016**

**2017**

USD 957.287

USD 829.370

USD 346.804

USD 419.109

USD 169.914

USD 157.163

USD 557.879

USD 426.194

USD 253

USD 519

USD 2.524

USD 2.916

En el periodo 2017 los ingresos tendieron a la baja a pesar de que la compañía invirtió en el departamento comercial y empezó a diversificar presentando licitaciones en otros sectores diferentes al de hidrocarburos.

Comprende los rubros necesarios para el desarrollo de los proyectos como consultoría de profesionales, tickets, transportes, alojamientos, etc. Diferente de los de personal

Comprende los demás gastos administrativos y de ventas diferentes de los de personal

Incluye los salarios, prestaciones sociales, seguridad social y demás gastos de personal tanto de la parte administrativa como de la operativa

Donación **Visión Mundial** (\$550.000) donación comunidades (\$1.000.000)

Capacitación al personal en el área operativa manejo gastos de viaje(\$490.000) Área contable seminario niif (\$367605)Gerencial ingles (\$4.077.484) Gestion humana, contratación (\$481.100)Comercial (\$2.985.000), Sistemas (300.000)

## Valor económico retenido

(según la fórmula «Valor económico directo generado» menos «Valor económico distribuido»).

**2016**

USD 120.087

**2017**

USD 127.227

**2016**

**2017**

Pagos a los proveedores de capital	USD 289.998	USD 610.248	Desembolsos realizados para cumplir las obligaciones financieras con Bancolombia de créditos, Tarjetas y Leasing, y Banco Davivienda de Tarjeta de crédito y crédito ordinario
Pagos a gobiernos (por país, véanse las indicaciones a continuación)	USD 139.472	USD 107.978	Comprende los impuestos de IVA, ICA, RETEFTE y Auto retención de Cree, efectivamente pagados durante cada periodo.

**Nota: No se reciben ayudas económicas por parte del gobierno**



# CONSUMO ENERGIA



DIMENSION AMBIENTAL





H<sub>2</sub>O

# CONSUMO DE AGUA



DIMENSION AMBIENTAL





# CONSUMO DE PAPEL



DIMENSION AMBIENTAL





Esta medición corresponde a los aportes que se realizan a la Fundación SANAR de materiales como: papel, periódico, tapas plásticas y cartón

# S RESIDUOS

L  
I  
D  
O  
S



## DIMENSION AMBIENTAL

# CONSUMO DE RESPEL



DIMENSION AMBIENTAL





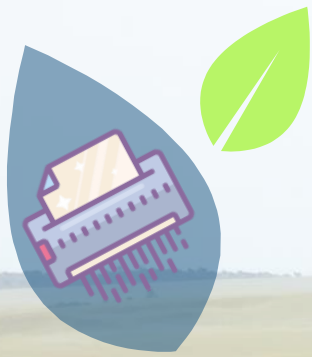
# CONSUMO DE RAES



59,60 %

Se realiza una subasta entre el personal de la empresa o se venden.

DIMENSION AMBIENTAL



# DIMENSION SOCIAL



## Total Empleos

2016	2017
26	42

2016

2017

15

23



2016

11

2017

19



## Contratistas

2016

23

2017

32



## Contratistas

2016

23

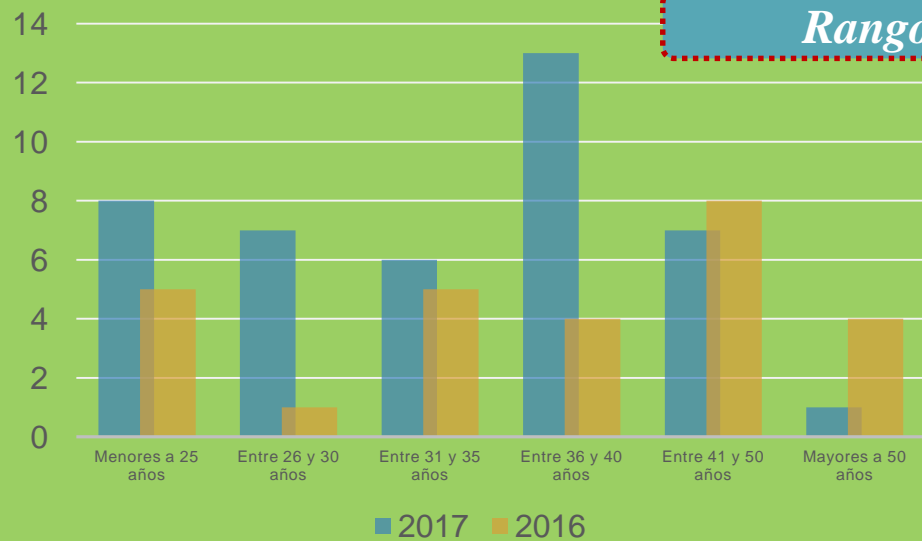
2017

41



## Por Procedencia

	2016	2017
Bogotá D.C.	17	38
Llanos orientales	1	0
Otros	8	4





### GENERALIDADES EMPLEOS CON CONTRATO FIJO

	2016	2017
Tasa de rotación	5%	31%
salario mínimo de la empresa	\$689.454	\$ 737.717
salario máximo de la empresa	\$8'962.915	\$ 9.590.321
salario promedio	4'826.184	\$ 2.565.518
empleos creados	3	5
empleos perdidos	2	4
Número de contratos indefinidos	19	30
Número de personas con discapacidad	1	1
Número de mujeres cabeza de familia	3	2
Número de despidos	2	5
Descripción sistema de compensación	Corriente	Corriente

# Actividades de Bienestar y Convivencia

DÍA DE LA FAMILIA



DÍA DE LA MAMÁ

GRADOS



BABY SHOWER



DÍA DEL HOMBRE

ANIVERSARIOS



DESPEDIDA SENA

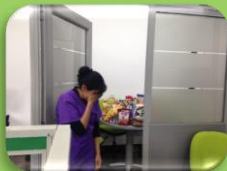


ORGANIZACIONAL

DÍA DE LA MUJER



CANASTA DE AMOR



TARDE DE SALUD



COLABORADORES



FIESTA FIN DE AÑO



PROFESIONALES



GESAMIGOS

DÍA DEL PAPÁ

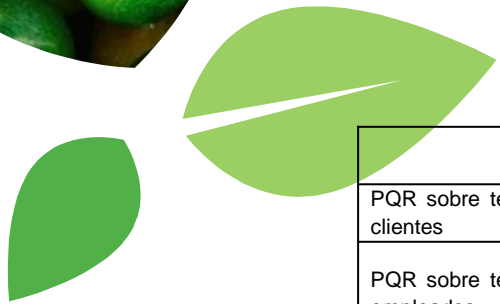




PQR	2016	2017	OBSERVACIÓN
PQR sobre temas de Salud y Seguridad en el Trabajo por clientes	0	0	
PQR sobre temas de Salud y Seguridad en el Trabajo por empleados	0	0	



INCIDENTES LABORALES		
2016	2017	OBSERVACIÓN
0	0	



PQR	2016	2017
PQR sobre temas de gestión humana por clientes	0	0
PQR sobre temas de gestión humana por empleados	0	0
# de demandas laborales	0	0



*Sistemas de participación*

# COMITÉ DE CONVIVENCIA



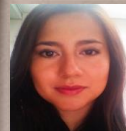
**Luz Dary Yule Sánchez**  
Miembro Principal y  
Presidente



**Felipe Leyva**  
Miembro  
Principal



**Jessica Torres**  
Miembro  
Principal



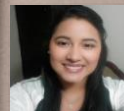
**Nataly Peña Yule**  
Miembro  
Suplente



**Yaneth Villalba**  
Miembro  
Suplente



**Fredy Parra**  
Miembro  
Principal



**Katherine Ruiz**  
Miembro  
Suplente



**Sonia Martínez**  
Miembro  
Suplente



*Sistemas de participación*

# COPASST



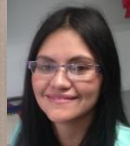
**Felipe Leyva**  
Miembro  
Suplente



**Sonia  
Martínez**  
Miembro  
Principal



**Luz Dary Yule  
Sánchez**  
Miembro Principal y  
Presidente



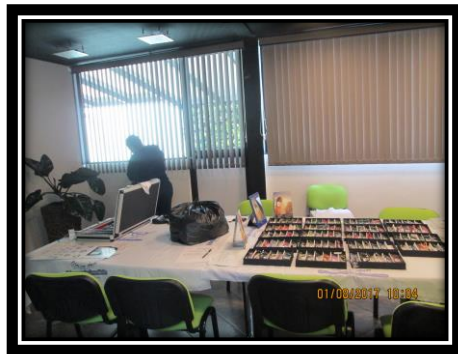
**Angélica Gómez**  
Miembro  
Suplente



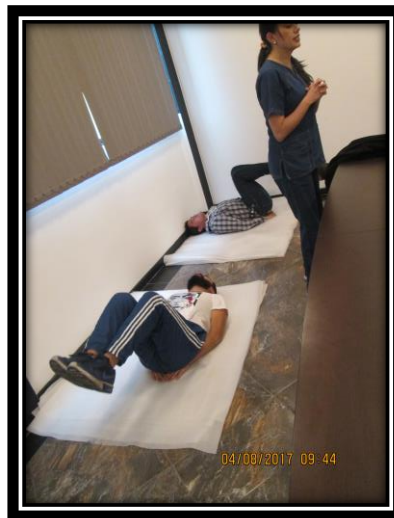


*Campañas y talleres*

# OFTALMOLOGIA



# HIGIENE POSTURAL



# INICIATIVAS SOCIALES



Visión Mundial®

Colombia



# EVENTOS FORMATIVOS

Gesam en el 2017 contribuyo y participo en eventos formativos para los colaboradores con entidades externas en los siguientes temas, responsabilidad con la seguridad social, enfermedades laborales y riesgo psicosocial realizada por la caja de compensación compensar, primeros auxilios con la cruz roja colombiana, el manejo de la información dictada por legis, trabajo seguro y autocuidado con nuestra arl sura, dentro de las capacitaciones internas se llevó a cabo la conformación y funcionamiento del Copasst, planes de continuidad de negocio, higiene postural, programación neurolingüística, trabajo seguro, y nuestra cultura organizacional.



# COMPROMISOS AL 2018

**Fortalecer los procesos de cada área mediante los lineamientos de la planeación estratégica.**

**Diversificar nuestras líneas de trabajo a otros sectores de la economía nacional para lograr crecimiento en la empresa y en nuestros grupos de interés.**

**Formarse y desarrollar acciones que trasciendan a los diversos contextos en que la empresa y nuestros grupos de interés están inmersos y así promover el respeto por los 10 principios**

**Aplicar por segunda vez la herramienta de autodiagnóstico de la Red Pacto Global Colombia, para determinar los niveles de percepción que tienen nuestros colaboradores frente al cumplimiento de los 10 principios de Pacto Global, para determinar los avances y las oportunidades de mejora, para así establecer la línea de ruta del programa RSE**



Red Pacto Global  
Colombia

Nuestro  
compromiso con  
**PACTO GLOBAL**

**Dirección del COP:**

Nataly Peña Yule

**Contenido:**

Roberto Peña  
Luz Dary Yule  
Yaneth Villalba  
Nubia Parra  
Nataly Peña Yule  
Magaly Varón  
Daniela Sanchez  
Fabián Pulido Rodriguez

**Diseño y Diagramación**

Nataly Peña Yule  
Daniela Sanchez  
Fabián Pulido Rodriguez

**GESAM SAS**

Calle 172 No. 47-85  
PBX (571) 7443619  
[www.gesam.com.co](http://www.gesam.com.co)