

1. Derechos Humano:

Principio No. 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

- **COMPROMISO:** Arme s.a se compromete formalmente a cumplir y proteger los principios referidos a los Derechos Humanos, realizando las acciones e implementando programas y controles que así se requieran, en el ámbito y medio en el que la compañía desarrolla sus actividades.
- **POLITICA:** Arme S.A. tiene como política gerencial el velar y promover el respeto a los derechos humanos en las relaciones y actividades que tiene la compañía con nuestros trabajadores, socios estratégicos y las comunidades del área de influencia de operaciones.
- **ACCIONES:** ARME S.A. Implemento para el año 2016 un programa de Cultura de la seguridad donde a través de una junta de seguridad compuesta por las principales jefaturas y direcciones de la empresa se identifican aquellas condiciones no seguras que pueden atentar contra el derecho a la vida de los trabajadores o causar accidentes incapacitantes. La Junta de seguridad ha logrado detectar y valorar una serie de peligros sobre los cuales se han adelantado acciones puntuales. La empresa ha aprobado una suma de dinero considerable para la intervención de estas condiciones no seguras en la planta Determinado por el decreto 1072 de 2015 el cual en el capitulo 6 reglamente al Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo la empresa ha adelantado labores en la implementación de un sistema basado en el PHVA para garantizar el cumplimiento legal que garantice el cumplimiento de los derechos humanos y las condiciones ideales para el desarrollo de la labor, se asignaron nuevos profesionales a adelantar esta implementación

1. Derechos Humano:

Principio No. 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

- **COMPROMISO:** ARME S.A. se compromete a velar y promover el respeto a los derechos humanos en las relaciones y actividades que tiene la empresa con nuestros trabajadores, socios estratégicos y las comunidades del área de influencia de operaciones de la empresa .
- **POLITICA:** Como política de la compañía existe receptividad desde la alta gerencia para escuchar en cualquier momento las inconformidades o acciones donde el empleado sienta que potencialmente afectaran sus condiciones de vida.
- **ACCIONES:**

Se cuenta con el apoyo de la fundación ARME, la cual aporta principalmente en dos frentes

 - Atención y apoyo a calamidades domesticas que pueda presentar los diferentes colaboradores de la empresa y si se evidencia una vulneración grave la respectiva denuncia ante las autoridades competentes
 - El patrocinio en temas de vivienda y educación a los colaboradores de la empresa que quieran ejercer su derecho a vivienda digna y a educación

Adicionalmente se cuenta con un comité de convivencia que a nivel interno hace investigación y seguimiento a las denuncias presentadas por los colaboradores a la vulneración de sus derechos fundamentales

Estándares Laborales:

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

- **COMPROMISO:** ARME S.A. se compromete a respetar la libertad de asociación y es respetuosa en reconocer efectivamente el derecho de negociación colectiva.
- **POLITICA:** Actualmente no contamos con registro de asociación de trabajadores.

Estándares Laborales:

Principio No. 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

- **COMPROMISO:** En ARME S.A. no se acepta bajo ningún pretexto el trabajo forzado o realizado bajo coacción, los trabajadores tienen una jornada laboral que cumple con la legislación laboral que rige el tema.
- **POLITICA:** En ARME S.A. existe un Reglamento Interno de Trabajo donde se establece claramente, las funciones, responsabilidades y horarios de cada puesto de trabajo en apego a la Ley.
- **ACCIONES:**

La empresa tiene implementado un control al cumplimiento de la jornada laboral reglamentaria para Colombia. Las funciones son socializadas, entendidas y aceptadas a través del perfil de cargo implementada en el SGC entregado a cada uno de los colaboradores; ellos voluntariamente aceptan estas funciones y una remuneración justa y con incrementos proporcionados cada año calendario, existe libertad en el cese de alguna tarea que se presuma realizada bajo coacción.

Las condiciones de seguridad y salubridad han sido abordadas a través de una estrategia de seguridad definida, las cuales han sido intervenidas en el plan anual de trabajo y que arrojan los resultados previstos.

Estándares Laborales:

Principio No. 5 : Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

- **COMPROMISO:** En ARME S.A. se rechaza y condena cualquier forma de trabajo infantil y explotación de menores y da estricto cumplimiento a la legislación relacionada con este tema.
- **POLITICA:** ARME S.A. contrata sólo personal mayor de edad bajo la modalidad de contrato laboral, lo que se vigila estrechamente en el momento del reclutamiento laboral.
- **ACCIONES:**
 - En cumplimiento de la ley laboral Se vinculan aprendices del SENA a los cuales se les patrocina en su etapa lectiva o productiva; en estos casos se les da un auxilio correspondiente al 75% del salario mínimo legal vigente respectivamente.
 - De la misma forma se vinculan practicantes universitarios que en su mayoría son mayores de edad, a estos se les da un auxilio correspondiente a 1 SMLV. En todos estos casos el contrato de práctica para aprendizaje se enfoca en el desarrollo profesional y capacitación laboral del Aprendiz

Estándares Laborales:

Principio No. 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

- **COMPROMISO:** En ARME S.A. se rechaza y condena cualquier práctica o acción referida a la discriminación en la contratación y las relaciones laborales en las actividades que se desarrollan dentro de la empresa; brindando condiciones favorables a nuestros colaboradores para el desarrollo personal , humano y oportunidades de crecimiento, dando estricto cumplimiento a las exigencias laborales y políticas de contratación del personal.
- **POLITICA:** En ARME S.A. cuenta con un sistema de selección de aspirantes abierto y buscando solo perfiles con las mejores competencias laborales sin distingo de la condición humana.
- **ACCIONES:**
 - La empresa cuenta con un sistema de promoción interna llevando a los cargos de dirección y jefaturas colaboradores que han desarrollado una carrera a nivel interno
 - No se tiene en cuenta en la selección de candidatos tanto internos como externos sus afiliaciones políticas, éticas, su raza, edad o estrato social, se basa exclusivamente en sus competencias, desempeño y cumplimiento del perfil
 - Se tiene un acceso del 100% de los colaboradores a los escenarios de formación a través de las necesidades identificadas en la evaluación de desempeño y el posterior plan de formación
 - El grupo directivo se mantiene con una representación equitativa de ambos géneros. De igual forma los cargos administrativos en su mayoría están a cargo de mujeres, lo cual equilibra el número de empleados hombres ubicados en los puestos operativos.

Medio Ambiente:

Principio No. 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

- **COMPROMISO:** ARME S.A. se compromete a mantener sistemas de producción limpios minimizando el impacto ambiental mediante la optimización de los recursos naturales y fuentes de energía.
- **POLITICA:** El proceso productivo de ARME S.A. es un proceso limpio, en donde por medio de la tecnología implementada y los controles realizados a los procesos se disminuye la cantidad de desperdicio generada en el procesamiento de productos de láminas de acero, tubos con costura formados en frío y zuncho metálicos.
- **ACCIONES:**
 - Dada la naturaleza del negocio de la empresa los desperdicios de proceso son en su mayoría metálicos, los cuales son reutilizables a través de los procesos de siderurgia y se puede recuperar en un 100%. Los residuos de ese tipo en ARME son vendidos a la empresa de siderurgia local para su reproceso
 - Se tiene un acuerdo con una empresa recicladora local para venderle los rollos de cartón y el plástico que no se puede reutiliza
 - Los insumos utilizados en el proceso cumplen con toda la reglamentación legal de manejo, tratamiento y disposición

Medio Ambiente:

Principio No. 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

- **COMPROMISO:** ARME S.A. se compromete a optimizar el consumo de los recursos naturales y las fuentes de energía.
- **POLITICA:** ARME S.A. cuenta con una política de adecuada separación de residuos generados en los procesos. .
- **ACCIONES:** Se han realizado jornadas de orden y limpieza para mejorar las condiciones tanto de las plantas, oficinas y su entorno.

Medio Ambiente:

Principio No. 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

- **COMPROMISO:** ARME S.A. esta comprometido en desarrollar e incorporar tecnologías a su operación, que no generan impacto negativos sobre el medio ambiente.
- **POLITICA:** La naturaleza del proceso productivo de ARME S.A. y la tecnología que ha incorporado a su operación, no generan impacto negativos sobre el medio ambiente.
- **ACCIONES:**

ARME cuenta con un área de proyectos enfocada a la mejora, adecuación e instalación de nueva maquinaria en la planta de producción, el año 2016 se hizo adquisición de 4 nuevas maquinas para la planta, las cuales se han evaluado desde el punto de vista ambiental y se han seleccionado por su alto compromiso ambiental y su poco impacto

Se tienen identificados elementos críticos que impactan el ambiente, sobre los dos principales se han evaluado posibilidades de sustitución en el proceso de marcación de producto (video jet) y en el uso de asbesto

Anticorrupción:

Principio No. 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

- **COMPROMISO:** ARME S.A. se compromete a contar con procesos de contratación y operación transparentes con base a los valores y ética de todos sus colaboradores.
- **POLITICA:**

ARME S.A. tiene como política corporativa contar dentro de su equipo de trabajo con personal que tenga una sólida base ética y de valores.

El manual de Convivencia tiene estipulado en su punto No 21 “ Esta prohibido involucrarse en alguna forma de corrupción o de soborno , lo que incluye cualquier pago u otra forma de beneficio que se le otorgue “
- **ACCIONES:**

ARME S.A. implemento en el año 2016 un sistema de autocontrol para la prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo por reglamentación de Circular Externa 100-00005 - Superintendencia de Sociedades, cuenta con políticas y procedimientos definidos en la reglamentación legal

Estos mecanismos definidos en este sistema de autocontrol se aplican a todo tipo de contratación y relación con entres externos en los procesos de la compañía

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'J' and 'M' followed by a series of loops and a final flourish.

JORGE IVAN MEJIA FRANCO

Gerente General

ARME S.A