

# NUESTRA GESTIÓN FRENTE A LOS RETOS DE LA SUSTENTABILIDAD

## INFORME DE PROGRESO 2017

PAVCO · MEXICHEM COLOMBIA S.A.S

PRODUCTOS  
INNOVADORES Y  
*sustentables*

OPERACIONES  
SEGURAS Y  
*Responsables*

PROYECTOS  
DE  
*Inversión Social*

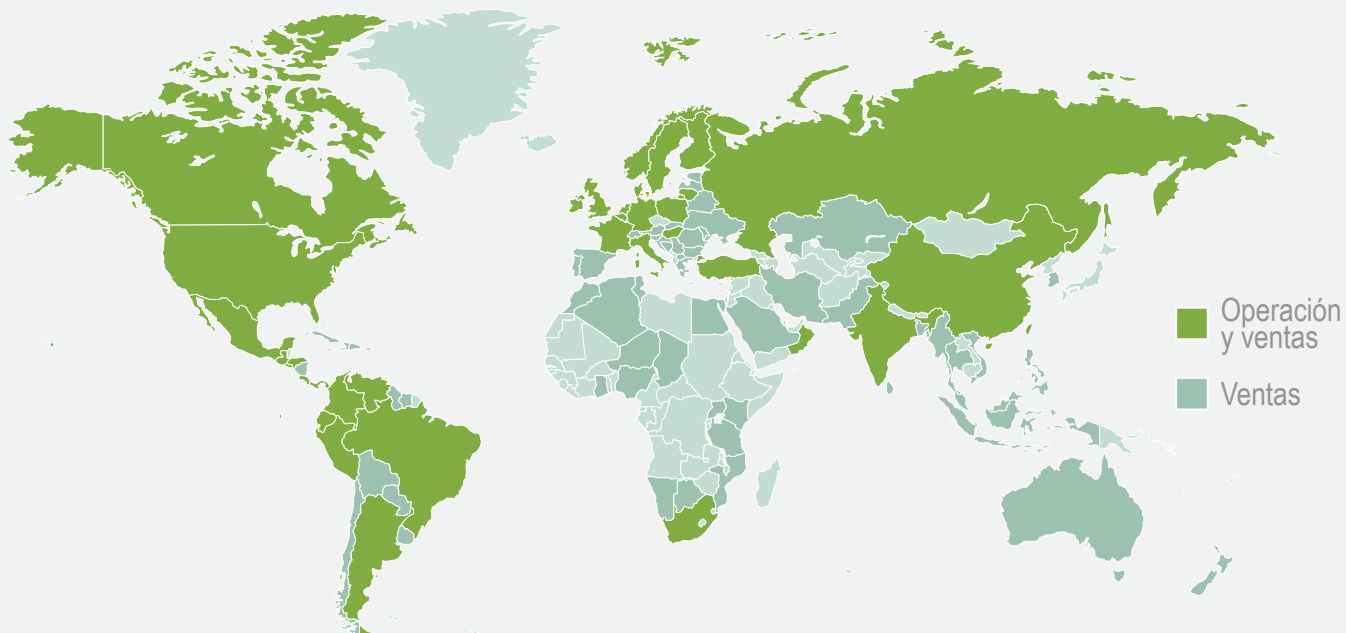
**PAVCO**

# INTRODUCCIÓN

» Quiénes somos . . . . .	03
» Pavco - Mexichem Fluent en Colombia . . . . .	04
» Estrategia de Sustentabilidad Mexichem . . . . .	05
» Declaración de apoyo al Pacto Global . . . . .	06
» 10 Principios de Pacto Global . . . . .	07
» Principios del Pacto Global y ODS . . . . .	08
» Correlación de los ODS y los Principios del Pacto Global . . . . .	09
» Destacamos de nuestro Informe de Progreso . . . . .	10

# QUIÉNES SOMOS

PAVCO, marca Mexichem, compañía con ventas en más de 100 países y seis continentes, es la empresa latinoamericana más global en el mundo.



Con una larga tradición de agregar valor a los materiales y crear productos de calidad, **Mexichem** provee soluciones para la vida cotidiana de las personas en múltiples sectores:



Salud



Energía



Transporte



Agricultura



Construcción



Telecomunicaciones



Infraestructura

# PAVCO - MEXICHEM FLUENT EN COLOMBIA

Mexichem está conformada por tres grupos de negocio: **Vinyl**, que produce PVC y compuestos de PVC; **Fluent**, conectores y accesorios de PVC, polietileno y polipropileno, además de geotextiles; y **Flúor**, que incluye operaciones mineras de fluorita.

## VINYL

Produce PVC y compuestos de PVC.

## FLUENT

Tuberías y accesorios para conducción de fluidos

Protección de conductores eléctricos y fibra óptica

Geosistemas.

Ductos y microductos para telecomunicaciones.

## FLÚOR

Minas de fluorita y produce:

Ácido fluorhídrico

Fluoruro de aluminio

Fluorocarbonos

Gases refrigerantes

Propelentes para inhaladores médicos



El grupo de negocio **Fluent** es primero en América Latina y Europa en la producción y distribución de **tubosistemas de plástico** para la conducción de fluidos, así como para la protección de conductores **eléctricos y de fibra óptica**. Cuenta además con geosintéticos y líder mundial en la producción de ductos y microconductores de polietileno de alta densidad para telecomunicaciones.

Mexichem Fluent en Colombia, Pavco y Geosistemas Pavco, **cuenta con plantas en Bogotá, Soledad, Cali y Guachené**; además de centros de distribución en las principales ciudades del país.

# ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD MEXICHEM

Para definir la Estrategia de Sustentabilidad de la compañía a 2020, en 2016 Mexichem finalizó su **primer análisis de materialidad global**, por medio del cual identificó los 19 temas más relevantes para los grupos de interés con base en sus impactos económicos, sociales y ambientales.



Red Pacto Global  
Colombia

La estrategia se establece a su vez en el marco de la **misión, visión y valores corporativos** de la empresa que se aplican a cada unidad de negocio. En línea con la estrategia corporativa, Pavco se adhirió a Pacto Global en 2009 y publica por séptimo año consecutivo el Informe de Progreso.

# DECLARACIÓN DE APOYO AL PACTO GLOBAL

Manifestamos nuestro compromiso con la iniciativa de Pacto Global y sus Diez Principios Universales, además de los Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos como estratégicos por Mexichem en su primer análisis de materialidad: **ODS 6 Agua Limpia y Saneamiento; ODS 2 Hambre Cero; ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico; ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura; ODS 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles.**

El actual informe recoge nuestras actividades orientadas hacia la sustentabilidad como un proceso de transformación y mejora continua que hace eco en varios ámbitos y grupos de interés: colaboradores, clientes y comunidades donde operan nuestras plantas de producción.

De acuerdo con la naturaleza del negocio, conducir agua, la innovación en productos nos permite ofrecer a las ciudades Sistemas de Drenaje Urbano para gestionar su exceso derivado de la impermeabilización de las superficies y del crecimiento poblacional.

Así mismo, apoyamos la gestión de habilidades y la formación continua de los colaboradores, para ello destinamos **89.710 horas de entrenamiento y capacitación** en 2017. Para administrar los riesgos y controlar pérdidas, se **implementó el Sistema de Clasificación Internacional de Seguridad, ISRS**, certificados en Nivel 7.

Bajo la Guía de Voluntariado Corporativo Mexichem, herramienta para poner nuestro talento al servicio de las comunidades, en 2017 registramos de nuestros colaboradores **3.540 participaciones en los diferentes programas**, entre otros llevamos a cabo la cuarta edición del Premio del Agua Pavco, dirigido a **jóvenes entre los 14 y 28 años**, en el que se postularon **57 proyectos** y a través del programa Plomero Profesional, realizamos **13 procesos de certificación de competencias en 12 ciudades del país**, beneficiando a 948 personas.

Lo invitamos a conocer nuestro séptimo Informe de Progreso, en el que reportamos nuestros retos y avances, tal como lo indica la política de Pacto Global, al que adherimos en 2009.

---

Entrenamiento y capacitación 2017  
**89.710 horas**

---

Voluntariado Corporativo Mexichem  
**3.540 participaciones**

---

Premio del Agua Pavco  
**jóvenes entre los 14 y 28 años**  
**57 proyectos**

---

Plomero Profesional  
**13 procesos de certificación de competencias**  
**12 ciudades del país**  
**948 personas beneficiadas**

---

**Carlos González Vega**  
Director Fluent Andinar

**Rodrigo Pinzón González**  
Director Geosintéticos Fluent Latam

# 10 PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL



## CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

### PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar dentro el ámbito de influencia la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

### PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.



## CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON RELACIONES LABORALES

### PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

### PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso.

### PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

### PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.



## CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON EL MEDIO AMBIENTE

### PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

### PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

### PRINCIPIO 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

### PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

# PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL Y ODS

Vinculamos a nuestro informe de Progreso y los 10 principios de Pacto Global, los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.

La Asamblea General de Naciones Unidas de septiembre de 2015 aprobó la nueva agenda global por el desarrollo sostenible, conocida como **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**. Los ODS son la nueva agenda global hasta 2030, que implica la acción conjunta del Estado, el Sector Privado y la sociedad en general.



## CONTRIBUCIÓN DE MEXICHEM COLOMBIA A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





# CORRELACIÓN DE LOS ODS Y LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



Derechos Humanos

P1 P2

Relaciones Laborales

P3 P4 P5 P6

Medio Ambiente

P7 P8 P9

Lucha Contra La Corrupción

P10

# DESTACAMOS DE NUESTRO INFORME DE PROGRESO

## INVERSIÓN SOCIAL

Promovemos proyectos de inversión social a las poblaciones vecinas a nuestras plantas de producción a través de **alianzas con actores públicos y privados**, para ofrecer respuestas frente a la conducción y aprovechamiento del agua.

Total inversión en 2017  
**USD 451.595**

Beneficiando a  
**46.489**  
PERSONAS

Participación  
**1.416**  
VOLUNTARIOS

## FORMACIÓN Y DESARROLLO

**Apoyamos el crecimiento profesional** de nuestros colaboradores, con programas de capacitación.

Destinamos  
**99.385**  
HORAS

Con una inversión de  
**USD 140.000**

## CUTURA ÉTICA Y COMPLIANCE

En el marco del programa corporativo de compliance, **entrenamos a los líderes** de la organización e

**iniciamos un plan de capacitación / certificación a todos los colaboradores que finaliza en 2018.**

## SEGURIDAD EN LAS OPERACIONES

Bajo el Sistema Internacional de Seguridad ISRS, desarrollamos diferentes programas para mantener en nuestras instalaciones un **ambiente de trabajo seguro** para colaboradores, visitantes y contratistas.

**Reducimos el número de accidentes**  
**De 27 en 2016 a 5 en 2017.**

## RECONOCIMIENTO COLIBRÍ DORADO

La Corporación Autónoma Regional del Cauca, **CRC**, reconoció a Pavco a través de la distinción **Colibrí Dorado** en la Categoría Empresarial por **la implementación de estrategias ambientales** en sus plantas y en las comunidades vecinas del norte del Cauca.

## PROGRAMA DE RECICLAJE

En 2017 recuperamos

**41.6**

Toneladas de residuos de PVC

de las obras de construcción en **Bogotá y municipios cercanos.**

# CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

» Gestión del talento	12
» Salud y seguridad	15
» Seguridad del consumidor	17
» Investigación y formación a clientes	19
Cátedra Pavco	
Programa de capacitación con Geosintéticos	
Escuela virtual Pavco para ferreteros	
» Voluntariado Corporativo	20
» Contribución al proyecto social	21
Certificación por competencias a Plomeros y Fontaneros	
Desarrollo de proveedores locales	
Apoyo a comunidades	
Programa Más Kilómetros +Km	
Programa de formación deportiva	



Gestionamos nuestro más importante capital cuyo desarrollo de competencias y capacidades nos ha permitido alcanzar los objetivos propuestos. **Contamos con M'People**, plataforma global que estandariza los procesos propios del talento humano, tales como **reclutamiento, desempeño, compensación, aprendizaje, sucesión y desarrollo**.

En 2017 Apoyamos la formación continua de los colaboradores, para ello:

Destinamos

**99.385**

HORAS

con una  
inversión de

**USD 140.000**



siendo los principales temas la formación en tecnologías de producción, **de información, administración de procesos e inglés**. Incluimos en este ítem las horas que los colaboradores destinan a su formación tecnológica y universitaria.

Incentivamos a los colaboradores a identificar e implementar mejoras en los procesos, la **seguridad y el ambiente**, con ideas y sugerencias **basadas en la experiencia y el conocimiento**. El programa Ideas Innovadoras, a través de un plan de incentivos basados en el reconocimiento y recompensas económicas, **ha operado por más de 20 años** respondiendo a las necesidades nuestros clientes y apoyando entornos más seguros.

EN 2017  
RECIBIMOS  
**101**  
ideas  
innovadoras

Entregamos ayuda económica para el desarrollo de estudios superiores tanto para los 1.186 colaboradores directos como para sus hijos y auxilios educativos en preescolar, primaria y bachillerato.

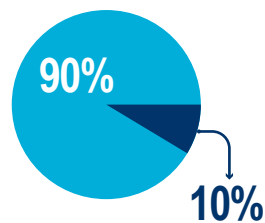
En 2017

esta cifra ascendió a  
**USD 550.000.**

Además, otorgamos préstamos para la adquisición o remodelación de vivienda con una tasa preferencial a través del **Fondo Rotativo de Vivienda** y descuentos en los productos fabricados y comercializados por la empresa destinados para su propio consumo.

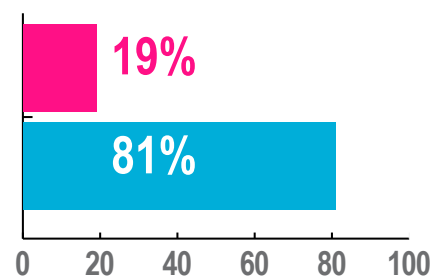
## TOTAL COLABORADORES 1.186

### Tipo de Contrato



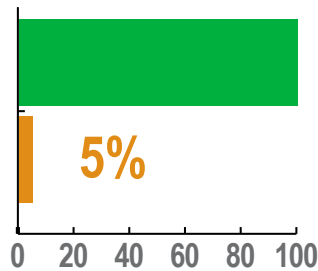
- Contrato Término Indefinido 90%
- Contrato Temporales empresas externas 10%

### Género



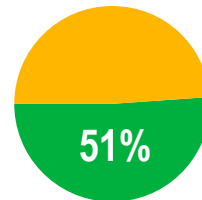
- Femenino 19%
- Masculino 81%

## Rotación



■ Rotación 5%

## Contrato Colectivo



51% de los colaboradores están adheridos a un **contrato colectivo** de trabajo beneficiándose de la convención.

Disponemos de diferentes espacios y canales formales de diálogo integrados por Grupos Primarios; Planeación y **Evaluación del Desempeño**; Comité Paritario de **Seguridad y Salud en el Trabajo** y el **Comité de Convivencia**. También con el fin de propiciar un diálogo directo, las gerencias generales llevan a cabo desayunos /almuerzos con los colaboradores directos. **Prestamos acompañamiento jurídico**, en alianza con la caja de compensación.

Promovemos la integración de la familia, actividades culturales, recreativas y **fomento de la comunicación a través de celebración de quinquenios y fechas especiales**.

Desde 2015 gestionamos la seguridad de los colaboradores y control de pérdidas con ISRS (International Safety Rating System, de Det Norske Veritas), sistema integral que contribuye en la prevención de pérdidas a PEMA (Personas, Equipos, Materiales y Ambiente), certificados en el Nivel 7.

Desarrollamos diferentes programas para mantener en nuestras instalaciones un ambiente de trabajo seguro para colaboradores, visitantes y contratistas:



Compromiso de los niveles de mando (**gerencia general, gerencia media, administración de primera línea**).



**Recurso humano competente en Seguridad y Salud en el Trabajo** (SISO), que apoyan las diferentes áreas productivas y servicios especializados.



**Gestión efectiva** de las condiciones **sub-estándar derivadas de la implementación** y ejecución de Inspecciones Planeadas.



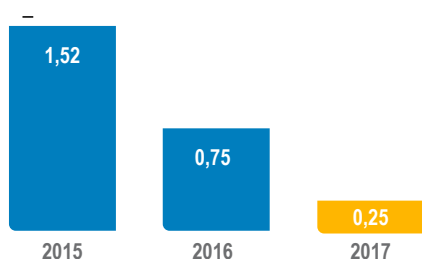
Se fortaleció el programa de reporte de incidentes y condiciones sub-estándar, con el objeto de intervenir oportuna y **efectivamente las fallas detectadas**.



Se implementaron proyectos en **Seguridad y Salud**.

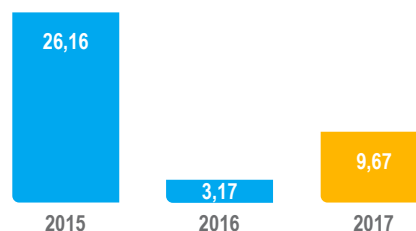
Registramos una  
Reducción en el número de accidentes de  
**27 en 2016 a 5 en 2017**

## ÍNDICE DE FRECUENCIA IFAT



Reducción de **81%**

## ÍNDICE DE SEVERIDAD ISAT



El índice de Severidad ISAT aumentó **305%**, debido a los días de incapacidad.

Dentro de las iniciativas de prevención del riesgo para colaboradores gestionamos programas de: **Conservación auditiva, carga física, sistema de vigilancia para riesgo químico, tareas de alto riesgo como trabajos en altura y espacios confinados.**



Llevamos a cabo sensibilizaciones acerca de estilos de vida saludables bajo un enfoque de salud preventiva vinculada a la productividad. Contamos con programas dirigidos a controlar los riesgos de enfermedades graves más comunes, tales como **hipertensión arterial, diabetes, obesidad, tabaquismo, influenza y estrés.**





La compañía ofrece soluciones para afrontar los desafíos del mundo actual a través de productos con atributos que contribuyen a resolver desafíos globales y que buscan incrementar la calidad de vida, el bienestar de las personas y la protección del medio ambiente. Por eso, **trabajamos en desarrollar productos innovadores, durables, integrando criterios de sustentabilidad**, que respondan a los requerimientos de nuestros clientes y de la sociedad.

Mediante los Sistemas de Gestión, se intervienen las condiciones ambientales, de calidad y seguridad industrial. Nuestra gestión ha sido evaluada y aprobada en el cumplimiento del desempeño en los indicadores con respecto a los requisitos especificados en: **NTC OHSAS 18001 para Seguridad y Salud Ocupacional; NTC ISO 14001 para el Sistema de Gestión Ambiental; NTC ISO 9001 para el Sistema de Gestión de la Calidad.**

De esta manera:

1	Se asegura la trazabilidad de los productos y se <b>someten a pruebas dimensionales y físico mecánicas</b> de acuerdo a unas frecuencias establecidas y normas técnicas aplicables.
2	Los productos cumplen con las regulaciones nacionales y requisitos legales de uso como toxicidad, resoluciones y con el <b>Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas, RETIE.</b>

3	Para los productos definidos como <b>peligrosos</b> , caso soldadura, la hoja de seguridad está disponible en el sitio web y la descripción del mismo impresa en el envase.
4	Las <b>condiciones de almacenamiento y manejo de los productos</b> están al alcance de los clientes a través de los manuales técnicos.
5	La compañía cuenta con un <b>área técnica</b> y de diseño para <b>brindar asistencia</b> a los clientes y diferentes canales de comunicación para atender estos requerimientos.
6	El <b>canal de YouTube</b> de la compañía cuenta con videos de capacitación de instalación de nuestros tubosistemas.
7	Los <b>consumidores tienen acceso permanente</b> a través del sitio web a los <b>manuales técnicos</b> , certificados de los sistemas de gestión, sellos y homologaciones, ayudas de diseño hidrosanitario y hojas de seguridad de los productos con información sobre su uso y almacenamiento.
8	Adicionalmente cuentan con la posibilidad de comunicarse en línea, vía chat, en días laborables <b>en horario de 8 a 5, o a través de nuestras redes sociales.</b>

# INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN A CLIENTES

P1

P9

8  
TRABAJO  
DECENTE Y  
CRECIMIENTO  
ECONÓMICO

9  
INDUSTRIA  
INNOVACIÓN E  
INFRAES-  
TRUCTURA

Promovemos la investigación y la formación orientada al manejo eficiente del recurso hídrico.

## CÁTEDRA PAVCO



La Cátedra Pavco con cerca de 25 años es un convenio **interinstitucional** con el **centro de investigación en acueductos y alcantarillados** de la **Universidad de los Andes**, mediante el cual se investigan nuevas tecnologías en tuberías y otros desarrollos, se realizan pruebas de laboratorio a nuestros productos y **en 2017** fue una de las entidades que respaldó el **Premio del Agua Pavco**.

De otro lado, la compañía patrocina **anualmente** a dos estudiantes de la **Maestría en Ingeniería Civil** con énfasis en recursos hídricos y sus investigaciones son publicadas en nuestro sitio web.

## PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN GEOSINTÉTICOS



Geotraining es el **programa de capacitación basado en metodologías científicas** y sus correspondientes procesos constructivos con geosintéticos, para aplicaciones de diseño, instalación y construcción en proyectos de infraestructura y grandes obras civiles.

**Compartimos conocimiento** y experiencias en **Latinoamérica** con sesiones presenciales o virtuales, en la que damos a conocer el valor agregado de la tecnología de los geosintéticos.

## ESCUELA VIRTUAL PAVCO PARA FERRETEROS



Iniciamos un programa de capacitación virtual en 2016 ([www.pavco.virtual.com.co](http://www.pavco.virtual.com.co)) dirigido especialmente a los **propietarios y personal de ventas de las ferreterías** miembros del programa Solo Pavco, sin embargo, al sitio puede acceder cualquier persona a través del nuestro sitio web.

**La Escuela Virtual Pavco** operó durante un semestre con cursos en capacitación y acompañamiento en **mercadeo, gestión de inventarios, plan estratégico y servicio al cliente, entre otros**; conocimiento que se traducirá en fortalezas frente a sus actividades diarias en la ferretería.

# VOLUNTARIADO CORPORATIVO

P8

6 AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO



8 TRABAJO  
DECENTE Y  
CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



17 ALIANZAS  
PARA LOGRAR  
LOS  
OBJETIVOS



El programa de voluntariado contribuye a fortalecer la cultura y valores empresariales. Busca incentivar su compromiso con la compañía y afianzar sus habilidades en servicio de las comunidades; **mejorar el clima laboral; brindar oportunidades para innovar en la solución de problemáticas sociales;** e incrementar el conocimiento sobre la comunidad para el desarrollo de nuevos productos o servicios.

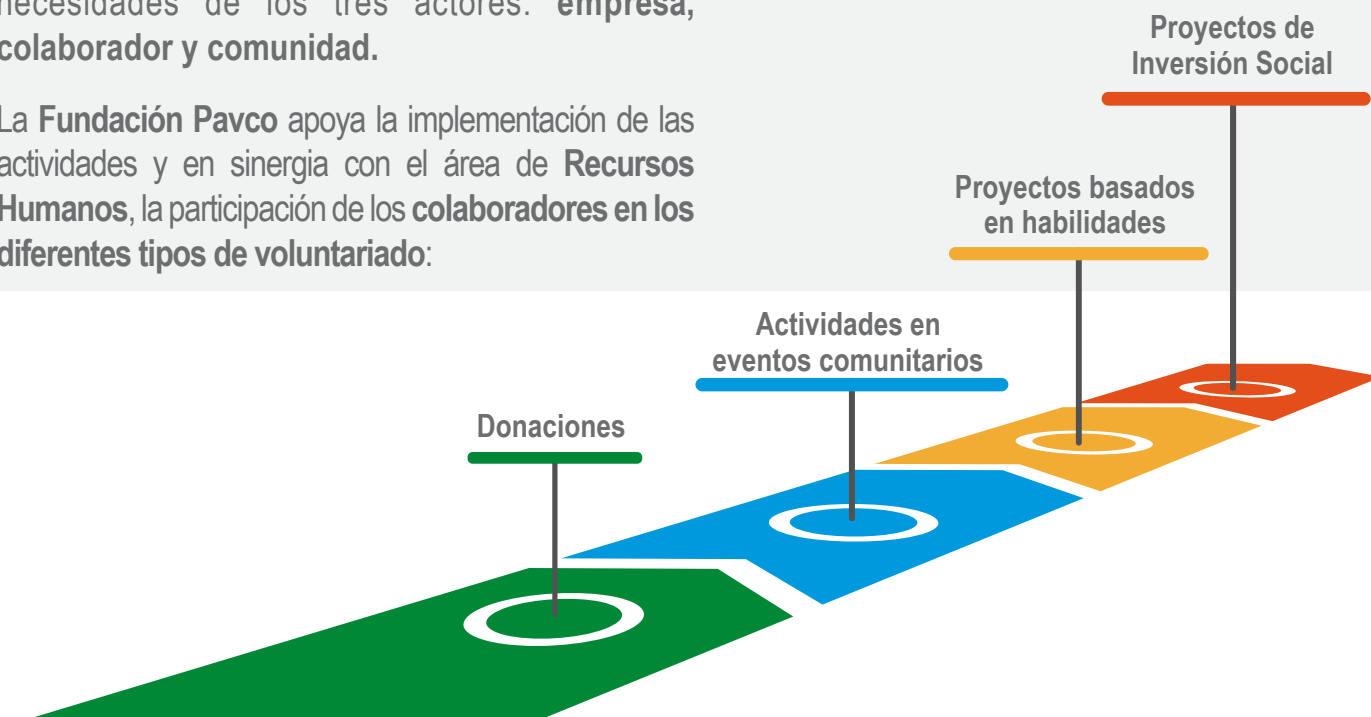
Se desarrolla con base en los lineamientos corporativos de Mexichem contenidos en el documento:



GUÍA DE PROGRAMAS DE  
VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Busca implementar acciones **estratégicas, innovadoras, de alto impacto, sostenibles, replicables** y transformadoras que satisfagan las necesidades de los tres actores: **empresa, colaborador y comunidad.**

La **Fundación Pavco** apoya la implementación de las actividades y en sinergia con el área de **Recursos Humanos**, la participación de los **colaboradores en los diferentes tipos de voluntariado:**



EN 2017 REGISTRAMOS DE  
NUESTROS COLABORADORES

**3.540**  
PARTICIPACIONES

# CONTRIBUCIÓN AL PROYECTO SOCIAL

P7 P8



En línea con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, nuestras metas de sustentabilidad y los principios y valores corporativos, buscamos contribuir con proyectos de creación de valor compartido que **mejoren las condiciones sociales, ambientales y económicas** de las comunidades en los territorios de operación.



En este sentido, los colaboradores participaron en la Quinta Edición del Premio Fundación Kaluz denominado “**Gente innovadora con impacto social**”, que les permite construir alianzas con los gobiernos locales y la comunidad, para implementar proyectos que permitan mejorar su calidad de vida. En este premio participaron:

**12 INICIATIVAS  
7 DE ELLAS**

ganaron reconocimiento  
y financiación por

**USD 43.000**

de los cuales algunos aún se encuentran en la fase de implementación.

## 1

### Certificación por competencias a Plomeros y Fontaneros

Establecimos una **alianza en 2009** con el **Servicio Nacional de Aprendizaje Sena**, iniciativa que se ha convertido en **número uno del país** en plomeros titulados en Instalación de Redes de Agua Potable, Desagües y Contra Incendio; e instalación de redes de acueducto y alcantarillado.

Los plomeros y fontaneros reciben además formación en los módulos de conocimiento **técnico, crecimiento personal y cultura del servicio**, desarrollados por la compañía.

Quienes finalizan exitosamente el proceso alcanzan la **Certificación emitida por el SENA** que les acredita como competentes en **labores de instalaciones hidrosanitarias** y además reciben el título de **Plomeros Profesionales Pavco**.

#### EN 2017 REALIZAMOS

PROCESOS	CIUDADES	INVERSIÓN	BENEFICIARIOS	2009 - 2017
13	12	95.210 USD	948 personas en 2017	5.500 a la fecha

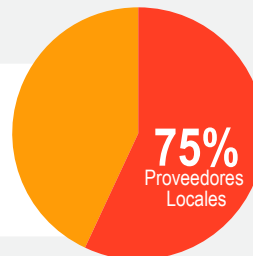
Con el fin de preparar a un grupo de pospenados que residen en Bogotá y municipios aledaños, en su reintegro a la sociedad, **desarrollamos un curso de 40 horas** en el **Módulo Técnico de Hidráulica en alianza con Casa Libertad**, espacio de atención a aquellos que residen en Bogotá y municipios aledaños. Casa Libertad opera a través de alianzas entre el **INPEC (Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario)**, **Ministerio de Justicia**, **Colsubsidio** y **Fundación Acción Interna**.

## 2

### Desarrollo de Proveedores Locales

Buscamos generar empleo y encadenamientos inclusivos que permitan a las comunidades locales mejorar su calidad de vida.

En 2017 el 75% de las compras fue para proveedores locales.



### PROYECTO MULATA GUACHENÉ, CAUCA

En el marco del fortalecimiento de unidades productivas de población vulnerable para insertarlas en la cadena de valor, desarrollamos el proyecto Mulata con el apoyo de la ANDI.



Mulata es un grupo de mujeres, en su mayoría madres cabeza de hogar, que hacen la dotación para nuestras plantas de Pavco en Guachené. Es una iniciativa de negocio inclusivo, en la que adelantamos un acompañamiento permanente, capacitaciones en sistemas contables, jurídicos y de asociatividad, así como acompañamiento psicológico.

A través de esta iniciativa las beneficiarias han ampliado su operación y fortalecido sus posibilidades de producción, lo que les permitió competir en el sector textil y ser contratadas por un mayor número de compañías.



YOUTUBE

## 3

### Apoyo a las comunidades

Realizamos actividades para apoyar a las comunidades en el manejo eficiente del agua basadas en el talento de los colaboradores y nos hemos sumado al voluntariado liderado por **Fundación Andi “Vamos Colombia”**.

#### EN 2017 PARTICIPAMOS EN LAS INICIATIVAS

- Cañón de las Hermosas, Tolima
- San Carlos, Antioquia
- Quibdó, Chocó
- Buenaventura, Valle del Cauca
- Resguardo Indígena Katanzama, Magdalena
- Florencia, Caquetá

CON:  
**44**  
voluntarios

## 4

### Programa de Valores a través del Deporte

A través de la **Fundación Pavco** ejecutamos programas de formación en valores por medio del deporte a la población en edad escolar vecina de nuestras plantas.

#### EN 2017 SE BENEFICIARON

BENEFICIADOS	INVERSIÓN	VOLUNTARIOS
<b>662</b> Niños en Bogotá y Guachené	USD <b>61.388</b>	<b>146</b>



## 5

### A través del deporte apoyamos proyectos sociales +Km



El programa corporativo de Responsabilidad Social +Km - más kilómetros- permite a los colaboradores apoyar la ejecución de proyectos sociales a través del deporte

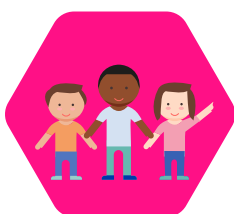
Por cada kilómetro en alguna competencia deportiva de atletismo, ciclismo y natación, o en actividades internas que involucren a sus familias, una vez alcanzada esta meta **Mexichem dona un dólar** por kilómetro para el proyecto social definido en las comunidades en las que la compañía se encuentra presente.

AÑO	CUMPLIMIENTO	KILÓMETROS	META
EN EL AÑO 2017	Obtuvimos un cumplimiento de <b>162%</b>	Aportando <b>12.950</b> Kilómetros	Frente a una meta de: <b>8.000</b> Kilómetros

---

# CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON RELACIONES LABORALES

» Relaciones laborales . . . . .	27
----------------------------------	----



Como operación Mexichem, estamos comprometidos con la **declaración de Derechos Humanos** adoptada por las **Naciones Unidas** y condenamos cualquier forma de abuso a estos. **Fomentamos una cultura de cumplimiento de las leyes y normativas locales y reconocemos nuestra responsabilidad e impacto en cada comunidad donde operamos.**

Mantenemos un enfoque de tolerancia cero a la esclavitud moderna y el trabajo infantil, en nuestras operaciones y en la cadena de suministro.



La **Política de Derechos Humanos**, se da a conocer a las personas **en proceso de inducción y nuevos proveedores**. A éstos últimos en sus contratos los cubre una **cláusula específica** sobre el respeto a los derechos humanos, con una **cobertura de 99 % de los contratistas en el último año.**

CLÁUSULA ESPECÍFICA  
A LOS CONTRATISTAS  
RESPECTO A LOS  
DERECHOS HUMANOS

**99%**  
de cobertura



POLÍTICA DE DERECHOS  
HUMANOS MEXICHEM

# CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON EL RESPETO DEL MEDIO AMBIENTE

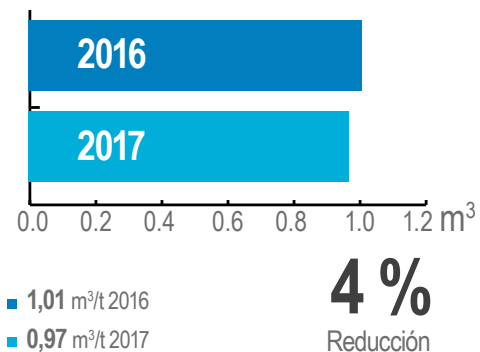
» Gestión ambiental . . . . .	29
» Desarrollo de productos más seguros y eco-amigables . . . . .	31
» Proyecto Aquacell Parque La Colina . . . . .	34
» Cultura del agua - Proyecto Hydros . . . . .	35
» Premio del agua Pavco . . . . .	37
» Aliados del fondo de Agua por la vida y la sostenibilidad . . . . .	39
» Recicle con Pavco . . . . .	40
» Pavco, Padrino de Humedales Liderado por la CAR. . . . .	41

En línea con la estrategia Mexichem, el aporte al desarrollo sustentable **no proviene únicamente de los productos y soluciones que ofrecemos**, sino también de la **gestión responsable de la operación** y sus impactos. Por eso, proteger el medio ambiente y garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores y comunidades vecinas es parte esencial de la sustentabilidad de Pavco.

Alcanzamos mejoras en nuestros indicadores ambientales **gracias a la gestión de los recursos, la capacitación y sensibilización a los colaboradores, el seguimiento permanente a los planes de acción y la implementación de controles operacionales.**

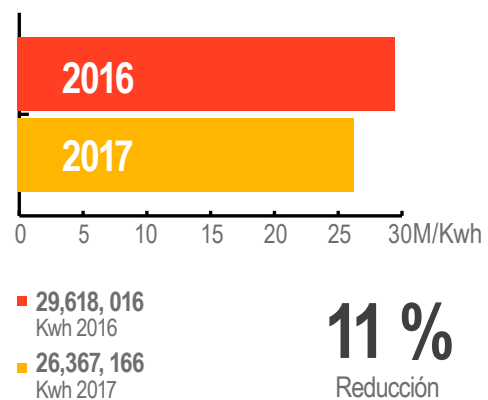
1

El agua consumida en metros cúbicos por tonelada de producto en la operación de tubosistemas **se redujo en 4 %, pasando de 1,01 m³/t en 2016 a 0,97 m³/t en 2017**



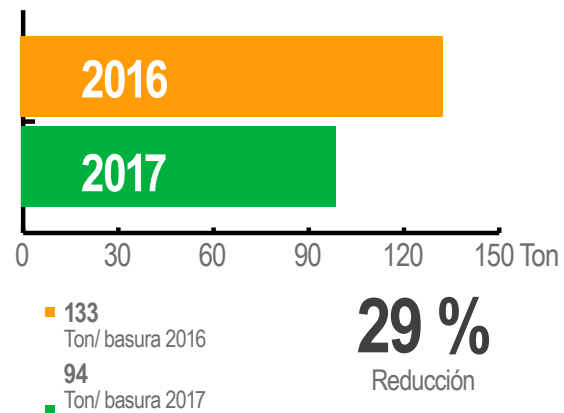
2

La Energía consumida **disminuyó 11%, de 29.618.016 kWh en 2016 a 26.367.166 kWh en 2017.**



3

La cantidad de residuos ordinarios (basuras) se redujo en 29%, de 133 toneladas en 2016 a 94 toneladas en 2017.



Participamos en el **programa de Eficiencia Energética de la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá** y continuamos fortaleciendo las iniciativas internas orientadas a la implementación y sensibilización del **uso eficiente de la energía eléctrica** en nuestras instalaciones y en los hogares de los colaboradores.

## RECONOCIMIENTOS AMBIENTALES



**La Corporación Autónoma Regional del Cauca, CRC,** reconoció a Pavco a través de la distinción **Colibrí Dorado en la Categoría Empresarial** por la implementación de estrategias ambientales en sus plantas y comunidades vecinas del norte del Cauca.



**La Cámara Colombiana de la Construcción, Regional Valle,** otorgó a Pavco el **Premio Camacol a la Responsabilidad Social** en la categoría **Mejor experiencia ambiental**, por el trabajo realizado a través del **Programa Corporativo Hydros.**

# DESARROLLO DE PRODUCTOS MÁS SEGUROS Y ECO-AMIGABLES

P7

P8

6 AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO



9 INDUSTRIA  
INNOVACIÓN E  
INFRAES-  
TRUCTURA



11 CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES



Para responder a los criterios de la sustentabilidad, a los requerimientos de los clientes y de la sociedad, **Mexichem compromete sus esfuerzos de innovación** en desarrollar productos más seguros, eficientes y durables.



En Pavco nos enfocamos en **sistemas de conducción de agua potable y soluciones para alcantarillado y recolección de aguas lluvia**. A través de ellos, buscamos aportar al acceso equitativo a servicios de saneamiento e higiene, compartir con la sociedad las mejores prácticas para la gestión integrada de los recursos hídricos y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua y el saneamiento.



Con nuestros sistemas de cámaras y cajas de inspección, **garantizamos alcantarillados herméticos que protegen los acuíferos**; hemos ampliado nuestra oferta de soluciones con **tubería de poliéster reforzado con fibra de vidrio GRP**, que nos ha permitido la conducción de grandes volúmenes de agua y su aplicación en pequeñas centrales hidroeléctricas para la generación de energía limpia.



Adicionalmente, las diferentes tecnologías de rehabilitación de redes de acueducto y alcantarillado con materiales y equipos de última generación, han aportado calidad de vida a los ciudadanos ya que **no se requiere romper calles ni causar traumatismos en la movilidad ni el medio ambiente**.

# DESARROLLO DE PRODUCTOS MÁS SEGUROS Y ECO-AMIGABLES

P7

P8

6 AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO



9 INDUSTRIA  
INNOVACIÓN E  
INFRAES-  
TRUCTURA



11 CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES



Ofrecemos a las ciudades **Sistemas de Drenaje Urbano** para **gestionar el exceso de agua** derivado de la impermeabilización de las superficies y del crecimiento poblacional, mitigando los efectos del cambio climático.



Los diseños **SUDS** incluyen el **sistema AquaCell** que facilita el equilibrio hídrico en las ciudades al lograr la infiltración del agua lluvia para recargar los acuíferos o su aprovechamiento en usos donde no se requiere que el agua sea potable. Sumado a **Quickstream, sistema sifónico de drenaje**, que facilita la recolección de aguas lluvia de grandes cubiertas y por su principio de funcionamiento opera **con menos tragantes y bajantes y en menores diámetros**.

Recicle  
con  
**PAVCO**

Respecto a nuestra materia prima principal, **el PVC se puede reciclar**, permitiendo que inicie un nuevo ciclo para la fabricación de productos diferentes a la tubería. **El PVC contribuye a la sustentabilidad por ser uno de los materiales con mayor vida útil, poco mantenimiento y menor impacto ambiental** en el sitio del proyecto. Los sistemas de acueducto y alcantarillado consumen menor energía durante la conducción de flujos de agua.



Facilitamos la **conectividad de la sociedad y el acceso a las tecnologías de información** de alta velocidad y desempeño con soluciones para la **instalación confiable de fibra óptica a nivel urbano e interurbano**.



# DESARROLLO DE PRODUCTOS MÁS SEGUROS Y ECO-AMIGABLES

P7

P8

6 AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO



9 INDUSTRIA  
INNOVACIÓN E  
INFRAES-  
TRUCTURA



11 CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES



Ofrecemos soluciones de manejo de suelos para el mejoramiento estructural de obras de infraestructura vial, que **reducen de manera significativa** el uso de materiales pétreos no renovables y la emisión de gases efecto invernadero, a la vez que incrementan la calidad y duración de las obras.



Los Geosintéticos, fabricados con los más altos estándares de calidad (GAI - The Geosynthetic Institute), garantizan el adecuado desempeño de los proyectos en la estabilización, refuerzo, impermeabilización y sistema de subdrenaje, **generando importantes beneficios en el desarrollo de cualquier obra de infraestructura.**



Complementa el portafolio Geoland, sistema que **combina diferentes geosintéticos para la generación de áreas planas**, mediante la ampliación, recuperación o construcción de estructuras hidráulicas, riberas y playas, bancas viales y plataformas para cimentación, en terrenos montañosos o cuerpos de agua.

# PROYECTO AQUACELL PARQUE LA COLINA

P7

P8

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



9 INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

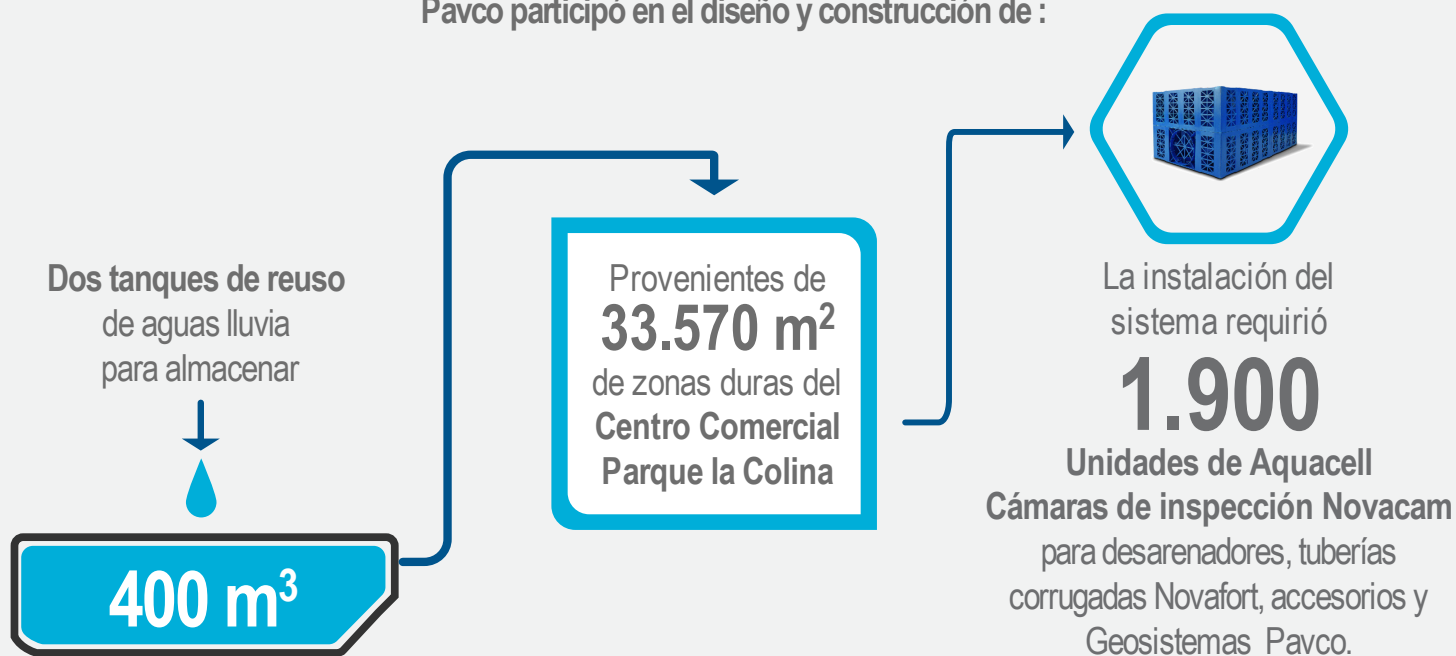


11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Manejo sostenible de aguas lluvia en el centro comercial Parque La Colina en Bogotá.

Pavco participó en el diseño y construcción de :



El sistema modular Aquacell Pavco

**Redujo en 40%**

El uso de agua potable en sanitarios del Centro Comercial y en los primeros tres meses de operación:

**Se trataron  
1.119 m³ de aguas lluvia,  
los cuales equivalen a  
233.125 descargas.**

Esta experiencia mereció el reconocimiento del Pacto Global en 2017

A través de la propuesta educativa del **Proyecto Corporativo Hydros**, sensibilizamos y promovemos el **uso responsable del agua**. Este permite a personas de diversas comunidades convertirse en embajadores del agua y les ofrece herramientas para apoyar con la concientización de la gestión sustentable y lograr un mayor impacto.

## PROYECTO HYDROS ACTÚA EN TRES ÁMBITOS:

CULTURA INTERNA	VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	VALOR PARA EL NEGOCIO
Construir una cultura del cuidado del agua a través de la sensibilización a nuestros colaboradores por medio de campañas, talleres que involucran a sus familias, celebración de días ambientales y reconocimientos.	Impactar positivamente a las comunidades a través de acciones a favor del cuidado y uso responsable del agua a través de campañas externas, talleres para escuelas, clientes y proveedores.	Crear valor para el negocio por medio de la gestión eficiente del agua, la creación de soluciones innovadoras a favor del agua a través de nuestros productos y la construcción de reputación empresarial.



A través de la Fundación Pavco, adelantamos actividades pedagógicas con base en la propuesta educativa Hydros.

**En 2017 sensibilizamos  
a 18.262 personas.**

## La Fundación Pavco sensibilizó en 2017 a 18.262 personas

BENEFICIADOS	INICIATIVA	POBLACIÓN
621	Sensibilización en medio del programa Lúdico y Literario.	Estudiantes de Bosa y Ciudad Bolívar, localidades vecinas a la operación en Bogotá.
8.993	Talleres y sensibilizaciones en la Feria Internacional del Libro en Bogotá	Sensibilización a visitantes al stand "Agua, energía en movimiento". Realización de 90 talleres a alumnos y docentes.
6.096	Procesos pedagógicos en educación ambiental	Estudiantes en 26 instituciones educativas de Bogotá
635	Formación en valores a través del deporte	Niños y jóvenes vecinos a nuestras operaciones.
255	Premio del Agua Pavco	Al cierre de la cuarta edición se sensibilizaron a los asistentes.
65	Evento Global Dance Water Bogotá	Sensibilización a asistentes.
1507	Cultura del Agua	En alianza con Parques Nacionales Naturales y el Jardín Botánico de Bogotá, se llevaron a cabo talleres y salidas pedagógicas.
90	Huertas Comunitarias	Trabajo en comunidades urbanas y periurbanas en Bogotá. Beneficia a cerca de 20 familias.



Llevamos a cabo la cuarta edición del Premio del Agua Pavco, dirigido a:

## Jóvenes entre los 14 y 18 años

que estuviesen realizando proyectos que aportaran al uso sustentable del recurso hídrico.

Se recibieron

**160 preinscripciones y  
57 proyectos postulados  
de 17 departamentos.**

## HISTORIAS DE JÓVENES EN TORNO AL PREMIO DEL AGUA PAVCO 2017

### Categoría A 14 y 18 años

#### PROYECTO GERMINANDO BOSQUES

El primer lugar lo obtuvieron los estudiantes del colegio **Gustavo Uribe Ramírez, en Granada, Cundinamarca**, quienes desde 2015 como actividad de la clase de biología, **han sembrado y cuidado 1.300 árboles nativos** (sauco, flor amarillo, aliso y balú) **con el fin de recuperar la ronda de la quebrada El Soche**, además de sensibilizar a la comunidad sobre el uso de sistemas silvopastoriles.

Con los recursos del Premio del Agua Pavco, **construirán un vivero para continuar la investigación de la flora nativa** y la reforestación, realizarán **talleres de educación ambiental** con la comunidad y para manejo del suelo, harán una cerca viva en fincas ganaderas.



Desde 2015 han  
sembrado y cuidado

# 1.300

Árboles Nativos

## CATEGORÍA B, DE 19 A 24 AÑOS.

### PROYECTO BAÑO GRATO

En 2015 surgió en **Cartagena** la **Fundación Tierra Grata** dedicada a buscar soluciones para las comunidades que carecen de saneamiento.

Así nació **Baño Grato**, sanitarios que **no requieren de agua para su funcionamiento** y generan compostaje, instalados en el corregimiento de **San Basilio de Palenque** y en el sector de **Isla de León** en **Cartagena**.

Se trata de una propuesta de gran alcance social, ya que la **Organización Mundial de la Salud** estima que **600 millones de personas** comparten un inodoro o letrina con otros hogares y **892 millones** –la mayoría en zonas rurales– aún defecan al aire libre.

Sanitarios que  
no requieren  
de agua para  
su funcionamiento  
y generan  
compostaje



# ALIADOS DEL FONDO DE AGUA POR LA VIDA Y LA SOSTENIBILIDAD

P8

6 AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO



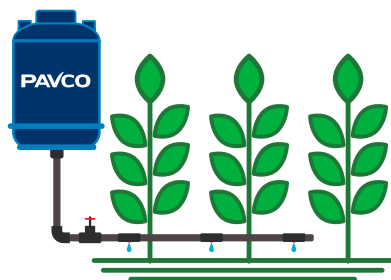
17 ALIANZAS  
PARA LOGRAR  
LOS  
OBJETIVOS



Los **Fondos de Agua** son mecanismos financieros, de gobernanza y de gestión que integran a los actores relevantes de una cuenca para **promover la seguridad hídrica** de las zonas de operación a través de acciones de conservación que **maximicen la filtración, reduzcan sedimentos y otros contaminantes** y ayuden a mejorar la calidad y regular los flujos de agua que abastecen a las ciudades.

Nuestras operaciones en el **Valle del Cauca** y **norte del Cauca** a través del **Fondo de Agua por la Vida y la Sostenibilidad**, han participado en intervenciones a ecosistemas estratégicos para los habitantes de **Guachené y Puerto Tejada**; y de las comunidades de la **Cuenca del Río Palo** (resguardos indígenas de Toribío).

En 2017 entregamos, acompañamos y capacitamos a la comunidad de Toribío en el manejo de **125 Kits** para riego, cada uno con capacidad de **600m<sup>3</sup>**



y con la **ventaja de no requerir bombeo** ya que **funciona por gravedad**.

De esta manera

## 125 HUERTAS

en el **resguardo indígena** de Toribío, contarán con el agua necesaria para sus cultivos de **hortalizas, frutas**



gulupa (fruta pasiflora) y café.

# RECICLE CON PAVCO

P7

P8



Llevamos a cabo la **recuperación de los residuos de PVC** de las obras de construcción en Bogotá y municipios cercanos, **en alianza con Mexichem Resinas y Ambientes Plásticos**.

Este programa permite a nuestros clientes implementar **acciones sustentables** que les ayudan a cumplir los requerimientos legales de manejo de residuos en obra y certificar la cantidad recuperada, también a **cerrar el ciclo de vida de nuestros productos**.



Esto es posible gracias a que **las tuberías y accesorios fabricados con PVC** se pueden reciclar, permitiendo que la materia prima inicie un nuevo ciclo para la fabricación de productos diferentes a la tubería.

**El PVC contribuye a la sustentabilidad** por ser uno de los materiales con mayor vida útil, poco mantenimiento y **menor impacto ambiental en el sitio del proyecto**. Los sistemas de acueducto y alcantarillado consumen menor energía durante la conducción de flujos de agua.

**EN 2017  
SE RECUPERARON**

**41.6**  
toneladas de PVC



# PAVCO, PADRINO DE HUMEDALES

## LIDERADO POR LA CAR

P8

6 AGUA LIMPIA  
Y SANEAMIENTO



11

CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



13

ACCIÓN  
POR EL CLIMA



15

VIDA DE  
ECOSISTEMAS  
TERRESTRES



En el marco del **Programa Padrino del Humedal CAR**, Corporación Autónoma Regional, apoyamos el proceso de restauración participativa y recuperación del ecosistema **humedal Neuta**.



Realizamos jornadas de voluntariado  
Para el mantenimiento a

**200**

árboles sembrados  
**por nosotros en 2016**  
y la implementación de

**1.000**

metros lineales de **riego por  
goteo** para cerca de

**1.460**

árboles en zona  
de ronda.

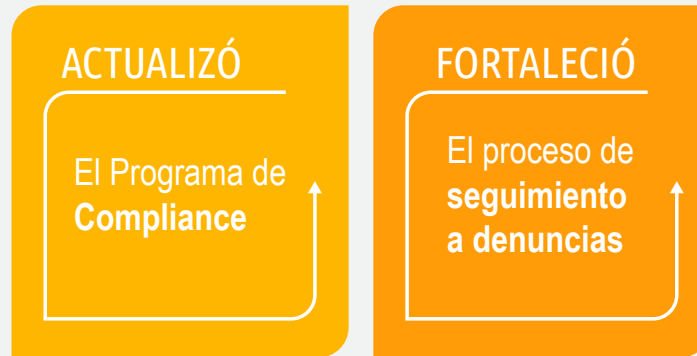
Además, **actividades de educación ambiental** para **niños, niñas y jóvenes**, así como apoyo para estudios de monitoreo de vertimientos.

---

# LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

» Cultura ética y compliance . . . . .	43
--	----

En 2017 Mexichem lanzó la Nueva Edición del Código de Ética y:



En el marco del programa corporativo de **Compliance** entrenamos a los líderes de la primera línea de la organización, desplegando un plan de capacitación / certificación a todos los colaboradores que finalizará en 2018

Ante el **conocimiento o sospecha de una violación al Código de Ética** se han comunicado y establecido los siguientes canales:

Auditoría Interna



Mexichem@ethic-line.co

Recursos Humanos



Línea de denuncia  
01 800 518 4066

Área Legal



[www.ethic-line.com/mexichem](http://www.ethic-line.com/mexichem)



CÓDIGO DE ÉTICA  
DE MEXICHEM

Mexichem Colombia de acuerdo con las disposiciones vigentes emitidas por:

**la Ley 1314 de 2009,  
Reglamentada por el  
Decreto 2420 de 2015**

**prepara sus estados financieros** de conformidad con normas de contabilidad y de información financiera aceptada en Colombia, **NCIF**, basadas en las normas internacionales emitidas el **31 de diciembre de 2013** por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad.



De conformidad con la normatividad vigente, en especial:

**La circular 100 000005**  
del 17 de junio de 2014  
expedida por la  
**Superintendencia de Sociedades**

y las demás normas aplicables, definimos los lineamientos y controles con el fin de **minimizar la posibilidad** de que a través de las distintas actividades comerciales se introduzcan recursos **provenientes del lavado de activos** o se financie el terrorismo LA/FT.



---

[WWW.PAVCO.COM.CO](http://WWW.PAVCO.COM.CO)

---

**PAVCO**

**Mexichem.**