

# Pacte mondial des nations unis

Communication sur le progrès - 2017



Mai 2018

# Sommaire

## **01. Les principes relatifs aux droits de l'homme**

- 01-1. Evaluation, politique et objectifs
- 01-2. Mise en œuvre
- 01-3. Mesure des résultats

## **02. Les principes relatifs aux droits du travail**

- 02-1. Evaluation, politique et objectifs
- 02-2. Mise en œuvre
- 02-3. Mesure des résultats

## **03. Les principes relatifs à l'environnement**

- 03-1. Evaluation, politique et objectifs
- 03-2. Mise en œuvre
- 03-3. Mesure des résultats

## **04. Les principes relatifs à la lutte contre la corruption**

- 04-1. Evaluation, politique et objectifs
- 04-2. Mise en œuvre
- 04-3. Mesure des résultats

## DÉCLARATION DE SOUTIEN AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIS

17/02/2017

A nos parties prenantes :

Je suis heureux de vous confirmer que WEVIOO réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur le progrès annuelle, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principales.

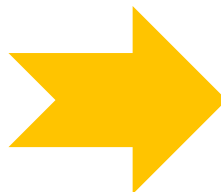
Cordialement,

Mehdi Tekaya

Président Directeur Général



## RESULTAT GLOBAL DE L'AUDIT RSE 2017



### Scores par thème

			<u>Pondération</u>
Environnement	60	→	2
Social	70	→	4
Ethique des Affaires	70	↗	2
Achats Responsables	50	→	1

- WEVIOO a obtenu le niveau **GOLD**

Un engagement avancé  
(66/100)

# 01.ES PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME (1/2)

**Principe 1** : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence.

**Principe 2** : Les entreprises sont invitées à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.



## 01-1. Evaluation, politique et objectifs

WEVIOO s'engage à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme dans sa sphère d'influence et veille à ce que ses propres collaborateurs soient informés de leurs droits et qu'ils respectent à leur tour, dans le cadre de leur travail, ces droits tels que définis dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

## 01-2. Mise en œuvre

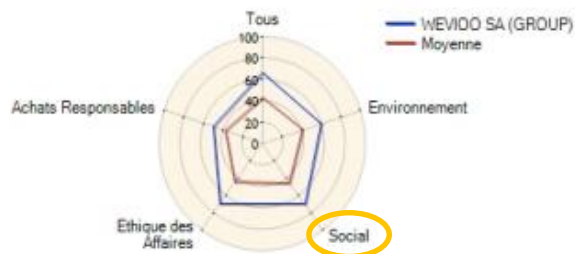
- Respect et soutien de la déclaration universelle des Droits de l'Homme.
- Intégration dans le bilan social des questions relatives au droit de l'homme et la discrimination

## 01-3. Mesure des résultats

- Aucun jugement, ordonnance, amende ou autre événement dans le domaine des droits de l'homme n'a été rapporté.
- 100% des employés sont couverts par une convention collective
- Résultat de l'audit réalisé ECOVADIS : **note de 60%** en ce qui concerne l'indicateur relatif au respect des droits de l'homme.

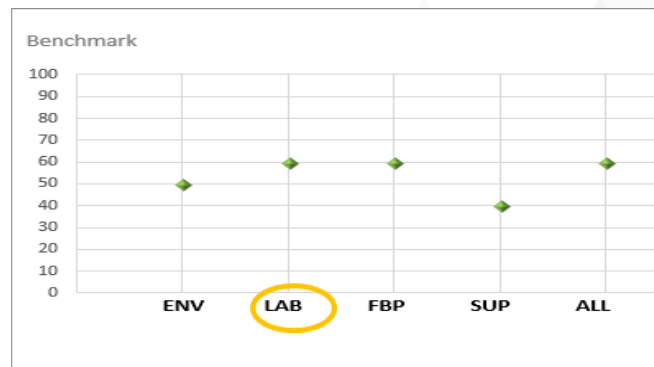
# 01.LES PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME (2/2)

## Résultat du volet social



- Position de WEVIOO par rapport à la moyenne de toutes les entreprises évaluées par EcoVadis dans le même secteur d'activité
- WEVIOO se situe dans le Top 6% des fournisseurs évalués par EcoVadis dans la même catégorie.
- La note de WEVIOO en ce qui concerne le **volet social** est au dessus de la moyenne

## Résultat du volet social : Droits de l'homme



- **Env**: Environment
- **LAB**: Labor Practices & Human Rights
- **FBP**: Fair Business Practices
- **SUP**: Sustainable Procurement

## 02.LES PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE TRAVAIL (1/2)

**Principe 3** : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

**Principe 4** : Les entreprises sont invitées à veiller à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

**Principe 5** : Les entreprises sont invitées à veiller à l'abolition effective du travail des enfants.

**Principe 6** : Les entreprises sont invitées à l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



### 02-1. Evaluation, politique et objectifs

- WEVIOO se veut une entreprise responsable et souhaite garder des relations responsables avec ses collaborateurs.
- WEVIOO s'est toujours employé à lutter contre toute forme de discrimination en matière d'emploi, de rémunération et de profession, un engagement formalisé dans sa Politique Sociale.

### 02-2. Mise en œuvre

- Lancement de WEVIOO ACADEMY.
- L'entreprise investit continuellement dans des plans de formation annuels.
- Un suivi approfondi de tous les collaborateurs à la fin de chaque année.
- L'organisation des événements réguliers pour les collaborateurs.

## 02.LES PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE TRAVAIL (2/2)

### 02-3. Mesure des résultats

- 80% des événements planifiés ont été réalisés.
- 100% des collaborateurs ont bénéficié d'un entretien RH annuel.
- Le plan de formation est réalisé à 78% (proche de la cible 80%)





## 03.LES PRINCIPES RELATIFS À L'ENVIRONNEMENT (1/4)

**Principe 7** : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

**Principe 8** : Les entreprises sont invitées à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

**Principe 9** : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### 03-1. Evaluation, politique et objectifs

WEVIOO se veut une entreprise citoyenne contributrice dans la préservation, l'amélioration et la valorisation de son environnement. Ainsi, elle s'est fixée comme objectifs principaux: la réduction des consommations (énergie, papier...), la gestion responsable des déchets, la réduction des impacts sur l'environnement et la préservation des ressources naturelles.

### 03-2. Mise en œuvre

#### ▪ Politique

- Revue de la politique environnementale de WEVIOO.

#### ▪ Consommation d'énergie et préservation des ressources naturelles

- Mise en place d'une solution GTC (Gestion technique centralisée) pour l'optimisation de l'énergie consommée par le système de climatisation.
- La réduction de la consommation de l'électricité.



120

## 03.LES PRINCIPES RELATIFS À L'ENVIRONNEMENT (2/4)

### ▪ La réduction des impacts sur l'environnement :

- La conclusion d'un contrat avec la société ECORA pour la destruction des archives confidentielles.

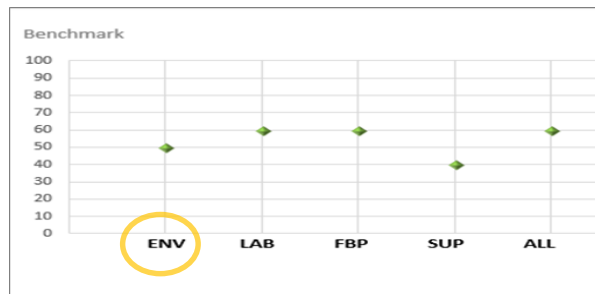
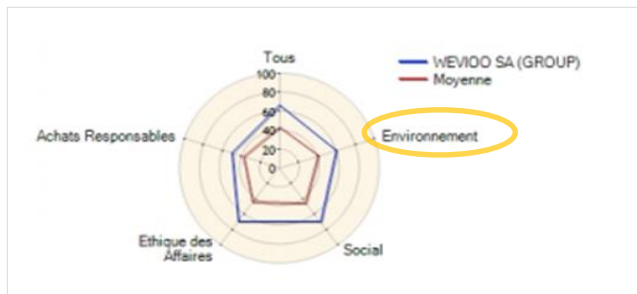


### 03-3. Mesure des résultats

- La réduction de 7% de la consommation de l'électricité.
- 100% des collaborateurs WEVIOO disposent des comptes Office 365 ce qui permet de réduire les déplacements professionnels et favoriser les réunions en lignes.

### 03.LES PRINCIPES RELATIFS À L'ENVIRONNEMENT (3/4)

*Résultat du volet environnemental issu de l'audit RSE par Ecovadis*



- La note de WEVIOO en ce qui concerne le **volet environnemental** est au dessus de la moyenne.
- WEVIOO se situe dans le Top 17% des fournisseurs évalués par EcoVadis dans la même catégorie.



## LES PRINCIPES RELATIFS À L'ENVIRONNEMENT (4/4)

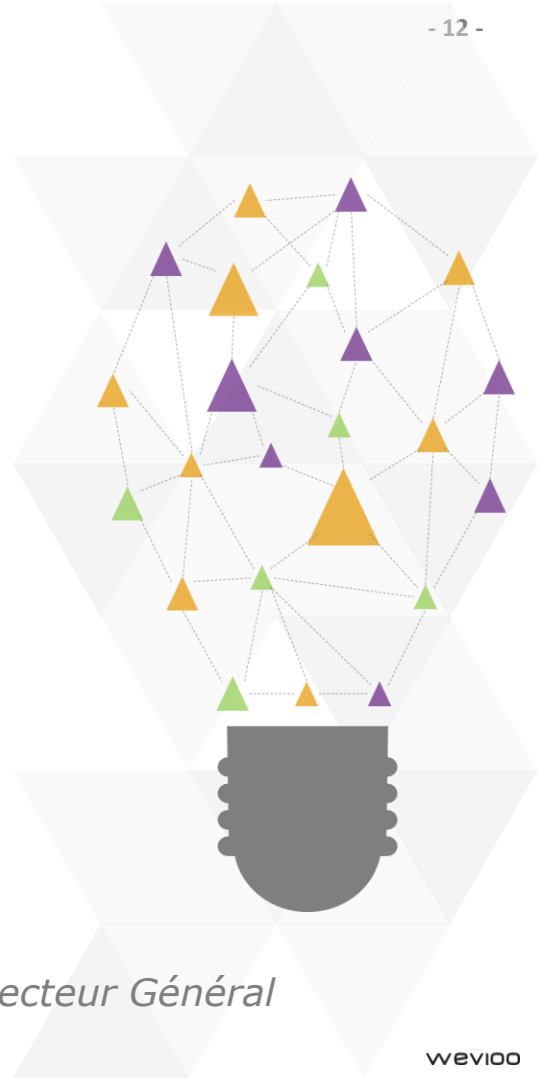
### Politique environnementale

WEVIOO est une société de conseil et de services informatiques dont la valeur se base sur le capital humain et les relations sociales avec ses clients.

La protection de l'environnement fait partie intégrante des valeurs et de la politique générale de la société. Pour protéger l'environnement, WEVIOO a pris les mesures nécessaires pour limiter ou supprimer l'impact négatif de ses activités sur l'environnement. WEVIOO s'engage à :

- Respecter les dispositions légales et réglementaires nationales (Adhésion au Pacte Mondial de l'ONU),
- Promouvoir l'utilisation rationnelle des ressources en rapport avec ses besoins opérationnels,
- Réduire les déplacements professionnels dans la mesure du possible,
- Procurer et maintenir des conditions de travail saines et sécuritaires,
- Prévenir la pollution,
- Préserver les ressources naturelles en maîtrisant la consommation d'énergie et de l'eau,
- Sensibiliser ses employés sur les sujets environnementaux.

*Président Directeur Général*



## 04. LES PRINCIPES RELATIFS À LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

**Principe 10** : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

### 04-1. Evaluation, politique et objectifs

Depuis sa création en 1998, WEVIOO s'est toujours engagée à promouvoir et maintenir une politique d'achats responsables et à respecter l'éthique des affaires et la déontologie de la profession.

### 04-2. Mise en œuvre

- Élaboration et déploiement d'une **Charte anti-corruption**.
- Participation à la formation IBM intitulée « L'intégrité dans les relations avec les partenaires commerciaux » des directeurs BU

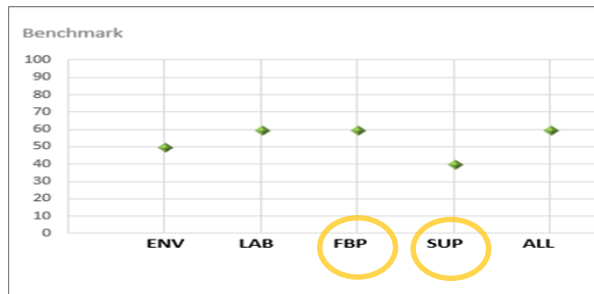


## 04. LES PRINCIPES RELATIFS À LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### 04- 3. Mesure des résultats:

- Aucun jugement, ordonnance, amende ou autre événement dans le domaine de la corruption, de l'extorsion de fonds ou des pots-de-vin, n'a été rapporté.

*Résultat du volet économique issu de l'audit RSE par Ecovadis*



- La note de WEVIOO en ce qui concerne l'Ethique des affaires **a augmenté** par rapport à l'année dernière: elle a passé de 50 à **70**.
- WEVIOO se situe dans le top 5% des fournisseurs évalués par EcoVadis dans l'Ethique des affaires.





# wevioo

[www.wevioo.com](http://www.wevioo.com)

## Tunis

### Tunis – Tunisia

Technopark El Ghazela  
2088 Tunis- Tunisia  
Tél: +216 31 34 00 00  
Fax: +216 70 72 11 63  
Email: [contact@wevioo.com](mailto:contact@wevioo.com)

## Paris

### Paris - France

43 Rue CAMILLE  
DESMOULINS 92130 Issy-  
les-Moulineaux  
Tél: +331 49465880  
Email: [contact@wevioo.com](mailto:contact@wevioo.com)

## Alger

### Alger – Algérie

Lot N°4 - Route des Dunes  
N°407 – Alger - Algérie  
Phone : +213 (0) 21 38 38  
00  
Tél: +213 21 24 43 57  
Email: [contact@wevioo.com](mailto:contact@wevioo.com)

## Dubai

### Dubai – UAE

Jumeirah Lake Towers  
Almas Tower, DMCC  
P.O Box 340505  
Dubai, Unites Arab Emirates  
Tél: +971501334168  
Email: [contact@wevioo.com](mailto:contact@wevioo.com)

## Abidjan

### Abidjan – Côte d'Ivoire

COCODY II Plateaux Les  
Vallons- 6ème tranche Lot  
1763 ILOT 65 - BP 1158  
ABIDJAN 09  
Tél: +225 59 540 640  
Email: [contact@wevioo.com](mailto:contact@wevioo.com)