



Center for Finance, Governance and Sustainability
Finans, Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik
Uygulama ve Araştırma Merkezi



Entegre Rapor 2017

Gelecek Nesiller ve Toplumun Geleceği için Sürdürülebilir Değer Yaratma

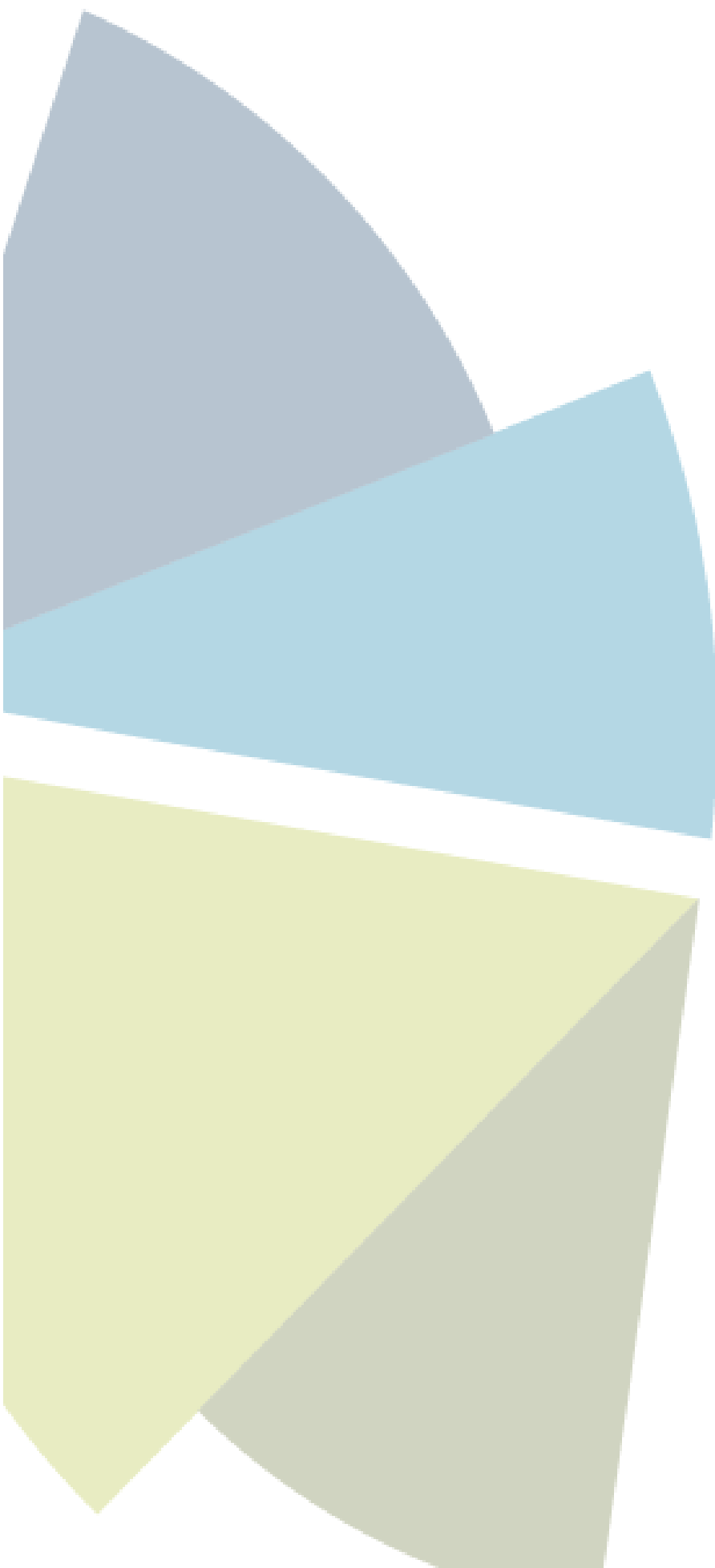
Entegre Rapor 2017

Gelecek Nesiller ve Toplumun Geleceği için Sürdürülebilir Değer Yaratma



İçindekiler

Rapor Hakkında	5
Rakamlarla CFGS	6
Kurucu Direktör'ün Mesajı	10
CFGS'nin Kurumsal Değerleri	12
Kurumsal Profil	14
<i>Yıldız Teknik Üniversitesi</i>	14
<i>CFGS</i>	16
Ulusal ve Uluslararası Üyelikler	20
CFGS için Sürdürülebilir Değer Yaratma	22
<i>Değer Yaratma Modeli</i>	23
<i>İş Modeli</i>	24
<i>Paydaş Analizi</i>	26
<i>Önceliklendirme Matrisi</i>	28
<i>Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri</i>	30
Strateji	32
Riskler ve Fırsatlar	34
Sermaye Öğeleri	36
Merkezin Düzenlediği Etkinlikler	54
Kitaplar	58
Gelecekte CFGS	61
GRI Standartları İçerik İndeksi	63



Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında tüm paydaşları için katma değer sunma misyonu doğrultusunda faaliyet gösteren *Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Araştırma ve Uygulama Merkezi (CFGS)*, hazırladığı ilk Entegre Raporu ile sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımını tüm paydaşlarına aktarmayı amaçlamaktadır.

CFGS'nin ilk entegre raporu olan bu raporun içeriği, paydaş anketi sonuçları ve kurumun işi bakımından ilgili olan konuların kesişiminden oluşan öncelikli konular doğrultusunda belirlenmiştir. Raporda CFGS'nin 1 Ocak 2016 – 31 Aralık 2017 dönemini kapsayan 24 aylık sürece ait finansal ve finansal olmayan performansının bütünsel değerlendirilmesine ve geleceğe dönük stratejilerine yer verilmektedir.

Bu rapor, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council – IIRC) tarafından yayınlanan Entegre Raporlama Çerçevesi <IR> ve Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) GRI Standartları: “Temel” (Core) uygulama düzeyine uygun olarak hazırlanmış olup, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ilerleme bildirimlerini içermektedir.

CFGS'nin ilk entegre raporu olan bu rapor, merkezin kurucu direktörü Prof. Dr. Güler ARAS'ın rehberliğinde, merkez sürdürülebilirlik ekibi tarafından hazırlanmıştır.

Rakamlarla CFGS

Akademik Araştırmalar & Yayınlar



24
Makale

2406
Atıf*

22
h-index*

30
Kitap
Bölümü

50
i10-index*

3
Ödül

*Atıf, h-index ve i10-index rakamları Merkez Üyeleri arasından en yüksek değere sahip üyeye ait rakamları temsil etmekle birlikte, Merkezin kurucu direktörü Prof. Dr. Güler Aras'ın atıflarına ilişkin rakamlardır.

Etkinlikler ve Paydaş Etkileşimi

#Merkezin Düzenlediği
Etkinlik
14

#Merkez Üyelerinin
Katkı Sağladığı Etkinlik
57

247 saat
Etkinlik Süresi

9650
Paydaş
ile Etkileşim

Yurtdışı Akademik İşbirlikleri

Avustralya
Almanya
Amerika Birleşik Devletleri
Birleşik Arap Emirlikleri
Brezilya
Çin
Danimarka
Fransa
Güney Afrika
Hindistan
Hollanda
İngiltere
İspanya
İtalya
Japonya
Kanada
Litvanya
Malezya
Norveç
Polonya
Rusya
Yeni Zelanda

22
ülke

62
üniversite

71
akademisyen

6
kıtı





Kurucu Direktör'ün Mesajı

Dünya üzerinde sınırlı olan kaynaklarımızla, hem mevcut nüfusun çeşitlenen ihtiyaçlarını karşılama zorunluluğu, hem de gelecek nesilleri düşünerek bu kaynakları dengeli bir şekilde kullanmak ve paylaşmak gereği, günümüz dünyasının en fazla ilgilenmesi ve çözüm üretmesi gereken sorunlarından biridir. Artık sadece ekonomik çıkarlara odaklanmak, kurumların varlıklarını sürdürmeleri için yeterli değildir. Ekonomik, sosyal ve çevresel faktörlerin bir bütünlük ve denge içerisinde yönetilme ihtiyacı, durumu daha da karmaşık hale getirmiştir. Daha da önemlisi, artık günümüzde işletmelerin sadece hissedarlarına yönelik hedeflere odaklanması yeterli olmamakta, bütün paydaşlara hitap edecek bir yapının ve anlayışın oluşturulması zorunlu hale gelmektedir. Varlığını devam ettirmek isteyen işletmelerin paydaşları ile ilişkilerini doğru yönetmesi ve onların beklentilerini karşılaması kaçınılmazdır.

Öte yandan iş dünyası, dışsal etkenlerdeki hızlı gelişmelerin baskısını her geçen gün daha fazla hissetmektedir. Bir yandan bilim ve teknolojiye değişimin hızına uyum sağlamak, öte yandan da küresel boyutta yaşanan finansal krizlerle baş edebilme çabası içerisindeyiz. Yoğun rekabet, global gelişmelerin getirdiği baskılar ve istikrarsızlıklar, iş yapma şekillerini değiştirdiği gibi, yeni kaynaklara erişimi, farklı yönetim modellerinin ve daha uzun vadeli politikaların uygulanmasını gerekli kılmaktadır. Bu gelişim süreci iş dünyasının zorluklarını giderek daha da arttırdığı görünen bir gerçektir.

Bu çerçevede karşılaşılan sorunların ve çözümlerinin de çok boyutlu olduğunu görüyoruz. Uygun kaynaklara erişim olanağı ve iyi yönetim uygulamaları ile sürdürülebilir performansa ulaşmak bütün kurumların temel hedefi olacaktır. Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (Center for Finance, Corporate Governance and Sustainability-CFGS) kurumların bu temel hedeflerine yönelik olarak, finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında tüm paydaşlar için katma değer yaratan bir çözüm merkezi olmayı amaçlamaktadır. Merkez, akademi ve iş dünyası işbirliği ile finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ile ilgili çözümler sunabilen ve bu amaçla üretilcek araştırma ve uygulama projeleri için başlıca başvuru yeri olmak hedefindedir. Akademi ve iş dünyası arasında bir köprü görevi de görecek olan Merkez, akademik bilgi ve tecrübelerimizi uygulamaya aktarmak ve iş dünyasından gelen beklentileri karşılamayı hedeflemektedir.

Hazırlanan entegre rapor, Türkiye’de ilk defa üniversite bünyesinde faaliyet gösteren bir araştırma ve uygulama merkezine, bir kamu kurumuna ait hazırlanan ilk rapor olması açısından son derece önem taşımaktadır. Kuruluşun değer yaratma sürecine yaklaşımının bir yansıması olan ve entegre düşünce temeline dayanan entegre rapor ile, CFGS’nin kullandığı tüm kaynakların (insan, fikri, üretilmiş, sosyal ve ilişkisel, doğal, finansal) birbirleriyle olan bağının kurulması ve bunların kısa, orta ve uzun vadede değer yaratımına nasıl bir etkisi olduğunu paydaşlarımıza aktarmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olan, sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemiş ve entegre düşüncüyü içselleştirmiş olan merkezimizin ilk entegre raporunun bilim dünyası, iş dünyası ve topluma katkı sunmasını dilerim.

Prof. Dr. Güler ARAS
Kurucu Direktör

CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri



Center for Finance, Governance and Sustainability
Finans, Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik
Uygulama ve Araştırma Merkezi

Vizyon

Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında öncü araştırmalar yapan, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve referans alınan bir merkez olmak

Misyon

Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında tüm paydaşlar için katma değer sunan, sorunlara çözüm odaklı yaklaşan, yaratıcı ve proaktif hareket eden bir kurum olarak fark yaratmak.

Değerler

Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik konularında;

- Bilgi oluşturmada ve yaymada öncü olmak,
- Etik olmak,
- Sürdürülebilirlik konularındaki sorunlara duyarlı olmak,
- İşbirliği içinde bütünleştirici olmak.



- Akademi ve iş dünyasında finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünce ile ilgili araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmek ve desteklemek,
- Merkezin amacı çerçevesinde üretilecek araştırma ve projeler için başlıca başvuru yeri olmak,
- Araştırma çalışmaları, yayınlar ve gerçekleştirilecek toplantılar aracılığıyla ulusal ve uluslararası platformlarda firmalar ve ekonomi için katma değer yaratacak sonuçlar üreterek bunların uygulamaya aktarılmasını sağlamak,
- İlgili alanlarda çalışacak yeni akademisyen ve uygulamacıların yetişmesine ve gelişimine katkıda bulunmak,
- İş dünyası, finansal piyasalar ve akademi işbirliğini sağlamak,
- Bu alanda ilgili otoritelerce görüşlerine başvurulacak bir merkez olmak.

Yıldız Teknik Üniversitesi



Bir asrı aşkın deneyime sahip Yıldız Teknik Üniversitesi, 11 Fakülte, 2 Enstitü, Meslek Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, 36.000’i aşan öğrencisi, 1800’ün üzerindeki akademik kadrosu ve 1000’in üzerindeki idari kadrosu ile eğitim öğretimini sürdürmektedir.

Araştırma faaliyetlerinde öncü, bilgiyi üreten, geliştiren ve insanın yararına kullanabilen bir üniversite olma yolunda kararlılıkla ilerleyen üniversitenin aralarında CFGS'nin de bulunduğu *uygulama ve araştırma merkezleri* mevcuttur.

Araştırma –Geliştirme İmkanları

Yıldız Teknoloji Transfer Ofisi (Yıldız TTO), Ar-Ge projeleri oluşturma, geliştirme, fikri ve sınai hakların tescili, korunması, ticarileşmesi, şirketleşme, girişimcilik gibi konularda akademisyen, araştırmacı, öğrenci, iş dünyası ve girişimcilere hizmet vermektedir.

Yıldız Kuluçka, inovatif fikir sahibi olan girişimcileri iş fikri aşamasından şirketleşmeye, ticarileşmeden yatırım almaya kadar olan süreçte ofis, atölye, altyapı, laboratuvar, eğitim ve mentörlük hizmetlerini sunar.

Uluslararası Kuluçka Merkezi Starcamp, 2017 yılında ABD Silikon Vadisi’nde kurulmuştur. KOSGEB’in uluslararası kuluçka merkezi kurma programı tarafından desteklenmektedir.

Yıldız Teknopark, 280 Ar-Ge firması, 7000’in üzerinde çalışanı, 12 modern binası ve 250 patent başvurusu ile 2003 yılında ülkemizin Ar-Ge faaliyetlerine katkıda bulunan 21. Yüzyılın girişimci üniversite modeli doğrultusunda birçok sektördeki Ar-Ge firmalarına ev sahipliği yapmaktadır.

Yıldız Teknik Üniversitesi’nde Eğitim-Öğretim

	Öğrenci Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
Enstitüler	4,186	6,587	10,773
<i>Fen Bilimleri Enstitüsü</i>	2,689	4,948	7,637
<i>Sosyal Bilimler Enstitüsü</i>	1,497	1,639	3,136
Fakülteler	9,077	15,155	24,232
<i>Eğitim Fakültesi</i>	1,506	666	2,172
<i>Elektrik-Elektronik Fakültesi</i>	366	3,080	3,446
<i>Fen-Edebiyat Fakültesi</i>	1,833	1,077	2,910
<i>Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi</i>	53	980	1,033
<i>İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi</i>	1,002	1,065	2,067
<i>İnşaat Fakültesi</i>	667	2,297	2,964
<i>Kimya-Metalurji Fakültesi</i>	1,866	1,700	3,566
<i>Makine Fakültesi</i>	532	3,224	3,756
<i>Mimarlık Fakültesi</i>	958	702	1,660
<i>Sanat ve Tasarım Fakültesi</i>	294	364	658
<i>Uygulamalı Bilimler Fakültesi*</i>			
Yüksek Okullar	387	683	1,070
<i>Meslek Yüksek Okulu</i>	313	634	947
<i>Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Meslek Yüksek Okulu</i>	74	49	123
<i>Yabancı Diller Yüksek Okulu**</i>			
Toplam Öğrenci Sayısı	13,650	22,425	36,075

*8 Nisan 2016 Tarih ve 29678 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 25.01.2016 Tarih ve 2016/8562 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile kurulmuştur. Henüz öğrenci alımı yapılmamıştır.

**Hazırlık sınıfı öğrencileri fakülte bazında dağıtılmıştır.

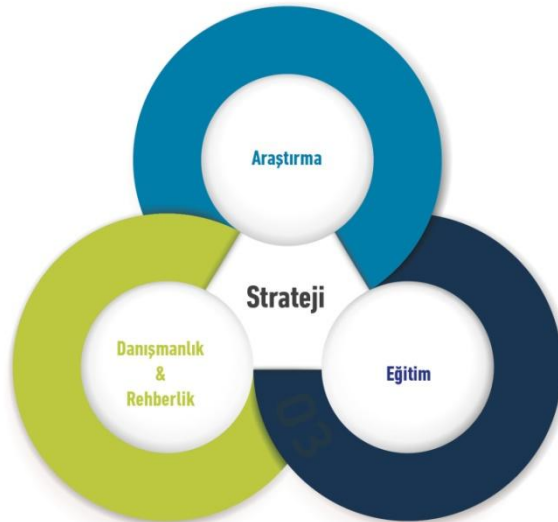
Kuruluş

Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Araştırma ve Uygulama Merkezi Prof. Dr. Güler ARAS'ın öncülüğünde Yıldız Teknik Üniversitesi Senatosu'nun 13.06.2013 tarih ve 2013/05 sayılı toplantısında alınan karar ile ve 01.08.2013 tarihli ve 28725 sayılı *Resmi Gazetede* yayımı ile kurulmuştur. Merkez başkanlığına Kurucu Başkan olarak Prof. Dr. Güler Aras atanmıştır.

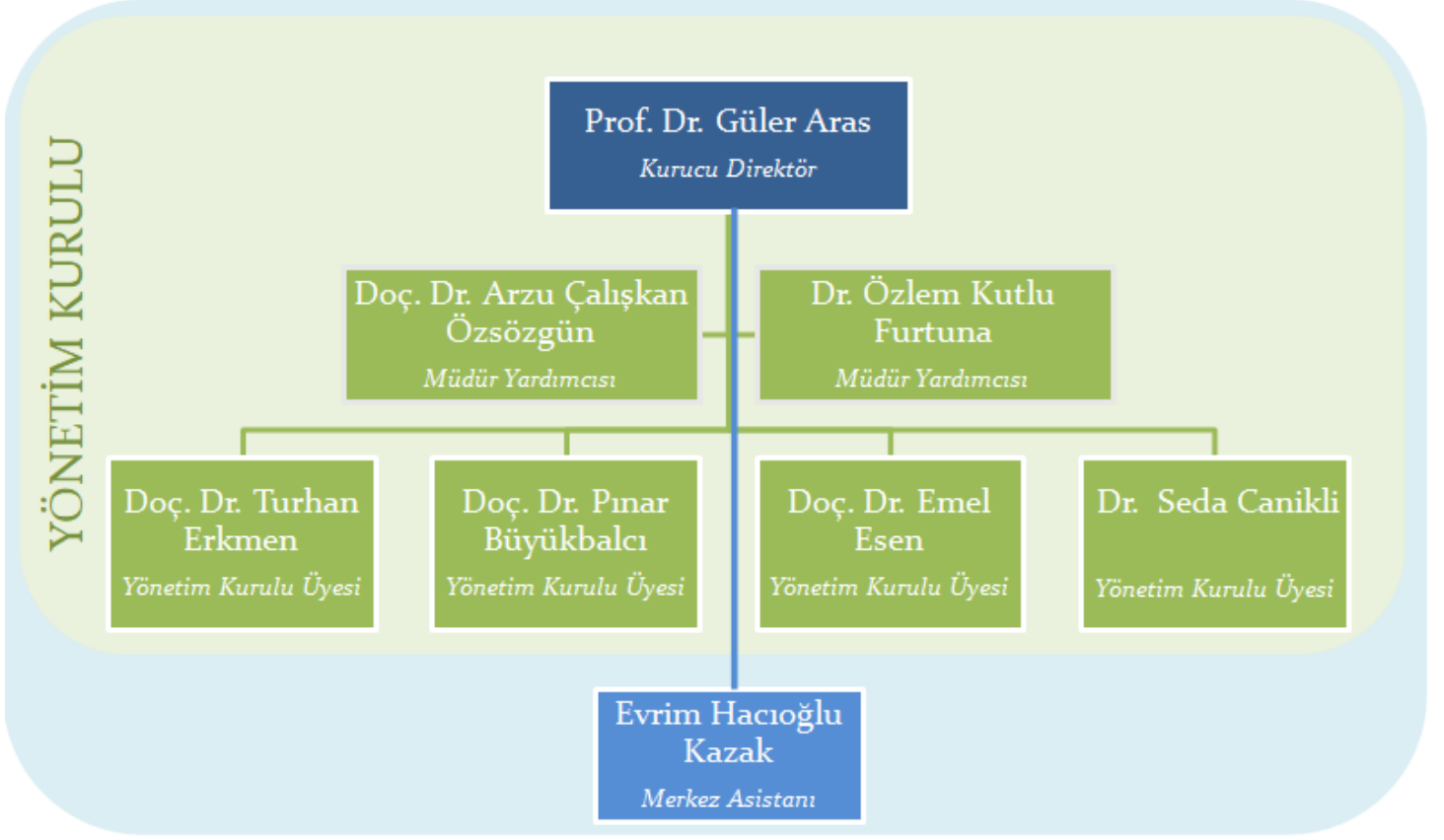
CFGS'nin Temel Faaliyetleri

Merkezin amaçları doğrultusunda,

- İlgili ulusal ve uluslararası araştırma ve uygulama kuruluşları ile işbirliği ile projeler ve ortak programlar yürütmek,
- Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına yönelik projeler üretmek ve danışmanlık hizmetleri vermek,
- Araştırmalar ve ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmalar, yayınlar yapmak,
- Yaygın etkisi olan seminer, konferans, sempozyum, çalıştay vb. düzenlemek,
- Güncel ve sürekli eğitim programları düzenlemek,
- Alanında stratejik önemdeki konuların belirlenmesine öncülük etmek,
- Öğrenci ve genç akademisyenlerin yetişmesi ve gelişimi için rehberlik ve mentorluk yapmak.



Organizasyon Şeması



Prof. Dr. Güler Aras

Yıldız Teknik Üniversitesi Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi kurucu direktörlüğünü yürüten ve Finans Anabilim Dalı'nda profesör olarak görev yapan Güler Aras, uzun yıllar İİBF Dekanlığı ve Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü görevlerini sürdürmüş, üniversite senatosu ve üniversite yönetim kurulu üyeliği ile akademide çok sayıda araştırma merkezinin kuruculuğunu ve yönetim kurulu üyeliğini yapmıştır. İngiltere ve Amerika Birleşik Devletleri'nde çeşitli üniversitelere misafir profesör ve araştırmacı olarak davet edilen Prof. Aras, 2014-2015 döneminde Georgetown Üniversitesi McDonough School of Business Center for Financial Market and Policy'de misafir profesör olarak bulunmuş, önemli proje ve araştırmalarını orada sürdürmüştür.

Prof. Aras, Routledge tarafından yayınlanan "Finance, Governance and Sustainability" ve "Corporate Social Responsibility" kitap serilerinin editörlüğünü yapmakta olup, uzun yıllar "Social Responsibility Journal" dergisinin editörlüğünü yürütmüştür. Çok sayıda akademik derginin yayın kurulunda bulunmakta olan Aras aynı zamanda TSPB bünyesinde başlattığı "Journal of Capital Market Studies" dergisinin kurucu editörlüğünü yürütmektedir. Finans, sermaye piyasası, bankacılık, sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve entegre raporlama alanlarında yayınlanmış, 25'in üzerinde kitap, çok sayıda makale ve tebliğleri olmak üzere 250'den fazla eseri ve çeşitli ödülleri ile ulusal ve uluslararası tamamlanmış çok sayıda projesi bulunan Profesör Aras'ın son kitaplarından olan 'Sustainable Markets for Sustainable Business: Global Perspective for Business and Financial Markets' (2015), 'Transforming Governance: New Values, New Systems in the New Business Environment' (2016) ve 'Corporate Behavior and Sustainability: Doing well by being good' (2017) Routledge tarafından yayınlanmıştır. Son kitabı ise Women in Corporate Boards; An International Perspective 2018 yılı içinde yayınlanacaktır. Prof. Aras aynı zamanda Dünya Gazetesi'ndeki köşesinde düzenli köşe yazıları yazmaktadır.

Prof. Aras, 'Entegre Raporlama' konusunda önemli çalışmalara imza atmış olup, bu konudaki gelişmelerin Türkiye'de öncülüğünü yapmaktadır. Türkiye Entegre Raporlama Ağı (ERTA) kurucusudur ve halihazırda bu inisiyatifin başkanlığını yürütmektedir. Aynı zamanda Accountancy Europe Kurumsal Yönetim Çalışma Gurubu üyesi olan Prof. Aras, AFA, AOM, SASE, AEA, SFS, TKYD, UFE gibi çok sayıda ulusal ve uluslararası mesleki ve akademik organizasyonun kurucusu, üyesi ve yönetim kurulu üyesidir. Prof. Aras, mevcut görevlerinin yanı sıra çeşitli kamu kurum ve kuruluşunun çalışma komisyonlarında aktif olarak görev almıştır. Farklı dönemlerde Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Kalkınma Bakanlığı çalışma ve strateji komisyonlarında ve kalkınma planları hazırlık ihtisas komisyonlarında görev yapmıştır. Prof. Aras, aynı zamanda 2015 yılından bu yana Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Dr. Özlem Kutlu Furtuna

Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Muhasebe Finansman Anabilim dalında 2005 yılında Araştırma Görevlisi olarak göreve başlamıştır. Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe ve Finansman (İngilizce) anabilim dalında doktora programını tamamlayarak doktor unvanını almıştır. 2014 yılı itibariyle Yıldız Teknik Üniversitesi'nde öğretim üyesi olarak görevini sürdürmektedir. Çalışma alanları arasında Sermaye Piyasaları, İşletme Finansı konuları, Kurumsal Yönetim ve Kurumsal Sürdürülebilirlik gelmektedir. 2015-17 döneminde YTÜ CFGS bünyesinde, Prof. Dr. Güler Aras yürütücülüğünde "Kurumsal Sürdürülebilirlik Performansının Ölçülmesinde Alternatif Bir Model Önerisi: Türk Bankacılık Sektörü Üzerine Bir Uygulama" başlıklı TÜBİTAK projesinde araştırmacı olarak görev almıştır. 2016 yılında düzenlenen 7th European Business Research Conference adlı etkinlikte "Insights from Corporate Cash Holdings in Emerging Markets" başlıklı ve 2017 yılında düzenlenen International Conference on Business, Economics and Finance (ICBEF)'de "Comparison of Corporate Sustainability Performance of Turkish Conventional and Participation Banking" başlıklı ortak yazarlı çalışmaları ile en iyi bildiri ödülü almıştır. 2017 yılından itibaren Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS)'de Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



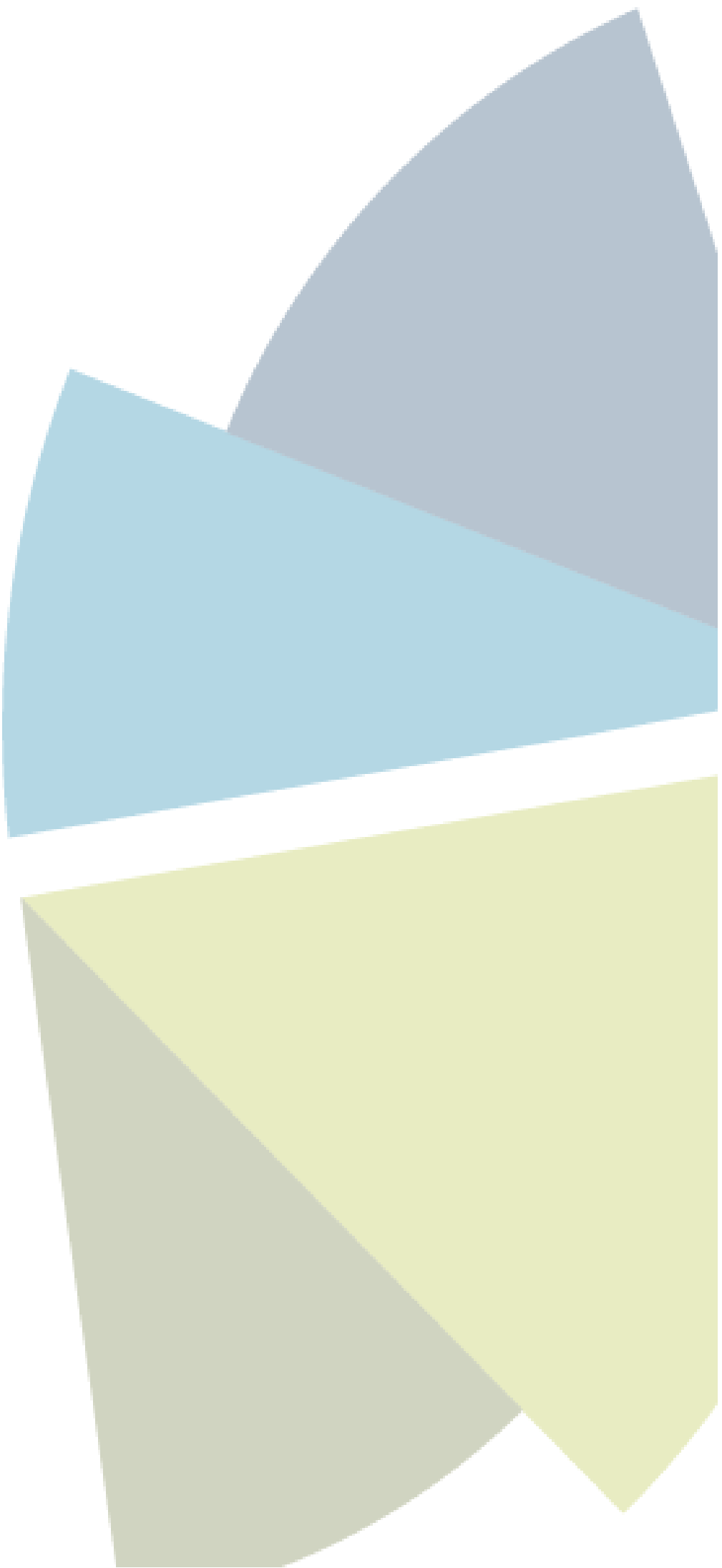
Evrım Hacıoğlu Kazak

Evrım Hacıoğlu Kazak, lisans eğitimini Haliç Üniversitesi Matematik Bölümü'nde burslu olarak tamamladıktan sonra Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı'ndan 2016 yılında mezun oldu. Doktora eğitimine Yıldız Teknik Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Yönetimi Anabilim Dalı, Muhasebe ve Finansman Bilim Dalı'nda devam eden Hacıoğlu, Yıldız Teknik Üniversitesi Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde (CFGS) Proje Asistanı görevini sürdürmektedir.

2015-17 döneminde YTÜ CFGS bünyesinde, Prof. Dr. Güler Aras yürütücülüğünde "Kurumsal Sürdürülebilirlik Performansının Ölçülmesinde Alternatif Bir Model Önerisi: Türk Bankacılık Sektörü Üzerine Bir Uygulama" başlıklı TÜBİTAK projesinde bursiyer olarak görev alan Hacıoğlu, bunun yanı sıra Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması alanında çeşitli projelerde yer almıştır. Evrim Hacıoğlu Kazak, doktora tez çalışmasını Kurumsal Sürdürülebilirlik, Çok Kriterli Karar Verme ve Veri Madenciliği alanlarında sürdürmektedir.



Ulusal ve Uluslararası Üyelikler



Ulusal ve Uluslararası Üyelikler



Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu Üyesi



Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) Üyesi



Finansal Okuryazarlık ve Erişim Derneği (FODER)



UN Global Compact İmzacısı

İşbirlikleri



Borsa İstanbul A.Ş.



British Chamber of Commerce Turkey (BCCT)



Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)



Genç Liderler ve Girişimciler Derneği (JCI)



Genç Yönetici ve İş Adamları Derneği (GYİAD)



Institute of Risk Management (IRM)



İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (İSMMMO)



İstanbul Ticaret Odası (İTO)



İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)



İtibar Yönetimi Enstitüsü (İYE)



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)



Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB)



Uluslararası Finansal Yönetim Enstitüsü (UFE)



Uluslararası Şeffaflık Derneği



UN Global Compact

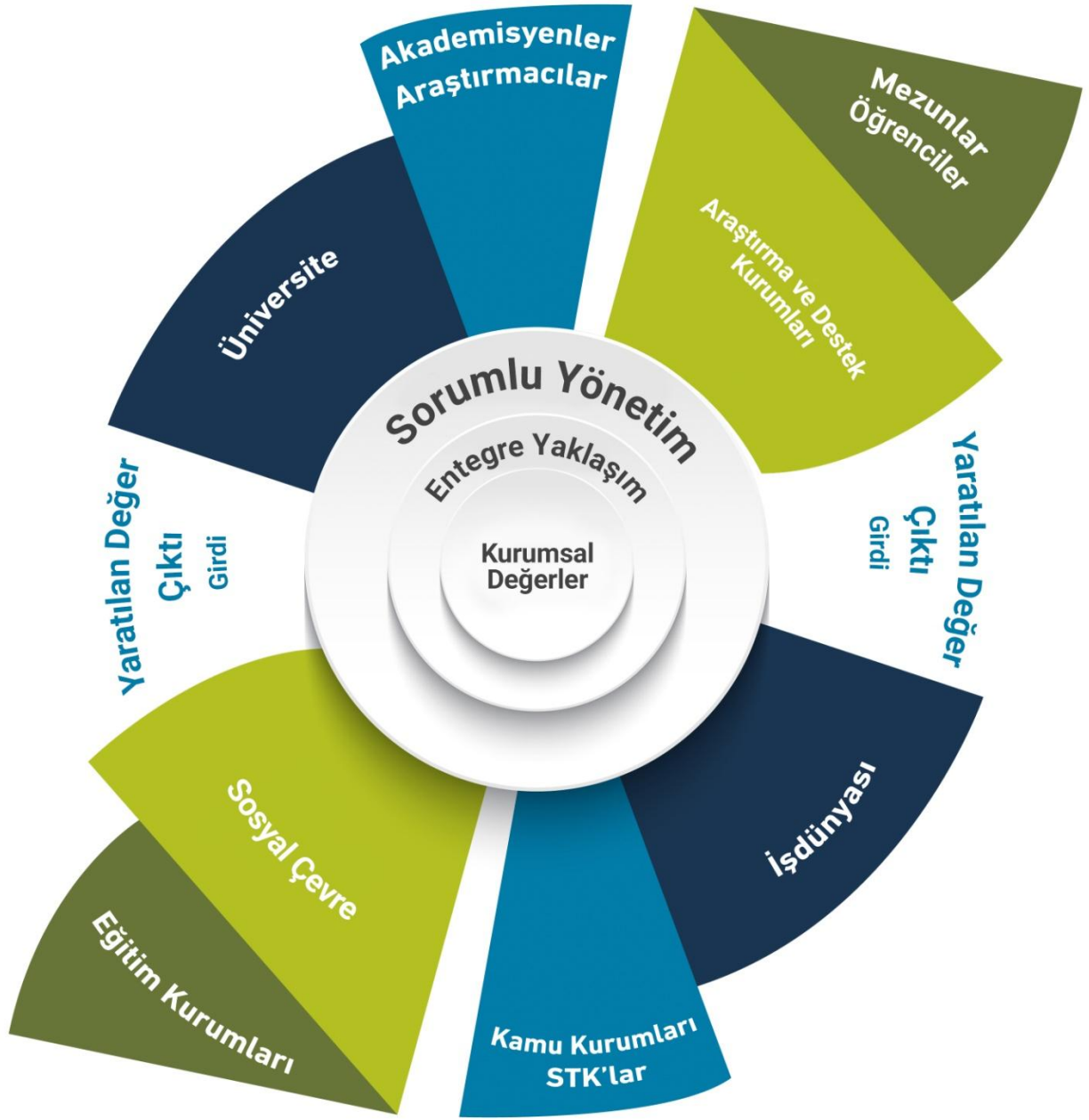
*CFGS, kurumsal üyeliklerinin yanı sıra birçok özel kurumla işbirliği yapmaktadır.

Sürdürülebilir Değer Yaratma

CFGs, kendi faaliyetlerini gerçekleştirirken çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan ortaya çıkan olumsuz etkileri en aza indirmek için çalışan ve topluma sürdürülebilir bir yaşam biçimi konusunda öncülük etme *sürdürülebilirlik vizyonuna sahip* bir araştırma ve uygulama merkezidir. Bu doğrultuda şekillenen *sürdürülebilirlik misyonu* ile katma değer yaratan, proaktif şekilde faaliyetlerini sürdürme amacı ile paydaşlarıyla kurduğu ilişkileri güçlendirmektedir. CFGs, tüm paydaş gruplarıyla farklı iletişim kanalları ile sürdürülebilir bir etkileşim içinde bulunmaya büyük önem vermektedir.

CFGs *sürdürülebilirlik ekibi* sürdürülebilirlik hedeflerini, amaçlarını ve politikalarını belirleyen, bunların günlük işleyişe dâhil edilmesini sağlayarak finansal kaynak sağlamaktadır. Sürdürülebilir iş modelinde, sorumlu yönetim, sürdürülebilir kalkınmaya yönelik öncelikli konular ve kurumsal değerleri buluşturmaktadır.

Araştırma, Danışmanlık & Rehberlik, Eğitim konularında belirlenen stratejiler ile, Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik alanlarında entegre bir yaklaşımla üretilen fikirler, çözümler, yayınlar yoluyla akademi, iş dünyası, kamu ve topluma rehberlik ederek tüm paydaşları için *sürdürülebilir değer yaratma stratejisi* ile hareket etmektedir.



“Bu dönemde; değer yaratabilen, güncel kalan, fark yaratan, geleceği görebilen, risklerini yöneten, fırsatları değerlendirebilen, bütün bunların getirdiği değişimi yönetebilen; uyum yeteneği yüksek, entegre düşünebilen, stratejik hedefleri olan ve tüm paydaşları ile ilişkilerini iyi yönetebilen, sorumlu iş yapan kurumlar sürdürülebilir olacaktır.”

İş Modeli

Temel Kaynaklarımız

- **İnsan Sermayesi**
 - Yönetim Kurulu
 - Merkez Araştırma Ekibi
 - Bursiyerler
 - Gönüllü Öğrenciler
- **Fikri Sermaye**
 - Özgün araştırma fikirleri
 - Bilimsel araştırma tecrübeleri
 - Disiplinlerarası araştırma ekipleri
 - Alanında öncü akademisyen ve araştırmacıların sağladığı knowhow
- **Üretilmiş Sermaye**
 - Merkez tarafından geliştirilen finansal ve finansal olmayan bilgi veritabanları
- **Sosyal ve İlişkisel Sermaye**
 - Merkezin düzenlediği ve katkı sağladığı etkinlikler (konferans, seminer vb.)
 - İnisiyatiflere üyelikler
 - Stratejik işbirlikleri
- **Doğal Sermaye**
 - Merkezin kullandığı doğal kaynaklar
- **Finansal Sermaye**
 - Proje destekleri
 - Üniversite tarafından sağlanan olanaklar
 - Bağışlar

Değer Yaratan Faaliyetlerimiz

- Ulusal ve uluslararası bilimsel işbirlikleri ile ortak projeler yürütmek,
- Alanında stratejik konuların belirlenmesine öncülük etmek, proaktif çözümler üretmek
- Kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştirmek ve danışmanlık hizmetleri vermek,
- Özel sektör ihtiyaç ve sorunları için yenilikçi çözümler üretmek,
- Ulusal ve uluslararası araştırmalar ve yayınlar yapmak,
- Yaygın etkisi olan seminer, konferans, sempozyum, çalıştay vb. düzenlemek,
- Güncel ve akredite eğitim programları düzenlemek,
- Öğrenci ve genç akademisyenlerin gelişimine odaklı rehberlik ve mentorluk yapmak.

Çıktılar

• İnsan Sermayesi

- Nitelikli araştırmacılar
- İş dünyasının ihtiyaçlarına hazır nitelikli öğrenciler
- Öğrenci memnuniyeti
- Farkındalığı yüksek bireyler

• Fikri Sermaye

- Etki faktörü yüksek dergilerde yayınlanan makaleler
- Akademik ödüller
- Sorunlara yönelik geliştirilen entegre çözümler
- Yenilikçi modeller
- Yüksek lisans ve doktora tezleri, bitirme projeleri
- Uluslararası tanınırlığı olan yayınevlerince basılan periyodik akademik dergi ve kitap serileri
- Uluslararası nitelikli toplantılara alınan özel davetler

• Üretilmiş Sermaye

- Entegre Performansın Ölçülmesine Yönelik Geliştirilen Veri Tabanı Yönetim Sistemi (VTYS)
- Entellektüel Sermaye Ölçüm Modeli
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Medya Raporlama Endeksi

• Sosyal ve İlişkisel Sermayesi

- Nitelikli paydaş iletişimi
- Görüş ve bilgi paylaşımı
- İşbirliği kültürü
- Ulusal ve uluslararası tanınırlığın artması

• Doğal Sermaye

- Çevresel etkinin azaltılması
- Etkin kaynak kullanımı

• Finansal Sermaye

- Tamamlanan projelerin yeni araştırmalara olanak sağlaması

Sonuçlar ve Yaratılan Değer

CFGs için

- Ulusal ve uluslararası tanınırlığının artması
- İtibarın artması
- Yeni araştırma olanaklarının sağlanması
- Akademik ve bilimsel gelişimin sürdürülebilirliğinin sağlanması

Diğer Paydaşlar için,

- Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik bakış açısının geliştirilmesi ve farkındalığının artırılması
- Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı
- Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularında farkındalığın artırılması ve doğal kaynakların gelecek nesillere aktarılması
- Alanında uzmanlık belgesine sahip nitelikli mezunlar
- Ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına katkı
- Finansal sistemin sağlıklı ve sağlam gelişimine katkı
- Kurumların kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yönetilmesi yönünde farkındalığın oluşturulması
- Kurumların ihtiyaçlarına yönelik çözümler ile sürdürülebilir gelişimlerine ve performanslarına katkı
- Toplumun gelişimine yön verecek öncü fikirlerin oluşturulması

Paydaş Analizi

Paydaş Analizi

Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (Center for Finance, Corporate Governance and Sustainability-CFGS) kurumların temel hedeflerine yönelik olarak, finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında tüm paydaşlar için katma değer yaratan bir çözüm merkezi olmayı amaçlamaktadır. Merkez, akademi ve iş dünyası işbirliği ile finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ile ilgili entegre çözümler sunabilen ve bu amaçla üretilecek araştırma ve uygulama projeleri için başlıca başvuru yeri olmak hedefindedir.

Merkez, alanında başvurulacak bir çözüm merkezi olmak ve bütün ilgililer için değer yaratma amacı doğrultusunda paydaşları ile etkin iletişim kanalları aracılığıyla ihtiyaca göre değişen aralıklarda bir araya gelmekte, sorunlar üzerinde birlikte düşünerek çözüm üretmekte ve yarattığı değeri tüm paydaşları ile paylaşmaktadır.



Paydaş Grubu	İletişim Kanalları
Öğrenciler	Dersler, Seminer ve Konferanslar, Öğrenci Kulüpleri, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Öğretim Üyeleri	Dersler, Akademik Çalışmalar ve Projeler, Seminer ve Konferanslar, Toplantılar, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
İdari Personel	Seminer ve Konferanslar, Toplantılar, Periyodik Raporlamalar, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
İş Dünyası	Kurumsal Toplantılar, Yüz-yüze Görüşmeler, Ortak Projeler, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Mezunlar	Mezunlar Derneği, Mezunlara Yönelik Etkinlikler, Seminer ve Konferanslar, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Üniversiteler ve Diğer Eğitim Kurumları	Ulusal ve Uluslararası Akademik Seminer ve Konferanslar, Ortak Projeler ve Etkinlikler, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Kamu Kuruluşları ve STK'lar	Kurumsal Toplantılar, Yüz-yüze Görüşmeler, Ortak Projeler, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu
Medya	Basın Bültenleri, Basın Toplantıları, Sosyal Medya Hesapları, İlanlar, Özel Haber Çalışmaları ve Röportajlar, Köşe Yazıları, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), e-posta ile bilgilendirme
Toplum	Etkinlikler, KSS projeleri, Sponsorluklar, Medya, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu

Önceliklendirme Çalışması ve Paydaş Analizi

Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS) öncelikli konularını belirlemek amacı ile bir paydaş anketi gerçekleştirmiştir. Paydaş anketi sonuçları ve kurumun işi bakımından ilgili olan konular doğrultusunda Merkez'in odak alanları belirlenmiştir.

Odak Alanı 1: Nitelikli Araştırma Projelerinin Gerçekleştirilmesi

Odak Alanı 2: İş Dünyası İşbirliği İçerisinde Çözümler ve Projeler Üretilmesi

Odak Alanı 3: Sorumlu Yönetim

Odak Alanı 4: Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Konularında Farkındalığın Arttırılması

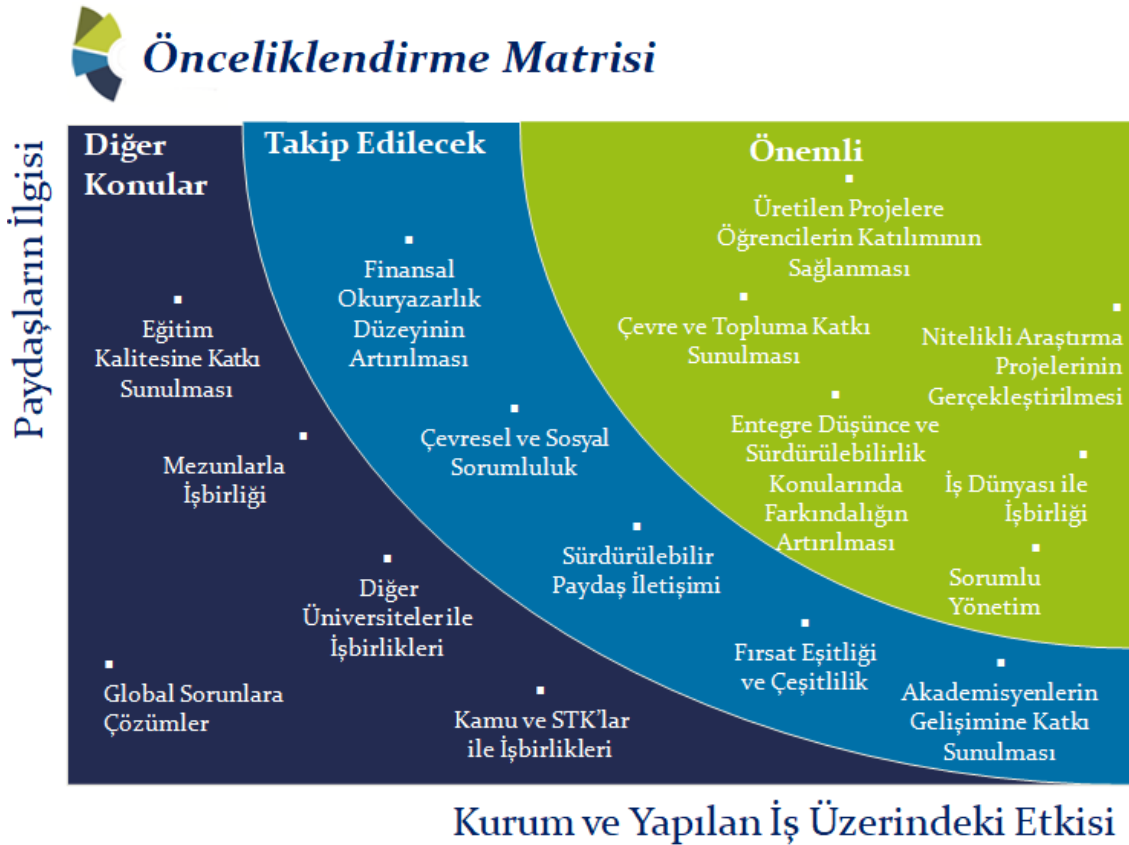
Odak Alanı 5: Kamu Kuruluşları, STK'lar ve Mezunlar ile İşbirliği İçerisinde Çalışılması

Odak Alanı 6: Topluma Katkı

Önceliklendirme Analizi Sonuçları

CFGs'nin odak alanlarını belirlemek üzere tüm paydaşlarının katılımı ile yaptığı çalışmada temel odak alanları, '*Nitelikli Araştırma Projelerinin Gerçekleştirilmesi*', '*İş Dünyası ile İşbirliği*' ve '*Sorumlu Yönetim*' olarak ortaya çıkmıştır. Bu üç temel odak alanı çerçevesinde belirlenen amaçlarına öğrenciler, akademisyenler, mezunlar, özel sektör ve kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve eğitim kurumları ile işbirliği içerisinde ulaşmayı hedeflemektedir.

CFGs, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'de taahhütte bulunduğu üzere global sorunlara yönelik çözümler üretmeyi hedeflemekte ve bu doğrultuda entegre düşünce ve sürdürülebilirlik konularında farkındalığın artırılmasına yönelik etkinlikler gerçekleştirerek çevreye ve topluma katkı sunmayı amaçlamaktadır. '*Fırsat eşitliği ve çeşitlilik*', Merkez'in diğer önemli odak alanı olarak belirlenmiştir.





Nitelikli Eğitim



Eğitimin sürdürülebilir kalkınma için en temel ve en güçlü araçlardan biri olduğuna inanan CFGS, genç araştırmacılar için nitelikli araştırma projelerine katılım imkanı sağlayarak nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine katkı sunmaktadır.

Hedefler için Ortaklıklar



CFGS, akademi ve iş dünyası işbirliği ile finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ile ilgili çözümler sunabilen ve bu amaçla üretilecek araştırma ve uygulama projeleri için başlıca başvuru yeri olmak hedefindedir. Bu hedefi doğrultusunda Akademi – İş Dünyası – Kamu – STK işbirliği kültürünün geliştirilmesine katkı sunmaktadır.

Sorumlu Tüketim ve Üretim



Ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınmaya destek olmak için kaynakları kullanırken, gelecek nesillerin haklarını korumak zorunda olduğunun bilincinde olan CFGS, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde sorumlu yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Merkez aynı zamanda, sorumlu kurumlarla işbirliği yapmaya özen göstermektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



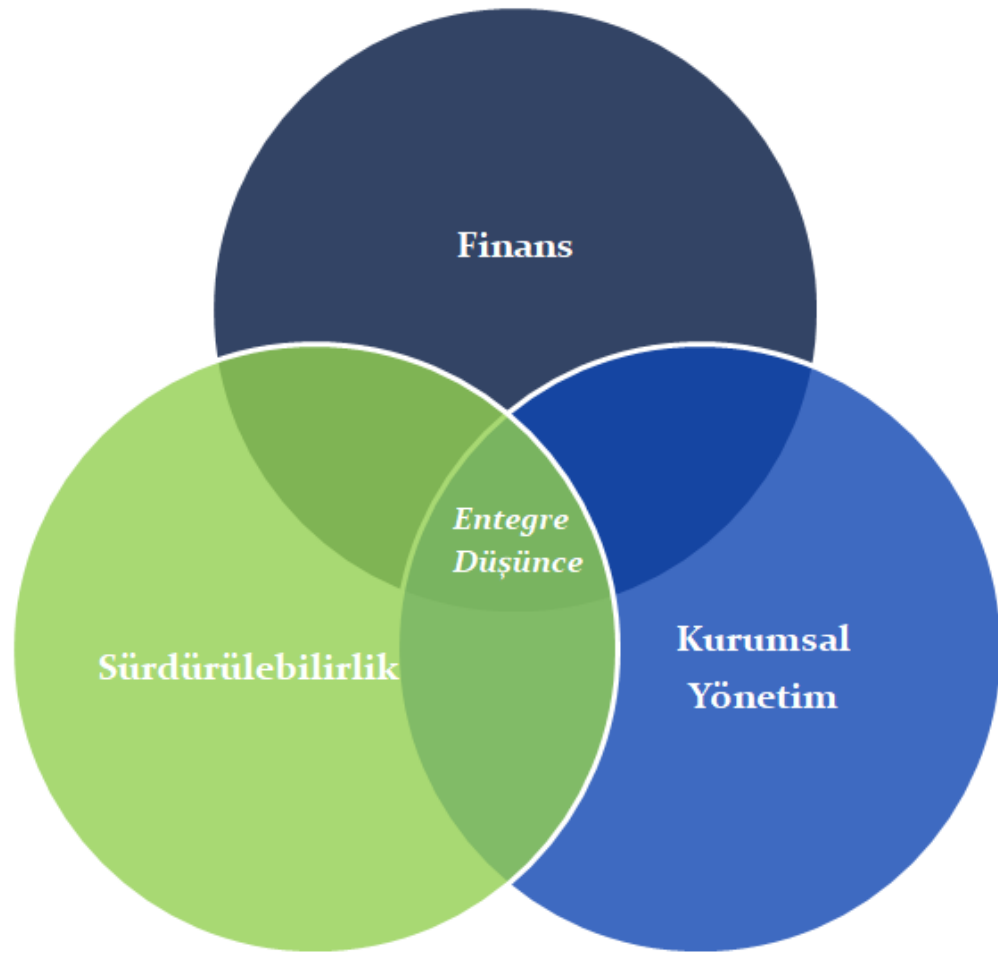
“Fırsat eşitliği ve çeşitlilik” CFGS’nin odak alanları arasında yer almaktadır. Kadınların ekonomik büyümeye ve her alanda gelişime olan katkısının bilincinde olan CFGS, nitelikli kadın araştırmacıların ve liderlerin yetiştirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikaların güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

“CFGS çalışma ve faaliyetlerini gelecek dönemde de paydaş beklentileri doğrultusunda ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına destek verecek şekilde devam ettirmeyi planlamaktadır.”

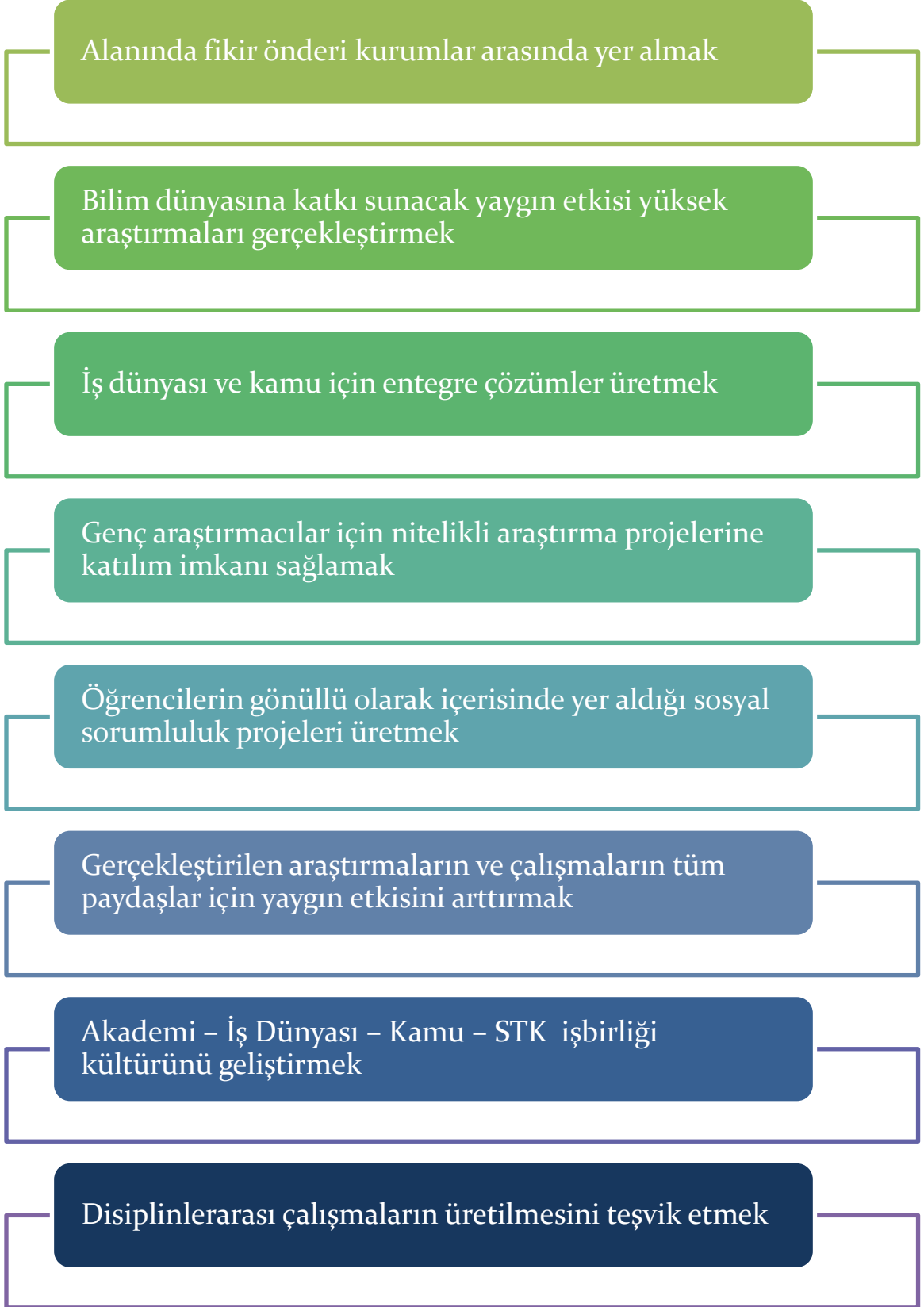


Strateji

“Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik alanlarında entegre bir yaklaşımla üretilen fikirler, çözümler, yayınlar yoluyla akademi, iş dünyası, kamu ve topluma rehberlik ederek tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmak.”



Bu ana strateji çerçevesinde, CFGS'nin temel amaçları:



Risk Yönetimi

Faaliyet Riski

- Kapasite yetersizliği sebebiyle yeni fırsatların kaçırılması
- Akademisyenlerin projeleri zamanında tamamlayamaması sebebiyle potansiyel proje fırsatlarının kaçırılması
- Kurumsal bürokrasi ve mevzuattan kaynaklanan gecikmeler
- İhtiyaç duyulan kaynakların zamanında temin edilememesi
- **Risk Yönetimi: Kapasitenin artırılması için nitelikli araştırmacıların kazanılması, proje süresince proje iş-zaman çizelgelerine uyumun sürekli takibi ve gerekli aksiyonların hemen alınması, ilgili mevzuatın takibi, etkin iletişim kanalları ile sürecin yönetilmesi**

Kurumsal Risk

- Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen proje ve etkinliklerin çeşitli nedenlerle aksaması
- Yönetim tarafından alınan kararların merkezin faaliyetlerine etkisi
- Üniversite kaynaklarının sınırlı olması
- **Risk Yönetimi: Merkez faaliyetlerini etkileyen üniversite yönetmelikleri, esaslarındaki değişikliklerin ve duyuruların sürekli takip edilmesi, Üniversite yönetimi ile etkin iletişim, alternatif kaynakların yaratılmasına yönelik çabalar**

İtibar Riski

- Güven ve itibarın sürdürülebilirliğinin sağlanması
- **Risk Yönetimi: Merkezin, kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde sorumlu yönetim yaklaşımını benimsemesi, benzer ilkeleri benimsemiş sorumlu kurumlarla işbirliği yapmak**

Finansal Risk

- Bütçe limitleri ve kaynakların transferinde ortaya çıkan gecikmeler
- Öngörülemeyen finansal riskler
- **Risk Yönetimi: Proje önerilerinin hazırlanması sürecinde proje bütçesinde gelecekte oluşabilecek değişikliklerin de öngörülüyor olması, Alternatif finansal kaynakların (bağışlar, üniversite kaynakları vb.) yaratılmasının sağlanması**

Fırsatlar

Ulusal ve uluslararası işbirlikleri ile yürütülen çalışmalar

Sosyal etkisi yüksek çalışmalar gerçekleştirmek

Uluslararası eş değer kurumların ilgi ve işbirliği alanlarına girmek

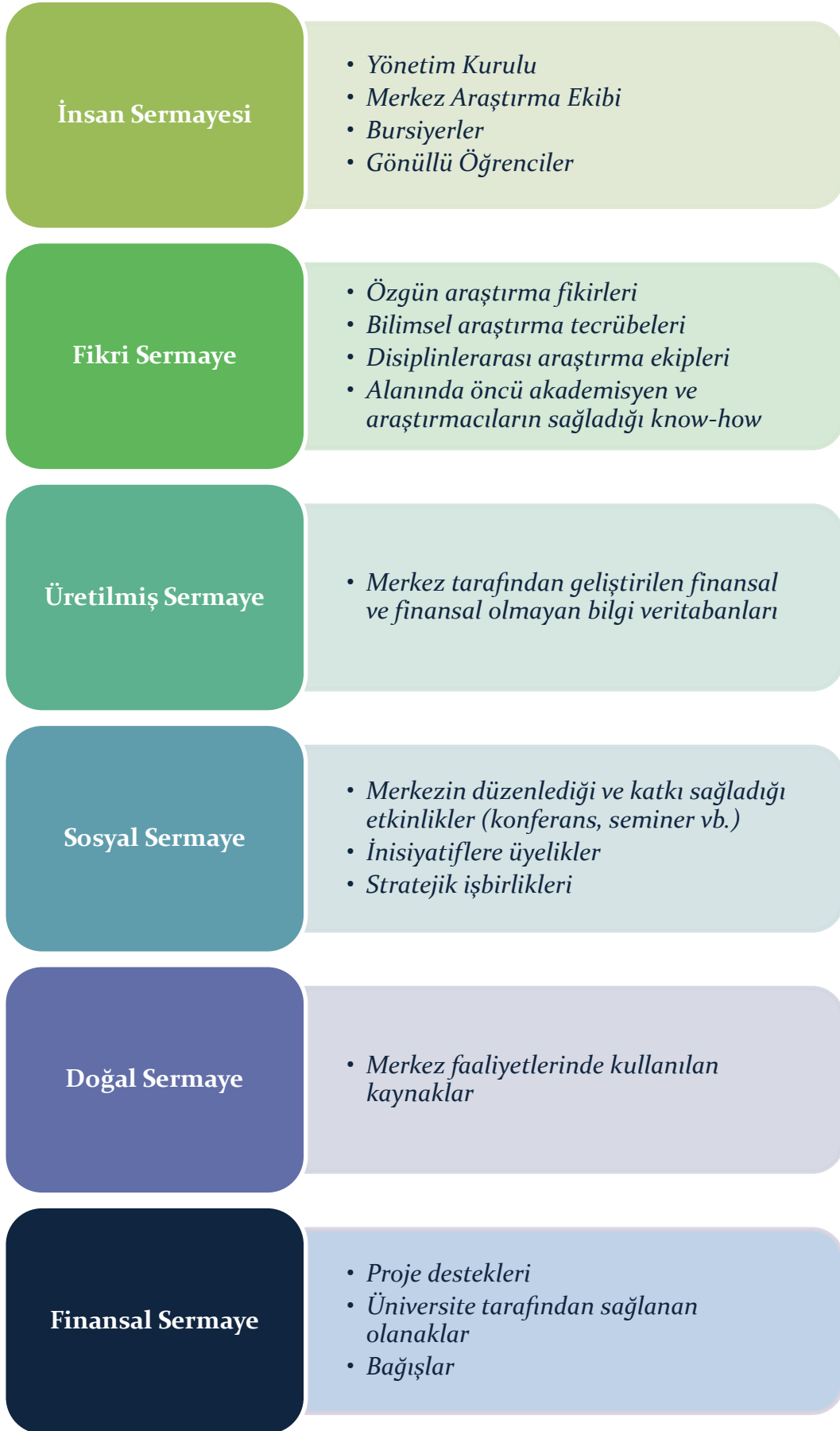
Nitelikli akademisyenleri merkeze kazandırmak

Merkez çalışmalarını ilgilendiren güncel gelişmeleri yakından takip etmek



Sermaye Öğeleri





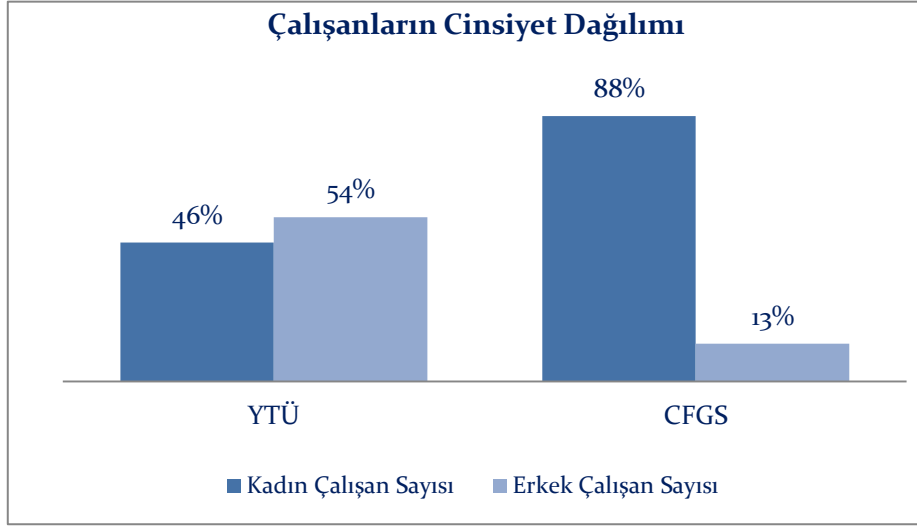
İnsan Sermayesi



Sayılarla İnsan Sermayesi

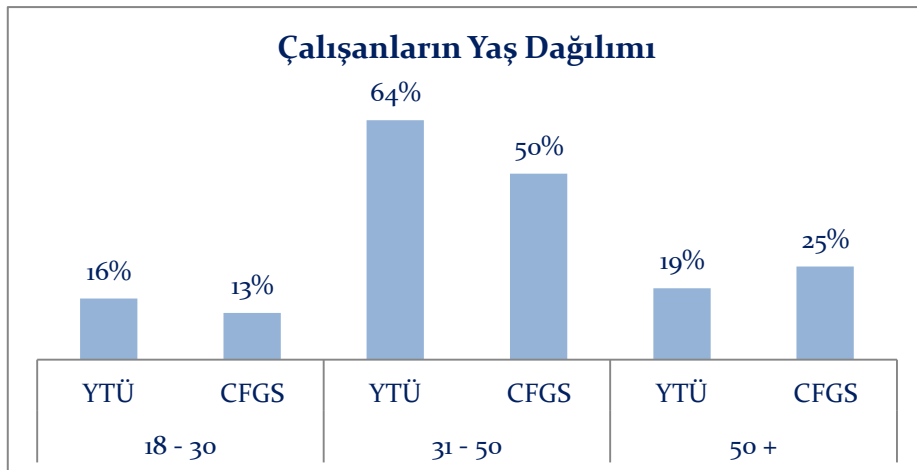
Cinsiyete Göre Çalışanların Dağılımı

	YTÜ		CFGS	
	Çalışan Sayısı	Yüzde	Çalışan Sayısı	Yüzde
Kadın Çalışan Sayısı	1164	46%	7	88%
Erkek Çalışan Sayısı	1376	54%	1	13%
Toplam Çalışan Sayısı	2540	100%	8	100%



Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışanların Dağılımı

Cinsiyet / Yaş	18 - 30		31 - 50		50 +		Toplam	
	YTÜ	CFGS	YTÜ	CFGS	YTÜ	CFGS	YTÜ	CFGS
Kadın	198	1	784	5	182	1	1164	7
Erkek	220	0	851	0	305	1	1376	1
Toplam (Kişi Sayısı)	418	1	1635	4	487	2	2540	8
Toplam (%)	16%	13%	64%	50%	19%	25%	100%	100%



Çalışanların Eğitim Durumu ve Cinsiyete Göre Dağılımı

Eğitim Durumu/Cinsiyet	Kadın		Erkek		Toplam	
	YTÜ	CFGS	YTÜ	CFGS	YTÜ	CFGS
Doktora	477	7	602	1	1079	8
Yüksek Lisans	236	-	224	-	460	-
Lisans	344	-	302	-	646	-
Ön Lisans	56	-	63	-	119	-
Lise	35	-	119	-	154	-
İlkokul / ortaokul	16	-	66	-	82	-
Toplam	1164	7	1376	1	2540	8

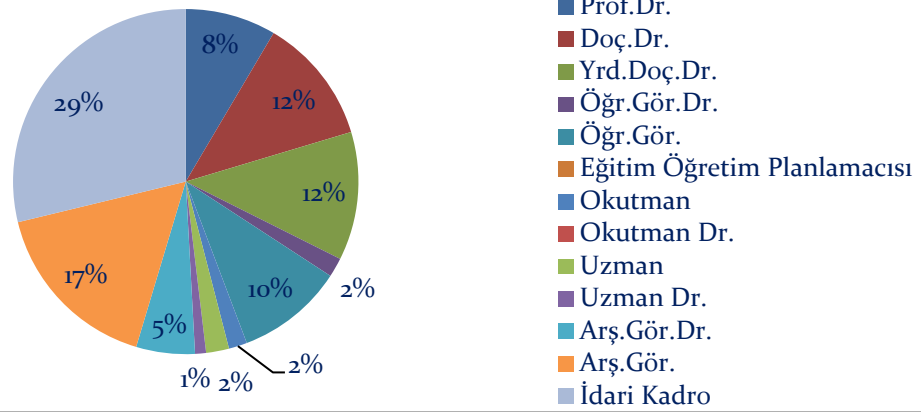
Çalışanların Pozisyon ve Cinsiyete Göre Dağılımı - YTÜ

Pozisyon-Unvan / Cinsiyet	Kadın		Erkek		Toplam
	Kişi	Oran	Kişi	Oran	
Prof.Dr.	99	9%	173	13%	272
Doç.Dr.	138	12%	170	12%	308
Yrd.Doç.Dr.	140	12%	174	13%	314
Öğr.Gör.Dr.	21	2%	21	2%	42
Öğr.Gör.	117	10%	58	4%	175
Eğitim Öğretim Planlamacısı	—	—	1	0%	—
Okutman	20	2%	9	1%	29
Okutman Dr.	—	—	2	0%	—
Uzman	25	2%	18	1%	43
Uzman Dr.	12	1%	2	0%	14
Arş.Gör.Dr.	64	5%	60	4%	124
Arş.Gör.	193	17%	269	20%	462
İdari Kadro	335	29%	419	30%	754
Toplam	1164	100%	1376	100%	2537

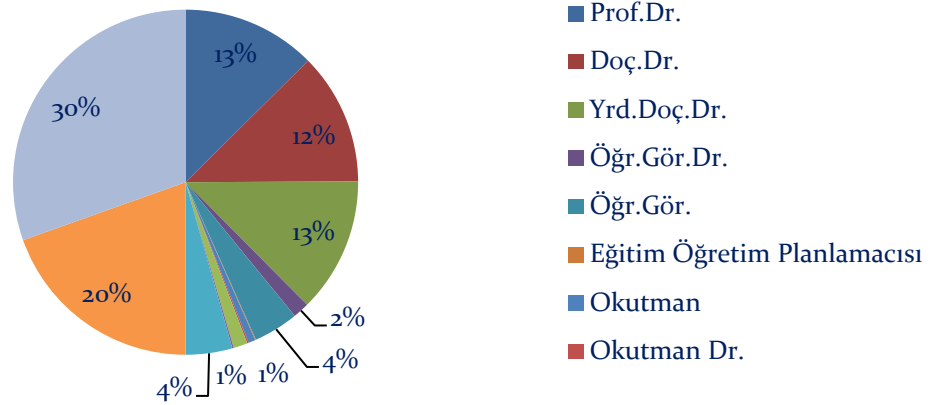
Çalışanların Pozisyon ve Cinsiyete Göre Dağılımı - CFGS

Pozisyon-Unvan / Cinsiyet	Kadın		Erkek		Toplam
	Kişi	Oran	Kişi	Oran	
Prof.Dr.	1	14%	-	-	1
Doç.Dr.	3	43%	1	100%	4
Yrd.Doç.Dr.	1	14%	-	-	1
Arş.Gör.Dr.	1	14%	-	-	1
Merkez Asistanı	1	14%	-	-	1
Toplam	7	100%	1	100%	8

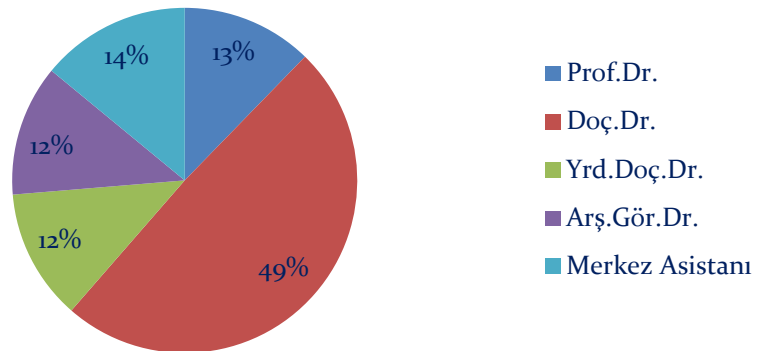
YTÜ Pozisyon-Unvan / Kadın



YTÜ Pozisyon-Unvan / Erkek



CFGS Pozisyon-Unvan



İşe Alınan ve İşten Ayrılan Toplam Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı

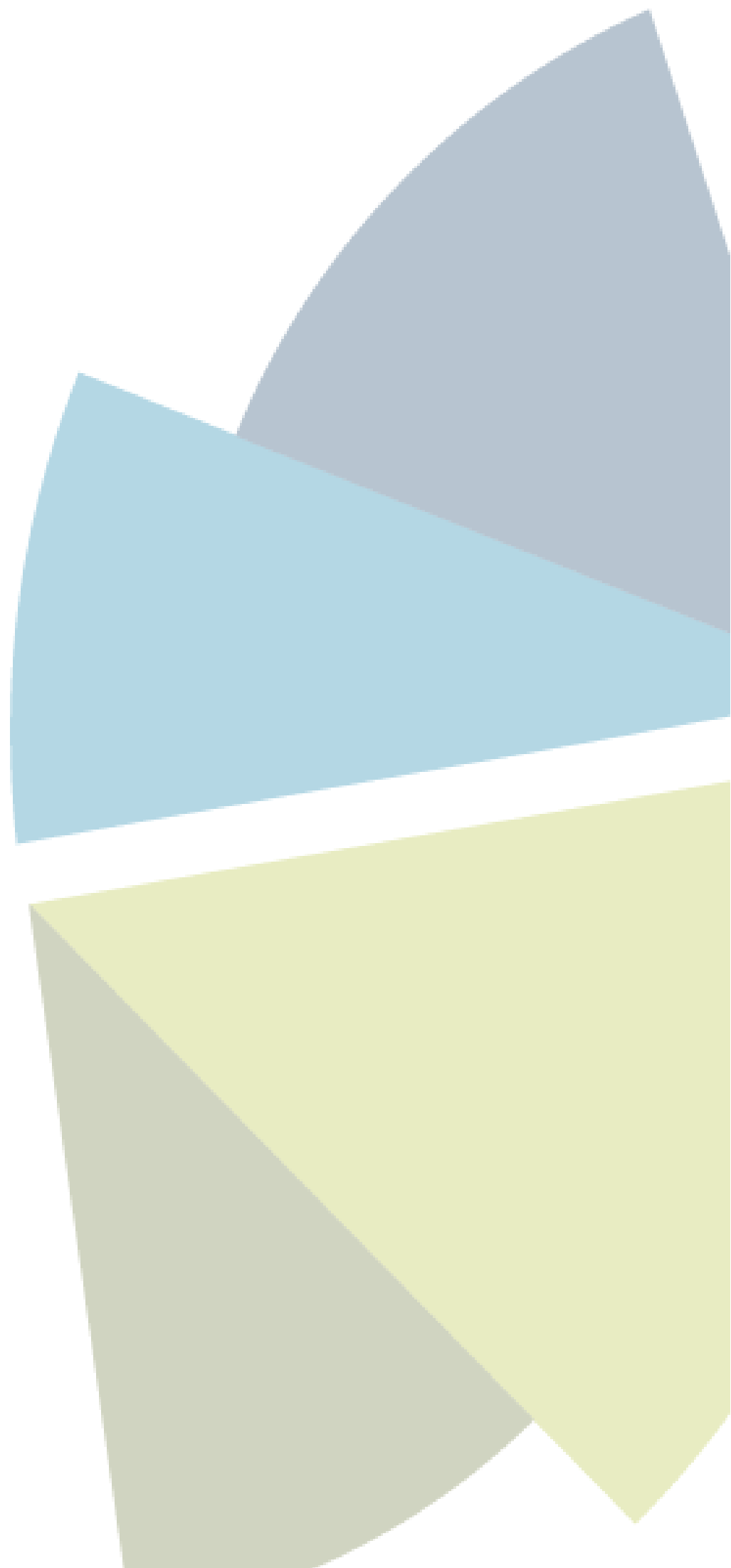
Yaş	18 - 30		31 - 50		51 +		Toplam	
	YTÜ	CFGs	YTÜ	CFGs	YTÜ	CFGs	YTÜ	CFGs
İşe Alınan	72	-	31	1	2	-	105	1
İşten Ayrılan	33	-	118	-	32	-	183	-

İşe Alınan ve İşten Ayrılan Toplam Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı

Cinsiyet	Kadın		Erkek		Toplam	
	YTÜ	CFGs	YTÜ	CFGs	YTÜ	CFGs
İşe Alınan	50	1	55	-	105	1
İşten Ayrılan	68	-	115	-	183	-

Çalışanların Cinsiyete Göre İstihdam Türü ve Çalışma Sözleşmesi

	Çalışma Türü	Kadın		Erkek		Toplam		Genel Toplam	
		YTÜ	CFGs	YTÜ	CFGs	YTÜ	CFGs	YTÜ	CFGs
İstihdam Türü	Tam Zamanlı	1164	7	1376	1	2540	8	2637	8
	Yarı Zamanlı	37	0	60	0	97	0		
Çalışma Sözleşmesi	Daimi	0	0	7	0	7	0	13	1
	Geçici	2	1	6	0	6	1		



Fikri Sermaye

Girdiler

- Özgün araştırma fikirleri
- Bilimsel araştırma tecrübeleri
- Disiplinlerarası araştırma ekipleri
- Alanında öncü akademisyen ve araştırmacıların sağladığı know-how

Çıktılar

- Etki faktörü yüksek dergilerde yayınlanan makaleler
- Akademik ödüller
- Sorunlara yönelik geliştirilen entegre çözümler
- Yenilikçi modeller
- Yüksek lisans ve doktora tezleri, bitirme projeleri
- Uluslararası tanınırlığı olan yayın evlerince basılan periyodik akademik dergi ve kitap serileri
- Uluslararası nitelikli toplantılara alınan özel davetler

Yaratılan Değer

- Akademik ve bilimsel gelişimin sürdürülebilirliğinin sağlanması
- İş dünyasının sorunlarının çözümüne yönelik sunulan yenilikçi yaklaşımlar ve modeller

Avustralya
Almanya
Amerika Birleşik Devletleri
Birleşik Arap Emirlikleri
Brezilya
Çin
Danimarka
Fransa
Güney Afrika
Hindistan
Hollanda
İngiltere
İspanya
İtalya
Japonya
Kanada
Litvanya
Malezya
Norveç
Polonya
Rusya
Yeni Zelanda

22

ülke

62

üniversite

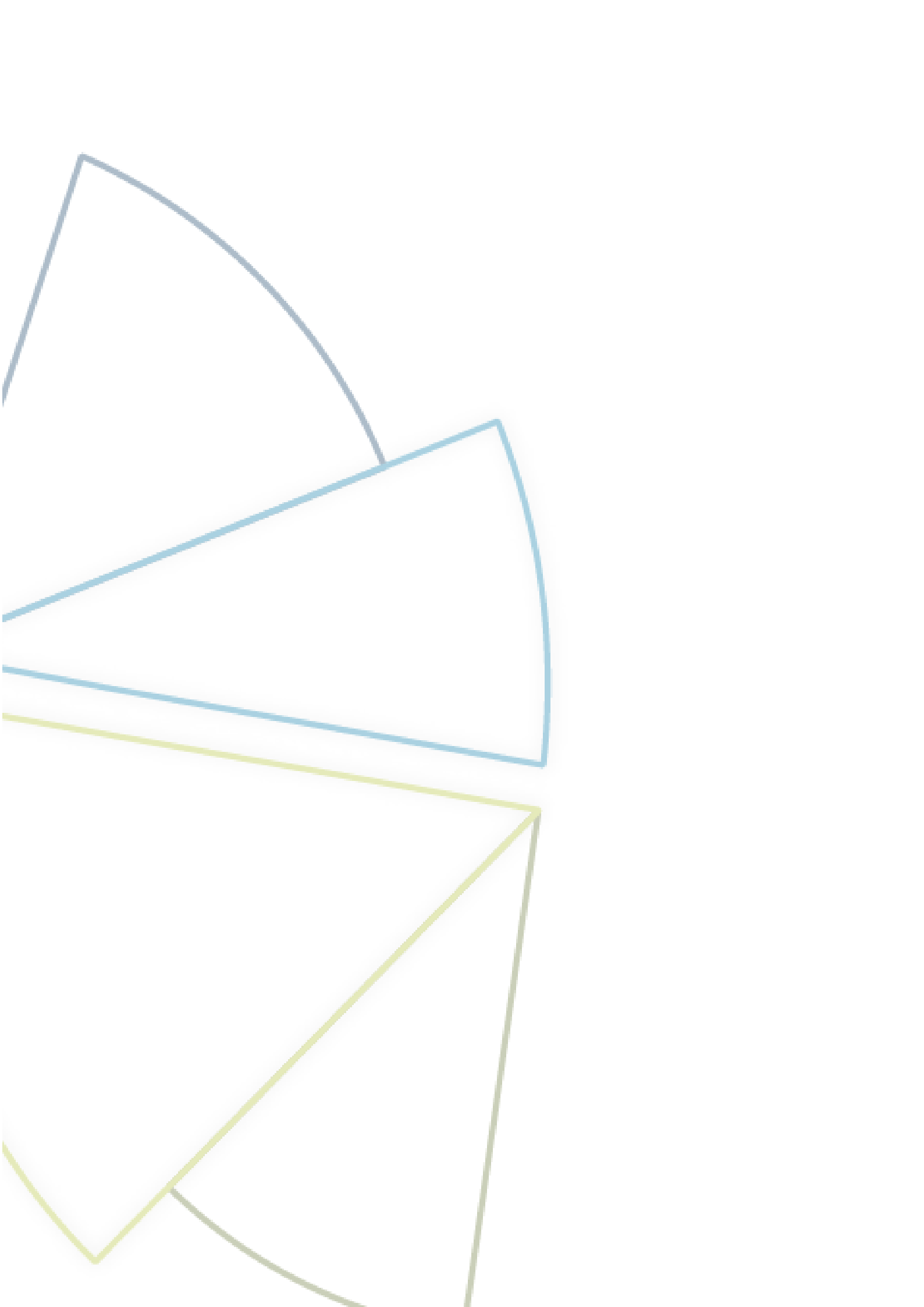
71

akademisyen

6

kıta





Üretilmiş Sermaye

Girdiler

- *Merkez tarafından geliştirilen finansal ve finansal olmayan bilgi veritabanları*

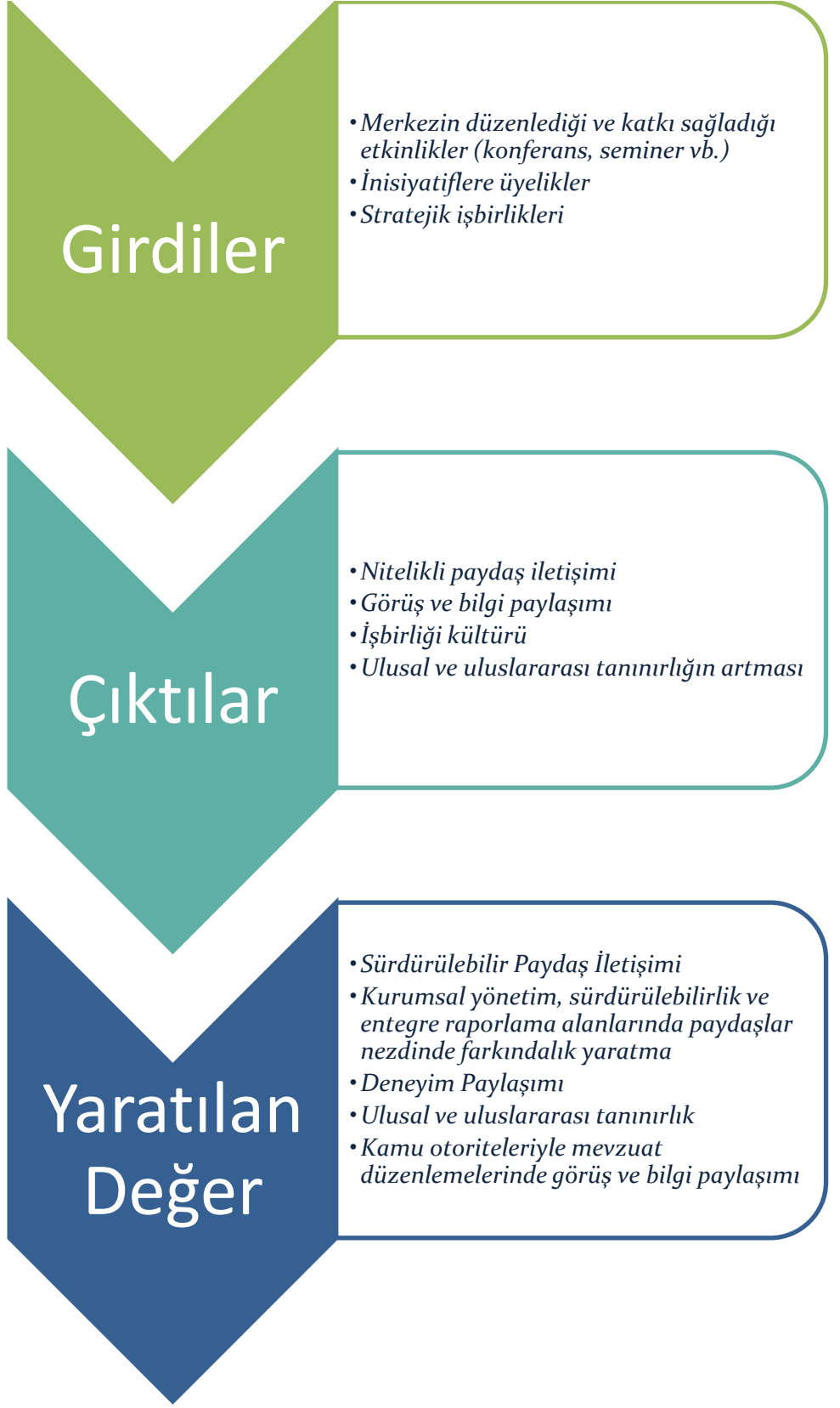
Çıktılar

- *Entegre Performansın Ölçülmesine Yönelik Geliştirilen Veri Tabanı Yönetim Sistemi (VTYS)*
- *Entellektüel Sermaye Ölçüm Modeli*
- *Kurumsal Sosyal Sorumluluk Medya Raporlama Endeksi*

Yaratılan Değer

- *Ulusal ve uluslararası tanınırlığının artması*
- *Kurumların ihtiyaçlarına yönelik çözümler ile sürdürülebilir gelişimlerine ve performanslarına katkı*

Sosyal ve İlişkisel Sermaye



“CFGs, finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında öncü araştırmalar yapan, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve referans alınan bir merkez olma vizyonunu paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerle güçlendirmektedir.”

**#Merkezin Düzenlediği
Etkinlik**

14

**#Merkez Üyelerinin
Katkı Sağladığı Etkinlik**

57

**247 saat
Etkinlik Süresi**

**9650
Paydaş
ile Etkileşim**

Doğal Sermaye

Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren Merkez, üniversitenin sağlamış olduğu doğal kaynaklardan yararlanmaktadır. Kaynakları kullanırken, gelecek nesillerin haklarını korumak zorunda olduğunun bilincinde olan Merkez, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde karbon ayak izini minimize etmek için azami çaba göstermektedir. Etkinlikler için basılı afiş, davetiye vb. materyaller yerine duyurularını online olarak yapmanın yanı sıra sürekli olarak karbon ayak izini hesaplamaya ve offset etmeye yönelik çalışmaktadır.





Finansal Sermaye

“CFGS’nin finansal sermayesi, sunduğu ürün ve hizmetler ve bu kaynakları sağlarken kurum kültürü ile yarattığı katma değeri kapsamaktadır. Finansal sermaye ile sahip olunan kaynakların sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik olarak değerlendirilmesi ve sunulmasına olanak sağlamaktadır.”



**Merkezin yürüttüğü ve katılım sağladığı projelerin bütçelerinin tamamı projeye tahsisli olup, sadece projenin gerçekleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasında kullanılmaktadır.*

Projelerden Yaratılan Kaynaklar

Merkez Tarafından Yürütülen Bilimsel Araştırmalar

Destekleyen Kuruluş	Proje İsmi	Proje Bütçesi*	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
CFGS & KPMG & ACCA	Türkiye’de Firmalar için Entegre Raporlamaya Geçiş Modelinin Oluşturulması	£ 3,000.00 + 30,500.00 TL	01.10.2017	Devam Ediyor
CFGS & Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB)	Aracı Kurumların Etkinlik ve Performans Analizi	14,400.00 TL	01.07.2017	30.04.2018
TÜBİTAK	Kurumsal Sürdürülebilirlik Performansının Ölçülmesinde Alternatif Bir Model Önerisi: Türk Bankacılık Sektörü Üzerine Bir Uygulama	74,400.00 TL	15.11.2015	15.05.2017

Merkezin Katıldığı Bilimsel Araştırma Projeleri

Destekleyen Kuruluş	Proje İsmi	Proje Bütçesi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Malaysia Research Foundation Grant	Branding CSR: A Case Study on Public-Linked Companies in Malaysia , with Prof. Dr. Jamilah Ahmad, University Sains Malaysia	6,000.00 Malaysian Ringgit	2017	Devam Ediyor
UAEU Program for Advanced Research -UPAR Grant	Promoting Social Responsibility and Sustainability Using a Model of Integrity Evidences from the UAE, Australia, Turkey, Italy , with Prof. Dr. Nihel Chabrak, Prof.Dr.Thomas Clarke and Prof.Dr.Michele.Andreaus	-	2016	Devam Ediyor
Malaysia Research Foundation	Developing media Reporting Index for Corporate Social Responsibility in Malaysia , with Prof. Dr. Jamilah Ahmad, University Sains Malaysia	4,000.00 Malaysian Ringgit	2014	2016
Yıldız Teknik Üniversitesi, Bilimsel Araştırma Projesi	Yıldız Teknik Üniversitesi'nin İtibarının Ölçülmesi	11,000.00 TL	2013	2016
Yıldız Teknik Üniversitesi, Bilimsel Araştırma Projesi	Kurumsal Yönetim Mekanizmalarının İşletmelerin Finansal Performansına ve Sosyal Sorumluluk Uygulamalarına Etkisi	20,000.00 TL	2012	2016
TÜBİTAK	The Impact of Corporate Governance Mechanisms on Financial Structure in Emerging Economies Evidence From BRICK Countries and Turkey	\$30,000.00	2014	2015

*Merkezin yürüttüğü ve katılım sağladığı projelerin bütçelerinin tamamı projeye tahsisli olup, sadece projenin gerçekleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasında kullanılmaktadır.

**Bağış ve Etkinliklerden Yaratılan Kaynaklar 6.000,00 TL

Belirsizlik Ortamında Şirketlerin Finansal Yönetimi, Zorluklar ve Fırsatlar: CFO Bakışı

Borsa İstanbul-BIST

Uluslararası Finansal Yönetim Enstitüsü Derneği-UFE

YTÜ Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi-CFGS

30 Mayıs 2014

Borsa İstanbul
FEAS Salonu

14:00-14:30 Kayıt, Çay/kahve ikramı

14:30-15:00 **Açılış Konuşmaları:**

Dr. Şahin Aslantaş, Yönetim Kurulu Başkanı, Uluslararası Finansal Yönetim Enstitüsü Derneği (UFE)
Doç. Dr. İbrahim Turhan, CEO, Yönetim Kurulu Başkanı, Borsa İstanbul (BIST)

15:00-16:30 **Panel**

Moderatör:
Mustafa Uysal, Türk Telekom

Panelistler:

Ertuğrul Aydın, CFO, Oyak Holding
Fatih Ebiçiloğlu, CFO, Arçelik
Taner Kerman, CFO, Maya Holding
Koray Şahintürk, CFO, Form Şirketler Grubu
Yavuz Zaman, CFO, Hayat Kimya

16:30-17:00 **Soru-Cevap**

LCV: info@ufe.org.tr Tel: 0212 551 67 55

"The Future Strategies for Risk Management"

Center for Finance, Corporate Governance & Sustainability (CFGS)

Risk Managers Association

The Institute of Risk Management

Turkish Standards Institution

The Banks Association of Turkey

September 3, 2014

YTÜ Hünkar Hall

14:35-16:55 **Opening Speeches,**

Kevin W. Knight AM, Chairman, ISO TMB Working Group on Risk Management & Member, Standards Australia/Standards New Zealand Joint Technical Committee Risk Management

Marco Lustenberger, Coordinator of Federal Risk Management, Federal Finance Administration FFA

Prof. Dr. Bruno Bruehwiler, Euro Risk Ltd, Zurich

Dr. Marc H. Siegel, Commissioner, Global Standards Initiative ASIS International European Bureau

Vincent Topfthoff, Senior Technical Manager, PAIB

16:15-17:00 **Coffee break**

17:00-18:00 **Panel Discussion:**

Moderator: Alpaslan Menevşe, Seker Bank, ISO 31000 Turkey Representative

Panelists:

Dr. Marc H. Siegel, Commissioner, Global Standards Initiative ASIS International European Bureau

Vincent Topfthoff, Senior Technical Manager, PAIB, International Federation of Accountants

Grant Griffiths, Independent Risk Management Consultant

Prof. Dr. Bruno Bruehwiler, CEO of Euro Risk Ltd, Zurich

Marco Lustenberger, Coordinator of Federal Risk Management, Federal Finance Administration FFA

Michael J A Parkinson, Director Government, KPMG, Canberra, Australia

Information: Alpaslan Menevşe, alpaslanmeneves@gmail.com

Registration: <http://www.cvent.com/events/rm-regional-group-turkey/event-summary-4e3a73e91f944f70cc6249d3c3ba.aspx?i=31e46740-375a-466c-892c-a04c6e5a5650>

YTÜ Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi-CFGS

Sürdürülebilir Girişimcilik: Girişimciliğin Finans ve Kurumsal Yönetim ile Buluşması

6 Kasım 2014

İstanbul Dünya Ticaret Merkezi

15:00-16:00 **Panel**

Moderatör:

Osman Dinçbaş, TerraBona Kurucu Ortağı

Türkiye Endeavour Derneği Kurucu Üyesi

Panelistler:

Doç. Dr. Pınar Büyükbacı, Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü Öğretim Üyesi, CFGS Yönetim Kurulu Üyesi

Doç. Dr. Gresi Sanje, Bilgi Üniversitesi Reklamcılık Programı Öğretim Üyesi

Yiğit Savcı, Gama Plastik Kurucu Ortağı

Belirsizlik Ortamlarında Finansal Piyasalar

Borsa İstanbul

Uluslararası Finansal Yönetim Enstitüsü Derneği -UFE

Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi -CFGS

2 Nisan 2014

Borsa İstanbul FEAS Salonu

14:00-14:15 **Açılış Konuşması**

Doç. Dr. Erk Hacıhasanoğlu, Borsa İstanbul Araştırma, İş ve Ürün Geliştirme Grup Müdürü
Dr. Şahin Aslantaş, Uluslararası Finansal Yönetim Enstitüsü Derneği Yönetim Kurulu Başkanı

14:15-16:00 **Panel**

Moderatör:
Prof. Dr. Mustafa Aysan, Finansbank Yönetim Kurulu Üyesi

Panelistler:

Erkan Kilimci, TC Merkez Bankası Piyasalar Genel Müdürü
Doç. Dr. Mustafa Kemal Yılmaz, Borsa İstanbul Genel Müdür Yardımcısı
Atilla Köksal, TSPAKB Başkanı
Sudi Aydemir, Güney Menkul Genel Müdürü

16:00-16:30 **Soru-Cevap**

İş Dünyasını Etkileyecek Yeni Düzenlemeler: Gelir Vergisi Kanunu Tasarısı Neler Getiriyor?

Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi-CFGS

Uluslararası Finansal Yönetim Enstitüsü Derneği-UFE

11 Aralık 2013

Yıldız Teknik Üniversitesi
Rektörlük, Hünkar Salonu

10:00-10:15 **Açılış Konuşmaları**

Dr. Şahin ASLANTAŞ, Uluslararası Finansal Yönetim Enstitüsü Derneği (UFE) Yönetim Kurulu Başkanı

Prof. Dr. Güler ARAS, Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS) Kurucu Başkanı

10:15-12:00 **Panel**

Öturm Başkanı:
Burçin GÖZLÜKLÜ, Uluslararası Finansal Yönetim Enstitüsü Derneği Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding A.Ş. Vergi Yönetimi Koordinatörü

Panelistler:

İhsan AKAR, EY Finansal Hizmetler Bölüm Lideri, Şirket Ortağı

Zeki GÜNDÜZ, PwC Vergi Hizmetleri Lideri, Şirket Ortağı

Abdulkadir KAHRAMAN, KPMG Vergi Bölüm Başkanı, Şirket Ortağı

Mustafa TAN, MAZARS Vergi Hizmetleri, Şirket Ortağı

Mehmet YILDIRIM, BDO Şirket Ortağı

12:00-12:30 **Soru-Cevap**

Girişimciler Tartışıyor: Sürdürülebilir Girişimcilik ve Girişimciliğin Finansmanı

Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi-CFGS

25 Aralık 2013

Yıldız Teknik Üniversitesi
Rektörlük, Hünkar Salonu

10:00-10:15 **Açılış Konuşması**

Prof. Dr. Güler ARAS, Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS) Kurucu Başkanı

10:15-12:00 **Panel**

Öturm Başkanı:
Osman DİNÇBAŞ, Terra Bona Partners Kurucu Ortağı, Endeavour Türkiye Kurucu Üyesi

Panelistler:

Dilek DAYINLARLI, 212 Capital, Başkan Yardımcısı

Melek PULATKONAK, TurkishWin, Kurucu Direktör

Serkan SEVİM, Medianova, CEO

Onur SÜRMELİ, KYK, CEO

12:00-12:30 **Soru-Cevap**

CEO'lar Sürdürülebilirlik için Kurumsal Yönetimi Tartışıyor

Finance Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

&

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

20 Kasım 2013

Yıldız Teknik Üniversitesi
Rektörlük, Hünkar Salonu

10:00-10:15 **Açılış Konuşmaları**

• Mehmet Göçmen, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, Sabancı Çimento Gurubu CEO
• Prof. Dr. Güler Aras, Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS) Kurucu Başkan

10:15-12:00 **Panel**

Moderatör

Prof. Dr. Güler Aras

Panelistler

Mehmet Göçmen, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, Sabancı Çimento Gurubu CEO,

Dr. Erhan Baş, Bilim İlaç Genel Müdürü, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi

Gür Çağdaş, Garanti Portföy Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi

Hakan Tiftik, Mendi Tire Kutsan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi

12:00-12:30 **Soru-Cevap**

The Role of Executive Management on Creating Sustainable Value for Investors

YTU Center for Finance, Corporate Governance and Sustainability-CFGS

Turkish Investor Relations Society- TYIRB

13 April 2016

Yıldız Technical University
Rektörlük/Hünkar Room

10:00-10:15 **Opening Speeches:**

Özge BAĞCI KARABULUT, Chairwoman of the Board, Turkish Investor Relations Society
Prof. Dr. Güler ARAS, Founding Director, YTU Center for Finance, Corporate Governance and Sustainability

10:15-12:00 **Panel:**

Chair:

Prof. Dr. Güler ARAS

Executive:

Nuray GÜNERİ, CEO, ZİNGA

Ali SARDAR, Honorary President, Borsacı Communications Group

Nurhan İSİREM, CFA, Investor Relations Director, TSK

Özkan KARAK, Director, BIST Index and Data Department

10:29-12:00 **Q&A**

www.cfgs.org.tr

Etkinlikler ile ilgili detaylı bilgi için CFGS web sayfasını ziyaret edebilirsiniz.

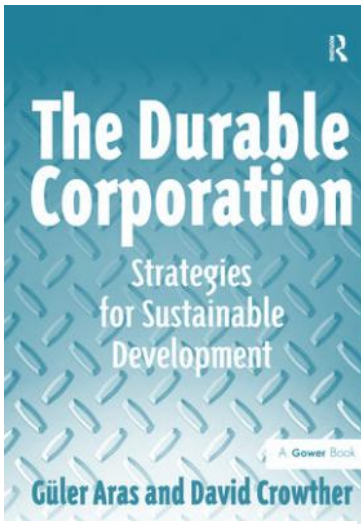
www.cfgs.org.tr/wp/3122-2/



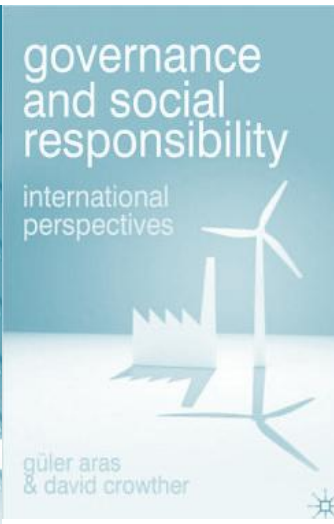


Kitaplar





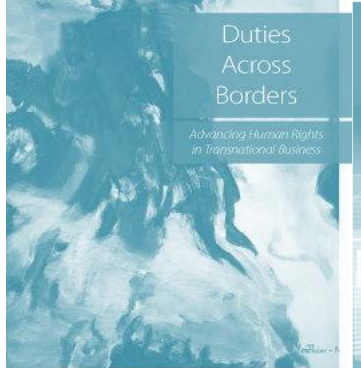
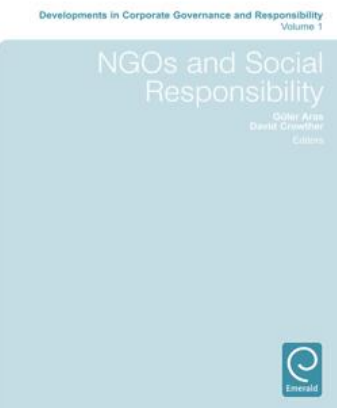
Emerald Books



Emerald Books



Emerald Books



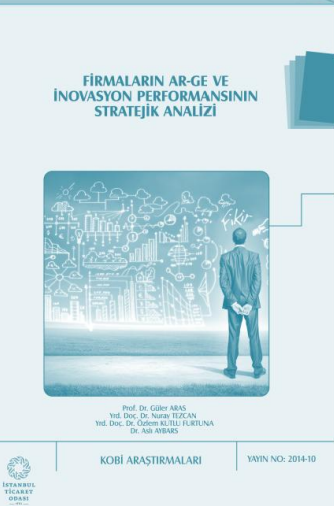
Bird A. Andreessen and Václav Vlnh



TSPB | TÜRKİYE SERMAYE PİYASALARI BİRLİĞİ



TSPB | TÜRKİYE SERMAYE PİYASALARI BİRLİĞİ

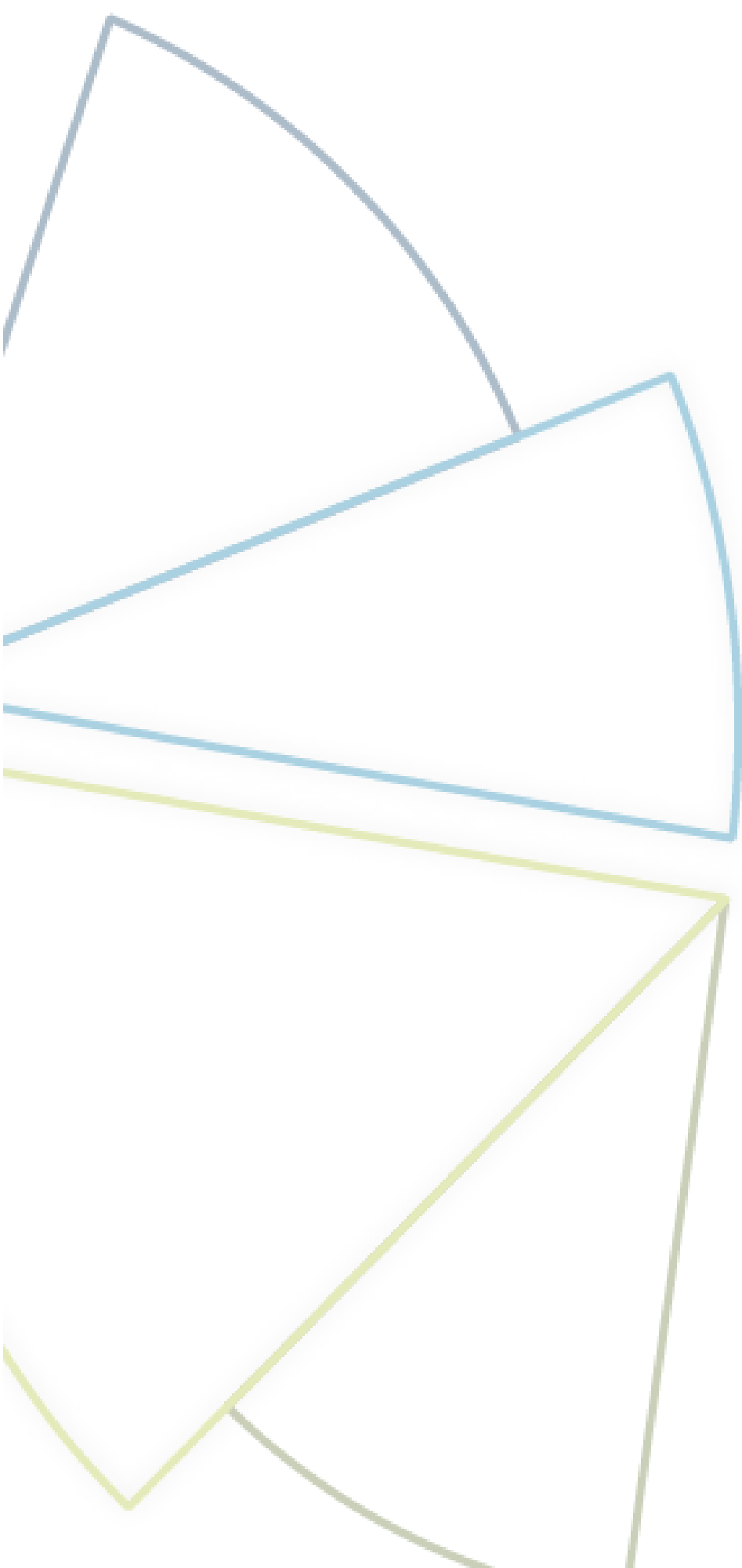


KOBİ ARAŞTIRMALARI

YAYIN NO: 2014-10

Kitaplar ve diğer yayınlar ile ilgili detaylı bilgi için CFGS web sayfasını ziyaret edebilirsiniz.

<http://www.cfgs.org.tr/wp/yayinlar/2-2/>



CFGS çalışma ve faaliyetlerini gelecek dönemde de paydaş beklentileri doğrultusunda ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına destek verecek şekilde devam ettirmeyi planlamaktadır.

Toplumsal Hedefler

- Sosyal sorumluluk projeleri ile toplumun gelişimine katkı sağlamak
- Sorumluluk bilinci yüksek öğrencilerin yetişmesine destek olmak
- Öğrencilerin gönüllü olarak içerisinde yer aldığı sosyal sorumluluk projeleri üretmek
- Paydaş beklentilerini sürekli ölçmek ve paydaşlarla uyum içinde gelişmek
- İşbirliği kültürünü geliştirmek

Kurumsal Hedefler

- Organizasyonel yapıyı geliştirmek ve nitelikli kapasite artışı sağlamak
- Ulusal ve uluslararası işbirliklerini arttırmak
- Üretilen araştırmaların tüm paydaşlar için yaygın etkisini arttırmak
- İş dünyası için entegre çözümler üretmek
- Bilim dünyasına katkı sunacak yaygın etkisi yüksek araştırmaların gerçekleştirilmesi
- Genç araştırmacılar için nitelikli araştırma projelerine katılım imkanı

Çevresel Hedefler

- Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlamak
- Çevresel farkındalığı arttırmak, çevre bilinci yüksek bireyler yetiştirmek
- Merkezin tüm etkinlik ve çalışmalarından ortaya çıkan karbon salınımını offsetlemek

GRI Standartları İçerik İndeksi

GRI Standardı	Beyan	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
GRI 101: "Temel"		
GRI 102: Genel Açıklamalar		
Kurumsal Profil		
102-1	Kurumsal Profil	
102-2	Kurumsal Profil	
102-3	İstanbul, Türkiye	
102-4	Kurumsal Profil	
102-5	Kurumsal Profil	
102-6	Kurumsal Profil	
102-7	Yıldız Teknik Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren CFGS, raporlama dönemi sonu rakamları itibariyle 7 yönetim kurulu üyesi ve 1 merkez asistanı ile çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal Profil.	
102-8	İnsan Sermayesi.	8
102-9	İş Modeli.	
102-10	Raporlama döneminde, bu çerçevede herhangi bir değişiklik olmamıştır.	
102-11	CFGS, sürdürülebilirlik değer yaratma yaklaşımı çerçevesinde Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile ilişkili olarak imzalamış olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan, ihtiyati yaklaşım ilkesini benimsemektedir.	
102-12	Ulusal ve Uluslararası Üyelikler	
102-13	Ulusal ve Uluslararası Üyelikler	
Strateji		
102-14	Kurucu Direktör'ün Mesajı	
Etik		
102-16	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri	16
Yönetişim		
102-18	Organizasyon Yapısı	
Paydaş Katılımı		
102-40	Paydaş Analizi	
102-41	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	8
102-42	Paydaş Analizi	
102-43	Paydaş Analizi. İş Modeli.	
102-44	Paydaş Analizi. İş Modeli.	
Raporlama Uygulamaları		
102-45	Kurumsal Profil	
102-46	Önceliklendirme Analizi	
102-47	Önceliklendirme Analizi	
102-48	Önceliklendirme Analizi	
102-49	Önceliklendirme Analizi	
102-50	1 Ocak 2016 - 31 Aralık 2017	
102-51	Rapor Hakkında	
102-52	Rapor Hakkında	
102-53	Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi (CFGS), Adres: YTÜ-Davutpaşa Kampüsü, Tel:0212 383 6902, e-mail: okutluyildiz.edu.tr	
102-54	Rapor Hakkında	
102-55	GRI Standartları İçerik İndeksi	
102-56	Dış denetim alınmamıştır.	

GRI Standardı	Beyan	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
GRI 201: Ekonomik Standart Serileri		
Nitelikli Araştırma Projelerinin Gerçekleştirilmesi		
103-1	Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	2,5,7,8,9
103-2	Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	2,5,7,8,9
103-3	Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	2,5,7,8,9
201-1	CFGS, kurumların temel hedeflerine yönelik olarak finans alanında gerçekleştirdiği araştırma projeleri doğrultusunda paydaşları için ekonomik katma değer yaratmaktadır. CFGS aynı zamanda, finansal okuryazarlık konusunda gerçekleştirdiği faaliyetler ve projeler ile öğrenciler ve diğer paydaşlarının farkındalıklarını artırmayı hedeflemekte ve bu sayede yarattığı ekonomik katma değerini arttırmayı amaçlamaktadır.	2,5,7,8,9
İş Dünyası İşbirliği İçerisinde Çözümler ve Projeler Üretilmesi		
103-1	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	16
103-2	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	16
103-3	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	16
205-1	CFGS, tüm faaliyetlerinde yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uyumlu olarak hareket etmektedir.	16
Sorumlu Yönetim		
103-1	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	16
103-2	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	16
103-3	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	16
206-1	Raporlama döneminde, bu kapsamda bir dava herhangi bir dava bulunmamaktadır.	16
GRI 301: Çevresel Standart Serileri		
Sorumlu Yönetim		
103-1	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. İş Modeli. Doğal Sermaye.	7,8,12,13,14,15,16
103-2	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. İş Modeli. Doğal Sermaye.	7,8,12,13,14,15,16
103-3	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. İş Modeli. Doğal Sermaye.	7,8,12,13,14,15,16
302-5	Merkez, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde karbon ayak izini minimize etmek için azami çaba göstermektedir. Etkinlikler için basılı afiş, davetiye vb. materyaller yerine duyurularını online olarak yapmanın yanı sıra sürekli olarak karbon ayak izini hesaplamaya ve offset etmeye yönelik çalışmaktadır.	7,8,12,13
307-1	Raporlama döneminde, bu kapsamda bir vaka yaşanmamıştır.	12,13,14,15,16
GRI 401: Sosyal Standart Serileri		
Nitelikli Araştırma Projelerinin Gerçekleştirilmesi		
103-1	Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. İnsan Sermayesi.	4,5,8
103-2	Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. İnsan Sermayesi.	4,5,8
103-3	Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. İnsan Sermayesi.	4,5,8
401-1	İnsan Sermayesi.	4,5,8
401-2	İnsan Sermayesi.	4,5,8
404-1	İnsan Sermayesi. Fikri Sermaye. Sosyal ve İlişkisel Sermaye.	4,5,8
404-2	İnsan Sermayesi. Fikri Sermaye. Sosyal ve İlişkisel Sermaye.	4,8
405-1	Kurumsal Profil. İnsan Sermayesi.	5,8
Sorumlu Yönetim		
103-1	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	2,16
103-2	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	2,16
103-3	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli.	2,16
411-11	Raporlama döneminde, yerli halkların haklarıyla ilgili herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.	2
418-1	Raporlama döneminde, işbirliği yapılan kurumların bilgi gizliliğinin ihlali ve verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır.	16
419-1	Raporlama döneminde, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk kaynaklı herhangi bir ceza ve yaptırım bulunmamaktadır.	16
Entegre Düşünce ve Sürdürülebilirlik Konularında Farkındalığın Artırılması		
103-1	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. Merkezin Gerçekleştirdiği Etkinlikler.	12
103-2	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. Merkezin Gerçekleştirdiği Etkinlikler.	12
103-3	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. Merkezin Gerçekleştirdiği Etkinlikler.	12
413-1	CFGS, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları ve gerçekleştirdiği etkinlikler kapsamında birçok sivil toplum kuruluşu ile işbirliği yapmaktadır.	12, 17
Kamu Kuruluşları, STK'lar ve Mezunlar ile İşbirliği İçerisinde Çalışılması		
103-1	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. Merkezin Gerçekleştirdiği Etkinlikler.	17
103-2	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. Merkezin Gerçekleştirdiği Etkinlikler.	17
103-3	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. Merkezin Gerçekleştirdiği Etkinlikler.	17
413-1	CFGS, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları ve gerçekleştirdiği etkinlikler kapsamında birçok sivil toplum kuruluşu ile işbirliği yapmaktadır.	17
Topluma Katkı		
103-1	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. Merkezin Gerçekleştirdiği Etkinlikler.	12
103-2	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. Merkezin Gerçekleştirdiği Etkinlikler.	12
103-3	CFGS'nin Vazgeçilmez Kurumsal Değerleri. Sürdürülebilir Değer Yaratma. İş Modeli. Merkezin Gerçekleştirdiği Etkinlikler.	12
411-11	Raporlama döneminde, yerli halkların haklarıyla ilgili herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.	2
413-1	CFGS, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları ve gerçekleştirdiği etkinlikler kapsamında birçok sivil toplum kuruluşu ile işbirliği yapmaktadır.	12,17

İletişim Bilgileri

Yıldız Teknik Üniversitesi
Finans Kurumsal Yönetim ve
Sürdürülebilirlik Merkezi (CFGs)
Davutpaşa Kampüsü
Davutpaşa Mah. Davutpaşa Cad. 34220
Esenler/İstanbul
www.cfgs.org.tr/wp/
+90 212 383 6902

