

Smart Energy ICT Leader, KDN

# UNGC 10대 원칙 이행보고서

(Communication On Progress)

2018. 5.

Kdn<sup>+</sup>



# 1. UN Global Compact 원칙 지지문



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

에너지ICT를 선도하는 한전KDN의 사회적 가치 실현을 위한 노력을 담은 COP보고서를 통해 만나 뵙게 되어 반갑습니다. 한전KDN은 지난 26년간 전력계통 전반에 필요한 ICT 토털 서비스를 제공하면서 전력 ICT 전문 공기업으로서의 기반을 다져왔습니다. 혁신을 향한 임직원의 끝없는 열정과 노력의 결과로 2년 연속 최대 사업실적을 달성하여 지속가능한 미래가치 또한 인정받았습니다. 앞으로도 4차 산업혁명 시대에 부응하는 혁신형 ICT 신기술 개발로 전력산업 효율화에 기여하고, 핵심가치인 혁신(Beyond), 전문성(Expertise), 사회적가치(Social Value) 및 협력(Together)을 기반으로 미래 에너지 세상을 이끌어 나갈 것입니다.

**Beyond** 혁신과 상생을 바탕으로 미래 에너지 가치를 높ی겠습니다. 혁신적인 신기술 개발과 함께 지역·민간과의 상생을 기반으로 에너지 신사업 활성화에 기여하고, 유연하고 활력있는 조직문화를 구현하여 미래지향적 경영혁신을 이룩하겠습니다.

**Expertise** 전력ICT 기술 고도화를 통해 4차 산업혁명을 선도하겠습니다. 한전KDN은 전력ICT 핵심 솔루션 확보로 전력계통 전반에 걸쳐 서비스 고도화를 견인하고 있습니다. 그 결과, 지난해에는 창사 이래 최대 매출 달성과 함께 지속가능성지수(KSI) 1위 · 지속가능경영보고서상(KRCA)을 동시 수상하여 미래 가치를 인정 받았습니다. 우리 한전KDN은 이에 안주하지 않고, 급변하는 전력시장에 선제적으로 대응하기 위한 기술력 향상에 최선의 노력을 다할 것입니다.

**Social Value** 사회적 가치에 기반한 에너지 생태계 조성에 힘쓰겠습니다. 한전KDN이 가진 전력ICT 역량을 적극 활용한 사회공헌활동 추진하여 공익 실현에 모범적인 역할을 수행하고, ICT인재 육성을 위한 산학협력 확대, 사회적 기업과의 연계 강화를 통해 지속적으로 상생 인프라를 조성해 나가겠습니다.

**Together** 협력회사와의 소통경영으로 신뢰받는 에너지ICT 리더가 되겠습니다. 한전KDN은 중소협력사의 지속가능성장을 지원하고자 R&D 기술협력 및 파트너십의 강화를 통해 동반성장을 실현하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 소통에 기반한 사업모델 발굴로 선순환 에너지ICT 생태계 조성에 앞장 서겠습니다.

친애하는 이해관계자 여러분!

우리 한전KDN은 “Smart Energy ICT Leader”를 향한 새로운 도약을 위해 끊임없이 혁신하고, 사회적 책임을 다하기 위해 UN Global Compact 10대 원칙을 경영전반에 걸쳐 적극적으로 실천하겠습니다. 앞으로도 「B-E-S-T KDN」으로 거듭나고자 노력하는 한전KDN의 행보에 변함없는 성원과 관심 부탁드립니다. 감사합니다.

# 2. 2016-2017 Sustainability Highlight (1)



## 존경과 신뢰받는 기업으로의 성장

한전KDN은 한국표준협회에서 시행하는 지속가능경영지수(KSI), 지속가능성보고서상(KRCA) 평가에서 전력그룹사중 1위, KRCA 공공부문 우수보고서 기업으로 두개 모두 선정되었습니다. 중소기업과의 기술협력을 통해 성과를 공유하고 이해관계자 정기적인 협의를 활성화하고 사회 보편적 가치 존중, 최고의 윤리경영 실현하는 한편, 2007년 UN 글로벌컴팩트에 가입하고 2017년 UN 지속가능발전목표 지지 선언에 이르기까지 사회의 보편적 가치를 존중하고 최고 수준의 지속가능경영, 사회적 책임 및 윤리경영을 실천하여 고객 등 이해관계자로부터 신뢰받고 국민의 사랑받는 공기기업으로서 새롭게 거듭나고 있습니다

## 전력ICT 핵심사업 품질 경쟁력 제고

클린룸, SW유지관리상황실 설치 등 수탁업무체계 개선, 내부전문인력 양성 및 투입확대로 내부역량 강화, Mobile기반 유지보수인력 서비스 향상 등 품질 경쟁력을 제고하였습니다. 그 결과 산업통상자원부 품질경쟁력 우수기업 인증(7년 연속), 2016년 서비스품질 우수기업 재 인증을 획득하였습니다.



## 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 가치이슈 확산

한전KDN(전력ICT, 대한민국)은 UN이 파리기후협약에 대처하여 지속가능한 에너지 기술의 발전을 가져올 수 있도록 돕고자 최선을 다할 것입니다. 우리 회사는 정부의 에너지 사업을 주도하는 ICT 리더로서 역할을 수행할 것이며, 전력 효율성을 높이기 위한 양질의 서비스를 제공해 나갈 것입니다. 더욱이, 우리 회사는 지속가능성과 연계한 핵심사업과 연구영역을 확장하고자 "Class Up, KDN" 이라는 6대 실천 프로젝트를 수립하였습니다. 이 프로젝트는 탄소배출의 감축을 위한 재생에너지, ESS구축 및 전력자동화 등 에너지신사업에서 새로운 기회를 창출하는 데에 도움을 줄 것입니다. 이처럼 한전KDN은 2030년까지 SDGs의 목표13(기후변화대응)의 달성을 위해 다양한 이해관계자들과의 협력을 지속해 나갈 것입니다

## 누구나 행복한 근로환경

KDN은 임금과 복리후생 등 처우개선 측면에서 고졸자, 무기계약직, 비정규직의 처우개선을 위해 노력하고 있습니다. 정규직 전환 확대를 비정규직을 축소하고 무기계약직의 임금을 정규직의 92% 수준까지 개선한 것은 물론 일반직 전환을 시행하고 있습니다. 복리후생은 고졸자와 대졸자에게 동일하게 적용하고 있습니다. 또한 CEO의 "모성경영" 리더십으로 일과 가정 모두에서 행복한 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 리더십과 여성채용 비율(30.4%), 육아휴직 복귀비율(100%) 등 여성인력 고용환경 개선으로 남녀 고용평등 우수기업 국무총리상을 수상하였습니다.



# 2. 2016-2017 Sustainability Highlight (2)

## “Class Up, KDN” 지속가능경영시스템 구현



KDN은 2015년부터 청렴윤리, 가치사슬 내 상생협력과 노사협력 등을 경제·사회·환경적 측면에서 재접근하는 지속가능경영시스템 구축을 추진해오고 있습니다. 핵심사업 강화 등 경제적 안정성을 확보하는 것은 물론 인권, 환경, 반부패, 동반성장 등 사회적 요구에 더욱 민감하게 대응하기 위해서입니다. 그 결과 CEO가 기업의 사회적 책임에 공헌한 경영진에게 수여되는 글로벌 품질경영인 대상(2015)을 수상하였으며, 청렴윤리 확산, 동반성장성과, 환경 개선, 사회적 약자에 대한 처우개선과 사회공헌 활성화 등에 있어 한 단계 도약할 수 있는 기반을 마련할 수 있었습니다.



## “신기후체제”에 대응한 Biz모델 개발로 에너지 신사업 확대

에너지 신사업 매출실적은 2015년 52억에서 2016년 662억으로 12배에 가까운 성장을 보이고 있습니다. 탄소배출 저감사업인 태양광, 재생유, 바이오매스 등 신재생에너지 사업모델을 발굴해 성공적으로 수행 중에 있으며 사업역량 강화를 위해 핵심기술 개발과 중소기업 및 금융사와의 상생협력을 통해 융복합형 Total Solution을 확보하였습니다. 또한 4차 산업혁명에 대비한 8대 핵심기술 확대 및 내재화 추진으로 R&D 사업화 금액 250억원을 달성하였습니다.

## 전력ICT 분야 동반성장 리더

KDN은 기술협력, 성과공유, 인재양성을 중심으로 전력ICT 비즈니스 생태계 구축을 통한 동반성장을 추진해오고 있습니다. 이를 통해 중소기업 등 가치사슬 내 이해관계자들을 지원하고 지역사회 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 또한 2017년도부터는 중소기업 생애주기별 맞춤형 지원체계를 구축하여, 청년창업 육성에도 앞장서는 등 일회성이 아닌 지속가능한 동반성장을 추구하기 위해 노력하고 있습니다.



## 빛가람 청렴문화제, 청렴문화확산운동 클러스터 롤모델로 정착

KDN은 “청렴”을 키워드로 한 다양한 문화 콘텐츠를 통해 청렴을 즐기고 공감하는 “빛가람 청렴문화제”를 '15년부터 시행해오고 있습니다. 지역사회, 협력사, 시민과 학생 등 다양한 이해관계자들이 함께 만들고 참여하는 지역 축제로 KDN은 물론 지역사회 전반에 청렴문화 확산에 기여하였습니다. 또한 권익위 청렴클러스터 정책 및 민관협의회의 롤모델로, 청렴문화 확산 운동의 전국적 확대를 주도하고 있습니다.

# 3. 한전KDN 현황(1)

## 기업개요

<b>기업명</b>	한전KDN
<b>설립일</b>	1992년 1월 23일
<b>설립목적</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전력정보기술의 고도화 및 전문화</li> <li>· 전력정보서비스의 안정적 제공</li> <li>· 전력용 정보통신자원의 효율적 활용</li> </ul>
<b>본사</b>	전라남도 나주시 빛가람로 661
<b>사장</b>	박성철
<b>주무부처</b>	산업통상자원부
<b>기관유형</b>	준시장형공기업
<b>소유형태</b>	한국전력 100%
<b>임직원수</b>	2,125 명
<b>주요 사업장 (본사포함)</b>	33 개 영업소 (1원 3센터 6지역본부 7지사 15지점)
<b>납입 자본금</b>	640 억원
<b>총자산</b>	524,520 백만원
<b>매출액</b>	619,470 백만원

## 비전과 핵심가치

한전KDN의 비전은 '혁신과 상생으로 미래 에너지 가치를 만들어가는 ICT 공기업' 입니다. 혁신(Beyond), 전문성(Expertise), 사회적 가치(Social Value), 협력(Together) 이상 네 가지 핵심가치를 실현하고자 혁신성장, 에너지ICT 서비스 고도화, 사회적 가치 제고에 역점을 두고 노력하고 있습니다.



# 3. 한전KDN 현황(2)

## 주요업무 영역

### Smart Energy ICT Leader, KDN

혁신과 상생으로 미래 에너지 가치를 만들어가는

#### ICT 공기업

한전KDN은 전력의 생산과 공급계통을 제어하는 자동화와 제어시스템 제공, 전력사업 운영을 위한 전력 정보시스템과 인프라 구축 및 운영, 전력의 수요와 공급을 조정하는 전력거래시스템 구축 및 운영, 이상 세 가지 분야에서 사업을 운영하고 있으며, 전력의 생산, 거래, 수송, 판매 등 전 부문에서 전력ICT 서비스를 제공하고 있습니다.

### 전력의 생산, 거래, 수송, 판매 등 전 부문에 전력ICT 서비스 제공



전력의 생산과 공급계통을 제어하는 자동화와 제어시스템 제공



전력사업 운영을 위한 전력 정보시스템과 인프라 구축 및 운영



전력의 수요와 공급을 조정하는 전력거래시스템 구축 및 운영

#### 발전·급전 ICT

세상을 밝히는 전기는 발전을 통해 생산됩니다. 한전KDN은 가장 효율적으로 전력이 생산될 수 있도록 발전·급전 ICT 기술을 제공합니다. 한전KDN의 발전·급전 ICT 솔루션은 전력 생산에서의 원가절감과 전력거래의 정확성을 보장함으로써 녹색전력 산업의 기반을 제공합니다.

#### 배전 ICT

발전과 송변전 과정을 거쳐 사용자에게 전달된 전력이 이제 세상의 빛을 밝힙니다. 한전KDN은 그 빛을 고객이 안전하고 편리하게 사용할 수 있도록 최고의 배전 ICT 기술을 지원합니다. 한전KDN의 배전 ICT 기술이 우리의 생활을 밝힙니다.

#### 전력통신 ICT

전력설비는 통신의 역할도 합니다. 전력공급 전 과정에서 전력통신 ICT 설비는 전력사업이 원활하게 운영될 수 있도록 지원합니다. 한전KDN은 전력계통운영에 필요한 각종 정보를 전력통신 ICT를 통해 즉시 제공합니다. 이를 통해 고객이 최적의 전력 정보를 실시간으로 이용할 수 있는 스마트그리드 환경을 구축하고 있습니다. 전력통신 ICT 기술은 전력사업에 특화된 한전KDN만의 기술입니다.



#### 송변전 ICT

전력이 고압 송전선로를 거쳐 변전소에 도달하는 과정에 한전KDN의 송변전 ICT 기술이 있습니다. 송전선로에 흐르는 전력이 안정적인 상태로 수송되어 변전소에 도착하기까지 한전KDN이 함께 합니다. 또한 송변전 시설이 안전하고 효율적으로 운영될 수 있도록 지원합니다.

#### 전력판매 ICT

현대 사회에서 필수불가결한 전기. 한전KDN의 ICT서비스는 검침에서부터 계량, 정산에 이르기까지 전력 판매의 모든 과정을 지원합니다. 전기는 눈에 보이지 않는 특수한 상품입니다. 따라서 거래의 정확성이 더욱 요구됩니다. 전력계통의 최종 단계인 전력 판매. 한전과 고객의 접점에서 한전KDN은 판매 ICT 기술로 정직한 만남을 지원합니다.

# 3. 한전KDN 현황(3)

## 재무상태표

(단위: 억원)

항목	2015	2016	2017
<b>자산</b>			
유동자산	1,662	2,468	2,362
비유동자산	2,735	2,731	2,883
<b>총계</b>	<b>4,397</b>	<b>5,199</b>	<b>5,245</b>
<b>부채</b>			
유동부채	1,149	1,581	1,362
비유동부채	444	478	195
<b>총계</b>	<b>1,593</b>	<b>2,059</b>	<b>1,557</b>
<b>자본</b>			
자본금	640	640	640
이익잉여금	1,982	2,317	2,856
기타 자본 구성 요소	182	183	192
<b>총계</b>	<b>2,804</b>	<b>3,140</b>	<b>3,688</b>

## 포괄손익계산서

(단위: 억원)

항목	2015	2016	2017
<b>매출액</b>	<b>4,517</b>	<b>5,882</b>	<b>6,195</b>
<b>매출원가</b>	<b>3,648</b>	<b>4,818</b>	<b>5,009</b>
<b>매출총이익</b>	<b>869</b>	<b>1,064</b>	<b>1,186</b>
<b>판매비와 관리비</b>	<b>480</b>	<b>576</b>	<b>588</b>
<b>영업이익</b>	<b>389</b>	<b>488</b>	<b>598</b>
<b>금융수익</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>27</b>
<b>지분별 손익</b>	<b>△2</b>	<b>△2</b>	<b>11</b>
<b>기타손익</b>	<b>△6</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
<b>법인세비용</b>	<b>69</b>	<b>76</b>	<b>157</b>
<b>당기순이익</b>	<b>335</b>	<b>431</b>	<b>490</b>
<b>기타포괄손익</b>	<b>△44</b>	<b>△62</b>	<b>101</b>
<b>총포괄이익</b>	<b>291</b>	<b>369</b>	<b>591</b>



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(1)

## UN Global Compact 10대 원칙



한전KDN은 사회적가치를 실현하는 ICT 전문 공기업으로서, UNGC 10대 원칙을 지지합니다.



### 인권 Human Rights

- 원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



### 노동 Labour

- 원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.



### 환경 Environment

- 원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.



### 반부패 Anti-Corruption

- 원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(2)

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,

인권 Human Rights

한전KDN은 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.

## ◆ 인권보호에 관한 세부사항을 단체 협약 및 제반 규정에 명시

- 단체협약 : 신분보장, 교육 및 능력개발, 근로환경 등 전반적인 인권보호 사항 규정
- 취업규칙 : 인격존중 의무 및 휴가·휴직 보장 규정
- 복지후생규정 : 건강·보건 관리 및 제반 복리후생관련 사항 규정

## ◆ 여성인권보호 제도 운영

- 규정 제정·운영 : 성희롱 예방 및 고충처리 지침
- 교육실시 : 성희롱 성매매 예방 온/오프라인 교육 강화
- 모성보호제도 : 산전/후 휴가 및 생리휴가 보장 등

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(3)

원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

인권 Human Rights

한전KDN은 회사의 활동이 영향권 내 위치한 이해관계자들의 인권을 침해하지 않도록 인권 실사 및 실천점검 의무를 이행하고자 노력합니다.

## 한전KDN 인권존중 정책

한전KDN은 세계인권선언 등 국제사회의 인권보호 선언을 지지하고 회사의 활동이 영향권 내 위치한 이해관계자들의 인권을 침해하지 않도록 인권 실사 및 실천점검 의무를 이행하고자 노력하고 있습니다. 기업의 인권존중 책임과 피해자에 대한 적절하고 효과적인 구제책 제공의 책임을 명시하고 있는 「유엔 기업과 인권 이행 지침」에 따라 회사의 정책과 시스템을 가치사슬 내 위치한 공급업체에도 적용해, 관련 기업이 인권과 환경을 존중하는 기업문화를 정착시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 현재 녹색구매 절차, 성희롱 예방 교육 등에 제한적으로 적용하고 있는 환경과 인권 이슈를 기업 활동 전반으로 확대 적용하고자 합니다.

### ◆ 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 대내외 이해관계자 인권 보호노력 경주

- 임직원 인권보호를 위한 EAP (심리상담 프로그램) : 2017년 총 220 건 / 96 명 참가
- 고객센터 현장 제정·운영, 고객만족교육 강화 및 VOC 시스템 운영
- 사회 전체적 인권 향상을 위한 지속적인 사회공헌 활동 전개

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(4)

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

노동 Labor

한전KDN은 대한민국 헌법과 노동관계법 및 ILO선언의 기본정신에 입각하여 노동조합의 권리를 보장하고 있음은 물론 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 통하여 업무환경 및 근로조건 개선에 노력하고 있습니다.

## 노사 커뮤니케이션

한전KDN 노사는 경영현안에 대한 공감대와 상호 이해의 폭을 넓히기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

노사협의회, 임금교섭 등 다자간 양방향 채널 이외에도 CEO가 직접 주재하는 전략공유회의 및 직원 간담회 등을 운영하고 있습니다. 특히 여성 CEO 특유의 감성경영을 발휘하여 전 직원 및 가족, 협력사를 대상으로 경영에 대한 이해를 높이고자 편지경영을 운영하고 있습니다. 또한 전 직원의 제안을 경영에 반영하는 제안제도를 운영하여 328건의 제안을 다양한 정책에 반영하였습니다.



총업원 수	2,203
조합원 수	1,882

### <커뮤니케이션 프로그램>

Top-down	양방향	Bottom-up
<ul style="list-style-type: none"> <li>•CEO 직접주재 전략공유회의, 직원간담회</li> <li>•CEO 편지경영(전직원, 협력사 대상)</li> <li>•CEO-노조대표 직접대화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•CEO 핫라인 운영</li> <li>•모바일 정보공유 시스템</li> <li>•노사협의회, 노사워크숍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•제안제도 운영</li> <li>•익명 신고시스템 「헬프라인」 운영</li> <li>•호프Day, 뮤직페스티벌</li> </ul>

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(5)

원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

노동 Labor

한전KDN은 강제노동금지에 관한 근로기준법과 ILO 협약을 준수하고 아동 노동을 근본적으로 차단하고 있습니다.

## ◆ 근로조건을 정하고 있는 규정

- 단체협약, 취업규칙, 업무협력지원 운영지침(정규직)  
: 근무시간(1일 8시간, 주 40시간) 규정, 시간외 근무 및 휴일 근무시 수당 지급 규정, 유급휴가 인정 등
- 기간제 근로자 운영지침, 파견근로자 운영 지침(비정규직)  
: 1일 8시간, 주 40시간의 주5일 근무 규정, 직무수행 범위의 규정화로 부당한 업무지시 원천 차단

## ◆ 아동 채용사례 전무

- 인사규정상 정규직원 채용시 연령제한 없으나 이는 고령자 채용을 촉진하기 위한 것임
- 비정규직 채용시 만18세 미만의 자에 대한 고용금지 규정 마련으로 아동노동 근본적 차단

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(6)

## 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

노동 Labor

한전KDN은 채용시 성별, 학력, 연령, 출신 등을 사유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며 업무수행에 있어서도 임직원에게 차별없는 공정한 기회를 제공합니다.

- ◆ 직원 채용과 관련하여 성별, 학력, 연령, 출신 등에 제한을 두지 않음(채용원칙)
- ◆ 보직, 전보, 승진 원칙에 입각한 제반 인사시행 및 직위와 직급의 분리로 능력중심의 인사관리 시행
- ◆ 업무수행 중의 특혜배제를 윤리적 행동준거로 규정
  - 임직원 행동강령 : 임직원은 직무를 수행함에 있어 지연, 학연, 종교 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주거나 특정인을 차별해서는 아니 된다.
- ◆ 남/여 양성의 조화롭게 근무할 수 있는 직장 문화 조성
  - 단체협약 : 성차별 금지 명문화
  - 성희롱 예방 및 고충처리 지침 : 성희롱 예방교육, 고충상담창구 설치 및 운영 등

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(7)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

환경 Environment

한전KDN은 환경과 개발에 관한 기본원칙을 담은 리우선언을 지지하고 정부의 환경정책에 적극 부응하는 등 친환경경영을 구현하기 위해 노력하고 있습니다.

## 에너지 신사업

기후변화 해결의 필요성이 점점 더 강조되는 지금 전 세계의 화두는 신재생에너지 확대를 통한 에너지전환이며, 이를 위해 정부는 2030년까지 신재생에너지 전력량 보급률 20% 목표를 추진하고 있습니다. 한전KDN은 급변하는 에너지정책변화에 따라 4차 산업혁명 선도기술을 적용한 에너지신산업 발굴을 통하여 에너지ICT 선도기업으로 도약 하겠습니다.

‘혁신과 상생으로 미래 환경에너지 가치를 만들어가는 ICT 공기업’을 지향하는 R&D 시스템

한전KDN은 친환경 전력 공급을 위해 국내 최고의 전력ICT 전문 연구원을 운영하고 있으며, 전력ICT 핵심 솔루션 개발을 통해 전력계통 고도화 및 미래 에너지ICT 솔루션확보에 주력하고 있습니다. 한전KDN의 전력 ICT연구원은 글로벌 전력ICT 전문 연구원으로 성장하겠다는 비전 아래 발전에서 송변전, 배전, 판매에 이르는 전 계통에 ICT융합기술 및 솔루션을 개발하고 있으며, 에너지 효율을 극대화하는 에너지 관리시스템 개발을 주도하고 있습니다.

<연구과제>

구 분		단 위	2013	2014	2015	2016	2017
수행 과제	대 내	건수	47	37	34	31	40
	대 외		19	14	12	14	13
	합 계		66	51	46	45	53
평균 연구인력		인원	89	115	102	103	100
1인당 연구과제		건수	0.74	0.44	0.45	0.44	0.53

<투자비>

구 분	단 위	2013	2014	2015	2016	2017
매 출 액	억원	3,728	4,589	4,516	5,881	6,195
R&D 투자비	억원	147	164	143	165	170
투 자 율	%	3.96	3.57	3.18	2.81	2.74

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(8)

원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,







환경 Environment

한전KDN은 온실가스 감축을 위한 최상의 운영관리 솔루션과 인프라의 효율적인 영서비스를 제공하고 있습니다.

친환경 발전 확산을 위한 일본 히타치 태양광발전시스템 구축 및 관리운영 사업 실시

후쿠시마 원전 사고로 일본 태양광 시장 호황 및 일본 카가와 등 태양광발전소의 성공적 구축으로 사업 수행역량을 확보하였습니다. 이는 해외에서 수주한 단일 태양광사업 중 국내기업(공기업 포함) 최대 규모이며, 환경적 책임을 이행할 뿐만 아니라 주요 기자재를 국내 중소기업체를 통해 구매해 해외 동반진출과 국가경제 발전에 기여하고 있습니다.

<일본 히타치 태양광발전시스템 구축 및 관리운영 사업 개요 및 주요성과>

					
발전용량	수주규모	자재공급 및 공사관리감독	관리운영 (완공 후 20년)	면적 18홀 골프장 부지 활용	구축기간
54 MW	1,157 억원 (115.6억엔)	673 억원 (67.3억엔)	484 억원 (48.4억엔)	1,290,068 m <sup>2</sup>	'15.5~'17.6



# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(9)

원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경 Environment

한전KDN은 환경친화 기술의 확산을 통해 미래 에너지 저소비 경제구조 및 에너지 패러다임 전환, 나아가 에너지산업의 신성장동력으로 발전시키겠습니다.

캐나다 마이크로그리드(소규모 지능형 전력망) 운영시스템 구축사업 실시

친환경 에너지 자립섬의 성공적 구축으로 입증된 마이크로그리드 운영시스템 기술을 활용한 해외시장 진출 사례입니다. 이를 바탕으로 중남미 등 해외 마이크로 그리드 시장 진출을 본격적으로 추진할 수 있는 기반을 마련하였으며, 환경친화적 기술의 개발과 확산을 국제적으로 알릴 수 있게 되었습니다.

<캐나다 마이크로그리드(소규모 지능형 전력망) 운영시스템 구축사업 개요>



마이크로그리드 운영시스템 솔루션 및 시스템 구축실적 확보

29.7억원

한전 디젤발전기 연료비 절감

26만/년(약1.24억원) ▶ 6만/년(0.3억원)

# 4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(10)

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패 Anti-Corruption

한전KDN은 UN의 반부패 협약 등 부정부패 척결을 위한 국제적 행동기준을 적극 지지함은 물론 윤리·청렴경영 실천을 위하여 최선의 노력을 경주하고 있습니다.

## 「2020 청렴윤리 비전·전략」 수립

한전KDN은 “모두가 행복한 청렴 KDN”을 비전으로 청렴윤리 문화화, 이해관계자 참여 확대, 사회적 책임 완수를 목표로 2015년 청렴 윤리비전과 전략을 재 수립해 청렴윤리 추진 시스템을 강화하였으며, 3C 시스템을 기반으로 청렴윤리 프로그램을 운영하고 있습니다.

### <2017년 윤리경영 교육 현황>

구분	내용	시간
전직원청렴교육	청탁금지법 및 임직원 행동강령 등 윤리규정	14 시간/인
생애주기별 교육	신입직원, 승진자 및 고위공직자별 청렴이슈 및 해결방안	2 시간/인
팀장이상 보직자 교육	상임감사 주관 청렴리더십 할양	2 시간/인
협력사 대상 교육	정부 및 회사의 청렴정책 안내 등	67 회/연

### <‘빛가람 청렴실천네트워크를 통한 청렴 클러스터 전국 확산>

2015	<p>전국 최초, 기관지체협업, 청렴문화 확산운동</p> <p>「빛가람청렴실천네트워크」 발족(4개 기관)</p>	<p>✓ 청렴생태계 조성에 기여</p> <p>↳ 권익위, 청렴문화 확산 우수사례 선정</p>	<p>2017 주요 성과</p> <p>▶ 청렴클러스터 확대 현황</p>
2016	<p>전국 최초, 광주전남 청렴클러스터 구축</p> <p>「빛가람청렴실천네트워크」 확대(14개 기관)</p>	<p>✓ 2016년 권익위 청렴정책에 반영</p> <p>↳ 「청렴클러스터 구축 기본 계획」</p>	

2017 주요 성과

- 전국 최초, 클러스터 운영지침 제정
- 빛가람청렴실천네트워크 확대 : 16개 기관(광주, 전남도 시민단체 등)
- 제1회 빛가람청렴문화제 개최(6.19-6.23)
  - 주제 : "청렴인, 상상마당"
  - 내용 : 이해관계자 맞춤형 프로그램
  - ※ 자체 프로그램 : 협력사 청렴워크숍, 컨템포디보 "청렴힐링콘서트"

✓ 권익위 「청렴클러스터 정책 "돌 모델" 제시