

Vårt ansvarstagande baserat på Global Compact

Årlig redogörelse för hur vi arbetar med socialt ansvarstagande baserat på FN's 10 principer Global Compact.

Dokument-ID:	CSR COP	Godkänt av:	AZ
Version / datum	5 / 2018-05-05	Distribution:	Internt/publikt
Gäller fr.o.m.	2018-05	Kontaktperson:	AZ

Bakgrund

Accus värdegrund vilar på ett flertal mjuka värden. Vår affärsidé i att leverera hållbara, innovativa och estetiskt tilltalande skyltar som harmonierar med sin omgivning och miljö har en grund och drivkraft i att göra skillnad. Uttalat i vår affärsplan finns vikten av att vara främja ett bra arbetsklimat och en kultur präglad av respekt. Vi ska alltid erbjuda våra medarbetare en god, harmonisk och sund arbetsmiljö. Och vi ska ta ansvar för vår verksamhet genom aktivt arbete med arbetsmetoder och förhållningssätt som omvärlden kan förvänta sig av oss. Vår avsikt är att bedriva en ansvarsfull verksamhet som väl förhåller sig till FN's agenda 2030.

Global compact

Vi har aktivt åtagit oss att följa Global Compact - FN's 10 principer framtagna för näringslivet. Detta dokument beskriver hur vi förhåller oss till principerna och hur vi aktivt arbetar med ständig förbättring. Vårt engagemang omfattar även att implementera och kommunicera vårt åtagande ut till våra medarbetare, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter. Vi är måna om att bedriva vår verksamhet med stort fokus på hållbart ansvarstagande. Förhållningssätt, affärskultur och verksamhetsstrategier ska därmed baseras denna på grund.

A) Mänskliga rättigheter

Princip 1

"Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande"

Vår tillämpning:

1A) Implementering kring vår standpunkt i respekt för internationella mänskliga rättigheter.

1B) Vi ska inom ramen för vår CSR-budget aktivt stödja organisationer som verkar för mänskliga rättigheter.

1C) Vi ska ställa krav mot våra leverantörer att de visar respekt och stöd för mänskliga rättigheter och att ej på något vis överskrider dessa i verksamhet eller ståndpunkt. För leverantörer i högriskländer ska vi med extra omsorg säkerställa att arbetsvillkor för anställda är tillfredsställande.

1D) Inom Accus finns nolltolerans mot kränkningar och diskrimineringar. Vi förväntar oss att våra medarbetare delar vårt förhållningssätt i alla mänskors lika värde oavsett kön, etnisk tillhörighet, hudfärg, religion eller andra egenskaper som kan ses som särskiljande. Vi behandlar varandra med respekt och är lyhörda för varandras behov och personligheter.

1E) Vi förväntar oss att även underentreprenörer förhåller sig till punkt 1D.

1F) Vi har på Accus en god fördelning mellan kön (9 kvinnliga respektive 10 manliga medarbetare) och verkar för att arbeta jämställt. Inom ramen för vårt jämställdhetsarbete är vi noga med att det ska vara goda och rättvisa villkor oavsett kön, samt att såväl kvinnor som män ska ha god påverkningsgrad och vara en del av vårt utvecklings- och innovationsarbete.

Princip 2

"Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter"

Vår tillämpning:

2A) Vi ska inte arbeta med leverantörer som kan påbevisas ej stödja mänskliga rättigheter.

Genom aktivt utvärdera leverantörer och ha rutiner för att bedöma nya leverantörer ska vi säkerställa att vårt leverantörsled är socialt hållbart.

B) Arbetsrätt

Princip 3

"Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar."

Vår tillämpning:

3A) Vi respekterar rätten till kollektiv förhandling och rätten till facklig tillhörighet.

3B) Vi ska leva upp till krav, nivåer och förväntningar gällande arbetsvillkor som kollektivavtal omfattar.

3C) Vi ska erbjuda goda villkor till våra medarbetare gällande lön, arbetsmiljö, företagshälsovård, friskvård och sund arbetskultur.

3D) Vi ska vid tillfällen som krävs samarbeta med medarbetars fackliga organisationer.

Konkret och mätbart:

- Företagshälsovård i form av hälsokontroll och riktade insatser har tillämpats under året.
- Samtliga anställda erbjuds friskvårdsbidrag.
- Tjänstepension och sjukförsäkring för våra medarbetare.

Princip 4

"Eliminera alla former av tvångsarbete"

Vår tillämpning:

4A) Använda leverantörer som kan påbevisa god arbetskultur där inga former av tvångsarbete existerar.

Kontroll och krav på våra leverantörer. Årlig utvärdering och bedömning utförs.

4B) Främjande av god arbetsmiljö med friska medarbetare. Ta ansvar för en sund och frisk kultur och miljö.

Princip 5

"Avskaffa barnarbete"

Vår tillämpning:

5A) Vårt uttryckliga stöd för FN:s barnkonvention.

5B) Kontroll och krav på leverantörsledet. Använda leverantörer som kan påbevisa god arbetskultur där inga former av barnarbete existerar.

Kontroll och krav på våra leverantörer. Årlig utvärdering och bedömning utförs.

5C) Vi erbjuder ingen anställning för personer under 15 år eller annan minimiålder.

5D) Socialt ansvarstagande genom att främja aktiviteter för stöd för unga i samhället

Princip 6

"Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter"

Vår tillämpning:

6A) Vid rekrytering gör vi ingen skillnad gällande kön, etnisk tillhörighet, hudfärg, religion eller andra egenskaper som kan ses som särskiljande.

6B) Vi tillämpar lönesättning baserat på prestation och kompetens. Vi gör ingen skillnad i lönesättning utifrån i punkt 6A nämnda diferensierande egenskaper.

C) Miljö

Princip 7

"Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker"

Vår tillämpning:

7A) Vi arbetar aktivt med att erbjuda produkter och material med minsta möjliga miljöpåverkan. Våra produkter designas för att kunna separeras och i största möjliga mån materialåtervinnas. Vi bedriver aktiv utveckling med sikte på cirkulära produkter och affärsmodeller som avfallsförebyggande åtgärd och för att minimera användning av nya resurser.

7B) Vi arbetar aktivt med produkter som säkerställts ha låg miljöpåverkan - t.ex genom miljöcertifiering via Cradle to cradle.

7C) Vi upplyser våra kunder om lämpliga val gällande produkter med låg miljöpåverkan.

7D) Total utfasning av lysrör och halogen som ljuskälla till förmån för energibesparande LED-belysning. Stort fokus på att belysning ej ska skapa ljusförorening.

7E) Demontage, återvinning och destruktion av skyltar ska ske enligt

försiktighetsprincipen.

Avfall ska lämnas i så rena fraktioner som möjligt på ackrediterade stationer.

Vi tar vårt producentansvar och rapporterar årligen till Naturvårdsverket.

7F) Genom upprättande av arbetsmiljöplaner säkerställer vi att rutiner finns vid ev. oegentligheter som kan skapa negativa miljöeffekt.

Konkret och mätbart:

- Innovationsarbete inom cirkulär ekonomi
- Utbildning i BAS-P/ BAS-U – för att säkerställa rutiner för arbetsmiljöarbete.
- Upprättande av rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Princip 8

”Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande”

Vår tillämpning:

8A) Aktivt innovationsarbete inom cirkulär ekonomi.

Genom att bl.a. öka återanvändning och återtillverkning vill vi bidra till globala målen hållbar konsumtion och hållbar produktion.

8B) Grön resepolicy som reglerar transporter och resor. Bl.a elbilar och

8C) Medvetna inköp. Eliminera onödiga inköp. Aktiva val av hållbara inköp med låg miljöpåverkan.

8D) Ekologiska inköp [kaffe, frukt]

8E) Förespråka vegetariska val vid enkel förtäring och företagsrepresentation

Konkret och mätbart:

- Investering av elbilsflotta.
- Installation av 160 kvm solcellsanläggning på vårt kontor
- Utbildning i Eco driving utförd. Inbokat uppföljning för att säkerställa god tillämpning. Utfall i form av minskad bränsleförbrukning kommer att följas upp.
- Ekologisk fika, frukt och kaffe
- Anslutna till ”100% fossilbränslefritt Skåne 2020”

- Innovationsarbete med sikte på cirkulära produkter och affärsmodeller där vi designar bort avfall.
- Enklare morgonfika – numera vegetarisk och ekologisk.
- Vegetarisk mat som standard i samband med konferenser
- Accus är stödföretag åt Naturskyddsföreningen.
- Accus är medlemmar i Hållbar utveckling Skåne, CSR Skåne och Cradlenet.

Princip 9

”Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik”

Vår tillämpning:

9A) Utveckling av produkter med positiv miljöpåverkan baserad på cirkulär ekonomi.

9B) Strategiskt arbeta mot att bedriva en klimatneutral verksamhet. Egen solenergi samt stödköp av förnybar energi. Investeringsplan finns för elbilar.

9C) Stödja och främja leverantörer som bedriver verksamhet inom utvecklande av miljövänlig teknik.

Konkret och mätbart:

- Vi tillhandahåller numera ett miljöcertifierat skyltsystem PlanSign – och lyfter fram det som vårt mest rekommenderade system för wayfinding.
- Med stöd från Vinnova har vi påbörjat systematiskt innovationsarbete med sikte på cirkulär ekonomi med hållbara och cirkulära produkter och affärserbjudande som.
- Vi erbjuder och rekommenderar PVC-fri folie och skyddslaminat.
- Medel avsetts för FOU som ska främja att våra produkter har så låg miljöpåverkan som möjligt.
- Total utfasning av lysrör i skyltar till förmån för LED-belysning. Aktiv bevakning och val av kvalitativ, hållbar och energisnål LED-belysning.

D) Korruption

Princip 10

”Motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.”

Vår tillämpning:

10A) Ställningstagande mot all form av korruption

10B) Vi följer lagar och regler gällande kundrepresentation

10C) Inga gåvor till kunder som kan misstas för bestickning

Konkret och mätbart:

- Gåvor till kunder under året har varit i form av välgörande ändamål.
- I samband med kunders invigningar har vi som kotym att skänka en välgörenhetsgåva.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'André Zandelin'.

André Zandelin
VD