

A close-up, slightly blurred photograph of a group of young women, likely of Indonesian descent, wearing traditional batik clothing. They are all looking upwards and to the left with expressions of interest and attentiveness. The woman in the foreground is in sharp focus, showing her profile and a small gold hoop earring. The background is filled with the faces of other women, some slightly out of focus, creating a sense of a shared experience or event.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan atau Corporate Social Responsibility (CSR) Perusahaan merupakan upaya menjaga keseimbangan yang harmonis antara Perusahaan dengan masyarakat Indonesia secara umum maupun komunitas di sekitar lokasi pabrik dan Kantor Pusat secara khusus. Selain itu, CSR Perusahaan juga sebagai upaya menciptakan keharmonisan relasi dengan pemangku kepentingan lainnya.

Pelaksanaan program CSR menjadi komitmen Perusahaan untuk berperilaku etis dan berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi yang berkelanjutan, sekaligus meningkatkan kualitas hidup komunitas lokal serta masyarakat luas. Biaya yang dikeluarkan Perusahaan dalam program tanggung jawab sosial perusahaan pada 2017 mencapai sekitar Rp 12 miliar.

PT. Gajah Tunggal, Tbk's, (Gajah Tunggal) Corporate Social Responsibility (CSR) initiatives aim to create a well-balanced environment between the Company and the general communities within the vicinity of its factories and Head Office. Also, by implementing CSR initiatives, the Company can further strengthen its relationship with other stakeholders. Through its CSR programme, Gajah Tunggal maintained its commitment to ethical practices and contribution to sustainable development of the economy. At the same time, it can improve the welfare of local communities as well as the citizens of Indonesia. For 2017, the Company invested Rp 12 billion for its CSR programmes.

Better business
Better world





Gajah Tunggal mendukung United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) dan tujuan ini masuk ke dalam kegiatan CSR. Tujuan meliputi berbagai isu sosial dan pembangunan ekonomi, termasuk kemiskinan, kelaparan, Kesehatan, pendidikan, perubahan iklim, kesetaraan gender, air, sanitasi, energi, lingkungan dan keadilan sosial. Sejalan itu, perusahaan yang didukung Indologic (Indonesia Global Compact Network) untuk memajukan tujuan ini dalam komunitas bisnis Indonesia. Selain itu, perusahaan mengundang para pemangku kepentingan untuk bergabung dengan hari kebahagiaan UNICEF Internasional dan mengubah dunia.

Gajah Tunggal endorsed the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) and incorporated these goals into its CSR activities. The goals cover a broad range of social and economic development issues. These include poverty, hunger, health, education, climate change, gender equality, water, sanitation, energy, environment and social justice. Correspondingly, the Company backed ICGN (Indonesia Global Compact Network) to further these goals within the Indonesian business community. Apart from that, the Company invited its stakeholders to join UNICEF's International Day of Happiness and transform the world.



17 Sustainable Development Goals





Fokus 4 Pilar CSR

CSR 4 PILLARS FOCUS

Perusahaan berfokus pada empat pilar utama dalam pelaksanaan program CSR sebagai berikut:

1. **Lingkungan alam:** dengan mengurangi jejak karbon (*carbon footprint*) dan mendukung proyek-proyek konservasi untuk keberlanjutan lingkungan alam.
2. **Kesejahteraan:** membantu proses pembelajaran berkesinambungan bagi seluruh karyawan, sejak perekrutan hingga memasuki masa pensiun; menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif melalui pendidikan dan kesehatan; dengan demikian karyawan merasa bangga terhadap Perusahaan dan nilai-nilainya.
3. **Masyarakat:** mengatasi dampak yang dihasilkan dari operasi bisnis Perusahaan terhadap komunitas lokal, dengan memberikan tambahan keterampilan dan pengetahuan melalui inisiatif kegiatan pendidikan dan kesehatan untuk memberdayakan komunitas guna menciptakan mata pencaharian yang berkelanjutan.
4. **Ekonomi:** menciptakan nilai untuk kesejahteraan ekonomi bagi pemangku kepentingan internal dan eksternal melalui penciptaan lapangan kerja dan jenjang karir.

The Company focuses on four main pillars in the implementation of its CSR activities, namely:

1. **Natural environment:** *by reducing the Company's carbon footprint and supporting conservation projects for the sustainability of the natural environment.*
2. **Wellbeing:** *by assisting its employees in a lifelong learning process from recruitment to retirement; by providing a safe working environment through health and education by establishing a Company with values where employees feel proud to be associated with.*
3. **Society:** *by addressing the impact of the Company's operations on the local community; by providing additional knowledge and skills through targeted health and education initiatives aimed at empowering the community to create a sustainable livelihood.*
4. **Economy:** *by creating value for the economic prosperity of all internal and external stakeholders through job creation and developing a career path for its workforce.*

KEGIATAN CSR PERUSAHAAN

COMPANY'S CSR PROGRAMS

Dalam perkembangannya, PT. Gajah Tunggal, Tbk. berusaha menerapkan prinsip-prinsip Corporate Social Responsibility (CSR) dalam setiap aspek kegiatan operasinya. Hal ini ditempuh agar setiap tindakan dan keputusan bisnis yang diambil berlandaskan pada keberlanjutan masa depan. Proyek CSR di Gajah Tunggal berbasis pada empat pilar yaitu Lingkungan Alam (Natural Environment), Kesejahteraan (Wellbeing), Masyarakat (Society), dan Ekonomi (Economy).

Gajah Tunggal implements the principles of Corporate Social Responsibility (CSR) in every aspect of its operations. All business decisions made and the actions that follow are based on ensuring future sustainability. Gajah Tunggal's CSR projects are planned based on four pillars, namely, natural environment, wellbeing, society, and economy.



LINGKUNGAN ALAM

Gajah Tunggal melakukan berbagai kegiatan ini untuk mendukung upaya mengurangi jejak karbon dan berbagai proyek konservasi untuk keberlanjutan lingkungan alam.

Penghijauan Lingkungan Pabrik

Perusahaan melaksanakan manajemen lingkungan pabrik dengan menerapkan sejumlah kebijakan sebagai berikut:

- Mengoptimalkan peran Research & Development /R&D (Penelitian dan Pengembangan) untuk menghasilkan produk/proses bisnis yang ramah lingkungan, untuk menciptakan masa depan yang berkelanjutan.
- Mendukung penghijauan kawasan pabrik dan sekitarnya, hampir 39,000 pohon.
- Perusahaan juga aktif mengembangkan pembibitan pohon dan sampai saat ini, lebih dari 72.000 bibit tanaman dari 131 jenis tanaman, telah dikembangkan.
- Pengolahan sampah untuk menjadi pupuk kompos yang kemudian digunakan untuk pemupukan pohon-pohon yang sudah ditanam di lingkungan pabrik.

NATURAL ENVIRONMENT

Gajah Tunggal carries out a variety of activities to support efforts in reducing its carbon footprint. It also conducts sustainability projects for the conservation of the natural environment.

Creating a Greener Environment at the Factory

The Company implemented the following policies that govern the environmental management at the factory:

- *Optimising the Research & Development division to develop sustainable products/business processes that are environmentally friendly;*
- *Greening the grounds of the factory by planting more trees. This effort saw more than 39,000 trees planted in the factory's premises.*
- *The Company also actively develops a tree nursery. To date, the tree nursery boasts more than 72,000 tree seedlings from 131 types of plants.*
- *Waste management to process waste into compost and used as fertilisers for the trees planted on the factory's premises.*



Pengolahan Barang Bekas (SDG 12&13)

GSC (General Service Cleaning) adalah sebuah departemen di divisi General Service, yang dibentuk oleh Perusahaan yang khusus menangani dalam bidang Kebersihan, Gardening, Lingkungan (penghijauan) dan Budidaya Tanaman yang dikonsentrasikan di satu tempat (Nursery budidaya tanaman).

Untuk menghemat budget Perusahaan, departemen GSC juga banyak melakukan pemanfaatan barang-barang bekas agar dapat digunakan atau dimanfaatkan lagi, termasuk pemanfaatan kayu-kayu bekas kemasan mesin yang tidak terpakai, yang kemudian dibuat menjadi furniture (meja, kursi, rak buku) dan juga sisa besi dan seng untuk dijadikan alat kebersihan. GSC menciptakan inovasi apa saja sesuai kebutuhan dari masing-masing Plant dan Departemen lainnya.

Secondhand Goods Management (SDG 12&13)

GSC (General Service Cleaning) is a department in the General Service division established by the Company to engage in Sanitation, Gardening, Environment (greening) and Plant Cultivation which involves cultivating saplings in the nursery.

The GSC department also looks into reusing discarded materials as a way to reduce wastage. For example, the Department has successfully repurposed woods from equipment packing by turning them into furniture (tables, chairs, bookshelves) and remnants of iron and iron sheeting are repurposed into cleaning tools. GSC generates various innovations based on the demands from other Plants and Departments.



KESEJAHTERAAN

Perusahaan membantu proses pembelajaran berkelanjutan bagi seluruh karyawan serta menyediakan lingkungan kerja yang aman melalui pendidikan dan kesehatan. Beberapa program tersebut:

Bulan K-3

(Keselamatan dan Kesehatan Kerja)

PT. Gajah Tunggal Tbk selalu memprioritaskan K-3 dalam kegiatan operasionalnya sehari-hari. Pada tahun 2016, kampanye K-3 terus dilakukan di setiap pabrik. Setiap tahun selama bulan Maret, Perusahaan mengadakan serangkaian kegiatan dalam rangka Bulan K3, latihan menghadapi kebakaran dan Improvement K-3 di Plant, untuk meningkatkan kesadaran akan kesehatan dan keselamatan diantara para karyawan.

Kegiatan detailnya sbb :

1. Senam sehat wellness merupakan kegiatan senam sehat yang diadakan pada hari libur (Sabtu/ Minggu) dan kegiatan ini bekerjasama dengan pihak ketiga yaitu Rumah Sakit, total peserta sebanyak 300 orang.
2. Simulasi Keadaan Darurat merupakan kegiatan rutin 1 tahun 3 kali di setiap shift yang dilakukan oleh Plant.
3. Gema Bulan K3 merupakan kegiatan promosi K3 untuk meningkatkan kesadaran Karyawan terkait K3
4. Sosialisasi Kesehatan merupakan kegiatan rutin setiap 1 bulan sekali yang bekerjasama dengan pihak ketiga yaitu Rumah Sakit.
5. Improvement K3 yaitu SMART Safety

Berawal dari semangat GT SPIRIT dan budaya Continual Improvement PT Gajah Tunggal Tbk, maka Divisi Health Safety and Environment (HSE) meluncurkan program SMART Safety.

SMART merupakan singkatan dari Safety Management and Attitude Reinforcement Techniques, yaitu suatu program yang bertujuan meningkatkan level Safety Maturity dan pencegahan kecelakaan kerja dengan fokus kepada perbaikan manajemen Safety dan peningkatan perilaku aman dalam bekerja.

Ada 4 elemen/project sub-charter yang harus dilaksanakan dalam program SMART Safety, yaitu:

- Safety Management System (System Approach).
- Operational/Engineering (Engineering Approach)
- Behavior Base Safety (Behavior Approach)
- e-HSE Database Management System

WELLBEING

The Company provided continuous education as well as a safe working environment for all its employees. Various programmes implemented during the year included:

Month of Safety

and Health for Workers (SHW)

Gajah Tunggal always prioritises SHW (Safety and Health for Workers) in its daily operations. In 2017, the SHW campaign was launched at each plant. The Company has made the SHW campaign an annual event that is held every March of the year. Among the activities organised during the campaign are the SHW poster contest; 5R (Brief, Neat, Clean, Care and Diligent) competition; fire drill; and upgrading SHW practices at the plant.

Other activities organised during the campaign were:

1. *"Wellness" Gymnastics held in collaboration with third parties, particularly with hospitals. The activities, conducted on Saturdays and Sundays, attracted more than 300 participants.*
2. *The Plant carries out the emergency simulation, during each shift, three times a year.*
3. *"Gema Bulan K3" is an activity aimed at increasing awareness related to SHW among employees.*
4. *Health socialisation is held once a month with the cooperation of a hospital.*
5. *SMART safety- enhancing SHW*

Spurred by the passion of the GT SPIRIT and Gajah Tunggal's culture of pursuing continuous improvement, the Health Safety and Environment (HSE) Division formulated and introduced the SMART Safety programme.

SMART, which stands for Safety Management and Attitude Reinforcement Techniques, is a programme aimed at increasing the level of Safety Maturity and accident prevention with a focus on improving management and promoting Safety conduct at the workplace.

Four elements/sub-charter projects were implemented in the SMART Safety programme, namely:

- *The Safety Management System (System Approach);*
- *Operational / Engineering (Engineering Approach);*
- *Behaviour Based Safety (Behaviour Approach); and*
- *HSE e-Database Management System*

Pencegahan HIV/AIDS (SDG 3,10,17)

Gajah Tunggal telah melakukan pelatihan dasar pencegahan HIV/AIDS sejumlah 799 karyawan selama 2017.

Perusahaan juga mengembangkan "Training pelatih " program (TOT), dimana pelatih diajarkan metode tentang bagaimana untuk melakukan presentasi mereka lebih efisien. Saat ini, perusahaan memiliki 26 pelatih. Pelatih memberikan konseling HIV/AIDS untuk internal (karyawan baru) dan eksternal.

Prevention Of HIV/AIDS (SDG 3,10,17)

Gajah Tunggal conducted basic training on prevention of HIV/AIDS for 799 employees in 2017.

The Company also developed a "Training of the Trainers" (TOT) programme, where trainers were taught methods on how to conduct their presentations more efficiently. At present, the Company has 26 trainers. The trainers provide counselling in HIV/AIDS to both internal (new employees) and external audiences.

Kegiatan Olah Raga (SDG 3, 5)

Pabrik kami di Tangerang terus menyelenggarakan berbagai kegiatan olahraga untuk tenaga kerja agar mereka tetap fit dan sehat. Kegiatan termasuk pelatihan untuk voli, futsal, badminton, bola basket, tenis dan sepak bola. Keterampilan akan lebih terasah dengan berpartisipasi dalam turnamen persahabatan di tingkat lokal dan regional.

Sport activities (SDG 3, 5)

Our factory at Tangerang continually organises various sporting activities for its workforce to keep them fit and healthy. The activities included training sessions for volleyball, futsal, badminton, basketball, table tennis and football. Their skills were further honed by participating in friendly tournaments at both local and regional levels.





GT Support Anyo Run 2017 (SDG 3, 15)

PT Gajah Tunggal Tbk kembali ikut peduli dalam kegiatan Anyo Run 2017 bersama Yayasan Anyo Indonesia yang diadakan pada hari Minggu, 12 February 2017 di Alam Sutera, Tangerang. Kegiatan ini diadakan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap kanker pada anak dan dipilih bulan Febuari sekaligus untuk memperingati Hari Kanker Anak Internasional yang jatuh pada tanggal 15 Februari 2017.

GT Support Anyo Run 2017 (SDG 3, 15)

Gajah Tunggal sponsored the Anyo Run 2017 for the second time. Organised by Yayasan Anyo Indonesia, the Run was held on Sunday, 12 October 2017 at Alam Sutera, Tangerang. This annual event's objective is to help raise awareness for children with cancer and to commemorate International Childhood Cancer Day which falls on 15 February 2017.



PERESMIAN TAMAN GAJAH TUNGGAL

THE INAUGURATION OF TAMAN GAJAH TUNGGAL

Pada tanggal 20 Agustus 2017, Taman Gajah Tunggal di kota Tangerang diluncurkan secara resmi oleh Bapak Arief Rachadiano Wismansyah, walikota kota Tangerang, dan bapak Budhi Tanasaleh, Chief Executive Officer PT Gajah Tunggal.

On 20 August 2017, Taman Gajah Tunggal in Tangerang City was officially launched by Mr Arief Rachadiano Wismansyah, the Mayor of Tangerang City, and Mr Buddy Tanasaleh, the Chief Executive Officer of PT Gajah Tunggal.



MASYARAKAT

Pembangunan Taman Gajah Tunggol di Tangerang (SDG 3,11,15,17)

Gajah Tunggol membangun sebuah taman di Tangerang yang disebut "Taman Gajah Tunggol". Taman ini dibangun di wilayah seluas 7.000 meter persegi dan merupakan salah satu taman terbesar di Tangerang. "Taman Gajah Tunggol" unik karena telah dibangun menggunakan ban daur ulang.

Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) (SDG 3,5,17)

Dalam upaya untuk memberdayakan masyarakat di sekitar pabrik, PT. Gajah Tunggol menjadi salah satu pendiri dari 8 koalisi Bisnis Indonesia untuk wanita pemberdayaan (IBCWE) bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kesetaraan bagi perempuan di tempat kerja.

Pemberdayaan Masyarakat (SDG 1, 3)

Dalam upaya memberdayakan masyarakat di sekitar pabrik, Gajah Tunggol melakukan sejumlah kegiatan di bidang pendidikan dan kesehatan. Selain itu juga beasiswa pendidikan serta donor darah setiap tiga bulan di pabrik. Selama tahun 2017, lebih dari 700 karyawan turut berpartisipasi dalam kegiatan donor darah tersebut.

Upaya ini sejalan dengan komitmen Perusahaan untuk mengurangi dampak yang dihasilkan dari operasi bisnisnya terhadap komunitas sekitar pabrik guna menciptakan mata pencaharian yang berkelanjutan.

Gajah Tunggol Support Kegiatan di RPTRA Kembangan (SDG 3, 11, 15, 17)

Panitia mengadakan berbagai macam perlombaan baik untuk orang tua dan anak anak warga kelurahan Kembangan Utara dengan tujuan untuk mempererat tali silaturahmi dan menyalurkan aspirasi antar sesama warga juga menggali bakat dan potensi warga.



SOCIETY

Build "Taman Gajah Tunggol" at Tangerang (SDG 3,11,15,17)

Gajah Tunggol built a park in Tangerang called "Taman Gajah Tunggol". The park was built on an area of 7,000 sqm and is one of the largest parks in Tangerang. "Taman Gajah Tunggol" is unique since it has been constructed using recycled tires.

Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) (SDG 3,5,17)

Gajah Tunggol is one of the eight founders of the Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) which aims to improve the welfare and equality for women in the workplace.

Community Empowerment (SDG 1, 3)

To empower the community within the vicinity of the Plant, Gajah Tunggol carries out various activities that focus on education and health. Among these activities are providing educational scholarships to deserving students from the community and organising quarterly blood donation drive at the Plant. During 2017, more than 700 employees answered the call of the blood donation drive.

These initiatives are in line with the Company's commitment to reduce the impact from its business operations by creating a sustainable livelihood for the neighbouring communities.

PT. Gajah Tunggol Tbk Supported RPTRA Kembangan Activities (SDG 1,3,4)

Gajah Tunggol's event committee organised various contests for the communities of North Kembangan area. The events aimed at fostering closer relations between the Company and the residents. Among the goals that the events hope to achieve are strengthening the bond between parents and their children, realising the communities' aspirations and unearthing the talents of the North Kembangan residents.





EKONOMI

Politeknik GT (SDG 1,2,4,8)

Komitmen PT Gajah Tunggal Tbk (PT GT) dalam menciptakan nilai untuk kesejahteraan ekonomi bagi pemangku kepentingan internal dan eksternal melalui penciptaan lapangan pekerjaan dan membangun jalur karir mereka. Untuk mencapai hal ini, perusahaan didirikan Politeknik Gajah Tunggal (Politeknik GT) yang menawarkan dua mengasosiasikan derajat program, yaitu teknik mesin dan teknik elektronik.

Politeknik GT (www.poltek-gt.ac.id) juga menawarkan beasiswa penuh kepada siswa kurang mampu berbakat dengan catatan akademik yang baik. Ribuan lulusan Politeknik GT telah menemukan pekerjaan di berbagai perusahaan manufaktur dan jasa yang tergabung dalam Gajah Tunggal grup.

Program Pendidikan Khusus

Politeknik GT pada tahun 2017 membuka kelas khusus, yaitu Kelas Karyawan yang berbeasiswa penuh pada program studi D3 Teknik Mesin. Peserta dari program ini yaitu berasal dari karyawan PT Gajah Tunggal Tbk yang memenuhi kriteria seleksi. Program ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi karyawan GT dan untuk membangun future leader.

Sekitar 150 karyawan GT lulusan SMA/SMK mendaftar dan diterima sebanyak 30 karyawan. Proses perkuliahan semester pertama mulai efektif berjalan sejak Oktober 2017. Selain program reguler dan kelas karyawan, sejak 2015 Politeknik GT juga memiliki program pendidikan studi lanjut yaitu dari D3 (Diploma Tiga) ke S1 (Sarjana), dimana peserta dari program ini adalah karyawan PT GT. Angkatan ke 1, dengan program studi Teknik Mekatronik, sebanyak 30 mahasiswa telah diwisuda pada bulan November 2017. Meneruskan kesuksesan program batch 1, pada bulan Agustus 2017 telah dimulai kembali proses perkuliahan Program studi lanjut untuk angkatan ke 2 dengan program studi Teknik Industri sebanyak 30 mahasiswa.

ECONOMY

Polytechnic GT (SDG 1,2,4,8)

Gajah Tunggal is committed to creating value for the economic well-being of its internal and external stakeholders by creating jobs and establishing career paths for them. To achieve this, the Company founded Polytechnic Gajah Tunggal (Polytechnic GT) which offers two associate degree programmes, namely, Mechanical Engineering and Electronic Engineering.

Politeknik GT (www.poltek-gt.ac.id) also offers full scholarships to talented underprivileged students with good academic records. Thousands of Polytechnic GT graduates have found employment in various manufacturing and service companies incorporated within the Gajah Tunggal Group.

Special Education Program

In 2017, Polytechnic GT started special classes for its employees, with full-scholarship for Associates' Degree in Mechanical Engineering. The programme's objective is to improve the employees' competency and to build future leaders.

About 150 employees with Senior High school (SMA)/ Vocational High (SMK) School qualification applied for the programme. Only 30 employees were successfully accepted to pursue the programme. The first term commenced successfully in October 2017. Besides the regular and employee courses, Politeknik GT has also started a program since 2015 for students to advance from an Associate Degree (D3) to a Bachelor's Degree (S1) that is offered via a Memorandum of Understanding signed with the Swiss German University. The first batch, comprising 30 employees who pursued the Mechatronics programme, graduated in November 2017. Upon the graduation of the first batch, the second batch commenced their studies in August 2017. At the same time, about 30 students also started their studies, majoring in Industries Engineering.

Wisuda Politeknik GT

Tangerang, 14 Oktober 2017, Politeknik Gajah Tunggal melaksanakan Wisuda untuk Angkatan ke XXVIII sebanyak 120 orang Ahli Madya dari program studi Teknik Mesin dan Teknik Elektronika di Hotel Istana Nelayan, Jatake Tangerang. Hal ini sesuai dengan komitmen Politeknik GT untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas, profesional, kompeten, berkomitmen, siap kerja dan untuk mendukung program pemerintah dalam meningkatkan tenaga kerja terampil.

Wisuda diikuti oleh 120 orang wisudawan yang terdiri dari 60 orang dari program studi Teknik Elektronika dan 60 orang program studi Teknik Mesin (TM). Pada wisuda tersebut terdapat 15 wisudawan yang menyandang predikat "dengan pujian" yaitu dengan IPK (index prestasi kumulatif) diatas 3,50; 13 Wisudawan dari Prodi TE dan 3 Wisudawan dari prodi TM. IPK rata-rata lulusan sebesar 3,32 untuk Prodi TE dan 3,19 untuk Prodi TM; sedangkan jika sesuai dengan syarat kelulusan berdasarkan undang-undang cukup degna IPK sebesar 2,0. Lulusan terbaik dari Prodi Teknik Elektronika dengan IPK 3,75 dan untuk lulusan terbaik dari Prodi Teknik Mesin dengan IPK 3,57.

Kemudian juga diumumkan para peraih President Director Award dari PT GT yang dipilih dengan kriteria berdasarkan kemampuan akademik yang baik dan bersikap disiplin dengan dibuktikan dengan akumulasi poin plus, nilai magang, PKL di Pabrik, dan ditutup dengan wawancara oleh Direksi GT. Terpilihlah 5 mahasiswa terbaik yang mendapatkan Thropy Tetap/Bergilir, sertifikat, dan sejumlah uang sesuai prestasinya.



Polytechnic GT Graduation Ceremony

On 14 October 2017, Polytechnic GT held a graduation ceremony for the students of batch 28 consisting of 120 Associate Degree graduates from Mechanical and Electronics Engineering. Held at Hotel Istana Nelayan, Jatake-Tangerang, the graduation ceremony was a testament to Polytechnic GT's commitment to producing qualified, professional, competent, committed, and ready-to-work graduates who will support the Government's programme to increase the skilled workforce.

It was a proud moment for the 15 graduates who secured a Grade Point Average (GPA) of above 3.50 to graduate "Cum Laude". The average GPA obtained by most Electronic Engineering and Mechanical Engineering students were 3.32 and 3.19 respectively, which is still above the average GPA standard of 2.0. Meanwhile, the best graduate from Electronic Engineering scored a GPA of 3.75 while the top scorer for Mechanical Engineering had a GPA of 3.57.

At the ceremony, five top students, selected based on a set of criteria, received the distinguished President Director Award where they were awarded a trophy, certificate and cash for their achievement.

They were selected based on: The best in academics; the best disciplined (determined by plus point accumulation); internship /field work score; and interview with the Gajah Tunggal Board of Directors.



Kuliah Umum di Politeknik GT

Untuk meningkatkan wawasan, pengetahuan dan motivasi, para mahasiswa, Politeknik GT menyelenggarakan kuliah umum secara reguler. Para pembicara yang diundang terdiri dari praktisi dan akademisi serta pelaku bisnis yang sukses. Pada 20 September 2017, Dr. IR. H. Dwi Sutjipto, M.M. menjadi pembicara seminar dengan topik "Menjasi Pemimpin Berintegritas" dan pada 15 Maret 2017, Politeknik GT menyelenggarakan kuliah umum dengan pembicara Dr. Ir. H. Marzuki Usman, M.A, dengan topik "How To Be A Smart Leader"

Public lectures in Polytechnics GT

To provide students with insight, knowledge and motivation, Polytechnic GT conducts public lectures regularly. The invited speakers comprise practitioners and academics as well as successful entrepreneurs. On 20 September 2017, Dr IR. H. Dwi Sutjipto, M.M. provided a seminar topic is "Becoming Integrity Leaders" and on 15 March 2017, Polytechnic GT organised another public lecture featuring Dr Ir. H. Marzuki Usman, M.A with topic "How To Be A Smart Leader"

Penerapan CSR di Gajah Tunggal dengan praktik Eco Living

CSR di GT juga berarti "Citizen Social Responsibility" (tanggung-jawab individu). Perluasan definisi ini mengandung arti bahwa seluruh anggota GT akan menerapkan perilaku yang bertanggung jawab sosial setiap saat. CSR di GT merupakan bagian dari budaya Perusahaan yang dipraktikkan oleh setiap karyawan dalam kehidupan sehari-hari.

Pada tingkat individu, Perusahaan akan mendorong praktik Eco-Living di GT, meliputi antara lain:

- Mematikan lampu dan pengatur suhu ruangan (AC) saat tidak digunakan
- Mengatur suhu AC antara 23°C dan 24°C
- Mematikan komputer, printer, charger dan TV dengan mencabut kabel listrik ketika tidak digunakan
- Menggunakan air secara bijaksana (mematikan keran air)
- Menggunakan gelas untuk air minum, bukan plastik/ gelas botol air minum dalam kemasan
- Mengurangi penggunaan kemasan plastik dan styrofoam
- Memisahkan sampah (antara organik dan non-organik) dan membuangnya pada tempat sampah yang disediakan
- Menggunakan kembali dan mendaur ulang kertas fotokopi dan printer.
- Menggunakan pensil, bolpoin, spidol dan tinta isi ulang

Applying CSR in Gajah Tunggal by practicing Eco-Living

CSR in GT also means "Citizen Social Responsibility". This extended definition means all members of GT shall apply socially responsible behavior at all times. CSR is part of the corporate culture, which is practiced by each and every employee in their daily lives.

At the individual level, the Company encourages the practice of Eco-Living at GT, which includes, among other things:

- *Turning off lights and Air Conditioner (AC) whenever not in use*
- *Setting the AC temperature between 23°C and 24°C*
- *Unplugging computers, printers, chargers, TVs when not in use*
- *Using water wisely (turning off taps)*
- *Using glasses for drinking water instead of plastic/glass bottles of mineral water*
- *Reducing the use of Plastics and Styrofoam packaging*
- *Separate waste (between organic and non-organic) and dispose these in designated trash cans*
- *Reusing and recycling paper from photocopiers and printers*
- *Use refillable markers, pencil, pen and ink cartridges*