



# Reporte COP



## REPORTE DE PROGRESO

---

Febrero 2017 - Febrero 2018

# Contenido

Carta Director General

Derechos Humanos

Estándares Laborales

Medio Ambiente

Prácticas Anticorrupción



## CONTACTO

Juan Salvador Agraz 97-7B2  
Col. Lomas de Santa Fe, 05300  
Ciudad de México

# Carta Director General



Ciudad de México a 15 de abril de 2018.

Distinguidos Grupos de Interés:

Me es grato dirigirme a ustedes para informarles sobre el avance obtenido en materia de Responsabilidad Social durante el 2017, siendo nuestro primer reporte COP de la empresa que represento: Carrera Corp.

CarreraCorp. es una empresa familiar, 100% mexicana con una trayectoria de 39 años en el sector inmobiliario con experiencia en ámbitos industrial, hotelero, oficinas, vivienda, para renta y venta y restaurantero.

Una de nuestras marcas es "Construye Industrial", con enfoque primordial en Parques Industriales, siendo el core de negocio.

Estamos coprometidos con la Sustentabilidad, por ello nuestra estrategia de "Green Industrial Parks" es una iniciativa de creación de valor para los grupos de interés, siendo agentes de cambio, propiciando un entorno colaborativo con enfoque de negocio, resaltando una creación de conciencia industrial sustentable.

Nuestra visión es: "Ser la empresa de parques industriales boutique más importante de México".

## Reafirmamos nuestro compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas

En enero del 2017, nos adherimos al Pacto Global de Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso y adhesión en sus 10 principios en temas de: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medioambiente y Prácticas Anti-corrupción.

Comprometidos con ello, incorporamos los principios en nuestras políticas y prácticas de negocio, los cuales se integraron en el Código de Conducta de Carrera Corp., mismo que dimos a conocer en Noviembre del 2017.

Estamos conscientes de que estamos viviendo en un mundo globalizado y comprendemos los objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, sin embargo en este período de reporte, aún no están integrados a la estrategia de negocio, pero nos comprometemos a incorporarlos a partir de este año.

Estamos postulando por primera vez para la obtención del "Distintivo de Empresa Socialmente Responsable" del Centro Mexicano para la Filantropía mejor conocido como CEMEFI, lo que nos estimula en considerar a la Responsabilidad Social como una forma de actuación y transformación de negocio.

Gracias por permitirnos mostrar nuestro avance.

Atentamente

*Benjamin Mizrahi E.*

Lic. Benjamín Mizrahi Edid  
Director General Carrera Corp.

# Derechos Humanos



Creemos y estamos a favor de un respeto de la persona

En nuestro diario actuar, nos apegamos a la Declaración Universal de los Derechos Humanos a favor de la libre elección y a la No discriminación por razones de género, raza, color, condición socioeconómica, preferencia sexual, discapacidad o cualquier otra que afecte la integridad de la persona.

Ello, lo plasmamos en nuestra política de Ética Empresarial. En el Código de Conducta plasmamos estos compromisos con nuestros colaboradores y grupos de interés.

En la línea de denuncia ética y en las operaciones diarias, no se ha presentado ningún caso que pudiera afectar los derechos e integridad de algún colaborador.



# Estándares Laborales



## Desarrollo personal y profesional con visión de largo plazo

Por el tipo de estructura funcional y el desarrollo de un trabajo colaborativo, estamos comprometidos a proporcionar un área de trabajo digna, segura, confortable, que permita un trabajo de equipo armónico, creativo y eficiente de todos nuestros colaboradores, buscando un desempeño laboral con oportunidades de crecimiento y desarrollo personal y profesional.

A través de nuestro Código de Conducta y las políticas de Ética Empresarial y Calidad de Vida, apoyamos la eliminación de trabajo infantil, de cualquier tipo de trabajo forzado y hay libertad de afiliación.

En este período implementamos una evaluación de desempeño, basada en meritocracia, con objeto de apegarse a resultados y actitudes. De igual forma, adecuamos las descripciones de puestos, permitiendo tener clara la responsabilidad de cada persona y área.

Estamos realizando diversas actividades de capacitación y reforzamiento de la seguridad.

# Medio Ambiente



## Creación de una conciencia industrial sustentable

En Carrera Corp. hemos diseñado una estrategia de Sustentabilidad denominada “Green Industrial Parks” que busca transformar positivamente los negocios, sin perder de vista el medio ambiente y contribuyendo a una menor huella ambiental y un uso eficiente de los recursos.

En nuestros parques industriales, estamos liderando un “Despertar de Conciencia Industrial Sustentable”, que significa ser un agente de cambio, para modificar nuestros procesos de una manera eficiente, tomando en cuenta el medioambiente, sin afectarlo, desarrollando una simbiosis industrial y economía circular.

En la industria, por definición se piensa que es difícil pensar en la sustentabilidad, sin embargo, hemos visto que a través de un modelo de negocios holístico, es posible contribuir positivamente con iniciativas que tengan un menor impacto en su huella ambiental,.

Estamos comenzando a generar iniciativas comunes, que traiga beneficios a nuestros grupos de interés y en ser ejemplo para otras empresas.

Trabajaremos en reconocer nuestro impacto ambiental, y en reducir la huella que generamos, es una tarea en progreso.

# Prácticas Anti-Corrupción



## Decisiones de negocio apegadas a nuestro Código de Conducta

En Noviembre del 2017, diseñamos nuestro Código de Conducta, el cuál muestra la guía de actuación para la toma de decisiones, apegada a principios y valores compartidos.

Tuvimos una sesión de capacitación en dónde se dio a conocer el documento y se tuvo una adhesión voluntaria del 100% de los colaboradores.

Cualquier nuevo miembro que se incorpora a la empresa, tiene que ser capacitado y se tiene que adherir al mismo.

La línea de denuncia ética, no ha recibido ninguna queja o sugerencia, por lo que no se tienen reportes.



