

COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

Período coberto pela sua comunicação do progresso (Communication on Progress, COP)

De: 2017 à 2018

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO (PROPRIETÁRIO OU PRESIDENTE) NO CASO DE PEQUENAS EMPRESAS

Use a caixa abaixo para incluir a declaração de suporte contínuo assinada pelo diretor executivo de sua empresa

27/04/2018

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Esquadra Transporte de Valores e Segurança Ltda reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,
Helem dos Santos Carvalho,
Gerente RH

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos humanos

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações que sua empresa tomou na área de direitos humanos. Exemplos incluem:

- Criação de Cartilha Informativa
- Treinamento Introdutório abrangendo questões da cartilha informativa e espaço para discussão.
- Canal de Denúncia, Sugestões e Reclamações.
- Asseguramos os direitos a diversidade e igualdade de gêneros, raça, sexo e orientação sexual. Atualmente com mulheres no corpo gerencial da empresa, na supervisão de equipes e também nas equipes de trabalho.

Trabalho

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações que sua empresa tomou na área de trabalho. Exemplos incluem:

- Não trabalhamos e não apoiamos de forma algum a trabalho forçado ou escravo
- Cumprimos os padrões salariais mínimos pela convenção coletiva de cada categoria.
- Asseguramos os direitos de acordo com a CCT de cada categoria.
- Possibilitamos a troca de posto de trabalho entre cidade e estados sempre que possível.
- Possuímos canais de comunicação para os colaboradores, receberem e transmitir informações e ideias acerca do trabalho.
- Apoiamos ações sociais que denunciam e erradicam o trabalho infantil.
- Para fomentar a educação continuada, possuímos convênios com instituições de ensino, onde os colaboradores podem aprimorar seus conhecimentos e habilidades.

Meio ambiente

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações que sua empresa tomou na área de meio ambiente. Exemplos incluem:

- Programa de Coleta Seletiva
- Campanhas para tratar acidentes que afetam o meio ambiente e a saúde humana
- Participa do “Programa de Controle de Emissões” buscando adequar as frotas à legislação ambiental e atender sistemas de qualidade como ISO 14001 e SASSMAQ. Utilizando equipamentos de última geração, homologados e aferidos pelo INMETRO, os ensaios são feitos conforme in 6 / 2010 do IBAMA e resolução CONAMA 418
- Temos a política de utilização do Arla 32, agente redutor líquido de Óxidos de Nitrogênio Automotor
- Publicamos via jornal mural, ações de conscientização ambiental.
- Possuímos em nosso manual de integração de todas as funções, uma parte dedicada exclusivamente a conscientização ambiental.

Anticorrupção

Utilize a caixa abaixo para descrever as ações que sua empresa tomou para combater a corrupção. Exemplos incluem:

- A empresa tem a política de avaliar os seus fornecedores “anticorrupção” e/ou “comportamento ético”
- Garantir que os procedimentos internos apóiam o compromisso de combater a corrupção da empresa.
- Avaliamos os fornecedores solicitando informações e documentos que comprovem a idoneidade.
- Avaliamos os comportamentos dos colaboradores internos de todos os níveis: operacional, tático e gerencial, periodicamente.
- Publicamos via jornal mural, mensagens e informativos de combate a corrupção.

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

Na caixa abaixo, inclua os indicadores mais relevantes para **medir os resultados**. Exemplos incluem:

- Demografia da administração e dos funcionários discriminada pelos fatores de diversidade (por ex., sexo, etnia, idade etc.)
- Índice de doenças ocupacionais, ferimentos e absenteísmo
- Porcentagem de materiais reciclados
- No momento da admissão é lançado no sistema quantas pessoas são brancas, negras, pardas, o sexo, a idade e gerado um percentual a partir destes dados.
-