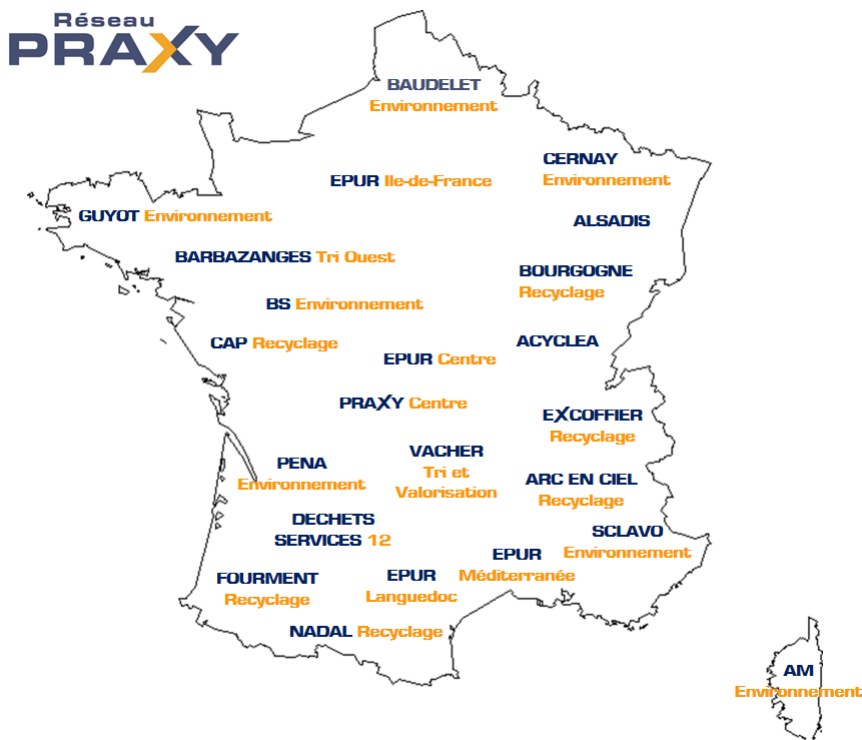


Communication sur le progrès

Notre Engagement

Partenaire national des industries des administrations, des éco-organismes et des entreprises dans la gestion des déchets, PRAXY et ses 27 salariés apportent des solutions de recyclage de proximité à des besoins nationaux.

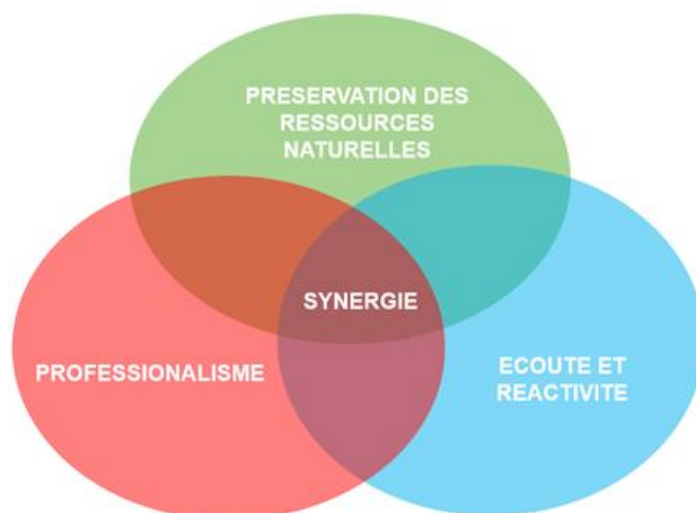
Grâce à un business model unique, PRAXY offre à ses clients la simplicité d'une relation privilégiée avec un interlocuteur national conjuguée à des prestations opérées par un réseau de PME ancrées dans les territoires.



Connectés à nos régions et soucieux de l'équilibre de nos écosystèmes, notre ambition est d'offrir des solutions industrielles de recyclage toujours plus performantes pour créer les ressources de demain.

Nous recherchons et développons en permanence de nouvelles technologies destinées à améliorer le taux de valorisation des déchets qui nous sont confiés.

Nos valeurs de préservation des ressources naturelles, de professionnalisme, d'écoute et de réactivité nous ont amené à développer notre démarche RSE en s'engageant depuis 2014 sur les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies. PRAXY réaffirme sa volonté de développer et d'améliorer l'application des principes en renouvelant son soutien au Pacte Mondial.



Droit de l'Homme

La collecte, le tri, le transit et le regroupement des déchets sont des activités qui restent locales, implantées en France. Mais cette organisation avantageuse pour le respect des Droits de l'Homme ne nous empêche pas de mener des contrôles.

PRAXY a pour exigence de réaliser ses prestations dans le cadre des obligations légales et autres exigences. A ce titre, nous réalisons des contrôles de nos filières et sous-traitants. Nous vérifions leur conformité en contrôlant les documents réglementaires et leurs autorisations. Des visites sur sites peuvent compléter ce contrôle administratif. En 2017, nous n'avons constaté aucun manquement à cet égard.

Normes Internationales du travail

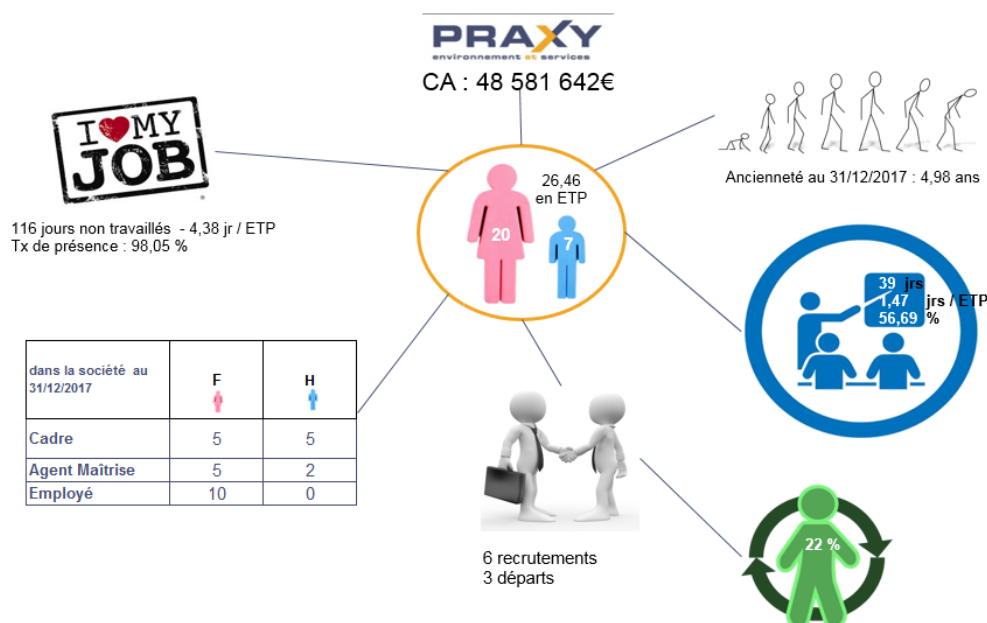
La direction de PRAXY favorise le dialogue social.

En outre, des réunions mensuelles sont organisées avec les représentants du personnel pour échanger et proposer des améliorations des conditions de travail.

A titre d'exemple, notons qu'en 2017, deux projets d'aménagements présentés par les salariés ont été approuvés et réalisés. Ils ont permis de rendre les espaces de vie de nos locaux plus conviviaux et ont ainsi contribué à améliorer le bien-être au travail des salariés.

La direction développe les entretiens individuels en complément des entretiens professionnels. Dans un contexte plus formel, ces derniers complètent les échanges quotidiens entre chaque salarié et sa hiérarchie. C'est le moment privilégié pour formaliser les objectifs annuels d'une part et prendre connaissance des attentes de chacune des parties.

En plus de ces retours qualitatifs, PRAXY cherche à suivre, indirectement, l'épanouissement de ses salariés via plusieurs indicateurs « RH », comme par exemple la pyramide des âges, la parité Homme-Femme, le turn-over, le taux de présence...



PRAXY organise des moments de convivialité pour fidéliser ses collaborateurs.



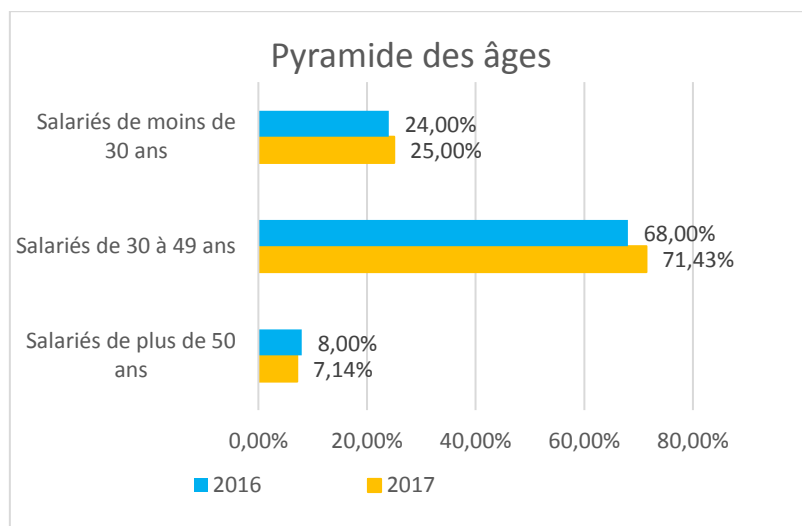
Des repas et des activités sont organisés ; ils contribuent au renforcement de l'esprit de cohésion au sein des équipes.

Une formation de management a été dispensée à une partie de l'encadrement.

Et bien que cela ne soit pas si significatif que cela dans une petite structure (toute arrivée ou départ ayant un impact fort), nous constatons une baisse de la moitié du turn-over entre 2016 et 2017.

Le taux de présence des salariés dans l'entreprise est identique à l'année n-1, 98%.

La pyramide des âges nous indique que les recrutements de PRAXY, ces dernières années, permettent d'assurer la continuité de l'activité



De façon générale PRAXY développe la formation de ses collaborateurs, favorise l'écoute, et soutient les initiatives des salariés.

Environnement

PRAXY souhaite améliorer son ancrage territorial et réduire ses impacts sur l'environnement. C'est un des objectifs de notre politique.

Ancrage territorial

Pour développer son ancrage territoriale PRAXY s'est mobilisé en 2017 sur plusieurs événements nationaux dont l'opération « 1 pile = 1 don de l'énergie pour le Téléthon », une opération lancée par SCRELEC-Batribox, l'AFM-Téléthon, Mondial Relay et les Lions Club, avec pour but de récolter un maximum de pile au profit de la lutte contre les maladies génétiques rares.

PRAXY s'est également mobilisée pour la journée européenne du recyclage en organisant dans plusieurs départements des opérations de sensibilisation à l'importance du geste de tri et de l'apport en point de collecte des piles et batteries usagées.

A côté de ces mobilisations, tout au long de l'année des cours concernant la gestion et la traçabilité des déchets, les transferts transfrontaliers de déchets, le transport des marchandises dangereuses par la route sont réalisés par PRAXY auprès d'étudiants en licence Gestion de l'Environnement et Métiers des Déchets.

PRAXY fait partie du conseil d'agence et du comité régional du crédit coopératif.



Adhérent au CREPI Touraine (club régional de entreprises partenaires de l'insertion), nous donnons un peu de notre temps pour accompagner et conseiller des personnes en recherche d'emploi.

PRAXY s'investi dans la recherche et le développement pour augmenter les taux de collecte et de recyclage des déchets de bureau en replaçant le geste de tri au cœur de la vie de l'entreprise.

Cette recherche a donné naissance à la PRAXY-Box. Un mange debout qui permet de collecter les ampoules, les néons, les piles, les cartouches d'encre, les canettes, les gobelets jetables et les petits équipements électroniques.



Cette innovation en matière de collecte et de recyclage a été plusieurs fois primée :

- Médaille d'or au concours Lépine
- Prix de la chambre des métiers et de l'Artisanat au concours Lépine
- Médaille d'Or « Innovation pour le Business » au 10^{ème} Trophée des achats
- Prix coup de cœur « Fournisseur responsable 2017 » au 10^{ème} forum des achats responsables

Nous avons multiplié les actions en 2017 et nous poursuivrons sur les années à venir dans le but de transmettre notre savoir, et d'augmenter les performances de recyclage des entreprises et des collectivités locales.

Réduction des impacts environnementaux

La réduction des impacts sur l'environnement est également un axe important dans la démarche d'amélioration de PRAXY.

L'activité de PRAXY implique de nombreux déplacements. 50% des collaborateurs réalisent des déplacements.

Lors de ces déplacements les collaborateurs doivent favoriser le train, la voiture puis l'avion. Bien qu'une forte proportion de trajets soit faite en train, la voiture reste un moyen de transport beaucoup utilisé. C'est pourquoi, une formation à l'écoconduite a été suivie par l'ensemble des personnes devant réaliser des déplacements professionnels.

Cette formation qui s'est déroulée sur deux jours a permis aux collaborateurs de prendre conscience d'une façon de conduire plus économique, plus sécuritaire et tout aussi rapide. Cette formation a été bien reçue par les collaborateurs qui y ont vu un avantage dans la vie professionnelle et personnelle.

En effet les consommations de carburants ont diminué de 36% entre 2016 et 2017.



Dématérialisation des données

PRAXY réalise depuis plusieurs années un projet de dématérialisation des documents. Ce travail consiste à utiliser une plate-forme informatique permettant d'échanger des données avec les clients, les fournisseurs, les entreprises de notre réseau, nos sous-traitants.

La saisie, par les clients, des demandes de prestations, leur enregistrement, leur transmission à nos entreprises pour leur réalisation peuvent se faire par la plate-forme. Le retour d'informations inverses (données de collecte) se fait également par ce biais.

Ce système de fonctionnement évite l'envoi de bon de prestation papier ou l'impression de documents.

En 2017, le site internet de PRAXY a été entièrement refait pour proposer de nouvelles fonctionnalités :

- Une carte interactive des implantations du Réseau PRAXY
- Une docuthèque réglementaire permettant à tous de télécharger les autorisations réglementaires, labels et certifications des entreprises du réseau PRAXY.

Le lien du nouveau site internet est disponible à cette adresse : www.praxy.fr

Lutte contre la corruption

Depuis 2016, PRAXY a rédigé une charte de bonne conduite dans laquelle nous trouvons notre politique anti-corruption, les conduites à tenir en cas de conflits d'intérêts, notre politique en matière de travail (travail forcé, non déclaré...).

L'objectif de cette charte est d'établir des règles de fonctionnement pour notre entreprise mais également des sanctions lorsque les règles sont transgressées.

Depuis la création de la charte de bonne conduite, les exigences sont présentées lors de l'accueil des nouveaux arrivants. Elle est diffusée à l'ensemble des collaborateurs et disponible à tous.

Depuis, la mise en place de cette charte, aucun écart n'a été constaté. La communication, l'intégrité et l'engagement des collaborateurs sont des raisons pour lesquels les exigences de la charte sont respectées.

Engagement pour 2018

Nous avons pu atteindre l'ensemble des objectifs fixés par notre politique. En 2018, nous allons rédiger une nouvelle politique pour nous fixer de nouveaux objectifs et conserver la volonté d'amélioration continue.

En point d'orgue, nous prendrons comme objectif de nous faire évaluer selon la Norme ISO 26000 d'ici la fin de l'année 2019. Cette démarche doit nous faire progresser dans le développement de la RSE au sein de notre entreprise.





PRAXY
24, rue de Chambray
37300 JOUÉ LES TOURS

Objet Lettre d'adhésion au Pacte Mondial

Honorable Secrétaire-Général,

Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que PRAXY ENVIRONNEMENT ET SERVICES soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant

- les droits de l'homme,
- les droits du travail,
- la protection de l'environnement et
- la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics le résultat de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial à l'intérieur d'un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion.

Vous trouverez ci-joint des informations générales sur notre compagnie ainsi que le nom de la personne qui sera chargée des contacts futurs avec le bureau du Pacte Mondial à New York.

Jean-Pierre Luthringer
Directeur Général

PRAXY
environnement et services

24 rue de Chambray - 37300 Joué-Lès-Tours
T : 02 47 76 12 34 / F : 02 47 76 11 33
SAS au capital variable avec un minimum de 64 000 €
RCS TOURS - SIRET 423 574 037 00036

24, rue de Chambray 37 300 Joué-lès-Tours
T : 02 47 76 12 34 / F : 02 47 76 11 33
www.praxy.fr / contact@praxy.fr
SAS à capital variable au capital minimum de 64 000 €
RCS Tours 423 574 037 / SIREN 423 574 037 00036

Imprimé sur papier recyclé



Notre politique RSE



Développement durable
04/07/2014

Politique de notre société

Œuvrant pour la protection de l'environnement, en particulier dans le recyclage des déchets, c'est *naturellement* que nos ambitions ont toujours porté sur la préservation des ressources naturelles.

PRAXY s'est développée autour de points clés qui signent sa différenciation :

- Notre organisation, unique en France, en un réseau d'entreprises indépendantes
- Qui se traduit par une proximité et une réactivité aux demandes extérieures.
- Notre expertise technique pour conseiller et proposer :
 - des solutions innovantes de réduction des déchets non valorisables, de tri à la source et de filières de valorisation ;
 - une optimisation des prestations par le service apporté et par la diminution du coût grâce à la valorisation économique de certaines matières.
- Le renforcement des compétences de nos collaborateurs dans un secteur en constante évolution (technique, réglementaire, organisationnelle...)
- L'accompagnement et le partage d'expériences avec les entreprises de notre réseau pour assurer à nos clients une gestion conforme de leurs déchets.

C'est en consolidant les échanges avec nos parties prenantes que nous pourrons :

- développer notre ancrage territorial,
- renforcer la formation à la sécurité de nos salariés,
- réduire notre impact sur l'environnement par
 - des formations à l'éco conduite,
 - l'usage de moyens de transports moins polluants,
 - la dématérialisation des échanges de données.

Signataire du Pacte des nations unies, nous faisons en sorte que les 10 principes soient aussi les nôtres et pour y parvenir, nous nous engageons à faire évaluer périodiquement nos engagements.

Nadine Sepchat
Présidente

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

