
고려대학교 경영대학 경영전문대학원

유엔 글로벌콤팩트 참여보고서

Korea University Business School

UN Global Compact

Communication on Engagement (COE)

2015.9.1 – 2017. 12.31



고려대학교 경영대학
Korea University
Business School



지지성명

안녕하십니까? 고려대학교 경영대학(원)장 권수영입니다.

황성신문은 1905년 2월 22일 자 신문에 “이 나라 최초의 고등교육기관인 보성전문이 생기니 기대하시라”라며 보성전문학교의 설립을 알렸습니다. 고종황제는 ‘널리 인간성을 계발하고 실현시킨다’라는 뜻으로 보성(普成)이라는 교명을 친히 내렸습니다. 이는 풍전등화의 위기에서 교육으로 나라를 구하겠다는 이용익 선생의 교육구국(教育救國) 이념과도 맥을 같이 합니다. 고려대학교의 전신인 보성전문학교는 이재학과와 법률학과로 1905년에 출범하였으며, 이재학과는 오늘의 경영대학으로 발전하여 한국 대학 역사상 최초로 경영학 교육을 도입한 것입니다.

고려대학교의 111년 역사를 함께해 온 유일한 단과대학, 바로 경영대학입니다. 우리 경영대학의 111년 역사는 ‘혁신의 역사’입니다. 1937년 ‘경영경제학’ 과목 국내 최초 개설, 1955년 국내 최초 ‘경영학과’ 설립, 1963년에는 경영대학원을 국내 최초 설립 등 우리나라에 서구 근대 경영학 교육을 도입한 선구자가 바로 경영대학입니다. 그뿐만 아니라 △경영본관 △LG-POSCO 경영관 △현대자동차경영관 등 세계적인 수준의 단과대학 건물을 건립하며 대학 건축사에도 큰 획을 그었습니다.

이제 고려대학교 경영대학은 대한민국을 넘어, 세계적인 경쟁력을 갖춘 비즈니스 스쿨로 거듭나고 있습니다. 2005년에는 미국 경영교육인증인 AACSB를 국내 최초로 취득했으며, 2007년에는 유럽경영교육인증인 EQUIS를 최초로 획득했습니다. AACSB와 EQUIS 양대 인증에서 2010년에 국내 최초로 5년 재인증을 받은 데 이어, 2015년에도 5년 인증을 연장하는 쾌거를 거뒀습니다.

또한, CEMS Global Alliance 정회원 자격을 획득하며 세계적인 위상도 재확인했습니다. CEMS Global Alliance는 한 나라에서 최고로 인정받은 1개 비즈니스 스쿨만 가입할 수 있는 명문 비즈니스 스쿨 연합으로 △영국 런던정치경제대학교 △중국 칭화대학교 △일본 게이오대학교 △싱가포르 국립대학교 등 각 나라 최고의 비즈니스 스쿨들이 정회원으로 가입돼 있습니다. 가장 최근에는 2016년 10월 영국 Times Higher Education(THES)이 발표하는 ‘THE World University Rankings 2016-2017 by Subject’에서 ‘경영경제(Business & Economics)’ 부문 세계 76위, 국내 1위에 올라 국내에서 유일 100위권을 기록했습니다.

경영대학의 비전은 ‘World-class Knowledge Hub in Business’입니다. 이는 경영대학이 경영지식을 선도하는 세계적인 허브가 되겠다는 미래의 모습을 그린 것입니다. 이러한 비전 아래, 2030년까지 전 세계 30위권의 경영대학으로 성장하고자 하는 구체적인 목표를 세웠습니다. 이를 달성하기 위해 지속적으로 우수한 교수를 확보하고, 전공분야별로 전문화 전략을 수립하고, 연구와 강의에 대한 균형 있는 지원체제를 구축하며, 학부와 대학원의 교육체계를 고도화하는 등의 과제들을 이루도록 노력하고 있습니다.

경영대학은 설립 이래 변화와 혁신을 추구하며, 불가능해 보였던 많은 것을 이루어내는 저력을 스스로 확인했습니다. 이 때문에 저는 경영대학이 설정한 비전을 구현할 역량이 충분하다고 굳게 믿습니다. 경영대학의 사명을 달성하고 비전을 구현하기 위해 학생, 교직원, 교우들이 적극적으로 단합하고 참여할 수 있도록 노력하겠습니다.

지난 111년 동안 고려대학교 경영대학을 아끼고 사랑해주신 많은 분들께 감사드리며 ‘세계 30위권의 비즈니스 스쿨’이라는 목표를 향해 나아가 고려대학교 경영대학의 대장정에 지속적인 관심과 뜨거운 성원을 부탁드립니다. 나아가, 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙을 적극 지지하고 성실히 이행함으로써 사회적 책임을 가지고 국제사회 전반에 확산시켜 나가도록 최선을 다하겠습니다.

제 23대 고려대학교 경영대학(원)장

권 수 영



경영대학 개요 (Overview)

Vision

Business for Society - Inspiring Next Leaders

2030년까지 Global Top30 수준의 존경받는

Business School 달성

KUBS 4 대 추진전략

Mission Business for society- Inspiring next leaders

Vision World-class knowledge hub in business

Goal Global Top 30 by 2030

Strategies

**Global
Partnership**

글로벌 파트너십

**Innovative
Education**

혁신적인 교육

**Industrial
collaboration**

산업체와의 협업

**World-class
Research**

세계적인 연구



대외평가

2017 년

- '2018 세계 100 대 Executive MBA 순위' 세계 20 위, 국내 1 위 - 영국 파이낸셜 타임즈(Financial Times) 발표
- THE 세계 경영대학 학과별 랭킹 2017-2018, 경영경제 부분 세계 68 위, 아시아 10 위, 국내 1 위 - 영국 Times Higher Education(THE) 발표
- 2018 베스트 글로벌 대학 랭킹, 경제경영 부문 세계 98 위, 아시아 10 위, 국내 1 위 - U.S. News and World Report 발표
- 2017 QS 세계 대학 학과별 랭킹 Business & Management 부문 세계 45 위, Accounting & Finance 부문 세계 47 위 - 영국 QS(Quacquarelli Symonds) 발표
- Journal of World Business 세계 연구 성과 분석 국내 1 위, 아시아 10 위, 세계 143 위 - Journal of World Business 발표
- UTD 세계 경영대학 연구성과 랭킹 세계 120 위, 국내 1 위 - 미국 UTD(University of Texas at Dallas) 발표
- 2017 KUBS 세계 경영학 연구 랭킹 세계 71 위, 국내 1 위 - 고려대 경영대학 경영학연구분석센터 발표
- 2017 200 대 기업 인사담당자 전국 경영대학 평가 10 년 연속 1 위 - 한경비즈니스 발표
- 2017 200 대 기업 인사담당자 전국 MBA 평가 5 년 연속 1 위 - 한경비즈니스 발표
- 2017 제 52 회 공인회계사(CPA) 최종 합격자 97 명 배출, 2 년 연속 국내 최다 배출
- 고려대 경영, 사립대 중 500 대 기업 CEO 최다배출 - CEO 스코어 발표
- 사회맞춤형 산학협력 선도대학 육성사업(LINC+) 선정(2017~2021) - 교육부 주관
- 경영대학 자체 스타트업 연구원 개원 1 주년

2016 년

- 영국 파이낸셜 타임즈(Financial Times) '세계 100 대 Executive MBA 순위' 세계 24 위, 국내 1 위
- UTD(University of Texas at Dallas) 랭킹 세계 102 위, 국내 1 위
- THE 세계 경영대학 학과별 랭킹 2016-2017, 경영경제 부분 세계 76 위, 국내 1 위 - 영국 Times Higher Education(THE) 발표
- 2017 베스트 글로벌 대학 랭킹, 경제경영 부문 세계 97 위, 아시아 8 위, 국내 1 위 - US News and World Report 발표



- 2016 QS 세계 대학 학과별 랭킹 - Accounting & Finance 부문 세계 100 위권, Business & Management 부문 세계 100 위권
- 2016 KUBS 세계 경영학 연구 랭킹 세계 74 위, 국내 1 위 - 고려대 경영대학 경영학연구분석센터 발표
- 한경비즈니스 200 대 기업 인사담당자 전국 경영대학 평가 9 년 연속 1 위
- 한경비즈니스 200 대 기업 인사담당자 전국 MBA 평가 4 년 연속 1 위
- 중앙일보 인문사회계열 학과 평가, 경영학 부문 최상급
- 제 51 회 공인회계사(CPA) 합격자 118 명 배출 압도적 1 위
- 경영대학 자체 스타트업 연구원 개원 - 일진창업지원센터 및 앙트프러너십 에듀케이션 센터 신설

2015 년

- 세계 경영대학 연구평가(UTD 랭킹) 세계 91 위, 국내 압도적 1 위
- 경영대학 110 주년 행사 - 경영대학 역사관 'KUBS STORY' 및 '월오브아너(Wall of Honor)' 개관
- 세계 명문 비즈니스 연합 CEMS Global Alliance 정회원 가입
- 국내 유일 2 연속 EQUIS(유럽경영교육인증) 5 년 재인증 획득
- 영국 파이낸셜타임즈(Financial Times) Executive MBA 랭킹 세계 27 위, 국내 1 위
- 한경비즈니스 '200 대 기업 인사담당자 전국 경영대학 평가' 8 년 연속 국내 1 위
- 한경비즈니스 '200 대 기업 인사담당자 경영전문대학원 평가' 3 년 연속 1 위
- 경영대학 경력개발센터 '2015 국가브랜드대상' 경력개발부문 3 년 연속 수상
- 2015 대학 최고위과정 평가' 선호도 조사 최고경영자과정(AMP) 부문 사립대 1 위



유엔글로벌콤팩트 10 대 원칙(The Ten Principles)

고려대학교 경영대학은 2008 년 11 월 19 일 UN Global Compact 에 가입하여 10 대 원칙을 준수하고 있습니다.

1) 인권 Human Rights

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

2) 노동규칙 Labor Standards

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

3) 환경 Environment

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

4) 반부패 Anti-Corruption

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

1) 인권 Human Rights

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2: 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

경영대 비전

고려대학교 경영대학은 **Business for Society - Inspiring Next Leaders** 라는 비전 아래 사회 적 책임을 다하는 리더 양성에 중점을 두고 교육에 매진하고 있습니다.

양성평등교육 의무화(학생 대상)

고려대학교 학생들은 매 학기 온라인 양성평등교육을 의무적으로 시행해야 합니다.

KUBS Ladies

고려대학교 경영대학은 2014 년 7 월 28 일 경영본관 내에 경영대학 여학생 및 여성 교직원을 위한 'KUBS Ladies Lounge'를 오픈하여 운영하고 있습니다. 노출된 공간에서 휴식을 취하기 어려운 여학생들을 위한 별도의 휴식 공간으로 침대 및 침구 12 개와 테이블 등이 마련되어 학생증 혹은 교직원증을 통해서만 출입이 가능합니다.

인권 및 성평등 교육 의무화 (교직원 대상)

고려대학교 경영대학은 교직원을 대상으로 블랙보드(온라인)을 통한 인권 및 성평등 교육을 의무화 하여 안내하고 있으며, 성평등 관련 안내자료를 구비하여 교직원들의 이해를 제고하고 있습니다.

자기계발 및 교육비 지원

업무능력 계발을 위해 직원들에게 매월 10 만원의 강의 수강료를 지원하고 있으며, 기타 직무능력 향상을 위한 각종 교육비를 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라, 교직원들의 건강 관리를 위해 교내 피트니스 센터를 마련했습니다.

KUBS Dream Scholarship

경영대학은 등록금 이외에 생활비까지 지원하는 'KUBS Dream Scholarship'을 운영하고 있습니다. 시행 4 년차를 맞은 KUBS Dream Scholarship 은 국가장학금으로 등록금은 해결했지만, 어려운 가정형편 때문에 학업에 어려움을 겪고 있는 학생들을 지원하기 위해 여러 경영대학 교수 및 기부자들의 정성으로 마련되었습니다. 현재까지 수혜 학생은 총 149 명입니다.

경제적 어려움으로 학업을 지속하기 힘든 재학생들은 학사지원부 장학 담당 직원과의 상담 및 가계 상황 증빙서류 제출 등의 절차를 거쳐 선발됩니다. 지원금액은 신청 학생의 상황에 따라 차등 지급됩니다.



KUBS International Lounge 운영

고려대학교 경영대학은 2016 년 9 월 경영본관 내에 외국인 학생들을 위한 'KUBS International Lounge'를 신설하여 운영하고 있습니다. 정보 수집 및 공유가 상대적으로 어려운 외국인 학생들을 위한 각종 정보들을 공유하는 동시에 한국인 학생들에게는 글로벌 네트워크를 증대시킬 수 있는 장소로 이용하고 있습니다.



KUBS TNT 프로그램 운영

고려대학교 경영대학은 2014 학년도 2 학기부터 전공수업에 어려움을 겪는 학생들을 위한 'KUBS TNT(Tutor & Tutee) 프로그램'을 시행하고 있습니다. TNT 프로그램은 언어적 장벽으로 힘들어하는 외국인 학생은 물론, 성적경고를 받은 내국인 학생들이 전공수업에서 도움을 받을 수 있도록 지원하는 프로그램입니다. 특히 어려운 가정 형편으로 학비와 생활비를 마련하기 위해 외부에서 고등학생 대상으로 과외활동을 하던 학생들에게 교내에서 후배들에게 전공과목을 가르치며 장학금을 받을 수 있는 기회를 제공합니다.

KUBS Futurum 개최

고려대학교 경영대학은 2017 년부터 미래에 관한 포럼인 'KUBS Futurum'을 아래와 같이 주기적으로 개최하고 있습니다. KUBS Futurum 은 한국 사회와 경제가 맞이할 미래 이슈를 발굴해 함께 고민하고, 해안을 제시하는 것이 목표입니다.

(1) 렉처 시리즈 (Lecture Series)

매년 5 월 경영대학에서 열리는 렉처 시리즈에서는 세계 저명인사를 초청해 미래에 대한 인사이트를 공유합니다. 미래 사회 변화의 흐름을 진단하고, 변화가 가져올 미래를 논의해보자는 취지입니다. UCLA 교수인 데니스 홍을 초청해 5 월 22 일 특별 강연을 개최했습니다.



(2) 아시아 트라이래터럴 세미나 (Asia Trilateral Seminar)

매년 8월에 열리는 아시아 트라이래터럴 세미나는 중국 북경대학교, 일본 히토츠바시대학교와 공동으로 개최합니다. 우리나라와 경제적으로 밀접한 관계에 있는 중국, 일본과 함께 제 4차 산업혁명에 따른 미래사회를 전망하고 선제적으로 대응하기 위한 전략을 모색하기 위해 기획했습니다. 올해는 '한·중·일 기업들의 저성장시대 대응전략'을 주제로 세미나를 진행했습니다.



(3) 경영·경제 아웃룩 (Business and Economic Outlook)

매년 12월에는 고려대학교 경영대학과 경제학과의 공동으로 '경영·경제 아웃룩'을 진행합니다. 이번 포럼은 <2018 경제전망과 경영환경 진단>을 주제로 국내외 거시경제 여건을 예측하고 각 산업별 기업들의 경영환경을 분석해보는 세션들이 진행되었습니다. 한국중견기업연합회장을 비롯해 다양한 기업인, 학자 등 약 100여명이 참석했습니다.



“최저임금 인상, 오히려 고용창출 방해”

2018년 경제전망 포럼

반도체 호조 지속될 듯
민간 소비심리 회복 관건

내년 한국 경제의 화두는 ‘민간 소비 회복’과 ‘중소·중견기업을 중심으로 한 유망 산업 지원’이라는 진단이 나왔다. 글로벌 경제 호조에 힘입어 반도체를 중심으로 수출 호황이 이어질 것이라 기대에도 불구하고 민간 소비가 국내 산업과 내수 경기를 받쳐줘야 내년 경제성장률 3%를 달성할 수 있다는 전망이다.

5일 고려대 경영대학·경제연구소가 공동으로 주최하고 매일경제가 후원한 ‘2018년 경제전망과 경영환경 진단’ 포럼에서 이종화 고려대 경제학과 교수는 “2018년은 세계 경제 성장세가 이어지면서 물가 상승은 높지 않은 ‘골디락스



5일 서울 중구 대한상공회의소에서 열린 ‘2018년 경제전망과 경영환경 진단’ 포럼에서 참가자들이 한국 경제의 기회와 리스크 요인에 대한 발표에 귀 기울이고 있다. <이승환 기자>

(goldilocks)’ 상황일 것”이라고 내다봤다. 다만 그는 “자국 제조업 경쟁력 강화를 목표로 한 미국의 통상·산업정책과 미국·중국 간 통상 마찰 가능성, 한반도 지정학 리스크 등이 상존한다”고 말했다.

국내 역시 내년 경기가 긍정적이지만 공급 측면에서는 ‘최저임금 인상’의 지속

불가능성’과 수요 측면에서 ‘가처분 소득 감소로 인한 소비 위축 가능성’이 주요 변수라는 주장이 나왔다. 신관호 고려대 경제학과 교수는 “최저임금 인상이 고용 창출에 도움이 되지 않는다”며 “오히려 고용이 줄어들 가능성이 있고, 정부가 고용주에게 최저임금 인상분 부담을 고려해

보조금을 지급할 계획이라고 해도 과연 지속 가능한 정책이 될지 의문”이라고 비판했다. 특히 중소기업은 부채비율이 개선됐어도 영업이익률이 떨어진 상황이라는 점을 감안해야 한다는 것이다.

2015년 이후 급격히 몸집을 불리면서 ‘한국 경제의 뇌관’으로 떠오른 가계부채의 경우 이자 부담이 늘면 민간 소비 발목을 잡을 것이라는 진단도 나왔다. 신 교수는 “경상소득도 줄어드는 추세를 감안하면 민간 소비 여력이 내수 측면에서 위기 요인이 될 가능성도 있다”고 말했다.

내년에도 국제금리와 달러값, 원자재 가격이 상승세를 이어갈 전망이다. 반도체 호황 너머를 대비해야 한다는 주장도 나왔다. 정은미 산업연구원 산업경쟁력 연구본부장은 “올해 들어 부쩍 반도체와 일부 화학업종 등 제조업이 수출 호황을 이끌고 있지만 추세적으로 제조업은 2011년 이후 성장세가 크게 둔화된 것이 현실”이라며 “중국과 경쟁구조나 글로벌 공급과잉을 감안하면 한국 경제의 높은 대외 의존도가 성장 제약의 요인이 될 것”이라고 밝혔다. 김인오 기자

2) 노동규칙 Labor Standards

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

고려대학교 노동조합 가입 자율성

고려대학교는 전직원이 노동조합에 자율적으로 가입할 수 있는 기회를 보장하고 있습니다.

주 5 일 근무제

고려대학교 경영대학은 고려대학교 본교 방침에 따라 주 5 일제 근무를 시행하고 있으며, 평일 근무시간은 오전 9시부터 오후 5시 30분까지 입니다. 또한, 하계 및 동계 방학 중 업무에 따라 단축근무를 실시하고 있습니다.

직원 공개경쟁 채용

고려대학교 경영대학은 자체직원 선발 시 고려대학교 직원채용지원시스템

(https://gms.korea.ac.kr:8051/recruit/index_staff.jsp) 을 활용하며 심층 면접을 통하여 직원을 공개경쟁 채용하고 있습니다.

International Affairs Committee 운영

고려대학교 경영대학은 자체적으로 국적 및 인종에 의한 차별을 철폐하도록 노력을 기울이고 있습니다. International Affairs Committee 는 외국인 교원 및 학생들의 불편사항과 건의사항을 취합하고 그에 대한 해결을 통해 교내에서 인종, 언어, 종교 등으로 인한 갈등을 해소하는 동시에 인권과 기본적 자유에 대한 존중과 준수를 증진하려고 합니다. 더불어, 언어에 의한 업무상 불이익을 방지하기 위해 경영대학에서는 자체적으로 모든 공지사항 및 회의 자료를 영어로 번역하여 제공하고 있으며 국/영문 홈페이지를 운영하고 있습니다.

탄력근무시간 및 육아휴직제도

가사나 육아 기타 개인 사정에 의해 근무시간 조정이 필요한 경우, 부서장 승인을 통해 업무 시간을 조정할 수 있도록 하는 탄력근무시간 제도를 운영하고 있으며, 정부 방침에 따라 1년 ~1년 6개월의 육아휴직제도를 운영하고 있습니다.

교직원 어린이집 개원

고려대학교는 교직원 보육환경 개선과 복지 향상을 위해 2016 년 9 월 1 일 안암캠퍼스 어린이집을 개원하였습니다. 본교 가정교육과 교원을 고문교수로 두어 보육 프로그램 개발, 부모교육 및 교사교육, 보육 관련 자료, 보육 교직원 채용, 안전·위생 등에 대한 자문을 시행하고 있습니다. 국가 수준의 표준보육과정과 누리과정을 근간으로, 고려대학교 생활과학연구소에서 개발한 'KU 유아정서발달지원 프로그램'을 접목시켜 대학이 보유한 교육적 자산을 프로그램 구성에 적극 활용하였습니다. 보육 프로그램 보완 및 시설 확충 등을 거쳐 전반적인 운영에 있어서의 안정화가 이루어짐에 따라 현재는 대학원생 자녀에게까지 이용대상을 넓혔습니다.



3) 환경 Environment

원칙 7: 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

그린캠퍼스 사업 추진

고려대학교는 기후변화 문제에 있어서 다른 단체에 비해 더욱 더 큰 사회적 책임감을 가지고 적극적인 모습으로 대처해야 함을 인지하고 있으며, 에너지 사용량에 대한 점검을 통해 에너지 낭비를 막고 학생과 학교가 함께 기후변화 대응을 위한 기본 교육을 실시하고, 화석연료 사용으로 인한 온실가스 감축을 위해 전략 및 방안을 제시하기 위해 노력하고 있습니다.

그린캠퍼스 관련 대표 특화사업 수행 실적

- (1) 신뢰성수요반응제도 참여
- (2) 순환자원거래소 운영
- (3) 그린캠퍼스 포럼
- (4) 그린캠퍼스 이벤트
- (5) 교내외 단체 및 기업체 연계활동

KU 그린캠퍼스 홍보대사 운영

그린캠퍼스 실천운동을 지속적으로 추진하기 위해 학교만이 아닌 소비 주체인 학생 및 교직원들의 노력이 필요한 상황이라 판단됨에 따라 고려대학교에서는 학생-학교 사이의 소통기구로서 의견조율 및 그린캠퍼스 활동을 진행할 홍보대사를 선정 및 운영하고 있습니다. 단순한 교내 에너지 감사 업무뿐만 아니라 그린캠퍼스 관련 전반적인 활동 진행을 모색하고 스스로의 참여를 통한 환경 변화 및 능력 증진을 권장하고 있습니다. 대표적인 에너지 감시 활동은 아래와 같습니다.

- (1) 각 건물별, 호실별 개별에어컨 현황 조사
- (2) 빈 강의실 전등과 냉/난방기 끄기
- (3) 에너지 사용 실태 점검 및 기록
- (4) 현황분석 및 해결방안 제안

자동화 시스템을 통한 에너지 절감

고려대학교 경영대학은 고려대학교 그린캠퍼스 운동에 적극 동참하여 에너지 절감에 노력하고 있습니다. 최첨단 시설을 자랑하는 LG-POSCO 경영관, 현대자동차경영관, 경영본관에서 냉·난방을 중앙 컨트롤 하여 에너지 낭비를 줄이고, 모든 화장실에 동작감지센서를 장착하여 전기 및 물 사용량을 최소화 하고 있습니다.

4) 반부패 Anti-Corruption

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

자체 뇌물수취 법률에 대한 온라인 교육 의무화

사회 전반적으로 부정청탁 및 뇌물수수에 대한 법률이 강화되고, 이에 대한 인식도 제고가 강조되고 있습니다. 특히 대학교육의 성적 조정, 출석 인정 등 부정부패 방지를 하고자 고려대학교 경영대학은 본부 지침에 따라 교직원들에게 부정청탁에 대한 온라인 법률 교육을 의무화 하였으며, 고려대학교 상근 법률 전문가에게 예방차원으로 자문을 구할 수 있도록 안내하고 있습니다.

연구윤리 교육

대학교육기관에서 연구 윤리는 바람직한 연구인력 양성을 위한 필수적인 요소입니다. 연구에서 날조, 표절 등의 행위는 지적 재산을 침해하는 부패행위이고 연구의 질적 향상을 방해하는 요인이지만, 현재 정보통신기술의 발전 및 정보 공유력의 확대로 연구 과정에서 의도치 않게 침해하기 쉬운 영역입니다. 고려대학교 경영대학에서는 연구 윤리에 대한 이해를 제고하고 보다 바람직한 연구수행을 유도하며 의도치 않은 부정행위를 예방하고자 대학원생을 위한 연구윤리 특강을 매 학기 시행하고 있습니다. 재학생은 매 학기 연구윤리 특강을 수강해야 합니다. 특강을 통해서 보다 책임 있는 연구 문화를 조성하고, 연구 과정에서 인지하고 실천해야 하는 윤리에 대하여 숙고할 수 있는 가치 있는 시간을 제공합니다.

[일반대학원] 2017학년도 2학기 대학원 간담회 및 연구윤리특강 안내

2017.11.14 1743 #4067 전진아



2017학년도 2학기 대학원 경영학과, 국제경영학과 연구윤리특강에 대하여 안내 드립니다.

경영대학에서는 대학원생을 위한 연구윤리 특강을 매학기 시행하고 있으며, 재학생은 매학기 연구윤리 특강을 수강해야 합니다. 특강을 통해서 보다 책임 있는 연구 문화를 조성하고, 연구 과정에서 인지하고 실천해야 하는 윤리에 대하여 숙고할 수 있는 가치 있는 시간이 될 것으로 기대합니다. 세부 사항은 다음의 내용을 참고하여 주십시오.

- 다 음 -

· 주제 : 표절에서 자유로운 정직한 글쓰기

· 일시 : 2017년 12월 15일 (금) 14:30 ~ 16:30

· 간담회 14:30 ~ 15:00

· 연구윤리특강 15:00 ~ 16:30

· 장소 : 현대자동차경영관 B307호(로옴강의실)

· 강사 : 남형두 교수(연세대학교 법학전문대학원 교수)

※ 특강에 대한 출석을 확인하여, 2학기 연구지도 학점 반영 및 장학금 지급에 불이익이 발생할 수 있음을 유의하여 주시기 바랍니다.

※ 연구윤리특강은 대학원생 뿐만 아니라 학부생, MBA 원우 및 기타 관심 있는 분들도 참여하실 수 있습니다.

참여를 희망하는 학생은 아래 참가신청 버튼을 클릭하셔서 사전 신청을 부탁드립니다.

[참가신청](#)

*문의처

경영대학 행정실 직원 전진아

02-3290-1365 / jaejon@korea.ac.kr

금융윤리 교과목 제공

고려대학교 Finance MBA 는 재학생들에게 다년간 금융윤리를 교과목으로 개설하여 제공하고 있습니다. 금융윤리는 윤리학을 다루고자 하는 것이 아니라 금융시장에 종사하는 전문가들이 윤리적 관심사항들을 파악하고 윤리적 갈등을 효과적으로 해결하기 위한 방법론을 다룹니다. 글로벌 자본시장의 대표적인 전문가 집단인 CFA Institute 의 회원과 응시생들이 의무적으로 준수해야 하는 'CFA 윤리강령'과 '전문가 행위기준'을 모범기준으로 활용합니다.

KU 금융MBA

2017

☐ 강의일정

| 강의일자 | 강 의 내 용 |
|--------------|--|
| 제 1 강 | 제 1 강 Introduction <ul style="list-style-type: none"> CFA 윤리특강 Code of Ethics Standards of Professional Conduct의 체계 |
| 제 2 강 | 제 2 강 Professionalism <ul style="list-style-type: none"> Standard I (Professionalism) |
| 제 3 강 | 제 3 강 Capital Market Integrity <ul style="list-style-type: none"> Standard II (Integrity of Capital Markets) |
| 제 4 강 | 제 4 강 Clients <ul style="list-style-type: none"> Standard III (Duties to Clients) |
| 제 5 강 | 제 5 강 Employer <ul style="list-style-type: none"> Standard IV (Duties to Employer) |
| 제 6 강 | 제 6 강 Research & Portfolio Management <ul style="list-style-type: none"> Standard V(Investment Analysis and Recommendation) ROS (Research Objectivity Standard) |
| 제 7 강 | 제 7 강 Conflicts of Investment <ul style="list-style-type: none"> Standard VI(Conflicts of Interest) |
| *** 평가시험 *** | |



고려대학교 경영대학
Korea University
Business School

KU-The Future



고려대학교
경영대학