

FUNDACION BIOPSICOSIS

COP 2017



2017

DECLARACION DE COMPROMISO

Bucaramanga, Octubre de 2017

Al Señor Secretario General de Naciones Unidas Y Grupos de Interés

Esta comunicación, ratifica nuestra disposición por medio de la cual Promovemos los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en asuntos de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Se describen algunas de las actividades llevadas a cabo como parte también del mejoramiento de la Organización y su integración con el Pacto.

Es un compromiso también, el de compartir la información con nuestros grupos de interés a través de los canales de comunicación respectivos.

Cordialmente

Ricardo Alvarado
Fundador
Organización No Gubernamental Biopsicosis




VOLUNTAD DEL FUNDADOR

De la Fundación Biopsicosis no es dueño ni dueña ninguna persona sea natural o jurídica en estado físico.

Su edad, sus fines, su Misión, Visión, sus asociados sean Fundadores, Adherentes, Honorarios y quienes en el Futuro se agreguen, fortalecen su permanencia en el tiempo y la hacen más importante en esta efímera existencia humana social e institucional cualquiera que sea y donde sea.

Por lo anterior puede ser considerada como un Instrumento modesto y de gran voluntad al servicio de todos los seres que habitan el territorio Colombiano y por qué no del Universo entero.

Su Fundador



QUE HACEMOS

Planeamos, diseñamos, ejecutamos, intervenimos, evaluamos, dirigimos, enseñamos, planes programas y proyectos psicológicos en los ámbitos Clínico y de la Salud, Jurídico, Educativo, Organizacional y del trabajo, Social Comunitario y Ambiental con énfasis en Derechos Humanos, con el fin de garantizar, promover, fortalecer e incentivar inclusión, sanidad física y mental de las personas sanas o en estado de enfermedad, u otras. (Res MEN 3461 - 2003; Ley 1090 de 2006)

MISIÓN

Propiciar y mejorar la inclusión, calidad de vida y el bienestar de las personas, los grupos, las comunidades, y las organizaciones aplicando conocimientos, técnicas y procedimientos de manera válida, ética y responsable

VISION

Ofrecer una respuesta integral al desafío de la pobreza, la desigualdad, la discriminación y exclusión, en cada uno de los ámbitos Clínico y de la Salud, Jurídico, Educativo, Organizacional y del trabajo, Social Comunitario y Ambiental.



NUESTROS VALORES

Todas las personas sean fundadoras o miembros activos, que prestan sus servicios en la Fundación Biopsicosis (Biológico- Psicológico Social):

Defienden la **Dignidad Humana** como ese valor inalienable que le permite a las personas vivir en libertad y en condiciones que propicien su desarrollo individual y social en todas sus expresiones.

Creen en la **Justicia** como el reconocimiento de las condiciones que permiten a los ciudadanos el pleno ejercicio y goce de todos y cada uno de los Derechos Humanos.

Creen en la **Solidaridad** y se sienten responsables de las condiciones de vida de sus semejantes, que hace que nos sintamos responsables de la situación de nuestros semejantes

Creen en la **Innovación** como un proceso continuo, sustentado en una metodología generadora de conocimiento, el aprovechamiento de nuevas tecnologías, o la generación de oportunidades

Creen en el **liderazgo** como ese conjunto de habilidades a desarrollar en las personas para propiciar un desarrollo sostenible y saludable

ACTIVIDADES REALIZADAS

Derechos Humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente,

Principio 2: asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos del Trabajo

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;

Principio 4: la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;

Principio 5: la abolición efectiva del trabajo infantil, y

Principio 6: la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

Actividades realizadas



Participamos y promovimos en la UDES y en la UIS en conversatorios y conferencias sobre DDHH



Nos movilizamos para promover y exigir el respeto por los derechos laborales, la paz como un deber de todos los ciudadanos, y el respeto por la vida y la dignidad de los más desprotegidos





Entre los menos favorecidos,
también están las personas de la
tercera edad abandonadas en el
hospital universitario Gonzalez
Valencia

Medio ambiente

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental;

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente



Participamos en ejercicios de control social a obras que dañan el ambiente



Exigimos a las empresas la mejor disposición de las basuras en las calles



Denunciamos el daño ocasionado por las invasiones en el municipio de floridablanca (secaron una quebrada) y los daños ocasionados con motivo de la construcción del meson de los búcaros

Lucha contra la Corrupción

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno

Los años 2016 y 2017 han sido supremamente difíciles para nuestra organización, sin recursos, estigmatizados y segregados por las administraciones de turno, sin embargo, a punto de finalizar el año 2017 hemos podido cumplir con nuestras actividades. Debido a ello, nuestra estrategia ha estado dirigida a poner en conocimiento de la CIDH y ONU Derechos Humanos, los casos de corrupción a través de los correos electrónicos respectivos, y, de lo cual en archivo adjunto presentamos tan solo una muestra.

Finalmente podemos afirmar que, en el tema de corrupción pareciera existir una política de Estado Procorrupcion.



Empresas de vigilancia se han tomado a las instituciones y sin informar sobre la política de Protección de Datos, exigen a las personas que para poder entrar, tienen que

registrarse, así como se ve en la foto, sucede en el ICBF, la Gobernación de Santander, Universidad UNAD, INPEC, entre otras .



En Floridablanca se hizo normal publicar el valor de los contratos en Salarios Mínimos Legales mensuales vigentes SMLMV, abriendo una vía mas para la corrupción. ¿Cuál es el valor real del contrato?



En esta via que comunica el barrio el Carmen, con Laureles, al pie del CAI de policía, en el municipio de Floridablanca, se contrato la construcción total del puente según el contrato. Pero realmente solo se construyó el pedazo de falta, en la imagen al lado derecho.



En esta foto se observa, al fondo, el crecimiento desordenado que la Administración del municipio de Floridablanca ha favorecido. No se trata de la existencia de gente pobre, por el contrario allí existen casas de dos y tres pisos que han pagado a los funcionarios hasta 10 y mas millones de pesos para que los dejen construir. (Fotos inferiores)



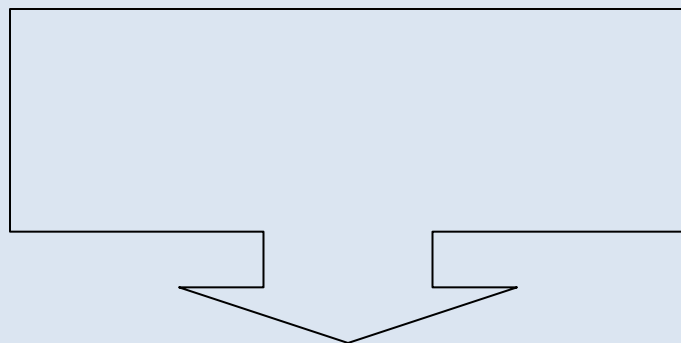


De este negocio de la construcción de viviendas en sectores del municipio de Floridablanca sin ningún plan de manejo ambiental, urbano o rural, se ha convertido en motivo de votos, y quienes manejan el negocio son los senadores Bernabe Celis, Freddy Anaya, Lina Barrera.



En Bucaramanga, se permitió a la curaduría, aprobar esta obra, un Motel, sobre el area de conservación, de la quebrada que pasa por debajo del viaducto garcia cadena y la flora.

En la foto inferior se observa el Hospital de Floridablanca, que, en condiciones no aptas para la hospitalización, en el segundo piso, de todas maneras interna enfermos.





A toda esta pequeña muestra de denuncias, solo queda anotar que pareciera existir una política de Estado para hacer de esta democracia un modelo político corrupto, incluso con colaboración del Banco Mundial y el BID, entidades que han favorecido estos hechos cuando han realizado prestamos para obras como la sucedida con el hospital Internacional de la fundación Cardiovascular en el municipio de Floridablanca.

2017-10-30