INFORME DE PROGRESO 2017

Winterman

preserving corporate integrity

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN 3

PERFIL DE LA ENTIDAD 3

NUESTROS SERVICIOS 3

DATOS WINTERMAN 3

ORGANIGRAMA 4

NUESTRA MISIÓN 4

NUESTRA VISIÓN 4

NUESTROS VALORES 4

2. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL 5

CARTA DE COMPROMISO 5

3. NUESTRO PROPÓSITO Y COMPROMISO 6

MOTIVACIÓN 6

DIFUSIÓN 6

4. WINTERMAN CON LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS 7

5. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS 8

6. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS 10

MEDIDAS Y ACCIONES 10

MIRADA AL FUTURO 10

1. INTRODUCCIÓN

PERFIL DE LA ENTIDAD

WINTERMAN es una consultora española especializada en investigación corporativa, inteligencia estratégica y seguridad que fue fundada en Barcelona en el año 1973. Ayudamos a empresas y corporaciones, organizaciones públicas y privadas a evaluar y gestionar aquellos riesgos corporativos que pueden afectar al negocio de las empresas.

Contamos con un equipo compuesto por más de 80 profesionales repartidos entre nuestras seis sedes en España y nuestras delegaciones en Reino Unido, Bélgica, Rusia y Chile.

Nuestros equipos, altamente formados y comprometidos llevan a cabo regularmente operaciones de respuesta a incidentes, búsqueda de bienes y activos, gestión de crisis, investigaciones corporativas y litigation support a nivel nacional e internacional.

Poseemos una avanzada unidad de inteligencia estratégica que asesora a nuestros clientes en materia de inteligencia competitiva, análisis geopolítico, vigilancia tecnológica y comunicación e influencia.

Contamos con nuestro propio laboratorio forense informático donde nuestros ingenieros dan soporte a distintos proyectos en materia de gestión de evidencias electrónicas, investigación digital o e-Discovery, entre otras disciplinas relacionadas con la ciberseguridad.

NUESTROS SERVICIOS

- **Investigación:** investigación del fraude empresarial, financiero y asegurador
- **Inteligencia:** análisis de información y datos para minimizar la incertidumbre en proyectos y operaciones a nivel nacional e internacional
- **Seguridad:** tecnología aplicada a la protección de la información, operaciones y personas

DATOS WINTERMAN

- Nombre completo: Winterman Solvimar, SLP
- Dirección: Paseo San Gervasio, 10 Ent. 3ª · 08022 · Barcelona
- Página web: www.winterman.com
- LinkedIn
- Sedes: Barcelona · Madrid · Sevilla · Valencia · Bilbao · Zaragoza
- Sedes internacionales: Londres · Bruselas · Moscú · Santiago de Chile
- Número de empleados: 80

ORGANIGRAMA

NUESTRA MISIÓN

Somos un grupo multidisciplinar que trabajamos bajo las premisas de; transparencia, confianza, compromiso, eficiencia, sostenibilidad y ética. Siempre con el fin de ayudar a nuestros clientes en el cumplimiento de sus objetivos y éxito empresarial.

NUESTRA VISIÓN

Crecer de forma sostenible, ampliando los servicios que prestamos y logrando el reconocimiento social y empresarial.

NUESTROS VALORES

- **Servicio.** Profesional, serio, innovador y de calidad
- **Compromiso.** Cumplimiento normativo
- **Personas**. Pertenencia, compromiso, experiencia y cercanía
- **Seguridad.** Liderazgo y solvencia

2. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

CARTA DE COMPROMISO

Un año más me complace reafirmar el compromiso de **WINTERMAN** con los **Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

Mantenemos en mente la idea de generar riqueza en nuestro entorno más inmediato, con conciencia social y sin escatimar esfuerzos en la adopción de nuevos retos para seguir avanzando y posicionarnos como empresa sostenible.

Me enorgullece poder decir que seguimos contribuyendo en campañas de ayuda a colectivos desfavorecidos de nuestro entorno inmediato a través de donaciones y en la ayuda a la difusión de diferentes iniciativas solidarias, como nuestra contribución en el Proyecto Teaming o la Fundación Arjau.

Todas las personas que trabajan en Winterman apoyan y colaboran con las iniciativas solidarias de la empresa y desde aquí agradezco su esfuerzo y voluntad colaborativa. Asimismo, todos nuestros profesionales trabajan para conseguir un desarrollo sostenible de la actividad empresarial, apoyando un crecimiento económico equilibrado y respetuoso con el medio ambiente y con la sociedad.

Seguiremos trabajando ofreciendo el mejor servicio y, por supuesto, continuaremos nuestra lucha contra el fraude y las prácticas ilícitas, para garantizar un ejercicio empresarial sostenible y libre de corrupción.

Atentamente,

ENRIC VILAMAJÓ CASAN

DIRECTOR GENERAL DE WINTERMAN

3. NUESTRO PROPÓSITO Y COMPROMISO

MOTIVACIÓN

El objetivo principal que nos ha impulsado a elaborar esta memoria de responsabilidad social y desarrollo sostenible es la de responder a los compromisos contraídos con nuestros trabajadores, clientes y sociedad en la que desarrollamos nuestra actividad. Asimismo, es una herramienta de gestión que nos permite evaluar el desempeño y evolución de nuestra empresa.

DIFUSIÓN

Contribuimos a la difusión de los principios del Pacto Mundial con su difusión a través de nuestra página web, www.winterman.com, y con la difusión de nuestro Informe de Progreso a través de nuestros canales de comunicación interna como en la propia página web de Global Compact. Asimismo, tenemos presencia en redes sociales a través de nuestra cuenta en LinkedIn y Twitter.

4. WINTERMAN CON LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

Derechos humanos

Principio 1.
Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2.
Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Estándares Laborales

Principio 3.
Las Empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4.
Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 5.
Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6.
Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Medio Ambiente

Principio 7.
Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8.
Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9.
Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción

Principio 10.
Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

5. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

En Derechos Humanos

Todas nuestras oficinas están correctamente adecuadas para el desarrollo de nuestra actividad, cumpliendo todos los espacios con las correctas medidas de seguridad e higiene. Periódicamente realizamos mejoras con el fin de adaptar los puestos de trabajo a las necesidades de los empleados y actualizamos nuestros equipos técnicos para ofrecer las mejores herramientas a nuestros trabajadores.

Nuestra política de empresa protege a los trabajadores del acoso en el lugar de trabajo, ya sea físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

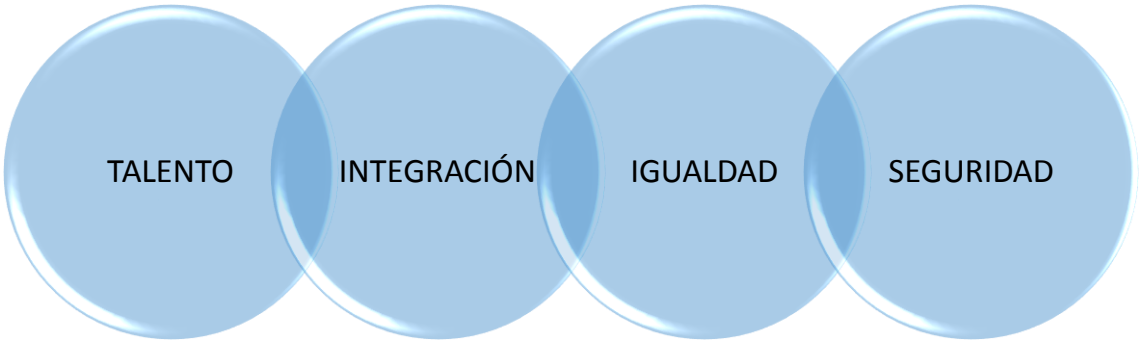
Defendemos el comportamiento ético, que queda determinado en el Código de buenas Prácticas (ético), revisado recientemente y en el que hemos implicado a todos nuestros trabajadores.

En Estándares Laborales

Nuestra empresa no participa en ninguna forma de práctica laboral forzada u obligada, y cumplimos con los estándares de salario, potenciando el crecimiento profesional y la mejora económica de nuestros trabajadores.

Todas las decisiones empresariales se basan en criterios relevantes y objetivos, e impulsamos la conciliación familiar y laboral, el compañerismo y la calidad de vida tanto laboral como personal.

Nuestras prioridades



Formación

Potenciamos la formación continuada de nuestros trabajadores fomentando la participación en cursos y jornadas específicas sobre seguridad e inteligencia analítica. Asimismo, impulsamos la inserción laboral juvenil con programas de prácticas para estudiantes en criminología y derecho.

Comunicación

Mantenemos un ambiente cordial de trabajo facilitando la comunicación directa con la gerencia, la igualdad de oportunidades y acceso de la formación, la conciliación de la vida familiar y laboral de nuestros empleados, así como procurando los medios materiales adecuados para el desempeño de tareas.

Fomento de la igualdad

Potenciamos y promovemos la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso al empleo y en las promociones dentro de la empresa. Nuestro Equipo Directivo está formado al 50% por hombres y al 50% por mujeres, fomentando la paridad en los puestos directivos de la empresa.

En Medio Ambiente

Control y optimización de recursos, como el reciclaje de papel y la impresión controlada de documentos potenciando el guardado de documentos y archivos en formato digital, todo ello con el fin de minimizar el uso de recursos físicos y reducir la producción de residuos.

Uso responsable de sistemas de climatización para un mínimo impacto medioambiental, utilización de iluminación de bajo consumo e instalación de fuentes de agua para evitar los residuos del consumo de agua embotellada.

En Anticorrupción

Nuestros procedimientos internos respaldan el compromiso en anticorrupción de la empresa. Asimismo, realizamos una evaluación y análisis exhaustivo de cualquier riesgo de corrupción antes de materializar cualquier negocio o servicio.

Nuestro código ético hace hincapié en una práctica transparente y lícita, fortaleciendo la lucha contra la corrupción y el blanqueo de capitales.

6. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

MEDIDAS Y ACCIONES

MEDIDAS & ACCIONES

Derechos humanos

Mecanismos de escucha, evaluación y seguimiento de los empleados sobre sus preocupaciones, sugerencias y críticas.

Implantación de horarios flexibles y adaptables a las necesidades de los empleados, siempre fomentando la conciliación familiar y procurando el bienestar del trabajador.

Formación

Inserción laboral juvenil con convenios de prácticas con universidades españolas.

Financiación de másters a empleados.

Cursos y formación continuada a empleados seniors.

Medio ambiente

Reducción del consumo de papel y aumento de archivos digitales.

Fuentes de agua para reducir el uso de plásticos.

Uso de ilumincación LED para un bajo consumo energético en las instalaciones.

Uso responsable de sistemas de climatización para un mínimo impacto medioambiental.

Anticorrupción

Encuestadas de satisfacción a proveedores y solicitud de feedback de los servicios recibidos con el fin de confirmar las buenas prácticas de la empresa.

Análisis y estudios de los proyectos para evitar cualquier riesgo de corrupción antes de materializar cualquier negocio o servicio

MIRADA AL FUTURO

No hemos recibido comunicaciones o reclamaciones asociadas al incumplimiento de ninguno de los derechos laborales. Hecho que nos orgullece y nos anima a seguir trabajando en la misma dirección. Seguiremos llenos de ilusión, fieles a nuestras señas de identidad y comprometidos con la sociedad y los nuevos tiempos. Tenemos un profundo sentimiento de gratitud hacia todos los que nos han acompañado a lo largo de nuestros 45 años de historia, muchas gracias a todos nuestros clientes, por su confianza, y nuestro equipo humano, por su compromiso y dedicación. ■