



COP- COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

Empresa Valtellina do Brasil

19/04/2017 a 19/04/2018

Direção: Gianpietro Valtellina / Giacomo Marsala

Realizado por Simone Amaral – Analista de QSMS.

Endereços:

Matriz – Rua: Waldemar Martins Ferreira, nº 67 – São Bernardo do Campo/SP.

Filial – Rua Cônego Felipe, nº 315 – Taquara/RJ.

Filial – Rodovia Amaral Peixoto, Km 06, S/n – Tribobó/RJ

Filial – Rua Professor Paes Leme, 90-92 – Jaboatão dos Guararapes - PE



Nosso Progresso, nossas ações e ações empresariais alinhadas aos princípios do

PACTO GLOBAL – 2018 – DESCRIÇÃO DAS AÇÕES



PESSOAS E METODOLOGIAS

PESSOAS

O crescimento profissional e a capacitação dos funcionários, representam desde sempre um valor fundamental para o Grupo Valtellina e as Sociedades que o compõem. Por esse motivo, aplicam-se os mais modernos princípios de desenvolvimento a fim de implementar as competências nas equipes, independentemente do cargo e das funções e responsabilidades de cada um. Junta-se a esse empenho, o compromisso para a segurança do trabalho, difundido a todos os níveis e em todos os âmbitos operacionais, no mundo inteiro, através de convenções e protocolos específicos severamente controlados, tendo como alicerce a consciência de que incolumidade e saúde constituem bens primários, tanto para os indivíduos quanto para as realidades empresariais.

METODOLOGIAS

O Grupo Valtellina opera através de uma organização do trabalho e da produção atentamente planejada e estruturada, embasada em métodos consolidados em virtude da experiência, constantemente atualizados por meio dos processos e das tecnologias utilizadas e traduzidas em planejamentos determinados. Também a Valtellina do Brasil promove a assimilação e a aplicação de uma cultura do trabalho fundada na definição exata das tarefas, na qualidade das intervenções e na precisão, de modo a tornar tanto o desenvolvimento dos projetos quanto a operação nos canteiros de obra, algo mais eficaz e racional, evitando ainda quaisquer desperdícios em termos de recursos.

Sistema Integrado de Gestão nas Certificações ISO 9001/2015, 14001/2015 e

OHSAS 18001-2007 pela TUV NORD Certification

Cert 9001



Cert 14001



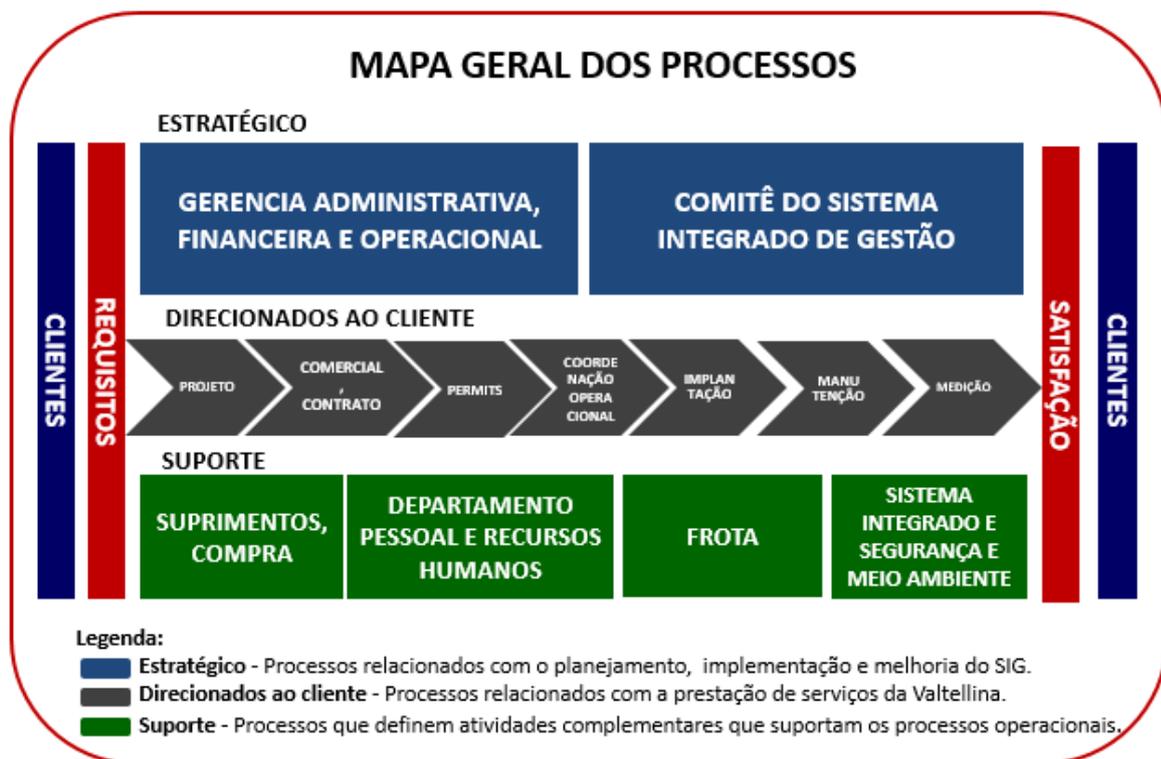
Cert 18001



NBR ISO 9001:2015 – Sistema de Gestão da Qualidade – Requisitos;

NBR ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental – Requisitos;

OHSAS 18001:2007 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho – Requisitos



TRABALHO

- Equipe de Jovem Aprendiz da Valtellina do Brasil/SENAI RJ, com capacitação técnica e transformação profissional.



- Valorizando profissionais do amanhã, em sala de aula e com bolsa remunerada.



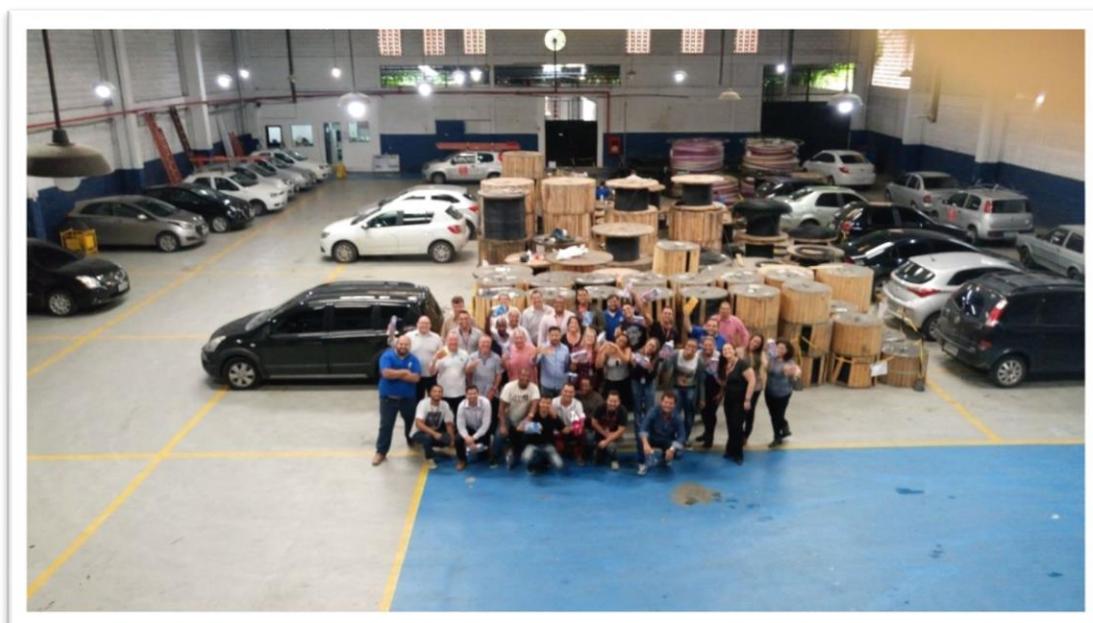
- A Valtellina irá contratar 10 pessoas em 2018 para ocupar as vagas de deficientes, com o objetivo de trazer esses profissionais ao mercado de trabalho e com respeito em conjunto com o quadro de funcionários, conscientizar sobre a responsabilidade social e aplicar a gestão de pessoas.

**PACTO GLOBAL – COP – COMMUNICATION ON PROGRESSO - VALTELLINA DO BRASIL
SERVIÇOS PARA INDÚSTRIA LTDA**

- Capacitação, Integração e treinamentos. Os colaboradores da Valtellina são treinados periodicamente.



- A Valtellina do Brasil assume o compromisso aos Direitos Humanos, contratando seus profissionais, independente de crença, raça, sexo, etnia, religião, nacionalidade e outros.



- A empresa apoia os seus funcionários em decisões estratégicas, acordos coletivos, planejamentos voltados para a eficácia de cada processo da organização.



- A empresa não realiza atividades forçadas e nem compulsórias. Todos os funcionários possuem sua carga horária de trabalho, estabelecido pelo Ministério do Trabalho.

Retrato de uma confraternização de páscoa na empresa.



DIREITOS HUMANOS

- O DSIG divulga internamente campanhas, informes, dando conhecimento sobre os princípios do pacto global.



ao trabalho infantil e escravo.

INFORMATIVO SEMANAL DE DSIG

COLABORADOR SEJA BEM VINDO AO ESPAÇO DO SABER!

Este espaço de virtual construção de conhecimento foi feito para você!

Trabalho Infantil

A legislação brasileira define como trabalho infantil toda atividade laboral desenvolvida por pessoas com idade inferior a 16 anos.

A lei prevê que podem exercer atividades laborais os adolescentes que já completaram 14 anos, mas somente na condição de aprendiz. Já o trabalho doméstico é totalmente vedado para quem não completou 18 anos.

O Brasil ratificou a Convenção nº 182 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) que proíbe a atividade laboral para crianças e condena atividades como o trabalho infantil doméstico. No País, a Convenção é regulamentada pelo Decreto 6.481, de 2008.

No Brasil, há uma exceção para o trabalho infantil. São as crianças e adolescentes que podem desenvolver atividades artísticas, mas com quantidade de horas previamente estipuladas. Elas também não podem ter sua integridade física

Assim como as demais formas de exploração, o uso de mão-de-obra infantil no Brasil tem como razão simplesmente o lucro. Há bordões da época do Império ainda hoje utilizados, como "trabalho de criança é pouco, mas quem dispensa é louco".

As razões não são apenas culturais. Todos os anos, auditores do Ministério do Trabalho e Emprego multam empresas que adotam a prática. Culturalmente o trabalho é tido como uma forma de constituição do ser humano.

Há um erro cultural que aponta o trabalho como alternativa para evitar que crianças e adolescentes ingressem no mundo do crime. A alternativa, contudo, é a oferta de educação no modelo integral, assistência médica preventiva e curativa e, ainda, acesso à lazer e atividades culturais.

A legislação brasileira define como trabalho infantil toda atividade laboral desenvolvida por pessoas com idade inferior a 16 anos.

A lei prevê que podem exercer atividades laborais os adolescentes que já completaram 14 anos, mas somente na condição de aprendiz. Já o trabalho doméstico é totalmente vedado para quem não completou 18 anos.

O Brasil ratificou a Convenção nº 182 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) que proíbe a atividade laboral para crianças e condena atividades como o trabalho infantil doméstico. No País, a Convenção é regulamentada pelo Decreto 6.481, de 2008.

No Brasil, há uma exceção para o trabalho infantil. São as crianças e adolescentes que podem desenvolver atividades artísticas, mas com quantidade de horas previamente estipuladas. Elas também não podem ter sua integridade física e psicológica expostas.

Assim como as demais formas de exploração, o uso de mão-de-obra infantil no Brasil tem como razão simplesmente o lucro. Há bordões da época do Império ainda hoje utilizados, como "trabalho de criança é pouco, mas quem dispensa é louco".

As razões não são apenas culturais. Todos os anos, auditores do Ministério do Trabalho e Emprego multam empresas que adotam a prática. Culturalmente o trabalho é tido como uma forma de constituição do ser humano.

Há um erro cultural que aponta o trabalho como alternativa para evitar que crianças e adolescentes ingressem no mundo do crime. A alternativa, contudo, é a oferta de educação no modelo integral, assistência médica preventiva e curativa e, ainda, acesso à lazer e atividades culturais.

Trabalho Escravo

No Brasil, o trabalho escravo é definido pelo Artigo 149 do Código Penal da seguinte maneira:

Artigo 148. Reduzir alguém a condição análoga à de escravo, quer submetendo-o a trabalhos forçados ou a jornada exaustiva, quer sujeitando-o a condições degradantes de trabalho, quer restringindo, por qualquer meio, sua locomoção em razão de dívida contraída com o empregador ou preposto.

Pena- reclusão, de dois a oito anos, e multa, além da pena correspondente à violência.

§ 1º. Nas mesmas penas incorre quem: I - cercaria o uso de qualquer meio de transporte por parte do trabalhador, com o fim de retê-lo no local de trabalho.

II - mantém vigilância ostensiva no local de trabalho ou se apodera de documentos ou objetos pessoais do trabalhador, com o fim de retê-lo no local de trabalho.

RAIO-X QUEM É O TRABALHADOR ESCRAVO CONTEMPORÂNEO

País de 47 mil trabalhadores registrados em 2013

95% brasileiros

83% em 1998

33% em 2003

39% em 2004

Trabalhadores libertados entre 2003 e 2014

País	Porcentagem
Brasil	29%
Paraguai	25%
Peru	19%
Colômbia	1%
Chile	1%
Argentina	1%
Uruguai	1%
Outros	2%

43% em 2003

44% em 2004

São divulgadas as campanhas de conscientização sobre corrupção.



- Comunicação interna com os nossos funcionários de forma a propor um ambiente com um bom relacionamento no ambiente de trabalho.



qui 12/04/2018 11:33

comunicacaoexterna@valtellina.com.br

Comunicação

Para oliveira.ailton@valtellina.com.br

Assista este vídeo de grande importância.

https://youtu.be/Dw5_ZNvJZng

DICAS PARA SER MAIS COMUNICATIVO NO AMBIENTE DE TRABALHO



- Baías de separação de resíduos.



- Descarte de pilhas e baterias de celulares - Coletores de papel e plástico para a reciclagem.



- Indicadores Ambientais

Indicadores implantados em janeiro de 2018, sendo monitorados até dezembro de 2018.



Reduzir a quantidade de acidentes / incidentes ambientais	Número de acidentes ambientais significativos no período.	Número de acidentes ambientais no período	≤2	Anual	Dez/2018	SMS	Estatística de SMS (Mensal)
Reduzir consumo de recursos naturais	Redução no consumo de água potável.	Análise das contas de água da unidade	Redução de 5%	Anual	Dez/2018	SMS	Monitoramento das contas de água das unidades (Mensal)
	Redução no consumo de energia elétrica	Análise, monitoramento das contas de luz da unidade	Redução de 2%	Anual	Dez/2018	SMS	Conscientização através de DDS da necessidade de evitar desperdício de energia elétrica, elaboração de informativos educacionais (Mensal)
Reduzir o a possibilidade de impacto ao meio ambiente por destinação inadequada de resíduos	Monitoramento da 4ª via dos manifestos e do certificado de destinação final	Acompanhamento e recebimento das documentações dentro do prazo legal	70%	Mensal	Dez/2018	SMS	Estatística de SMS (Mensal)

Nota: Acidentes ambientais significativos são acidentes que comprometem a qualidade do solo e do ecossistema.

- As campanhas de coleta seletiva são aplicadas e nos treinamentos internos sobre a coleta seletiva.



A empresa tem a preocupação de fazer campanhas de economia, compra de equipamentos com novas tecnologias que comprovem o baixo custo, e que não venham causar impactos ambientais.

Campanhas como Dicas de Meio Ambiente na porta papel toalha e na porta papel higiênico.



DICAS DE MEIO AMBIENTE



1 - Preserve as árvores: Reduza o consumo de papel, ajude o meio ambiente a não ser explorado.

2 - Cuide bem dos cursos de água: Não jogue lixo no vaso sanitário, pois prejudicará as tubulações de coleta do efluente gerado.

3 - Cuide bem do seu lixo: Jogue o lixo que produziu ao secar as mãos, no coletor cinza.

4 - Evite o desperdício de Energia: Não deixe as luzes acesas caso não fique no ambiente, ao sair desligue.

5 - Mantenha a Organização: Ao sair do banheiro, deixe-o do mesmo jeito que o encontrou, outras pessoas utilizarão após você.

6 - Mantenha a Limpeza: Sujou? Por gentileza limpe o que sujou e solicite ajuda caso seja necessário.

7 - Mantenha o Higiene: Ao utilizar o banheiro, lave as mãos. Dissemine saúde e não bactérias.

8 - Lâmpadas: A lâmpada queimou, destine-a no local correto, não a quebre e nem a coloque no mesmo coletor de resíduos comum, procure orientações para destiná-la.

9 - Tubulações e Encanamentos: Existem vazamentos de tubulações de água potável e/ou efluentes? Busque ajude e informe o problema a ADM da unidade.

10 - Desperdício de água: Evite o desperdício de água, abriu, feche. Não deixe a torneira aberta ao realizar higienizações.

*POLÍTICA DO SISTEMA INTEGRADO – QUALIDADE, MEIO AMBIENTE E SEGURANÇA DO
TRABALHO*

POLÍTICA DO SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO – PSIG

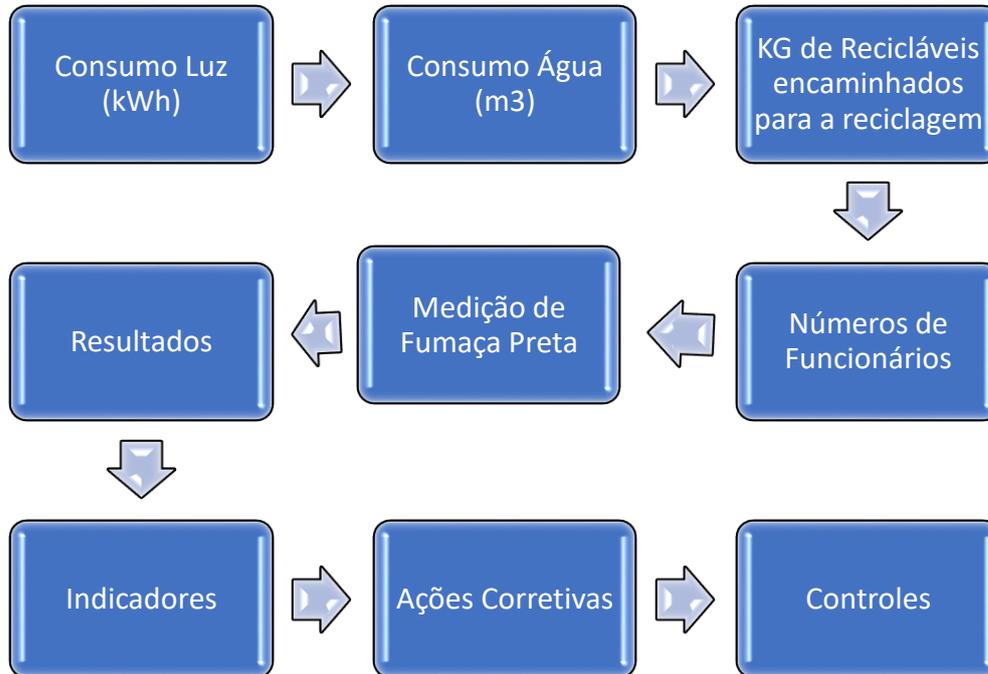
A **VALTELLINA DO BRASIL** se compromete a realizar seus serviços com a excelência operacional e administrativa nos serviços de instalação e manutenção de redes de energia elétrica e telecomunicação, visando atender aos requisitos legais e os requisitos do cliente.

De forma padronizada, segura, eficaz, participante do Pacto Global das Nações Unidas e ambientalmente correta, buscando a melhoria contínua com base nos requisitos do Sistema Integrado de Gestão, reconhecidos e normatizados internacionalmente.

Para garantirmos este compromisso temos como premissas:

- Realizar suas atividades com foco na qualidade, buscando incansavelmente a satisfação do cliente e mantendo a sua fidelidade. Com o monitoramento de seus objetivos e recursos para que cada processo, alcance os resultados, garantindo a melhoria contínua do Sistema Integrado de Gestão.
- Comprometimento com a prevenção de lesões e doenças ocupacionais de pessoas que estejam desenvolvendo atividades para a Valtellina do Brasil, dando ciência dos assuntos de SST às partes interessadas. Realizando a identificação dos perigos e riscos em nossas atividades e determinando controles necessários para assegurar a integridade de pessoas.
- Comprometimento com a proteção e conscientização ambiental, realização da coleta seletiva, implantando ações de prevenção a poluição e implantação de técnicas em busca de ações de sustentabilidade. Realizando a identificação dos aspectos e impactos em nossas atividades e determinando controles necessários para assegurar o compromisso com o meio ambiente.
- Atuar em conformidade legal, atendendo requisitos legais e outros requisitos aplicáveis, contratuais e boas práticas em nossos serviços em termos de meio ambiente, segurança e saúde ocupacional.
- Valorizar e capacitar nossos funcionários para o desenvolvimento de suas atividades, com base em qualidade, segurança, saúde e meio ambiente.
- Garantir a melhoria contínua do SIG, por meio da realização de análises críticas, com direcionamento estratégico, alinhado com os indicadores e objetivos do SIG.

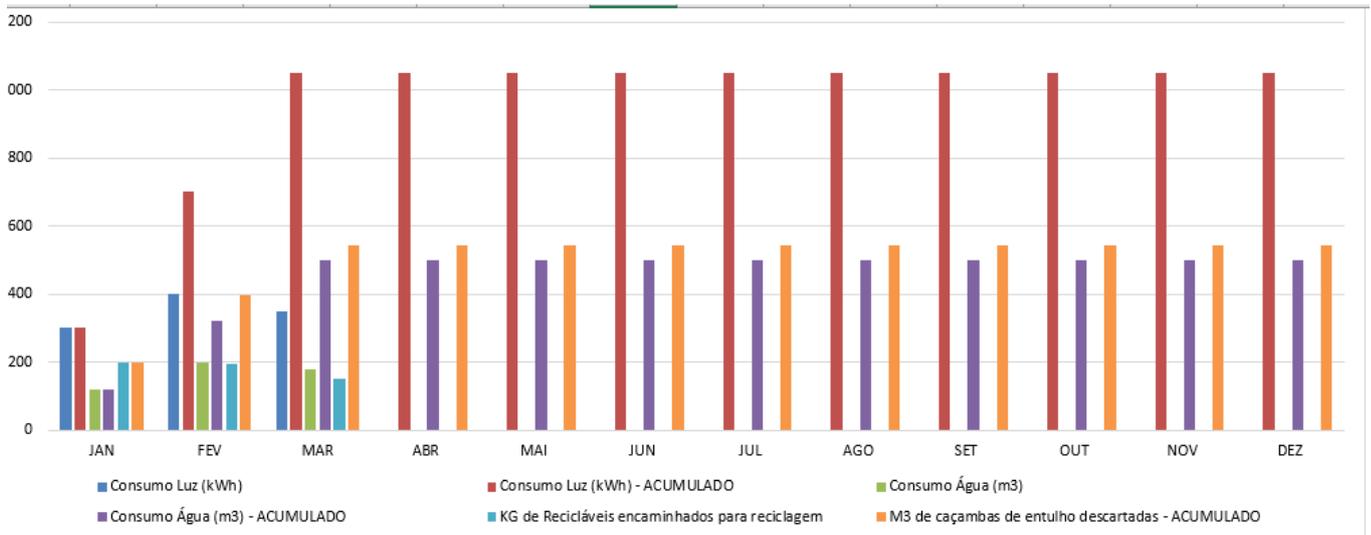
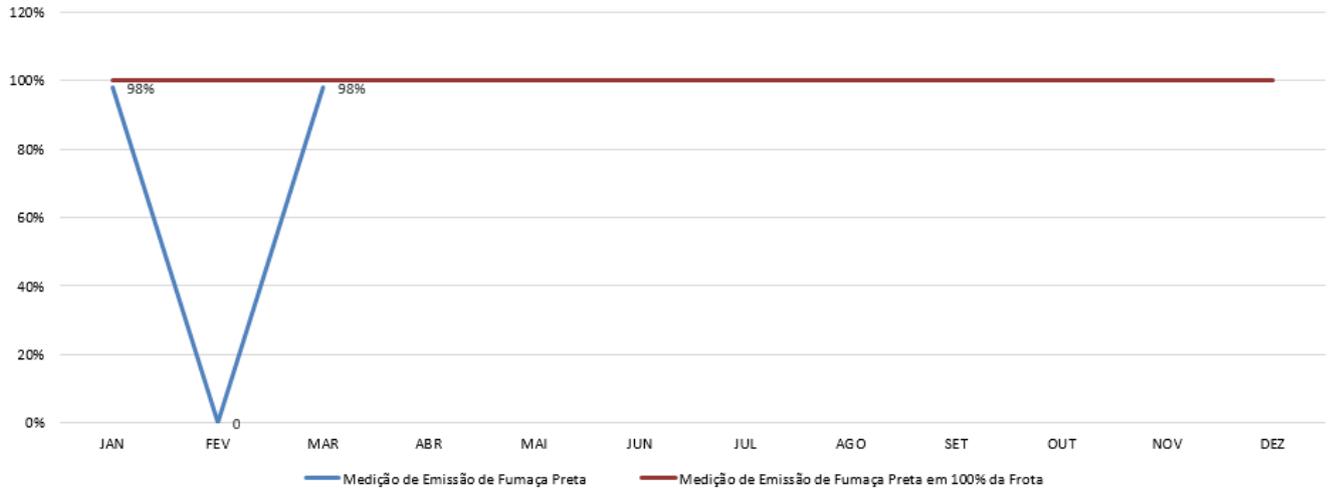
CONTROLES E MONITORAMENTOS,



MONITORAMENTOS AMBIENTAIS VALTELLINA DO BRASIL

Informações Necessárias	2016											
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Consumo Luz (kWh)	300	400	350									
Consumo Luz (kWh) - ACUMULADO	300	700	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050
Consumo Água (m3)	120	200	180									
Consumo Água (m3) - ACUMULADO	120	320	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
KG de Recicláveis encaminhados para reciclagem	200	195	150									
M3 de caçambar de entulho descartado - ACUMULADO	200	395	545	545	545	545	545	545	545	545	545	545
Número de funcionários	100	98	110									
Medição de Emissão de Fumaça Preta	98%	\$DIW0!	98%									
Medição de Emissão de Fumaça Preta em 100% da Frata	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Indicador de geração de resíduos ao longo da Atividade:	2	4,03061	4,95455	\$DIW0!								
Indicador de consumo de água ao longo da Atividade:	1,2	3,26531	4,54545	\$DIW0!								
Indicador de consumo de energia ao longo da Atividade:	3	7,14286	9,54545	\$DIW0!								

Monitoramento de Fumaça Preta



Indicadores de Desempenho Ambiental mensurados de janeiro a março de 2018. Tendo o resultado final em dezembro de 2018.