



COP- COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

Empresa Valtellina do Brasil

19/04/2017 a 19/04/2018

Direção: Gianpietro Valtellina / Giacomo Marsala

Realizado por Simone Amaral – Analista de QSMS.

Endereços:

Matriz – Rua: Waldemar Martins Ferreira, nº 67 – São Bernardo do Campo/SP.

Filial – Rua Cônego Felipe, nº 315 – Taquara/RJ.

Filial – Rodovia Amaral Peixoto, Km 06, S/n – Tribobó/RJ

Filial – Rua Professor Paes Leme, 90-92 – Jaboatão dos Guararapes - PE



Nosso Progresso, nossas ações e ações empresariais alinhadas aos princípios do

PACTO GLOBAL – 2018 – DESCRIÇÃO DAS AÇÕES



PESSOAS

O crescimento profissional e a capacitação dos funcionários, representam desde sempre um valor fundamental para o Grupo Valtellina e as Sociedades que o compõem. Por esse motivo, aplicam-se os mais modernos princípios de desenvolvimento a fim de implementar as competências nas equipes, independentemente do cargo e das funções e responsabilidades de cada um. Junta-se a esse empenho, o compromisso para a segurança do trabalho, difundido a todos os níveis e em todos os âmbitos operacionais, no mundo inteiro, através de convenções e protocolos específicos severamente controlados, tendo como alicerce a consciência de que incolumidade e saúde constituem bens primários, tanto para os indivíduos quanto para as realidades empresariais.

METODOLOGIAS

O Grupo Valtellina opera através de uma organização do trabalho e da produção atentamente planejada e estruturada, embasada em métodos consolidados em virtude da experiência, constantemente atualizados por meio dos processos e das tecnologias utilizadas e traduzidas em planejamentos determinados. Também a Valtellina do Brasil promove a assimilação e a aplicação de uma cultura do trabalho fundada na definição exata das tarefas, na qualidade das intervenções e na precisão, de modo a tornar tanto o desenvolvimento dos projetos quanto a operação nos canteiros de obra, algo mais eficaz e racional, evitando ainda quaisquer desperdícios em termos de recursos.

Sistema Integrado de Gestão nas Certificações ISO 9001/2015, 14001/2015 e

OHSAS 18001-2007 pela TUV NORD Certification

Cert 9001



Cert 14001



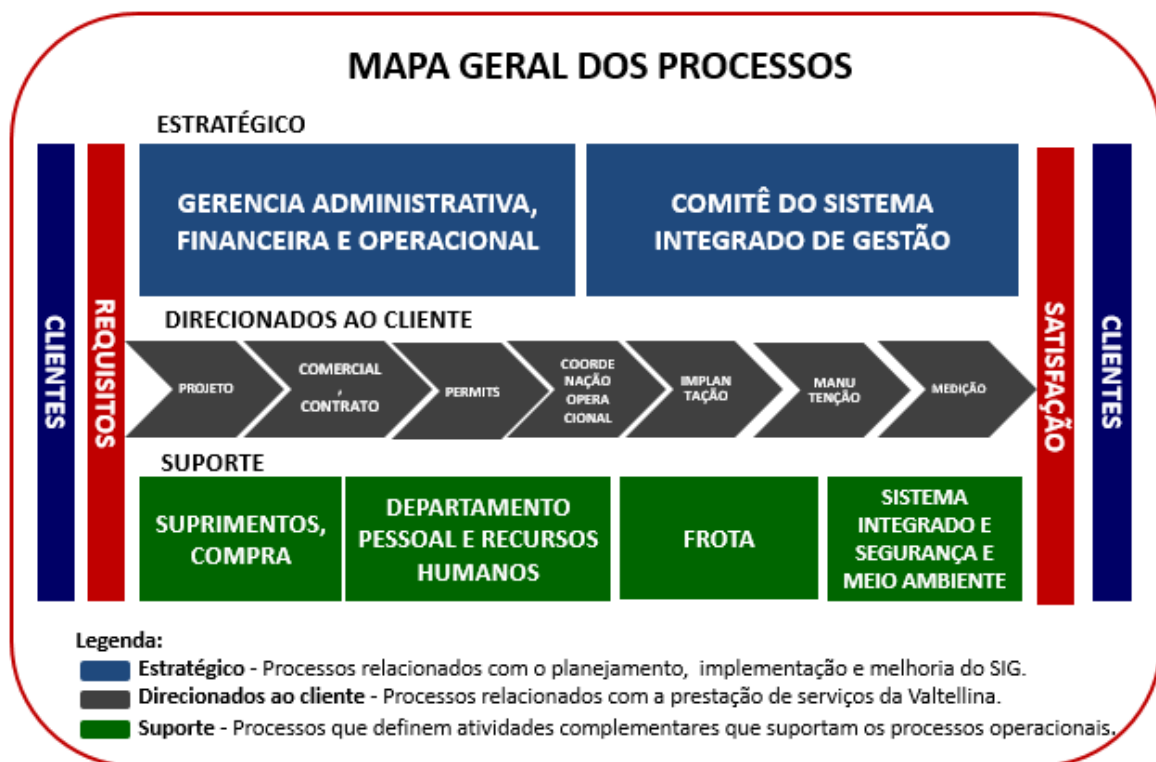
Cert 18001



NBR ISO 9001:2015 – Sistema de Gestão da Qualidade – Requisitos;

NBR ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental – Requisitos;

OHSAS 18001:2007 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho – Requisitos



TRABALHO

- Equipe de Jovem Aprendiz da Valtellina do Brasil/SENAI RJ, com capacitação técnica e transformação profissional.



- Valorizando profissionais do amanhã, em sala de aula e com bolsa remunerada.



- A Valtellina irá contratar 10 pessoas em 2018 para ocupar as vagas de deficientes, com o objetivo de trazer esses profissionais ao mercado de trabalho e com respeito em conjunto com o quadro de funcionários, conscientizar sobre a responsabilidade social e aplicar a gestão de pessoas.

**PACTO GLOBAL – COP – COMMUNICATION ON PROGRESSO - VALTELLINA DO BRASIL
SERVIÇOS PARA INDÚSTRIA LTDA**

- Capacitação, Integração e treinamentos. Os colaboradores da Valtellina são treinados periodicamente.



- A Valtellina do Brasil assume o compromisso aos Direitos Humanos, contratando seus profissionais, independente de crença, raça, sexo, etnia, religião, nacionalidade e outros.



- A empresa apoia os seus funcionários em decisões estratégicas, acordos coletivos, planejamentos voltados para a eficácia de cada processo da organização.



- A empresa não realiza atividades forçadas e nem compulsórias. Todos os funcionários possuem sua carga horária de trabalho, estabelecido pelo Ministério do Trabalho.

Retrato de uma confraternização de páscoa na empresa.



DIREITOS HUMANOS

- O DSIG divulga internamente campanhas, informes, dando conhecimento sobre os princípios do pacto global.



ao trabalho infantil e escravo.

INFORMATIVO SEMANAL DE DSIG

COLABORADOR SEJA BEM VINDO AO ESPAÇO DO SABER!

Este espaço de virtual construção de conhecimento foi feito para você!

Trabalho Infantil

A legislação brasileira define como trabalho infantil toda atividade laboral desenvolvida por pessoas com idade inferior a 16 anos.

A lei prevê que podem exercer atividades laborais os adolescentes que já completaram 14 anos, mas somente na condição de aprendiz. Já o trabalho doméstico é totalmente vedado para quem não completou 18 anos.

O Brasil ratificou a Convenção nº 182 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) que proíbe a atividade laboral para crianças e condena atividades como o trabalho infantil doméstico. No País, a Convenção é regulamentada pelo Decreto 6.481, de 2008.

No Brasil, há uma exceção para o trabalho infantil. São as crianças e adolescentes que podem desenvolver atividades artísticas, mas com quantidade de horas previamente estipuladas. Elas também não podem ter sua integridade física

Assim como as demais formas de exploração, o uso de mão-de-obra infantil no Brasil tem como razão simplesmente o lucro. Há bordões da época do Império ainda hoje utilizados, como "trabalho de criança é pouco, mas quem dispensa é louco".

As razões não são apenas culturais. Todos os anos, auditores do Ministério do Trabalho e Emprego multam empresas que adotam a prática. Culturalmente o trabalho é tido como uma forma de constituição do ser humano.

Há um erro cultural que aponta o trabalho como alternativa para evitar que crianças e adolescentes ingressem no mundo do crime. A alternativa, contudo, é a oferta de educação no modelo integral, assistência médica preventiva e curativa e, ainda, acesso à lazer e atividades culturais.

A legislação brasileira define como trabalho infantil toda atividade laboral desenvolvida por pessoas com idade inferior a 16 anos.

A lei prevê que podem exercer atividades laborais os adolescentes que já completaram 14 anos, mas somente na condição de aprendiz. Já o trabalho doméstico é totalmente vedado para quem não completou 18 anos.

O Brasil ratificou a Convenção nº 182 da OIT (Organização Internacional do Trabalho) que proíbe a atividade laboral para crianças e condena atividades como o trabalho infantil doméstico. No País, a Convenção é regulamentada pelo Decreto 6.481, de 2008.

No Brasil, há uma exceção para o trabalho infantil. São as crianças e adolescentes que podem desenvolver atividades artísticas, mas com quantidade de horas previamente estipuladas. Elas também não podem ter sua integridade física e psicológica expostas.

Assim como as demais formas de exploração, o uso de mão-de-obra infantil no Brasil tem como razão simplesmente o lucro. Há bordões da época do Império ainda hoje utilizados, como "trabalho de criança é pouco, mas quem dispensa é louco".

As razões não são apenas culturais. Todos os anos, auditores do Ministério do Trabalho e Emprego multam empresas que adotam a prática. Culturalmente o trabalho é tido como uma forma de constituição do ser humano.

Há um erro cultural que aponta o trabalho como alternativa para evitar que crianças e adolescentes ingressem no mundo do crime. A alternativa, contudo, é a oferta de educação no modelo integral, assistência médica preventiva e curativa e, ainda, acesso à lazer e atividades culturais.

Trabalho Escravo

No Brasil, o trabalho escravo é definido pelo Artigo 149 do Código Penal da seguinte maneira:

Artigo 148. Reduzir alguém a condição análoga à de escravo, quer submetendo-o a trabalhos forçados ou a jornada exaustiva, quer sujeitando-o a condições degradantes de trabalho, quer restringindo, por qualquer meio, sua locomoção em razão de dívida contraída com o empregador ou preposto.

Pena- reclusão, de dois a oito anos, e multa, além da pena correspondente à violência.

§ 1º. Nas mesmas penas incorre quem: I - cercaria o uso de qualquer meio de transporte por parte do trabalhador, com o fim de retê-lo no local de trabalho. II - mantém vigilância ostensiva no local de trabalho ou se apodera de documentos ou objetos pessoais do trabalhador, com o fim de retê-lo no local de trabalho.

RAIO-X QUEM É O TRABALHADOR ESCRAVO CONTEMPORÂNEO

País de 47 mil trabalhadores registrados em 2013

95% brasileiros

83% em 2013

33% em 2012

39% em 2011

Trabalhadores libertados entre 2003 e 2014

País	Porcentagem
Brasil	29%
Paraguai	25%
Colômbia	19%
Peru	1%
Chile	1%
Argentina	1%
Uruguai	1%
Venezuela	1%
Outros	2%

4.400 pessoas libertadas

8.071 casos

São divulgadas as campanhas de conscientização sobre corrupção.



- Comunicação interna com os nossos funcionários de forma a propor um ambiente com um bom relacionamento no ambiente de trabalho.



qui 12/04/2018 11:33

comunicacaoexterna@valtellina.com.br

Comunicação

Para oliveira.ailton@valtellina.com.br

Assista este vídeo de grande importância.

https://youtu.be/Dw5_ZNvJZng

DICAS PARA SER MAIS COMUNICATIVO NO AMBIENTE DE TRABALHO



BUSQUE E OFEREÇA AJUDA

Demonstre que você tem curiosidade para aprender e se desenvolver profissionalmente. Não se sinta inferior por buscar ajuda quando estiver com alguma dúvida e se aproxime de pessoas que poderão ajudá-lo a ampliar seus conhecimentos. Da mesma forma, quando for procurado por um colega de trabalho, não se coloque em posição de superioridade. Em vez disso, mostre que você tem interesse em auxiliá-lo para que ele também se torne um profissional melhor.

SEJA POSITIVO

Não seja aquela pessoa que só abre a boca para reclamar ou apontar os pontos negativos dos outros. Controle o pessimismo e procure ser agradável, simpático e bem-humorado. Assim, você contribui para tornar o ambiente mais leve e melhora o dia a dia de trabalho.

SAIBA LIDAR COM AS DIFERENÇAS

É normal ter mais afinidade com pessoas que partilham dos mesmos valores que você, porém é preciso saber lidar com as diferenças e respeitar a opinião alheia. Assim, não leve as divergências de pensamento para o lado pessoal, procure ser mais racional e não deixe que suas emoções afetem negativamente seu relacionamento com os demais colaboradores. Transforme as críticas em aprendizado e, se julgar necessário, não seja orgulhoso demais para rever seus conceitos ou mudar seu posicionamento sobre determinado assunto.

MEIO AMBIENTE

- A empresa certificada na ISO 14001/2015, é comprometida na gestão ambiental. Mantém seus indicadores de desempenho, monitoramento e ações voltadas ao meio ambiente. O Comunica realiza informes com a conscientização ambiental.

seg 16/04/2018 11:57
comunicacaoexterna@valtellina.com.br
Comunicação
19 oliveira.ailton@valtellina.com.br



Comunicação e ação

CONSUMA SEM CONSUMIR O MUNDO EM QUE VOCÊ VIVE



- Coleta Seletiva.



- Baías de separação de resíduos.



- Descarte de pilhas e baterias de celulares - Coletores de papel e plástico para a reciclagem.



- Indicadores Ambientais

Indicadores implantados em janeiro de 2018, sendo monitorados até dezembro de 2018.



Reduzir a quantidade de acidentes / incidentes ambientais	Número de acidentes ambientais significativos no período.	Número de acidentes ambientais no período	≤2	Anual	Dez/2018	SMS	Estatística de SMS (Mensal)
Reduzir consumo de recursos naturais	Redução no consumo de água potável.	Análise das contas de água da unidade	Redução de 5%	Anual	Dez/2018	SMS	Monitoramento das contas de água das unidades (Mensal)
	Redução no consumo de energia elétrica	Análise, monitoramento das contas de luz da unidade	Redução de 2%	Anual	Dez/2018	SMS	Conscientização através de DDS da necessidade de evitar desperdício de energia elétrica, elaboração de informativos educacionais (Mensal)
Reduzir o a possibilidade de impacto ao meio ambiente por destinação inadequada de resíduos	Monitoramento da 4ª via dos manifestos e do certificado de destinação final	Acompanhamento e recebimento das documentações dentro do prazo legal	70%	Mensal	Dez/2018	SMS	Estatística de SMS (Mensal)

Nota: Acidentes ambientais significativos são acidentes que comprometem a qualidade do solo e do ecossistema.

- As campanhas de coleta seletiva são aplicadas e nos treinamentos internos sobre a coleta seletiva.



A empresa tem a preocupação de fazer campanhas de economia, compra de equipamentos com novas tecnologias que comprovem o baixo custo, e que não venham causar impactos ambientais.

Campanhas como Dicas de Meio Ambiente na porta papel toalha e na porta papel higiênico.



DICAS DE MEIO AMBIENTE



1 - Preserve as árvores: Reduza o consumo de papel, ajude o meio ambiente a não ser explorado.

2 - Cuide bem dos cursos de água: Não jogue lixo no vaso sanitário, pois prejudicará as tubulações de coleta do efluente gerado.

3 - Cuide bem do seu lixo: Jogue o lixo que produziu ao secar as mãos, no coletor cinza.

4 - Evite o desperdício de Energia: Não deixe as luzes acesas caso não fique no ambiente, ao sair desligue.

5 - Mantenha a Organização: Ao sair do banheiro, deixe-o do mesmo jeito que o encontrou, outras pessoas utilizarão após você.

6 - Mantenha a Limpeza: Sujou? Por gentileza limpe o que sujou e solicite ajuda caso seja necessário.

7 - Mantenha o Higiene: Ao utilizar o banheiro, lave as mãos. Dissemine saúde e não bactérias.

8 - Lâmpadas: A lâmpada queimou, destine-a no local correto, não a quebre e nem a coloque no mesmo coletor de resíduos comum, procure orientações para destiná-la.

9 - Tubulações e Encanamentos: Existem vazamentos de tubulações de água potável e/ou efluentes? Busque ajude e informe o problema a ADM da unidade.

10 - Desperdício de água: Evite o desperdício de água, abriu, feche. Não deixe a torneira aberta ao realizar higienizações.

*POLÍTICA DO SISTEMA INTEGRADO – QUALIDADE, MEIO AMBIENTE E SEGURANÇA DO
TRABALHO*

POLÍTICA DO SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO – PSIG

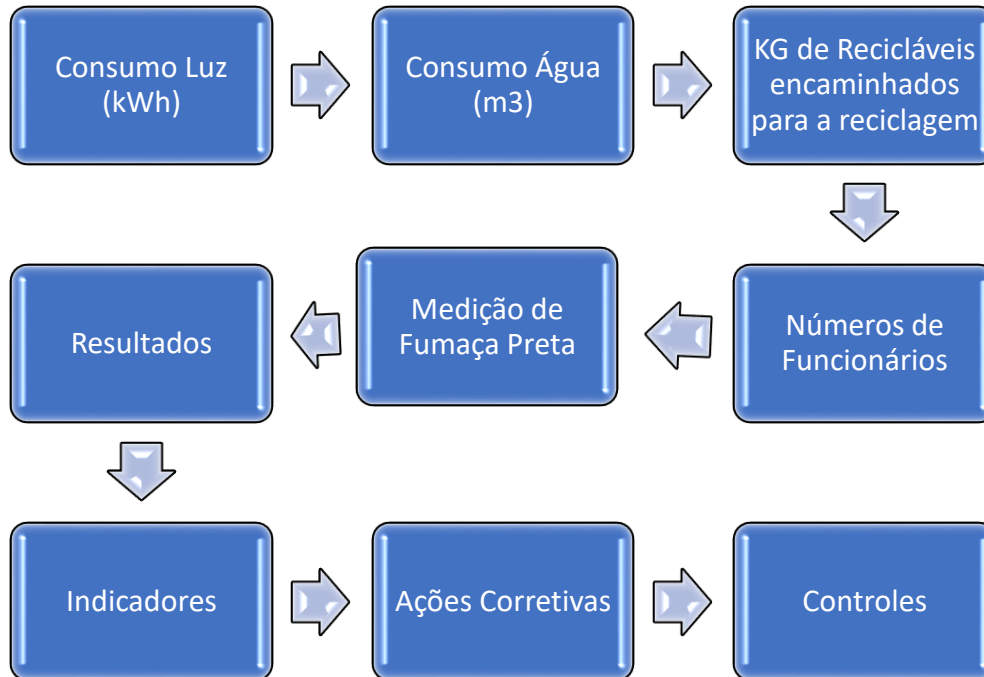
A **VALTELLINA DO BRASIL** se compromete a realizar seus serviços com a excelência operacional e administrativa nos serviços de instalação e manutenção de redes de energia elétrica e telecomunicação, visando atender aos requisitos legais e os requisitos do cliente.

De forma padronizada, segura, eficaz, participante do Pacto Global das Nações Unidas e ambientalmente correta, buscando a melhoria contínua com base nos requisitos do Sistema Integrado de Gestão, reconhecidos e normatizados internacionalmente.

Para garantirmos este compromisso temos como premissas:

- Realizar suas atividades com foco na qualidade, buscando incansavelmente a satisfação do cliente e mantendo a sua fidelidade. Com o monitoramento de seus objetivos e recursos para que cada processo, alcance os resultados, garantindo a melhoria contínua do Sistema Integrado de Gestão.
- Comprometimento com a prevenção de lesões e doenças ocupacionais de pessoas que estejam desenvolvendo atividades para a Valtellina do Brasil, dando ciência dos assuntos de SST às partes interessadas. Realizando a identificação dos perigos e riscos em nossas atividades e determinando controles necessários para assegurar a integridade de pessoas.
- Comprometimento com a proteção e conscientização ambiental, realização da coleta seletiva, implantando ações de prevenção a poluição e implantação de técnicas em busca de ações de sustentabilidade. Realizando a identificação dos aspectos e impactos em nossas atividades e determinando controles necessários para assegurar o compromisso com o meio ambiente.
- Atuar em conformidade legal, atendendo requisitos legais e outros requisitos aplicáveis, contratuais e boas práticas em nossos serviços em termos de meio ambiente, segurança e saúde ocupacional.
- Valorizar e capacitar nossos funcionários para o desenvolvimento de suas atividades, com base em qualidade, segurança, saúde e meio ambiente.
- Garantir a melhoria contínua do SIG, por meio da realização de análises críticas, com direcionamento estratégico, alinhado com os indicadores e objetivos do SIG.

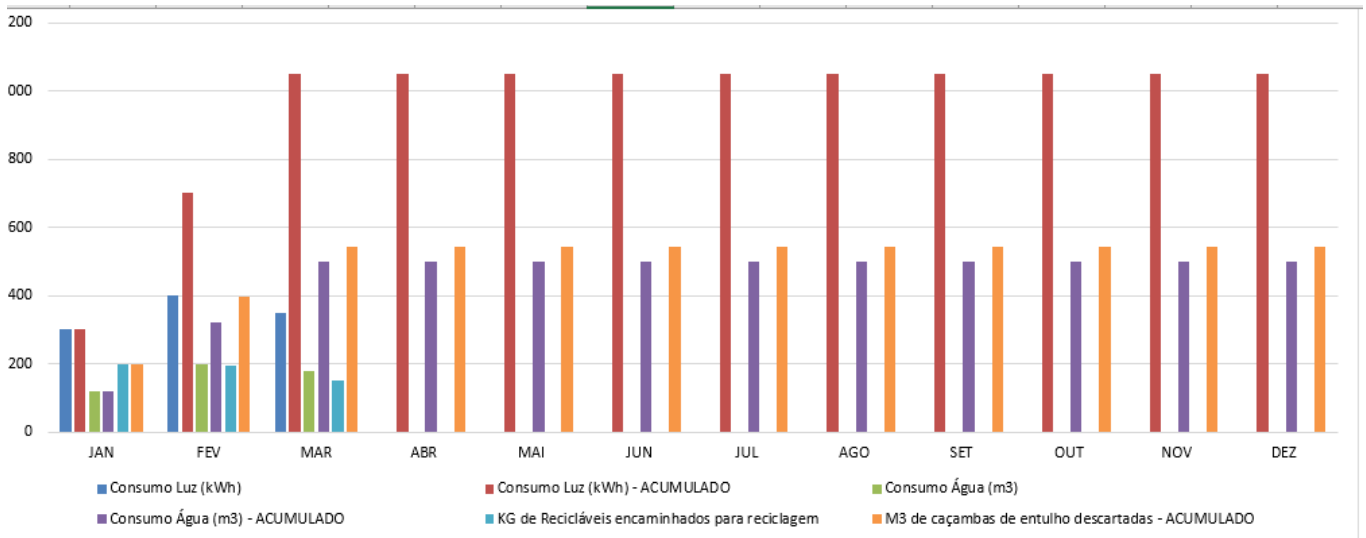
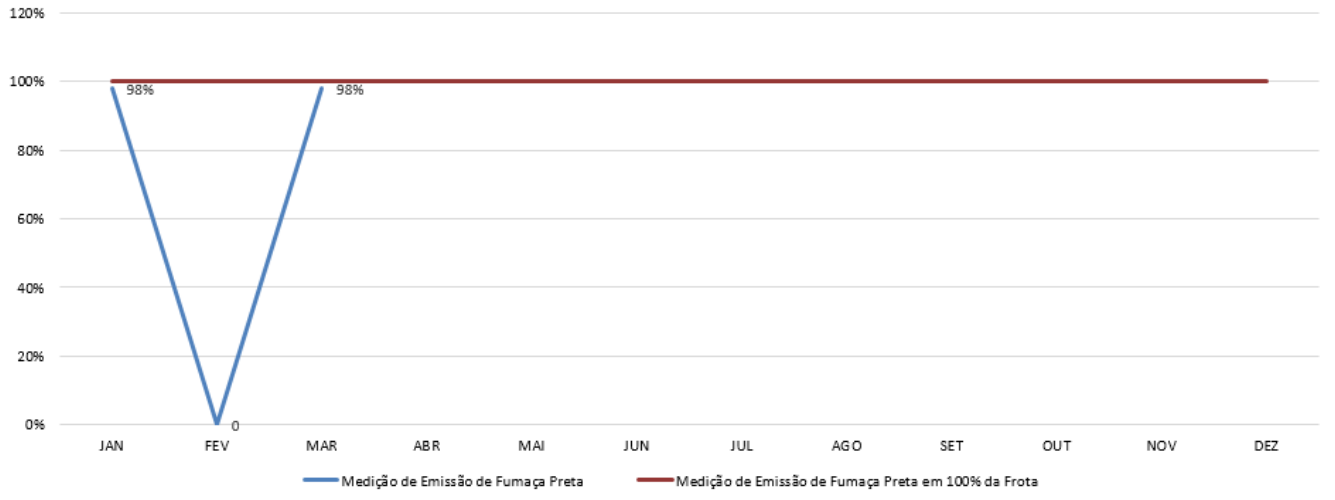
CONTROLES E MONITORAMENTOS,



MONITORAMENTOS AMBIENTAIS VALTELLINA DO BRASIL

Informações Necessárias	2016											
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Consumo Luz (kWh)	300	400	350									
Consumo Luz (kWh) - ACUMULADO	300	700	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050	1050
Consumo Água (m3)	120	200	180									
Consumo Água (m3) - ACUMULADO	120	320	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
KG de Recicláveis encaminhados para reciclagem	200	195	150									
M3 de caçambar de entulho descartado - ACUMULADO	200	395	545	545	545	545	545	545	545	545	545	545
Número de funcionários	100	98	110									
Medição de Emissão de Fumaça Preta	98%	\$DIW0!	98%									
Medição de Emissão de Fumaça Preta em 100% da Frata	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Indicador de geração de resíduos ao longo da Atividade:	2	4,03061	4,95455	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!
Indicador de consumo de água ao longo da Atividade:	1,2	3,26531	4,54545	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!
Indicador de consumo de energia ao longo da Atividade:	3	7,14286	9,54545	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!	\$DIW0!

Monitoramento de Fumaça Preta



Indicadores de Desempenho Ambiental mensurados de janeiro a março de 2018. Tendo o resultado final em dezembro de 2018.