



Empresário
Maurício de
Lima
Mendes
COP - Communication on Progress
11/03/2018
14:00



Rio de Janeiro, 17 de março de 2018.

Referente : Pacto Global – COP - Communication on Progress – Valtellina do Brasil Serviços para Indústria Ltda.

Prezados,

Conforme nossa participação no Pacto Global, visando um futuro melhor para nossos funcionários e um ambiente de trabalho satisfatório, reiteramos nosso compromisso com os princípios aqui descritos.

1) Respeito – A Valtellina possui a responsabilidade de capacitar seus funcionários, dando oportunidade de crescimento na empresa e concretizando o apoio aos direitos humanos.

Concedendo acesso de seus funcionários a assistência médica e odontológica, liberdade de expressão e participação nas reuniões com propósitos de melhorias no ambiente de trabalho, em consenso com todos os processos da empresa.

2) Assegurar – A empresa assegura que não aceitará o descumprimento aos direitos humanos. A empresa possui o seu Código de Ética e o seu Manual do Sistema Integrado de Gestão, referente as ISO's Internacionais 9001-2015, 14001-2015 e OHSAS 18001-2007.

3) Apoiar – A empresa apóia a liberdade de seus funcionários para participarem de acordos coletivos, junto aos sindicatos e comunica através do Departamento de RH o avanço das negociações e o status final dessas negociações a todos os interessados.

4) Eliminar – A Valtellina mantém seu horário de expediente, sendo contra qualquer atividade forçada ou compulsória. Atividades não rotineiras além do expediente, são solicitadas pelos próprios funcionários e aprovados pela gerência direta, quando ocorre uma demanda não planejada. Cumprindo as 02 horas diárias pela legislação do MT e sendo consideradas as "horas extras".

5) Erradicar – Somos totalmente contra todas as formas de trabalho infantil, e sendo divulgado como forma de comunicação interna, conscientização e campanhas através do DSIG – Departamento de Sistema Integrado de Gestão.

6) Estimular – O RH mantém uma comunicação interna semanalmente, onde vem trazer a responsabilidade de cada profissional da Valtellina, eliminando a discriminação e mantendo um bom relacionamento em equipe de trabalho.

7) Assumir - A empresa Valtellina do Brasil, certificada na ISO 14001 e com a sua gestão ambiental, monitora e controla seus indicadores voltados para o controle ambiental. Com controles e ações que venham diminuir os impactos ambientais e buscar ações de sustentabilidade em suas atividades.

Damos a conscientização ambiental e treinamentos referente aos aspectos e impactos ambientais, segregação de resíduos e gerenciamento de resíduos.

Empresário
Maurício de
Lima
Mendes
COP - Communication on Progress
11/03/2018
14:00

Empresário
Maurício de
Lima
Mendes
COP - Communication on Progress
11/03/2018
14:00

Empresário
Maurício de
Lima
Mendes
COP - Communication on Progress
11/03/2018
14:00



Valtellina do Brasil
 Rua: ...
 ...
 ...
 ...
 ...



8) Desenvolver – Em todos os sites da Valtellina, são encontrados coletores de coleta seletiva, onde os funcionários são conscientizados a fazer a separação de resíduo com a responsabilidade socioambiental.

9) Incentivar – A empresa trabalha com a reciclagem de resíduos como plástico, papel e madeira e está implantando iluminação sensorial em alguns sites. Com a tecnologia ambientalmente responsável, vem buscando a substituição de eletroeletrônico de consumo menos eficiente por mais eficiente e a adequação de lâmpada incandescente por fluorescente realizando o consumo inteligente.

10) Combater – Na integração de colaboradores na empresa, é comunicado que a empresa não aceita corrupção, incluindo extorsão e suborno. A empresa mantém seu código de ética e sempre em reunião com as equipes, o assunto é citado de forma a manter o combate a corrupção.

Firmamos o nosso comprometimento com ações de progresso e com as ações demonstradas em nosso relatório COP/Valtellina do Brasil/2018.

Atenciosamente,


 Giampietro Valtellina
 Presidente da Valtellina do Brasil


 Giacomo Marsala
 Diretor da Valtellina do Brasil