

COP 2017



COOPERATIVA DEL SUR DE AHORRO Y CRÉDITO LTDA.

ENCARNACION

Fundada el 14 de Marzo de 1971
Personería Jurídica Decreto N° 6602/ 74
Registro de Cooperativa N° 270



**8va. COMUNICACIÓN DE
PROGRESO
GESTION 2.017**

ABRIL 2018

Tabla de contenido



- .- **Información general**
- .- **Presentación institucional.**
- .- **Carta compromiso con el Pacto Global.**
- .- **Informaciones sobre Coop. del Sur Ltda.**
- .- **Derechos Humanos**
- .- **Derechos Laborales.**
- .- **Medio Ambiente.**
- .- **Anticorrupción.**
- .- **Compromiso Estratégico año 2018.**



1.- Información General

Domicilio Legal: **Casa Central:** Juan León Mallorquín nro.915 c/Padre Kreusser.
Encarnación. Paraguay

Sucursal Nro.1: Avda San José c/ Avda. San Roque.
Bº. Buena Vista .Encarnación. Paraguay

Admisión en el Pacto: 29-12-2009

Sector: Cooperativo.

Actividad: Ahorro y Crédito.

COOPERATIVA DEL SUR LTDA, miembro del **PACTO GLOBAL**, esta tipificada como Cooperativa Tipo “A”.

Balance Social: Anualmente desde el año 2006, al cierre del ejercicio económico, se edita el Balance Social de la Cooperativa, en un formato proveído por la Alianza Cooperativa Internacional, y desde el año 2009, proveído por el Incoop.(Instituto Nacional de Cooperativismo)

Teléfonos: **Casa Central:** (595 71)202545 -(595 71)203718 – 071/208655
Sucursal: (595 71)206163

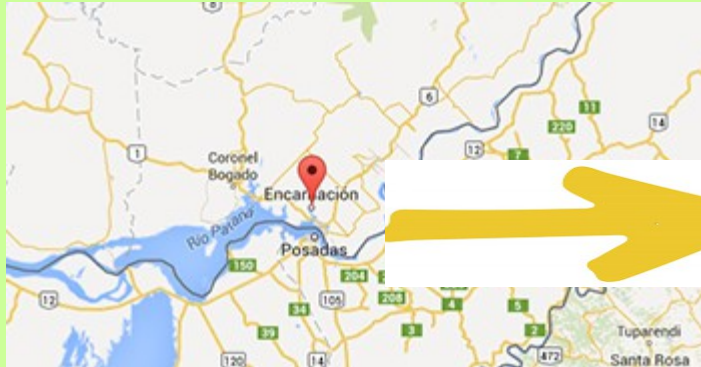
E-mail: presidencia@cos.coop.py

Responsable Principal: Abog. Félix A. Ramírez Aranda

Contacto: Escr. Karin R. Muller Pioch

Periodo de esta comunicación:19/04/2017 al 19/04/2018.-

Encarnación - Paraguay



PACTO GLOBAL

DECLARACION DE APOYO CONTINUO.



Encarnación, 18 de Abril del 2018.-

Señores

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

La **Cooperativa del Sur de Ahorro y Crédito Ltda**, adherida al Pacto Global desde el año 2009, haciendo suyo los principios y objetivos del Pacto, reitera su plena convicción en seguir trabajando de manera decidida y continua promoviendo ***el Pacto Global dentro de la Sociedad, seguros hoy más que nunca, en que los cambios se inician con la transformación de las mentalidades.*** Hemos puesto en práctica los Principios Universales en las actividades de la Cooperativa, asumiendo el compromiso de enmarcar sus actividades dentro de los 10 principios del Pacto Global, ratificándonos en seguir aplicando los principios a las actividades que realicemos, a saber:

a- Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.

b- Derechos Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

c- Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

d- Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Nuestro compromiso en seguir trabajando en pro de los Objetivos Mundiales, comprometidos en realizar buenas prácticas y fomentar la adhesión de otras instituciones al Pacto Global de las Naciones Unidas y finalmente ponemos a consideración la COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2017, con las acciones desarrolladas en ese ejercicio.

Atentamente.

Escr. Karin R. Muller P
Secretaria Ejecutiva
Consejo de Administración

Abog. Félix A. Ramírez A
Presidente
Consejo de Administración

LA COOPERATIVA DEL SUR

DE AHORRO Y CREDITO LTDA.

Un 14 de marzo de 1971, 16 miembros de la comunidad Encarnacena, con autorización del Poder Ejecutivo, convierten a la Sucursal de **Coop. Central en Cooperativa del Sur de Ahorro y Crédito Ltda.** Estos Socios Fundadores a quienes se rinde un homenaje especial, son: Rubén Bogado, Arq. José Marcial Caballero, Esteban Chudyk, Dr. Rubén Matiauda, Carlos Memmel, Dr Eladio Otazú, Carlos Petit, Dr. Jorge Luis Rivas, José Alberto Ríos, Dr. Félix Ramírez Aranda, Carlos Santos, Alberto Squef, Juan B. Stenico, Mons. Luis Schneider, Lic. Miguel Schmalko, Dr. Sindulfo Wapenka

El Mons. Luis Schneider, a cargo de las obras sociales de la Prelatura de Encarnación, presidida por el inolvidable Mons. Juan Von Winkel, intereso a un grupo de Encarnacenos para la apertura de una Sucursal de la Cooperativa Central que funcionaba en Asunción, hecho que se produjo a principios del año 1970, en el local ubicado sobre la calle Juan León Mallorquín esq. Mons. Wiessen. Posteriormente, y siempre a través de la gestión de estos dos religiosos y el decidido apoyo de los Doctores José Gaspar Gómez Fleitas y Mario A. López Escobar

Se inicia Cooperativa del Sur Ltda con 16 socios fundadores (1971), actualmente su membresía activa llega a los 11.000 Socios, y caminando con pasos firmes, sólidamente estructurada hacia los 50 años de Vida Institucional.

Nuestra Misión

Constituirse en una Empresa Solidaria, de desarrollo Económico y social, generadora de confianza, elevando la calidad de vida de los/as socios/as integrando a los/as mismas/os en la Cooperativa, y e este en el ámbito Nacional/Regional siempre dentro de los Principios y Valores del Cooperativismo.

Nuestra Visión

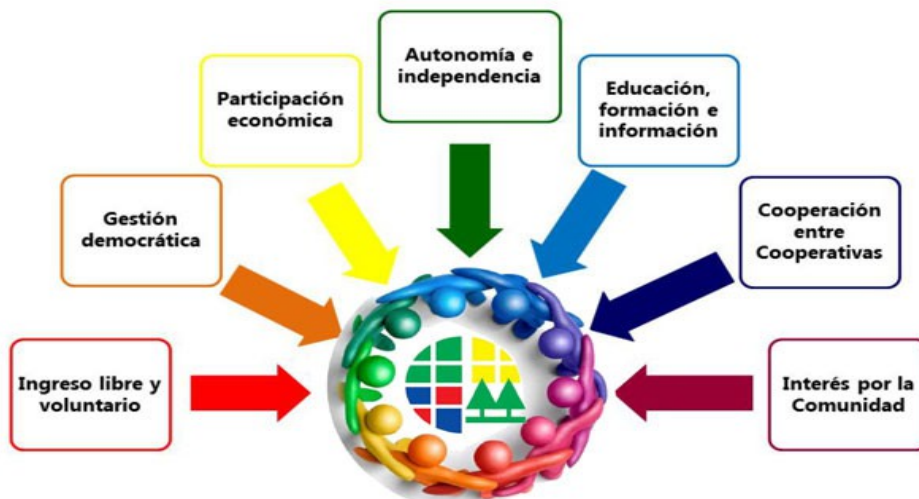
Afrontar los rápidos y profundos cambios sociales, con políticas, estrategias y tácticas adecuadas, manteniendo la eficiencia y eficacia, sin descuidar la naturaleza de Entidad sin fines de lucro, fundada en la Solidaridad activa del Esfuerzo propio y la Ayuda Mutua.



Principios y Valores



Los 7 Principios del Cooperativismo



Cooperativa del Sur Ltda, es SOCIA de:



Nuestros Servicios dentro la Economía Social

Tarjetas de Crédito:

CREDICARD



VISA



VISA ORO



COMPARATIVO INGRESO – Gs.

| | 31/12/16 | 31/12/17 | |
|----------------------|---------------|---------------|-------------|
| Tarjeta Credicard | 413.992.174 | 391.147.492 | -22.844.682 |
| Tarjeta Visa Clasica | 582.387.184 | 634.799.617 | 52.412.433 |
| Tarjeta Visa oro | 739.597.698 | 862.269.824 | 122.672.126 |
| | 1.735.977.056 | 1.888.216.933 | 152.239.877 |

Tarjeta de Débito:

Única



Nuestra Institución ha sido la segunda Cooperativa en implementar y ofrecer tarjetas de crédito y débito a sus Socios, iniciando la democratización de este instrumento financiero, que en el año 2001, constituía un significativo detalle de distinción para el usuario por tener una economía superior a la clase media y desde luego a los miembros de la microeconomía.

Hoy por hoy, siguiendo el ejemplo iniciado por Cooperativa del Sur, las Instituciones con fines de lucro del sistema financiero, también otorgan estos dos instrumentos a sus clientes.

Nuestro responsable desempeño en el manejo de la Tarjeta VISA Internacional y del adecuado uso que realizan nuestros Socios, hemos obteniendo la Membresía Internacional en VISA, circunstancia empresarial que enaltece la Administración de Cooperativa del Sur.

Ahorros:

- a- A la Vista.
- b- A Plazo Fijo.
- c- Infanto Juvenil.



Una de la bases que fundamenta el desarrollo y crecimiento de la economía familiar, es el ahorro, fruto del trabajo. Precisamente nuestro Estatuto, al señalar los fines fundamentales de la Asociación indica que uno de ello es, **el fomento del ahorro, para mejorar la condición social y económica de sus asociados. No solo atesorar dinero, sino que, desarrollar en los Socios una conducta austera, que excluya el despilfarro.**

Un eje fundamental del Servicio de Ahorro para la inclusión Financiera, constituye la política adoptada tiempo atrás, dejando establecido el mismo interés por el Ahorro del Socio, igual para todos dependiendo del plazo y no del monto. Este tratamiento, en remunerar con el mismo interés el ahorro, de acuerdo al plazo y no el monto, ha permitido un notable crecimiento en la Institución, años tras años, sumándose los pequeños ahorristas en un porcentaje superior a los ahorristas medianos y de mayor monto.

| | 2016 | | 2017 | | CRECIMIENTO |
|---------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|----------------|
| | Nº de cuentas | Guaraníes | Nº de cuentas | Guaraníes | Guaraníes |
| AHORRO A LA VISTA | 7.503 | 17.728.416.656 | 7.792 | 21.673.543.106 | 3.945.126.450 |
| AHORRO A PLAZO FIJO | 1.286 | 101.768.727.229 | 1.352 | 118.531.857.457 | 16.763.130.228 |
| INFANTO JUVENIL | 192 | 471.586.445 | 208 | 487.743.358 | 16.156.913 |
| TOTAL | 8.981 | 119.968.730.330 | 9.352 | 140.693.143.921 | 20.724.413.591 |

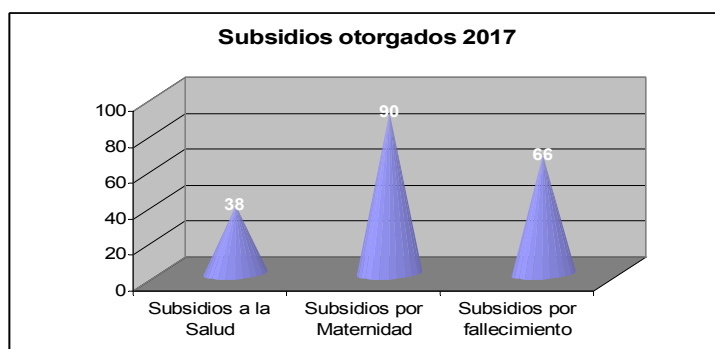
Solidaridad (Subsidios):

| Servicio de Solidaridad comparativo 2016 - 2017 | | | | | |
|---|--------------------|--------------------|-------------------|------------|------------|
| Subsidios | Monto en guaraníes | | | Cantidad | |
| | 2016 | 2017 | Variación | 2016 | 2017 |
| Fallecimientos | 29.300.000 | 44.575.000 | 15.275.000 | 66 | 66 |
| Internaciones Hosp. | 21.195.000 | 13.010.000 | -8.185.000 | 66 | 38 |
| Nacimientos | 41.250.000 | 56.625.000 | 15.375.000 | 84 | 90 |
| Totales | 91.745.000 | 114.210.000 | 22.465.000 | 216 | 194 |

Este servicio ha cumplido acabadamente, con su importante objetivo Económico - Social, fundado en el aporte común para hacer frente a circunstancias especiales en la vida de los Socios. Los fondos de Solidaridad están administrados directamente y bajo exclusiva responsabilidad del Consejo de Administración, si que ello importe una erogación especial en materia de dieta a favor de los Consejeros.

Se ha cumplido en tiempo y en forma con los subsidios requeridos por los Socios, dentro de lo que establece el respectivo reglamento de Solidaridad, que se encuentra incorporado en el Reglamento de Servicio.

Como se comprueba, en los gráficos siguiente, el ingreso por aporte mensual de Solidaridad, fue superior a los subsidios pagados.



Seguros

- Accidentes Personales
- Incendios
- Hogar
- Automóviles
- Cancelación de deuda – Otros



Créditos

Atendiendo a las variables que influyen en el costo del dinero, principalmente la tasa de inflación, el Consejo de Administración, ciñéndose al principio rector del servicio que brindan a sus Socios, Precio Justo, estableció durante el ejercicio fenecido como tasa de interés que grava el crédito en un promedio del 18,7% anual sobre saldo, no se agregó a los intereses, ningún otro tipo de costo, como ser comisiones, mantenimiento de línea de crédito, cierre de la operación y otros.

Desembolsos desde el 02 de Enero al 31 de Diciembre - en Gs.

| Año | Socios Solicitantes | Cantidad de Solicitudes | Monto desembolsado |
|--------------|----------------------------|--------------------------------|---------------------------|
| 2.013 | 998 | 2.006 | 47.007.977.569 |
| 2.014 | 1.002 | 2.325 | 45.856.293.439 |
| 2.015 | 1.018 | 2.620 | 57.740.312.276 |
| 2.016 | 1.311 | 2.475 | 60.680.853.458 |
| 2.017 | 1.306 | 2.527 | 64.107.473.911 |

Alianzas estratégicas

Alianza estratégica en el campo de la SALUD con:

a- COMEDI

b- SMF

Empresas que otorgan a los socios/as descuentos en sus cuotas mensuales.

Alianza estratégica en el campo de la EDUCACIÓN con:

a-Cámara Junior, Becas universitarias anuales. Ha cumplido este objetivo de promoción de la persona a través de ella Educación 12 años ininterrumpido, contabilizándose a la fecha 270 profesionales universitarios (Médicos, Odontólogos, Abogados, Administradores de empresas, Contadores, Arquitectos), que culminaron exitosamente sus estudio mediante este programa

b- Convenio con la UNI(FACEA) y UNAE s/ pasantías curriculares de universitarios próximos a graduarse.

c- Universidad Americana.

Estos convenios con universidades locales, permitió recibir en la Institución a 6 jóvenes, que en los distintos departamentos, cumplieron sus pasantías curriculares, necesaria para la continuidad de su carrera.

Cobro de servicios públicos, ANDE, ESSAP, COPACO.

Cobro de cuotas colegios privados: SAN ROQUE GONZALEZ.

Programas Sociales Educativos

- 1- Prevención del VIH/SIDA
- 2- Prevención ACCIDENTES DE TRÁNSITOS
- 3- Prevención s/Uso de Drogas Peligrosas
- 4-Cuidado del medio ambiente.
- 5- Programas Pasantias Curriculares



Principios del Pacto Mundial

Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas:



Derechos Humanos.



Medio Ambiente.



Estándares Laborales.



Anticorrupción.



Derechos Humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

La Cooperativa del Sur a través del Departamento de RRHH, ha cumplido con las disposiciones legales y normativas, de manera que todos los funcionarios gocen de sus derechos y privilegios.

No existen funcionarios que perciban suma alguna como salario inferior a lo que establece la ley como salario mínimo, así mismo, los horarios laborales como de descanso son respetados en su totalidad. Es una ocupación también velar por el medio ambiente físico, donde el funcionario desempeña su tarea, como ser limpieza, orden, y otros. Todos los funcionarios cuentan con la cobertura del Instituto de Previsión Social (IPS). Se cuenta con un comedor climatizado donde los funcionarios pueden almorzar y desayunar. La Cooperativa ofrece a sus funcionarios el servicio de viandas para los almuerzos.

En el ejercicio 2017, han hecho uso del derecho a la licencia por maternidad a 3 funcionarias, así mismo una vez incorporadas nuevamente a la Cooperativa, hicieron uso del permiso de lactancia que establece la Ley.

El Comité de Educación de la cooperativa en varias ocasiones ha destacado el rol de la mujer dentro de la sociedad, así mismo se participó en el evento 8M, en el patio de la Municipalidad de Encarnación, en el día internacional de la Mujer.

Firma del acuerdo con la Asociación Caminos de Libertad en el Salón Auditorio de COS. **Objetivo:** Organizar talleres participativos de desarrollo humano integral (Programa P.N.L. y Cirugía de la Mente), en coordinación con los miembros de la Cooperativa del Sur Ltda y la Asociación Caminos de Libertad, dirigidos a 54 mujeres reclusas en el Centro de Rehabilitación Social “El CERESO” de la ciudad de Encarnación.

Este programa fue cumplido durante cuatro semanas consecutivas en el Salón Educativo de la Penitenciaría Regional, los talleres de duración tres horas diarias, dos días a la

semana, estuvieron a Cargo de los Lic. Víctor Cabral y Lic. Víctor Cíceros, de la que participaron las 54 internas, obteniendo en la evaluación final un resultado altamente positivo, reflejado en el interés de las reclusas en recuperar su libertad, dejando atrás las actividades que las llevaron a tener conflicto con la Ley y proyectar su reinserción en la familia y en la sociedad.

Comunidad indígena Guavirami (Jesús). Efectuamos una donación económica para la atención de 100 niños de esta comunidad, que corresponde a los pueblos originarios de nuestra región.



Derechos Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

En el ejercicio 2017, el plantel de funcionarios de la Cooperativa estuvo compuesto por:

| | Año 2017 | 2016 | |
|---|----------|------|-----|
| D3. DEMOCRACIA EN EL TRABAJO | | | |
| Mujeres trabajadoras en la cooperativa | 25 | 24 | 4% |
| Hombres trabajadores en la Cooperativa | 15 | 15 | 0% |
| Mujeres con mando(Jefatura) en la cooperativa | 7 | 7 | 0% |
| % del total de mujeres trabajadoras | 62 | 55 | 13% |
| Hombres con mando(Jefatura) en la cooperativa | 6 | 5 | 20% |
| % del total de hombres trabajadores en coop. | 37 | 38 | -3% |

COS admitió a dos pasantes laborales en el año 2017, quienes durante su permanencia en COS han recibido un trato igualitario, pudiendo realizar sus primeras practicas laborales, las que les permitieron ingresar al mundo laboral posteriormente.

En la actualidad se encuentra cumpliendo funciones en la Cooperativa, un joven adolescente, autorizado por el Consejo de Administración Nro. 2079/15, quien es nombrado en IPS, en la categoría de Adolescente trabajador, habiéndose cumplido con todos los requisitos exigidos por la CODENI, para el efecto, inscribiéndose bajo constancia Nro. 14547, registrándose en el Libro de Registro del Adolescente trabajador. En cumplimiento con todos los requisitos se dió informe al Ministerio de Justicia y Trabajo, realizándose la inscripción en el IPS bajo la categoría del tipo asegurado Menor. El indicado joven recibe un trato igualitario y humanitario, así mismo goza de los beneficios habituales de un funcionario mayor. Así mismo se cumple con lo que dispone el Decreto

Nro.4951/05 que establece los trabajos prohibidos para adolescentes menor de 18años, respetándose además la jornada laboral, estipulada de 4hs diarias para los mismos, lo que les permite seguir con sus estudios.

Es un requisito que el indicado menor siga con sus estudios, como una forma de custodiar esto, periódicamente el Departamento de RRHH verifica la continuidad de los mismos.

La Cooperativa cumple con todas las disposiciones legales que establece el Ministerio de Justicia y Trabajo y el Instituto de Previsión Social. La totalidad de los funcionarios están inscriptos como corresponde, y gozan de todos los beneficios como Asegurados.

Además la Cooperativa otorga una bonificación anual extra equivalente al salario mensual que percibe. La Institución cuenta con una cocina equipada a disposición de los funcionarios, el servicio de almuerzo también es asumido su costo por la Cooperativa-

Tanto los funcionarios como Dirigentes cuentan con la cobertura de SASA. Los funcionarios tiene la posibilidad además de adherir a su familia por un costo muy accesible, mediante la firma de un convenio entre COS y SASA (Servicio de Urgencia y Emergencia Medica).

En el ejercicio 2017 la Cooperativa asumió el costo de los uniformes para las Funcionarias.-

La Cooperativa una vez más, siguió apostando a la Educación al efecto de dotar de herramientas y conocimientos a Funcionarios y Dirigentes, por lo que citamos algunas de las capacitaciones realizadas en el 2017:

Curso SNEC con la FECOAC: Se propicio las condiciones para que algunos funcionarios y dirigentes participen del curso en COS, por el SISTEMA NACIONAL DE EDUCACIÓN COOPERATIVA (SNEC), conforme al calendario presentado anteriormente, asistiendo por COS, Damilce Ramírez, Karin Muller, Rocío Servián, Raquel Romero, Alcides Candia, Lorena Irigoitia, Micaela González, Diana Santa Cruz, Eva Duarte, Olga Fischer, Blanca Duarte, Juan Paiva, Federica Mario, Socrates Segovia, Dr. Félix Ramírez, Leticia Espínola, Carlos Gómez, siendo el siguiente temario desarrollado puntualmente:

| | | |
|-------------------------|-----------------------|---|
| Viernes 10 de noviembre | Lic. Cinthia Ayala | Estados Financieros Básicos |
| Viernes 17 de noviembre | Lic. Alberto Mareco | Principios de la Organización focalizada a la Estrategia |
| Sábado 18 de noviembre | Lic. Alberto Mareco | Traducir la estrategia a términos operativos |
| Viernes 24 de noviembre | Lic. Maria Elena Arce | Gestión Presupuestaria, recursos e inversiones |
| Sábado 25 de noviembre | Lic. Maria Elena Arce | Ejecución del Presupuesto general de gastos, recursos e inversiones |
| Viernes 01 de diciembre | Abog. Francisco Valle | Contratos y convenios con asociados e interinstitucionales |
| Sábado 02 de diciembre | Abog. Francisco Valle | Acciones Judiciales y Representación de las Cooperativas en Juicios |

Cierre diplomado en Cooperativismo UNAE: Tal como estaba previsto se realizó exitosamente en *La Universidad Autónoma de Encarnación*, con apoyo de la Cooperativa del Sur, (Resolución INCOOP No. 15637/16), el diplomado que se indica, duró 5 meses, con una frecuencia quincenal de desarrollo temático, participando por COS; Daysi Fernández, Rubén Dario Gómez, Yamili Id, María Jemima Álvarez, las Abogadas Analía Ramírez y María del Carmen Parissi.

MODULOS TEMATICOS: UNAE-COS, ENCARNACION (50 Egresados)

UNAE-COS, CIUDDAD DEL ESTE(21 Egresados)

Módulo 1: Contenido Doctrinario del Cooperativismo, 5 Agosto 2017. Prof. P/G Daniel Martínez Di Pietro.

Módulo 2: Planificación Estratégica de la Educación Cooperativa. 19 Agosto 2017 Prof. P/G Daniel Martínez Di Pietro.

Módulo 3: Relaciones Humanas y Cooperativismo. 2 Septiembre 2017. Lic. P/G Juan LAFATA.

Módulo 4: Legislación y Normativa Vigente en el Sector Cooperativo: Marco Regulatorio de las Cooperativas en el Paraguay. Rol del INCOOP como Organo de Contralor de las Cooperativas. 16 Septiembre 2017 Dr. Nilton Maidana, miembro del Directorio del INCOOP.

Módulo 5: Reflexiones Doctrinarias y Prácticas de gestión administrativa de una Cooperativa: Rol del Consejo de Administración. 7 Octubre 2017. Dr. Félix Ramírez Aranda, presidente de COS.

Módulo 6: Responsabilidad Social Empresaria en una Cooperativa aplicada el uso racional de los recursos naturales, económicos, sociales y ambientales. 7 Octubre 2017, Ing. Sergio Lanziani, Ministro de Energía Gobierno provincia de Misiones, Argentina.

Módulo 7: Planificación y Gestión Estratégica Organizacional en las Cooperativas, 20 Octubre 2017. Mgter. Alseu Van Der Sar, Universidad UNIJUI, Brasil.

Módulo 8: Buen Gobierno de las Cooperativas. 21 Octubre 2017, Mgter. Pedro Luis Büttenbender, Universidad UNIJUI, Brasil.

Módulo 9: Liderazgo, Innovación y Gestión de Calidad en las Cooperativas. 4 Noviembre 2017. Prof. P/G. Daniel Martínez Di Pietro.

Módulo 10: Gestión del Talento Humano: Las Cooperativas como Capital Humano y Social en un Escenario Cambiante y Competitivo. 18 Noviembre 2017 Lic. Vicente Joaquim Bogo, ex Vice Gobernador del Estado Rio Grande do Sul, Brasil. Ex presidente del Servicio de Educación Cooperativa - SESCOOP de CBC, Brasil. Secretario Ejecutivo CODESUL.

Módulo 11: Introducción a la Gestión Financiera Cooperativa. 2 Diciembre 2017, Ing. Antonio Ortiz Guanes. Ex presidente INCOOP. Gerente FECOMULP.

Módulo 12: Cambio Climático, Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable en las Cooperativas. 15 Diciembre 2017. Ing. Griselda Cardozo. Cooperativa Colonias Unidas, docente UNAE.

Módulo 13: Seminario de Cierre: Presentación y Defensa del Trabajo Final Integrador. 16 Diciembre 2017.

En forma conjunta con CONCOPAR/CENCOSUR/COS, se desarrollo en Encarnación **la Escuela de Lideres Cooperativos**, con 120 horas de duración, asintieron por COS, Virginia Sch. de Matiauda, Rubén Valenzuela, José Méndez, los Dirigentes Adrián Ambrosewich, Rolando Sosa Silvero y Fabian Coronel desarrollándose los siguiente puntos temáticos:

Módulo 1: Cooperativismo y Gobernabilidad

Módulo 02: Operaciones de instituciones Cooperativas

Módulo 03: Gestión administrativa y financiera

Módulo 04: Control interno de instituciones cooperativas.

Módulo 05: Incidencia política del dirigente cooperativista

Módulo 06: Cooperativismo y gobernabilidad 2

Módulo 07: Liderazgo y gestión del talento humano

Módulo 08: Marketing estratégico

En el curso de capacitación para Oficiales de crédito; desarrollado por el SNPP en Encarnación, del 17 al 25 de julio, participaron en carácter de becarios por el Comité de Educación los siguiente Funcionarios: Rubén Gómez, Mirta Noskaluk, Cesar Duarte Lorena Irigoitia, Alberto Blanco, pedro Martines y Angel Valdez.



Medio Ambiente:

Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En las diferentes charlas educativas el Comité de Educación, resaltó la importancia del cuidado del medio ambiente. 280 personas

Seguimos participando del programa de la RED Medio ambiental de Encarnación.

Es promovido en la Cooperativa el uso razonable de la luz y el agua entre los funcionarios y Dirigentes.

Se sigue reciclando los cartuchos de tinta, disponiéndose su reventa, lo recaudado se destina a obras de solidaridad para con funcionarios que así lo requieran por alguna situación.

Organización de la Conferencia Magistral a cargo del Ministro de Energía de la Provincia de Misiones – Rpca. Argentina, Ing. Nuclear **SERGIO ENZO LANZIANI**, con el tema **"Agua, Energía y Desarrollo Sustentable"- El mundo hacia el 2050**, realizado en los salones del Hotel Awa. De la que participaron 220 personas, representantes del mundo cooperativo, universidades y autoridades.

En forma conjunta con la JCI, se realizó la Campaña, Cuidando el Medio Ambiente, consistente en la concientización sobre el uso de las bolsas reciclables, entregando estas en Colegios, Supermercados y lugares estratégicos de la ciudad.

Asistimos participamos del evento llamado LAUDATOS, organizado por la RED de Medio Ambiente de Encarnación, del cual COS forma parte, realizado en la Universidad Católica de Encarnación.



Anticorrupción.

Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

En todo momento la Institución orienta a sus Dirigentes, Funcionarios, Socios y Proveedores, sobre la importancia de poseer las documentaciones en regla y conforme a las disposiciones legales. La Cooperativa del Sur cuenta con un CODIGO de ETICA Y de CONDUCTA, así mismo con un manual para la Prevención del Lavado de Dinero o bienes, documento exigido tanto por nuestro Órgano de Control como el Órgano del Estado.

En Consecuencia, funciona en la Institución un Comité de Cumplimiento tal como lo disponen las normas del Incoop y la Seprelad, integrado por diferentes Gerentes de Áreas, un miembro del Consejo y el Oficial de Cumplimiento.

Anualmente se capacitan a través de cursos y talleres a los Dirigentes, Funcionarios y Socios que quieran participar, sobre la Ética e la actividades económicas y el cumplimiento de la Ley sobre Lavado de Dinero. Ejemplo: se organizo un extenso e intenso taller con el LIC. GERMÁN ZONETTI sobre Actualización de las nuevas reglamentaciones sobre Ética y Lavado de Dinero dispuesto por el Incoop y la Seprelad. Asistieron a dicho taller 52 personas.

Promovemos y fomentamos activa y sostenidamente, la formalización por parte d ellos Socios d sus actividades económicas, abonando la Patente Municipal, obteniendo el RUC, control del pago de sus Obligaciones Tributarias y desde luego sin perder de vista en esta actividades nuestros valores y principios Cooperativos.

Cooperativa del Sur, no se encuentra demandada en los Tribunales, judiciales y/o Administrativos por cumplimiento de sus obligaciones tributarias.

La Cooperativa promueve y fomenta activamente entre los socios la formalización de los mismos. COS se encuentra al día con todas sus obligaciones con el Estado.

Conclusión:

Es nuestro compromiso, seguir velando por el cumplimiento de los principios que pregonan el Pacto Global y que COS hace suyos, con pequeñas acciones diarias. En el año 2018 queremos continuar enfocando nuestras iniciativas en Acciones concretas, que colaboren para el cumplimiento de los Objetivos enmarcados por el Principio de Medio Ambiente y Anticorrupción.-


Objetivos del milenio.



Así mismo un desafío mas para este año que se inicia, agotar los esfuerzos en pro de los Objetivos del milenio.

Encarnación, 18 de Abril del 2018.-

Es nuestro reporte.


Escr. Karin R. Muller Pioch
Secretaría Ejecutiva
Consejo de Administración


Abog. Félix A. Ramírez A.
Presidente.
Consejo de Administración.