

**COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP)**  
**SPECIALISTERNE BRASIL**

**1. DECLARAÇÃO DO DIRETOR EXECUTIVO**

Nós, da Specialisterne Brasil, organização social que tem como objetivo a formação e inclusão de pessoas com autismo no mercado de trabalho, nos sentimos muito satisfeitos em apresentar nossas ações neste COP, ações estas que expressam nosso compromisso com os 10 Princípios do Pacto Global - Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

A Specialisterne foi criada em 2004 por Thorkil Sonne, na Dinamarca. Thorkil é pai de um jovem com autismo e, a partir de sua vivência pessoal, criou um modelo de formação e inclusão profissional de pessoas com autismo na área de tecnologia. Atualmente, a Specialisterne está presente em 20 países com projetos em 38 cidades. Já fomos responsáveis pela inclusão de mais de 1.000 pessoas com autismo no mundo e nosso modelo de empreendedorismo social já foi referendado por estudos independentes, tais como da Escola de Negócios de Harvard e MIT.

Antes de indicarmos nossas ações, é importante lembrar de nossa missão que é contribuir para a criação de empregos para pessoas com autismo e diagnósticos similares. Estamos pautados em:

- Divulgar a mensagem da Specialisterne
- Proporcionar formação e emprego
- Disseminar nosso conhecimento e compartilhar nossas melhores práticas

Nossa visão é de um mundo onde todas as pessoas tenham oportunidades iguais no mercado de trabalho. Os valores que nos orientam são:

- **Respeito:** Nós nos esforçamos para criar um ambiente de trabalho abrangendo a diversidade e respeitando as necessidades e as habilidades dos indivíduos.
- **Adaptação:** Escutamos, aprendemos e apoiamos uns aos outros.
- **Acessibilidade:** Compartilhamos conhecimentos e experiências e trabalhamos abertamente com nossos parceiros externos.
- **Clareza:** Cumprimos as nossas promessas e estabelecemos metas claras.

Como demonstração de nosso compromisso com os Princípios do Pacto Global e ODS, desenvolvemos parcerias com empresas comprometidas na valorização da Diversidade e Neurodiversidade, onde concentramos todos nossos esforços em abrir oportunidades de trabalho para nossos assistidos que são as pessoas com autismo.

O trabalho realizado no Brasil já proporcionou a inclusão profissional de 34 pessoas, impactando suas vidas e de seus familiares.

## **2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES**

### **Princípios 1 e 2 - Direitos Humanos**

A Specialisterne tem como objetivo criar 1 milhão de postos de trabalho no mundo, sendo esta diretriz alinhada com a igualdade de oportunidade para todos e todas. A partir de nossas parcerias com grandes empresas no Brasil, criando projetos de valorização da neurodiversidade, temos clareza que impactamos estas organizações, contribuindo para uma mudança de cultura, onde o respeito aos direitos humanos é a base para equipes diversas e engajadas.

A Specialisterne participa de diversos fóruns onde são discutidas ações de valorização dos direitos humanos nas empresas brasileiras. Atualmente, participamos da Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência, que é um movimento de articulação social, com a participação de instituições governamentais e não-governamentais, públicas e privadas, destinado a estimular os estudos, a promover o debate e a mobilização para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Neste período, também participamos de diversas ações da Rede Brasil do Pacto Global, onde enfatizamos nosso envolvimento e contribuição na criação do treinamento Due Diligence para Direitos Humanos. Estivemos também como capacitadores nos treinamentos realizados em São Paulo e Belo Horizonte. Além de participar, de maneira ativa, nos subgrupos referente a inclusão de pessoas com deficiência como, por exemplo, no Webinar “Empregabilidade de Pessoas com Deficiência nas Empresas”, realizado no dia 27 de julho de 2017.

Salientamos ainda a participação da Specialisterne na Câmara dos Deputados, no dia 07 de junho, junto a Comissão de Defesa dos Direitos das Pessoas com Deficiência, para realização de Audiência Pública para tratar sobre o tema “a inserção de pessoas com autismo no mercado de trabalho”.

Reconhecimentos que fortalecem nossa atuação:

- 1º lugar na categoria pequenas e médias empresas no IV Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência 2017.
- Premiados como uma das 30 melhores ações inclusivas no VI Prêmio Ações Inclusivas para Pessoas com Deficiência 2017.

### **Princípios 3, 4, 5 e 6 - Trabalho**

Para contextualizar a realidade de pessoas com autismo no Brasil, atualmente, segundo dados internacionais, temos uma prevalência do diagnóstico de autismo de 1 para cada 68 pessoas que nascem, ou seja, 1% da população. Estima-se que, no Brasil, tenhamos cerca de 2 milhões de pessoas com autismo. Estudos da Inglaterra e Espanha apontam que mais de 80% das pessoas dentro do espectro do autismo estão desempregadas.

Para lidar com esta realidade, a Specialisterne possui um programa de formação na área de tecnologia com duração de 5 meses, onde são desenvolvidas habilidades técnicas e também

sociais para as pessoas com autismo que são atendidas no programa. A equipe responsável pela formação é composta por psicólogos e especialistas em TI que dão todo suporte para que as pessoas tenham todos os apoios necessários para sua capacitação e inclusão.

A Specialisterne se propõe a criar empregos para pessoas com autismo, buscando ser uma organização que promove, na maioria das vezes, uma primeira experiência profissional para esses jovens. Em 2 anos de atuação no Brasil, foram formadas 60 pessoas com autismo e participamos diretamente da inclusão de 34.

Nós, da Specialisterne, concordamos com o ex-secretário das Nações Unidas, Ban Ki-moon, que não dar oportunidades de trabalho para pessoas com autismo, além de ser um desperdício de mentes brilhantes, é uma violação dos direitos humanos.

### **Princípios 7, 8 e 9 - Meio ambiente**

A Specialisterne não tem ações específicas nesta temática.

Contudo, vale ressaltar que, devido ao público atendido, adequamos a localização onde o escritório seria constituído. Alguns aspectos levados em conta foram o fácil acesso ao transporte público, a segurança relativa, andar baixo (2º andar) para facilitar a mobilidade nos momentos de intervalo, durante o período de Formação, além das salas estarem voltadas para o fundo, em contraposição à rua principal, onde poderia haver mais ruído.

Tecnologias como Gmail (cuja capacidade de hospedagem é ampla e diminui a necessidade de infraestrutura tecnológica) e Skype (para substituir a necessidade do deslocamento, possibilitando a realização de reuniões à distância) são de uso corrente e diminuem consideravelmente o impacto ambiental da operação.

### **Princípio 10 - Anticorrupção**

Temos nossos compromissos assumidos junto ao Pacto Global da ONU, baseados em nossos valores.

Nos responsabilizamos em cumprir as normas aplicáveis e que versem sobre atos de corrupção e atos lesivos contra a administração pública, na forma da Lei n.º 12.846/13, mantendo políticas e procedimentos internos que assegurem integral cumprimento de tais normas; disponibilizando conhecimento de tais normas a todos os profissionais que se relacionem com nossa organização; e, abstendo de praticar atos de corrupção e de agir de forma lesiva à administração pública, nacional ou estrangeira, no interesse ou para benefício, exclusivo ou não.

A gestão da Specialisterne é participativa, incluindo desde a abertura de documentos para a equipe até sua participação em decisões relevantes como o processo seletivo de novos colaboradores e construção da estratégia comercial, o que previne favorecimentos.

No trato com nossos clientes e parceiros, desde o momento em que propostas são apresentadas, é estabelecida uma relação de respeito e transparência de dados. Os contratos firmados também garantem confidencialidade às informações que recebemos e que são entregues aos clientes.

### **3. RESULTADOS**

Em 2 anos de atuação no Brasil, a Specialisterne proporcionou a formação de 60 pessoas com autismo, contribuindo diretamente com a inclusão de 34 profissionais no mercado de trabalho.

Os estudantes que participaram da formação, em nossa unidade, vieram de diferentes cidades do Brasil, tais como Recife, Salvador e cidades próximas a São Paulo (Sorocaba, Piracicaba e Santos). Eles têm entre 18 e 46 anos de idade e a oportunidade gerada pela Specialisterne representou o primeiro emprego para 62% das pessoas.

Temos, atualmente, 19 consultores em TI contratados, que estão dentro do espectro do autismo, realizando atividades administrativas, testes e desenvolvimento de software, em parceiros como SAP, Itaú, ABN Amro, JP Morgan, Dow Química, entre outros, contribuindo para a criação de projetos para valorização da neurodiversidade nas empresas brasileiras.

Como parte da missão da Specialisterne, realizamos apresentações que transmitem a mensagem da possibilidade de trabalho das pessoas com TEA. Até o momento, essa mensagem foi transmitida no Brasil a, aproximadamente, 4.000 pessoas, incluindo participação em Simpósios, Congressos, apresentações em empresas e Jornadas na própria Specialisterne, abertas ao público em geral.

### **DESTAQUES NA MÍDIA**

- Domingo Espetacular Record: [Neurocientistas alertam que uma a cada sessenta e oito crianças tem autismo no Brasil](#)
- Jornal da Band: [Pessoas com autismo ganham espaço em empresas após capacitação](#)
- Folha de São Paulo: [Empresa oferece formação para pessoas com autismo para mercado de tecnologia da informação](#)
- EXAME: [Negócio ajuda a incluir pessoas com autismo no mercado de TI](#)
- HrLenses: [Neurodiversidade: sua empresa está preparada para este desafio?](#)
- ABES: [ABES apoia inclusão de pessoas com autismo no mercado de trabalho](#)
- Governo do Estado de São Paulo: [Governo de São Paulo confere prêmios a DESTAQUES na área da inclusão de pessoas com deficiência](#)