

# Comunicación sobre el Progreso

## Abril de 2018

---



APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL



## Tabla de Contenido

---

1. PRESENTACIÓN .....	2
2. DESCRIPCIÓN DE ACCIONES.....	4
2.1. DERECHOS HUMANOS.....	5
2.2. ESTÁNDARES LABORALES .....	6
2.3. MEDIO AMBIENTE.....	11
2.4. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.....	12
3. MEDICIÓN DE RESULTADOS .....	13

## COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO – PACTO GLOBAL

Bogotá, 15 de Abril de 2018

A nuestros grupos de interés,

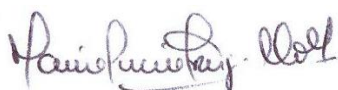
Me complace comunicarles que **Organización DIS SAS** apoya los diez principios de Pacto Global referentes a los Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar estos principios dentro de nuestra Organización y con todos los actores de nuestro ámbito de influencia.

Nos comprometemos a hacer del Pacto Global y de sus principios parte de nuestra estrategia, cultura organizacional y acciones corporativas, así como de llevarlos a nuestros clientes como parte integral de los servicios que ofrecemos.

Reconocemos que un requisito indispensable para participar en el Pacto Global es la Comunicación sobre el Progreso (COP) anual, en el cual se describen nuestros esfuerzos por implementar y apoyar los principios de Pacto Global. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto, nos comprometemos a reportar el progreso de nuestras acciones del 2017. Esto incluye:

- La declaración firmada del representante legal expresando su apoyo continuo al Pacto Global y sus principios.
- La descripción de nuestras acciones que la Organización ha tomado para implementar los principios en cada una de las cuatro temáticas (derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción).
- La medición de los resultados.

Atentamente,



---

**María Lucía Trujillo Giraldo**  
Representante Legal

## 1. PRESENTACIÓN

El Grupo DIS es una organización privada que nace bajo la unión estratégica de la Fundación DIS, la Organización DIS y DIS-Dopp Consultores. Tiene como propósito prestar servicios profesionales para instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil, para generar capacidades para el desarrollo social en América Latina.

En este marco, con una experiencia consolidada de más de 10 años, el Grupo y sus asociados, se han enfocado en el fortalecimiento de capacidades de empresas y organizaciones para relacionarse de manera sostenible, responsable e innovadora con su entorno. Esto se ha logrado a través de la formación de capacidades de gestión de organizaciones sociales sin ánimo de lucro, así como en la aplicación de los principios de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad de la empresa privada, enfocados en el mejoramiento de los niveles de bienestar de la comunidad en general.

El Grupo DIS cuenta con experticia en el diseño, implementación y evaluación de Estrategias de Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad, en la definición y acompañamiento de estrategias de relacionamiento con el entorno, y en el acompañamiento de procesos de consulta previa. Entre otros, el Grupo ha trabajado con empresas como Ecopetrol, Cenit, Drummond, Codensa, Terpel, Anglo Gold Ashanti, Oleoducto Bicentenario y CEMEX, con fundaciones empresariales como la Fundación Bicentenario, la Fundación Promigas, la Fundación Etnollano, la Fundación Bolívar Davivienda, la Fundación FORD, la Fundación Telefónica, con organizaciones intergubernamentales y públicas como el Ministerio TIC, y el Banco Interamericano de Desarrollo; y con entidades financieras como el Banco Agrario de Colombia y el Banco Davivienda.

El Grupo ha acompañado la elaboración de reportes de Sostenibilidad para Emgesa, ha estructurado programas de voluntariado para Ecopetrol y actualmente administra fundaciones empresariales para empresas del sector minero-energético. En la asesoría y administración de recursos para la inversión social, el Grupo se destaca por su aporte en la formulación e implementación de proyectos con impacto en el desarrollo local y regional, en la búsqueda de la mejora en las oportunidades productivas para comunidades y grupos de interés, así como en la evaluación de proyectos sociales y públicos enfocados al desarrollo rural.

Los factores distintivos del Grupo son la experiencia y conocimiento integral; el relacionamiento continuo con el cliente; el desarrollo de las capacidades del cliente y la evaluación permanente. Su política de servicio se guía por los criterios de Responsabilidad, Calidad, Orientación al cliente y Aprendizaje continuo. Algunos de los servicios que presta el Grupo DIS se concentran en:

### **Evaluación y medición de la gestión social**

- Definición de foco y efectividad de la inversión.
- Medición de beneficios esperados y tasas de rentabilidad social.
- Re-direccionamiento de estrategias de intervención.
- Implementación de proyectos.
- Generación de alianzas.

### **Gestión de entornos complejos**

- Análisis de entorno.
- Diseño e implementación de estrategias de relacionamiento con grupos de interés.
- Desarrollo de capacidades y formación a grupos críticos en el proceso de relacionamiento.
- Diseño y ejecución de programas de relacionamiento e inversión social.
- Evaluación de procesos, resultados e impacto.
- Voluntariado corporativo.

### **Empresa, comunidad y medio ambiente**

- Realización de estudios de impacto socio ambiental.
- Diseño de planes de manejo ambiental.
- Diseño de intervenciones socio ambientales.
- Generación e implementación de estrategias para la de gestión de riesgos.

### **Estrategia y fortalecimiento organizacional**

- Diagnóstico institucional.
- Planeación estratégica.
- Definición focos de intervención.
- Diseño de procesos y estructuras.
- Definición de metas, presupuestos y actividades.
- Acompañamiento para una adecuada implementación de las Estrategias y proyectos.
- Generación de alianzas con actores clave.

### **Responsabilidad social y sostenibilidad**

- Diagnóstico y auditorías de RSE.
- Diseño de estrategias de RSE y Sostenibilidad.
- Creación de indicadores y sistemas de medición.
- Diseño de estructura organizacional y procesos.
- Reportes de sostenibilidad.
- Voluntariado corporativo.

### **Outsourcing de la operación social**

- Diseño e implementación de las intervenciones.
- Equipo multidisciplinario con amplio conocimiento del contexto nacional, regional e internacional.
- Disposición de redes de relacionamiento y experiencias aprendidas, que aportan al logro de sus objetivos.

En los últimos años, el Grupo ha realizado más de un centenar de consultorías, para cerca de 70 clientes, muchas de ellas relacionadas con el tema del presente proyecto. Han trabajado con reconocidas empresas del sector petrolero, energético, minero, forestal, financiero, industrial y con organizaciones sin ánimo de lucro, tanto en Colombia como en América Latina.

## 2. DESCRIPCIÓN DE ACCIONES

El Grupo DIS está comprometido con los 10 principios del Pacto Global en sus cuatro temas. Por lo tanto, todas las acciones están direccionadas por los siguientes asuntos:

- Principio N° 1: Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de nuestro ámbito de influencia.
- Principio N° 2: Asegurar de que no somos cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- Principio N° 3: Respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio N° 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio N° 5: Apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.
- Principio N° 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.
- Principio N° 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- Principio N° 8: Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio N° 9: Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- Principio N° 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidos extorsión y soborno.

La Gerencia del Grupo DIS lidera la administración, prevención y el control de riesgos que afectan la salud, el medio ambiente, la propiedad, productos y servicios. Con base en lo anterior, se formuló la Política HSE toda vez que la responsabilidad en la Salud en el Trabajo, la Seguridad Industrial, el Medio Ambiente, la protección y promoción de los Derechos Humanos y la lucha contra la corrupción corresponden a todos y cada uno de los funcionarios y quienes de alguna manera se relacionan con el Grupo DIS.

La empresa cuenta con diferentes áreas de atención para mitigar el riesgo, potenciar capacidades y aumentar la efectividad y la generación de valor, tales como: la gestión de entornos complejos, la evaluación y medición de la gestión social, el desarrollo de estrategias y fortalecimiento organizacional, el apoyo a las empresas para que logren un desempeño ambiental responsable y sostenible y la operación de la gestión social.

Así mismo, está comprometida con el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos que suscriba la organización en materia de Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Derechos Humanos y lucha contra la corrupción buscando siempre el mejoramiento continuo del desempeño.

Para cumplir estas directrices, es responsabilidad de los trabajadores mejorar el desempeño en HSE, con una cultura de autoprotección y cuidado del medio ambiente, identificando peligros y aspectos ambientales antes y durante la ejecución de las diferentes actividades que realiza el Grupo DIS y quien destina los recursos necesarios tales como humano, físicos, técnicos y económicos necesarios para tal fin.

A continuación se presentan las acciones para cada uno de cuatro temas del Pacto Global.

## 2.1. DERECHOS HUMANOS

En el Grupo DIS, el respeto a los Derechos Humanos es esencial. De allí que todas las actividades y procesos están enfocados a la protección y respaldo de los mismos.

Creemos que el respeto a los Derechos Humanos y el cumplimiento de estos son fundamentales en el proceso de combatir la pobreza, la desigualdad, la injusticia y de reafirmar la dignidad de aquellos que viven en esta situación. Creemos en el respeto por el individuo y que todo el mundo tiene derecho a un estilo de vida y trato dignos, que esté en constante mejoramiento para su vida personal y laboral.

Para asegurar la promoción de los Derechos Humanos, se busca crear conciencia en todos los colaboradores a través de campañas de auto cuidado, divulgaciones, reuniones e inducciones en la materia. Adicionalmente, se han implementado mecanismos para la recepción de quejas del personal, en caso de encontrar alguna posible violación de ellos.

Además de lo anterior, la Organización hace la debida diligencia para prevenir que se incurra en cualquier tipo de complicidad de violaciones a los Derechos Humanos. Los tipos de complicidad que se previenen son:

- Directa: La empresa provee bienes y/o servicios y sabe que serán utilizados para cometer un abuso contra los derechos humanos.
- Indirecta: La empresa se beneficia de los abusos de los derechos humanos así no los haya causado o patrocinado.
- Silenciosa: La empresa es silenciosa o inactiva frente al abuso continuo o sistemático de los derechos humanos.

Nuestro compromiso con la promoción y protección de los Derechos Humanos es claro en todos nuestros proyectos y con todos nuestros clientes, y siempre se intentan desarrollar acciones para que ellos a su vez también lo sean.

## 2.2. ESTÁNDARES LABORALES

El Grupo DIS tiene una planta de personal contratada directamente con contrato laboral acorde a la legislación colombiana y en caso de requerir personal para el desarrollo de actividades ocasionales también celebra contratos que cumplen con dicha legislación. Para el personal directamente contratado se ha establecido que la jornada laboral es de 8:00 am a 5:00 pm con 1 (una) hora de almuerzo de lunes a viernes.

En el desarrollo del trabajo en campo el horario de trabajo se ajusta a las necesidades establecidas por el cliente; los horarios adicionales o diferentes a los expuestos se informan oportunamente al personal vinculado.

Por otro lado, existen mecanismos de prevención del acoso laboral, se respeta la ley en cuanto a la jornada laboral, el trabajo ordinario y nocturno, horas extras, días de descanso, vacaciones remuneradas, labores prohibidas para mujeres y menores de 18 años y eliminación del trabajo forzoso. Se han establecido deberes y derechos del empleado, apoyando la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, todo lo anterior consignado en la Política de HSE.

También se respeta el derecho al trabajo equitativo hombres y mujeres con igualdad. Esto se ve reflejado en el equipo de trabajo del cual hacen parte tanto mujeres como hombres para cargos gerenciales, de coordinación y operacionales, sin ninguna distinción. Actualmente, aproximadamente el 35% de la planta son hombres y el 65% son mujeres.

A continuación se presentan las políticas y acciones desarrolladas por la organización para asegurar el cumplimiento de los mejores estándares laborales.

### *Prevención del consumo de alcohol y drogas, y consumo de tabaco*

El Grupo DIS es consciente de los efectos nocivos para la salud y los efectos adversos en la ejecución del trabajo en forma segura, eficiente y productiva que implican el alcoholismo, la drogadicción, el tabaquismo y el uso de otras sustancias alucinógenas, psicoactivas, enervantes o que creen dependencia en nuestros colaboradores. Por este motivo se han construido políticas internas para la prevención del consumo de alcohol y drogas, y para el consumo de tabaco.

Como política sobre el uso de alcohol y drogas, el Grupo se abstiene de contar entre su equipo de colaboradores con personas que tengan dificultades con el uso del alcohol, drogas alucinógenas, sustancias enervantes o que creen dependencia, por el alto riesgo que implica tanto para ellos mismos, como para los contratantes y la comunidad en general.

La Organización prohíbe en sus sitios de trabajo, la introducción, tenencia, uso, o comercialización de alcohol, drogas o sustancias alucinógenas enervantes por sus efectos negativos en el desempeño, productividad y salud de su equipo de trabajo. Es causal justa de terminación del contrato de trabajo, el presentarse al mismo bajo los efectos causados por cualquiera de las sustancias antes mencionadas.



Toda vez que el consumo de tabaco y similar es un factor de riesgo para la salud de los consumidores del mismo, ya sea en forma activa o pasiva, el Grupo DIS ha establecido las siguientes normas de obligatorio cumplimiento:

- Son áreas de “No fumadores”, todas las oficinas y dependencias, además de aquellas en donde puedan estar reunidos fumadores y no fumadores, es decir, zonas de pasillos, baños, ascensores, salas de espera y en general todas las zonas que expresamente no estén catalogadas como “Área de Fumadores”. En caso de duda, el área se cataloga como área de “No Fumadores”.
- En campo se determina (si se puede) una zona exclusiva como área de fumadores la cual está debidamente señalizada, y a la cual acceden los no fumadores bajo su propio riesgo y responsabilidad.

### *Medicina preventiva y del trabajo*

El Grupo DIS cuenta con un programa dirigido a la promoción y control de la salud de los trabajadores. Se integran las acciones de Medicina Preventiva y Medicina del Trabajo que propenden por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones generales de salud y calidad de vida de los trabajadores. Para lograr su adecuado desarrollo, se ejecutan las siguientes acciones:

- Diagnóstico de condiciones de salud

Para procesar el diagnóstico de salud la empresa cuenta con fuentes de información, tales como los reportes de exámenes ingreso y periódicos; también se tienen en cuenta los registros de incapacidades para generar los planes de acción necesarios.

- Programas de vigilancia epidemiológica

Los Programas de Vigilancia Epidemiológica pretenden recoger toda la información relacionada con los factores de riesgo prioritarios, las medidas de intervención en el ambiente, las personas y los indicadores de evaluación y control.

Con los exámenes médicos de ingreso realizados al personal se consolida la información de tal manera que se realiza el diagnóstico de salud de la población trabajadora. Igualmente, se consolida la información de los exámenes de ingreso para generar los programas preventivos acordes con el diagnóstico de salud. Los exámenes periódicos son también fuente para el establecimiento de los sistemas de vigilancia epidemiológica.

- Actividades de promoción y prevención en salud

La Organización ha definido procedimientos para la identificación y control de los riesgos de salud pública propios de las regiones de influencia en el desarrollo de los proyectos; de igual, forma se llevan a cabo actividades de promoción y prevención orientadas a fomentar hábitos de vida saludable que permitan mejorar la calidad de vida, como por ejemplo nutrición saludable, prevención de alcoholismo, tabaquismo, y drogadicción, entre otros.

- Investigación y análisis de enfermedades laborales

La Organización cuenta con un procedimiento para el reporte, la investigación, análisis, control, seguimiento y sistemas de comunicación de accidentes, y enfermedades laborales.

- Primeros auxilios

La Empresa cuenta con botiquines que aseguran los elementos necesarios para la atención de emergencias propias de la actividad. Por política de la Organización y dado que no se cuenta con personal idóneo para el manejo de medicamentos, los botiquines no poseen ningún tipo de medicamento.

La Brigada de Emergencias se capacita en Primeros Auxilios para asegurar el buen uso de los elementos y la dotación correspondiente.

- Visitas a los puestos de trabajo

La Organización cuenta con un programa de inspecciones planeadas y periódicas realizadas según el Procedimiento de Inspecciones, en donde se incluyen inspecciones a los puestos de trabajo. Adicionalmente, se realiza mantenimiento tanto preventivo como correctivo en máquinas, equipos y herramientas utilizadas.

- Prevención y control de enfermedades relacionadas con riesgo psicosocial

La Empresa, a través del Plan de Trabajo y de la gestión e intervención de diferentes direcciones de la organización, establece los programas de intervención integral del riesgo psicosocial.

Entre éstos se realizan las siguientes actividades:

- Capacitación en manejo del estrés.
- Programa de gimnasia laboral.
- Caracterización social del área de influencia de los proyectos para trazar estrategias de seguridad física.

- Ausentismo

En la organización se llevan registros de ausentismo por morbilidad y accidentalidad, los cuales se analizan anualmente.

### *Higiene industrial*

La Higiene Industrial es la disciplina dedicada al reconocimiento, evaluación y control de aquellos factores y agentes ambientales originados en o por el lugar de trabajo, que puedan causar enfermedad entre los trabajadores o entre los ciudadanos de una comunidad. Por este motivo, el Grupo DIS busca identificar y evaluar mediante estudios ambientales periódicos, los agentes y

factores de riesgo del trabajo que afecten o puedan afectar la salud de los trabajadores. Esto, con el objetivo de determinar y aplicar las medidas para el control de riesgos de enfermedades relacionadas con el trabajo y verificar periódicamente su eficiencia.

De acuerdo con la identificación y evaluación de los riesgos higiénicos, tanto administrativos, como de actividades de campo, se establecen los mecanismos de control soportados en estudios de evaluación, si el riesgo así lo requiere; estos son establecidos por la firma especialista que se defina para cada situación particular.

La identificación de riesgos higiénicos se realiza a través de la Matriz de Identificación de Peligros en donde se establecen las medidas de control de acuerdo a su grado de peligrosidad y repercusión.

Dentro de las actividades se identifican los productos químicos que serán utilizados, los cuales cuentan con las hojas de seguridad en español, debidamente publicadas y divulgadas para el personal que los debe manipular. Se realiza capacitación a todas las personas que tengan contacto con estos productos, bien sea por almacenamiento, transporte y/o manipulación.

### *Saneamiento básico*

El Grupo DIS dispone de un programa dirigido a la promoción de la salud de los trabajadores. Para esto cuenta con diversas acciones que buscan asegurar el adecuado saneamiento básico y la salubridad de sus instalaciones. Con el fin de lograr su adecuado desarrollo, se ejecutan las siguientes acciones:

- Manipulación de alimentos

En las oficinas se cuenta con personas de servicios generales que prestan el servicio de cafetería, a quienes se les realizan controles biológicos y capacitaciones en manipulación de alimentos si se llegara a requerir.

- Manejo de residuos

Para el desarrollo de esta actividad se aplica lo establecido en el Programa de Manejo de Residuos Sólidos en las sedes administrativas; para el personal en campo se siguen los lineamientos de los clientes.

- Instalaciones sanitarias

En las oficinas se cuenta con cuartos sanitarios, clasificados para hombres y mujeres, que cumplen con las especificaciones técnicas e higiénicas. Para las actividades en campo, se aplica el Programa de Gestión Ambiental definido para el proyecto en concordancia con los requerimientos dispuestos por las autoridades competentes en materia ambiental.

## *Seguridad industrial*

La Seguridad Industrial comprende el conjunto de técnicas y actividades destinadas a la identificación, valoración y al control de las causas de los accidentes de trabajo. Para la prevención de accidentes y el aseguramiento de un ambiente laboral seguro, se desarrollan las siguientes actividades:

- Diagnóstico de condiciones de trabajo

La identificación de peligros se realiza en cada uno de los procesos, tanto administrativos como operativos contemplando las actividades rutinarias, no rutinarias y otras actividades que afecten a contratistas, independientes, trabajadores en comisión y visitantes, teniendo en cuenta los peligros propios, los del vecindario y los de fuera del lugar de trabajo.

Para la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, se cuenta con el procedimiento identificación de peligros en seguridad y salud en el trabajo y aspectos ambientales, valoración de riesgos en seguridad y salud en el trabajo e impactos ambientales; y, además, la determinación de controles permite la obtención de la Matriz HS y Matriz AIA.

- Inspecciones

La Organización cuenta con un programa de inspecciones según el Procedimiento de Inspecciones, donde se establece la realización de inspecciones a todas las áreas, mediante las cuales se mantiene control sobre las causas básicas que tengan alto potencial de ocasionar pérdidas para la compañía.

- Dotación y elementos de protección personal

Entendiendo que los elementos de protección personal y la dotación por sí mismos no eliminan los riesgos y sólo impiden el contacto directo de la fuente con el trabajador, cada uno de ellos se usa en forma obligatoria mientras se estén desarrollando las actividades asignadas a cada trabajador.

Los elementos de protección usados cumplen con las normas de seguridad, nacionales e internacionales que apliquen y, en su ausencia, se rigen por las normas que determine la Organización.

Es responsabilidad de la organización la consecución y asignación de los mismos de acuerdo con las normas vigentes y los requerimientos específicos del cliente si este los tiene.

- Investigación y análisis de accidentes e incidentes

El Grupo DIS cuenta con un procedimiento para el reporte, la investigación, análisis, controles, seguimiento y sistemas de comunicación de accidentes de trabajo, ambientales y enfermedades laborales.

Para la investigación y análisis de cualquier evento el grupo investigador debe contar con:

- Formación técnica de investigación de incidentes y análisis de causa raíz.
- Conocimiento técnico en el proceso o actividades relacionadas con el accidente.

- Registro estadístico

Los registros estadísticos que se generan como consecuencia de la aplicación del procedimiento mencionado en el numeral anterior, son analizados por el área de Proyectos con el propósito de realizar seguimiento a los controles que se generen como consecuencia de la investigación.

- Demarcación y señalización

La Organización realiza la demarcación de áreas, incluyendo puestos de trabajo, áreas de almacenamiento, circulación y ubicación de equipos para atención de emergencias, de acuerdo a la normatividad vigente (NTC 1931, NTC 1461 y el Decreto 1609 de 2002).

- Preparación para emergencias

El Plan de Emergencias establece en forma detallada las estrategias necesarias para la atención de emergencias, en particular, en la sede administrativa. En caso de una emergencia en instalaciones del cliente nos acogemos a su plan de emergencias.

- Normas y procedimientos técnicos y administrativos

La Organización tiene dentro de sus instructivos administrativos el Instructivo de Orden, Aseo y Mantenimiento. Dicho instructivo recopila, organiza y suministra instrucciones sobre tareas y actividades de mantenimiento de la sede administrativa, incluyendo el aseo y conservación rutinaria de muebles y pisos, para garantizar un ambiente de trabajo en condiciones agradables y seguras.

## 2.3. MEDIO AMBIENTE

El Grupo DIS está comprometido con identificar y controlar los respectivos aspectos e impactos ambientales generados de acuerdo a la razón social, dando una correcta disposición, creando campañas de concientización frente al uso adecuado y racional de los recursos naturales generando conciencia frente al cuidado del medio ambiente. Por este motivo, se han desarrollado los siguientes programas:

- Manejo Integral de Residuos.
- Ahorro y consumo energético.
- Ahorro y uso eficiente de agua.

Para concientizar en la importancia de los tres temas, se realizan charlas de capacitación y campañas de sensibilización al personal sobre el ahorro y uso eficiente de los recursos naturales y el correspondiente seguimiento a los indicadores de los programas.

Todas las actividades de los programas son plasmadas en el formato Plan de Trabajo al cual se le hace seguimiento mensual y se lleva el registro de asistencia para las capacitaciones, charlas, sensibilizaciones entre otras, así como las evaluaciones de los temas que se requiera comprobar su entendimiento.

El seguimiento al desarrollo de los programas se hace a través de indicadores de HSE, los cuales son procesados y analizados periódicamente por la Dirección de Proyectos. De igual forma, el Grupo DIS se acoge a los indicadores que el cliente defina y si es necesario serán presentados en el formato que éste disponga.

En las áreas de trabajo se cuenta con carteleras en las cuales se encuentran aspectos de HSE de interés. Por otro lado, se cuenta con la plataforma tecnológica que incluye cuentas de correo corporativas a través de las cuales se divulga información de HSE y mediante las cuales se pueden tramitar inquietudes y sugerencias en esta misma materia.

## 2.4. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

El compromiso con la lucha contra la corrupción forma parte de las principales prácticas del Grupo DIS. Por este motivo, se ha elaborado una política anticorrupción, la cual establece pautas de comportamiento respecto a la forma como abordar y prevenir cualquier acción que viole los procesos transparentes.

Por este motivo, la compañía certifica que sus socios, administradores, directivos y empleados son conocedores y aceptan cumplir con todas las leyes, estatutos, regulaciones y códigos aplicables en aquellas jurisdicciones donde el negocio se lleve a cabo, con respecto a la prestación de servicios, derechos y/o bienes a fin de combatir la corrupción.

Todo el personal de la organización se compromete a:

- No ofrecer, prometer, pagar, dar o autorizar la entrega de cualquier objeto de valor directa o indirectamente (a través de un tercero) a cualquier Funcionario/Empleado Público, o cualquier persona física o jurídica (pública o privada) con el fin de influir indebidamente en una decisión, para obtener o mantener un negocio o cualquier otra ventaja.
- No ofrecer, prometer, pagar, dar, autorizar la entrega a terceros o aceptar objetos de valor de tal relevancia que puedan condicionar ilícitamente la conducta del que recibe dicho objeto de valor.

- Ningún socio, directivo o empleado podrá beneficiarse, en las compras privadas que realice a socios comerciales o proveedores, de descuentos o condiciones ventajosas..
- No ofrecer, prometer, pagar, dar o autorizar la entrega de cualquier objeto de valor a terceros, a sabiendas de que, con una alta probabilidad, los terceros, a su vez, ofrecerán, prometerán o proporcionarán cualquier ventaja prohibida en la presente sección.

### 3. MEDICIÓN DE RESULTADOS

Para las principales acciones anteriormente señaladas, se ha desarrollado la siguiente matriz con el fin de hacer seguimiento y evaluación periódica al desempeño de los principales indicadores de cumplimiento.

No.	OBJETIVO	PROGRAMA / PROCEDIMIENTO ASOCIADO	RESPONSABLE	INDICADOR	META	FRECUENCIA DE ANÁLISIS
INDICADORES DEFINIDOS						
1	Mantener un ambiente laboral seguro, minimizando los incidentes, condiciones de riesgo y las enfermedades laborales, mediante la identificación, valoración y control de las causas básicas que pueden ocasionar daño a la integridad física del trabajador.  Asegurar la aplicación de la Política HSE, generando valor a la organización mediante operaciones seguras, libres de accidentes de trabajo, ambientales y enfermedades laborales.	PLAN HSE	PROYECTOS	<b>ÍNDICE DE FRECUENCIA</b> (Total accidentes con causa o con ocasión del trabajo / Horas hombre trabajadas en el período) * 240.000	0	Mensual
2	Mantener un ambiente laboral seguro, minimizando los incidentes, condiciones de riesgo y las enfermedades laborales, mediante la identificación, valoración y control de las causas básicas que pueden ocasionar daño a la integridad física del trabajador.  Asegurar la aplicación de la Política HSE, generando valor a la organización mediante operaciones seguras, libres de accidentes de trabajo, ambientales y enfermedades laborales.	PLAN HSE	PROYECTOS	<b>ÍNDICE DE SEVERIDAD</b> (Total días perdidos accidentes con causa o con ocasión del trabajo del periodo/ Horas hombre trabajadas ) * 240.000	0	Mensual

3	Mantener un ambiente laboral seguro, minimizando los incidentes, condiciones de riesgo y las enfermedades laborales, mediante la identificación, valoración y control de las causas básicas que pueden ocasionar daño a la integridad física del trabajador.  Asegurar la aplicación de la Política HSE, generando valor a la organización mediante operaciones seguras, libres de accidentes de trabajo, ambientales y enfermedades laborales.	Plan HSE	PROYECTOS	<b>ÍNDICE DE LESIÓN INCAPACITANTE</b> (IF)* (IS)/1000	0	Mensual
7	Prevenir, detectar y controlar las enfermedades generales (EG) y las Laborales (EL).	Subprograma de medicina preventiva del Trabajo	PROYECTOS	<b>MORBILIDAD</b> No EG reportadas en el mes/No Trabajadores del mes * 100	N.A	Mensual
8	Mantener un ambiente laboral seguro.  Identificar, valorar y controlar las causas básicas de accidentes.	Subprograma de Seguridad Industrial.	PROYECTOS	<b>PLANES DE ACCIÓN POR ACCIDENTES E INCIDENTES</b> [ No planes de acción cerrados en el periodo/ No. planes de acción generados por investigación de accidentes e incidentes en el periodo]*100	90%	Semestral
9	Mantener un ambiente laboral seguro.  Identificar, valorar y controlar las causas básicas de accidentes.	Subprograma de Seguridad Industrial.  Procedimiento de inspecciones	PROYECTOS	<b>PLANES DE ACCIÓN POR INSPECCIONES - VISITAS HSE</b> [ No planes de acción cerrados en el periodo/ No. planes de acción generados por inspecciones - visitas HSE en el periodo HS]*100	>=80%	Semestral





Carrera 9 # 80 – 45. Of 302  
Teléfono: (+57-1) 2482852  
Bogotá D.C., Colombia



[contactenos@grupodis.net](mailto:contactenos@grupodis.net)