



A energia do Brasil até você.

## **RELATÓRIO DE COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO**

**COP 2017**

### **Alubar Metais e Cabos**

Rodovia PA-481, Km 2,3 | Complexo Portuário de Vila do Conde  
Barcarena - Pará – Brasil

**[www.alubar.net.br](http://www.alubar.net.br)**

## Declaração de apoio contínuo

Barcarena/PA, 11 de abril de 2018.

Aos nossos participantes:

Tenho o prazer de confirmar que a Alubar Metais e Cabos S/A reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

ALUBAR

MAURÍCIO GOUVEA,

Diretor Executivo da Alubar Metais e Cabos.

## PERFIL DA ALUBAR

Maior produtora de cabos elétricos de alumínio na América Latina, a Alubar Metais e Cabos S.A. detém um vasto portfólio para atender as necessidades do mercado de energia. A empresa fornece vergalhões, ligas e cabos de alumínio nus e isolados, utilizados em linhas de transmissão e redes de distribuição de energia elétrica, para grandes concessionárias de todo o Brasil, e cabos de cobre de baixa e média tensão, voltados à aplicação no mercado da construção civil, indústria e energia renovável.

A fábrica, sediada em Barcarena, no nordeste do Pará, é uma das empresas que mais contribuem com o desenvolvimento econômico e social no estado, gerando mais de mil empregos diretos e indiretos. A Alubar também favorece o mercado por meio de parcerias institucionais e representando uma força de vendas em todo o território nacional.

Conhecida por sua capacidade de inovação, a Alubar é pioneira na verticalização do alumínio primário produzido no Estado do Pará, sendo a única empresa que transforma matéria-prima em produto acabado na região. Com uma cadeia de alumínio completa, o Pará proporciona à empresa uma grande vantagem competitiva na fabricação de seus produtos.

- **Missão**

Fornecer vergalhão de alumínio, cabos de alumínio e cabos de cobre, atendendo as necessidades dos clientes, de forma competitiva, respeitando a segurança, o meio ambiente e a comunidade.

- **Visão**

Ser reconhecida como um dos principais fabricantes de vergalhão de alumínio, cabos de alumínio e cabos de cobre do Brasil, buscando sempre o desenvolvimento de novos produtos e negócios para o setor de energia.

- **Valores**

**INTEGRIDADE**

Significa uma conduta imparcial e honesta. Também está relacionada ao cumprimento das leis e normas que regem as atividades do nosso setor e de nossa organização.

**CLIENTES**

Nós construímos relacionamentos de longo prazo com os clientes, ouvindo-os, compreendendo-os e superando suas necessidades, em tempo hábil e sem controvérsias.

**PESSOAS**

As pessoas são um diferencial no desempenho da Alubar. Nós recrutamos, treinamos e promovemos as pessoas que demonstram melhor desempenho, e estamos comprometidos com a qualidade, inovação, compensação justa, diversidade, respeito pelos outros e mérito.

**MELHORIA CONTÍNUA**


Nós sabemos que o sucesso sustentado depende da nossa capacidade de melhorar continuamente a qualidade, o custo e a oportunidade dos nossos produtos.

**EMPREENDEDORISMO**

O empreendedorismo é a busca incessante de novas oportunidades e de soluções inovadoras diante dos problemas e das necessidades que se apresentam.

**ORGULHO DE SER ALUBAR**

Temos orgulho de fazer parte de uma empresa que faz a diferença na sua área de atuação e na sua capacidade de enfrentar e vencer desafios. Assumimos verdadeiramente o comportamento como donos do negócio, buscando sempre os objetivos definidos.



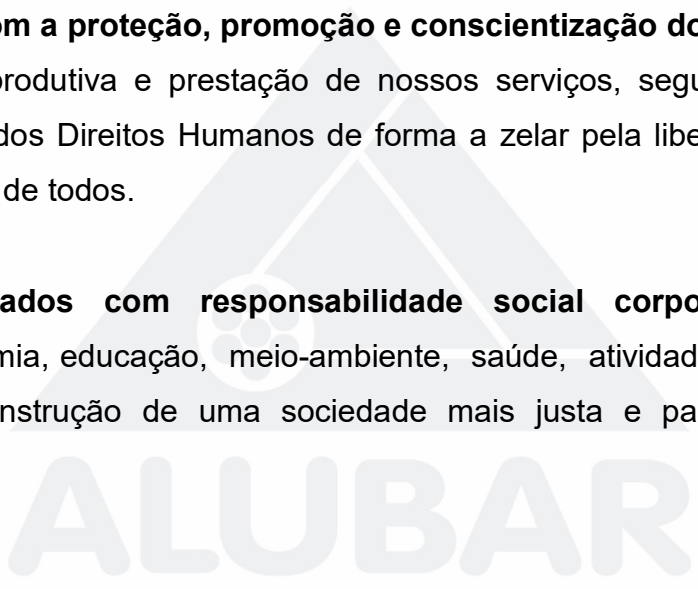
São Princípios fundamentais para o Grupo Alubar e estão dispostos no nosso Código de Ética:

**Respeito à vida:** Conduzimos nossos negócios respeitando o homem e a natureza, valorizamos nossos colaboradores, nosso maior ativo, proporcionando um ambiente de trabalho saudável, seguro e de bem-estar.

**Boas práticas de governança corporativa:** Alinhando às melhores práticas contábeis e de gestão, adotamos uma comunicação clara, objetiva e no tempo adequado aos nossos acionistas, suportando as tomadas de decisões e elevando o nível de excelência de nossos negócios

**Comprometimento com a proteção, promoção e conscientização dos Direitos Humanos:** Ao longo da cadeia produtiva e prestação de nossos serviços, seguimos os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos de forma a zelar pela liberdade de pensamento, expressão e igualdade de todos.

**Alcance dos resultados com responsabilidade social corporativa:** Levamos em consideração a economia, educação, meio-ambiente, saúde, atividades locais e governo, para contribuir na construção de uma sociedade mais justa e para um ambiente mais saudável.



## PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

### **Avaliação, Políticas e Metas**

Conduzimos nossos negócios respeitando o homem e a natureza, valorizamos nossos colaboradores, nosso maior ativo, proporcionando um ambiente de trabalho saudável, seguro e de bem-estar.


Ao longo da cadeia produtiva e prestação de nossos serviços, seguimos os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos de forma a zelar pela liberdade de pensamento, expressão e igualdade de todos.

Aos nossos terceiros, declaramos que devem estar em conformidade com os valores do Grupo Alubar e alinhados aos princípios dos Direitos Humanos, não sendo permitido se utilizarem de mão de obra escrava, trabalho infantil, jornada de trabalho excessiva, tratamentos discriminatórios (etnia, origem, gênero, orientação sexual, crença religiosa, condição de sindicalização, convicção política ou ideológica, classe social, condição de portador de deficiência, estado civil ou idade) ou praticar assédio de qualquer natureza (moral e sexual), garantindo assim, igualdade e tratamento respeitoso em todas as suas relações (internas ou externas).

### **Implementação**

A atuação da Alubar no município de Barcarena está longe de limitar-se aos muros da fábrica. Por meio de seus projetos sociais, a empresa beneficia pessoas da comunidade do entorno, principalmente mulheres e crianças das escolas ribeirinhas da região.

Há onze anos, o Projeto Japiim vem mudando as vidas de mulheres no distrito de Vila dos Cabanos e da Ilha Arapiranga, em Barcarena. Com capacitação nas áreas de corte e costura, elas produzem e vendem uniformes para os colaboradores da empresa, o que garante uma renda extra para o sustento das famílias. Em 2017, um marco importante foi alcançado: pela primeira vez, o projeto alcançou mais de R\$ 100 mil em renda bruta.



A sede do projeto Japiim, na Associação de Pais e Amigos de Excepcionais (APAE) de Barcarena, passou por mudanças significativas, em 2017. Uma reforma completa trouxe mais conforto para o espaço, que hoje está climatizado e muito mais iluminado.


A cada dia, as participantes ficam mais seguras com relação ao trabalho e conseguem tomar decisões importantes na profissão que abraçaram. A qualificação constante ensinou para as mães do Japiim que muitas vezes os erros podem ser transformados em oportunidades de aprendizado, união e desenvolvimento técnico no ofício de costureira. Esse aprendizado também foi difundido para outras mães da região que participam de cursos ministrados pelas integrantes do projeto Japiim.

Um destes exemplos são as mães atendidas na Ilha Arapiranga, que hoje integram a iniciativa, que em 2017 alcançou maior estabilidade em suas atividades e equilíbrio nos processos de produção.

O Projeto Japiim é reconhecido pelas oportunidades de integração, incentivo à geração de renda e valorização profissional, tendo como premiações o "Ser Humano Oswaldo Checcia", conferido pela Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH- Nacional), e o "Top Social", conferido pela Associação dos Dirigentes de Marketing e Vendas (ADVB/PA).

O incentivo ao hábito e prazer da leitura vem trazendo resultados importantes no desenvolvimento das mais de 1.500 crianças e adolescentes atendidos pelas ações do Projeto Catavento, nas 29 escolas ribeirinhas multiseriadas e uma escola da área rural do município de Barcarena, em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Barcarena (SEMEDE).

Em 2017, o projeto lançou seu segundo livro da série "Contando as Histórias que nos Contaram - Fábulas, resultado do trabalho realizado durante um ano entre professores e alunos, que traz 56 histórias inspiradas nas obras de Esopo, La Fontaine, Monteiro Lobato, entre outros autores. As histórias foram escritas por alunos e professores, que participaram de diversas atividades de formação.



De acordo com relatos dos professores, os alunos oriundos das escolas ribeirinhas que participam do Catavento têm apresentado um avanço cognitivo significativo, com maior consolidação dos processos de alfabetização e letramento. Além das crianças, os professores também se sentem cada vez mais valorizados ao colaborar com o projeto.

Graças ao Catavento, os educadores passaram a reconhecer a Alubar como uma propulsora do desenvolvimento e do protagonismo pessoal e profissional dos professores que, em 2017, participaram de oito oficinas de formação, uma delas, inclusive, dentro da XXI Feira Pan-Amazônica do Livro, em Belém. O momento foi, na verdade, ideal para o início da nova etapa do projeto: o trabalho do texto poético, que foi tema do evento deste ano. Alinhado com a valorização da cultural local, o projeto atuará ainda com poetas da região de Barcarena, que poderão passar sua experiência para os alunos, que conhecerão melhor o trabalho dos autores da terra.

### **Medição de resultados**

No Projeto Japiim são atendidas 50 mães e foram produzidas 5 mil peças de uniformes que geraram mais de 100 mil reais em renda bruta.

Já no Projeto Catavento, cerca de 5 mil alunos da educação infantil (4 anos) ao 5º ano (10 a 11 anos) foram beneficiados pelo projeto, 29 escolas municipais ribeirinhas multiseriadas e uma escola da área rural são participantes das atividades do Projeto e 70 professores estão envolvidos na iniciativa que conta com a parceria da Secretaria Municipal de Educação e Desenvolvimento Social de Barcarena (Semed).



## PRINCÍPIOS DO TRABALHO

### **Avaliação, Política e Metas**

As pessoas são um diferencial no desempenho do Grupo Alubar. Nós recrutamos, treinamos e promovemos as melhores pessoas, e estamos comprometidos com a qualidade, inovação, compensação justa, diversidade, respeito pelos outros.


### **Implementação**

Uma equipe motivada, consciente do seu valor e com potencial de crescimento faz toda a diferença na rotina e nos resultados de uma empresa. Por isso, o ano de 2017 foi tão marcante para a Alubar. Foram muitos desafios e conquistas que se tornaram possíveis graças ao empenho contínuo das pessoas que fazem a nossa empresa.

Esse esforço e satisfação com o ambiente de trabalho ficou evidente no resultado da pesquisa interna para a certificação do Great Place To Work (GPTW), com a Alubar sendo eleita, pela primeira vez, uma das melhores empresas para trabalhar na Amazônia. Uma conquista fundamental em direção à meta estabelecida pelo Conselho Administrativo de sermos uma das melhores do país.

Durante a pesquisa de clima na fábrica, na qual é utilizada a metodologia do próprio GPTW, 75% dos colaboradores ressaltaram de maneira voluntária valores importantes como o orgulho de ser Alubar, a identificação com os valores da empresa e a extensa carta de benefícios que a empresa oferece.

O reconhecimento do GPTW, o crescimento da produção, o desenvolvimento do mercado de cobre e a expansão da fábrica são fatores que apontam para a necessidade de gestores ainda mais eficazes. Para muni-los com as ferramentas necessárias para esse crescimento, o setor de Gestão de Pessoas elaborou programas de aperfeiçoamento profissional com foco na psicologia positiva e utilizando o processo de coaching como acelerador de resultados, reforçando os treinamentos do Programa de Desenvolvimento de Líderes e Supervisores (PDLS) e Programa de Desenvolvimento de Lideranças de Alto Desempenho (PDLAD).



A Alubar é uma das empresas que aderiu ao Projeto Padrinho Cidadão, criado pela Comissão de Erradicação do Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 8ª Região, e tem como principal objetivo reduzir os índices de violência por meio da aprendizagem. Moradores dos municípios de Barcarena e Abaetetuba em situação de vulnerabilidade social que participam do programa têm oportunidades dentro da empresa como Jovens Aprendizes.

A segurança dos trabalhadores é prioridade na Alubar. Investimentos maciços na área de Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) traduzem os esforços para que absolutamente nenhum acidente seja registrado na empresa.

Em 2017, as contratadas alcançaram o Acidente Zero. A integração entre os setores de saúde e segurança da Alubar e das empresas terceirizadas, reunidos em ações como a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), permitem que todos recebam as mesmas orientações e trabalhem cada vez mais em sintonia com os valores da Alubar, a exemplo das Regras de Ouro da segurança.

O objetivo da Alubar é que, ao fim do expediente, seus colaboradores retornem para casa com saúde, segurança e felizes. Por isso, a empresa preza não apenas pelo bem-estar profissional, mas também pela saúde mental, espiritual, física e social. O Programa de Qualidade de Vida Viva Bem, criado em 2015, possui diversas atividades que refletem diretamente na produtividade e satisfação dos colaboradores.

Entre os benefícios estão a diminuição da taxa de afastamento por lesões de esforço repetitivo, resultado da cultura da ginástica laboral, que a empresa realiza em parceria com o SESI. Para oferecer alimentação mais saudável, em 2017, a Alubar passou a preparar as refeições na própria unidade, garantindo mais qualidade e segurança alimentar, além de ser uma das poucas empresas da região que disponibiliza os serviços de uma nutricionista para seus colaboradores.

A integração da Alubar ao Plano de Ajuda Mútua (PAM) junto a outras empresas do polo industrial de Barcarena foi mais uma das medidas tomadas em 2017 para garantir a segurança

dos colaboradores. Mensalmente, são realizadas reuniões para analisar os possíveis cenários de emergência nas empresas da região.

### **Medição de resultados**

No ano de 2017 foram criadas 1.200 vagas em treinamentos. No PDLS, 45% dos participantes da primeira turma e 35% da segunda turma foram promovidos à cargos de gestão.

#### **Gestão de Pessoas em 2017**

1242 colaboradores

- 670 diretos + 572 indiretos
- 642 efetivos + 22 aprendizes + 6 estagiários
- 90% da mão de obra é local

#### **SEXO**

83% homens / 17% mulheres

#### **TEMPO DE EMPRESA**

Até cinco anos: 68%

De seis a dez anos: 19%

Acima de dez anos: 13%

#### **GERAÇÕES**

Baby boomers (52 a 59 anos): 4%

X (37 a 51 anos): 25%

Y (21 a 36 anos): 67%

Z (15 a 20 anos): 4%

#### **Turnover anual**

Alubar - 15% (Média das empresas brasileiras – 43%)

Ainda na área da Saúde, foram realizadas 20 campanhas, 89 consultas com a nutricionista e 288 sessões de ginástica laboral.

## PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

### Avaliação, Política e Metas

A Alubar Metais e Cabos, como fornecedora de vergalhões e cabos condutores de energia elétrica, tem como compromissos assegurar a satisfação de seus clientes, a proteção do meio ambiente, a prevenção da poluição e de incidentes, o atendimento à legislação e outros requisitos e à melhoria contínua de seu desempenho da qualidade, meio ambiente e de saúde e segurança do trabalho, disseminando esses valores a seus colaboradores e à sociedade


Reconhecida pela ISO 14001:2015, por desenvolver suas atividades com consciência ambiental e respeito à legislação, a Alubar se orgulha de ser uma empresa íntegra em todos os seus processos.

### Implementação

Todos os anos, a empresa garante que o mínimo de resíduos chegue à natureza, com economicidade e eficiência no processo de produção. Pensando em todas essas questões, em 2017 foi criada a Política Integrada da Qualidade e Meio Ambiente e de Saúde e Segurança do Trabalho da Alubar.

A nova política integrada reflete os principais valores da empresa. A preocupação com a destinação de resíduos, por exemplo, é um trabalho desenvolvido em parceria com o setor de Suprimentos. Como garantir que os resíduos da fábrica sejam reaproveitados de forma sustentável? A Alubar investiu na qualificação de fornecedores e serviços e, hoje, tem custo zero em muitos materiais, com alguns deles chegando a gerar lucro.

Na coleta seletiva, a Alubar vem realizando um trabalho robusto nas áreas administrativa e operacional. Os colaboradores participam constantemente de campanhas de conscientização para depositar o lixo nos recipientes corretos, garantindo que sigam para o Ecoponto, um ambiente isolado e com piso impermeável para evitar a contaminação do lençol freático e destinar corretamente os resíduos gerados pelo processo de produção da empresa.



A Semana de Meio Ambiente, comemorada em junho, possui programação extensa, com sequência de oficinas e palestras de sensibilização acerca de assuntos recorrentes na sociedade. O tema de 2017 foi “Três Elementos, Três Ações: Cuide da Água, Cuide da Terra, Cuide do Ar”, trabalhado nos Diálogos Diários de Segurança - DDS com os colaboradores e terceirizados de turno e na forma de uma peça teatral.

### **Medição de resultados**

O monitoramento do que sai da nossa base é fundamental e vai além da obrigação. Isso está visível, por exemplo, na Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), que verifica cuidadosamente a água que é tratada e devolvida à rede sanitária de Barcarena. Os cuidados envolvem a verificação do Ph, sólidos sedimentados e a ausência de qualquer material que possa vir do processo industrial. Em 2017, a rede coletora da ETE passou por melhorias. Também são monitorados com frequência pela empresa os efluentes gasosos, particulados e ruídos.

No começo de 2018 foi realizada a auditoria externa para atualização da ISO 14001 e concluída com sucesso, sendo a Alubar recomendada para a versão 2015. Para chegar a este resultado, o sistema de gestão ambiental foi readequado, auditores internos e gestores foram devidamente treinados na nova versão da norma e o escopo da empresa foi atualizado.

2017

Quantidade de toneladas de resíduos destinadas para indústrias parceiras: 1381 Toneladas

2016

Resíduos para processamento em empresas parceiras: 1888 Toneladas

## PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

### Avaliação, Política e Metas

O Grupo Alubar sempre conduziu os negócios com integridade e transparência. Desta forma, os colaboradores da empresa sempre tiveram ciência sobre a responsabilidade em desenvolver as atividades através de condutas éticas. Para reforçar este compromisso, a Alubar conta com o “Programa de Compliance”, também conhecido como Programa de Integridade.

A iniciativa tem como finalidade apresentar os pilares que sustentam nossas atividades em elevados padrões éticos, reforçando sempre que o cumprimento das leis e regulamentos internos são itens essenciais para a manutenção e sustentabilidade do negócio. Esses pilares foram construídos em linha com as melhores práticas de mercado (nacionais e internacionais), seguindo recomendações do Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria Geral da União (CGU), e atendendo principalmente aos requisitos da Lei 12.846/13 (Lei Anticorrupção). São eles:

- Suporte da Alta Administração
- Avaliação de Riscos
- Políticas de Compliance
- Controles Internos
- Treinamento e Comunicação
- Canais de Comunicação
- Investigações Internas
- Due Diligence
- Monitoramento e Auditoria

### Implementação

Os esforços direcionados para o programa de integridade resultaram em uma conquista fundamental para a Alubar em 2017: integrar o seleto grupo de empresas que receberam o Selo de Integridade do Pró-Ética 2017, honraria concedida pelo Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria Geral de União (CGU). Neste ano, a Alubar foi a única do Norte e Nordeste a ser reconhecida pela premiação.

O Pró-Ética foi criado com o objetivo de promover um ambiente corporativo ético e transparente e incentivar nas empresas a adoção de políticas e ações necessárias para se criar um ambiente íntegro, que reduza os riscos de ocorrência de fraude e corrupção. Ao todo, 375 empresas foram inscritas em 2017 e apenas 23 companhias, de diversos portes e ramos de atuação, foram contempladas.

O trabalho em busca desse reconhecimento foi intenso e demonstrou a robustez das ações que a Alubar vem realizando dentro de cada um dos pilares do Programa de Integridade, construídos em linha com as melhores práticas de mercado (nacionais e internacionais), seguindo recomendações do Ministério da Transparência e Controladoria Geral da União (CGU), e atendendo principalmente, aos requisitos da Lei 12.846/13 (Lei Anticorrupção).

Em 2017, a Alubar realizou a terceira edição da Semana de Ética, com o tema “Imagem e Reputação – A Ética como Solução”, com o treinamento de todo o quadro de colaboradores e grande parte dos terceiros que atuam na empresa.

#### **Medição de resultados**

O monitoramento do desempenho da nossa postura anticorrupção está pautado em alguns dos pilares do programa de Compliance, são eles:

**Avaliação de Riscos** – A empresa avalia periodicamente o seu nível de exposição a riscos. Esta avaliação foi revisada em 2017 dentro do escopo global do processo de gestão de riscos, realizado com apoio da nossa equipe de auditoria interna.

**Canais de Comunicação** – A Alubar possui o Canal de Ética, onde os stakeholders podem alertar a empresa sobre potenciais violações ao Código de Conduta e outras políticas, além de comportamentos inadequados e de violação aos Direitos Humanos. Todas as demandas são investigadas e atendidas de acordo com o seu nível de gravidade. O Canal de Ética é operado por uma empresa externa, séria e independente, que assegurará a confidencialidade das informações. No Canal o manifestante tem a possibilidade de registrar uma denúncia anônima. Toda e qualquer informação referente ao relato, só será acessado pelo Comitê de Ética, e este tem a responsabilidade ética de manter o sigilo sobre as informações recebidas.



#### **CANAL DE ÉTICA DA ALUBAR**

0800 721 1288

+ 55 71 3507 1818

canaldeetica@deloitte.com

[www.ethicsdeloitte.com.br/alubar](http://www.ethicsdeloitte.com.br/alubar)

**Investigações Internas** – A Alubar possui processos internos que permitem investigações das denúncias recebidas no Canal de Ética. Essa é a garantia de que os fatos relatados serão verificados e, se necessário, as ações corretivas mais apropriadas serão efetuadas.

**Due Diligence** – Por meio de um processo de Due Diligence, a Alubar analisa previamente a contratação de seus parceiros e fornecedores. A empresa compreende a importância de conhecer bem aqueles com quem se relaciona, prevendo riscos e levantando informações, tais como a estrutura societária, situação financeira, análise reputacional com ajuda de ferramentas globais de background-check, entre outras situações que possam acarretar riscos reputacionais para a Alubar.

**Monitoramento e auditoria** – São monitorados monitoramentos através de rotinas de checagens periódicas para garantir a efetividade do Programa de Compliance. O processo de obtenção do selo Pró-Ética submeteu em 2017 o seu programa a um processo de revisão detalhada de cada pilar do programa, servindo internamente como a principal auditoria do nosso Programa.

Em 2018, a Alubar pretende submeter novamente seu programa à revisão da CGU na edição do Pró-Ética 2018 e, adicionalmente, a uma auditoria independente a fim de obter visões externas sobre a robustez de seu programa.

No ano de 2017 treinamos 674 colaboradores diretos sobre o nosso Código de Ética e 729 colaboradores terceirizados sobre o Código de Conduta de Terceiros.