

SEAS-NVE

Fremskridtsrapport 2017

FN Global Compact



Indhold

FN's Global Compact – virksomheders samfundsansvar	3
Om SEAS-NVE	4
Støtteerklæring fra den administrerende direktør	5
Menneskerettigheder	6
Arbejdsforhold	8
Miljø og klima	12
Antikorruption	21
CSR-strategi projekt	23
Det vil vi også gøre i 2018	25

FN's Global Compact – virksomheders samfundsansvar

FN's Global Compact er verdens største initiativ for virksomheders samfundsansvar eller Corporate Social/Sustainable Responsibility (CSR). Det er et internationalt initiativ, startet af FN i år 2000, med den hensigt at inddrage private virksomheder i løsningen af sociale og miljømæssige udfordringer som følger med globaliseringen. Organisationen har i dag mere end 12.000 tilmeldte virksomheder i 170 lande, og som medlem af Global Compact har SEAS-NVE forpligtet sig til at understøtte følgende 10 principper for ansvarlig virksomhedsdrift i sit strategiske arbejde og daglige virke, fordelt på fire hovedgrupper:

Menneskerettigheder

- Princip 1: Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
- Princip 2: Sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

- Princip 3: Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
- Princip 4: Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.
- Princip 5: Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
- Princip 6: Afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Miljø

- Princip 7: Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
- Princip 8: Tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.
- Princip 9: Opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Antikorruption

- Princip 10: Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Rapportering

Når en virksomhed har tilsluttet sig FN's Global Compact, skal den udarbejde en årlig Fremskridtsrapport, Communications on Progress (COP). Denne rapport skal indsendes til FN's Global Compact og offentliggøres i umiddelbar forlængelse heraf på initiativets hjemmeside.

SEAS-NVE's medlemskab af Global Compact

Medlem siden: 6. september 2012

Antal medarbejdere: 897

Omsætning: 3.835 mio.kr

Resultat før skat: 3.326 mio.kr

Sektor: Elektricitet

Sidste rapporteringsdato: 11. april 2017

Rapporteringsperiode: 1. januar 2017 - 31. december 2017

SEAS-NVE's COP er tilgængelig på www.seas-nve.dk/csr på dansk.

Om SEAS-NVE

I SEAS-NVE varetager vi vores fælles interesser, når vi investerer i vindmøller, skaber innovation for fremtiden og rådgiver om energi. Når vi lægger elkabler i jorden, udruller fibernet og renoverer gadelys.

Vi ejer og servicerer landets geografisk længste elnet og er en af landets største elleverandører. Vi vil gøre en mærkbar forskel for vores kunder – både de private, erhvervslivet og det offentlige, derfor udvikler vi produkter til konkurrencedygtige priser, der giver værdi i hverdagen.

Vi har indflydelse på det nordeuropæiske energimarked igennem vores ejerskab i Energi Danmark og Ørsted. Vi baner vejen for elbiler og et bedre klima med vores investering i Danmarks førende elbiloperatør CLEVER. Vi producerer vedvarende energi i vores havvindmøllepark Rødsand 2. Gennem vores ejerskab i Fibia forfølger vi udbredelsen af fibernet og lynhurtigt internet med fokus på regionen og til hele Danmark.

Med grønne investeringer arbejder vi målrettet på at fremme en bæredygtig og digital fremtid. Sammen. Til fordel for vores andelshavere og kunder.

SEAS-NVE's vision er at være vores andelshavere og kunders bedste forbindelse, og vores mission er at være den ansvarlige pioner, der sikrer vores andelshavere energi og fibernet.

Vi er Danmarks største andelsejede energi- og fibernetkoncern, og vi leverer el til vores 560.000 andelshavere og kunder. I 2017 var vi 897 medarbejdere og omsatte for 3,8 milliarder kroner og skabte et resultat før skat på 3.326 millioner kroner.

En moderne, andelsejet energi- og fibernetkoncern

SEAS-NVE er et andelsejet selskab, hvor omkring 130 folkevalgte medlemmer af vores repræsentantskab repræsenterer vores kunder, vores ejere. Det er en moderne ejerform, der gør en forskel. Til enhver tid er målet at skabe udvikling og vækst til fordel for kunderne, de private, offentlige og erhvervslivet, i lokalsamfundet og i regionen.

Som andelsselskab skal SEAS-NVE ikke generere det størst mulige økonomiske overskud til en gruppe aktionærer. Vores mission er derimod at skabe værdi til alle vores andelshavere. SEAS-NVE investerer hvert år et betydeligt beløb i vores fælles infrastruktur. Ud over at disse investeringer bidrager til at opretholde en høj leveringssikkerhed for el samt udbrede fibernet, så bidrager de også til at skabe arbejdspladser i vores region.

Støtteerklæring fra den administrerende direktør

Vi ser det som vores ansvar som andelsejet energikoncern at skabe bæredygtig regional vækst og udvikling inden for vores felt, samt placere regionen solidt på det digitale Danmarks-kort. Det er en naturlig del af vores dna som mere end 100 år gammel forbrugerstyret virksomhed, hvor værdiskabelse ikke kun er et spørgsmål om profit, men også om samfundsansvar. Vi kærer os om samfundet og fremtiden.

En af de vigtigste samfundsmæssige opgaver i tiden er omstillingen til vedvarende energi. Her spiller SEAS-NVE en afgørende rolle i omstillingen til et grønt og bæredygtigt regionalt og nationalt samfund med en fortsat stabil elforsyning. Dette er et afgørende element i at kunne opfylde Danmarks meget ambitiøse klimaforpligtelse frem mod 2030. Her skal vi som nation have reduceret vores CO₂-udledning med 39% i forhold til 2005 for at mindske risikoen for alt for voldsomme klimaforandringer som følge af drivhuseffekten. FN fremhæver også, at indsatsen mod klimaforandringer er det mest presserende af de 17 Verdensmål, og her er SEAS-NVE med til at præge og bidrage med de nødvendige forandringer i vores lille del af verden.

At være Ansvarlig Pioner forpligter

I vores daglige virke bestræber vi os hele tiden på at træffe valg, som både er forretningsorienterede og lønsomme, og som samtidig er funderet i bæredygtighed og understøtter den grønne omstilling. Bæredygtig adfærd er inkorporeret i vores mission; at være den ansvarlige pioner, der varetager andelshavernes interesser indenfor energi og fibernet. Vi vil være den bedste forbindelse, som balancerer hensynet til etik og forretning, til vores andelshavere og kunder, til samfundet og vores fælles jord.

Vi er en naturlig, og ofte usynlig, del af vores kunder og andelshaveres hverdag, og sådan skal det fortsat være. Men vi har en stor opgave i at skabe synlig og mærkbar værdi. Derfor investerer vi mange ressourcer i udviklingsprojekter, der sikrer strøm i stikkontakten, skaber udvikling i regionen og livskvalitet for vores kunder og andelshavere. Vores arbejde og indsats gør en forskel og skaber synlig glæde.

Vores fulde støtte til FN Global Compact

SEAS-NVE tilsluttede sig for fem år siden FN Global Compact, og siden har virksomheden været på en rejse hen imod en mere overordnet, struktureret og forretningsdrevet tilgang til samfundsansvar. Denne rejse fortsatte vi i 2017 med en række konkrete tiltag, som vi præsenterer i vores fremskridtsrapport for året.

Med denne rapport opfylder vi vores forpligtelse til Communication in Progress (COP) for 2017, og vi erklærer i SEAS-NVE fortsat vores fulde støtte til FN Global Compact og initiativets arbejde for fokus på at løse sociale og miljømæssige udfordringer internationalt.

Venlig hilsen

Jesper Hjulmand
Administrerende direktør
SEAS-NVE

Menneskerettigheder

Forsyningssikkerhed

Det er en helt naturlig del af vores forretning og afgørende vigtigt for SEAS-NVE at levere en så høj forsyningssikkerhed som muligt til alle vores andelshavere, uanset beliggenheden i vores region. Vi sætter en stolthed i, at der er strøm i stikkontakterne, for vi ved, i hvor høj grad det er en forudsætning for vores moderne samfund. Vi vil være vores kunders bedste forbindelse, og vi tager dette ansvar meget alvorligt. Derfor er forsyningssikkerheden den vigtigste opgave for SEAS-NVE.

Igennem de seneste 10 år har vi investeret flere milliarder i kabellægningen af vores elnet med henblik på at styrke leveringssikkerheden, og vi kan tydeligt se gevinsten heraf i forbindelse med ændringerne i vejrliget som følge af klimaforandringerne. Hverken kraftige vinde eller stormfloder påvirker vores forsyningsnet på samme måde som før. Kablerne ligger nu i jorden, hvor vinden ikke kan påvirke dem. Udskiftningen til højere placerede elskabe i udsatte områder og det, at vi har valgt at etablere vores transformere med større opsamlingskar end påkrævet, gør også, at vores materiel som oftest kan modstå de stigende vandmasser. Det større kar forhindrer yderligere, at hvis en lækage skulle opstå, så sker der ikke spild af transformerolie til jorden, hvilket er med til at beskytte vores grundvand.

I energinettet arbejder vi hele tiden, og på mange måder, med at optimere vores processer og måden, vi bruger ressourcerne på. I 2017 har vi blandt andet igangsat et Asset Management projekt, som forventes afsluttet i 2018. Det skal gøre os bedre til få endnu mere værdi ud af vores aktiver, til gavn for såvel forsyningssikkerheden, økonomien som miljøet. Asset Management er en systematisk tilgang til anskaffelse, vedligehold og afskaffelse af aktiver, og det omfatter overvejelser om alt fra tværorganisatorisk formål og strategi for aktiverne, til øget genbrug af reservedele og vurderinger af, hvornår det kan betale sig at levetidsforlænge eller skifte komponenter i elnettet.

Der er i 2017 også sat ekstra fokus på at reducere den del af nettabet, som kan skyldes strømtveri eller installationer uden målere (gadelys, antenneforstærkere osv). Når nogen forsøger at undgå at betale for den forbrugte strøm ved at tage ulovlige metoder i brug, så betaler alle andre andelshavere for det igennem prisen for strømmen, og det finder vi hverken loyalt eller fair. Derudover mister staten også indtægterne fra afgifterne i sådanne tilfælde. De største sager involverer typisk samarbejde med politiet, da der er tale om skunkproduktion. Indsatsen på området har i 2017 betydet, at vi har indhentet 6,5 mio. dkk, og opnået en reduktion i nettabet på 4 mio. kWh. Vores fokuserede indsats på dette område har givet os værdifulde erfaringer, som Dansk Energi nu benytter i en vejledning til energibranchen.

Vi driver Danmarks længste elnet, og i 2017 har vi igen haft en oppetid i vores forsyningsnet på 99,99 procent, hvilket betyder, at den enkelte kunde i gennemsnit kun har været uden strøm i 15,2 minutter i løbet af et helt år, og dette svarer stort set til vores målsætning, som lød på 15 minutter. En af årsagerne til at dette mål ikke helt blev nået i 2017 skyldes bl.a. en brand i efteråret i en transformerstation i Bjæverskov som følge af en kortslutning, hvor knapt 5.000 af vores kunder var uden strøm i flere timer.



Vi ved, at en driftssikker og stabil elforsyning er forudsætningen for et velfungerende samfund, og vi vil fortsat bestræbe os på at fastholde og udbygge vores høje leveringssikkerhed fremadrettet. Vores mål for 2018 er igen sat til max. 15 afbrudsminutter pr. kunde. For os er dette et ambitiøst mål, samtidig med at vi integrerer den grønne omstillings betydning i forsyningsnettet, hvor vi udvikler elnettet til at kunne håndtere de øgede mængder fluktuerende produktion fra vind og sol fra decentrale kilder, der skal transporteres og indgå i forsyningen.

	2017	2016	2015	2014	2013
Gnsn antal afbrudsminutter pr. kunde	15,2	15,7	18,6	15,4	23,9

Fiberinfrastruktur

De seneste 10 år har vi påtaget os et medansvar for digitaliseringen af vores region. SEAS-NVE ser det som en naturlig del af vores samfundsopgave at bidrage til at løse denne opgave. Som andels-selskab har vi med ansvarlighed løftet en tilsvarende opgave i mere end 100 år gennem etablering af elnettet i regionen. Og nu er det fibernet, der skal sikre udvikling og vækst i regionen.

Det ligger os stærkt på sinde at bidrage til denne lokale, regionale og nationale udvikling og konkurrencekraft gennem udbygningen af den digitale infrastruktur til gavn for helheden – så stærkt, at vi har indarbejdet det i vores mission, som er at varetage vores andelshaveres interesser inden for energi og fibernet. Det sker gennem datterselskabet Fibia P/S, som er Danmarks største fibernetsselskab.

Analysen tilbage i 2016 viste, at Region Sjælland var den del af Danmark, hvor flest adresser havde utidssvarende internet. For mange var der begrænsede muligheder for at arbejde hjemmefra, kommunikere med det offentlige, streamer tv-serier, lave lektier og mange andre selvfølgheder for størstedelen af danskerne. Utidssvarende internet var også kritisk i forhold til mange erhvervsdrivende i de mindre samfund.

På den baggrund valgte SEAS-NVE at foretage ekstraordinære investeringer i fibernet i 2017 med 150 mio. dkk., og denne særlige fiberpulje har været et markant privat supplement til statens bredbåndspulje. Gennem fiberpuljen har vi kunnet realisere 72 ekstra projekter, som giver lynhurtigt fibernet til særligt udfordrede områder i det vestlige og sydlige Sjælland, på Lolland, Falster og øerne.



Kønsmæssig sammensætning i ledelsen

Vi anser en god balance mellem kvinder og mænd på ledende poster for en vigtig forudsætning for diversificeret nytænkning og udvikling af vores virksomhed. Det er med til at sikre, at vi udnytter det fulde talentpotentiale hos vores medarbejdere, og at vi får glæde af den kreative dynamik, som skaber bedre og mere balancerede beslutninger og styrket innovationskraft. SEAS-NVE arbejder derfor kontinuerligt med at skabe rammer, blandt andet igennem politikker på området, som kan medvirke til at sikre en ligelig, kønsmæssig fordeling ved ansættelser og karriereudvikling i koncernen.

Ifølge Erhvervsstyrelsens retningslinjer for opgørelse af ligelig kønsfordeling i virksomheder med mere end 15 ledere anses en sådan for at være til stede ved en 40/60 fordeling imellem kønnene. SEAS-NVE-koncernen har en fordeling på 37/63 ved udgangen af 2017.

Virksomheder med 50 eller flere medarbejdere	SEAS-NVE Holding A/S	SEAS-NVE Strømmen A/S	Fibia P/S	I alt
Antal ledere i alt	71	7	28	106
Heraf kvindelige ledere	39%	14%	36%	37%
Heraf mandlige ledere	61%	86%	64%	63%

Vi vil i 2018 fortsætte arbejdet med at fastholde og udbygge det nuværende positive niveau gennem de etablerede procedurer og politikker i de enkelte selskaber.

Lærlinge og elever

Vi ser det som en naturlig del af vores samfundsansvar at være med til at uddanne og udvikle lærlinge og elever i vores region. Vi stræber efter at holde virksomheden i konstant udvikling, og det er vores elever og lærlinge med til at sikre, samtidig med at vi også ser det som et middel til at sikre fremtidige, kompetente medarbejdere inden for vores område. SEAS-NVE har for nærværende i alt 19 lærlinge og elever fordelt rundt omkring i virksomheden.

Persondataforordningen

I 2017 har vi arbejdet med at vurdere og justere vores processer i relation til beskyttelse af alle persondata i virksomheden, således at vi ved forordningens ikrafttræden i maj 2018 lever op til de nye krav.

Arbejdsforhold

Uddannelse og opkvalificering

Alle vores ledere er rollemodeller, som bidrager til at skabe og forstærke vores unikke virksomhedskultur og det gode arbejdsklima. Alle vores ledere gennemgår Stifinderuddannelsen og Ansvarligt lederskab, der giver mulighed for at udvikle og styrke ledelsesidentiteten via værktøjer, der hjælper dem til at blive den bedste udgave af sig selv som leder. Men ikke kun ledelsen har en vigtig rolle i bidraget til en stærk kultur – det har alle vores medarbejdere også.

I 2017 har vi truffet en beslutning om at alle medarbejdere over tid skal deltage på kursusforløbet Rejsen. Nye medarbejdere får kurset som en del af deres introduktionsprogram, mens øvrige medarbejdere skal deltage henover de næste 4 år.

Vores kulturbærende kurser:

- **Rejsen**

Femdages kursusforløb med fokus på forretningsorienteret selvudvikling. Med udgangspunkt i SEAS-NVE's værdier og ståsted introducerer kurset de stifinderredskaber, som vi arbejder med i SEAS-NVE.

- **Med hesten som læremester**

Tredages kursus, der giver en unik mulighed for at arbejde med personlig udvikling og kommunikation på en anderledes måde – nemlig med heste som læremestre.

- **Mindfulness**

Todages kursus, der introducerer og træner medarbejderne i at være nærværende, fokuserede og i balance. Kurset giver indsigt i stressteorier og konkrete værktøjer til at håndtere en travl hverdag.



Deltagere på medarbejderkurser					
	2013	2014	2015	2016	2017
Rejsen	19	66	120	50	99
Med hesten som læremester	48	48	48	24	34
Mindfulness	28	59	48	28	39
Samlet deltagerantal	95	173	216	102	172

Opgjort for SEAS-NVE Holding A/S, SEAS-NVE Strømmen A/S og Cerius A/S

Meget store projekter har trukket på mange ressourcer i organisationen i 2016 og første halvår af 2017, og dette har haft indflydelse på antallet af deltagere på de interne kurser. Ud over de personligt udviklende kulturkurser er det muligt for alle ledere og medarbejdere at gennemføre generelle, faglige uddannelsesaktiviteter.

Sygefravær

Medarbejdernes engagement viste sig igen i 2017 i et lavt sygefravær, som var på 2,1 procent af årets arbejdsdage for koncernen. Niveauet er fortsat lavt sammenlignet med landsgennemsnittet, hvor fraværet i den private sektor ligger på 3 procent.

	2013	2014	2015	2016	2017
Sygefravær, procent af arbejdsdage	1,6	1,7	1,7	1,9	2,1

Opgjort for SEAS-NVE Holding A/S, SEAS-NVE Strømmen A/S og Cerius A/S

Vi kan konstatere en svagt stigende tendens i sygefraværet de senere år. Vi er opmærksomme herpå og er til stadighed undersøgende omkring underliggende årsager.

Arbejdsmiljø og sikkerhed

Et højt vægtet fokusområde for SEAS-NVE er at skabe, vedligeholde og udvikle forudsætningerne for et sikkert og højt niveau for fysisk og psykisk arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere.

Vi har en velimplementeret politik for arbejdsmiljø og tror på, at uddannelse og træning af medarbejderne, samt en effektiv ledelsesindsats, skaber et godt arbejdsmiljø for medarbejderne og derigennem også en positiv indflydelse på SEAS-NVE's resultater.

Vores mål er, og vil altid være, at der ikke forekommer arbejdsulykker og vores arbejdsmiljøorganisation arbejder derfor løbende med at uddanne og træne ledere og medarbejderne.

I 2017 havde vi 23 registrerede arbejdsulykker. Det er desværre en stigning i forhold til 2016, hvilket er dybt beklageligt, men vi ser det også som et tegn på, at vores fokus på at afdække så mange hændelser som muligt er begyndt at slå igennem.

17 arbejdsulykker ud af de 23 er uden fravær, dvs. uden at have medført væsentlig skade på medarbejderen, og var dermed ikke indberetningspligtige til Arbejdstilsynet. Størstedelen af arbejdsulykkerne i 2017 var igen mindre ulykker i forbindelse med færdsel i terræn, uopmærksomhed ved værktøjsbetjening og arbejdsstillinger.

- Fire af arbejdsulykkerne skete i forbindelse med arbejde på el-anlæg.
- Tre medarbejdere fik stød og blev rutinemæssigt undersøgt på hospitalet – uden efterfølgende fravær.
- En medarbejder blev alvorligt forbrændt, og denne arbejdsulykke tegner sig for det længste fravær på i alt 19 dage.

Løbende statistik for arbejdsulykker.

År	2013	2014	2015	2016	2017
Anmeldte arbejdsulykker	20	22	12	19*	23*
Antal sygedage – fordelt					
Under 1 dag	14	14	6	12	17
1-3 dage	4	4	4	4	3
4-6 dage	1	2	1	2	0
7-13 dage	0	0	0	0	0
14-20 dage	0	0	1	0	3
21-30 dage	0	0	0	1	0
Over 30 dage	1	2	0	0	0

* heraf 6 anmeldepligtige til Arbejdstilsynet

Vi arbejder løbende på at reducere antallet af arbejdsulykker gennem uddannelse, træning og undersøgelse af såvel indtrufne ulykker, som "tæt-på-hændelser" – et begreb der beskriver en hændelse, hvor en medarbejder kunne være kommet til skade, men ikke gjorde det.

Med henblik på en forstærkning af denne indsats, blev der i 2017 uddelegeret målsætning til lederkredsen om at afdække flere "tæt-på-hændelser". Således blev der beskrevet 24 "tæt-på-hændelser", en stigning i forhold til 2016 i faktiske tal, men ikke på målsætning, der for 2017 var fastsat til 45.

Alle vores udekørende medarbejdere, samt medarbejdere, projektledere og tilsynsførende der enten arbejder direkte med, eller udfører arbejde i tilknytning til vores el-anlæg, bliver løbende uddannet i el-sikkerhed ved deltagelse i de årlige obligatoriske sikkerhedsdage. Igen i 2017 har der været afholdt en omfattende række initiativer, herunder formidling af nye (El) regelsæt udarbejdet af Sikkerhedsstyrelsen.

Et mål for arbejdsmiljøindsatsen i 2017 har været at reducere det samlede antal kemiske stoffer og materialer der anvendes i SEAS-NVE med 10% - målt med udgangspunkt i registreringen primo januar 2017.

Efter et omfattende samarbejde mellem ledelse og de enkelte afdelingers kemiansvarlige er det lykkedes at reducere det samlede antal registreringer med hele 12 % i 2017, så der ved årets udgang er 395 kemiske stoffer i anvendelse.

Et mål for arbejdsmiljøindsatsen i 2017 har igen været at sætte fokus på det psykiske arbejdsmiljø i SEAS-NVE. Indsatsen her i 2017 betyder, at der nu gennemføres årlige APV-målinger for alle afdelinger, således at det høje niveau for såvel fysisk, som psykisk arbejdsmiljø kan fastholdes og udvikles yderligere.



Miljø og klima

Vi er et af Danmarks største energiselskaber, og vi sælger og leverer strøm til 400.000 elkunder og siden 1. december 2017 også naturgas til 160.000 naturgaskunder. Selvom den grønne omstilling er godt i gang og der bliver produceret masser af vedvarende energi fra vindmøller, vil naturgassen i lang tid fremover være et både godt og nødvendigt supplement i en omstillingsperiode for at sikre stabil elforsyning i Danmark.

Vi er som selskab involveret i en række aktiviteter, der skal sikre, at vi kan hjælpe vores kunder med at nedbringe deres energiforbrug og sikre, at de har mulighed for at købe deres energi fra miljøvenlig energiproduktion. Samtidig gør vi også internt en stor indsats for at nedsætte vores eget energiforbrug. Vi står ligeledes i spidsen for en række udviklings- og forskningsprojekter, der skal bidrage til, at vi tager ansvarligt del i den grønne omstilling af samfundet.

Miljø

I SEAS-NVE har vi stort fokus på miljøforhold i forbindelse med vores drift, og i 2017 oprettede vi en miljøfunktion, som har til formål at arbejde målrettet med at identificere måder, hvorpå vi fortsat kan foretage rimelige og ansvarlige energireducerende forbedringer.

Vi har igennem de senere år gjort en stor indsats for at fjerne så mange miljøskadelige kemikalier som muligt, og derved også andelen af farligt affald. Der er igangsat tiltag for at sortere vores affald endnu bedre og bortskaffe mest muligt til genbrug og aflevere mindst muligt til deponi. Vi opnåede i 2017 en genanvendelsesprocent på 75% ud af den samlede affaldsmængde på knapt 850 ton, og vores ambitiøse mål er, at genanvendelsesprocenten i 2020 skal være oppe på 85%.

Vores vigtigste læring i forbindelse med implementering af miljøforbedringer har været nødvendigheden af at involvere og samarbejde på kryds og tværs i organisationen for at identificere potentialerne og behovet for forandringsparathed i organisationen samt at kunne tænke i alternative muligheder. At finde grønne løsninger har vist sig ofte at være en kompleks opgave, som kræver forholdsmæssig stor tilpasning både i arbejdsprocesser og systemer, samtidig med at de også skal være rentable.

I vores kontormiljøer sorterer vi vores affald, og i vores kantiner er der foruden affaldssortering også gjort meget for at reducere madspild. Det, som måtte blive tilbage afleveres til DAKA ReFood, og bliver en del af den grønne omstilling, da det bruges til produktion af biogas.

Vores bygninger på lokaliteterne i Svinninge, Haslev og Kalundborg er gennemgået for ansvarlige energiforbedringer over de sidste 2 år, og på den baggrund har vi blandt andet foretaget efterisolering, udskiftning af ventilationsanlæg, skift af vinduer, etablering af solcelleanlæg og jordvarme, skiftet til LED-belysning, implementeret vandbesparende foranstaltninger og meget andet. Således fremstår vores bygninger i dag i en god, energimæssig stand.



Vi har arbejdet meget med vægtreducering af vores mon-tørbiler samt at blive endnu bedre til at planlægge kørselsruter i forbindelse med vedligehold af vores stationer og anlæg. Disse tiltag samt den øgede bevidsthed hos vores medarbejdere omkring

økonomisk kørsel har i 2017 medført en besparelse på 8,5% på det gennemsnitlige brændstofforbrug i forhold til 2016.

Vi har i slutningen af 2017 også igangsat et projekt omkring udskiftning af 230 varmepumper i 117 af vores transformerstationer, som vil strække sig over de kommende 4-5 år. Når alle pumperne er udskiftede til de mere moderne og miljøvenlige, vil det betyde en årlig besparelse på omkring 230.000 kWt.

Selvom SEAS-NVE gør alt for at undgå miljøskader, vil vores drifts- og anlægsaktiviteter altid indebære en vis risiko. Som ansvarlig virksomhed har vi derfor udarbejdet handlingsplaner, hvis et uheld skulle opstå, således at vi kan udbedre skaderne hurtigst muligt. Som alle andre elnetselskaber benytter SEAS-NVE's netselskab Cerius A/S bl.a. den såkaldte SF6-gas (bruges til at isolere højspændingsanlæg), der er en meget kraftig drivhusgas (1 kg SF6 svarer til 22.800 kg CO2), og som kræver stor ansvarlighed og bevidsthed om, hvordan vi håndterer og opbevarer. Den 1. juli 2017 blev et nyt EU-regelsæt indført, der kræver certificering ved håndtering af gassen. Dansk Energi har i den forbindelse bedt SEAS-NVE om hjælp til udvikling samt afholdelse af certificeringskurser, der skal sikre ansvarlig og miljørigtig håndtering af gassen indenfor branchen, fordi SEAS-NVE er førende på viden i håndteringen af denne. Der findes pt. ikke noget middel, der kan erstatte gassen.



Energirådgivning

I SEAS-NVE rådgiver vi om den grønne omstilling med energieffektivisering og energiforsyningsstrukturen. Vi hjælper vores kunder med at spare på energien dels ved energitekniske tiltag dels med etablering af procedure for en mere effektiv måde at bruge energien på. Vi rådgiver private, offentlige og erhvervskunder med renovering af ejendomme, tekniske installationer og processer.

Som del af den danske energipolitiske aftale fra 2012 skal alle energiselskaber medvirke til at sikre opstillede energi effektiviseringsmål for de enkelte år. Realiseret besparelser inden for el, fjernvarme, naturgas og olie hos private, offentlige og erhvervsvirksomheder indrapporteres til Energi styrelsen i henhold til Aftale om Energiselskabernes Energispareindsats senest af 16. december 2016.

SEAS-NVE realiserer energibesparelser i hele Danmark. Besparelser sikres dels ved egen rådgivning dels ved tæt samarbejde med håndværkere og professionelle aktører. SEAS-NVE's energibesparelseskoncept omfatter hele processen fra identificering af besparelspotentialer til gennemførelse af ombygningen af de tekniske anlæg samt den efterfølgende energieffektive drift.

I 2017 blev revisionen af energiselskabernes energispareindsats implementeret fra 1. januar 2017. Dette medførte supplerende krav til kvalitetssikring samt dokumentation af bl.a. standardværdier. Energispareportalen.dk blev derfor lukket for indberetning fra håndværkere og andre aktører, indtil et nyt system set-up kunne annonceres, hvilket skete fra d. 1. august 2017. I 2018 har vi en forventning om, at en god del af selskabets energispareforpligtigelse kan realiseres fra private via håndværker-indberetninger på energispareportalen.dk.

Energirådgivning til erhvervs- og offentlige kunder vil i 2018 fortsat have fokus på den grønne omstilling primært med tiltag ved:

- effektivisering af energiforbrug i forhold til tekniske installationer og proces optimeringer
- omstilling af energistruktur med øget anvendelse af vedvarende energi herunder kombinationsmulighederne inden for decentrale kraftvarmeanlæg og varmepumper.

SEAS-NVE leverede i 2017 i alt 59,8 GWh i energieffektiviseringer fra projekter hos private, offentlige og erhvervskunder. Heraf blev 5,7 GWh frasolgt. De 54,1 GWh indgik sammen med overførte realiserede besparelser fra 2016 i indberetningen og betød, at SEAS-NVE levede op til det energipolitiske sparemål på 113,6 GWh.

	2013	2014	2015	2016	2017
Energibesparelser i kWh	149.147.000	118.123.000	334.000.000	167.000.000	59.820.000
Svarende til antal årsforbrug i helårshuse	37.287	29.530.	79.000	39.600	12.800

GlobalEnergi og Klimafonden

GlobalEnergi er SEAS-NVE's bæredygtige energiprodukt, som er udviklet i tæt samarbejde med Danmarks Naturfredningsforening. Produktet er kåret til Danmarks mest klimavenlige elprodukt af Det Økologiske Råd.

Når vores kunder vælger elproduktet GlobalEnergi, bidrager de igennem deres elforbrug til investeringen i nye vedvarende energikilder. I praksis sker dette ved en merpris, en donation på 12 øre per kWh, som går ubeskåret til den uafhængige fond, Klimafonden.

På baggrund af elkundernes donationer kunne Klimafonden tilbage i 2015 investere i fondens første vindmølle, som står ved Store Røttinge ved Tappernøje. Den 150 meter høje vindmølle vil i dens levetid producere, hvad der vil svare til at udligne cirka 50.000 gennemsnitlige husstandes årsforbrug.



Der findes flere såkaldte "grønne" elprodukter på det danske marked, men de bygger på vidt forskellige definitioner af, hvad grøn el er. Derfor har et udvalg under brancheforeningen Dansk Energi lavet en ny deklaration på området. Den understreger, at salg af elprodukter med særlig miljøværdi bør kædes sammen med investeringer i at reducere den globale CO²-udledning. Ellers vil det ikke være fair overfor forbrugerne at markedsføre disse produkter som særlig klima- eller miljøvenlige. Bag

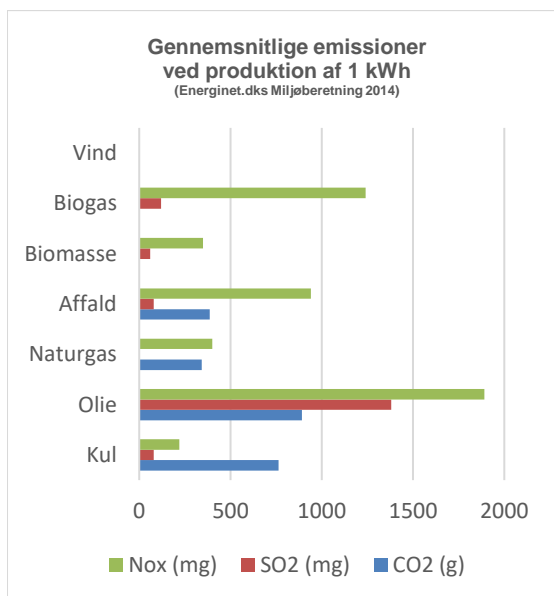
deklarationen står også Det økologiske Råd, Danmarks Naturfredningsforening, Forbrugerrådet, Energistyrelsen, Dansk elhandel og Energinet.dk. GlobalEnergi fra SEAS-NVE er det første danske elprodukt, der er udviklet specifikt efter den nye deklaration.

”SEAS-NVE er det første energiselskab i Danmark med et el-produkt, hvor forbrugerens ekstra bidrag går ind i en fond. Det hilser vi miljøorganisationer særdeles velkommen, fordi det giver forbrugeren en sikkerhed for, at pengene nu også går til det beskrevne formål – i dette tilfælde investering i vedvarende energi. Fonden er – i modsætning til en virksomhed – juridisk låst i sine aktiviteter og kan ikke bruge pengene til andre formål” - Susanne Herfelt, Vicedirektør, Danmarks Naturfredningsforening

GlobalEnergi ligger øverst på listen over klimavenlige elprodukter, som Økologisk Råd har udarbejdet og gjort tilgængelig på hjemmesiden www.grøntelvalg.dk. Cirka 10.000 kunder har valgt GlobalEnergi som deres elprodukt ved udgangen af 2017, og SEAS-NVE køber naturligvis også sin egen strøm her.

Vindenergi

Vores havvindmøllepark Rødsand 2 ved Rødby har snurret flittigt over året, og de 90 møller producerede således i alt 833 gigawattimer bæredygtig strøm i 2017, hvilket svarer til standardforbruget af el i over 200.000 husstande.



Energiforliget fra 2012 satte som mål, at strøm fra vindmøller i 2020 skulle udgøre 50% af det danske elforbrug. Vi ser vores investering som et led i at være med til at løfte denne opgave samt at skabe værdi til regionen og vore ejere.

I 2017 dækkede vindkraften 43 procent af elforbruget i Danmark, hvilket er rekord, og vi er således godt på vej imod de 50%. Med en rådhedsprocent på hele 98,83 % var Rødsand 2 vindmølleparken med til at bidrage til dette. Dette har betydende indflydelse på reduktion af elproduktionens miljøbelastning og drivhuseffekten, samtidig med at samfundet sparer omkostninger til import af kul og andre brændsler.

	Realiseret 2014	Realiseret 2015	Realiseret 2016	Realiseret 2017
Producerede kWh vindenergi	820.000.000	860.000.000	715.551.000	833.397.000
Svarende til årsforbrug i enfamiliehuse, antal	197.000	207.000	172.500	200.800

Udviklingsprojekter

Sammen med det øvrige samfund ønsker vi at tage medansvar for udviklingen af de teknologier, der skal være med til at bære den grønne omstilling. Vores fokusområder er i den forbindelse energileddelse, energiforbrug og bæredygtige elprodukter. I 2017 fortsatte vi således vores langsigtede arbejde med at integrere fremtidens teknologier i andelshavernes hverdag via en række forskellige projekter, hvoraf vi vil rapportere på et udvalg nedenfor.

Energilagring

SEAS-NVE indgik i 2016 et samarbejde med DTU Energi, Aarhus Universitet Geoscience, Dansk Energi, Energinet.dk og Rockwool om, over de følgende to år at komme med en banebrydende løsning på udfordringen om at kunne lagre vedvarende energi. Dette skal ske ved at udvikle et højtemperatur termisk lager, hvor energi skal lagres i sten, der varmes op til 600 grader med luft fra en elektrisk varmeblæser. Dette vil kunne løse udfordringen med at kunne gemme store mængder energi på en billig og miljøvenlig måde. I praksis vil det betyde, at vi vil kunne opbevare især vindenergien fra de blæsende dage til de mere vindfattede dage.

Over sommeren gik det første forsøg med energilageret i gang, idet en miniature model af det endelige stenlager blev sat i drift på DTU Risø Campus ved Roskilde. "Shoebbox", som modellen kaldes i daglig tale, fylder med maskiner og isolering omkring 3,5 meter i længden og 1,5 meter i højden og kan indeholde 1,5 m³ sten. Det svarer til ca 350 kWh energi – eller det samme som 35 liter benzin. Det mindre stenlager har været i fuld drift og varmet op med luft til 600 grader, og har kørt tilfredsstillende, så det tyder lovende for det næste forsøg i 2018, som bliver en tre gange så stor model.

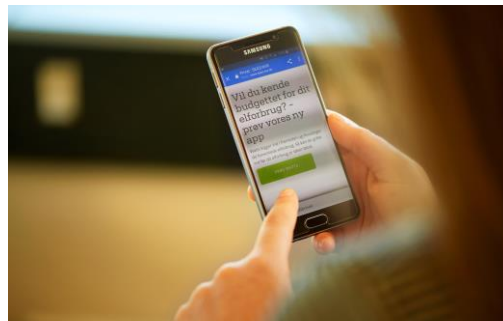


Projektet er ikke alene et teknologiprojekt. Det skal også afdække udfordringer og forudsætninger for at indsætte et energilager med en stor kapacitet ind i et eksisterende elnet, en eksisterende

markedsmodel og et eksisterende afgiftssystem og derved være med til at bane vejen for energilagring i bred forstand.

Watts

Watts er en digital energiassistent, som vi introducerede internt i 2016 og eksternt i 2017, og som har til formål at hjælpe privatpersoner med at kunne holde øje med deres energiforbrug og på den baggrund have mulighed for at træffe mere bæredygtige valg.



Den digitale assistent Watts kigger på den enkelte kundes forbrugshistorik og sammenligner med data for tilsvarende type bruger/husstand, vejrudsigter, forbrugstendenser m.m. med det formål at give en nem og hurtig indikator for det forventede elforbrug, og dermed også give kunden muligheden for at foretage korrigerende handlinger i form af proaktivt at ændre på forbrugsmønstret i en mere energivenlig retning.

Watts har p.t. 42.600 brugere.

Vi hjælper forbrugerne til at gøre en forskel i hverdagen

Den grønne omstilling kan ikke løses af energiselskaberne alene. Det er en væsentlig samfundsopgave, som involverer os alle.

På den baggrund lancerede vi i 2016 hjemmesiden Grønforskel.dk, som klæder danskerne bedre på til den grønne omstilling. Det sker med artikler, der guider, underholder og gør os klogere på verdens klimaudfordringer – vores generations hidtil største udfordring. Grønforskel.dk sætter fokus på de ting, vi kan gøre sammen. Lige fra at købe lokalt til at bygge bæredygtigt.

Derudover har vi i 2017 introduceret "Spar Energi" på vores hjemmeside, et digitalt univers som giver forbrugerne gode ideer og værktøjer til at komme videre med energibesparelser i deres bolig.

Vi ser begge ovenstående tiltag som naturlige supplementer til vores magasin Energi & Bolig, som med sit oplag på 300.000 magasiner per udgave, også er en af vores vigtige kanaler, når der skal kommunikeres om energi og bæredygtigt forbrug.



Donationer

Med vores donationsprogram ønsker vi at styrke det lokale fællesskab og nære den positive udvikling i Region Sjælland gennem at støtte initiativer, der er i overensstemmelse med vores værdier og ståsted som andelsejet virksomhed. Siden 2013 har hele 90 gode regionale fællesskaber og foreninger således modtaget støtte til at drive indsatsen videre med en donation fra SEAS-NVE.

På baggrund af ansøgninger fra regionens borgere uddeler vi to gange om året 10 x 10.000 kr. til godgørende formål i vores forsyningsområde. Dette blev fra og med 2016 yderligere suppleret med en årlig donation på 25.000 kr., hvor regionens borgere som et nyt tiltag har kunnet indstille egne kandidater til at modtage en ekstraordinær donation, den såkaldte "Ildsjælepris".

I 2017 uddelte vi donationer til:

- Sydhavsøernes Grønne Biavlerforening, Nr. Alslev
- Hyldebo Grundejerforening, Sjællands Odde
- MAKVÅRKET Kultur- og miljøforening, Holbæk
- Klima- og Energigruppen, Stevns
- VeteranHaven, Slagelse
- Sejerø Idrætsforening, Sejerø
- Coding Pirates, Sorø
- Køge Spillemandsforening, Køge
- Svinninge Forsamlingshus, Svinninge
- Kræftforeningen De Aktive fra Lundby, Næstved
- Økobasen, Hyrdehøj Skov, Roskilde
- Næstved Døveforening, Næstved
- Fejøl Kammermusikfestival 2018, Fejøl
- Ældre Sagen Nysted, Nysted
- Karrebæksminde Vinterbadeklub, Næstved
- IF Frem Bjæverskov Gymnastik, Køge
- Mørkøv Kinos Venner, Mørkøv
- Dianalund Idrætsforening, Gymnastikafdeling, Dianalund
- "Grønne hjerte og oasen gennemstrømmer byen", Regstrup
- Tårnborgh Lokalfåd, Korsør
- Lotte Krogh Nielsen, Stenlille, Sorø (Årets Ildsjælepris)



SEAS-NVE's Ildsjælepris 2017 gik til Lotte Krogh Nielsen fra Stenlille: Hun hædres for at aktivere en hel by

SEAS-NVE's 386.000 andelshavere har igen i 2017 hver især haft muligheden for at indstille en lokal ildsjæl, klub, forening, eller andet fællesskab til at modtage 25.000 kroner. I alt 686 mennesker fra hele regionen har på få uger indstillet deres kandidat til at modtage et taknemmeligt skulderklap for deres indsats i lokalmiljøet.

I år blev det Lotte Krogh Nielsen, som blev hædret for sin utrættelige indsats. Hun bor i Stenlille, som hun lever og ånder for. Lotte Krogh Nielsen sidder i byens borgerforening, startede byens cykelklub for 20 år siden, har stået for flere velgørenhedsarrangementer, er initiativtager og tovholder til adskillige events og arrangementer, som bl.a. "Drengerøvsaftener" og den nye "Sjov i Gaden" eventuge, som har tiltrukket flere tusinde mennesker til byen i august 2017.

"At modtage denne ildsjælspris varmer dybt inde i mit hjerte. Det allerførste, jeg tænkte på, var alle de andre frivillige. Og det næste, jeg tænkte, var, at det forpligter."

"Da jeg gik ind i Stenlille Handels-, Håndværker og Borgerforening for 5-6 år siden, var min drøm at få byen samlet og samtidig vise vigtigheden i, at man som borger i byen, både kender borgeren på 7 år og den ældre modne borger på 80 år".

Lotte Krogh Nielsen

Crowdfunding

Sammen med Danmarks største crowdfundingplatform Boomerang.dk lancerede vi i maj crowdfunding-initiativet www.vistotter.dk. Vi ønsker med dette at sætte crowdfunding på dagsordenen uden for de store byer, og konceptet passer utrolig godt til andelstanken, der jo netop handler om at samle folk om en fælles sag, som gavner helheden.

Et krav for at komme i betragtning på hjemmesiden er, at de indstillede projekter enten skal være med til at fremme Region Sjællands udvikling på enhver måde eller være med til at fremme digitaliseringen og den grønne omstilling overalt i Danmark.

Et af de projekter som er blevet realiseret igennem dette initiativ er bl.a. en ny, energirigtig vaskemaskine til den socialøkonomiske virksomhed, Møntvaskeriet Store Heddinge. Det gode netværk omkring vaskeriet lykkedes at samle 57.510 kroner ind.

I SEAS-NVE har vi støttet kampagnen med 7.500 kroner og hjulpet kampagnen på vej med råd, sparring og eksponering undervejs.



Antikorrruption

Forretningsetik

SEAS-NVE hilser de nye anbefalinger til god selskabsledelse i forbrugerejede forsyningskoncerner velkommen, som formandskabet for Dansk Energis EjerForbrugerforum overrakte til energi-, forsynings- og klimaminister Lars Christian Lilleholt den 29. november 2017. Anbefalingerne er et sæt fælles standarder og spilleregler, som har fokus på fire indsatsområder; Styrkelse af det aktive ejerskab, strategisk værdiskabelse, transparens og kompetencer i den øverste ledelse.

Dansk Energis anbefalinger er de første af sin art i Danmark, der specifikt adresserer de særlige forhold, der er relevante for at bedrive god selskabsledelse i forbrugerejede forsyningskoncerner. Selv om anbefalingerne er så nye, så har SEAS-NVE's bestyrelse og koncernledelse allerede taget fat på at arbejde med og integrere anbefalingerne.

'Et højt ambitionsniveau i anbefalingerne', 'fantastisk, at man som samlet branche sætter fokus på det gode bestyrelsesarbejde' og 'de forbrugerejede forsyningskoncerner er gået grundigt til værks'. Sådan lyder nogle af de skudsmål, de netop lancerede Anbefalinger for god selskabsledelse har fået.

Fundamentalt er det et grundvilkår i konkurrencelovgivningen, at virksomhederne skal foretage deres forretningsmæssige beslutninger på basis af en individuel vurdering og ikke efter aftale med en eller flere konkurrenter. For SEAS-NVE betyder det, at vi i dagligdagen træffer vores beslutninger om eksekvering af strategier m.m. på basis af vores egne undersøgelser og beslutningsgrundlag og i overensstemmelse med forretningsmæssige hensyn.

IT-sikkerhed



SEAS-NVE har igennem de senere år oplevet markante stigninger i internettets kriminelles forsøg på hacking, phishing m.m. af virksomhedens data og systemer. For virksomhedens drift og forsyningssikkerhed er det afgørende vigtigt, at vi har en meget høj IT-sikkerhed og derigennem beskytter vores systemer og informationer. I 2016 afholdt vi derfor en intern it-sikkerhedskampagne, og denne blev fulgt op af endnu en kampagne i efteråret 2017, der blandt andet indeholdt workshops og videoer med tips til, hvordan vi sikrer os bedst muligt mod hackerangreb og it-svindel.

Vi oplever, at der er en meget stor opmærksomhed på udfordringen og stor ansvarlighed hos vores medarbejdere i hele virksomheden omkring dette. Det sætter vores værdier og kultur på prøve, og det er vigtigt for os ikke at blive mistænksomme, og frygtbaserede i vores omgang med omverdenen, samtidig med at vi skal skærpe vores sunde, kritiske fornuft. Vi er tilfredse med det niveau, vi har opnået, men samtidig er vi bevidste om, at truslen kun bliver større fremadrettet. Det er således et område med behov for konstant fokus, opdatering og udvikling.

Vores interne processer og oplysningskampagner har igen i år vist sig at være meget effektive, når de bliver sat på prøve.

Indkøb og gaver

Indkøb til SEAS-NVE skal foretages i henhold til gældende love og regulativer, nationale såvel som internationale. SEAS-NVE forventer således, at virksomhedens leverandører og disses eventuelle underleverandører lever op til gældende love og internationale konventioner omkring social ansvarlighed og arbejdsmiljø, hvilket på forlangende skal kunne dokumenteres.

Vores gavepolitik sørger for, at alle medarbejdere følger virksomhedens etiske regler omkring gavegivning eller håndtering af tilbud om gaver, ydelser, rejser, fordele eller "vennetjenester", som man som medarbejder kunne blive mødt med. Dette giver tryghed og sikkerhed for alle medarbejdere i relation til leverandører og samarbejdspartnere. Nøgleordene for os er, at der ikke må ligge en skjult forventning om en modydelse bagved. Det samme gælder, når vi modtager gaver udefra, at dette ikke må kunne anfægtes.

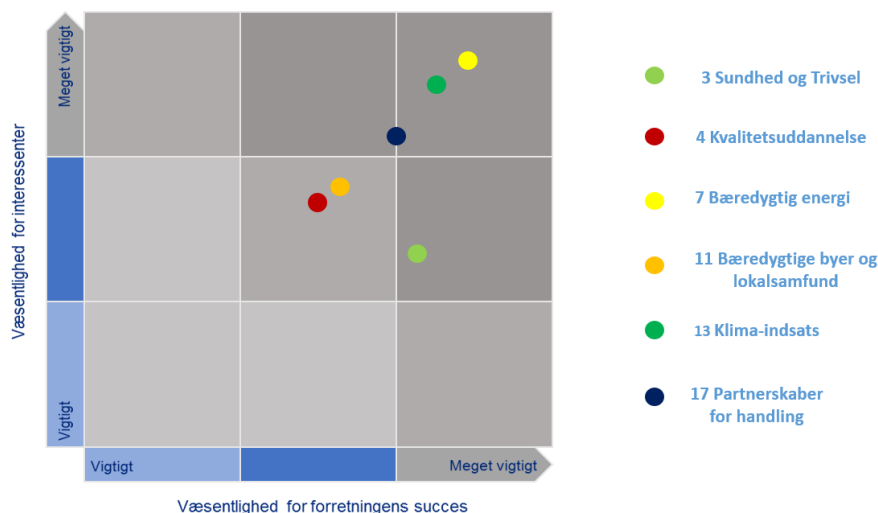


CSR-strategi projekt

Med henblik på optimalt udbytte af den daglige CSR-indsats i organisationen blev der i 2017 gennemført et CSR-strategi projekt med det formål at sikre en overordnet tilgang, samt en koordineret og forretningsorienteret udvikling, indenfor et område, som kræver mere og mere opmærksomhed og handling, både lokalt og globalt.

Samfundsansvar er allerede en naturlig del af arbejdsdagen i SEAS-NVE. Vores indsats for langsigtet ansvarlighed er tæt knyttet til andelstanken og forpligtelsen overfor vores ejere og kunder – her og nu, såvel som for de kommende generationer. At tænke og agere samfundsansvarligt er også dybt forankret i virksomhedens vision, mission og værdigrundlag.

Analysearbejdet har identificeret følgende seks fokusområder, som er prioriteret med henblik på en endnu mere fokuseret og struktureret indsats i koncernen indenfor samfundsansvar. Samtidig hermed er der skabt en direkte kobling og sammenhæng til den overordnede koncern-strategi og kerneforretning. De seks områder tager udgangspunkt i FN's 17 Verdensmål, og er således SEAS-NVE's perspektiv på, hvorledes vi bedst kan være med til at løfte samfundsansvaret og bidrage til den globale indsats for et bæredygtigt liv på jorden.



Som det fremgår af ovenstående, vil det største fokus for SEAS-NVE også fremadrettet ligge i at skabe og investere i mere bæredygtige energiformer/vedvarende energi, samtidig med at vi som virksomhed sikrer så lille et miljø- og klima-aftryk som muligt. Den fastlagte prioriterede indsats indenfor områderne vil være en del af koncernstrategien for de kommende år, som udrulles i 2018.

3 SUNDHED OG TRIVSEL



3.4. Inden 2030 skal vi reducere andelen af for tidlige dødsfald på grund af ikke-smitsomme sygdomme med en trediedel, via forebyggelse og behandling. Vi skal også fremme mental sundhed og velvære.

3.5. Vi skal styrke forebyggelsen og behandlingen af stofmisbrug, herunder narkotiske stoffer og skadelig brug af alkohol.

3.8 Vi skal opnå universel sundhedsdækning, herunder finansiell risikobeskyttelse og adgang til grundlæggende kvalitets-sundhedsydelser. Alle mennesker skal også have adgang til sikker og effektiv kvalitetsmedicin og vaccine, til en overkommelig pris.

7 BÆREDYGTIG ENERGI



7.1 Inden 2030 skal alle mennesker have adgang til pålidelig og moderne energiforsyning, der er til at betale.

7.2 Der skal være betydeligt mere bæredygtig energi i den globale energiforsyning inden 2030.

7.a Vi skal blive bedre til at samarbejde og give adgang til forskning i ren energi inden 2030, blandt andet inden for vedvarende energi, energieffektivitet og renere og mere avanceret brug af fossile brændsler. Desuden skal vi fremme investeringer i infrastruktur og ren energiteknologi

13 KLIMA-INDSATS



13.2 Vi skal integrere tiltag mod klimaforandringer i de nationale politiske beslutninger, strategier og planlægning.

13.3 Vi skal øge den generelle viden og opmærksomhed på mulighederne for både at bremse den globale opvarmning og tilpasse os klimaforandringerne. Det skal ske på både individuelt og institutionelt niveau. Samtidig skal vi øge vores kapacitet til allerede tidligt at forudsige og formindske skaderne.

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



17.16 Vi skal forbedre det globale partnerskab for bæredygtig udvikling, suppleret af partnerskaber med mange interessenter. Partnerskaberne skal mobilisere og dele viden, ekspertise, teknologi og finansielle ressourcer for at støtte bæredygtig udvikling i alle lande, især i de mindst udviklede lande.

17.17 Vi skal fremme og opfordre til partnerskaber på tværs af den offentlige sektor, det private erhvervsliv og civilsamfundet. Dette skal ske ved at bygge videre på vores erfaringer med partnerskaber og deres ressourcestrategier.

17.19 Inden 2030 skal vi bygge videre på de eksisterende initiativer for at udvikle målepunkter, der viser fremskridtet i bæredygtig udvikling på flere måder end bruttonationalproduktet, og vi skal støtte udviklingslandene i at blive bedre til at indsamle statistik om egen udvikling.

4 KVALITETS- UDDANNELSE



4.4. Inden 2030 skal vi i betydelig grad forøge antallet af unge og voksne, der har relevante kvalifikationer på arbejdsmarkedet. Heriblandt de tekniske og håndværksmæssige evner, der gør det muligt at starte egne virksomheder og skabe anstændige arbejdspladser.

4.5. I 2030 skal der ikke længere være uligheder mellem kønnenes uddannelse. Vi skal også sikre lige adgang til alle niveauer af uddannelse og erhvervsfaglig træning for udsatte grupper, herunder personer med handicap, oprindelige folk og børn i sårbare situationer.

4.7 Inden 2030 skal vi sikre, at alle elever og studerende opnår den viden og de evner, de behøver for at støtte op om bæredygtig udvikling. Det inkluderer blandt andet uddannelse i bæredygtig livsstil, menneskerettigheder, lighed mellem kønnene, promovering af en fredelig og ikke-voldelig kultur, verdensborgerskab samt påskønnelse af kulturel diversitet og kulturens bidrag til bæredygtig udvikling.

4.a Vi skal bygge og opgradere uddannelsesfaciliteter med opmærksomhed på både piger og drenge behov, og også med fokus på de handicappede. Alle skal have sikre, ikke-voldelige, inklusive og effektive læringsmiljøer.

11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND



11.4 Vi skal styrke indsatsen for at beskytte og bevare vores verdensarv af kultur og natur.

11.6 Inden 2030 skal vi reducere den gennemsnitlige miljøbelastning pr. person fra verdens byer. Det skal blandt andet ske ved at give speciel opmærksomhed til luftkvalitet og håndtering af skrald og andre former for affald.

Det vil vi også gøre i 2018

I 2018 vil vi fortsætte med at strukturere vores arbejde med CSR. Foruden hvad der allerede er nævnt i det foregående, vil vi blandt andet også gøre det gennem følgende aktiviteter:

Eksempler på planlagte aktiviteter i 2018

SEAS-NVE Graduates

I 2017 besluttede vi at igangsætte et Graduate forløb som en del af SEAS-NVE's Unge Akademi. Vi vil i 2018 rekruttere 4 nyuddannede akademikere og målrette et uddannelsesprogram for dem.

Investere massivt i teknologien og etableringen af ladestandere til elbiler

Vi vil accelerere og udbygge vores nuværende tilstedeværelse indenfor ladestandere til elbiler igennem selskabet CLEVER.

En styrket indsats på arbejdsmiljøområdet

Vi vil i 2018 etablere en forstærket indsats på arbejdsmiljøområdet som følger:

- Viden om fastholdelse & udvikling af et godt psykisk arbejdsmiljø
 - Uddannelse af ledere
 - Uddannelse for valgte arbejdsmiljørepræsentanter
- En fortsat projektorienteret fokus på afdelingsspecifikt brug af mærkningspligtig kemi
 - Reduktion på 10% af det samlede antal kemiske stoffer der er registreret ved årsskiftet 2017/2018
- Betydningen af den gode og tilstrækkelige søvn for præstation og arbejdsmiljø
 - Projekt for montører i vagt
 - Projekt for medarbejdere i netcentret
 - Uddannelse for ledere, samt valgte medarbejderrepræsentanter

Udviklingsaktiviteter

Vi vil udbygge og realisere potentialet i de langsigtede og store, igangsatte udviklingsaktiviteter såsom fibernet, energilagering m.m. og nøje følge udviklingen og mulighederne for andre relevante og bæredygtige initiativer inden for vores område.

CSR og governance

I slutningen af 2017 etablerede SEAS-NVE en egentlig CSR-funktion og foruden udrulning af CSR-strategien og etablering af måltalshieraki til brug for opfølgning og rapportering, vil fokus i 2018 være på at etablere en CSR-styregruppe og påbegynde arbejdet med en Code of Conduct.