



Banco Amazonas

Su Banca Personalizada

Guayaquil, 2 de Abril del 2018.

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que BANCO AMAZONAS S.A., reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción.

Es esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Econ. Freddy Trujillo Reyes
Presidente Ejecutivo



PACTO GLOBAL INFORME ANUAL DE GESTIÓN ENERO-DICIEMBRE 2017

ANTECEDENTES

El Pacto Global es un acuerdo de la Sociedad Civil de las Naciones Unidas ONU, basándose en un conjunto de normas universalmente aceptadas en materia de Derechos Humanos, Normas Laborales, Temas Ambientales y Anticorrupción.

El 4 de Enero del 2012, el Banco Amazonas S.A., se adhirió oficialmente al Pacto Global, con el compromiso de ser una Institución involucrada en los 10 principios del Pacto Global.

Por lo antes expuesto, Banco Amazonas S.A. presenta su quinto informe de Responsabilidad Social Corporativa, cubriendo el periodo entre el 1 de Enero hasta el 31 de Diciembre del 2017.

Derechos humanos

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos Humanos.

Normas laborales

Principio 3

Las Empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las Empresas deben eliminar todas las normas de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5

Las Empresas deben abolir de forma efectiva el trabajo infantil

Principio 6

Las Empresas deben eliminar la discriminación en el empleo y la ocupación

**Medio
ambiente**

Principio 7

Las Empresas deben apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.

Principio 8

Las Empresas deben fomentar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

Principio 9

Las Empresas deben fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas/amigas para el Medio ambiente.

**Lucha contra
la corrupción**

Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y Soborno

Entrenamiento / Capacitación de Seguridad, IENTS 2017

<i>Tema</i>	<i>Mes</i>	<i>Número de Empleados</i>	<i>Número de Empleados Capacitados</i>	<i>Porcentaje de Cumplimiento %</i>
Conozca efectos negativos del Colesterol y Triglicéridos elevados	Febrero	85	85	100
Nutrición, salud y estrés	Marzo	25	25	100
Intolerancia a la lactosa	Abril	25	25	100

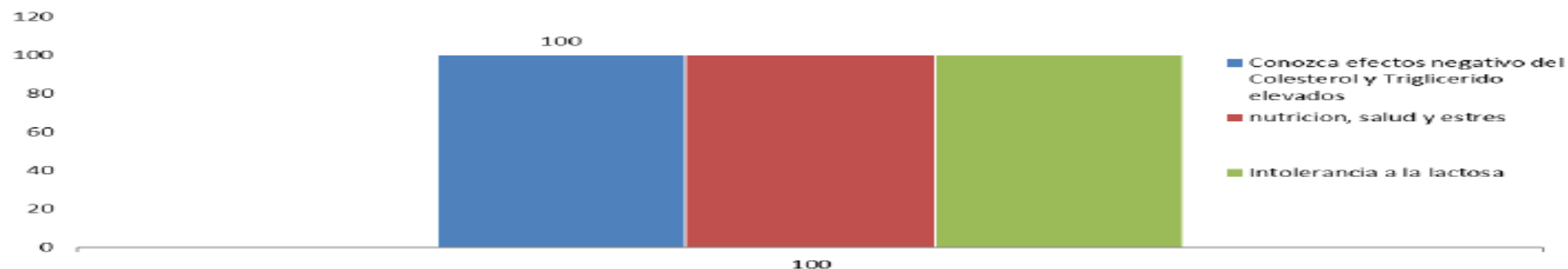




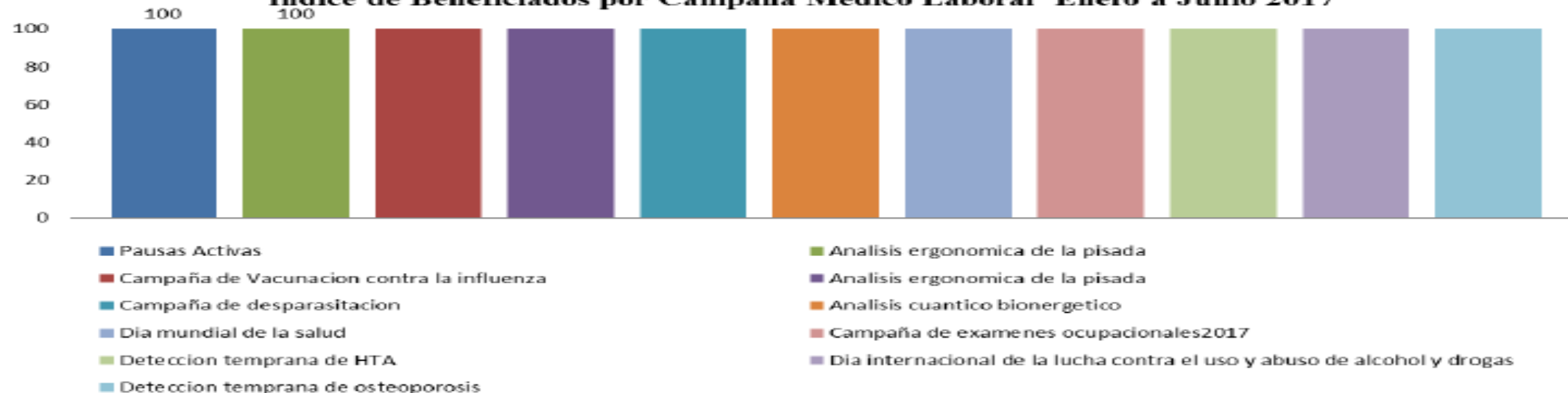
<i>Campañas</i>				
<i>Tema</i>	<i>Mes</i>	<i>Número de Empleados beneficiados</i>	<i>Número de Empleados Programados</i>	<i>Porcentaje de Cumplimiento %</i>
Pausas activas	Primer semestre	55	55	100
Campaña de vacunación contra influenza	Enero	75	75	100
Análisis ergonómico de la pisada	Febrero	50	50	100
Campaña de desparasitación	Febrero	100	100	100
Análisis cuántico bio-energético como prevención de enfermedades	Abril	50	50	100
Día mundial de la salud	Abril	25	25	100
Exámenes Ocupacionales periódicos	Mayo	80	100	80
Detección temprana de hipertensión arterial	Mayo	40	40	100
Día Internacional de la lucha contra el uso indebido y tráfico de drogas	Junio	75	75	100
Campaña de detección temprana de osteoporosis	Junio	25	25	100



Entrenamiento / capacitación Medica Laboral, IENTS Enero a Junio 2017



Indice de Beneficiados por Campaña Medico Laboral Enero a Junio 2017



Campaña por el día mundial de diabetes



Numero de participantes en la campaña

40 colaboradores

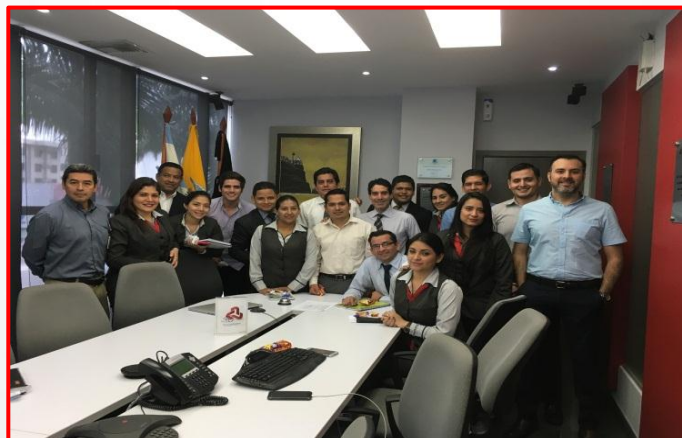
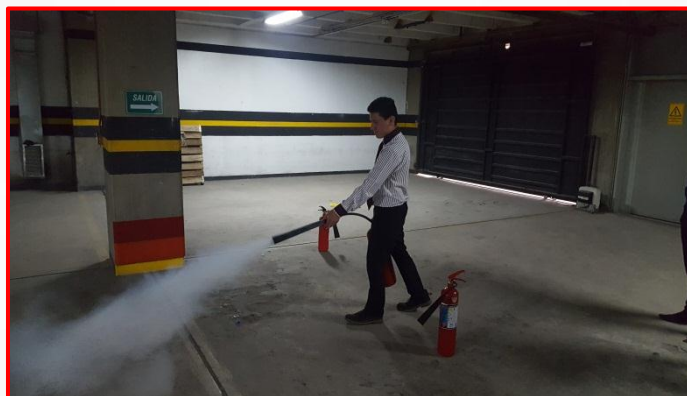
Los participantes de la campaña de diabetes mostraron un índice aceptable del nivel de azúcar (menor a 100 mg/dl), adicional se recomendó la actividad física así como mayor consumo de vegetales

Capacitaciones realizadas

Capacitación en primeros auxilios a brigadistas de emergencias



Capacitación en uso de extintores a brigadistas de emergencias



Entrenamiento de simulacros de emergencias



Capacitación a miembros del Comité Paritario y charla sobre la prevención del uso de drogas



Charla sobre la uso y prevención de drogas

Capacitador	Cap. Cristian Ponce
No. de colaboradores	17

Agasajo navideño a hijos de colaboradores Banco Amazonas.



Agasajo navideño a hijos de colaboradores	
No. de niños beneficiados	62
Edad comprendida	0 meses hasta 12 años

Capacitación de Prevención de Lavado de Activos

La capacitación se la realizó con todos los colaboradores del banco el 17 de Octubre del 2017, utilizando la intranet del banco como medio de divulgación.

BancoAmazonas
Su Banca Personalizada

PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS

RESPONSABILIDAD DE TODOS

Enfoque Basado en el Riego
Vs.
Cultura del "Check List".

ANTES

HOY

Probabilidad: Ocurrencia
Impacto: Severidad o pérdida

BancoAmazonas
Su Banca Personalizada

NO HAY FÓRMULA MÁGICA PARA PREVENIR EL LAVADO DE ACTIVOS.

PERO...

SÍ ✓

BUENAS PRÁCTICAS EN LA APLICACIÓN DE CONTROLES PARA MITIGAR EL RIESGO DE PLAFtyOD

Programa de Educación Financiera

Campañas usando redes sociales como medio de comunicación



Programa de Educación Financiera

Mediante el programa de Educación Financiera Banco Amazonas ofrece a clientes, usuarios, y público en general charlas presenciales para concientizar el ahorro y gestionar adecuadamente los ingresos que se obtiene en el hogar, así como los productos financieros.

El año 2017 se dio una charla en total de 288 personas, acorde a lo estipulado dentro de la planificación del Programa de Educación Financiera.

