

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 01 de abril de 2018.

A: 28 de fevereiro de 2019.

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

Confirmamos que a **AGREENOVA CONSULTORIA & GESTÃO LTDA** apoia o Pacto Global de forma continuada e renova através deste documento nosso compromisso vigente com a iniciativa e seus princípios, incluindo os direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Expressamos assim nossa disposição em seguir respeitando e praticando esses princípios, que fazem parte de nossa estratégia, cultura e operações cotidianas de nossa empresa.

Juliano Paulo Mendes de Souza

Diretor Gerente

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

Nossa declaração de apoio a Declaração Universal dos Direitos Humanos:

"A Declaração Universal dos Direitos Humanos é um documento que não tem obrigatoriedade legal, entretanto é um conjunto de valores fundamentais, vantagens e prerrogativas que devem ser reconhecidos como essência pura do ser humano, para que este possa ter uma vida digna. Constitui-se um conjunto de direitos fundamentais, civis, políticos e sociais de que devem gozar todos os seres humanos, sem discriminação de raça, sexo, nacionalidade ou de qualquer outro tipo, qualquer que seja o país que habite ou o regime nele instituído, que a AGREENOVA, sua direção e seus colaboradores, reconhecem, apoiam e praticam, em todos os seus atos, de forma integral, tendo tais princípios como importante parte de nossos valores, base de nossa filosofia de atuação."

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

Como empresa de pequeno porte, mantemos encontros diretos e rotineiros entre todos os colaboradores, divulgamos e mantemos e reforçamos nosso alinhamento em torno de nossos valores, os quais, inclusive, divulgamos em nosso website (<https://www.agreenova.com.br/philosophy>)

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

O corpo diretivo cuida diretamente da manutenção do alinhamento com os valores e filosofia de trabalho. Os clientes são selecionados com base em tais princípios e, antes disso, todas as propostas de trabalho são avaliadas pela direção, em seu conteúdo, relações comerciais e metodologia de execução.

Posteriormente, a execução dos trabalhos também é acompanhada e auditada, assim como o cumprimento de todas as condições tratativas.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

A empresa zela permanentemente pelo respeito a todas as leis. No âmbito do trabalho tem por política o compartilhamento de responsabilidades, com o estímulo ao apoio mútuo entre os colaboradores como foco no estímulo do cumprimento de tarefas por afinidades, de acordo com a disponibilidade de cada colaborador, estimulando e praticando a liberdade de organização do tempo, com total autonomia dos colaboradores.

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

A saúde e segurança de todos durante a execução dos trabalhos é uma preocupação constante e primordial da empresa. Todas as tarefas são planejadas e os cuidados necessários são adotados de forma que os riscos são identificados com antecedência e minimizados. A direção estimula, participa e supervisiona essas atividades.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

Em 2017 não tivemos nenhum acidente, nem reclamações trabalhistas ou qualquer outra demanda ou incidente com perda de tempo ou dano.

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental.

Como empresa do setor do agronegócio, também temos atuação na estruturação de cadeias produtivas, incluindo o desenvolvimento da agricultura familiar com um de nossos focos. Nossa filosofia de trabalho estabelece a utilização de modelos sustentável como regra e dá ênfase às técnicas de produção ecológicas como nossa base de referência. Mantemos o cuidado com o ambiente como referência e premissa de nossa atuação.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

O envolvimento do corpo diretivo é inalienável na avaliação e definição de clientes, metodologias de trabalho, tecnologias adotadas, propostas apresentadas, contratos assumidos e na condução dos trabalhos contratados, de forma a garantir a manutenção dos padrões definidos.

Além disso, sempre que possível influenciamos parceiros, fornecedores e clientes em favor de nossos princípios e valores.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

O monitoramento das ações relativas ao desempenho ambiental é feito de maneira rotineira, na avaliação de todos os contratos assumidos e na sua execução, pois as propostas, definidas e aprovadas pela direção, contemplam nossos princípios, que posteriormente têm seu cumprimento aferido na execução dos trabalhos.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

Está estabelecido em nossa filosofia de ação:

Honestidade e serviço excelente fazem parte da base atuação. Comportamento honesto e ético é o padrão que esperamos não só de nossos diretores, executivos e funcionários, mas também de nossos parceiros de negócios. Não toleraremos comportamentos que não atendam a esse padrão. Qualquer funcionário que violar esses padrões estará sujeito à ação disciplinar da empresa, incluindo até a rescisão. Honestidade no serviço implica em:

- *Comportamento Altamente Ético;*
- *Qualidade de Trabalho e Satisfação do Cliente;*
- *Preocupar-se com o nosso povo; e*
- *Responsabilidade Social, Ambiental e Financeira*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes

O corpo diretivo conscientiza e promove o comportamento ético de toda a equipe, assim como trabalha na seleção de parceiros e clientes, atuando sempre para influenciar positivamente todos com que se relaciona.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

O corpo diretivo faz acompanhamento contínuo e diligente das relações comerciais e contratuais, com promoção de posturas éticas e responsáveis que coíbem e repelem atitudes impróprias, que não são permitidas nem toleradas.