



COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)

UN GLOBAL COMPACT

Mars 2018



• Présentation du groupe PAREDES	4
• L'éco-attitude : un Développement Durable dynamique	8
• Nos ambitions en 2018	9

<u>ANNEXES</u> :	11
------------------------	----

Lettre d'engagement de la Direction Générale
Charte Ethique et comportements du groupe PAREDES
Plan de progrès 2018
Evaluation Ecovadis

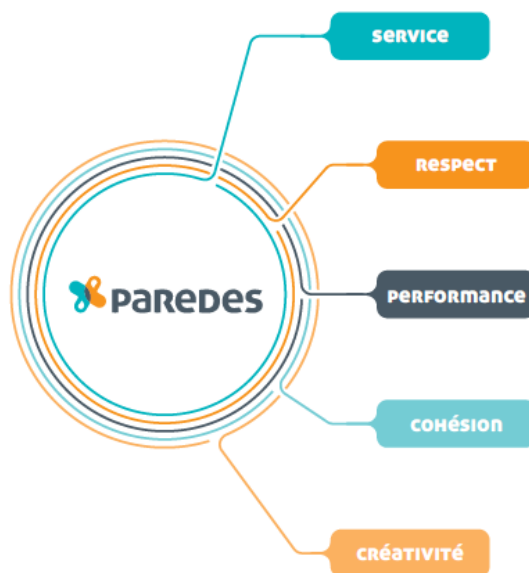
Une entreprise familiale, aux valeurs affirmées et vivantes

NOTRE MISSION

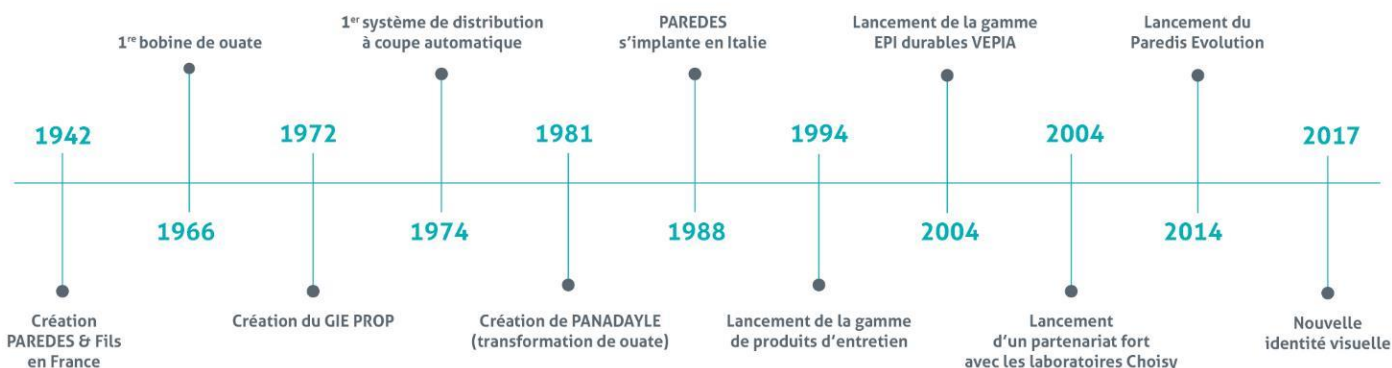
Depuis plus de **5 décennies**, créateur de l'usage unique, **PAREDES** conçoit, fabrique et distribue des produits et des **solutions innovantes** en matière d'hygiène et de **protection professionnelles**.

Une signature forte

« Par-delà nos produits, vous accompagner »



Une histoire familiale depuis 5 décennies



Acteur national de la fabrication et de la distribution



23 000 clients



640 collaborateurs



9 sites de distribution en France



2 sites de transformation (PANADAYLE)



10 000 solutions produits **2 000** livraisons par jour



Société de formation **Le Galion**



200 M € de CA 2017



Une **seule et même entité**
sur l'ensemble du **territoire national**

Une organisation tournée vers le client

Des équipes commerciales, techniques et logistiques
au plus proche de vous

Force de vente

Service Technique

Logistique

Mulhouse

Troyes

Lille

Paris

Rennes

Lyon

Limoges

Toulouse

Marseille

Systèmes
d'information

Logistique et
approvisionnement

Achats

Développement
Durable et QSE

Marketing et
communication

Marchés
Nationaux

Siège Social
Genas

Nos domaines d'expertise

Santé



Industrie



Entreprises de propreté



Collectivités



Restauration



Tertiaire



10 000 solutions produits



Hygiène corporelle

Hygiène des locaux

Hygiène des cuisines

Hygiène du linge

Essuyage et absorbants

Protections à usage unique

Protections durables

Récupération des déchets

Restauration

6

PANADAYLE : l'intégration de la transformation de la ouate



1 site de
transformation
en France

1 site de
transformation
en Italie

ISO 9001
V 2015

ISO 14000
V2015

22 000
tonnes
de ouate
transformées
par an

Intégrer pour
plus de **qualité**

LE GALION : Un organisme de formation intégré

Acquisition et développement des compétences par pôle d'activité



SANTÉ

- Formation aux techniques de bionettoyage
- Application normes RABC

ENTREPRISES DE PROPRETÉ

- Maitrise des risques en agro-alimentaire
- Hygiène et propreté en salles blanches

INDUSTRIES & COLLECTIVITÉS

- Management et encadrement des équipes
- Techniques de remise en état

L'éco-attitude

une politique développement durable avec des axes forts

- Préserver les ressources en consommant moins
- Réduire les déchets
- Réduire les consommations d'énergie
- Optimiser les conditions de travail



L'éthique

La **qualité des relations humaines**, fondée sur des valeurs de loyauté, d'honnêteté, de professionnalisme, de respect de l'individu et des engagements de fidélité, d'efficacité et de transparence.

Un **comportement responsable** et citoyen s'appuyant sur une politique de redistribution équilibrée de la valeur ajoutée.

EN INTERNE

Recycler les distributeurs d'essuie mains

Veillez au respect du tri sélectif

Concevoir et développer des prestations globales visant la maîtrise des budgets et la réduction des consommations

Former et sensibiliser à vivre l'«Eco Attitude»

Miser sur la transformation de produits Ecolabel

EN EXTERNE

Maîtriser les ressources naturelles

Optimiser le recyclage des matières 1ères

Optimiser les emballages

Miser sur l'écoconception des emballages

SUR LE PLAN SOCIETAL

Favoriser l'emploi des jeunes

Intégrer des travailleurs handicapés

Sous-traiter auprès d'ateliers protégés et de Centres d'Aides par le Travail

Mener une politique de respect des règles de sécurité, d'amélioration des conditions de travail et d'actions de prévention

Veiller à ce que nos fournisseurs respectent les principes de l'Organisation Internationale du Travail : ne pas recourir au travail des enfants, au travail forcé et obligatoire et éliminer les discriminations en matière d'emploi.

ENGAGEMENT ETHIQUE PLUS FORT

En début d'année 2018 , une nouvelle charte Ethique et comportements incluant les 10 principes de l'UN Global Compact a été rédigée. Signée par tous les membres du COMEX PAREDES, elle sera diffusée à l'ensemble du personnel de l'entreprise.



LA PREVENTION UN AXE MAJEUR

Fin 2017, la mise en place de Chargé de Prévention sur chacun des sites du groupe a été effectuée avec pour mission de développer la culture sécurité auprès de tous les collaborateurs. 2018 sera consacrée au développement de la prévention.

BIODIVERSITE : L'ENGAGEMENT

L'engagement de PAREDES pour la préservation de la biodiversité s'affirme avec l'implantation de ruches.



LA COMMUNICATION : le partage de l'information entre tous

PAREDES a mis en place un bulletin interne mensuel d'information sur les actualités Développement Durable Qualité Hygiène Sécurité Environnement au sein du groupe.



CERTIFICATION ISO14001 V2015

Au-delà l'écocertification de tous les produits transformés, l'ambition de PAREDES est d'obtenir la certification ISO14001 V2015 pour tous ses sites de transformation .

ANNEXES

H.E. Antonio Guterres
Secrétaire Général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Genas, le 27 mars 2018

Objet: Lettre renouvellement soutien au Global Compact des Nations Unies

Honorable Secrétaire-Général,

Par cette lettre, j'ai l'honneur de vous confirmer que PAREDES renouvèle son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Nous reconnaissons que notre active participation dans le partenariat mondial pour le développement est primordiale afin de faire avancer les objectifs des Nations Unies, en particulier les Objectifs du millénaire pour le développement.

Nous convenons également qu'une des obligations qui conditionne notre participation au Pacte Mondial des Nations Unies est la préparation annuelle et la publication d'une communication sur le progrès (COP), un exercice de responsabilité et de transparence qui rend compte publiquement de nos résultats et actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

Notre première COP est maintenant publiée, il en sera de même chaque année et cela, en conformité avec les Directives pour la Communication sur le progrès.

Nous vous prions d'accepter, nos salutations distinguées.



THUILLEUR François
Directeur Général

Charte

Éthique et comportements

PAREDES

Sommaire

- P.2 Avant-propos
- P.3 Nos engagements
- P.7 Mise en œuvre



Avant-propos

PAREDES s'est construit autour de valeurs fortes, qui façonnent notre culture et guident nos actions. Pour la plupart d'entre nous, ces valeurs sont implicites, et c'est oralement que nous les exprimons.

Dans cette période de refondation, il était important de les expliciter.
C'est la première mission de ce document.

Au-delà des convictions et des engagements qui nous rassemblent, j'ai souhaité, avec les membres du Comité Exécutif, formaliser aussi dans ce document l'ensemble des règles de conduites qui s'imposent à tous.

Ces règles ne sont pas nouvelles, mais avec cette Charte, qui explicite ces règles pour l'ensemble de nos collaborateurs – mais aussi pour nos publics externes –, nous franchissons un pas supplémentaire.

A travers cette Charte, nous ne rappelons pas seulement que l'appartenance au groupe PAREDES implique un strict respect des lois et règlements en vigueur. Nous énonçons les principes d'éthique professionnelle qui doivent, en toutes circonstances, inspirer nos comportements. Nous affirmons que PAREDES attend de chaque collaborateur un comportement irréprochable, fondé sur la probité, la loyauté, la transparence, le respect de la dignité et des droits individuels des salariés.

C'est ce que l'on peut nommer l'esprit PAREDES.

Nous sommes convaincus que la réussite du groupe PAREDES provient aussi de sa culture, et souhaitons continuer son développement en nous appuyant sur les valeurs précitées.

Ces règles édictées dans la Charte éthique ont été examinées et approuvées par le Comité Exécutif de PAREDES. Outre leur diffusion sur l'intranet PAREDES et sur notre site Internet, j'invite les managers à les diffuser auprès de leurs équipes selon la forme qui leur paraîtra la plus efficace pour en assurer le respect.

Je compte sur chacun d'entre vous pour se les approprier.

C'est ainsi que PAREDES continuera à inspirer la confiance de ses clients publics et privés, de ses partenaires, de ses actionnaires et de ses collaborateurs.

C'est ainsi que nous serons fidèles aux valeurs qui nous rassemblent.

François THUILLEUR, Directeur Général de PAREDES

Nos engagements

Fort de son histoire et soucieux de sa pérennité, le Groupe PAREDES est engagé dans une démarche de Responsabilité sociétale et environnementale, notamment à travers la signature, sur la base d'une démarche volontaire, à respecter les 10 principes du Global Compact, Initiative de l'ONU. (voir page 8)

1. Une entreprise citoyenne et responsable

RESPECT DE L'HOMME

PAREDES est soumis aux lois des diverses organisations Internationales. Le groupe s'engage à respecter les conventions de l'Organisation internationale du travail et porte une attention particulière à s'assurer que les droits fondamentaux au travail soient respectés, notamment la liberté d'association, la reconnaissance effective du droit à la négociation collective, l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire et l'abolition effective du travail des enfants.

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

PAREDES respecte l'environnement et cherche à réduire l'impact écologique de son activité. Le groupe est un acteur engagé du développement durable. Il s'assure la responsabilité de l'impact de ses activités, produits et services sur l'environnement dans les zones rurales et urbaines ainsi que sur l'environnement au sens large. Cet engagement doit également se refléter dans les actions que chacun effectue quotidiennement.

EMPLOYEUR RESPONSABLE

PAREDES privilégie aussi souvent que possible la création d'emplois durables. Son ambition est de favoriser le développement professionnel de ses collaborateurs en proposant à chacun un projet de formation personnalisé, et en leur offrant des perspectives d'évolution qui favorisent leurs compétences, leur créativité et leur énergie d'entreprendre. La gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences accompagne cette démarche responsable, en anticipant l'évolution des métiers et en identifiant les besoins en effectifs et en savoir-faire à court et moyen termes.

En amont des recrutements, PAREDES favorise l'insertion professionnelle et contribue au développement de l'emploi, en particulier auprès des personnes éloignées du monde du travail.

2. Une entreprise équitable

DIALOGUE AU SEIN DE L'ENTREPRISE

PAREDES entend s'appuyer sur le dialogue et l'ouverture dans les relations internes. Il respecte le droit de ses collaborateurs de former ou de rejoindre toute organisation représentative de leurs choix, qu'il s'agisse notamment de syndicats ou d'organisations de travailleurs, et de s'organiser pour participer à des négociations collectives. Il respecte le rôle et les responsabilités des partenaires sociaux et s'engage à négocier avec eux sur les questions d'intérêt collectif.

DISCRIMINATION

PAREDES est attaché à la diversité de ses collaborateurs. Il s'engage à ne faire aucune discrimination directe ou indirecte, en matière de relation et de condition de travail fondée, entre autre, sur l'âge, la couleur, l'état matrimonial, le handicap, la nationalité, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique ou sociale, la race, la religion, et le sexe. Cette politique de lutte contre les discriminations s'applique non seulement à l'embauche mais perdure également durant l'ensemble du parcours professionnel.

EQUILIBRE VIE PRIVEE ET VIE PROFESSIONNELLE

PAREDES est attaché à proposer les conditions d'un équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Il favorise donc le dialogue et l'échange entre les collaborateurs et leurs supérieurs hiérarchiques afin d'organiser au mieux le travail en fonction des obligations et des attentes de chacun. Le groupe souhaite proposer un environnement de travail où le bien-être de chacun a sa place et fait l'objet d'une véritable prise en compte.

FORMATION

L'excellence garantit la réussite et la compétitivité de notre société. PAREDES cherche à développer à tous les stades de l'expérience professionnelle les compétences de ses employés grâce à des politiques volontaristes en matière de formation. C'est pourquoi PAREDES a créé « le Gallon » qui a pour vocation de dispenser des formations cœur de métier aux collaborateurs, et aux partenaires.

FOURNISSEURS ET SOUS-TRAITANTS

L'action des fournisseurs, prestataires intervient dans la valeur des produits et services PAREDES et joue un rôle important dans la satisfaction client. Il devra être adopté vis-à-vis d'eux, notamment dans les décisions d'achat, un comportement qui s'appuie sur les valeurs de PAREDES. PAREDES exige de ses fournisseurs et prestataires qu'ils respectent strictement toutes les dispositions législatives relatives à leurs activités et leur environnement professionnel. Le groupe encourage par ailleurs ses fournisseurs et prestataires à s'engager dans une démarche éthique et souhaite qu'ils signent la présente charte. Les décisions d'achat se doivent de prendre en considération l'ensemble des valeurs prônées et mises en place par PAREDES et s'appuient notamment sur l'équité, l'excellence et l'ouverture. Les relations avec les fournisseurs doivent entretenir une confiance réciproque avec le souci de l'Homme et de la simplicité. Ces décisions reposent sur une évaluation objective de la fiabilité et de l'intégrité du fournisseur/prestataire et de l'attractivité globale de son offre par rapport à des considérations et objectifs à court et long terme. L'acheteur doit par ailleurs prendre en considération le rôle important qu'il a dans l'écosystème local.

HARCELEMENT

PAREDES place au cœur de son organisation et de sa façon de travailler le souci de l'Homme. Les politiques de PAREDES protègent les salariés contre toute forme de harcèlement, d'intimidation ou de victimisation, qu'elle soit de nature physique, psychologique ou sexuelle. Tout type d'action relevant d'une forme de harcèlement moral ou sexuel est donc fermement condamné. Chaque employé a le droit au respect et à un environnement de travail positif, harmonieux et professionnel dans lequel les idées et les contributions de chacun sont reconnues. Tout collaborateur doit promouvoir cet engagement et s'assurer de son respect en se montrant ouvert et simple dans ses rapports avec ses collaborateurs et collègues. Ceci permettra de maintenir au sein de PAREDES une culture fondée sur la loyauté, la coopération, la confiance et la solidarité.

INNOVATION

La culture d'Innovation de PAREDES se confond avec sa culture d'entrepreneur. En cohérence avec son modèle de management, le groupe développe son potentiel d'Innovation en encourageant au plus près du terrain les initiatives concrètes de ses équipes. Englobant non seulement les aspects technologiques mais aussi toutes les innovations qui nourrissent la démarche de progrès du groupe (méthodes, management, services, sécurité, développement durable, ...), cette démarche participative s'illustre en particulier dans le Comité d'Innovation qui favorise l'implication de l'ensemble des collaborateurs.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Veiller à la santé et à la sécurité au travail de ses collaborateurs est le premier devoir de PAREDES.

L'objectif de PAREDES est d'atteindre le zéro accident tant sur les sites d'activité que lors des déplacements.

Toute personne travaillant pour ou avec PAREDES a droit à un environnement de travail qui lui assure santé et sécurité, qu'il s'agisse de bien-être physique, mental ou social. PAREDES s'engage à maintenir le degré le plus élevé de bien-être notamment en développant une politique de prévention d'effets négatifs sur la santé et les conditions de travail.

Chacun doit donc respecter les règles définies par PAREDES sur l'hygiène, la santé et la sécurité au travail.

Le management, à tous les niveaux hiérarchiques, s'implique également dans le pilotage, la mise en œuvre et le suivi de la politique sécurité.

3. Une entreprise Intègre

CADEAUX ET INVITATIONS

L'amélioration des démarches commerciales n'exclut pas des échanges de cadeaux et d'invitations dans la mesure où ils n'entraînent pas d'incompatibilité entre bénéfices personnels et obligations professionnelles. C'est pourquoi la transparence est de mise lors de la réception des cadeaux et des invitations ; ces derniers ne peuvent excéder une valeur symbolique. Il peut, par exemple, s'agir d'actes de courtoisie ou d'hospitalité usuels mais en aucun cas s'apparenter à des actes de complaisance ou de favoritisme.

CONFIDENTIALITÉ

Le respect de la confidentialité garantit l'intégrité de PAREDES et assure le maintien de relations de confiance avec ses différents partenaires. Il est donc essentiel pour chaque collaborateur de s'assurer que toute information propre à PAREDES reste strictement confidentielle. Aucune information obtenue par des collaborateurs au sein de PAREDES ne peut ainsi être utilisée de manière directe ou indirecte à des fins d'investissements personnels. Il est nécessaire d'assurer la confidentialité de toute information qui a trait à l'activité de l'entreprise ou de ses partenaires quels que soient les fonctions occupées et le domaine concerné, notamment en définissant le niveau d'information des différents collaborateurs et en assurant la sécurité des données.

CONFLITS D'INTERETS

Chacun doit éviter les situations où des intérêts personnels peuvent entrer en conflit avec ceux de PAREDES et qui pourraient nuire au groupe. L'objectivité doit guider chacun dans ses relations avec les différents partenaires du groupe. De telles relations ne doivent ni s'engager, ni être influencées par des éléments personnels ; il appartient à chacun de veiller à conserver cette objectivité dans les relations qui perdurent. Tout conflit potentiel doit être révélé afin de permettre à la société de le prévenir ou de le résoudre.

CONTRÔLE INTERNE

Chaque collaborateur participe à l'amélioration continue du système de gestion des risques et facilite l'identification et le traitement des dysfonctionnements. Chacun contribue avec soin et diligence aux enquêtes, contrôles et audits menés dans le cadre du contrôle interne.

Les opérations et transactions qui sont effectuées par le groupe sont enregistrées de manière sincère et fidèle dans les comptes de chaque société, conformément aux réglementations en vigueur et aux procédures internes. Tout collaborateur

effectuant des enregistrements comptables fait preuve de précision et d'honnêteté, et s'assure de l'existence de la documentation correspondant à chaque écriture. Tout transfert de fonds requiert une vigilance particulière, notamment quant à l'identité du destinataire et au motif du transfert.

Toute entrave à la bonne exécution des contrôles et audits, qu'ils soient le fait des services internes ou des commissaires aux comptes, ainsi que toute dissimulation d'information dans ce cadre sont interdites et constitueraient des manquements graves aux présentes règles.

PRESERVATION DES ACTIFS DE LA SOCIETE

Les fonds ou biens de PAREDES ont notamment pour objet d'assurer ses résultats et son indépendance financière. Un mauvais usage ou un gaspillage de ces ressources nuit au groupe ; il ne peut donc en être faite aucune utilisation illicite ou sans rapport avec son activité. Il faudra veiller à préserver les ressources matérielles ou immatérielles de la société et à ne pas les détourner de leur usage initial en se les appropriant ou en les mettant à disposition d'un tiers, par exemple tout type de systèmes d'information mis à disposition ne peut être utilisé de manière inappropriée. Tous les actifs de la société sont propriété de PAREDES.

QUALITE DES PRODUITS ET DES SERVICES

La volonté de PAREDES d'assurer la maîtrise des risques sanitaires et la maîtrise des risques liés aux produits dangereux illustre son engagement et le respect porté à ses clients.

Dans cette optique, PAREDES a déployé une démarche intégrée Qualité/Sécurité/Environnement, avec pour objectif l'obtention de la certification ISO 9001 et ISO 14001 de ses sites de transformation.

La prestation « L'Accord Confiance® » signée avec nos clients illustre cet engagement qualité.

PAREDES assure un contrôle qualité permanent de ses produits grâce à son laboratoire de contrôle intégré à ses unités de production, ou avec des laboratoires indépendants pour ses autres gammes de produits.

La confiance ainsi instaurée est un gage de renommée et de pérennité pour l'entreprise.

REPRESENTATION DE LA SOCIETE

Chaque collaborateur est l'ambassadeur de PAREDES. Il est donc important d'agir avec discernement en accord avec les valeurs et les intérêts de PAREDES et de veiller à ce que la distinction entre ses opinions ou ses intérêts personnels et ceux de PAREDES soit explicite. Chaque collaborateur engage ainsi la réputation du groupe et veillera à ne pas tenir de propos préjudiciables à l'image de PAREDES.

TRANSPARENCE

PAREDES s'assure de traiter honnêtement ses clients, notamment en transmettant des informations nécessaires sur les produits et services et en faisant preuve d'ouverture sur les questions qui leur sont liées. La qualité des informations transmises aux différents publics fait partie de la relation de confiance et de transparence que PAREDES souhaite instaurer et faire perdurer.

PAREDES s'assure également de fournir à ses collaborateurs une information fiable, transparente, véritable et en temps requis.

Mise en œuvre

Le respect et l'application de ces règles s'imposent à tous les collaborateurs, selon leurs fonctions et responsabilité. Chacun doit être vigilant en ce qui le concerne mais aussi dans son entourage, au sein de son équipe ou à l'égard des personnes placées sous sa responsabilité.

Si un collaborateur estime qu'une disposition légale ou réglementaire, ou que les présentes règles ne sont pas respectées ou sont sur le point de ne pas l'être, il doit en informer dans les meilleurs délais son supérieur hiérarchique. En cas de doute, le service ressources humaines est consulté.

Tout sera mis en œuvre pour respecter le désir de confidentialité émis par les collaborateurs. PAREDES s'engage à ce qu'aucun collaborateur ne subisse de changement de statut, harcèlement ou autre forme de discrimination du fait de la fourniture d'informations de bonne foi.

Il est rappelé que les présentes règles, qui ont été examinées et approuvées par le Comité Exécutif de PAREDES, sont impératives, et que nul au sein de la société ne peut s'en affranchir, quel que soit son niveau hiérarchique.

Tout éventuel non-respect de ces règles par un collaborateur constituerait une faute et pourrait faire l'objet de la part de sanctions et poursuites appropriées, conformément au droit applicable au collaborateur concerné.

De telles sanctions pourraient notamment, dans le respect du droit applicable, inclure le licenciement pour faute et des demandes de dommages et intérêts à l'initiative de PAREDES, même si le non-respect est détecté par la société elle-même dans le cadre d'un contrôle interne.

En cas de question ou de difficulté concernant les présentes règles et leur mise en œuvre au sein de PAREDES, il convient de contacter à titre confidentiel la Direction des Ressources Humaines.

Cette Charte éthique est disponible sur le site www.paredes.fr et sur l'intranet du groupe.

Le COMEX,

THUILLEUR F
Directeur Général

BERTHENET R
Directeur Systèmes
d'Information

CAPLAT E
Project Management
Officer

CAVAILLES S
Directeur Régional
Centre

DE JANDIN M
Directrice Clients
Nationaux

DE LAMBERT L
Directeur Régional
Paris Nord-Ouest

KATCHANOWSKI A
Directrice de l'Offre
Produits et Services

LE FLEMP
Directeur Régional
Sud-Est

LEVEQUE J
Directeur Régional
Ouest

MAUGET B
Directeur Supply Chain
et DGA Panadayle

MONIER D
Directeur Ressources
Humaines

PALANQUE E
Directeur Administratif
et Financier

PAPON S
Directeur Régional
Centre-Est

RIFF S
Directeur Régional
Est

F TANIÈRE
Directeur Régional Sud-Ouest

LES DIX PRINCIPES DE L'UN GLOBAL COMPACT

Droits de l'homme

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme

Normes Internationales droits du travail

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Lutte contre la corruption

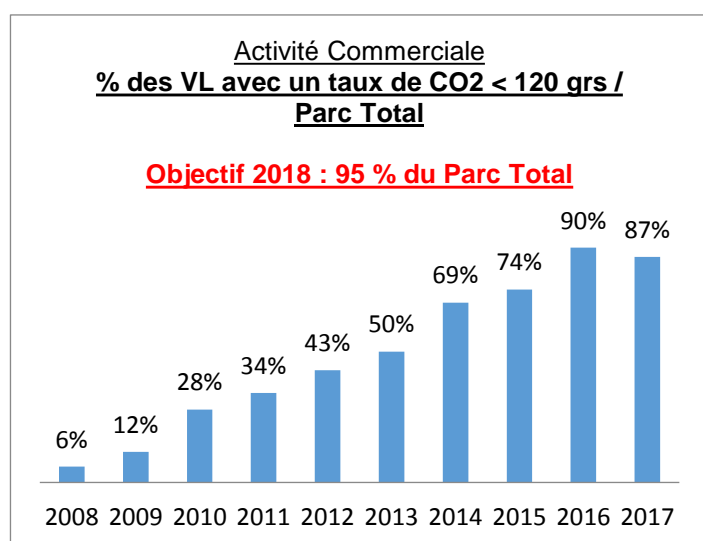
Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



PLAN DE PROGRES 2018

PAREDES poursuit sa démarche de Développement durable, l'Eco-attitude®. Initiée depuis plusieurs années, cette démarche s'inscrit dans le cadre des recommandations de la norme ISO26000 propre à la Responsabilité Sociétale des entreprises.

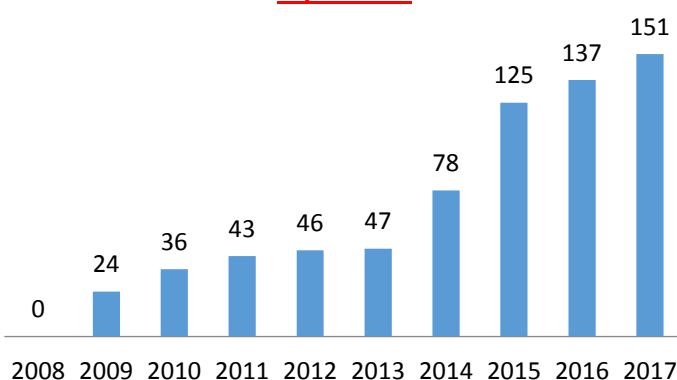
En 2018, PAREDES lance son nouveau plan de progrès après avoir mis en place un service Développement Durable Qualité Hygiène Sécurité Environnement. Le groupe poursuit ses objectifs et continue de veiller à réduire encore l'impact de ses activités sur l'environnement, tout en incitant ses fournisseurs fabricants à l'écoconception et en aidant ses clients à une consommation plus responsable, les notions d'efficacité, de sûreté du produit et d'économie restant déterminantes dans la recherche du mieux consommer. Une attention particulière se porte désormais sur la réduction des déchets et leur revalorisation.



L'impact principal des activités du groupe provient du transport de ses marchandises et des activités commerciales. PAREDES veille au renouvellement continu de sa flotte de véhicules de façon à réduire d'année en année ses émissions de GES.

Politique Achats - Eco Conception

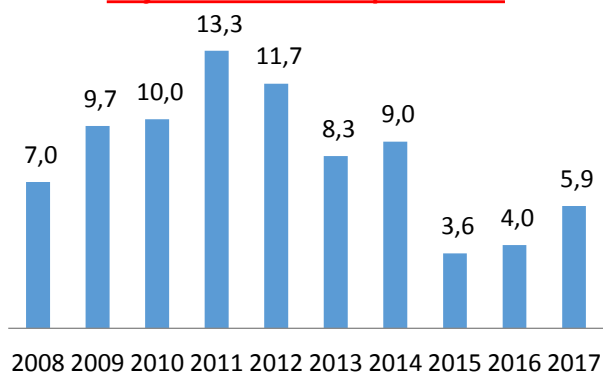
Objectif 2018 : 180 codes Ecolabels ou Equivalent



L'offre PAREDES s'étoffe en articles ecolabels et s'enrichit ainsi de solutions respectueuses de l'environnement

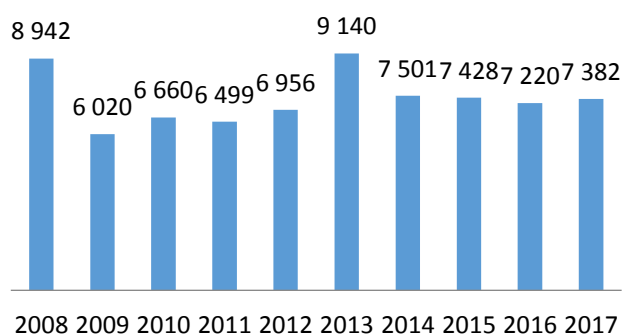
Consommation Eau (m3) / Salarié

Objectif 2018 : 4 m3 par salarié



Consommation Electricité (KWH) / Salarié

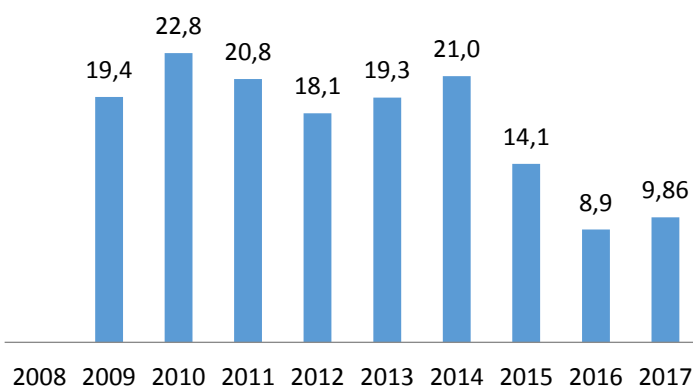
Objectif 2018 : 7000 KWh par salarié



L'effort de réduction des consommations se poursuit.

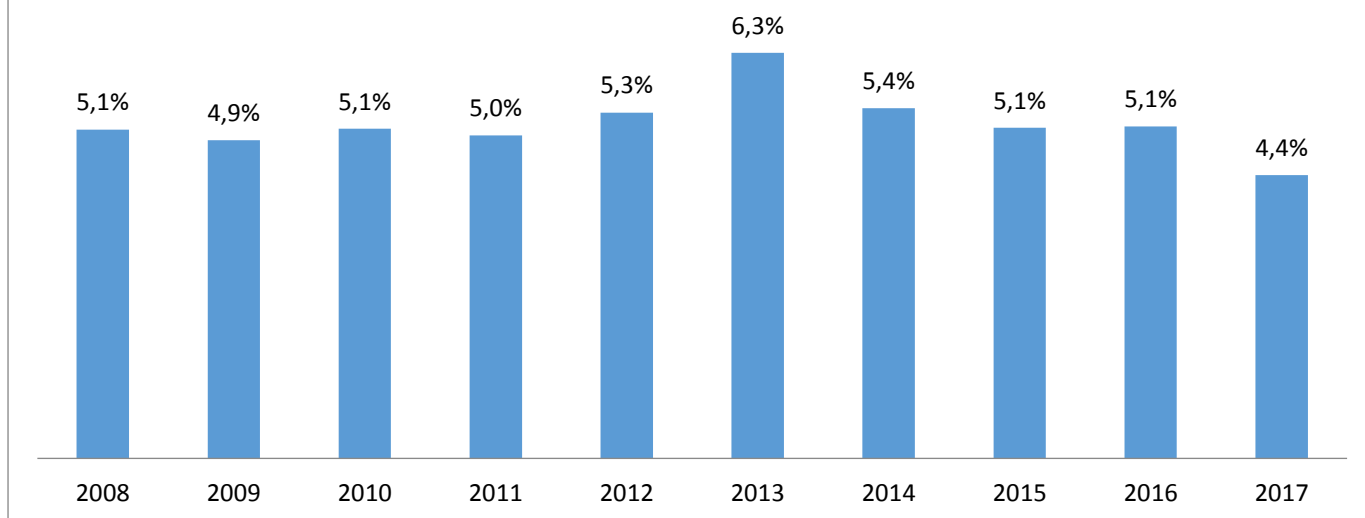
Consommation Papiers (Nombre de Ramettes de 500 feuilles / Salarié)

Objectif 2018 : 4,5 par salarié



Activité de Transformation de Ouate de Cellulose
(% de déchets générés par rapport au tonnage transformé)

Objectif 2018 : 4 %



Dans ses unités de transformations, PAREDES crée des déchets, s'efforce en permanence d'en limiter les volumes et les fait recycler à 100% par l'industrie papetière.

Objectif de valorisation de tous les déchets émis par le groupe = 75 %

	2012	2013	2014	2015	2016	2017		
Nombre de salariés	725	608	607	602	607	608		
Taux de Fréquence - Accident Travail	21	16,5	14,5	19,3	9,5	26.2	Assurance Maladie - Année 2015	22,9
Taux de Gravité - Accident du Travail	0,79	1,16	0,49	1,76	0,14	0.85	Assurance Maladie - Année 2015	1,4
Nombre heures de formation / salarié	5,74	7,52	4,92	4,4	7	11.8		
Taux Absentéisme	5,1%	9,1%	6,1%	8,0%	8,3%	5.8 %	Baromètre Alma Consulting Group pour 2015	4,76%
Ancienneté Moyenne	11,92	12,86	13,12	11,20	12,20	12	Données OECD - 2015	11,4
% de personnes handicapées	3%	4%	2%	2,4%	2,6%	2.5	Loi du 6 février 2005	6%
Part de l'effectif Global Homme	60%	60%	60%	60%	59%	59 %	Insee - Enquête Emploi 2014	50,0%
Part de l'effectif Global Femme	40%	40%	40%	40%	41%	41%		50,0%
Part des effectifs cadres ou assimilés cadres Hommes par rapport à l'effectif global cadres et assimilés	74%	74%	71%	70%	64%	63 %		59,7%
Part des effectifs cadres ou assimilés cadres Femmes par rapport à l'effectif global cadres et assimilés	26%	26%	29%	30%	36%	37 %		40,3%

La gestion des ressources humaines est une préoccupation constante, qui depuis toujours fait reposer notre expertise sur l'optimisation des compétences, la formation, la motivation et l'équité.

GROUPE PAREDES SA (GROUP)

has been granted a

Gold Recognition Level

Based on their EcoVadis CSR rating

January **2018**



Valid until : **January 2019**

EcoVadis® is a registered trademark- Document subject to license rights



Profil Développement Durable de :

GROUPE PAREDES SA (GROUP)
France

63 / 100

janvier 2018

L'engagement RSE de GROUPE PAREDES SA (GROUP) est : **Confirmé**

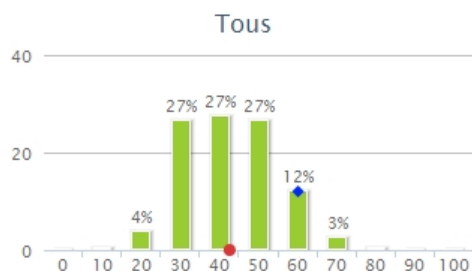
Exceptionnel
Avancé
Confirmé
Partiel
Aucun

Certifications & Adhésions

✓ Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies

Performance RSE: vue d'ensemble

Répartition des scores



Moyenne: 42.5 GROUPE PAREDES SA (GROUP): 63

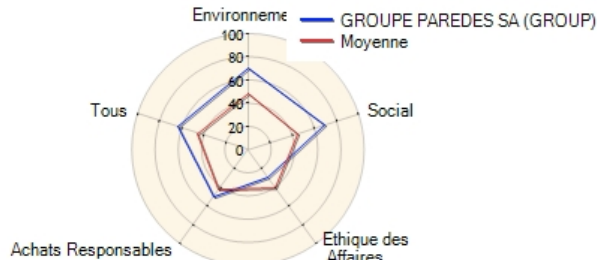
Comparaison de GROUPE PAREDES SA (GROUP) avec l'ensemble des fournisseurs évalués par EcoVadis. L'histogramme montre la répartition des scores obtenus par les fournisseurs en %, à la date où ce document a été créé.

Scores par thème

			Pondération
Environnement	70	→	3
Social	70	↗	4
Ethique des Affaires	30	→	1
Achats Responsables	50	↗	1

Le score global de GROUPE PAREDES SA (GROUP) est composé de 4 scores qui reflètent la performance de l'entreprise sur 4 thèmes RSE. Le score global est la moyenne pondérée de ces 4 scores.

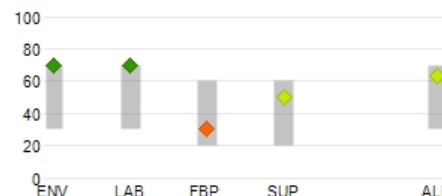
Analyse Comparative



La position de GROUPE PAREDES SA (GROUP) par rapport à la moyenne de toutes les entreprises évaluées par EcoVadis dans le même secteur d'activité.

Secteur d'activité: Manufacture of other articles of paper and paperboard

Benchmark



Les barres grises représentent l'éventail des notes attribuées aux entreprises opérant dans le même secteur d'activité que GROUPE PAREDES SA (GROUP).
NOTE: Les 5% extrêmes ont été exclus pour assurer la pertinence statistique.

Point(s) fort(s)

- ✓ **Environnement:** GROUPE PAREDES SA (GROUP) se situe dans le **TOP 14 %** des fournisseurs évalués par EcoVadis dans la catégorie Manufacture of other articles of paper and paperboard.
- ✓ **Social:** GROUPE PAREDES SA (GROUP) se situe dans le **TOP 5 %** des fournisseurs évalués par EcoVadis dans la catégorie Manufacture of other articles of paper and paperboard.
- ✓ **Global:** GROUPE PAREDES SA (GROUP) se situe dans le **TOP 8 %** des fournisseurs évalués par EcoVadis dans la catégorie Manufacture of other articles of paper and paperboard.
- ✓ **Global:** GROUPE PAREDES SA (GROUP) se situe dans le **TOP 5 %** des fournisseurs évalués par EcoVadis dans toutes les catégories.



Présentation d'EcoVadis

EcoVadis fournit la première solution dédiée à l'intégration et au suivi des pratiques Développement Durable dans les processus achats. Combinant technologies innovantes et expertise dans le domaine de la RSE, EcoVadis aide les acheteurs et les fournisseurs à adopter des pratiques plus durables.

Notre mission:

Produire des évaluations fiables sur la performance RSE des entreprises, en leur apportant un diagnostic complet, des données de comparaison, ainsi que des outils permettant aux entreprises de s'engager dans un processus d'amélioration continue.

Notre expertise:

- RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises): notre équipe internationale d'experts en Développement Durable analyse et croise les données des fournisseurs (documents justificatifs, veille 360°, etc.) afin d'aboutir à des notations fiables, prenant en compte le secteur d'activité, la taille, et la localisation géographique de chaque entreprise.
- Nouvelles technologies: EcoVadis offre l'accès à des solutions Web, où les acheteurs et les fournisseurs peuvent accéder aux fiches de notation EcoVadis et partager des données. EcoVadis propose des solutions en ligne hautement sécurisées assurant la confidentialité des données de nos utilisateurs.

Notre méthodologie:

La méthodologie EcoVadis est basée sur les normes internationales du Développement Durable (GRI (l'Initiative mondiale du reporting), le Pacte Mondial des Nations-Unies, l'ISO 26000), et supervisée par un comité scientifique réunissant des experts de la RSE et des Achats, afin de garantir l'indépendance et la fiabilité des évaluations.

Nos utilisateurs:

- Des milliers de fournisseurs utilisent la plateforme EcoVadis chaque mois pour répondre aux demandes d'évaluation RSE de leurs clients, travailler sur leurs points d'amélioration ou centraliser les documents liés à la RSE. EcoVadis rassemble près de 30.000 abonnés, basés dans 110 pays et 150 secteurs d'activité différents.
- Environ 150 sociétés multinationales utilisent EcoVadis pour le suivi RSE de leurs fournisseurs, parmi lesquelles:



Contact
contact@ecovadis.com
www.ecovadis.com





Par-delà nos produits, vous accompagner

paredes LILLE

P.A. Ravennes Les Francs
126, rue de Rotterdam
CS 50096 - 59588 Bondues cedex
Tél. : 03 20 68 86 86
Fax. industrie : 03 20 68 86 79
Fax. médical : 03 20 68 86 77/68

paredes LIMOGES

ZAE Le Verdoyer
BP 10 - 87430 Verneuil sur Vienne
Tél. : 05 55 43 61 00 - Fax. : 05 55 43 61 49

paredes LYON

1, rue Georges Besse
BP 302 - 69745 Genas cedex
Tél. : 04 72 47 47 47 - Fax. : 04 72 47 47 99

paredes MARSEILLE

1, rue Michel Garnier, Z.I. Rousset
13790 Rousset
Tél. : 04 88 05 51 51 - Fax. : 04 88 05 51 99

paredes MULHOUSE

Autoport Alsace
6, rue Jean Monnet
CS 30019 - 68393 Sausheim cedex
Tél. : 03 89 63 37 00 - Fax. : 03 89 61 87 11

paredes PARIS

14, av. Ferdinand de Lesseps
CS 90609 - 95196 Goussainville cedex
Tél. : 01 39 94 66 00 - Fax. : 01 39 88 88 99

paredes RENNES

14, rue Jacqueline Auriol, Parc d'activités Airland
CS 39102 - 35091 Rennes cedex 9
Tél. : 02 99 05 76 76 - Fax. : 02 99 05 76 99

paredes TOULOUSE

Z.A. Louis Bréguet - 11, av. Latécoère
BP 2 - 31700 Cornebarrieu - Toulouse
Tél. : 05 62 13 68 00 - Fax. : 05 62 13 68 01

paredes TROYES

Chemin Chasse aux Loups
CS 40300 - 10432 Rosières cedex
Tél. industrie : 03 25 75 04 40
Tél. médical : 03 25 75 00 69
Fax. : 03 25 49 94 19



☎ 04 72 47 47 47
📠 04 72 47 47 99
✉ contact@paredes.fr
🌐 www.paredes.fr

📍 **paredes** | 01, rue Georges Besse – BP 302 – 69745 Genas cedex



La marque de **paredes**