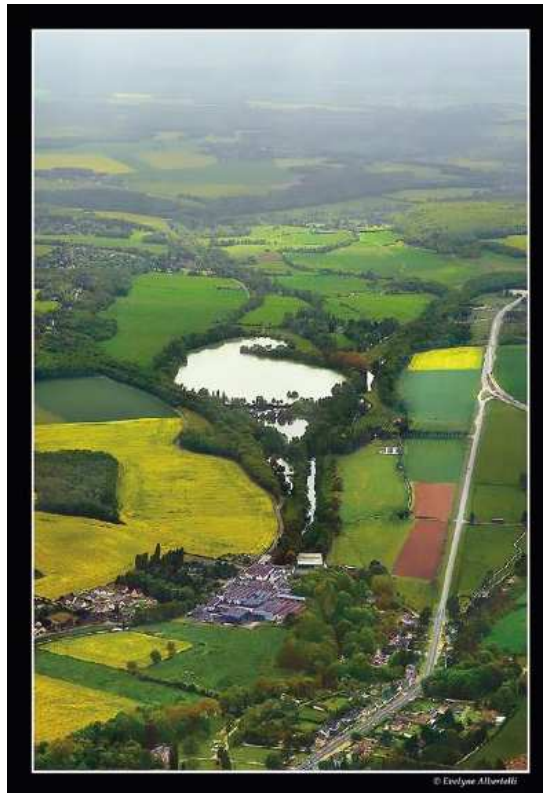




Together around the world

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

Pacte Mondial – ONU



SACRED SA - Saint Lubin Des Joncherets – France - Siège Social

– 70 ans –

SACRED Group PERIOD 2010 _ 2017

Report of March 28th, 2018 _ Reference COP_GSAC_GC_2017



SOMMAIRE

| | |
|--|-----------|
| ❶ INTRODUCTION | 3 |
| Présentation du Groupe SACRED | 3 |
| Les 10 principes du Pacte Mondial au cœur de notre engagement | 4 |
| ❷ LA MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL | 5 |
| Respect des principes relatifs aux droits de l'homme | |
| Généralité – Engagement | 5 |
| Actions – Résultats | 6 |
| Principe 1 du Pacte Mondial | |
| Principe 2 du Pacte Mondial | |
| Respect des principes relatifs aux droits du travail | |
| Généralité – Engagement | 9 |
| Actions – Résultats | 10 |
| Principe 3 du Pacte Mondial | |
| Principe 4 du Pacte Mondial | |
| Principe 5 du Pacte Mondial | |
| Principe 6 du Pacte Mondial | |
| Respect des principes relatifs à l'environnement | |
| Généralité – Engagement | 11 |
| Actions – Résultats | 12 |
| Principe 7 du Pacte Mondial | |
| Principe 8 du Pacte Mondial | |
| Principe 9 du Pacte Mondial | |
| Respect des principes relatifs à la lutte contre la corruption | |
| Généralité – Engagement | 13 |
| Actions – Résultats | 13 |
| Principe 7 du Pacte Mondial | |
| ❸ CONCLUSION | 14 |

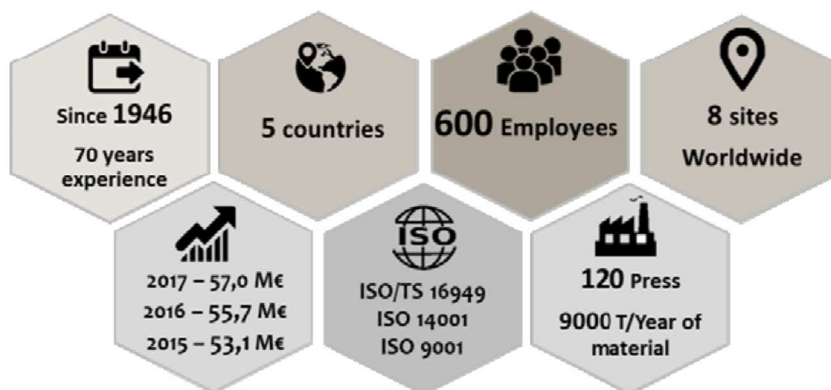


❶ INTRODUCTION

Présentation du Groupe SACRED

Au fil de ces 70 années d'expertise, le Groupe SACRED est devenu un des tous premiers spécialistes européens implanté à l'internationale, dont le cœur se situe en France, de l'élaboration de mélanges élastomères et du moulage de pièces techniques en élastomère et/ou en thermoplastiques souples pour une clientèle appartenant à toutes les branches d'industrie.

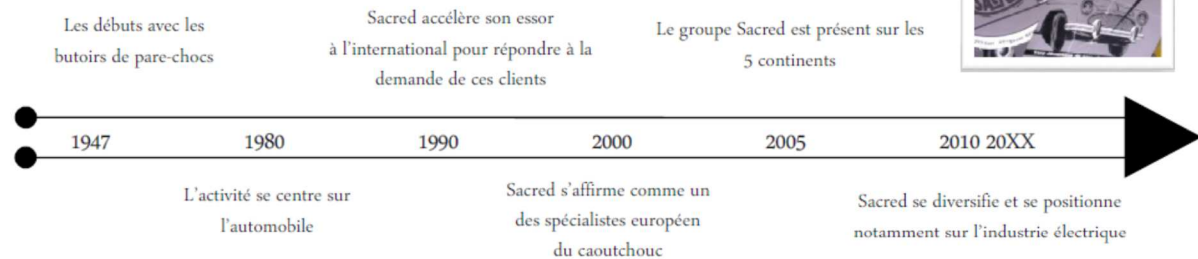
LES CHIFFRES ET DATES CLES



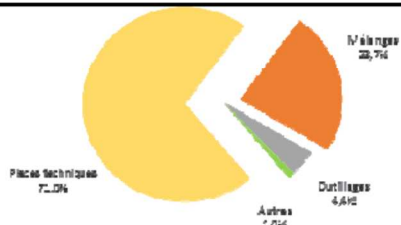


Together around the world

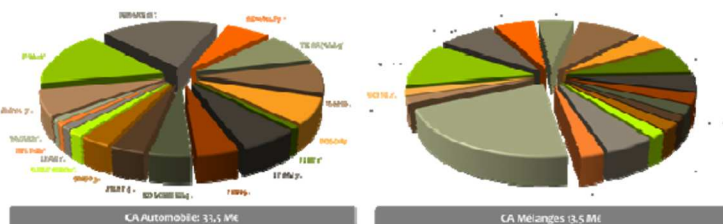
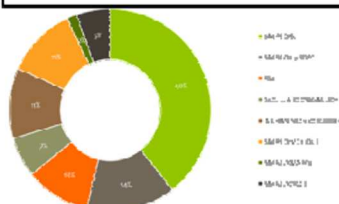
CHRONOLOGIE



Répartition SACRED Group 2017 en %



Répartition par Site 2017 en %





Les 10 principes du Pacte Mondial au cœur de notre engagement

La présente *Communication on Progress_Sustainability Report* pour l'exercice 2017 témoigne de l'engagement renouvelé et constant du Groupe SACRED dans une stratégie de croissance responsable et de développement durable, dans le respect des principes du Pacte Mondial.

C'est donc avec plaisir et détermination que le Groupe SACRED réaffirme son soutien aux principes du Pacte Mondial dans notre sphère d'influence.

Didier FEGLY

Président Du Conseil d'Administration du Groupe SACRED

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ;
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

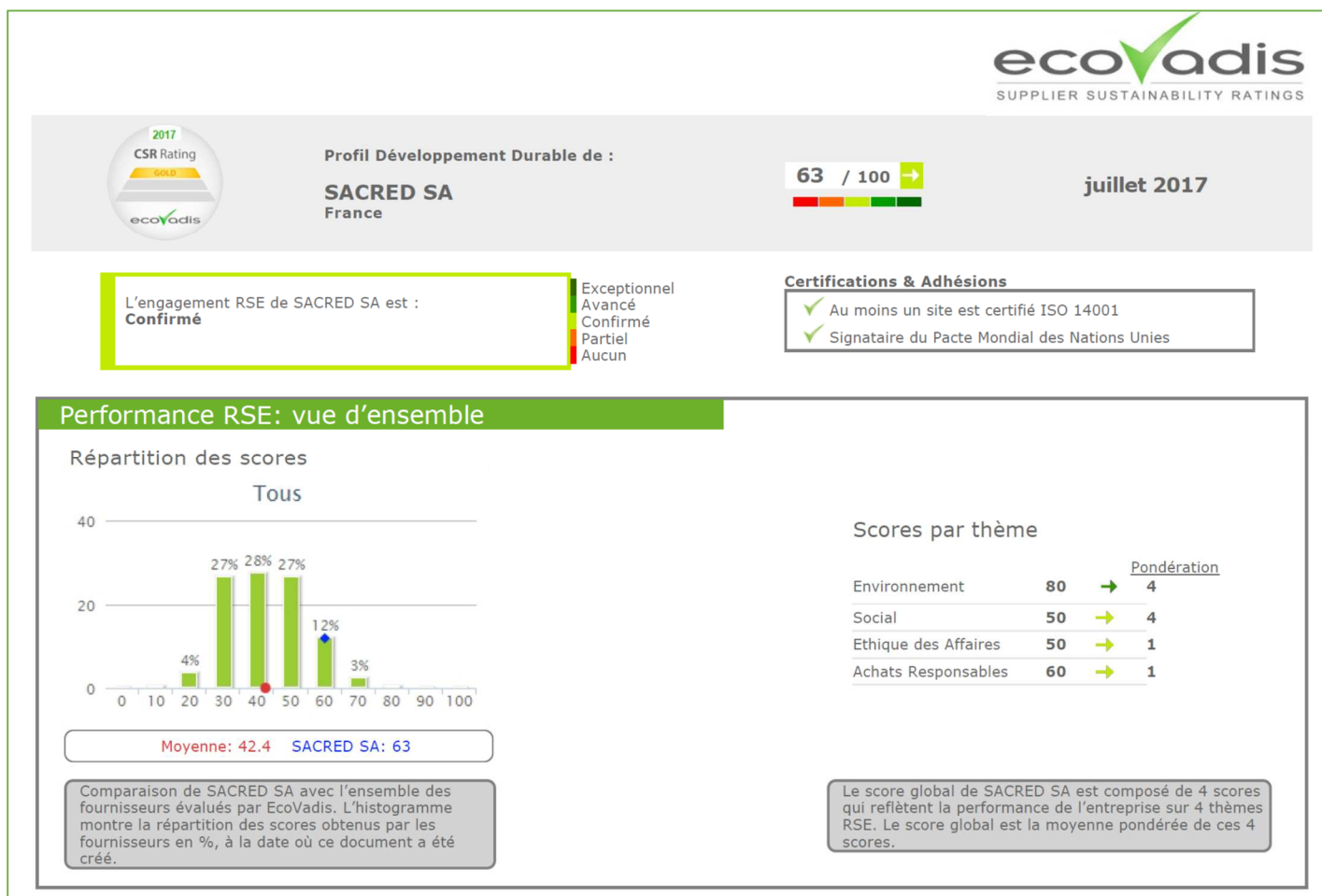
Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Together around the world

Résultat Evaluation RSE Plateforme ECOVADIS 2017





Together around the world

Notre Engagement « CLIMAT » en Décembre 2017

SACRED

SACRED est la première entreprise de taille intermédiaire en France dans le domaine du caoutchouc industriel (élaboration de mélanges élastomères, conception et moulage de pièces techniques pour une clientèle appartenant à toutes les branches d'industrie).

Entreprise française présente à l'international (Chine, Mexique, Maroc, Roumanie, partenariats États-Unis, Argentine, Japon), nous sommes particulièrement conscients de nos obligations dans le cadre de notre adhésion au Pacte Mondial.

Notre engagement climat est une volonté logique d'affirmer à notre échelle et dans notre sphère d'influence nos valeurs : Indépendance, Volontarisme, Engagement, Croissance Durable et Responsable, Équilibre Local et Global.

SACRED s'est engagée dans une démarche volontaire depuis de nombreuses années. Nous considérons ce sujet comme un facteur essentiel à notre développement afin d'exercer notre activité en parfaite harmonie avec l'environnement présent et futur, pour notre génération et pour ceux qui nous suivront.

Notre engagement climat permet de formaliser notre démarche au travers des axes suivants et d'en mesurer les progrès et l'impact à terme :

- intégrer des matériaux verts biosourcés ;
- recycler et revaloriser nos matières premières ;
- économiser nos énergies ;
- évaluer notre bilan et empreinte carbone.

FRENCH BUSINESS CLIMATE PLEDGE

LES ENTREPRISES FRANÇAISES S'ENGAGENT POUR LE CLIMAT !

#OnePlanetSummit | #ClimatePledge

Paris - 11 décembre 2017



② LA MISE EN ŒUVRE DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

La présente *Communication on Progress_ Sustainability Report* illustre de manière non exhaustive la façon dont le Groupe SACRED s'engage au quotidien à mettre en œuvre les dix principes du Pacte Mondial.

Respect des principes relatifs aux droits de l'homme

Généralité – Engagement

Les respects de la déclaration universelle des droits de l'homme est un axe fondateur, de par son histoire, des entreprises françaises du XXI^{ème} siècle. Le Groupe SACRED, Entreprise de Taille Intermédiaire française internationale, s'inscrit pleinement dans cette lignée et le concrétise par son engagement aux principes du pacte mondial. Cela recouvre notamment le respect de la dignité des personnes, la non-discrimination et le refus du harcèlement sous toutes ses formes, le respect de la vie privée et la neutralité à l'égard des croyances philosophiques, politiques et religieuses, le dialogue social, la formation, l'absence de travail forcé et le respect de la réglementation du travail, l'interdiction du travail des enfants sur les sites du Groupe SACRED comme chez ses fournisseurs, ses sous-traitants et ses partenaires.

Actions – Résultats

Quelques soit le pays d'implantation, le groupe SACRED n'a pas enregistré de plaintes ou n'a pas subi d'action en justice lié au non-respect et à la violation des droits de l'homme.

Depuis de nombreuses années SACRED a mis en place des mesures de préventions et d'améliorations pour diminuer la pénibilité au poste de travail. Ce plan d'action vise à formaliser les actions que nous entendons poursuivre en vue de prévenir la pénibilité dans l'entreprise. La Direction SACRED a ouvert des discussions



en 2011 et 2012 avec le Comité d'Entreprise pour négocier un accord collectif d'entreprise et à démarrer sa mise en place en 2013 et poursuit son déploiement en 2015. Le plan d'action en faveur de la prévention de la pénibilité entend agir sur différents facteurs : Manutention manuelle, Vibrations mécaniques, Exposition du bruit, Travail répétitif, Travail de nuit et Travail en équipes successives alternantes.

Le plan d'action en faveur de la prévention de la pénibilité est mis en oeuvre avec le CHSCTE en 2016 et confirmé en 2017.

La complicité d'une entreprise à la violation des droits de l'homme par des tiers tire souvent son origine de l'absence de prise de conscience par le management. C'est pourquoi, chez SACRED, le management et les directeurs de sites sont responsables de la mise en oeuvre des diverses politiques et s'appuie sur plusieurs directions fonctionnelles du groupe (Direction Générale, Direction Administratif et Financière, Direction Qualité et Environnement.) impliquées dans la démarche globale de respect et de promotion des droits de l'homme auprès de nos fournisseurs, sous-traitants et partenaires.

Au travers des audits d'homologations PSAA, dont notre référentiel a été reformulé en 2010, nous prenons en compte les aspects social, droit du travail, droit de l'homme, environnement, ... Il est conjointement menés par les services qualité et achats du groupe ou des sites lors de la sélection de nos fournisseurs, nous traitants et partenaires. Tous fournisseurs ne respectant nos engagements communs seront écartés de notre panel conformément à notre politique. En moyenne 4 fournisseurs ont été audités par région en 2017 (Europe – Asie – Amérique)

Une « chartre fournisseur » a été élaborée en 2013 et son déploiement est effectif depuis 2015 sur les 3 régions (Europe – Asie – Amérique) sur les différentes familles d'achat qui invite nos fournisseurs à y adhérer et à les faire respecter. En 2015, 60% de fournisseurs adhère à cette chartre. L'effort de formation, d'explication c'est poursuivie en 2016 afin d'atteindre 70%. En 2017 du fait de la réorganisation de notre panel et de son élargissement nous sommes revenus à 60%. L'objectif 2018 est de revenir au niveau de 70%.



Respect des principes relatifs aux droits du travail

Généralité – Engagement

Le Groupe SACRED est une entreprise citoyenne et éthique qui s'inscrit dans le respect du droit international. Cela recouvre, au même titre que le respect des droits de l'homme, le dialogue social, la formation, l'absence de travail forcé et le respect de la réglementation du travail, l'interdiction du travail des enfants sur les sites du Groupe SACRED comme chez ses fournisseurs, ses sous-traitants et ses partenaires.

Actions – Résultats

Quelques soit le pays d'implantation, le groupe SACRED n'a pas enregistré de plaintes ou n'a pas subi d'action en justice lié au non-respect et à la violation des droits de l'homme ou de mouvements sociaux. La volonté de SACRED est d'associer étroitement les représentants du personnel aux évolutions ou sociales majeures du Groupe. SACRED respecte la liberté d'association et dispose de 5 commissions/instances pour améliorer le dialogue social :

- Délégués Syndicaux (DS)
- Délégués du Personnel (DP)
- Comité d'Entreprise (CE)
- Comité d'Hygiène, de Sécurité, des Conditions de Travail et de l'Environnement (CHSCTE)
- Commission GPEC (Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences)

SACRED est attaché au respect de la dignité humaine et proscrit toute atteinte aux droits de l'homme et de l'enfant. Cela concerne notamment l'absence de recours au travail forcé ou obligatoire et au travail des



enfants dans ses usines. Le groupe SACRED se conforme dans tous les pays où il est présent à la législation. Une « charte éthique » est a été élaborer en 2014 et a été déployée en 2015 auprès de chaque site. Et est appliqué rigoureusement suer 2016 et 2017.

Dans le cadre de la prévention des risques et de l'amélioration des conditions de travail au sein du groupe SACRED, une politique globale de mise à disposition des Equipement de Protection Individuel a été définie. Cette politique groupe est reprise par chaque site pour son application en 2016. SACRED a poursuit son effort en 2017 afin d'améliorer ces process

Nous enregistrons un taux de gravité des accidents de 0,61 ce qui est inférieur par comparaison à la profession qui est en moyenne à 1. Associé à un nombre moyenne d'at de 1,18 pour un taux de fréquence de 44.

La description et la communication de nos valeurs en 2017 vienne en soutien de nos engagements :

L'EQUILIBRE N'EST AUTRE QUE LE MOYEN DU
DEVELOPPEMENT DE LA VIE

INDEPENDANCE

VOLONTARISME

ENGAGEMENT

CROISSANCE DURABLE & RESPONSABLE

EQUILIBRE LOCAL & GLOBAL

VALEURS

SACRED est devenue la première entreprise de taille intermédiaire en France dans le domaine du caoutchouc industriel en appliquant un modèle de développement qui, sans tomber dans un esprit de système sclérosant, tente jour après jour d'appliquer certaines règles de travail et de conduite.

INDEPENDANCE

Le capital et le management de l'entreprise doivent garder une liberté d'actions maximale par rapport aux interventions financières externes, ce qui suppose de poursuivre dans la voie de l'autofinancement tracée depuis plusieurs décennies.

VOLONTARISME

Un esprit positif et créateur tant dans le succès que dans l'adversité est une condition nécessaire pour progresser et entraîner l'ensemble des collaborateurs à faire mieux dans l'intérêt de l'entreprise et de la qualité de leur emploi.

ENGAGEMENT

Dire ce que l'on fait et faire ce que l'on dit, clairement. Les engagements fermes vis-à-vis des acteurs de l'entreprise, clients, fournisseurs, collaborateurs, actionnaires, collectivités territoriales induisent à la fois une confiance réciproque sans laquelle rien ne se construit durablement et une obligation de résultat dépassant l'obligation de moyens. Etre ferme sur ses engagements mais aussi savoir décider tout aussi fermement dans les contraintes de tous ordres.

CROISSANCE DURABLE & RESPONSABLE

Les résultats sont très majoritairement réinvestis dans l'outil de production et de conception, ce qui signifie que l'objectif n'est pas la maximisation du profit à court terme mais l'optimisation des résultats économiques sur le moyen et long terme pour assurer le développement.

EQUILIBRE LOCAL / GLOBAL

SACRED construit son avenir dans un monde ouvert et très concurrentiel. Les filiales de production ouvertes tant en France que dans les pays tiers en Europe et sur les autres continents forment un ensemble nécessaire pour servir nos clients internationaux par des multi localisations industrielles et commerciales créant la valeur tant en France que dans les autres pays. SACRED ne pratique pas la délocalisation mais produit au plus proche des pays consommateurs tout en développant la valeur dans ses unités en France, cœur de ses innovations et de ses développements.

S'il faut résumer d'une phrase la philosophie d'action de l'entreprise il suffit de confirmer classiquement que SACRED tente d'aller en tactique quotidienne et en stratégie à long terme :

La satisfaction de ses clients

L'efficacité économique par l'optimisation permanente

La justice dans le travail par une politique équilibrée d'emploi et de développement de ses collaborateurs.

L'économie n'est autre que le moyen du développement de la vie.

Didier FEGLY
Président du Groupe



Janvier 2017



Respect des principes relatifs à l'environnement

Généralité – Engagement

SACRED s'est engagé dans une démarche de management environnementale volontaire depuis de nombreuses années, le respect de notre environnement fait partie de nos préoccupations majeures. Nous considérons ce sujet comme un facteur essentiel à notre développement afin d'exercer notre activité en parfaite harmonie avec l'environnement présent et futur, pour notre génération et pour ceux qui nous suivront. La reconnaissance et la concrétisation de cet engagement passe par le déploiement d'un programme environnemental 2010-2016 mis à jour annuellement, en accord avec notre business plan, notre plan de progrès et notre politique environnementale.

Actions – Résultats

SACRED a mis en place le plan d'actions suivant :

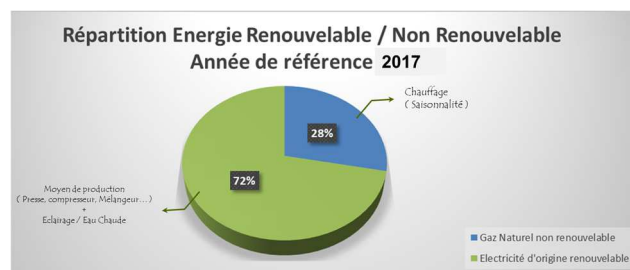
- Etre en conformité avec les exigences réglementaires et environnementales
- Etre certifié ISO14001 et piloter la veille réglementaire. Les sites de Saint Lubin des Joncherets et de vieux thanh et de Wuhan sont certifiés. Aguascalientes a engagé via un consultant un premier bilan. Les autres sites s'engageront dans la certification. L'objectif fixé étant à 2019 pour l'ensemble du Groupe
- Application et pilotage de REACH au quotidien. Et réaliser d'analyse environnementale
- Protéger et préserver notre milieu naturel
- Maîtrise des eaux d'incendie par la création artificiel de rétention isolant les ateliers et magasins par des murets couplés à des barrières semi-automatique au niveau des portes.
- Maîtrise des écoulements des eaux de pluie dans la cour des noirs de carbone et des huiles, mise en place d'une rétention extérieure couplée à des débourbeurs et des obturateurs étant en prise directe avec



la rivière

- Intégrer des matériaux verts
- Participer activement aux projets ELASTOPOLE
- Sensibiliser, Informer et Former le personnel
- Mise en place d'un Eco-Guide sur les bons gestes et réflexes à avoir
- Formation du personnel sur les risques environnementaux
- Mise en place de classeur d'intervention d'urgence
- Revaloriser nos déchets
- Mise en place d'un broyeur sur le site pour revaloriser notre déchet de caoutchouc vulcanisé
- Réintégrer notre déchet de caoutchouc sous forme de poudrette dans nos mélanges
- Optimiser le tri de nos déchets interne (carton, papier, bois, dib,) et trouver de nouvelles filières
- Economiser nos énergies
- Participer au programme économies d'énergie du Pole automobile
- Réaliser des enregistrements spécifiques sur nos consommations
- Optimiser la thermique de nos outillages et la matière

Suite à notre engagement CLIMAT lors du Pledge 2017, SACRED s'engage dans un processus de détermination de son Bilan/Empreinte Carbone en 2018 ce qui permettra de déployer de nouveaux objectifs en 2019-2020-2030 et 2050 soutenu par un investissement significatif sur les prochaines années. Par exemple notre engagement climat se démontre par l'achat de notre électricité provenant d'origine renouvelable :





Respect des principes relatifs à la lutte contre la corruption

Actions – Résultats

Le Groupe SACRED signe en accord avec ces clients des « contrats cadre » intégrant la lutte contre la corruption sous toutes ses formes quelques soient le lieu de production et de livraison, ceux-ci sont validés par la Direction Commerciale et Technique du Groupe et suivi par la Direction Générale du Groupe.

Une organisation rigoureuse respectant les règles comptables ainsi que les obligations fiscales dans l'enregistrement des flux financiers est en place, des audits peuvent être déclenchés par la Direction financière et administrative du groupe afin d'en assurer la conformité. Cette approche devra être confortée par des reporting réguliers de nos filiales sur 2015-2016-2017.

Une « charte des bonnes pratiques » est finalisée et déployée sur tous les sites depuis 2014, elle invite nos fournisseurs majeurs, dans un premier temps, à y adhérer et à les faire respecter dans nos trois zones géographiques d'influence. Les consultations, les audits d'homologations intégrant les principes du Pacte Mondial et du Développement Durable sont opérationnels depuis le deuxième semestre 2013 en Europe et depuis 2014-2015-2016-2017 en Asie et en Amériques.

③ CONCLUSION

SACRED, entreprise implantée en France, Chine, Mexique, Maroc et Roumanie est particulièrement consciente de ses obligations dans le cadre de son adhésion au programme du Pacte Mondial. Cette position internationale a renforcé notre volonté d'être proactif dans les domaines clés. La crise économique mondiale que nous traversons montre qu'il est plus que jamais nécessaire de faire progresser ces principes dans nos sphères d'influence. C'est ce à quoi, modestement et à notre échelle, nous nous



Together around the world

employons dans le cadre de nos relations avec les différents acteurs de l'entreprise tant en interne qu'en externe et dans notre environnement.



Chairman of SACRED Group [Didier FEGLY]

General Manager of SACRED Group [David BERLAND]

Deputy General Manager of SACRED Group [Patrick MORAT]

Financial and Administrative Manager of SACRED Group [Hervé HEROUARD]

Quality and Environment Manager of SACRED Group [Olivier MIRLEAU]

Headquarter

SACRED, Route de Dampierre, 28350 Saint Lubin Des Joncherets, France

www.sacred.fr



*2017 SACRED. All rights reserved. Specifications and information subject to change without notice. The products described in this document are subject to continuous development and improvement. All trademarks and service marks referred to herein, whether registered or not in specific countries, are the property of their respective owners.