

Poznań, 27.03.2018

H.E. Ban Ki-moon
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Dear Mr. Secretary-General,

We are pleased to confirm that the Fibar Group S.A. reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption. In this our second annual Communication on Progress, we describe our actions to integrate the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We are also committed to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Yours sincerely,

Michał Rodziewicz



VP of Sales (CSO)

Bartłomiej Arcichowski



VP of Technology (CTO)

Fibar Group S.A. Poland, COP for 2018

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Łotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811858097, REGON: 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



Raport roczny z postępów we wdrażaniu zasad Inicjatywy:

UN Communication on Progress - COP (2018)

Strona | 1

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811858097. **REGON:** 301595664

KRS: 0000553265. Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



Poznań, marzec 2018 r.

Szanowni Państwo,

mamy zaszczyt przedstawić Państwu raport Fibar Group S.A. z postępów we wdrażaniu zasad Inicjatywy Global Compact za okres od kwietnia 2017 do marca 2018 roku, będący podsumowaniem działalności spółki za kolejny rok uczestnictwa w programie.

W kwietniu 2016 roku Fibar Group S.A. dobrowolnie przystąpiła do programu Global Compact deklarując w ten sposób poparcie, przyjęcie i stosowanie we wszystkich sferach działalności dziesięciu fundamentalnych zasad z zakresu praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Misją Fibar Group S.A. jest ułatwianie życia ludziom poprzez innowacyjne rozwiązania. Spółka zajmuje się produkcją oraz sprzedażą urządzeń bezprzewodowego systemu inteligencji budynkowej FIBARO, który wzbogaca życie ludzi na całym świecie poprzez tworzenie komfortowej, przyjaznej i bezpiecznej przestrzeni domowej.

Prowadząc działania biznesowe dbamy, aby wszystkie podejmowane przez nas zadania były zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej oraz poszanowaniem środowiska naturalnego. W swojej działalności Fibar Group S.A.

Strona | 2

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Leśnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 781 185 80 97 REGON: 301595664

KRS: 0000553285, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



szczyci się tym, że jest firmą, która szczególnie dba o aspekty zarówno ekologiczne, jak i etyczne.

Środowisko naturalne jest naszym wspólnym dobrem, o które staramy się dbać najlepiej jak potrafimy. Prowadząc działalność technologiczną zwracamy uwagę na wykorzystanie nowoczesnych technologii, które w jak najmniejszym stopniu oddziałują na środowisko.

Dzięki naszym Partnerom i Klientom oraz relacjom opartym na zaufaniu i wzajemnej współpracy, rozwijamy się, budując silną organizację oraz tworząc nowe miejsca pracy. Jesteśmy dumni z udziału w Inicjatywie Sekretarza Generalnego ONZ Global Compact. Traktujemy to jako wielkie zobowiązanie do bycia przykładem i liderem dobrych praktyk w naszej branży i deklarujemy dalszą chęć wspierania i wdrażania 10 zasad United Nations Global Compact w naszej działalności. Zobowiązujemy się także do upublicznienia raportu poprzez najczęściej wykorzystywane przez nas kanały komunikacji.

Wszystkich Państwa serdecznie zachęcamy do lektury niniejszego raportu oraz gorąco zapraszamy do podjęcia dialogu i podzielenia się z nami swoimi opiniami i komentarzami.

Z poważaniem,

Michał Rodziewicz



Wiceprezes Zarządu
Fibar Group S.A.

Bartłomiej Arcichowski



Wiceprezes Zarządu
Fibar Group S.A.

Strona | 3

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnikowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 781 1858097. **REGON:** 301525664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



O nas

Fibar Group S.A. to innowacyjna spółka działająca w branży IoT - Internet of Things (Internet Rzeczy) – polski producent bezprzewodowego systemu inteligencji budynkowej FIBARO.

Fibar Group S.A. to firma, która powstała z marzenia, by ludziom mieszkało się lepiej, wygodniej i bezpieczniej. Firma, która w ciągu ośmiu lat istnienia wcieliła to marzenie w życie za pomocą linii urządzeń tworzących rewolucyjny System FIBARO, zamieniający każdy dom w inteligentną przestrzeń dostosowaną do potrzeb domowników.

Historia firmy rozpoczęła się od pracy w garażu, na jednym z poznańskich osiedli domków jednorodzinnych. Maciej Fiedler, Prezes Zarządu Fibar Group S.A., pasjonat i entuzjasta elektroniki przez wiele lat zajmował się usługami informatycznymi w szerokim zakresie. Jako nastolatek założył firmę specjalizującą się w dostarczaniu radiowego Internetu, a w 2009 roku rozpoczął poszukiwania optymalnego rozwiązania automatyki budynkowej, by zainstalować je we własnym domu. Przeanalizował i rozebrał na czynniki pierwsze wiele rozwiązań, od systemów typowo kablowych po dostępne bezprzewodowe, jednak żadne nie spełniło wszystkich jego wymagań, które były od początku bardzo jasne.

System musiał być:

- ✓ **BEZINWAZYJNY** w montażu, żeby nie przeprowadzać zbędnych remontów i przeróbek instalacji,
- ✓ **PROSTY** w instalacji i obsłudze,
- ✓ **ELASTYCZNY**, tj. dawać możliwość rozbudowy w dowolnym momencie,

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 781 185 80 97, REGON: 301595664

KRS: 0000653265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



- ✓ **OTWARTY**, czyli współpracować z innymi zainstalowanymi systemami,
- ✓ **PRZYSTĘPNY CENOWO** tj. min. 2 x tańszy niż oferowane na rynku rozwiązania bezprzewodowe.

W ten sposób powstał system FIBARO, którego poszczególne elementy stanowią wzajemnie dopełniający się system, tworzący sieć bezprzewodowych połączeń dla poczucia kontroli, bezpieczeństwa i przyjemności domowników. Aktualnie system FIBARO zaspokaja osiem podstawowych potrzeb klienta w zakresie: oświetlenia, bram i rolet, klimatu/HVAC, bezpieczeństwa i monitoringu, multimediiów, ogrodu oraz nastroju. Technologia całego systemu sprawia, że jest on bezinwazyjny i można go z powodzeniem zainstalować bez użycia dodatkowego okablowania podtynkowego.

Fibar Group S.A. tworzy swój system od pomysłu, poprzez projektowanie, produkcję, sprzedaż aż do serwisu wsparcia użytkownika końcowego i co niezmiennie istotne wszystkie produkty FIBARO są wytwarzane w Polsce, we własnym zakładzie produkcyjnym w Poznaniu.

System FIBARO jest obecnie jednym z najbardziej zaawansowanych bezprzewodowych rozwiązań inteligentnego domu dostępnych na rynku. Tym samym powstała w 2010 roku w Poznaniu spółka stała się jedną z wiodących marek w swoim segmencie na świecie, która bazując na dotychczasowych doświadczeniach ma odwagę tworzyć nowe standardy poprzez definiowanie na nowo pojęcia „domu”, jako miejsca, które aktywnie uczestniczy w życiu jego mieszkańców i kompleksowo odpowiada na ich zmieniające się potrzeby za pomocą spersonalizowanych akcji i scen.

Fibar Group S.A. pracując nad koncepcją inteligentnego domu tworzy system połączonych ze sobą urządzeń, dzięki którym można zarządzać przestrzenią domową za pomocą jednego przycisku, gestu lub słowa, swoje wizjonerskie urządzenia ubierając w nowoczesną formę, czego efektem są funkcjonalne produkty będące jednocześnie dziełami sztuki użytkowej. Modułowość i komplementarność systemu FIBARO wyzwała również kreatywność klientów, pozwalając im elastycznie łączyć i programować jego elementy oraz samodzielnie tworzyć spersonalizowane tło codziennego życia.

Komplementarność systemu odzwierciedla także podejście Fibar Group S.A. do własnej organizacji działającej jak doskonale dopasowany i zsynchronizowany mechanizm oparty na spójnym współdziałaniu poszczególnych jego części. Tak, jak przyjazne w montażu i użytkowaniu są nasze produkty, tak również spółka podejmuje działania aby być postrzegana jako firma przyjazna i otwarta na wszelkie integracje. Świadomie buduje spójny wizerunek firmy odpowiedzialnej, dbającej o klientów i pracowników oraz kreującej najlepsze rozwiązania, która wkraczając w prywatność domowego zacisza swoich klientów zapewnia im jednocześnie komfort bezpieczeństwa danych poprzez szyfrowanie komunikacji, a pracownikom daje możliwość rozwoju i realizacji ambicji zawodowych, zapewniając przyjazne i twórcze środowisko pracy służące podnoszeniu kompetencji całej organizacji.

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811858097, REGON: 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



Fibar Group S.A. w liczbach

Urządzenia FIBARO tworzą kompleksowy ekosystem dostosowany do funkcji pomieszczeń i potrzeb mieszkańców:

- dostęp do domu oraz wszelkie dane są chronione na najwyższym poziomie - poprzez systemy WAF i Anty-DDoS, szyfrowanie komunikacji z wykorzystaniem protokołu TLS, a haseł poprzez bcrypt,
- system jest prosty w instalacji i konfiguracji: urządzenia instalatorskie są bezinwazyjne w montażu, a te plug & play gotowe do użycia tuż po wyjęciu z pudełka i krótkiej konfiguracji,
- FIBARO współpracuje z technologiami sterowania głosowego: wystarczy powiedzieć, jak system ma się zachować, a prośba zostanie błyskawicznie spełniona,
- sprawdzanie stanu urządzeń i sterowanie mieszkaniem jest możliwe z dowolnego miejsca na Ziemi - wystarczy dostęp do Internetu,
- FIBARO dba o bezpieczeństwo: zabezpieczy dom przed skutkami pożaru, zalania, czy włamania,
- każdego dnia ułatwia życie osobom starszym, dzieciom i ludziom o obniżonej mobilności,

- pozwala mierzyć zużycie energii elektrycznej domowych urządzeń oraz zapewnia możliwość zaprogramowania systemu w taki sposób, aby automatycznie pomagał uzyskiwać jak największe oszczędności.

Portfolio naszych produktów liczy aktualnie **29 urządzeń**.

Mamy na swoim koncie ponad 30 wynalazków oraz 170 wzorów przemysłowych - od koncepcji po wykonanie, od designu po hardware.

Jesteśmy obecni na 6 kontynentach, w ponad 100 krajach, m.in.: w Australii, Chinach, Brazylii, w większości krajów UE, a od 2014 roku również w Stanach Zjednoczonych.

Ciągle rozwijamy naszą sieć dystrybucji poprzez autoryzowanych partnerów, instalatorów, architektów i deweloperów. Produkty FIBARO są dostępne również w ofercie firm telekomunikacyjnych, energetycznych oraz w sieciach detalicznych, takich jak np. Media Markt czy Wallmart.

Każdego roku nasz zespół powiększa się o nowych wykwalifikowanych pracowników.

Fibar Group S.A. powstała blisko 8 lat temu i od początku swojej działalności dynamicznie powiększa kadrę swoich pracowników o nowych specjalistów – obecnie nasz zespół to ponad 340 osób.

Prezentacja wyników

Podstawowe wskaźniki ekonomiczne Fibar Group S.A. zostały przedstawione w formie tabeli. Poniższa tabela prezentuje dane dotyczące raportowanego okresu czyli roku 2017, jednak dla porównania, w tabeli tej przedstawione zostały także dane dotyczące poprzednich lat, aby łatwiej było zobrazować skalę rozwoju firmy.

	2014	2015	2016	2017*
Przychody z całkowitej sprzedaży w mln zł	55,26	84,66	92	112
Przychody z eksportu w mln zł	49,48	74,04	79,9	90,2
Średni wzrost przychodów z eksportu w stosunku do poprzedniego roku (%)	216%	49,60%	7,91%	12,89%
Zysk netto w mln zł	7,8	7,4	9,2	14,2
Nakłady inwestycyjne w mln zł	3,9	15,9	19,1	20,1
Udział polskich surowców i podzespołów w produkcji lub sprzedaży w %	49%	39%	34%	28%
Liczba zatrudnionych osób	290	324	349	341
Procent osób zatrudnionych na umowę o pracę	92%	97%	98%	
% zmiana wartości przychodów ze sprzedaży	185%	53%	9%	22%
% zmiana wartości zysku netto	142%	-4%	32,90%	54%
EBITDA [%]	19%	16%	16,40%	21,90%
Średnia płaca	4 078,35	4 875,46	5 973,91	6 349,62

* dane przed audytem finansowym

Tabela 1: Skala działalności Fibar Group S.A.

Fibar Group S.A. i Społeczna Odpowiedzialność Biznesu

Fibar Group S.A. deklaruje przestrzeganie wszelkich obowiązujących norm i regulacji na wszystkich poziomach funkcjonowania organizacji z uwzględnieniem interesów społecznych i ochrony środowiska, a także relacji z różnymi grupami interesariuszy. Tym samym Fibar Group S.A. jest firmą, która dobrowolnie zobowiązuje się do zachowania równowagi pomiędzy trzema aspektami funkcjonowania przedsiębiorstwa: ekonomicznym, ekologicznym i etycznym. Co oznacza, iż poza swoimi podstawowymi zadaniami realizuje również funkcje społeczne. Zdajemy sobie sprawę z istotnej roli, jaką w cywilizacyjnym rozwoju regionów odgrywają przedsiębiorstwa, wspierając różne inicjatywy i instytucje służące ochronie naturalnego środowiska, zachowaniu narodowego dziedzictwa kulturowego oraz utrwalaniu dobrego społecznego klimatu. Postawa taka jest wynikiem akceptacji zależności pomiędzy sukcesem firmy a społeczeństwem, w którym prowadzi działalność oraz środowiskiem, z którego czerpie zasoby. W myśl idei społecznej odpowiedzialności biznesu firma dąży do wzrostu swojej wartości ekonomicznej i trwałego rozwoju, przynosząc jednocześnie korzyści społeczeństwu oraz wpływając na ochronę środowiska naturalnego. Powyższe cele realizujemy podejmując działania charytatywne oraz uczestnicząc w akcjach umożliwiających rozwój i podnoszenie kwalifikacji przez lokalną społeczność. Angażujemy się w działalność inkubatorów technologicznych oraz wspieranie młodych przedsiębiorców oferując im dostęp do ekspertów branżowych, którzy pomogą zweryfikować potencjał pomysłu oraz doradzą jak go rozwinąć.

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biurowisko: ul. Czarnecka 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811858097, **REGON:** 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



Jako lider wśród innowacyjnych przedsiębiorstw w swej branży Fibar Group S.A. nieustannie przeznacza swoje najcenniejsze zasoby na prace badawcze i rozwojowe związane z opracowywaniem nowych technologii. Prace nad technologiami, które stanowią podstawę nowych produktów i procesów wykonywane są przez najlepszych inżynierów i specjalistów R&D. Korzystając z własnego zaplecza rozwojowego jesteśmy jednocześnie otwarci na współpracę technologiczną z innymi podmiotami w ramach modelu Open Innovation (Otwarte innowacje). Idea dialogu społecznego, poszukiwania rozwiązań stawiających na zysk zarówno dla firmy, jak i społeczeństwa, w końcu odpowiedzialność za swój produkt i usługę, a także słuchanie głosu wszystkich interesariuszy jest nierozdzielnie związane z otwartymi innowacjami. Otwarte innowacje dzięki temu, że stwarzają możliwość wykorzystywania wypracowanych rozwiązań równocześnie przez różne podmioty, powodują większą wartość dla społeczeństwa:

- mają wpływ na rozwój społeczeństwa obywatelskiego, otwartego i aktywnego,
- wyzwalają kreatywne myślenie oraz mobilizują do poszukiwania nowych rozwiązań,
- wpływają na rozwój społeczno-gospodarczy,
- promują wolny dostęp do dóbr kultury i oprogramowania, również dla tych, których nie stać na licencje,
- stymulują budowanie kultury zaufania,
- powodują transfer wiedzy i innowacji pomiędzy organizacjami – szczególnie w przypadku rozwiązywania ważnych problemów społecznych,

tym samym relacje pomiędzy ideą otwartych innowacji a prowadzeniem biznesu w sposób społecznie odpowiedzialny są bardzo głębokie. Fibar Group S.A. realizuje strategię zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, która jest w pełni skorelowana ze strategią biznesową Fibar Group S.A. i stanowi jej istotny element.

Wizja

Pragniemy stać się wiodącym dostawcą rozwiązań inteligentnego domu na rynku światowym. Budujemy trwałe wartości poprzez nieustanne rozwijanie, doskonalenie i utrzymywanie sprawdzonej sieci klientów oraz dostawców. Jesteśmy odpowiedzialną firmą, która angażuje się w budowanie i wspieranie społeczności lokalnych. Chcemy być ciekawym miejscem pracy, które inspirowa ludzi do najlepszego wykorzystania swojego potencjału.

Misja

W Fibar Group S.A. uważamy, że dom to najważniejsze miejsce na świecie. Dlatego naszą misją jest wzbogacanie życia ludzi na całym świecie poprzez tworzenie komfortowej, przyjaznej i bezpiecznej przestrzeni domowej. Dzięki ambicji i kreatywności naszych pracowników dostarczamy inteligentne, komplementarne rozwiązania, które zachwycają naszych klientów, a ponieważ wierzymy, że w dobrej i twórczej atmosferze rodzą się najlepsze pomysły, doceniamy naszych pracowników i stwarzamy im takie warunki, by nie tylko firma mogła się rozwijać, ale i oni. Stawiamy na rozwój i ekologię, nowoczesne technologie i jakość.

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnikowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7611858097 REGON: 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 122 100,00 PLN



Realizując misję w praktyce, kierujemy się kluczowymi wartościami:

1. Klient

Budujemy trwałe relacje z kontrahentami. Zapewniamy wysoką jakość obsługi klienta. Zadowolony klient jest najlepszą wizytówką FIBARO.

2. Ludzie

Dzięki zmotywowanemu innowacyjnemu zespołowi osiągamy przewagę konkurencyjną. Zapewniamy możliwość rozwoju i realizację ambicji zawodowych pracowników oraz aktywnie pobudzamy innowacyjność naszych pracowników. Dbamy o kulturę etyczną sprzyjającą budowaniu pozytywnych relacji i wzajemnego zaufania w codziennej pracy.

3. Innowacyjność

Ciągle poszukujemy i wdrażamy innowacyjne rozwiązania i technologie. Podejmujemy nowe wyzwania rynkowe.

4. Jakość

Stale doskonalimy poziom świadczonych usług poprzez wdrażanie nowoczesnych technologii, usprawnianie zarządzania i kształtowanie etycznego środowiska w zgodzie z aspiracjami naszych klientów, pracowników i wszystkich partnerów.

5. Środowisko

Dbamy o przyrodę – urządzenia FIBARO nie tylko pomagają oszczędzać energię, ale również spełniają wszystkie normy ochrony środowiska.

GLOBAL COMPACT - ZASADY

PRAWA CZŁOWIEKA

Fibar Group S.A. wspiera i przestrzega prawa człowieka przyjęte przez społeczność międzynarodową oraz eliminuje wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.

Fibar Group S.A. zgodnie z założeniami Międzynarodowej Karty Praw Człowieka deklaruje, że przestrzega i czuwa nad przestrzeganiem wytycznych związanych z tym dokumentem w zakresie obszaru prowadzonej działalności.

Zarząd Fibar Group S.A. ustanowił politykę poszanowania praw człowieka, która została ogłoszona na każdym szczeblu organizacyjnym i tym samym objęła wszystkich pracowników firmy. Polityka poszanowania praw człowieka została opisana w Kodeksie Etyki Fibar Group S.A.

W celu zagwarantowania poszanowania praw człowieka Fibar Group S.A. wprowadziło następujące działania:

- politykę poszanowania praw człowieka, która stanowi jeden z elementów Kodeksu etyki, ogłoszoną na wszystkich szczeblach organizacji,
- politykę poszanowania praw człowieka dla partnerów handlowych, która została zawarta w Kodeksie etycznym dla Partnerów,
- zagwarantowanie poszanowania praw człowieka w procesie rekrutacji poprzez stworzenie pisemnych procedur i kontrolę ich realizacji w procesie okresowych audytów wewnętrznych,

- w celu zapewnienia możliwie najpełniejszej realizacji postanowień Kodeksu został ustanowiony specjalny adres mailowy, na który można zgłaszać zawiadomienia o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia postanowień kodeksu. Zawiadomienia można dokonać całodobowo za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: etyka@fibargroup.com,
- politykę antymobbingową w celu przeciwdziałania mobbingowi oraz zagwarantowania przestrzegania zasad współżycia społecznego.

Fibar Group S.A. swoimi działaniami unika współudziału w łamaniu praw człowieka poprzez:

- nienawiązywanie formalnej lub nieformalnej współpracy z partnerami, którzy dopuszczają się łamania praw człowieka,
- nieprzyczynianie się do jakichkolwiek działań mających na celu przesiedlenie ludzi i ich ziemi,
- wydawanie publicznych oświadczeń jeżeli dojdzie do sytuacji, w której zaistnieją przesłanki do współudziału w łamaniu praw człowieka, unikanie relacji z podmiotami zaangażowanymi w działania antyspołeczne.

Fibar Group S.A. dokłada wszelkich starań celem zapewnienia niedopuszczenia do dyskryminacji wobec pracowników, partnerów, klientów i innych osób, z którymi utrzymuje kontakty poprzez:

- jasny sposób rekrutacji ustanowiony w pisemnych procedurach,

- równy sposób traktowania w zakresie zatrudnienia oraz dostępu do awansu i szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe realizowany poprzez opracowywanie planów szkoleń oraz ścieżek kariery,
- równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków bez względu na płeć, pochodzenie czy inne cechy indywidualne realizowane poprzez definiowanie kompetencji oraz umiejętności wymaganych na poszczególnych stanowiskach pracy poprzez tworzenie opisów stanowisk pracy oraz definiowanie ścieżek kariery,
- sprzedaż produktów na całym świecie bez względu na kulturę, język, wyznanie itp.
- współpracę z partnerami handlowymi bez względu na płeć, wyznanie, kolor skóry, itp.

Fibar Group S.A. jest firmą, która powstała w województwie wielkopolskim, dlatego postawiliśmy sobie za cel, aby wspierać społeczności lokalne, obok których prowadzimy działalność.

Jednym z celów Fibar Group S.A. jest uwrażliwienie pracowników na potrzeby innych. W związku z tym działalność mająca na celu pomoc innym osobom jest organizowana nie tylko przez spółkę jako podmiot, ale również poprzez wolontariat pracowniczy.

Należy przede wszystkim wymienić pomoc dla Świetlicy Socjoterapeutycznej „Nibylandia”, którą otoczyliśmy stałą opieką i wsparciem. Podopieczni „Nibylandii” to dzieci w wieku 7-17 lat z rodzin wymagających pomocy, objęte przede wszystkim działaniami opiekuńczo-wychowawczymi. Składa się na nie wiele czynności indywidualnych i grupowych. W głównej mierze są to czynności służące nadrobieniu

Strona | 16

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biurowisko: ul. Czarinkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 781 1858097, REGON: 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



zaległości szkolnych i wyrównywaniu szans edukacyjnych. Dzięki licznym i różnorodnym terapiom zajęciowym dzieci mają okazję do przełamywania barier rozwojowych oraz odkrywania własnych talentów a przez to również do podniesienia samooceny. Terapie zajęciowe stwarzają możliwości do prawidłowego odreagowania emocjonalnego, co jest szczególnie ważne zważywszy z jakimi trudnościami życiowymi muszą zmagać się te dzieci.

W 2017 roku w związku ze Świątami Wielkanocnymi zorganizowaliśmy i przekazaliśmy fundacji pod patronatem, której znajduje się Świetlica, ofiarowane przez pracowników Fibar Group S.A. słodkości.

Podczas pikniku rodzinnego organizowanego dla pracowników Fibar Group S.A. i ich rodzin do wspólnej zabawy zostali zaproszeni również wychowankowie Świetlicy. Wszyscy mieliśmy możliwość wzięcia udziału w akcji: „Cegielki na remont” („Nibylandii”). Dzięki tej akcji oraz hojności spółki zakupiono niezbędne wyposażenie świetlicowej kuchni oraz zaplanowano i zrealizowano częściowy remont budynku.

Staramy się wspierać „Nibylandię” w możliwie wszystkich ważnych momentach, dlatego w sierpniu przekazaliśmy na rzecz podopiecznych Świetlicy ufundowane przez Fibar Group S.A. artykuły szkolne.

W grudniu 2017 roku z okazji Mikołajek pracownicy naszej spółki zorganizowali zbiórkę słodczy oraz drobnych upominków, które zostały przekazane dzieciom. Świetlica otrzymała nasze wsparcie w organizacji wieczery wigilijnej. Zakupione zostały najpotrzebniejsze, świąteczne produkty spożywcze, które pojawiły się podczas poczęstunku wigilijnego dla dzieci oraz gości Świetlicy. Na wigilię zawitała również

Strona | 17

delegacja pracowników z Fibar Group S.A., która razem z wychowankami zaśpiewała kolędy, a przede wszystkim, była w tym wyjątkowym dniu razem z dziećmi.

W 2018 roku kontynuujemy akcje związane z zapewnianiem wsparcia oraz drobnych przyjemności wychowankom „Nibylandii”. Tradycyjnie rozpoczęliśmy od zbiórki słodkości w związku ze Świętem Wielkiej Nocy oraz ufundowania artykułów papierniczych niezbędnych do prowadzenia zajęć w Świetlicy, mamy też konkretne plany na dalsze działania w 2018 i 2019 roku.

Kolejnym wydarzeniem stanowiącym o ogromnym społecznym zaangażowaniu Fibar Group S.A. jest coroczny udział w akcji „Szlachetna Paczka”. Na dwa tygodnie przed świętami rodziny z listy Szlachetnej Paczki otrzymują podarki odpowiadające ich indywidualnym potrzebom, a często również marzeniom. My, jako darczyńcy, wybraliśmy rodzinę z naszego sąsiedztwa, z Poznania, która potrzebowała pomocy i przekazaliśmy potrzebne artykuły żywnościowe oraz zrobiliśmy prezenty dla wybranej rodziny. Mieliśmy również ogromną przyjemność wcielenia się w pomocnika Świętego Mikołaja i bezpośredniego doświadczenia uczucia radości, jakie daje uszczęśliwienie potrzebujących pomocy ludzi.

Edukacja

Fibar Group S.A. angażuje się w edukowanie młodzieży oraz stara się wspierać młodych ludzi, którzy dopiero wchodzi na rynek pracy. Realizując powyższe przesłanie

postawiliśmy sobie za cel edukowanie przede wszystkim z dziedziny, która jest nam najbliższa, czyli najnowszych technologii IoT.

Angażujemy naszych pracowników w realizację projektów i programów rozwijających ich pasje oraz dających możliwość zaangażowania się w działania na rzecz osób trzecich. Mają oni możliwość dzielenia się wiedzą oraz udziału w działaniach prospołecznych uczestnicząc, przygotowując i prowadząc warsztaty w szkołach i na uczelniach oraz szkolenia tematyczne dla absolwentów i osób wchodzących na rynek pracy.

Wspierając lokalną edukację, otoczyliśmy opieką Technikum Energetyczne nr 1 w Poznaniu i w 2017 roku tradycyjnie już przeprowadziliśmy warsztaty dla uczniów. W ramach realizacji projektu współpracy z technikum przedstawiciele naszej firmy uczestniczyli również w wydarzeniach z życia szkoły, m.in. w Świątowaniu obchodów Dnia Patrona oraz 80-lecia szkoły, a dzieci naszych pracowników miały możliwość wzięcia udziału we wspólnej zabawie podczas Detektywistycznej Nocy Odkrywców.

Fibar Group S.A. uczestniczy w targach pracy i zdarzeniach mających na celu edukowanie młodych ludzi wchodzących na rynek pracy oraz organizuje staże dla studentów uczelni wyższych. Współpracujemy z Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości Politechniki Poznańskiej i w ramach tej współpracy prowadzimy prelekcje oraz pogadanki dla studentów z zakresu biznesu i inkubacji projektów.

W 2017 roku przystąpiliśmy również do projektu Akademii Rozwoju Talentów, który polega na prowadzeniu warsztatów praktycznych dla studentów lub absolwentów uczelni wyższych. W przygotowanie i prowadzenie warsztatów w roli trenerów zaangażowani są nasi pracownicy. Naszą misją są działania zmierzające do lepszego

Strona | 19

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnikowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811853097, REGON: 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



przygotowania młodych osób na wyzwania rynku pracy. Chcemy im pomóc w rozwoju predyspozycji, kompetencji i umiejętności zawodowych. Dzięki warsztatom studenci poznają tajniki tworzenia i produkcji urządzeń naszej marki oraz mają możliwość dowiedzenia się, jak „rozgryza się” problemy techniczne i dostosowuje pomysły do wymagającego środowiska biznesowego.

W listopadzie 2017 roku uczestniczyliśmy jako jeden z prelegentów - trenerów w zdarzeniu ExcelDay 2017 organizowanym przez Fundację Rozwoju Talentów. Dzięki zaangażowaniu Fibar uczestnicy mogli zdobyć i rozwinąć swoją wiedzę na temat korzystania z programu MS Excel.

Fibar Group S.A. jest aktywna zarówno w obszarach wspomagających start młodych ludzi na rynku pracy jak i ukierunkowanych na wspieranie inicjatyw biznesowych. W ramach działań pomocowych dla startupów w lutym 2018 roku reprezentacja Fibar Group S.A. uczestniczyła, jako partner merytoryczny, w spotkaniu Venture Days organizowanym przez fundusz inwestycyjny venture capital YouNick Mint, mającym na celu pozyskanie najciekawszych i najbardziej innowacyjnych projektów z branży Internetu Rzeczy. Współpraca YouNick Mint z FIBARO zapewni pomysłodawcom i młodym przedsiębiorcom dostęp do ekspertów branżowych, którzy pomogą zweryfikować potencjał pomysłu oraz doradzą jak go rozwinąć. Najlepsze projekty mogą liczyć nie tylko na inwestycję finansową, ale i na poszerzone wsparcie, w ramach którego możliwe będzie testowanie rozwiązania wewnątrz Fibar, a ostatecznie jego komercjalizacja i wprowadzenie na rynek. Fibar Group S.A. wspiera polską naukę, uczestnicząc w konferencjach naukowych i współfinansując je. W 2017 roku przedstawiciele Fibar Group S.A. brali udział w licznych

Strona | 20

Fibar Group S.A.
Producent systemu FIBARO
Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań
Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811858097, **REGON:** 301595664
KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



konferencjach edukacyjnych, gdzie występowali jako prelegenci z dziedziny IoT. Ich celem było dostarczanie wiedzy na temat najnowszych trendów technologicznych, a zarazem stworzenie okazji do networkingu oraz nawiązania dialogu pomiędzy przedstawicielami biznesu i otoczeniem naukowym oraz instytucjonalnym. Działając na rzecz rozwoju i umacniania współpracy w dziedzinie badań i rozwoju oraz wypracowywania narzędzi pozwalających efektywnie wykorzystywać potencjał badawczo rozwojowy polskich przedsiębiorstw i ośrodków naukowych Fibar Group S.A. przystąpiło do TechBrainers R&D Club, zrzeszającego dyrektorów R&D największych spółek technicznych w Polsce. R&D Club, którego jesteśmy członkiem wspiera międzynarodowe i krajowe projekty mające na celu rozwój i integrację przedsiębiorców, świata nauki oraz instytucji publicznych w obszarze R&D oraz podejmuje działania na rzecz wypracowania narzędzi pozwalających efektywnie wykorzystywać potencjał badawczo rozwojowy polskich przedsiębiorstw oraz ośrodków naukowych i intensyfikacji współpracy w obszarze R&D oraz stwarzania warunków do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych kadr kierowniczych.

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811858097 **REGON:** 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



STANDARDY PRACY

Fibar Group S.A. popiera wolność zrzeszania się i w praktyce uznaje prawo do zbiorowych negocjacji, eliminuje wszelkie formy pracy przymusowej, przyczynia się do faktycznego zniesienia pracy dzieci oraz przeciwdziała dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

Fibar Group S.A. szanuje i przestrzega międzynarodowe standardy dotyczące praw człowieka oraz międzynarodowe standardy pracy, traktując je jako fundamentalne i powszechne. Respektuje i realizuje przepisy prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny, a także dba, aby pracownicy zawsze byli traktowani, co najmniej, zgodnie z mającymi zastosowanie wymogami.

Przestrzega zakazu dyskryminacji ze względu na: rasę, status społeczny, pochodzenie etniczne, religię, upośledzenie, inwalidztwo, płeć, orientację seksualną, związek lub przynależność polityczną, wiek czy stan cywilny.

Fibar Group S.A. respektuje wszystkie prawa, wolności osobiste i polityczne wszystkich osób i wprowadziło mechanizmy ułatwiające ich poszanowanie w zakresie:

- wolności poglądów i wypowiedzi poprzez udostępnienie maila do zgłaszania wszelkich uwag na adres: etyka@fibargroup.com
- prawa do pokojowych zgromadzeń i zrzeszania się poprzez ustanowienie w Regulaminie Pracy możliwości wyboru Przedstawiciela Załogi i zebrań pracowników na terenie firmy,
- wolności wyznania i praktyk religijnych poprzez umożliwienie stosowania praktyk religijnych po zgłoszeniu tego do Zarządu,

- prawa udziału w wyborach poprzez udzielenie dodatkowego czasu wolnego pracownikowi, jeżeli dzień wyborów wypada podczas godzin jego pracy.

Fibar Group S.A. gwarantuje wolność poglądów, sumienia i religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi. Firma promuje pracę zespołową wolną od jakichkolwiek uprzedzeń i świadomie czerpie siłę i wartości wynikające ze zróżnicowania swoich pracowników. W zamian dokłada wszelkich starań, by zapewnić swoim pracownikom godziwe i regularnie wypłacane wynagrodzenie oraz dostęp do szkoleń i praktyk oraz możliwości rozwoju umiejętności oraz awansu na równych warunkach wolnych od dyskryminacji, co zostało ustanowione w wewnętrznych pisemnych procedurach. Intencję Fibar Group S.A. potwierdza również realizacja projektu wprowadzenia ścieżek rozwoju na wszystkich szczeblach organizacji. W 2018 roku Spółka rozpoczęła proces opracowania oraz wdrożenia transparentnych i spójnych dla wszystkich pracowników ścieżek kariery. W ramach przygotowywania rozwiązań dla poszczególnych grup pracowniczych przeprowadzano konsultacje oraz angażowano zarówno pracowników niższego szczebla jak i ich bezpośrednich przełożonych. Celem projektu jest między innymi wspieranie działań Fibar Group S.A. jako pracodawcy równych szans poprzez zapewnienie wszystkim pracownikom dostępu do informacji na temat wymaganych kompetencji, doświadczenia, umiejętności oraz zakresu obowiązków na wszystkich stanowiskach pracy.

Spółka chroni prawa autorskie swoich pracowników, a także, w relacji do międzynarodowych standardów, szanuje własność intelektualną jako dobro indywidualne, bezpieczne od nadużyć.

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 781 1858097 **REGON:** 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



Przestrzega zakazu pracy dzieci poniżej 15. roku życia, pracy przymusowej, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego oraz znieważania, a także zakazu dotyczącego molestowania seksualnego, a miejsce pracy uznaje za wolne od tego typu praktyk.

Zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych ze swoimi interesariuszami firma hołduje uniwersalnym wartościom, promując: uczciwość, pracowitość i sumienność w wykonywaniu powierzonych zadań, jakość i innowacyjność jako cele postawione indywidualnie własnej pracy, otwartą współpracę dla dobra wspólnego oraz budowanie i utrzymywanie zaufania wśród współpracowników i partnerów biznesowych, a także szacunek, wyrozumiałość i pomoc, bez względu na zajmowane stanowisko czy różnorodność poglądów.

Swoboda zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych

Fibar Group S.A. respektuje zasadę wolności stowarzyszania się. W raportowanym okresie, to jest w roku 2017/2018, nie zidentyfikowano takich działań, które mogłyby być postrzegane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa.

Praca dzieci

Fibar Group S.A. wyrzeka się praktyk służących zatrudnianiu dzieci, stosowaniu pracy przymusowej czy obowiązkowej. Jednocześnie w roku 2017/2018, za który sporządzany

Strona | 24

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 781 185 80 97 REGON: 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



jest niniejszy raport, podobnie jak w latach poprzednich w Fibar Group S.A. nie zidentyfikowano działań niosących ryzyko wykorzystywania do pracy dzieci.

Praca przymusowa i obowiązkowa

W Fibar Group S.A. w raportowanym okresie oraz okresach poprzednich nie zidentyfikowano działań niosących ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej. W związku z czym nie było konieczności podejmowania jakichkolwiek środków mających na celu eliminację takich przypadków.

Działalność społeczna

Fibar Group S.A. od początku swojej pracy szeroko angażuje się w działalność społeczną, propagując ideę tworzenia platformy społecznej, na gruncie której promowane są: sport, edukacja, ochrona środowiska oraz najnowsze technologie IoT.

W ramach działalności na rzecz sportu głównym przedmiotem zaangażowania społecznego jest aktywowanie pracowników do zdrowego stylu życia poprzez uczestnictwo we wspólnych wydarzeniach sportowych.

W 2017 roku firma pokryła koszty pakietów startowych, a pracownicy mogli wziąć udział w następujących wydarzeniach sportowych:

1. XLPL EKIDEN Poznań
2. SURVIVAL RACE (w Poznaniu oraz we Wrocławiu)
3. Poznań Business Run

4. Poznań Półmaraton 2017

5. Smochowicki Bieg po zdrowie 2017

Przy wyborze wydarzeń sportowych, w których uczestniczymy jako firma oraz do współuczestnictwa, w których zachęcamy naszych pracowników, szczególną uwagę przywiązujemy do przedsięwzięć sportowych, w trakcie których promowane i realizowane są akcje charytatywne. Biorąc udział w sztafetowym biegu EKIDEN poprzez przeznaczenie przez organizatorów części opłaty wnoszonej przez każdą z drużyn na rzecz Stowarzyszenia na Tak z Poznania, mieliśmy możliwość okazania wsparcia dzieciom, młodzieży i dorosłym z różnymi schorzeniami neurologicznymi i genetycznymi.

Business Run to największy charytatywny bieg biznesowy odbywający się w największych miastach Polski, którego ideą jest pomoc osobom po amputacjach i z niepełnosprawnościami narządów ruchu. Podobne cele realizuje lokalna impreza sportowa Smochowicki Bieg Po Zdrowie, której ideą w 2017 roku była pomoc dla dzieci z chorobami nowotworowymi z Drużyny Szpiku.

W 2018 roku kontynuujemy działania z poprzednich lat i już w pierwszym kwartale rozpoczęliśmy przygotowania do zapewnienia naszym pracownikom możliwości wzięcia udziału we wspólnych imprezach sportowych. W tym roku rozszerzyliśmy wachlarz wydarzeń o dodatkowe dyscypliny takie jak triathlon czy wyścigi rowerowe.

Zgodnie z poniższym harmonogramem na 2018 rok zaplanowano:

1. Poznań Półmaraton 2018
2. Ekiden
3. SURVIVAL RACE



4. Smochowicki Bieg po Zdrowie
5. Triathlon Poznań
6. Poznań Business Run
7. Allegro Bike Challenge

Edukacja

Fibar Group S.A. kieruje swoich pracowników i umożliwia im udział w różnego rodzaju szkoleniach w celu podnoszenia kwalifikacji, bezpieczeństwa i doskonalenia umiejętności. Corocznie ustalamy i realizujemy plan szkoleń. Plan przygotowywany jest wspólnie z pracownikami oferując im możliwość podnoszenia kompetencji w zgodzie z celami organizacji z jednej strony oraz realizacji własnych ambicji i planów rozwojowych z drugiej.

W Fibar Group S.A. prowadzona jest celowa i systematyczna polityka szkoleniowa wspierająca kluczowe procesy biznesowe i umożliwiająca pracownikom realizację ich oczekiwań w zakresie rozwoju zawodowego. Spółka aktywnie wspiera podnoszenie kwalifikacji pracowników. Dofinansowuje kształcenie pracowników na szkoleniach, kursach, warsztatach, studiach wyższych i podyplomowych. Wspiera również rozwój pracowników poprzez naukę i doskonalenie umiejętności językowych. Pracownicy Fibar Group S.A. korzystają z możliwości nauki języka angielskiego, hiszpańskiego oraz chińskiego.

W 2017 r. pracownicy korzystali z możliwości uzupełnienia wiedzy, podnoszenia kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych, zdobycia określonych umiejętności profesjonalnych na szkoleniach, kursach, seminariach, konferencjach. Kształcili się również na studiach wyższych i podyplomowych. Łączna kwota przeznaczona przez spółkę na ten cel w 2017 roku wyniosła ponad 156 tys. zł.

W 2018 roku rozpoczęliśmy proces wdrożenia ścieżek rozwoju pracownika poprzez określenie jasnej i przejrzystej dla każdego pracownika ścieżki rozwoju zawodowego uwzględniającej aktualne potrzeby firmy oraz kompetencje pracowników. Umożliwia to zastosowanie jednolitych kryteriów awansu dla wszystkich pracowników, a sam model kompetencji jest narzędziem wspomagającym proces przygotowania pracowników do bieżących i przyszłych zadań spółki oraz identyfikację luk kompetencyjnych. Rozwija pożądane dla firmy zachowania, zwiększa jej wartość poprzez wzrost wartości kapitału ludzkiego i podnoszenie poziomu satysfakcji pracowników zapewniając równocześnie szerokie perspektywy rozwoju pracowników oraz możliwość ciągłego podnoszenia kompetencji i rozwiniętą kulturę organizacyjną.

Jako firma innowacyjna stawiamy na stymulację innowacyjności rozumianej jako zbieranie i analizowanie oraz wdrażanie pomysłów pochodzących z zewnątrz oraz wewnątrz organizacji. Co więcej, aktywne pobudzanie innowacyjności celem podniesienia kompetencji firmy oraz rozwój kapitału intelektualnego stanowi jeden z elementów strategii realizowanej przez Fibar Group S.A. Realizując misję związaną z rozwojem naszej marki w pierwszych miesiącach 2017 roku ogłosiliśmy program „Patenty”. Uczestnikiem i beneficjentem programu może zostać każdy pracownik firmy.

Strona | 28

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biurowisko: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811858097, REGON: 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



Przedmiotem programu jest propagowanie innowacyjności wśród pracowników, którzy mogą zgłaszać swoje wynalazki lub wzory użytkowe. W 2017 roku pierwsi pracownicy, którzy wzięli udział w programie zostali nagrodzeni za zgłoszone pomysły. Jeszcze w 2017 roku powstała koncepcja stworzenia platformy służącej do zgłaszania nowych pomysłów oraz usprawnień przez pracowników spółki. W lutym 2018 roku udostępniliśmy wszystkim pracownikom Fibar Group S.A. Portal Pomysłów – platformę, za pomocą, której mogą zgłaszać propozycje dotyczące procesów: zarządzania projektami, produkcji oraz modyfikacje i pomysły dotyczące produktów, oprogramowania i środowiska pracy.

Bezpieczeństwo

Fibar Group S.A. określiło ścisłe standardy BHP, które określają minimalne wymagania z zakresu bezpieczeństwa, jakie należy spełnić, przygotowując oraz prowadząc pracę na każdym stanowisku. Ich treść wynika z obowiązujących przepisów i zasad bezpieczeństwa pracy określonych przepisami prawnymi w Polsce, a także szczegółowych norm dotyczących maszyn, urządzeń, narzędzi, zabezpieczeń oraz wskazówek technologicznych dla różnych rodzajów robót. Standardy powstają także w oparciu o dobre praktyki, wypracowane przez naszą organizację i uznane przez nas za właściwe i skuteczne. Nasze standardy bezpieczeństwa opracowywane są na bazie przepisów, norm i procedur wewnętrznych.

Zarząd Fibar Group S.A. w trosce o swoich klientów oraz bazując na najnowszych technologiach i mając do dyspozycji doświadczony i wysoko wykwalifikowany zespół

pracowników, zobowiązuje się do realizacji Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Bezpieczeństwem Informacji, Środowiskiem oraz Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. ZSZ zapewnia właściwą, systemowo zarządzaną realizację wszystkich procesów biznesowych mających wpływ na jakość produktów i usług. Sprawne działanie systemu gwarantuje, że wszystkie procesy są monitorowane pod względem skuteczności i efektywności, a także doskonalone i przystosowywane do ciągle zmieniających się warunków rynkowych i technologicznych oraz do zmieniających się wymagań i oczekiwań klientów. Wysoka jakość produktów i usług wspierana jest ciągłą troską o zapewnienie bezpieczeństwa aktywów informacyjnych oraz dbałością o środowisko i pracowników.

Systemowe podejście Fibar Group S.A. do realizowanych procesów przyczynia się do wzrostu zaufania pomiędzy firmą, a klientami i dostawcami. Umacnia też wizerunek spółki w oczach wszystkich podmiotów zainteresowanych efektami działalności spółki w zakresie jakości oferowanych produktów i usług, oddziaływania na środowisko, zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, a także zapewnienia bezpieczeństwa informacji i danych.

Spółka spełnia wysokie wymagania klientów z rynku polskiego i międzynarodowego. Dzięki ciągłym pracom nad doskonaleniem i rozwojem systemu zarządzania firma wdrożyła systemy:

- ISO 9001 System Zarządzania Jakością,
- ISO 14001 System Zarządzania Środowiskowego,
- OHSAS 18001 System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.

W 2017 roku poza powyżej wskazanymi zasadami zostały podjęte dodatkowe inicjatywy mające na celu stałe podnoszenie poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w Fibar Group S.A.:

- wprowadzenie praktyki zgłaszania zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- wydzielenie w zakładzie produkcyjnym specjalnej tablicy do zamieszczania informacji dotyczących BHP,
- przeprowadzenie szkolenia przypominającego z udzielania pierwszej pomocy.

Zatrudnienie

Rekrutacja w Spółce odbywa się w oparciu o wewnętrzną procedurę, regulującą pozyskiwanie kandydatów do pracy na odpowiednie stanowiska w drodze naboru wewnętrznego lub zewnętrznego. Kandydaci poszukiwani są we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy, lokalnymi uczelniami wyższymi oraz poprzez ogłoszenia rekrutacyjne publikowane na stronie internetowej Spółki oraz na portalach internetowych.

Średnioroczne zatrudnienie w Fibar Group S.A. w roku 2017 kształtowało się na poziomie 341 pracowników.

Z uwagi na techniczny charakter działalności Fibar Group S.A., zdecydowaną część pracowników stanowią mężczyźni (prawie 66,9%), a 33,1% pracowników to kobiety.

Liczba zatrudnionych	Dane na 31. 12. 2015	Dane na 31. 12. 2016	Dane na 31. 12. 2017
Zatrudnienie ogółem, w tym:	324	349	341
- kobiety	98	109	113
- mężczyźni	226	234	228

Tabela 2: Zatrudnienie według płci

Dla Fibar Group S.A. równość płci jest nie tylko kwestią różnorodności i sprawiedliwości społecznej, ale także warunkiem wstępnym do osiągnięcia celów trwałego wzrostu gospodarczego, zatrudnienia, konkurencyjności i spójności społecznej. Inwestowanie w politykę na rzecz równości płci procentuje poprzez wyższe stopy zatrudnienia kobiet, wyższy udział kobiet w PKB, dochody podatkowe i trwałe wskaźniki diety.

W Fibar Group S.A. ponad 23% kadry menedżerskiej stanowią kobiety.

Wyższa i średnia kadra menedżerska	Dane na 28.02.2017	Dane na 28.02.2018
- ogółem ilość stanowisk	28	26
- kobiety	7	6
- mężczyźni	21	20

Tabela 3: Zatrudnienie według stanowisk menedżerskich

Dodatkowe świadczenia pracownicze

Pracownicy Fibar Group S.A. bez względu na rodzaj umowy oraz wymiar etatu objęci są dodatkową opieką medyczną świadczoną w formie abonamentu medycznego. Pracownikom przysługują także inne świadczenia pracownicze wykraczające poza wymagania określone w Kodeksie Pracy.

Dodatkowa opieka medyczna to program kompleksowej opieki zdrowotnej dla pracowników spółki świadczonej w formie abonamentu medycznego w ramach czterech dostępnych pakietów medycznych. Podstawowy pakiet medyczny opłacany przez pracodawcę (pracownik partycypuje w koszcie, płaci 5 zł) obejmuje świadczenia z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz dodatkowej opieki medycznej.

Pracownikom objętym opieką medyczną w ramach pakietu podstawowego udostępniono również możliwość skorzystania z rozszerzonego zakresu usług oraz przystąpienie do programu członków najbliższej rodziny oraz partnera pracownika na preferencyjnych warunkach. Koszt rozszerzonej opieki medycznej wykraczającej poza zakres zawarty w pakiecie podstawowym oraz koszt abonamentu dla członków najbliższej rodziny ponosi pracownik. Pracownikom, którzy nie zadeklarowali przystąpienia do programu opieki medycznej, Spółka - zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy - gwarantuje świadczenia zdrowotne z zakresu medycyny pracy realizowane w placówkach wykonawcy usług medycznych.

W programie dodatkowej opieki medycznej na dzień 28 lutego 2018 r. uczestniczyło 229 pracowników, w tym 66 osób (o 15 więcej niż rok temu - w lutym 2017 było to 51 osób) korzystało również z pakietów medycznych dla członków najbliższej rodziny.

Pozostałe świadczenia pracownicze, które wykraczają poza wymagania Kodeksu Pracy, to system benefitów. Pracownicy mogą przystąpić do programu Multisport, gdzie część opłaty pokrywa Pracodawca. Obecnie 158 pracowników korzysta z tego pakietu (o 22 osoby więcej niż w poprzednim roku). Ponadto pracownicy mają możliwość korzystania ze zbiorowego programu ubezpieczenia na życie. W ramach systemu benefitów wszyscy pracownicy mogą korzystać z porad prawnych. Spotkania z radcą prawnym organizowane są raz w tygodniu, w odpowiednio przygotowanym miejscu. Dodatkowo każdemu pracownikowi przysługuje prezent od firmy z okazji ślubu oraz narodzin dziecka oraz inne okazjonalne upominki fundowane przez Fibar Group S.A. Pracownicy, którzy poprzez wzorcowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy, podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczyniają się w sposób szczególny do realizacji zadań Fibar Group S.A. mogą zostać wyróżnieni poprzez nagrody pieniężne, nagrody rzeczowe, pochwały pisemne lub też urlop nagrodowy. Przy czym urlop nagrodowy to 5 dodatkowych płatnych dni wolnego do wykorzystania w roku kalendarzowym. Powyższe zasady zostały ustanowione dla wszystkich pracowników Fibar Group S.A. w obowiązującym pracodawcę i pracowników regulaminie pracy. Pracownicy Fibar mają ponadto możliwość wypożyczenia i zakupu produktów FIBARO na korzystnych warunkach z uwzględnieniem specjalnych preferencyjnych rabatów. Opcja

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811858097, **REGON:** 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



taka wynika z pisemnie ustanowionych zasad opisanych w odpowiedniej procedurze obowiązującej wszystkich pracowników spółki.

W Fibar Group S.A. działa także Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Środki ZFŚS są przeznaczone na działalność socjalną pracodawcy obejmującą:

- imprezy grupowe i okolicznościowe,
- działalność kulturalno-oświatową i sportowo-rekreacyjną,
- udzielanie pomocy materialnej w formie rzeczowej i finansowej,
- zwrotną i bezzwrotną pomoc na cele mieszkaniowe na warunkach określonych regulaminem i umową zawieraną między pracodawcą a pożyczkobiorcą.

EFEKT:

W RAPORTOWANYM OKRESIE, TO JEST W ROKU 2017/2018, NIE ZIDENTYFIKOWANO DZIAŁAŃ, KTÓRE NARUSZAŁYBY LUB ŁAMAŁY PRAWA CZŁOWIEKA, A FIBAR GROUP S.A. POSTRZEGANA JEST JAKO RZETELNY I GODNY ZAUFANIA PARTNER BIZNESOWY.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Fibar Group S.A. popiera zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego, podejmuje inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową oraz wspiera rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.

W Fibar Group S.A. zostały spisane instrukcje dotyczące oszczędzania energii i wody. W instrukcjach podaliśmy przykłady działań, które mogą być praktykowane przez pracowników. Każdy pracownik zapoznał się z instrukcjami oraz dodatkowo zostały one umieszczone w intranecie.

Fibar Group S.A. przestrzega przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Świadomie ogranicza wpływ swojej działalności na środowisko naturalne, minimalizując zużycie zasobów naturalnych oraz wytwarzanie odpadów powstających w wyniku bieżącej działalności. Promuje także ekologiczny styl życia wśród swoich pracowników, prowadząc akcje zachęcające do czynnego uczestnictwa w ochronie środowiska naturalnego.

Kompensowanie negatywnego wpływu na środowisko jest jednym z naszych priorytetów. Wdrażamy ekologiczne rozwiązania na każdym polu naszej działalności poczynając od papierowych wersji oraz obowiązkowego drukowania dwustronnego poprzez elektroniczny obieg dokumentów oraz popularyzację kultury korzystania z elektronicznej edycji dokumentów w zamian ich drukowania. W 2017 roku zmniejszyliśmy ilość wytwarzanej makulatury do poziomu 91% w stosunku do roku poprzedniego, a także wprowadziliśmy nowy typ obudowy (na klik), aby wyeliminować proces klejenia obudów.

Strona | 36

W Fibar Group S.A. został wdrożony i certyfikowany system zarządzania środowiskowego oparty na normie ISO 14001:2015.

W Polityce ZSZ, Zarząd określił nasze podejście do środowiska:

- zapobieganie zanieczyszczeniom i minimalizowanie niekorzystnych wpływów na otoczenie w obszarach emisji do atmosfery, zużycia surowców oraz wytwarzania odpadów niebezpiecznych,
- projektowanie urządzeń biorąc pod uwagę bezpieczeństwo użytkowania, minimalizację energochłonności i możliwość recyklingu po zakończeniu eksploatacji,
- projektowanie urządzeń pozwalających obniżyć zapotrzebowanie na energię elektryczną, wodę i inne media poprzez inteligentne sterowanie ich użyciem.

Ponadto podpisaliśmy porozumienie z CCR RELECTRA Organizacją Odzysku Sprzętu Elektrycznego i Elektronicznego, CCR REPACK Polską Organizacją Odzysku Opakowań oraz CCR Polska Sp. z o.o. Zgodnie z tymi umowami zobowiązujemy się do przestrzegania zasad związanych z recyklingiem, odpowiednią gospodarką odpadami, przestrzegania ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz recyklingiem i unieszkodliwianiem zużytych baterii i akumulatorów.

Jedną z najważniejszych i najpowszechniej istniejących w społecznej świadomości korzyści oferowanych przez systemy inteligentnego domu jest wsparcie energooszczędności. Dlatego dążymy do efektywnego spełniania tego zadania przez nasz system i urządzenia. Według naszych wyliczeń rozwiązania FIBARO mogą zaoszczędzić do 30 proc. prądu oraz 23 proc. energii cieplnej. Takie wskaźniki przekładają się nie tylko na zysk finansowy

Strona | 37

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 7811858097 REGON: 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN



dla użytkowników, ale również realne korzyści dla środowiska naturalnego. W naszych działaniach, oprócz doskonalenia systemu pod kątem energooszczędności, chętnie angażujemy się w akcje proekologiczne i doradzamy na łamach mediów, jak chronić środowisko i zaoszczędzić na ogrzewaniu i energii elektrycznej stosując nowe technologie.

Wskaźniki środowiskowe

Energia

Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii prezentuje poniższa tabela.

W tabeli został przedstawiony cały rok 2017 oraz 2 pierwsze miesiące roku 2018.

Źródło energii	Jednostka miary	rok 2017	
		rok 2017	rok 2018
Gaz ziemny	m ³	14 866,00	4 287,00
Energia elektryczna	kWh	238 615,83	44 290,61

Tabela 4: Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii

Woda

We wszystkich obiektach użytkowanych przez spółkę źródłem poboru wody są miejskie sieci wodociągowe. Fibar Group S.A. nie korzysta z wód podziemnych ani z innych źródeł wody.

Łączny pobór wody według źródła przedstawia poniższa tabela.

W tabeli został przedstawiony cały rok 2017 oraz 2 pierwsze miesiące roku 2018.

Źródło wody	Jednostka Miary		
		rok 2017	rok 2018
Woda podziemna	m ³	0,00	0,00
Woda zakupiona z wodociągów miejskich	m ³	1 702,41	271,00
Inne	m ³	0,00	0,00
RAZEM	m ³	1607,41	271,00

Tabela 5: Łączny pobór wody według źródła

Zgodność z regulacjami

Fibar Group S.A. jest firmą społecznie odpowiedzialną. W swojej działalności dużą wagę przywiązuje do dbałości o środowisko naturalne i minimalizacji oddziaływania na nie. Działa zgodnie z przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska. W 2017 roku Spółka nie poniosła żadnych kar pieniężnych ani sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Fibar Group S.A. przeciwdziała korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu

Fibar Group S.A. przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościom i korupcji.

Obowiązkiem pracowników jest unikanie działalności prowadzącej do konfliktu interesów, czyli przyjmowanie i oferowanie prezentów w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej. Nie wolno płacić ani proponować łapówek lub nielegalnych świadczeń urzędnikom państwowym ani przedstawicielom partii politycznych w celu zawarcia lub zachowania transakcji. Pracownicy nie mogą czerpać jakichkolwiek korzyści ani pomagać w osiągnięciu korzyści z zaistniałych okazji, które mogą powstać w wyniku wykorzystania informacji lub stanowiska w firmie.

Zapis ten jest jednym z punktów Kodeksu etyki, który obowiązuje w spółce i z którym zostali zapoznani wszyscy pracownicy na każdym szczeblu organizacji. Dodatkowo Kodeks etyki został zamieszczony w intranecie, aby każdy pracownik w przypadku jakichkolwiek wątpliwości mógł się z nim ponownie zapoznać.

EFEKT:

W RAPORTOWANYM OKRESIE, TO JEST W ROKU 2017/2018, NIE ZIDENTYFIKOWANO DZIAŁAŃ STANOWIĄCYCH JAKIKOLWIEK PRZEJAW KORUPCJI (ŁAPÓWKARSTWA LUB WYMUSZENIA).

DEKLARACJA KONTYNUACJI DZIAŁAŃ

Fibar Group S.A. wierzy w ideę społecznej odpowiedzialności jako elementu, który wzmacnia wewnętrzne wartości w firmie. Taka postawa pomaga w tworzeniu trwałej kultury, gdzie pracownicy czują się dumni z pracy w organizacji, która nie narusza praw człowieka, praw pracowniczych, środowiska i nie toleruje korupcji.

Działania CSR stanowią integralną część naszych codziennych czynności. W raporcie zaprezentowano wiele aspektów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych, które odpowiadają rzeczywistości funkcjonowania Spółki oraz inicjatywy zrealizowane w 2017 roku oraz w I kwartale 2018 roku. Przedstawione działania są przez nas kontynuowane i ciągle pracujemy nad zwiększaniem ich intensywności.

Niniejszy raport kierujemy do wszystkich grup naszych interesariuszy, pracowników, klientów, społeczności lokalnej, kontrahentów, partnerów biznesowych, władz lokalnych, organów rządowych, organizacji pozarządowych i mediów. Deklarujemy, że dokładamy wszelkich starań, by raport publikowany przez nas oraz dane w nim zawarte były szczegółowe i jak najlepiej oddawały istotę działania firmy.

Mając na uwadze dobro środowiska oraz cele ekologiczne, raport nie został wydrukowany. Został sporządzony i opublikowany jedynie w wersji elektronicznej. Wszystkim zainteresowanym, na życzenie, chętnie udostępnimy raport w formie elektronicznej.

Fibar Group S.A. deklaruje, że w sprawie postępów we wdrażaniu zasad inicjatywy Global Compact, przedstawi kolejny raport do kwietnia 2019 roku.

W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszego raportu lub wdrażania inicjatywy Global Compact w Fibar Group S.A., zachęcamy do kontaktu mailowego z Renatą Zbucką – HR Managerem (e-mail: r.zbucka@fibargroup.com).

Fibar Group S.A.

Producent systemu FIBARO

Siedziba: ul. Lotnicza 1, 60-421 Poznań

Biuro: ul. Czarnkowska 14, 60-415 Poznań

NIP: 781 1858097, **REGON:** 301595664

KRS: 0000553265, Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Kapitał zakładowy: 1 182 100,00 PLN

