



Universidad Nacional de Asunción
RECTORADO

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO
COE - UNA
Enero 2016 a diciembre de 2017

Marzo, 2018

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO
Enero 2016 a diciembre de 2017

AUTORIDADES

Héctor Amílcar Rojas, Vicerrector - Rector en ejercicio

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO
DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Carlos Luis Filippi Sanabria, Director General

EDICIÓN DEL INFORME

María Gloria Paredes de Maldonado, Directora

PUBLICACIÓN
RECTORADO

Dirección General de Planificación y Desarrollo (DGPD)
Km. 11 - Campus de la UNA
San Lorenzo - Paraguay
Teléfonos: 585540/3 Interno 1060
Casilla de Correo N° 910 – Asunción, Paraguay



Universidad Nacional de Asunción

RECTORADO

www.una.py
C. Elect.: rector@una.py
Telefax: 595 - 21 - 585540/3, 585617/8
CC: 910, Asunción - Paraguay
Campus de la UNA, San Lorenzo - Paraguay

San Lorenzo, 22 de diciembre de 2015

UNA Nº 0342/2015

Estimado Señor Secretario:

Tengo el agrado de dirigirme a Usted, con el objeto de comunicarle que la Universidad Nacional de Asunción, renueva su compromiso con los Principios de la Iniciativa Pacto Global.

Me complace comunicarle que la Universidad Nacional de Asunción desde el año 2007 ha apoyado en forma permanente los diez principios del Pacto Mundial referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, la Protección del Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Con esta carta quiero expresarle mi intención de mantener el apoyo y el desarrollo de esos principios en todas las áreas de influencia de la Universidad.

Me ratifico en el compromiso de hacer del Pacto Mundial y de sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de la Universidad, en el apoyo a los informes de transparencia y en brindar información pública sobre los avances conseguidos.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para saludarlo con mi mayor consideración.



Prof. Mst. **ABEL BERNAL CASTILLO**
RECTOR

Al
Sr. Ban Ki-moon,
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017, USA

Contenido

1.DATOS DE LA ORGANIZACIÓN	4
1.1. Perfil	5
1.2. Breve reseña	6
1.3. Organización	8
1.4. Servicios ofrecidos	12
2.DESCRIPCIÓN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO	15
3. COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2017	16
3.1. Derechos Humanos	16
3.2. Derechos Laborales	20
3.3. Medio Ambiente	23
3.4. Anticorrupción	25
4. REFERENCIAS.....	29

1. DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre de la organización :	Universidad Nacional de Asunción (UNA)
Domicilio Legal de la organización :	Avda. España 1098 c/ Washington Asunción, Paraguay
Oficinas Administrativas de la organización :	Dr. Cecilio Báez y Escuela Agrícola Campus de la UNA San Lorenzo, Paraguay
Periodo de información provista :	Enero 2017 – Diciembre 2017
COPs anteriores :	1ª COP (Período Enero 2008 – Diciembre 2009) 2ª COP (Período Enero 2010 – Diciembre 2010) 3ª COP (Período Enero 2011 – Diciembre 2011) 4ª COP (Período Enero 2012 – Diciembre 2012) 5ª COP (Período Enero 2013 – Diciembre 2013) 6ª COP (Período Enero 2014 – Diciembre 2014) 7ª COE (Período Enero 2015 – Diciembre 2015)
Ciclo de elaboración de la COE :	Anual: Enero 2016 a Diciembre 2017
Fecha de presentación de la COE :	Marzo 2018
Página Web :	www.una.py
Contacto :	Prof. Ing. Carlos Filippi Sanabria, MsC. (carlippi@yahoo.com)

1.1. Perfil

Visión

La UNA se consolidará como una comunidad educativa altamente integrada y sinérgica, constituyéndose como principal referente nacional e internacional por su excelencia académica, producción científica y tecnológica, en las ciencias, en las artes, en la cultura y en los deportes, con capacidad innovadora, comprometida con la sociedad, eficiente y transparente en su gestión, promotora del desarrollo sostenible.

Misión

Formar profesionales e investigadores de calidad con principios éticos, espíritu innovador, colaborativo, crítico y socialmente responsable, para contribuir a la búsqueda permanente de la verdad, la creación y difusión del conocimiento científico - tecnológico, y fortalecer su protagonismo nacional e internacional en el proceso del desarrollo sostenible de la sociedad, a través de la educación, investigación y extensión.

Principios éticos

- a) La búsqueda permanente del interés general sobre el particular.
- b) La utilización de los recursos públicos en concordancia con los principios de transparencia y rendición de cuentas.
- c) La educación universitaria es un bien público.
- d) La administración y utilización de los bienes públicos del Rectorado al servicio exclusivo de los fines de la educación universitaria.
- e) Los derechos humanos deben ser respetados y reconocidos.
- f) El capital humano como principal riqueza de la Institución.
- g) El servicio a la ciudadanía.

Valores

Honestidad
Respeto
Responsabilidad
Transparencia
Eficiencia
Compromiso
Eficacia
Equidad

1.2. Breve reseña

La Universidad Nacional de Asunción (UNA), fundada en el año 1889, es la primera institución de Educación Superior del Paraguay y la de mayor tradición del país. En sus inicios contaba con las Facultades de Derecho, Medicina y Matemáticas, y las escuelas de Escribanía, Farmacia y Obstetricia.

La UNA actualmente cuenta con 12 Facultades y 2 Institutos en las que se desarrollan 81 Carreras de grado en diversas áreas de conocimiento, ofreciendo a los estudiantes la más amplia y completa gama de oportunidades de formación profesional. La comunidad académica en el año 2017 estuvo conformada por aproximadamente 47.000 estudiantes de pregrado y grado, 4.300 estudiantes de programas de postgrado y 9.300 docentes. De 81 carreras acreditadas a nivel nacional por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación - ANEAES, 33 (treinta y tres) son de la UNA.

Las Facultades que integran la UNA son: Derecho y Ciencias Sociales, Ciencias Médicas, Ingeniería, Ciencias Económicas, Odontología, Ciencias Químicas, Filosofía, Ciencias Agrarias, Ciencias Veterinarias, Arquitectura, Diseño y Arte, Politécnica y Ciencias Exactas y Naturales, y los Institutos que integran la UNA son: el Instituto Dr. Andrés Barbero (IAB), el Instituto de Investigaciones en Ciencias de la Salud (IICS) y el Instituto de Trabajo Social.

La cobertura geográfica de la UNA abarca 12 Departamentos geopolíticos del país en varias ciudades, con Filiales en Pedro Juan Caballero, Caacupé, San Juan Bautista, Santa Rosa Santa Rosa (Misiones), Caazapá, Villarrica, Coronel Oviedo, Caaguazú, Paraguarí, Villa Hayes, San Pedro del Ykuamandyjú, San Estanislao, Cruce Los Pioneros (Boquerón), Benjamín Aceval, Concepción, Quiindy, Santa Rosa del Aguaray y Piribebuy (Centro de prácticas de extensión – Carrera de Ecología Humana).

Asimismo, cuenta con varios institutos y centros tecnológicos y de investigación que brindan facilidades a la comunidad académica, tanto para la realización de trabajos científicos, como para el desarrollo de estudios de postgrado, que se traducen en aportes a la sociedad. Su infraestructura se halla distribuida en varios complejos universitarios, siendo el Campus de San Lorenzo el mayor de ellos, donde se concentran las sedes principales de las Facultades y los Centros de Investigación y Servicios. Estos centros ofrecen a sus estudiantes una gran variedad de recursos que incluyen instalaciones especiales para la realización de trabajos de campo, así como laboratorios y talleres equipados para experimentaciones y clases prácticas.

Algunos de los servicios ofertados a los miembros de la comunidad académica de la UNA son: programas académicos ofrecidos por Facultades y Centros con laboratorios acreditados internacionalmente e instalaciones de alta especialización, convenios de cooperación y redes académicas y de investigación con muchas universidades. Los miembros tienen la posibilidad de participar de programas de becas, programas de pasantías y programas de intercambio e integración, los cuales están abiertos tanto para estudiantes, docentes e investigadores y funcionarios. Cuenta para ello con una multiplicidad de convenios y acuerdos de cooperación académica con Universidades y centros de enseñanza superior, organismos y asociaciones científicas pertenecientes a una gran variedad de países, en el MERCOSUR, Latinoamérica, Norteamérica, Europa y Asia.

Igualmente cuentan con sus propias bibliotecas temáticas, con cuantiosa información sobre las materias específicas de las carreras, las Facultades disponen además de escuelas o departamentos dedicados al estudio y exploración de sus propias especialidades. La Biblioteca Central del Rectorado es un centro de recursos de aprendizaje que facilita a los estudiantes, docentes e investigadores de todas las facultades de la UNA y público en general, una amplia y confortable infraestructura edilicia. Ofrece acceso gratuito a internet y servicios de información que se apoyan en una colección híbrida, que conjuga formatos electrónicos e impresos, que incluye bases de datos en línea, libros, publicaciones periódicas, materiales audiovisuales, especiales y electrónicos. Además coordina la red de Centros de información de la UNA compuesto por 18 Bibliotecas.

La UNA cuenta con varios Centros tecnológicos y de investigación reconocidos en el país porque prestan importantes servicios y realizan destacados trabajos científicos y de investigación que han obtenido premios nacionales e internacionales. Tal es el caso del Instituto de Investigaciones en Ciencias de la Salud (IICS), el Centro Nacional de Computación (CNC), la Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA) y el Centro Multidisciplinario de Investigación Tecnológica (CEMIT), además, se tiene la red de computadoras más grande del país con fines académicos; su diseño, instalación, planeamiento y operación técnica se deben al Centro Nacional de Computación.

Entre los laboratorios, talleres de las Facultades y centros existen instalaciones altamente especializadas que están a disposición de estudiantes, docentes e investigadores. Estas instalaciones incluyen: Estación sismológica, Laboratorio de estudio de aguas, Laboratorio de investigación de la atmósfera y problemas ambientales, Observatorio astronómico, Laboratorio meteorológico, Granjas y campos de experimentación agronómica, ganadera y forestal, Vivero botánico de aclimatación, el Hospital de Clínicas, el Hospital Materno- Infantil y el Centro de Atención Odontológica, Hospital Veterinario y diversos departamentos y laboratorios profesionales de investigación de patologías, de biología molecular, de entomología, de energía nuclear y energía laser, de análisis agroquímicos y de control de alimentos.

La comunidad universitaria de la UNA es beneficiada además con varios servicios sociales como las residencias para estudiantes y docentes, centros de atención médica, guarderías para niños, centros de asistencia y apoyo, entre otros. Para la realización de conferencias, eventos artísticos y culturales, la UNA cuenta con un Centro de Convenciones y salones auditorios equipados con alta tecnología.

La evaluación de la calidad de los procesos educativos en las aulas y la revisión constante de los planes curriculares son realizadas en nuestra Universidad con el apoyo y coordinación de unidades de trabajo especializadas del Rectorado como la Dirección General Académica, la Dirección General de Postgrado y Relaciones Internacionales, la Dirección General de Planificación y Desarrollo, Dirección General de Extensión Universitaria, Dirección General de Investigación Científica y Tecnológica y la Dirección General de Gestión y Desarrollo de Talento Humano.

La UNA realiza su gestión institucional para brindar respuesta a los cambios y tendencias que el contexto nacional, regional y mundial que impulsa el proceso de internacionalización, así como a la necesidad de contar con directivas que permitan orientar la gestión y la acción coordinada de los distintos actores involucrados.

En esta búsqueda la UNA prioriza producir bienes y prestar los servicios relacionados con los fines, divulgar los trabajos de carácter científico, tecnológico, educativo y artístico, formar los recursos humanos necesarios para la docencia y la investigación y propender al perfeccionamiento y actualización de los graduados, obtener recursos adicionales necesarios para la educación, la investigación y la extensión universitaria, garantizar la libertad de enseñanza, de cátedra y de investigación, establecer una política de relacionamiento nacional e internacional con las distintas Universidades y Centros científicos, a fin de promover el intercambio de conocimientos y experiencias a nivel de todos los estamentos.

La vida institucional de la UNA ha pasado por una sucesión de cambios muy relevantes iniciados con la manifestación estudiantil y renovación de autoridades en el año 2015 y que permitió que, en diciembre del 2017, sea sancionado el Estatuto de la UNA reformulado.

Al respecto, en el año 2015, se iniciaron las primeras movilizaciones estudiantiles que denunciaron una serie de irregularidades. Como consecuencia de tales movilizaciones, los hechos pasan a ser investigados por las instancias correspondientes y se produce la renuncia del Rector, Prof. Froilán Peralta. El 9 de octubre del 2015, es nombrado el Prof. Mst. Abel Concepción Bernal Castillo en el cargo de Rector de la Universidad Nacional de Asunción; el 10 de noviembre del 2015 es electo el Prof. Ing. Civ. Héctor Amílcar Rojas Sanabria, como Vicerrector de la Universidad Nacional de Asunción, para completar el período 2014-2019.

En febrero de 2016, se modifica la conformación de la Comisión especial para el estudio de la reforma del Estatuto de la UNA. El 24 de febrero se constituye e integran las Comisiones Asesoras permanentes del Consejo Superior Universitario, según Resolución N°0080-00-2016 del 24/02/2016. En el mes de marzo se aprueba el Plan Estratégico 2026-2020 de la Universidad Nacional de Asunción, según Resolución N°0142-00-2016 del 30/03/2016, del Consejo Superior Universitario. En los meses de agosto y setiembre se producen nuevas manifestaciones estudiantiles, solicitando la reforma del estatuto de la UNA. En el mes de octubre se llevan a cabo los comicios en todas las facultades de la UNA de Docentes, Graduados y Estudiantes (Período 2016-2019) para integrar la Asamblea Universitaria y el Consejo Superior Universitario. Desde el mes de noviembre del año 2016 se inició el tratamiento de la reforma del Estatuto de la UNA, en la Asamblea Universitaria (AU).

En el año 2017 el tratamiento del Estatuto se desarrolló durante 49 sesiones de la AU, se analizó artículo por artículo, en el Salón Centenario de la sede histórica del Rectorado. Cada artículo fue puesto a consideración y debatido por los miembros de la Asamblea Universitaria, dando voz y voto a todos los estamentos que la conforman analizando las propuestas presentadas por la Comisión Especial de Estudio para la Reforma del Estatuto de la UNA (REUNA), por las Unidades Académicas y los diferentes estamentos. El Nuevo Estatuto de la UNA fue sancionado el 5 de diciembre del año 2017 y cuenta con 246 artículos que establecen los lineamientos institucionales de la universidad, la estructura de gobierno, las atribuciones de las autoridades, los deberes y derechos de los miembros de la comunidad universitaria, los lineamientos académicos generales, entre otros puntos.

1.3. Organización

El Estatuto de la UNA establece, en el Capítulo I. DE LOS LINEAMIENTOS INSTITUCIONALES del Título I. DE LA CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL, que la Universidad Nacional de Asunción (UNA) es una Institución de Educación Superior, de derecho público, autónoma, autárquica, con personería jurídica y patrimonio propio.

La autonomía implica la plena capacidad de la UNA para dictar su Estatuto y las normas que la rijan, determinar sus órganos de gobierno, elegir autoridades, ejercer las funciones de docencia, investigación y extensión, y las actividades económicas, administrativas y de gestión que en consecuencia sean desarrolladas y comprende:

- a. Libertad normativa para dictar y aprobar su Estatuto y demás normas que la rigen.
- b. Libertad para organizar y establecer sus órganos de gobierno, elegir a sus autoridades por el sistema electoral que determine, establecer y mantener relaciones con otras instituciones similares, nacionales y extranjeras, además de firmar acuerdos de carácter educativo, científico, investigativo y cultural.
- c. Libertad académica para: crear, modificar o suprimir unidades académicas, así como cursos, carreras y programas; aprobar programas de investigación y extensión; fijar los planes y programas de estudio; determinar el modo de acceder a los estudios superiores, así como los requisitos o exigencias en los estudios y las aptitudes que deben ser adquiridas para optar a los grados académicos y los títulos profesionales; definir los méritos que debe poseer el que pretenda iniciarse o progresar en la carrera docente, y demás atribuciones correspondientes. Habilitar cursos de pregrado, carreras de grado y programas de postgrado y otorgar títulos correspondientes de conformidad a la Ley.
- d. Libertad de enseñanza, cátedra, investigación y ejecución de las actividades de extensión en favor de la sociedad.

La UNA tiene autarquía financiera, lo que le da plena capacidad para generar, obtener y elaborar sus presupuestos, administrar y disponer de sus fondos correspondientes al Presupuesto General de la Nación, así como de los recursos propios que se generen como consecuencia del ejercicio de sus funciones, en concordancia con las leyes que la rigen. Su autarquía financiera no la exime de la rendición de cuentas públicas a las instituciones competentes.

Estructura y organización

La estructura académica de la UNA se organiza en Facultades, Institutos y Centros Universitarios.

- a. Las Facultades son unidades académicas encargadas de realizar la tarea formativa en pregrado, grado y postgrado en una o más áreas del conocimiento, para lo cual deberán desarrollar en forma integrada la docencia, la investigación, la extensión y la prestación de servicios a la comunidad en el campo que les corresponde.
- b. Los Institutos Universitarios de Formación son unidades académicas encargadas de realizar tareas formativas en pregrado, grado y postgrado en el área del conocimiento para la cual fueron creados. Deberán desarrollar en forma integrada la docencia, la investigación, la extensión y la prestación de servicios a la comunidad en el campo que les corresponde. Dependerán de una Facultad o del Rectorado.

c. Los Institutos Universitarios de Investigación y los Centros Universitarios de Investigación son unidades académicas encargadas de realizar tareas de investigación, extensión y prestación de servicios en una o más áreas del conocimiento, que correspondan a los fines para los cuales fueron creados. Podrán realizar conjuntamente con las Facultades programas de postgrado. Dependerán de una Facultad o del Rectorado. Sus funciones se centrarán en Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I) priorizando el desarrollo nacional y regional, para lo cual difundirán sus publicaciones y resultados.

La UNA congrega a una comunidad de docentes, estudiantes, graduados y funcionarios. Representantes de los estamentos: docente, graduados no docentes y estudiantes integran los órganos que gobiernan la Universidad y sus distintas unidades académicas. Los mismos son electos, en comicios bajo la supervisión del Tribunal Electoral Independiente (TEI), órgano responsable de la organización, la dirección, la fiscalización y el juzgamiento de todo proceso electoral en la UNA. Los principales órganos de gobierno y autoridades de la UNA son:

La **Asamblea Universitaria**. Es el máximo órgano deliberativo de gobierno de la UNA y ejerce el gobierno universitario conforme al Estatuto y en concordancia con la Constitución Nacional y las leyes, y estará integrada por el Rector, el Vicerrector de la UNA y representantes electos de los estamentos docente, graduado no docente y estudiantil de cada Facultad. Las principales funciones son:

- a) Definir la política universitaria de acuerdo con los Planes de Desarrollo Nacional y aprobar el Plan Estratégico de la UNA.
- b) Elaborar, modificar y aprobar el Estatuto de la UNA.
- c) Comunicar a las instancias nacionales competentes la aprobación del Estatuto de la UNA.
- d) Elegir y proclamar al Rector y al Vicerrector por la mitad más uno de los votos de sus miembros presentes.
- e) Aprobar o rechazar la memoria anual de gestión del Rector y tomar las medidas consecuentes.
- f) Instruir sumario administrativo al Rector o al Vicerrector por el voto de las dos terceras partes de la totalidad de los miembros natos y electos de la Asamblea Universitaria, y designar Juez Instructor conforme a las disposiciones legales correspondientes.
- g) Conforme al resultado del sumario administrativo instruido, suspender o destituir al Rector o al Vicerrector por el voto de las dos terceras partes de los miembros natos y electos.

El **Consejo Superior Universitario** es un órgano deliberativo y ejecutivo que ejerce el gobierno de la UNA conforme al Estatuto y en concordancia con la Constitución Nacional, la política universitaria y el plan estratégico definidos por la Asamblea Universitaria, en ese orden de prelación, y estará integrado por: el Rector, el Vicerrector, los Decanos de cada una de las Facultades, Un docente en ejercicio de la docencia, proveniente de cada una de las Facultades, elegido por sus pares, conforme a las disposiciones de este Estatuto, Un graduado de cada una de las Facultades, elegido por sus pares, conforme a

las disposiciones de este Estatuto, Un estudiante, ciudadano universitario, proveniente de cada una de las Facultades, elegido por sus pares, conforme a las disposiciones de este Estatuto.

El **Rector** ejerce la representación legal y la dirección general de la UNA, entre sus principales funciones sobresalen: Cumplir y hacer cumplir este Estatuto, los reglamentos y las disposiciones de la Asamblea Universitaria y del Consejo Superior Universitario de la UNA en concordancia con la Constitución Nacional y la legislación vigente. Adoptar las medidas necesarias y urgentes para el buen gobierno de la UNA con cargo de dar cuenta de las mismas al Consejo Superior Universitario en la primera sesión convocada luego de la adopción de medidas. Ejercer la administración general de los bienes y rentas del Rectorado de la UNA.

El **Vicerrector** coadyuva al Rector en la aplicación de las políticas académicas, de investigación, de extensión y de servicios de la UNA, entre sus principales funciones sobresalen: Integrar la Asamblea Universitaria y el Consejo Superior Universitario con voz y voto. Ejercer las representaciones y funciones que el Consejo Superior Universitario o el Rector le asignen.

El **Consejo Directivo** es un órgano deliberativo y ejecutivo que ejerce el gobierno de una Facultad de la UNA conforme al Estatuto y en concordancia con la Constitución Nacional, y estará integrado por el Decano, el Vice-Decano, representantes docentes, graduados no docentes y estudiante elegidos por sus pares, conforme a las disposiciones de este Estatuto, entre sus principales funciones sobresalen: elegir al Decano y al Vicedecano, aprobar los programas de estudios y los reglamentos de cátedra o asignatura y proceder a su comunicación, establecer los aranceles académicos, aprobar los reglamentos internos, establecer el calendario académico, la estructura orgánica administrativa y académica, establecer el régimen de admisión, permanencia, promoción y egreso de los estudiantes e impulsar el cumplimiento de las exigencias previstas para la evaluación y acreditación de los cursos de pregrado, las carreras de grado y los programas de postgrado.

El **Decano** es el representante legal de la respectiva Facultad y le corresponde la dirección de esta en el marco de las políticas, los lineamientos y las estrategias emanados de la Asamblea Universitaria y del Consejo Superior Universitario, entre sus principales funciones sobresalen: designar a los integrantes de las mesas examinadoras, dictar resoluciones y aplicar las sanciones que correspondan de acuerdo con su competencia y el régimen disciplinario de la UNA, liderar los procesos de evaluación y gestión de la calidad institucional, de cursos, carreras y programas, a los fines de la acreditación sobre la base de la mejora continua e impulsar la excelencia académica, la investigación y la extensión.

El **Vicedecano** integra el Consejo Directivo con voz y voto, coadyuva al Decano en la gestión de la aplicación de los lineamientos y las estrategias emanados del Consejo Directivo de la Facultad. En particular, deberá centrar su quehacer en la gestión de las actividades académicas, de investigación, de extensión y de servicio a la comunidad de la Facultad en congruencia con las disposiciones del Consejo Directivo de la Facultad y del Decano.

1.4. Servicios ofrecidos

Los servicios que ofrece la UNA a través de sus diferentes componentes, se pueden citar:

1. **Bienestar Estudiantil:** ofrece servicios de guardería Infantil, cedulação universitaria, consulta médica clínica y primeros auxilios, atención odontológica para estudiantes, docentes y funcionarios. Auditorio y aula para cursos.
2. **Centro de Adiestramiento en Servicios (CAES):** ofrece cursos de Educación Técnica, capacitación de personal público y privado. Consultoría y asesoría a empresas sobre manejo de recursos humanos y desarrollo organizacional. Cursos Operativos y de Actualización.
3. **Centro de Estudios Virtuales de la UNA (CEVUNA):** ofrece programas de educación a distancia en áreas de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y Capacitaciones. Servicios académicos, multimedios, plataforma moodle y proyectos, para contribuir al desarrollo educativo, científico y tecnológico.
4. **Centro de Estudios Tecnológicos de la UNA (CETUNA):** es un Centro de formación profesional de nivel técnico, con especialidad en Electricidad y Mecánica.
5. **Centro Hortifrutícola:** es un centro de producción y comercialización de hortalizas y frutas de estación. Venta de plantas y semillas. Realización de Cursos a productores y prácticas para estudiantes.
6. **Hospital de Clínicas/Centro Maternos Infantil:** cuenta con servicios de Ginecología, Obstetricia, Pediatría, Otorrinolaringología, Oftalmología, Dermatología, Mastología y otras ramas de la medicina. Consultorios y cirugías en todas las especialidades médicas; internaciones, análisis clínicos y farmacia. Unidad de Terapia para niños y adultos.
7. **Centro Multidisciplinario de Investigaciones Tecnológicas (CEMIT):** ofrece servicios especializados en control y evaluación de calidad en temas estratégicos del país. El centro participa en proyectos de investigaciones regionales y controla la calidad de producción de la farmacéutica nacional. Ofrece Servicios laboratoriales y consultoría a entes públicos y privados relacionados con las áreas de: Farmacia, Química, Veterinaria, Biotecnología, Agroganadería, Alimentos, Agua, Hidrobiología, Ciencias Ambientales, medicamentos, cosméticos y domisanitarios, entre otros.
8. **Centro Nacional de Computación (CNC):** es un Centro especializado en informática y telemática. Es un importante centro tecnológico nacional que provee capacitación técnica especializada a profesionales y organizaciones de diversos sectores. Ofrece Servicios - en línea- para estudiantes y profesores de la UNA, la resolución de dominio "Py" para la comunidad de internet en Paraguay, Desarrolla software y diseño de redes.
9. **Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA):** es la institución propulsora de la utilización de energía nuclear en Paraguay. Participa como autoridad nacional canalizadora de la cooperación en materia nuclear, ante el organismo Internacional de Energía Atómica (OIEA) y el organismo especializado de las Naciones Unidas con Sede en Viena (Austria). Es representante de Paraguay sobre temas nucleares en

conferencias, congresos internacionales y reuniones. Ofrece Servicios de Estudios y análisis de aplicaciones atómicas y reacciones nucleares.

10. **Colegio Experimental Paraguay-Brasil (CEPB):** es un Centro Educativo que ofrece clases en los niveles desde Educación Inicial, Escolar Básica y Educación Media, Bachillerato Científico en Ciencias Sociales y o Ciencias Básicas, Bachillerato Técnico en Informática.
11. **Consultorio Odontológico:** ofrece servicio odontológico gratuito a la comunidad en la Facultad de Odontología.
12. **Estación Meteorológica:** permite transmitir datos meteorológicos de Temperatura del aire, del suelo y del punto de rocío; humedad relativa, presión atmosférica, dirección y velocidad del viento, precipitación, radiación neta y global.
13. **Hospital Veterinario:** ofrece servicios de medicina veterinaria para mascotas y animales exóticos. Departamento de Piscicultura: Granja experimental de cría de peces.
14. **Instituto de Investigaciones de Investigaciones en Ciencias de la Salud (IICS):** brinda servicios de análisis especializados, investigaciones y formación científica en el área de la salud y otras áreas prioritarias del país.
15. **Incubadora de Empresas de la UNA (INCUNA):** brinda un servicio integral a emprendedores universitarios, interesados en implementar proyectos de empresa, basados en el conocimiento. Brinda el soporte necesario desde la creación y consolidación de la empresa.
16. **Centro de Innovación Tecnológica (CITEC):** es un centro de estudio e Investigación en las Áreas de Telecomunicaciones, Informática y Electrónica. Además, funciona el **Instituto Paraguayo de Telecomunicaciones (IPT)** de enseñanza de nivel medio con bachillerato técnico industrial en: Electrónica, Construcción Civil y Mecánica.
17. **Jardín de Aclimatación de Plantas:** es un centro de apoyo a la docencia e investigación. Colecciones de plantas nativas y medicinales de diferentes regiones del país, especies aclimatadas y conservadas ex situ.
18. **Laboratorio de Control de Calidad de Drogas y Medicamentos:** de la Facultad de Ciencias Químicas, brinda servicios de control de calidad de drogas y medicamentos, a organizaciones privadas y públicas, asegurando la calidad de los procesos y la confidencialidad de la información.
19. **Laboratorio de Análisis Externo:** realiza análisis clínicos bacteriológicos y otros estudios especiales.
20. **Laboratorio de Estudios Ambientales:** realiza monitoreo de radiaciones ultravioletas y del ozono, estudia problemas atmosféricos y ambientales.
21. **Estación Sismológica:** realiza monitoreo sísmico control para la no proliferación de armas nucleares y capacitación a los estudiantes y egresados.

22. **Observatorio Astronómico:** ofrece adiestramiento a profesores, estudiantes e investigadores en el uso del Telescopio y sus periféricos. Brinda formación científica y servicios de atención a estudiantes de todos los niveles de la educación y a los aficionados de la Astronomía. Además incentiva y apoya las investigaciones sobre observaciones del espacio celeste.
23. **Panadería:** es un centro de producción de panes, masas dulces, tartas dulces y saladas, entre otras variedades.
24. **Radio ARANDUKA - 87.9 FM de San Lorenzo:** difunde programas educativos, culturales, científicos y difusión de informaciones académicas, administrativas y tecnológicas.
25. **Residencias para Profesores:** ofrece habitaciones para Profesores Visitantes y albergue a docentes, investigadores invitados por la Universidad.
26. **Residencias para Estudiantes:** ofrece viviendas para estudiantes de la UNA provenientes de otros Departamentos geográficos del país.
27. **Consultorio Psicológico:** ofrece atención psicológica a la comunidad.
28. **Consultorio Legal:** brinda asistencia legal a Personas de escasos Recursos.

2. DESCRIPCIÓN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

La Universidad Nacional de Asunción inicia su Programa de Responsabilidad Social en noviembre de 2007, con el desarrollo de actividades de concienciación a los Directores Generales y Directores del Rectorado.

En Diciembre de ese mismo año, la UNA se adhiere a la Iniciativa Pacto Global de las Naciones Unidas y a efectos de cumplir con los compromisos asumidos desarrolla con los principales grupos de interés del Rectorado los talleres de auto diagnóstico en Responsabilidad Social en el año 2008.

En setiembre de ese mismo año, la Resolución 1211/2008 de Rectorado de la Universidad aprobó el Plan Estratégico en Responsabilidad Social.

La Facultad de Arquitectura, Diseño y Arte, desarrolla, con sus principales grupos de interés, talleres de auto diagnóstico en Responsabilidad Social en el período de octubre de 2008 y marzo de 2009. La Facultad de Politécnica, lo hace en el mes de julio de 2009. La Facultad de Ciencias Exactas y Naturales en el mes de febrero de 2010.

El Rectorado de la UNA ha presentado Comunicación de Progreso desde el año 2010 al 2014 y, desde el año 2015, el informe de la Comunicación de Involucramiento.

El presente informe describe las actividades desarrolladas por el Rectorado en su ámbito específico de actuación y de acciones de apoyo que el mismo realiza a las Unidades Académicas a través de las Direcciones Generales y del Programa de Responsabilidad Social.

3. COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2017

3.1. Derechos Humanos

PRINCIPIO 1: LAS ORGANIZACIONES DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS PROCLAMADOS A NIVEL INTERNACIONAL.

PRINCIPIO 2: LAS ORGANIZACIONES DEBEN ASEGURARSE DE NO SER CÓMPlice EN ABUSOS DE LOS DERECHOS HUMANOS.

COMPROMISOS ASUMIDOS

En su Estatuto vigente desde el 5 de diciembre de 2017, la Universidad cuenta con criterios vinculados a la Extensión Universitaria, así el CAPÍTULO II. EXTENSIÓN UNIVERSITARIA en su Art. 191° establece: La extensión universitaria es un proceso pedagógico transformador y de compromiso social que contribuye al desarrollo inclusivo, sostenible y sustentable de la sociedad paraguaya y su entorno regional e internacional para compartir conocimientos científicos, empíricos, tecnológicos y culturales. Además en el Art. 192° establece: la extensión universitaria debe promover la construcción colectiva de saberes y aplicación de los mismos a la satisfacción de necesidades de toda la sociedad, con la participación recíproca de la UNA y la sociedad, con el fin de crear conciencia crítica y construir empoderamiento con miras a permitir las mejoras en cuanto a las condiciones de vida de la población mediante la interacción con la investigación y la docencia.

El Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción en diversos artículos manifiesta su compromiso con los Derechos Humanos, así su Art. 5° establece: La Universidad Nacional de Asunción tiene los siguientes fines: b) Formar profesionales competentes, con pensamiento crítico y creativo, con conciencia social inspirada en la ética, la democracia y la libertad y dispuestos a servir al país., e) Contribuir a salvaguardar y consolidar los valores que sustentan una sociedad democrática, la protección del ambiente, la defensa de la soberanía nacional, el respeto a los derechos humanos y la búsqueda de una sociedad más libre, justa y equitativa; y g) Contribuir a la comprensión, interpretación, preservación, refuerzo, fomento y difusión de las culturas nacionales y regionales, internacionales e históricas en un contexto de pluralismo y diversidad cultural. Además en su Art. 6° establece: Son principios y valores de la UNA: a) La libertad de expresión, de enseñanza y de investigación, d) El respeto a toda persona, su dignidad y sus derechos humanos, sin distinción alguna de etnia, cultura, género, idioma, religión, opción política o de cualquier otra índole o condición y f) La igualdad de oportunidades y la inclusión en el acceso a los beneficios de la educación superior.

Con relación al Gobierno Universitario, el Art. 100° de su Estatuto establece: Para el acceso y permanencia en los cargos docentes, la UNA deberá aplicar una política inclusiva y no se harán discriminaciones confesionales, políticas, raciales, étnicas, ideológicas o de género. La UNA garantizará en su ámbito el derecho a la pluralidad de pensamiento y de opinión para sus miembros.

Estos compromisos están ratificados en el Plan estratégico 2016- 2020 de la Universidad que incorpora la Visión de: La UNA se consolidará como una comunidad educativa altamente integrada y sinérgica, constituyéndose como principal referente nacional e internacional por

su excelencia académica, producción científica y tecnológica, en las ciencias, en las artes, en la cultura y en los deportes, con capacidad innovadora, comprometida con la sociedad, eficiente y transparente en su gestión, promotora del desarrollo sostenible.

La Universidad ha establecido compromisos específicos con el tema de Derechos Humanos bajo el patrocinio de la Dirección General de Postgrado y Relaciones Internacionales del Rectorado. Se han postulado más de 200 estudiantes de la UNA a los distintos programas de movilidad. En dicho marco, fueron recibidos durante el año 2016 en la UNA, un total de 37 estudiantes extranjeros y 43 estudiantes paraguayos fueron al extranjero. Los Programas desarrollados incluyen: Programa Académico de Movilidad Educativa (PAME) – Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL) – (grado), Movilidad Académica Regional de Carreras Acreditadas (MARCA) – (grado), Asociación de Universidades del Grupo Montevideo (AUGM) – (grado y postgrado), Convenios Bilaterales – (grado), ERASMUS+ (grado y postgrado), Red de Macro universidades de América Latina (grado y postgrado) y Convenio Fundación Carolina (postgrado).

La UNA participa de los siguientes Proyectos de integración:

Proyecto de movilidad ERASMUS+. Este proyecto con la Universidad de Trento - Italia, tiene como objetivo prever el envío de un (1) docente y un estudiante de maestría en el 2017 por parte de la UNA.

Proyecto “Impacto de la Movilidad de Estudiantes Universitarios del MERCOSUR”. Coordinado por la Universidad Nacional de Litoral – Argentina, prevé la publicación de resultados de la investigación sobre impactos de las movilizaciones en la UNA.

Proyecto “Dilemas de nuevas culturas de producción de conocimiento. Los Postgrados en Argentina, Brasil y Paraguay en los contextos de la evaluación de la calidad de la Educación Superior” (Segunda Etapa). Es un proyecto realizado en el marco de la Red de Núcleos de Estudios e Investigaciones en Educación Superior del MECOSUR que está coordinado por la Universidad de Córdoba, Argentina.

Proyecto: “Observatorio Regional de Calidad y Equidad de la Educación Superior en Latinoamérica” - ORACLE, financiado por la Comisión Europea, en el marco de la convocatoria de creación de capacidad 2015 del programa Erasmus +. Su desarrollo se lleva a cabo durante más de 36 meses, a partir de octubre de 2016 y hasta octubre de 2019, integrado por 35 socios de 20 países diferentes, 30 de los cuales se encuentran en 15 países de América Latina y cinco en países de la Unión Europea. La Dirección General de Planificación y Desarrollo del Rectorado coordina el equipo de trabajo en la UNA. El objetivo del proyecto es crear el Observatorio regional que recopile las experiencias que permitan evaluar la calidad universitaria vinculándola a la equidad en el acceso, el desarrollo y el éxito de todos los estamentos implicados, así como favorecer el desarrollo organizacional y la modernización de las universidades de la región la Educación Superior en Latino América. Cada una de las instituciones latinoamericanas deberá diseñar, crear o dinamizar su propio Observatorio Institucional de la Equidad (OIE). La aplicación se ejecuta de manera fractal para que cada uno de los socios colabore y se den apoyo de forma mutua y constante.

Además, en el **año 2016**, la Universidad ha establecido la realización de acciones tendientes en el marco de la implementación del Modelo Estándar de Control Interno a: 1) Seguimiento de los procesos sistemáticos para la difusión de los valores del Rectorado a empleados y proveedores; 2) Seguir difundiendo y promocionando y el Protocolo de Buen Gobierno del Rectorado y 3 el Código de Ética del Rectorado.

En este contexto, en el **año 2017**, la Universidad ha establecido la realización de acciones en el marco de la implementación del Modelo Estándar de Control Interno tendientes a: 1) Definición de las directrices del Grupo de Control Interno del Rectorado; 2) Conformación de los Comités de Ética y de Buen Gobierno 3) Redacción de la Reglamentación del Código de Ética y el Protocolo de Buen Gobierno del Rectorado; y 3) Realización de Talleres de socialización y capacitación de Directivos 4) Definición de las Políticas de Talento Humano

SISTEMAS VIGENTES

1. El Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción cuenta con una Dirección General de Extensión Universitaria encargada de la planificación, ejecución y monitoreo de actividades relacionadas a la Extensión Universitaria.

2.El Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción cuenta con una Dirección General de Gestión y Desarrollo de Talento Humano que tiene como finalidad planificar, dirigir, supervisar, evaluar, coordinar y controlar todas las actividades relacionadas con la administración del Talento Humano de acuerdo a lo establecido en las disposiciones legales vigentes en la materia y con las Políticas de Talento Humano. Además posee un Reglamento Interno aprobado por la Resolución 1407/2014 donde se formalizan los aspectos expresados en su compromiso con los Derechos Humanos y está acorde con el contrato colectivo firmado con sus funcionarios.

3.El Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción cuenta con la Dirección de Responsabilidad Social dependiente de la Dirección General de Planificación y Desarrollo encargada de diseñar, planificar y ejecutar acciones relacionadas a esta temática.

4.El Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción cuenta con un Comité de Buen Gobierno y un Comité de Ética encargados de gestionar y dar cumplimiento las directivas establecidas en los reglamentos del Protocolo de Buen Gobierno y el Código de Ética de la Institución.

ACTIVIDADES. PERÍODO: 2016 – 2017

1. Reuniones de coordinación de Proyectos con objetivos sociales.
2. Talleres de capacitación con actores sociales pertenecientes a grupos vulnerables.
3. Cursos extracurriculares: programa de participación a la comunidad, campaña de concienciación.
4. Prestación de servicio a la comunidad, asistencia social.
5. Actos culturales: música, teatro, danza, festivales, conciertos.
6. Actividades deportivas.

7. Publicaciones y transmisiones electrónicas.
8. Congresos, seminarios, simposios, foros, paneles, conferencias, videoconferencias, exposiciones.
9. Trabajos de campo, pasantías, viajes de estudio.
10. Consultorías y Asesorías gratuitas o subsidiadas.
11. Servicios Profesionales gratuitos o subsidiados.
12. Estudio para la definición del Protocolo de Buen del Rectorado.
13. Estudio para la definición del Código de Ética del Rectorado.
14. Talleres organizados para incorporar criterios de orden social y ambiental en el plan estratégico en Responsabilidad Social de la organización, con la participación de varios grupos de interés.
15. Fortalecimiento del Servicio de Atención al Cliente en la Secretaría General como canal de comunicación, con las diversas partes interesadas.
16. Servicios de apoyo a la comunidad realizadas en la Biblioteca Central de la Universidad.
18. Fortalecimiento del Centro de Atención a usuarios de la Dirección General Académica como medio de acceso directo a consultas, información y reclamos para los egresados de la Universidad.
19. Seguimiento de las inquietudes depositadas en el buzón de sugerencias en la Mesa de Informes dependiente de la Secretaría General de la Universidad como medio de acceso directo a consultas, información y reclamos.
20. Actividades de apoyo a la Red Pacto Global Paraguay.
21. Fortalecimiento de la Iniciativa UNA-i (Universidad Nacional de Asunción “Inclusiva”).

RESULTADOS. PERÍODO: 2016 – 2017

1. Personas beneficiadas con servicios médicos, odontológicos y de nutrición en la Dirección de Bienestar Estudiantil de la Dirección General de Extensión Universitaria.
2. Consultas realizadas por estudiantes, docentes, investigadores, organizaciones, empresas, etc. presentadas vía escrita, telefónica o internet.
3. 100% de consultas resueltas con relación al total de consultas recibidas.
4. 20 organizaciones beneficiadas en programas de extensión universitaria
5. En las Unidades Académicas se han desarrollado las diversas actividades de extensión previstas en el Reglamento de Extensión universitaria que en el año 2016 totalizan 1.623 con 145.439 beneficiarios. En el año 2017 se han ejecutado en total 4.089 con 207.499 beneficiarios.

6. Presentación del avance de la aplicación del MECIP en el Rectorado
7. Elaboración de los Planes Operativos Anuales por dependencias del Rectorado
8. El Movimiento Estudiantil: UNA NO TE CALLES!, y los reclamos de mejoramiento de la formación ofrecida en la UNA, provenientes de todos los estamentos: estudiantes, docentes, funcionarios, asociaciones de docentes, egresados no docentes, asociaciones de egresados, y la ciudadanía en general, marcó un hito en la vida de nuestra centenaria Universidad y del país todo. Lo que en un principio fue el pedido de renuncia del Rector de la Universidad se convirtió en un reclamo de saneamiento administrativo y financiero y de solicitud de rendición de cuentas del uso de los recursos públicos.
9. En el año 2017 se inicia la transformación de la Universidad Nacional de Asunción al dotarle de un nuevo Estatuto, con la activa participación de todos los estamentos de la Comunidad Universitaria y de la ciudadanía en general.

ACCIONES A REALIZAR

1. Proseguir con la realización de Talleres para implantación de los compromisos y acuerdos éticos en el Rectorado.
2. Proseguir con la realización Talleres y reuniones para fortalecer los conceptos de responsabilidad social en la gestión del Rectorado.
3. Realización de actividades de extensión universitaria y de servicio que involucre a todos los estamentos de la comunidad universitaria.
4. Fomentar la realización de trabajos de investigación para la generación de nuevos conocimientos así como de innovación tecnológica.
5. Asegurar la aplicación y el cumplimiento de las Políticas de Desarrollo del personal de la institución así como sus reglamentaciones en la comunidad universitaria.
6. Redactar los Reglamentos para garantizar el cumplimiento del nuevo Estatuto formulado.

3.2. Derechos Laborales

PRINCIPIO 3: LAS ORGANIZACIONES DEBEN APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y SINDICAL Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

PRINCIPIO 4: LAS ORGANIZACIONES DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO.

PRINCIPIO 5: LAS ORGANIZACIONES DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL.

PRINCIPIO 6: LAS ORGANIZACIONES DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN.

COMPROMISOS ASUMIDOS

Para el estamento no docente el Rectorado desarrolla un proceso formal y sistemático de gestión del talento humano basado en principios éticos reconocidos por la Institución, que permite vincular, desarrollar y retener a las personas más capaces e idóneas, comprometidas con el logro de la misión, visión y de los objetivos institucionales. Las Políticas de Talento Humano del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción fueron aprobadas por Resolución N° 1491/2016, de fecha 28 de junio de 2016, en el documento se establecen los lineamientos para el proceso de acceso, permanencia, promoción y egreso del personal.

Para el estamento Docente, el estatuto de la Universidad Nacional de Asunción en su ART. 49 estipula: “Para el acceso y permanencia en la docencia universitaria no se harán discriminaciones confesionales, políticas, raciales, ideológicas o de género. La Universidad garantizará en su ámbito el derecho a la pluralidad de pensamiento y de opinión para sus miembros”.

El respeto mutuo como base de las relaciones interpersonales entre los integrantes de los distintos estamentos de la UNA. En ese sentido, la Universidad posee una política destinada a atraer, desarrollar, recompensar y retener a las personas competentes buscando de esta manera proporcionar condiciones de trabajo sobre la base de la equidad, evitando cualquier tipo de trato injusto.

SISTEMAS VIGENTES

1. El sistema de contratación utilizado por la Universidad responde a las disposiciones emanadas de la Secretaría de la Función Pública, así como la legislación laboral vigente en el Paraguay, reconociendo el derecho de las personas a gozar de condiciones laborales equitativas y satisfactorias.
2. Un servicio de inserción laboral que gestiona oportunidades laborales, en igualdad de condiciones y que promueve el cumplimiento de la legislación vigente respecto a las contrataciones de las personas sin discriminación alguna, comprendiendo el derecho de la persona a tener la oportunidad de ganarse mediante un trabajo libremente escogido o aceptado.

ACTIVIDADES. PERÍODO: 2016 – 2017

1. Adecuación del modelo de administración destinado a la contratación de las personas con discapacidad.
2. Adecuación de la denominación de la Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano en el Rectorado.
3. Se consolidó la política de talento humano para los funcionarios” y se fomentó el desarrollo del talento humano de la UNA, son objetivos estratégicos de la Universidad, conforme fuera definido en el Plan Estratégico 2016-2020, aprobado por Resolución N° 0142-00-2016; Acta N° 7 (A.S. N° 7/30/03/2016), del Consejo Superior Universitario.

4. Al amparo de la Resolución N° 1468/2016: “Por la cual se establecen los lineamientos para concursos de nombramiento, ascenso y/o contratación de funcionarios en la UNA”, se han instalado las comisiones de selección para la contratación de funcionarios para el Rectorado con los siguientes resultados:

Siete (7) Convocatorias realizadas.

Seis (6) Convocatorias finalizadas.

Una (1) Convocatoria en proceso.

Veintiséis (26) funcionarios contratados, ingresados por concurso público.

5. Se aprobó la Resolución del Rectorado Nro. 843/2016 del 26 de abril de 2016, por la cual se conforma el equipo técnico para la readecuación de cargos por jerarquías y responsabilidades en el Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción, compuesto por un equipo de directivos, representantes de los sindicatos de funcionarios del Rectorado y un equipo técnico operativo.
6. Se aprobó la Resolución N° 847/2016: Por la cual se establecen los lineamientos de concursos para el nombramiento, ascenso y/o contratación de funcionarios de la Universidad Nacional de Asunción.

RESULTADOS. PERÍODO: 2016 – 2017

1. Al año 2017 el Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción cuenta con 721 funcionarios, de los cuales el 52% son varones y el 48% son mujeres.
2. El 90% de los empleados de la Institución ha accedido a beneficios adicionales al salario.
3. El 80% de los empleados de la Institución se encuentra cubierto por el Contrato Colectivo de Trabajo.
4. El Rectorado de la Universidad no reporta ninguna demanda laboral presentada por empleados (as) en los últimos dos años.
5. El Rectorado de la Universidad no reporta ningún accidente laboral, leve ni grave en los últimos dos años.

ACCIONES A REALIZAR

1. Seguir fortaleciendo los acuerdos y compromisos éticos entre los funcionarios a fin de fomentar el buen ambiente laboral.
2. Fortalecer el programa de capacitación de los empleados.
3. Fortalecer los programas específicos para la contratación y desarrollo de pasantes.
4. Gestionar las certificaciones internacionales en normas vinculadas a salud, seguridad y condiciones de trabajo tomando como base la experiencia del CEMIT.

5. Fortalecer el programa para visibilizar y promover la coherencia entre valores de la organización y valores individuales de empleados.
6. Seguimiento del Proyecto de Reglamento del Profesional de la Educación Universitaria en la UNA, que fuera elevado a consideración del Consejo Superior Universitario y derivado a las Comisiones Asesoras Permanentes de Asuntos Académicos, de Asuntos Administrativos y de Asuntos Legales, para el estudio correspondiente. Este proyecto de Resolución tiene el principal objetivo de regular y definir la actividad de apoyo académico – docente en la UNA.

3.3. Medio Ambiente

PRINCIPIO 7: LAS ORGANIZACIONES DEBEN APOYAR UN ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS DESAFÍOS AMBIENTALES

PRINCIPIO 8: LAS ORGANIZACIONES DEBEN ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.

PRINCIPIO 9: LAS ORGANIZACIONES DEBEN ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL AMBIENTE.

COMPROMISOS

En su Plan de mejoramiento institucional la Universidad ha definido aplicar una política ambiental, urbanística y de seguridad dentro del Campus de San Lorenzo.

SISTEMAS VIGENTES

Por Resolución del Consejo Superior Universitario se conformó la Comisión de Organización de Espacios de la Universidad Nacional de Asunción, que tiene las siguientes funciones: a) Preparar y proponer al Consejo Superior universitario un Plan Regulador de Organización de Espacios, a ser aplicado en todas las propiedades de la Universidad Nacional de Asunción; b) Dictar su propio Reglamento Interno. c) Preparar y proponer al Consejo Superior Universitario las normas y procedimientos de los espacios físicos que componen la Universidad Nacional de Asunción.

Además, la Universidad cuenta con iniciativas destinadas a fortalecer aspectos vinculados con el manejo del ambiente dentro del área de influencia del Campus de San Lorenzo, como resultado de los talleres de autodiagnóstico en Responsabilidad Social realizados en el Rectorado de la Universidad, en la Facultad de Arquitectura, la Facultad Politécnica y la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales.

ACTIVIDADES. PERÍODO: 2016 – 2017

1. La Universidad en su conjunto ha iniciado la planificación de las actividades a efectos de establecer una línea de base para la situación ambiental del Campus de San Lorenzo bajo el liderazgo de la Facultad de Ingeniería, con apoyo del Departamento de Mantenimiento del Rectorado.

2. En el Rectorado de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades a efectos de establecer una línea de base para la situación ambiental del Campus de San Lorenzo bajo el liderazgo de la Dirección de Investigación Científica y Tecnológica, con apoyo del Departamento de Mantenimiento del Rectorado.
3. En la Facultad de Arquitectura, Diseño y Artes de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades a efectos de formalizar la Política Ambiental de la organización bajo el liderazgo conjunto de la Dirección Académica y el Instituto de Desarrollo Ambiental.
4. En la Facultad Politécnica de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades a efectos de crear un comité vinculado al área ambiental bajo el liderazgo del Centro Meteorológico de esta unidad académica.
5. En la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades a efectos de crear un comité vinculado al área ambiental bajo el liderazgo del Laboratorio de Investigación de la Atmósfera y Problemas Ambientales de esta unidad académica.
6. En el Rectorado de la Universidad se ha constituido un grupo de trabajo destinado a definir los criterios académicos relacionados a la Eficiencia Energética.

RESULTADOS. PERÍODO: 2016 – 2017

1. Reducción de desperdicios relacionados al cambio del sistema de impresión en el Rectorado de la Universidad, donde se ha reemplazado la totalidad de las impresoras a tinta por impresoras con tecnología láser.
2. Reducción de la salida de materiales como resultado de la Gestión de residuos desarrollada en los laboratorios de la Dirección General Investigación Científica y Tecnológica.
3. Reducción del uso de papel basado en la implementación de consulta electrónica de expedientes.
4. Diseño del Proyecto de Eficiencia Energética a ser implementado en el Rectorado.

ACCIONES A REALIZAR

1. Fortalecimiento del programa de comunicación electrónica (ahorro de papel).
2. Instrumentación de un plan maestro de mejoramiento ambiental.
3. Fortalecimiento de acciones para poner en práctica conceptos ambientales (Ecoeficiencia).
4. Creación de un programa de capacitación a empleados sobre temas ambientales.
5. Implementación del Proyecto de Eficiencia Energética en el Rectorado.

3.4. Anticorrupción

PRINCIPIO 10: LAS ORGANIZACIONES DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUYENDO EL SOBORNO Y LA EXTORSIÓN.

COMPROMISOS

En el nuevo Estatuto vigente, la Universidad ha definido criterios vinculados a la lucha contra la corrupción.

EN EL TÍTULO III DEL GOBIERNO Y DE LOS SISTEMAS DE REPRESENTACIÓN EN EL CAPÍTULO III. ATRIBUCIONES DEL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

ART. 45º: Son deberes y atribuciones del Consejo Superior Universitario:

- p) Aplicar las sanciones que por este Estatuto son de su competencia, así como conocer y resolver los recursos de reconsideración cuando se presenten hechos nuevos de descargo.
- q) En caso de sumario administrativo ordenado por el Interventor de una Facultad y homologado por el Consejo Superior Universitario, remover al Decano o Vicedecano, conforme al resultado de dicho sumario administrativo. La remoción podrá efectuarse aunque la intervención haya concluido.
- r) Conocer y resolver, en grado de apelación, la resolución de destitución del Decano o Vicedecano, resuelta por el Consejo Directivo de una Facultad.
- s) Conocer y resolver, en grado de apelación, como última instancia administrativa, las resoluciones y sanciones aplicadas a docentes, graduados y estudiantes por los Consejos Directivos de las Facultades o por el Rector en las unidades académicas de su dependencia.
- t) Velar por el buen uso, mantenimiento y cuidado del patrimonio material y cultural de la UNA.
- u) Velar que en las decisiones prevalezca el bien común sobre las consideraciones e intereses particulares de los integrantes del Consejo Superior Universitario.

ART. 46º. La intervención de una unidad académica por parte del Consejo Superior Universitario se extenderá por un tiempo de sesenta (60) días hábiles, prorrogables por única vez por treinta (30) días hábiles como máximo. Son causas de intervención:

- a) La desnaturalización de los fines académicos.
- b) Las violaciones graves y reiteradas del Estatuto y sus reglamentos.
- c) La alteración del orden que impida el normal desarrollo de las actividades académicas, investigativas, de extensión o administrativas.

EL CAPÍTULO V. ATRIBUCIONES Y DEBERES DEL RECTOR

ART. 65º Son atribuciones y deberes del Rector:

j) Nombrar, aplicar sanciones y destituir a funcionarios del Rectorado y de los Institutos y Centros dependientes del Rectorado a pedido de sus Directores Generales de conformidad al Estatuto y los reglamentos, en concordancia con la legislación vigente.

k) Nombrar, aplicar sanciones y destituir a funcionarios de las Facultades a propuesta de los Decanos respectivos de conformidad al Estatuto y los reglamentos, en concordancia con la legislación vigente.

l) Adoptar las medidas necesarias y urgentes para el buen gobierno de la UNA con cargo de dar cuenta de las mismas al Consejo Superior Universitario en la primera sesión convocada luego de la adopción de medidas.

EL CAPÍTULO XII. ATRIBUCIONES Y DEBERES DEL CONSEJO DIRECTIVO

ART. 37 Son atribuciones del Consejo Directivo:

r) Dictar resoluciones y aplicar sanciones.

CAPÍTULO VIII. ATRIBUCIONES Y DEBERES DEL DECANO

ART. 84º Son atribuciones y deberes del Decano:

m) Dictar resoluciones y aplicar las sanciones que correspondan de acuerdo con su competencia y el régimen disciplinario de la UNA.

SISTEMAS VIGENTES

1.El Rectorado cuenta con sistemas, órganos, normas y procedimientos administrativos internos que garantizan una correcta rendición de cuentas y la transparencia de gestión.

2.En su carácter de Institución pública, la gestión administrativa se rige por las disposiciones establecidas por la Secretaría de la Función Pública y la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas, así como demás normativas emanadas del Ministerio de Hacienda.

3.Dentro de su estructura interna, su gestión administrativa está auditada por la Auditoría General de la UNA, la Contraloría General de la República y la Auditoría General del Poder Ejecutivo y cada Unidad Académica cuenta con su propio departamento de Auditoría Interna.

4.En su carácter de Institución pública, su gestión administrativa está sujeta a controles realizados periódicamente por la Contraloría General de la República y la Auditoría General del Poder Ejecutivo.

ACTIVIDADES PERÍODO: 2016 – 2017

1.El Rectorado de la Universidad en el marco de la aplicación de la Ley de Acceso a la Información Pública N° 5189 que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay, ha implementado un mecanismo de fácil acceso a las informaciones institucionales a la comunidad universitaria y la sociedad en general desde el portal de web. El sitio presenta datos de los últimos tres años sobre:

- Nómina de funcionarios (permanentes, contratados y comisionados),

- Ejecuciones presupuestarias de ingresos, gastos asignados y anexo de personal para cada ejercicio fiscal con su ejecución mensual.
 - Marcos normativos del funcionamiento institucional,
 - Proceso de Selección de Personas: Las convocatorias realizadas
 - Histórico de inventarios patrimoniales
2. En el Rectorado existe un buzón de sugerencias de usuarios de los servicios gestionados en la institución para presentar sus recomendaciones y quejas llevado a la práctica por la Secretaría General.
3. En el Rectorado fueron realizados talleres participativos para la socialización del protocolo de buen gobierno y código de ética de la Institución.
4. El Rectorado de la Universidad mantiene un criterio de mejora continua de sus sistemas y procedimientos administrativos internos.
5. En el Rectorado de la Universidad, se ha iniciado la planificación de las actividades destinadas a sugerir a la Dirección General de Contrataciones la incorporación de criterios de responsabilidad social a los procesos de contratación de bienes y servicios establecidos por la Ley 2051/03. Esta actividad está bajo el liderazgo de la Dirección General de Administración y Finanzas.
6. La UNA ha participado en la elaboración del Manual de Acreditación Institucional de ANEAES.
7. Dentro de su estructura interna, desde la Asesoría de Organización y Sistemas se monitorea la aplicación del MECIP en el Rectorado en ese contexto las principales actividades desarrolladas fueron:
- Definición del Mapa de Procesos de las diversas dependencias del Rectorado de la UNA
 - Elaboración del Manual de Organización y Funciones de todas las dependencias del Rectorado de la UNA.
 - Seguimiento del Plan de Control Interno y de la aplicación del Plan de Mejora continua.
8. Elaboración y presentación del Informe de Rendición de Cuentas del Rector a la comunidad universitaria y la sociedad en general sobre las actividades desarrolladas en la:
- Gestión de Gobierno
 - Gestión Administrativa
 - Gestión Académica
9. Elaboración y presentación de la Memoria Anual del Rector del año 2016 a la Asamblea Universitaria.

10. Elaboración de la Memoria Anual del Rector del año 2017, pendiente de presentación a la Asamblea Universitaria.

11. En el nuevo Estatuto sancionado para la Universidad Nacional de Asunción en el TÍTULO VII DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN, Y DE LA CALIDAD EDUCATIVA, CAPÍTULO I DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN LOS ARTÍCULOS 203º Y 204º se establece que se debe definir y ejecutar políticas para la implementación del Sistema integrado de información y comunicación interna y externa que se referirá a los procesos que estructuran, organizan y coordinan las políticas y los mecanismos de comunicación tendientes a garantizar el análisis y la provisión de información adecuada, seria, veraz, suficiente y oportuna para la toma de decisiones institucionales. Además, se relacionará con la delimitación de los mecanismos de difusión pública de esta información y con la provisión de datos ante procedimientos de evaluación de la calidad institucional.

RESULTADOS. PERÍODO: 2016 – 2017

1. En el año 2016, se finiquitó la realización de una Auditoría de Gestión con respecto al Rubro 100 Servicios Personales de las Unidades Académicas componentes de la Universidad Nacional de Asunción (incluye al Rectorado, al Instituto de Trabajo Social, al Instituto Dr. Andrés Barbero, al Instituto de Investigaciones en Ciencias de la Salud, al Colegio Experimental Paraguay – Brasil y a las 12 Facultades) supervisado por la Auditoría General de la Universidad.

2. La Dirección de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, realizó la verificación de Planillas de Liquidación de Sueldos del Personal Administrativo y Docente de las Unidades Académicas de la UNA, teniendo en cuenta la necesidad de contar con información veraz que justifique la correcta presentación de los documentos correspondientes para el pago de sueldos.

4. De acuerdo a la rendición de cuentas, mayo 2016, realizada por el Rector: de octubre 2015 a marzo 2016 se reportaron: 313 Renuncias de Personal Docente; 89 Renuncias de Personal Administrativo; 33 Jubilaciones de Docentes; 11 Jubilaciones de Personal Administrativo; 38 Contratos renovados; 35 Contratos no renovados; 14 Nombramientos; 3 Ascensos; 1 Funcionario Separado; 1 Funcionario Destituido; 1 Funcionario Suspendido; 47 funcionarios con sumario administrativo; y, 42 funcionarios imputados.

5. En el año 2016 se ha conformado la Comisión Interestamental para el Estudio de la Reformulación y Adecuación de la Distribución Presupuestaria.

6. Sanción del nuevo Estatuto para la Universidad Nacional de Asunción, diciembre 2017.

ACCIONES A REALIZAR

1. Seguir realizando los concursos públicos de oposición, el proceso de saneamiento del anexo de personal y los procesos de capacitación.

2. Mantener en eficiente operación los órganos ejecutores de control que garanticen la transparencia en todas las gestiones de gobierno, académica y administrativa.

3. Realizar talleres para la promoción de la transparencia en la gestión institucional.

4. REFERENCIAS

Publicaciones institucionales

- UNA. Universidad Nacional de Asunción (2015). Comunicación de Programas UNA y Comunicación de Involucramiento UNA. San Lorenzo, Paraguay.
- UNA. Universidad Nacional de Asunción (2016). Plan Estratégico de la UNA 2016-2020. San Lorenzo, Paraguay.
- UNA. Universidad Nacional de Asunción (2017). Estatuto de la UNA. San Lorenzo, Paraguay.
- UNA. Universidad Nacional de Asunción (2017). Sitio www.una.py/estadisticas. San Lorenzo, Paraguay. Materiales consultados: Anuarios estadísticos, Boletines informativos, Guía Académica y Conozca la UNA.
- UNA. Universidad Nacional de Asunción (2017). Sitio www.una.py/actas_csu. San Lorenzo, Paraguay. Materiales consultados: Resoluciones del Consejo Superior.
- UNA. Universidad Nacional de Asunción (2017). Sitio www.una.py/actas_csu. San Lorenzo, Paraguay. Materiales consultados: Reglamentos: Extensión Universitaria, Elaboración de Tesis.
- UNA. Universidad Nacional de Asunción (2017). Sitio www.una.py/MECIP. San Lorenzo, Paraguay. Materiales consultados: Código: Ética y Buen Gobierno.
- UNA. Universidad Nacional de Asunción (2017). Resoluciones del Rector. San Lorenzo, Paraguay.
- UNA. Universidad Nacional de Asunción (2017). Informe de Rendición de Cuentas del Rector. San Lorenzo, Paraguay.