



COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS ORESYS 2017

Pacte Mondial ONU

Mars 2018

DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU PAR LE DIRECTEUR GÉNÉRAL D'ORESYS

Sur la base des différentes initiatives rattachées aux volets économique, environnemental et social du développement durable, Oresys a choisi **d'adhérer depuis 2008 au Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies (ONU)** pour montrer son soutien aux **10 grands principes** dans les domaines des droits de l'homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Ces valeurs sont intégrées à la culture d'Oresys au travers de notre politique de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) lancée en 2007, avec notamment la charte environnementale des consultants. Oresys renouvelle chaque année son engagement envers la promotion de ces grands principes en publiant son rapport RSE 2017 regroupant l'ensemble des actions menées dans ces domaines.

La Direction Générale d'Oresys a actualisé sa politique RSE en 2017 et fixé des axes de travail prioritaires :

- l'action de **neutralisation de notre empreinte carbone**,
- l'engagement des collaborateurs Oresys en faveur de l'emploi de personnes en **situation de handicap**,
- la volonté d'une **mixité** parmi les collaborateurs de l'entreprise à tous les niveaux, y compris parmi les dirigeants
- l'action directe sur les consommations d'énergie et de papier pour **réduire notre empreinte écologique**,
- **l'amélioration continue** de notre engagement grâce à la dynamique de l'Equipe RSE interne et au suivi des indicateurs et tableaux de bord mis en place en 2015.

Fait à Paris, le 15/03/2018

Yves Salomon, Directeur Général d'Oresys


ORESYS
48, Rue de Londres - 75008 PARIS
Tél. : 01 44 90 18 18
Fax : 01 42 93 40 38
S.A. au Capital de 200 000 €
RCS PARIS B 321 447 953 0063 - APE 7022 Z





L'engagement RSE de ORESYS

ORESYS a mis en place une gouvernance RSE au travers d'un Comité de domaine RSE composé de 7 Directeurs Associés et d'une Equipe RSE regroupant 26 consultants engagés et volontaires dédiée à l'analyse des questions RSE. L'Equipe RSE est en charge de prolonger et mettre en œuvre les axes de la politique RSE de ORESYS, soutenue par la Direction Générale.

En bref : la RSE à ORESYS

Objectifs :

- Mettre en place des actions internes concrètes pour **réduire l'empreinte écologique**
- Développer chez l'ensemble de nos collaborateurs **des pratiques professionnelles responsables.**
- Faire la promotion **chez nos clients** du lien qui existe **entre RSE et Performance économique des entreprises**

26 consultants
actifs dans le groupe
RSE en **2017**

10 projets de
RSE menés en
2017

Charte RSE

ORESYS produit une **Charte RSE** afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs sur les bonnes pratiques à adopter dans les cadres professionnel et personnel, avec une série de bons gestes à adopter.
170 signatures ont été récoltées en date à fin 2017.



by Oresys



Certificats de ORESYS

ORESYS souhaite démontrer son **action continue** au travers de l'Adhésion au global Compact et par l'obtention de différentes certifications renouvelés d'année en année :



- ORESYS adhère depuis 2008 au **Global Compact**



- ORESYS est certifié **ISO 9001** depuis 1995



- ORESYS a obtenu la certification **EcoVadis** en 2014 (Note SILVER) et l'a renouvelée en 2017.
- Sur l'ensemble des fournisseurs évalués par EcoVadis à ce jour, Oresys appartient aux **10% des entreprises les mieux notées**.



- ORESYS a renouvelé en 2017 son label **Acésia (AFNOR)** et a doublé sa note par rapport à 2015.



CONDITIONS DE TRAVAIL

Principes relatifs aux conditions de travail

ORESYS s'engage, pour ses différentes activités à se conformer aux **législations françaises et européennes en vigueur, ainsi qu'à la convention collective** à laquelle son activité la rattache.

La politique sociale en interne portée par la Direction Générale s'articule selon les thèmes suivants :

La politique
managériale

L'intégration des
consultants

La formation

L'épanouissement
personnel et
professionnel des
collaborateurs



Un management de proximité

Enjeux

Le management de proximité est pour nous un gage de performance globale de notre cabinet et vecteur de bien être au travail.

Solutions

- Mettre en place un **management de proximité** par un système de coaching. Un coach suit individuellement chaque consultant ; il les conseille pour la gestion de leurs carrières lors de points réguliers et des points plus formels en milieu et fin d'année.
- **Intégrer** les nouveaux consultants dans la vie et le développement commercial d'Oresys grâce à l'animation de BA* et de cordées**. Le but est de créer du lien entre les générations de consultants.

Résultats 2017

3 sessions de Grand Angle animées pour les coachs et associés

3 à 6 évènements par BA* (il existe 8 BA au sein d'ORESYS)

10% c'est le taux de turnover des consultants très faible en comparaison à d'autres cabinets de conseil du marché. ORESYS s'attache à le maintenir aussi bas

*BA : Business Area : (lieu d'échange et de partage sur les secteurs d'intervention d'ORESYS)

**Cordée : équipe de partage et d'échange dédiée au développement commercial



CONDITIONS DE TRAVAIL

La formation à Oresys

Enjeux

La formation est un outil clef pour réaliser nos objectifs stratégiques :

- **Fidéliser** les consultants
- Accélérer les **progrès** des consultants
- **Développer** ORESYS

Solutions

- Passage obligatoire des jeunes consultants par la case « **Universités** » (3 cursus successifs)
- **Séminaire** sur 2 jours tous les 18 mois dès l'arrivée du consultant
- Formations à la **demande** des consultants
- Alimentation permanente d'**ASAP***

Résultats 2017

- Démarrage de la **refonte** de l'outil ASAP*
- Mise en place d'un nouvel **outil de suivi** de la formation Oreka
- **121** consultants en cursus Université
- **15** séminaires organisés

*ASAP : outil de capitalisation des connaissances internes



CONDITIONS DE TRAVAIL

La mixité chez Oresys

Enjeux

L'enjeu de la mixité est une **richesse** et un gage de **performance** globale de notre entreprise.

Solutions

- Faire le choix de la **diversité** dans le recrutement
- Revue de **salaire identique** selon les sexes
- Mettre en place des dispositifs pour le **bien-être** des femmes et des parents

Résultats 2017

10 évènements organisés par le **réseau des consultantes** en 2017

23% de femmes parmi les **associés** du cabinet (+2 point VS 2015)

Ouverture de la **1^{ère}** **crèche** d'entreprise

Deux représentantes ORESYS au Parlement du Féminin le 18 décembre
<http://www.femininbio.com/agir-green/actualites-nouveautes/parlement-feminin-en-10-temps-forts-91975>

Promouvoir l'emploi de personnes en situation de handicap

DROITS DU TRAVAIL



Enjeux

Solliciter et promouvoir le potentiel des EA et ESAT dans nos activités internes et dans nos missions.

Solutions

- Faire des **EA et ESAT des partenaires sérieux d'ORESYS**. Une sélection précise de prestataires en mesure de satisfaire les besoins des consultants a été réalisée sous la forme d'un annuaire et communiquée à l'ensemble des consultants.
- **Inciter** les consultants à faire appel à ces structures par des communications régulières

Résultats 2017

Développement de l'outil interne de formation Oreka par **l'EA Atimic**



Achats de **1500** goodies chez AFSO EA



Rédaction d'un Annuaire des EA pouvant venir en soutien des missions

*EA : Entreprise Adaptée
*ESAT : Etablissement et Service d'Aide pour le Travail

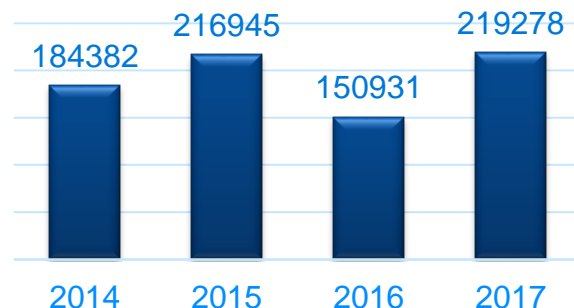


Suivi des consommations en eau et électricité

Enjeux, dispositifs et résultats 2017

- ✓ **Suivi** des consommations annuelles en eau et électricité depuis 2014
- ✓ **Sensibilisation** interne au recyclage et à la baisse de la consommation énergétique en Février et Décembre 2017

Suivi de la consommation annuelle d'électricité (kWh/an)



Objectifs 2018 et prochaines étapes

- Un **audit énergétique** est en cours entre fin 2017 et début de l'année 2018. Suite à la parution des résultats, il s'agira d'établir et de piloter un plan d'actions d'amélioration notamment à travers une étude d'optimisation énergétique
- **Initiative SOBRE** : installation de capteurs dans les locaux afin de collecter des informations sur la consommation énergétique
- Un approvisionnement en **électricité verte** est prévue pour 2018, toujours sur la base des recommandations de l'audit énergétique



Suivi de la consommation en papier

Enjeux, dispositifs et résultats 2017

- ✓ **Suivi et réduction** de la consommation en papier annuelle
- ✓ **Recyclage** systématique des **cartouches d'encre** d'imprimantes auprès de prestataires associatifs
- ✓ Test pilote de **recyclage papier** sur un étage des locaux (installation de bacs de recyclage) avec sensibilisation aux collaborateurs et aux équipes d'entretien
- ✓ **Sensibilisation** au recyclage et à la diminution de la consommation en papier en Février et Avril 2017 à travers les canaux de **communication interne** (mails, réseau social interne Tytl, affiches, présentations, newsletter)

-40%

de papier consommé
entre 2016 et 2017



Objectifs 2018 et prochaines étapes

- Suite au succès du pilote limité à un étage, **généralisation du recyclage** papier à l'ensemble des locaux
- Durant l'été 2018, un test « **papier vert** » sera mis en place : 1 ou 2 fournisseur(s) de papier recyclé seront sélectionnées afin de tester et de rassurer les consultants sur la qualité des impressions obtenues



Aperçu des initiatives vertes d'Oresys

Ore'Cup

Des sondages réalisés en interne en 2017 ont montré les besoins et attentes des consultants de disposer d'une **éco-cup** dans le but de :

Adopter une logique durable

•Etre en adéquation avec les valeurs de nos clients (qui proposent parfois uniquement des contenants durables)

Renforcer l'aspect convivial et familial qui règne à Oresys

Eviter la consommation de gobelets jetables

Le déploiement des Ore'Cup est prévu pour **Avril 2018** à Paris et dans les agences.



ORE'CUP

Paniers bio / locaux



Un partenariat a été mis en place en 2017 avec l'entreprise **Potager City** qui propose des paniers de fruits et légumes de saison bios et/ou locaux, afin de satisfaire aux 3 piliers du développement durable : environnement, social & économie.

Potager urbain



- En mai 2017, ORESYS a décidé de se lancer dans la culture d'un potager urbain
- constitué de **cinq jardinières** de fruits, légumes, herbes aromatiques complétées par des plants de radis et des pots de fleurs. Le potage est en libre accès aux collaborateurs et tous les consultants sont en charge de l'arrosage.



ORESYS, amateur de technologies vertes



Renouvellement des mobiles

Chaque consultant dispose d'un téléphone portable professionnel. Depuis mai 2017, les téléphones des générations précédentes sont confiés à **Ateliers sans Frontières** pour une remise en état du matériel à vocation sociale ou humanitaire.

ATELIERS
SANS FRONTIÈRES



Virtualisation des serveurs

ORESYS a opté pour la virtualisation des serveurs depuis 2016 afin de sécuriser au mieux ses données tout en mutualisant les machines. La **consommation électrique s'en trouve ainsi minimisée** et l'entretien physique des serveurs simplifié.



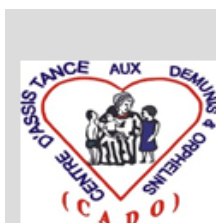
Politique des transports à ORESYS

L'agence de Paris dispose de 2 de **voitures 100% électriques**. Toutefois ORESYS recommande à ses collaborateurs de privilégier les déplacements en **train** (par rapport à l'avion) et d'utiliser les dispositifs de **visioconférence** autant que possible.



Neutralisation carbone – Résultats 2017

Plant & Protect est un projet de plantation d'arbres « utiles » pour compenser l'empreinte carbone d'ORESYS (et potentiellement de ses consultants), en partenariat avec l'ONG CADO au Togo.



L'ONG CADO (Centre d'Assistance aux Démunis et Orphelins) a pour mission d'appuyer et d'accompagner les populations vulnérables à leur émergence et autonomisation dans un esprit de solidarité. Elle concentre son action dans la Préfecture d'Agou appartenant à la Région économique des Plateaux en République Togolaise.



3

Semaines de
collecte



60

Donateurs

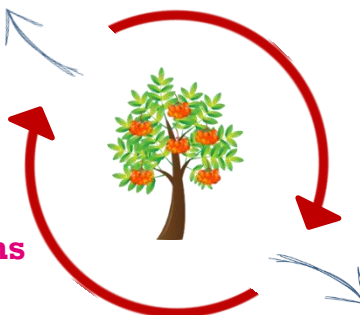


28 852€

Récoltés

... améliorer le climat
(en neutralisant notre
empreinte carbone)

L'arbre en « clé
d'entrée »



Planter pour protéger la
planète et ses habitants

Pérenniser ces plantations

... améliorer les conditions de
vie d'une population locale



DROITS DE L'HOMME

Neutralisation carbone – Objectifs 2018

En 2018, ORESYS va lancer la **2^{ème} édition de Plant & Protect** en se focalisant sur les 4 chantiers suivants qui s'inscrivent pleinement dans une thématique de développement durable, œuvrant notamment d'un point de vue social pour la **scolarisation** des jeunes au Togo :

Poursuivre la
nutrition scolaire
et les plantations

Améliorer
l'accès et la
gestion de l'eau
de 2 écoles

Créer un marché
local du moringa

Faciliter
l'installation des
jeunes formés
par Cado



Pour atteindre ces objectifs, un **plan de communication interne** est en cours afin de sensibiliser un maximum de consultants aux profils variés (associés, coaches, nouveaux arrivants) à travers une campagne de mails, notre réseau social interne Tylt, des newsletters, des affiches placardées près des espaces d'échange et de travail et des présentations aux consultants.



Ethique des affaires

Notre secteur d'activité n'est pas ou peu touché par la corruption, la lutte contre ce fléau n'est donc pas une priorité et Oresys n'a pas entrepris d'actions spécifiques sur ce domaine.

ORESYS ne pratique pas les cadeaux d'affaire.

Objectif 2018

Toutefois, conscient de la nécessité de traiter toutefois ce sujet, Oresys souhaite formaliser une **charte Ethique des Affaires** diffusable à ses collaborateurs et éventuellement mener quelques actions .



AMÉLIORATION CONTINUE

ORESYS et la RSE en bref : une amélioration continue

► Les faits marquants de 2017 :

Mise en place d'une
crèche d'entreprise

1^{ère} édition du projet
Plant & Protect

Grandes avancées sur
le chantier Handicap

► Les objectifs prioritaires 2018 :

Se former et
réaliser un
nouveau bilan
carbone
Oresys

Impliquer
l'ensemble des
collaborateurs
d'Oresys dans
la RSE

Conduire la 2^{ème}
édition de Plant
& Protect