

Coelmo Global Compact 2018

I dieci principi



DIRITTI UMANI

1. Sostenere e rispettare i diritti umani nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
2. Assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani



TUTELA DEL LAVORO

3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
5. Assicurare l'effettiva eliminazione del lavoro minorile
6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione



AMBIENTE

7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente



CORRUZIONE

10. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

Principi Global Compact

I. Sostenere e rispettare i diritti umani nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

Le iniziative di COELMO spa

In base al recepimento dell'accordo quadro delle Parti Sociali Europee sulle "Molestie e Violenze sui luoghi di Lavoro" COELMO ha adottato il proprio Codice di Condotta contro le molestie e violenze nei luoghi di lavoro istituendo la figura del "Consigliere di Fiducia" quale sostegno psicologico scelto dal Comitato delle Pari Opportunità con compiti di supporto, consulenza ed assistenza del personale che ne richiede l'intervento per una prima trattazione informale dei casi di molestia e violenza.

La coerenza dell'impegno ha portato a fondere in un'unica anima, culture differenti, creando opportunità di crescita che poggiano sulle capacità di tutti e sui valori di COELMO.

Certificata OHSAS 18001 mantiene alto l'impegno a realizzare la massima sicurezza dei luoghi di lavoro con una perfetta tenuta in sicurezza di impianti ed attrezzature presenti in azienda e con ore di formazione superiori a quelle previste dalle normative di legge, adottando tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e/o danni per la salute dei lavoratori.

2. Assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani

COELMO ha istituito il "Concilia Point" che eroga servizi finalizzati a sostenere il miglioramento delle condizioni lavorative favorendone la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Le attività previste sono così suddivise:

- Attivazione della APP I_GEN, che gestirà la banca delle ore per cui il lavoratore potrà versare "Le ore di straordinario/lavoro extra" per riconvertirle in permessi per motivi familiari.
- Servizio di sostegno psicologico e counseling per i dipendenti con carico di cura
- Servizio di tutoring per supportare le lavoratrici che rientrano dalla maternità
- Realizzazione e distribuzione del Vademecum della conciliazione con chiarimenti sulle norme italiane in materia di conciliazione e welfare aziendale
- Condivisione di uno spazio co-working per la sperimentazione dello smart-working

COELMO persegue l'impegno di tutelare la salute dei lavoratori operando principalmente sul continuo controllo degli elementi di rischio individuati nei processi aziendali e sulla attuazione di adeguate misure di prevenzione e protezione.

La sorveglianza sanitaria è periodica è pienamente rispettata con visite mediche effettuate a cura del Medico Competente, sulla base di specifici protocolli sanitari definiti in funzione del rischio, alle quali si aggiungono le eventuali visite specialistiche integrative.

E' stato attuato l'iscrizione al Fondo METASALUTE, Fondo di assistenza Sanitaria Integrativa che prevede la copertura di assistenza sanitaria per tutti i lavoratori e per i familiari fisicamente a carico.

3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

In COELMO la libertà di associazione viene garantita dal rispetto della normativa nazionale e quella sovranazionale vigente (Convenzioni ILO 87, 98 135).

Garantiamo a tutti i lavoratori il diritto di manifestare liberamente il proprio pensiero, e di aderire ad associazioni e svolgere attività sindacali.

4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

COELMO ha adottato la Dichiarazione Universale del 1948 e i suoi principi stabiliti dalle convenzioni internazionali.

Il 100% dei dipendenti è coperto dai CCNL che regolano il settore metalmeccanico. Inoltre nel rispetto della normativa Italiana, i dipendenti sono liberi di destinare la propria quota di TFR ad enti di gestione del risparmio collettivi.

Gli orari di lavoro, inclusi gli orari flessibili, gli straordinari, così come il godimento delle ferie e la fruizione di permessi, sono regolati dai contratti nazionali del lavoro e frutto di accordi sindacali.

5. Assicurare l'effettiva eliminazione del lavoro minorile

COELMO opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, anche con riferimento al lavoro minorile (Convenzioni ILO 138 e 182).

Per evitare eventuali possibilità presso la nostra catena di fornitura la COELMO ha istituito una procedura all'interno del proprio sistema integrato di qualità UNI EN ISO 9001 – SA 8000, (PGRSMD 01.02) per l'identificazione la denuncia ed il piano di recupero del minore sfruttato.

6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

Coerentemente al nostro codice etico, garantiamo le pari opportunità, evitando qualunque forma di discriminazione che possa derivare da differenze di sesso, di età, di stato di salute, di nazionalità, di opinioni politiche o religiose.

Nella politica delle assunzioni garantiamo uguali opportunità a tutti i candidati senza alcun tipo di discriminazione.

COELMO organizza corsi di lingua in Inglese per i propri dipendenti e corso di alfabetizzazione per i dipendenti extracomunitari.

Insieme con la Casa Sociale "La Gloriette", bene confiscato alla camorra destinato ad un uso sociale, la COELMO ha attuato il progetto di integrazione ed inclusione sociale per persone vulnerabili con scarsa autonomia e problemi di media e lieve disabilità.

La loro assunzione non è stata solamente un adempimento di legge, ma anche la volontà di favorirne l'inserimento e l'integrazione nei processi aziendali.

Ciò è servito a favorire in tutte le persone che operano con noi una attenzione concreta verso una Società più giusta e solidale e rappresenta un contributo insostituibile che ci consente di proseguire nelle nostre attività e progetti sociali.

7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

COELMO persegue un approccio di sostenibilità di ampio respiro che prevede uno cambio intenso con il territorio e fissa traguardi concreti di sostenibilità all'interno della sua struttura fra questi la riduzione del volume dei rifiuti, l'ottimizzazione degli imballaggi il riciclaggio e una gestione idrica responsabile.

Di fatto l'utilizzo della risorsa idrica, prevalentemente legata all'irrigazione ed alla raccolta per il sistema antincendio acqua proviene per tutti i suoi stabilimenti da pozzi artesiani regolarmente denunciati e registrati.

COELMO nell'ambito della politica di sviluppo delle energie rinnovabili ha realizzato un sistema di produzione di energia elettrica "Ibrido" che integra i sistemi tradizionali di produzione (Gruppi Elettrogeni diesel) con fonti rinnovabili ottenendo una riduzione dei livelli di emissioni di CO2.

Il servizio di Prevenzione e protezione ha realizzato un sistema di gestione per l'attuazione di una politica di salute e sicurezza attraverso i requisiti delle norme UNI EN ISO 14000:2004, UNI EN ISO 9001 ed OHSAS 18001.

COELMO, operativa in comparti industriali ad alto impatto ambientale, pone la tutela dell'habitat naturale quale punto centrale della propria gestione. Si impegna sia nei confronti del proprio personale sia verso i soggetti con cui si relaziona nell'esercizio della propria attività a promuovere iniziative per una maggiore consapevolezza del rispetto ambientale.

8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

I nostri rapporti con le amministrazioni locali sono da sempre improntati alla massima collaborazione.

La nostra attenzione nei confronti della comunità e del territorio è testimoniata da molte collaborazioni con gli Enti territoriali.

Le sponsorizzazioni delle attività del territorio sono selezionate e gestite con criteri dettati dal legame con il territorio, l'aderenza agli obiettivi di sviluppo e, come denominatore comune, la coerenza con i principi di sostenibilità.

COELMO continua la sua partecipazione al progetto di ricerca "EcoFoodFertility", valutazione dell'impatto ambientale ed alimentare sulle funzioni riproduttive della popolazione maschile e sull'indagine per l'aumento dei tumori nell'area di rischio definita "Terra dei Fuochi".

9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

COELMO ha realizzato due impianti di poligenerazione garantendo comfort termico ambientale estivo ed invernale presso i due capannoni di produzione, attraverso il recupero di energia da gruppi frigorifero ad assorbimento, "Progetto FC SMART GEN" Celle a Combustibile e Piattaforme Ibride di Poligenerazione da Fonti Fossili e Rinnovabili.

Smaltisce direttamente dal sito di produzione della manutenzione fino al sito di trattamento per la discarica senza farli transitare prima in stabilimento.

10. Promuovere iniziative per prevenire la corruzione in ogni sua forma

Nell'ottica dell'adozione del decimo principio che richiede ai partecipanti al Global Compact non solo di evitare la corruzione in ogni sua forma ma anche di sviluppare politiche incisive e concreti programmi anti-corruzioni COELMO ha adottato un "Piano di Lotta alla Corruzione" che oltre a ribadire la necessità di rispettare i principi di onestà, trasparenza e correttezza nello svolgimento delle attività lavorative, prevede una formazione continua per tutta la forza lavoro e di informazione per tutti i fornitori e consulenti.

COELMO ha ottenuto il riconoscimento dalla Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM Italia il rating etico con il massimo del riconoscimento, Tre Stellette ed ha affidato il proprio Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, istituito dal mod.231 ad un organismo di vigilanza incaricato di monitorare l'attuazione del Modello e la sua effettiva applicazione.

Gli Internal Audit eseguiti dall'OdV hanno la responsabilità di verificare l'adeguatezza del sistema di controllo interno ed accertare che esso fornisca ragionevoli garanzie affinché l'Organizzazione possa conseguire in modo corretto ed efficiente i propri obiettivi.

Un altro punto di forza della Policy adottata da COELMO è il Codice Etico e Deontologico a cui far riferimento nella conduzione di affari e nel normale svolgimento delle attività quotidiane. I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per gli Amministratori, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con COELMO.

COELMO spa ha ottenuto:

- l'abilitazione ME.PA. per l'accreditamento al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione.
- Certificazione ELITE di Borsa Italiana