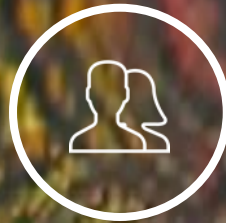


# Comunicación de Progreso 2016

## Minipak S.A.S



# Contenido

## Capítulo 5

●● Satisfacción al Cliente

- 4 Acerca del Informe
- 5 Mensaje del Presidente
- 6 Misión y Visión
- 9 Grupos de Interés
- 10 Política Corporativa de RSE

## Capítulo 1

●● Dimensión Social

## Capítulo 2

●● Dimensión Laboral

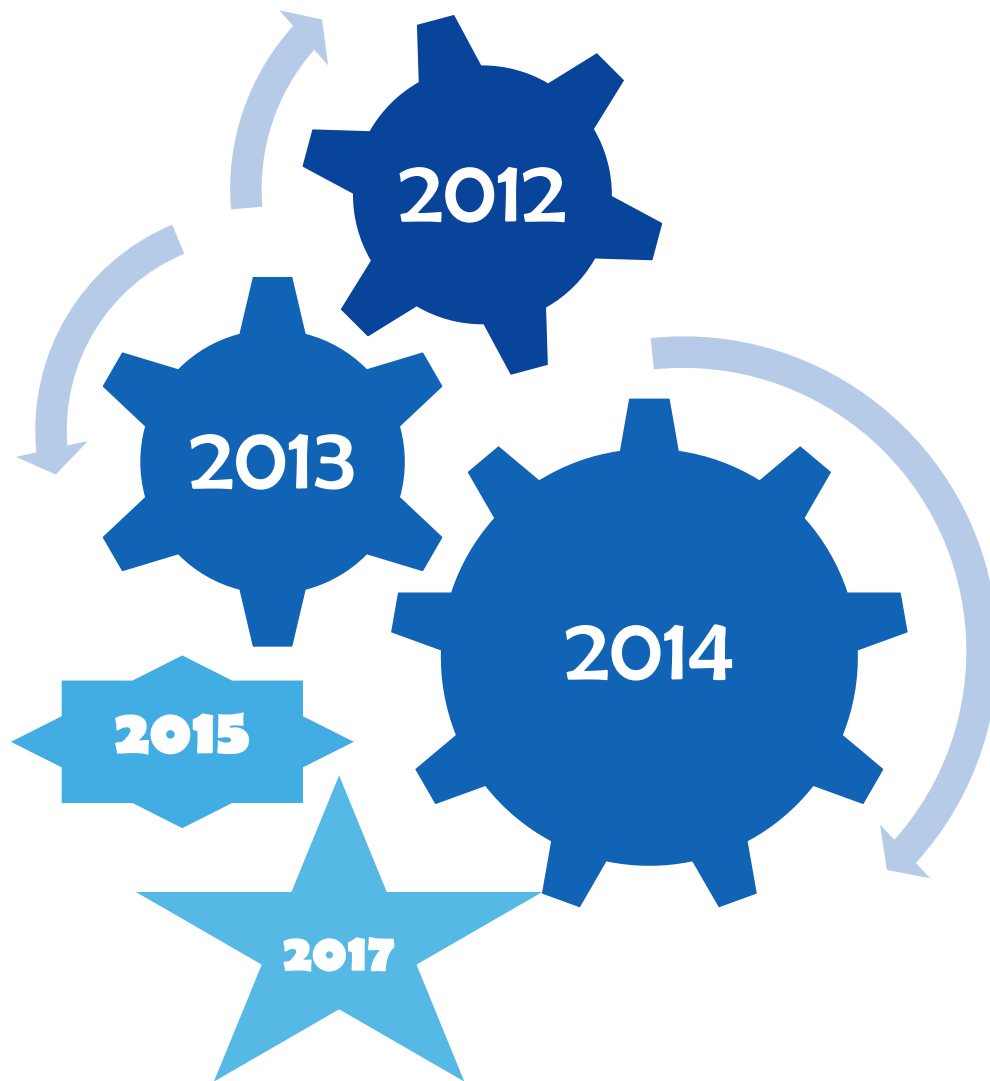
## Capítulo 3

●● Dimensión Ambiental

## Capítulo 4

●● Dimensión Anticorrupción

# Acerca del Informe



Este es el quinto informe de Comunicación del Progreso del Pacto Global de las Naciones Unidas que presenta Minipak S.A.S. Cubre el periodo de 01 de enero de 2016 al 31 de diciembre de 2016, el cual muestra los resultados y los avances presentados en las dimensiones social, laboral, ambiental y de anticorrupción, siguiendo los lineamientos de los 10 principios pilares del Pacto Global.

La información que se presenta a continuación en este informe cubre la planta ubicada en Bogotá, Colombia.

Con la elaboración de este informe se reitera el compromiso activo de la compañía en mostrar la gestión realizada en material de sostenibilidad.

# Declaración de Apoyo al Pacto Global

Los informes de Gestión COP de la iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas, se han convertido en una oportunidad para hacer un balance sobre aspectos de la organización que han alcanzado una extraordinaria relevancia. Como una de las compañías más destacadas del sector de manufactura de empaques flexibles para alimentos, hemos entendido el impacto de nuestro negocio, no solamente al garantizar un producto idóneo para el mercado, sino también en todo lo que significan las complejas interacciones entre los procesos, el ambiente, el recurso humano, y la manera en como nuestra operación busca el equilibrio y el cumplimiento de las expectativas de nuestros grupos de interés.

En este contexto, la compañía ha reconocido la pertinencia y la vigencia de principios muy fuertes de comportamiento empresarial que, en todos los escenarios, nos han llevado a resultados positivos.

El respeto por la libre asociación de los trabajadores y por el debido proceso en aspectos disciplinarios, políticas salariales justas y transparentes, la permanente actitud por escuchar y gestionar sus necesidades de bienestar, la cultura de tolerancia y la no discriminación, han tomado el espacio y la importancia que han facilitado un clima organizacional basado en la armonía y el trabajo arduo para el cumplimiento de las metas. Así se reconoce al observar indicadores de antigüedad y rotación del personal.



# Declaración de Apoyo al Pacto Global

Y con la misma trascendencia, hemos seguido consolidando la gestión ambiental de la organización, que ha alcanzado reconocimiento dentro de este sector industrial, e inclusive ante las mismas autoridades ambientales, tanto del orden distrital como nacional. Este valor intangible también está inmerso en el producto de nuestra operación y sentimos que cada vez más, los clientes lo perciben y lo valoran.

Complementan nuestra filosofía, iniciativas como la línea anticorrupción, creada para generar la conciencia de la denuncia y las acciones que se toman para prevenir y combatir este flagelo. Esta actitud, tanto hacia el interior como en el relacionamiento con nuestros grupos de interés ha distinguido, desde siempre, nuestras relaciones comerciales.

En cada uno de estos esfuerzos, nos vemos alineados por completo con los pilares que una vez, nos comprometimos a promover y defender, es decir, son manifestaciones de nuestra completa identidad, hoy más que nunca, con la filosofía del Pacto Global.

Los invito a compartir, esta quinta entrega del Reporte de Gestión, que es el reflejo de cómo nos vemos y del pensamiento que hemos adoptado en cada una de nuestras actuaciones frente a la sociedad.

**DANIEL FURMANSKI LECHTER**  
Representante Legal Minipak S.A.S.

# Nuestros Clientes



# Nuestros grupos de Interés



# Política Corporativa de RSE

Minipak S.A.S., está comprometida, y trabaja de forma efectiva para mejorar la calidad de vida de su fuerza de trabajo, sus familias y su entorno.

En este proceso de Responsabilidad Social se vinculan clientes, proveedores, contratistas, autoridades y comunidad en general. El desarrollo sostenible es un concepto que caracteriza nuestra actividad industrial.

Minipak S.A.S. es una empresa que va más allá del compromiso con sus trabajadores y reconoce sus necesidades. Las acciones que evidencian el compromiso social están enfocadas hacia cuatro áreas principales: educación y medio ambiente, generación de empleo e ingresos y apoyo a la comunidad.

Minipak S.A.S. busca promover la cultura de la seguridad como un estilo de vida, para garantizar la integridad de sus empleados, contratistas, proveedores y visitantes.

**DANIEL FURMAN\$KI LECHTER**  
Representante Legal Minipak S.A.S



# Dimensión Social



## Trabajadores de Minipak S.A.S

Los contratos indefinidos para el año 2016 fueron 341.

Los trabajadores por genero para el año 2016, correspondieron a:

45 mujeres y 313 hombres.



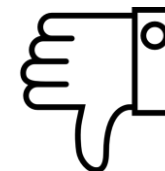
## Estudiantes en Práctica

Minipak S.A.S cuenta con una cuota reguladora de 18 aprendices, vinculados bajo la modalidad de contrato de aprendizaje, regulado por el SENA.



## Política de Educación

Durante el 2016, 3 trabajadores validaron el bachillerato, obteniendo el título de bachilleres académicos.



## Política de Trabajo Infantil

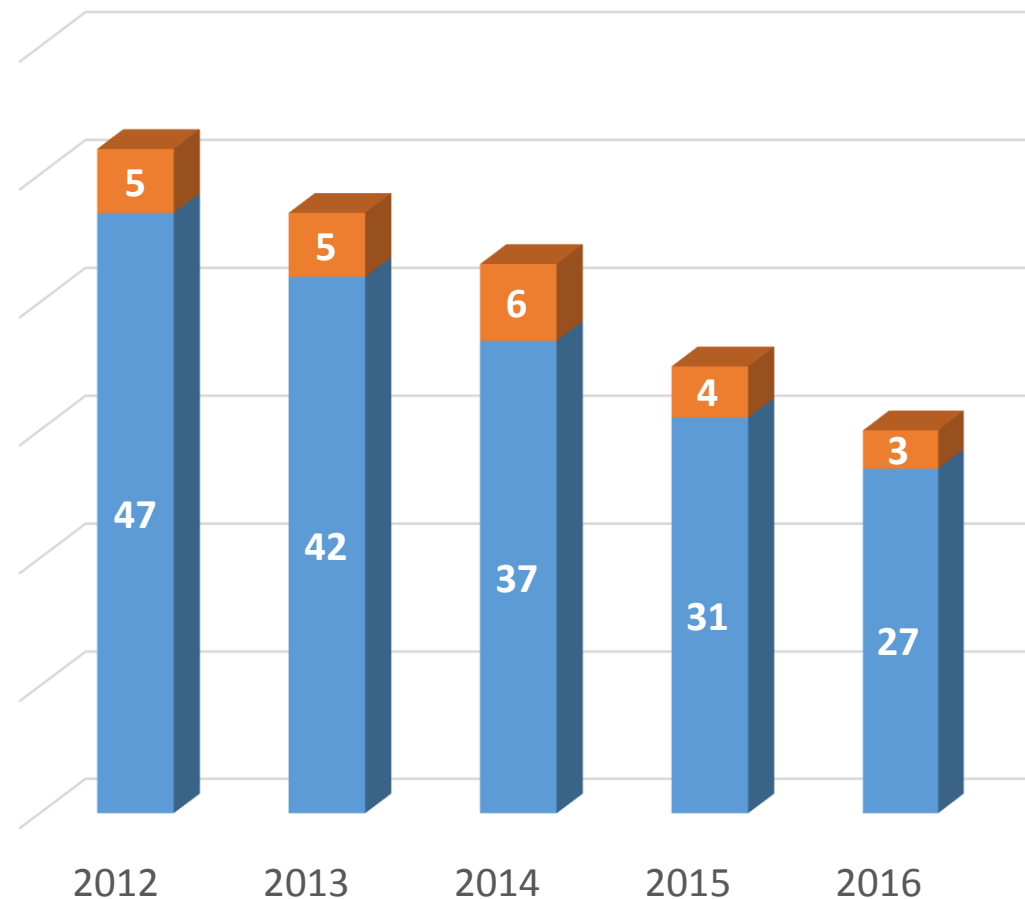
Minipak S.A.S antepone como prioridad el rechazo total al Trabajo Infantil

# Política de Educación

## Programa de Educación.

Solo para empleados que carecen de un diploma de escuela secundaria o bachillerato.

Hasta la fecha han sido beneficiados 23 trabajadores.



# Entrenamiento

## Entrenamiento Académico

Patrocinio de 5 empleados de nuestro personal de producción por año.

23

Graduados de escuela secundaria o bachillerato.

295

Graduados de Secundaria y/o bachillerato.

114

Graduados Universitarios

14

Estudiantes no graduados.

80

Graduados Profesionales.

16

Graduados Post-grado.

## Minipak: Certificado en Rotograbado

The Gravure Association of America certifica a los estudiantes empíricos de nuestro producción, 17 de 26 ya están certificados.

equipo



# Programa de Vivienda



Minipak S.A.S lidera y apoya abiertamente el proceso para que todos sus colaboradores logren la consecución de vivienda propia.

Programas de préstamos para subsidiar compras de viviendas nuevas y existentes para nuestros empleados.

**112** Empleados han sido beneficiados desde el año 2012.

**70%** El 70% del personal de Minipak, posee casa propia.



“ Yo también soy Minipak”

Dirigido a involucrar a las familias de nuestros empleados con la actividad empresarial de la empresa, incluida la protección del medio ambiente (400 visitas desde 2012).

# Dimensión Laboral



## Relaciones Laborales

---

En Minipak S.A.S respetamos el derecho de libre asociación y de negociación colectiva, como muestra de eso mantenemos excelentes relaciones con el Sindicato de Trabajadores de Minipak, el cual cuenta actualmente con 216 afiliados directos.



## Relaciones Laborales

---

El 19 de Diciembre de 2015 fue firmada la convención colectiva de trabajo con vigencia a 31 de diciembre de 2020.



## Comité Laboral

---

En el 2013 Minipak creó el comité de convivencia laboral que tiene por objetivo el desarrollo y cumplimiento activo de las leyes previstas para las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los trabajadores al interior de la empresa.



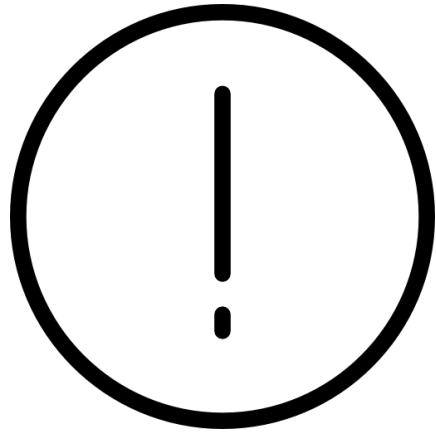
## Debido Proceso

---

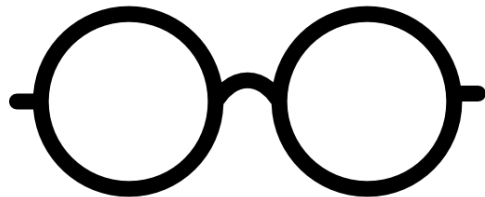
Para conservar el debido proceso, las sanciones son impuestas de acuerdo con el reglamento interno de trabajo y el reglamento de higiene y seguridad industrial, que se encuentran publicados y son conocidos por los trabajadores.



# Seguridad y Salud en el Trabajo



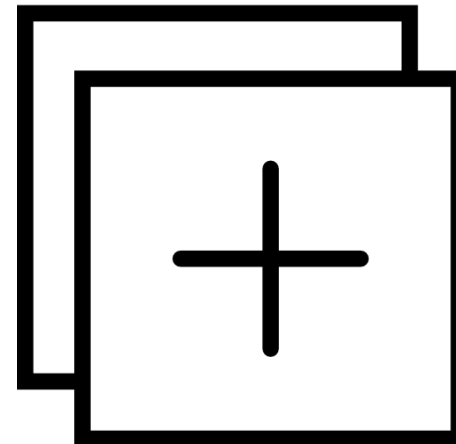
**Minipak SAS** dando cumplimiento a todas las disposiciones legales sobre SST, busca ofrecer espacios dignos y libres de riesgos, mediante el uso de EPI, herramientas e implementos de seguridad.



A través de la Brigada de Emergencia **COPASST, Minipak S.A.S** vela por la seguridad y bienestar de cada uno de los trabajadores.



**Minipak S.A.S.** cuenta también con servicio de asistencia médica permanente, reglamentos de higiene y seguridad y procedimientos de trabajos especiales y de SO.



Brigada 35  
Integrantes

COPASO  
8 Integrantes

# Accidentalidad



No. De Accidentes

27



Días Perdidos

518



Proyecto 0  
Accidentes

Desde el año 2014 Minipak S.A.S viene trabajando en el proyecto Cero accidentes, donde la observación de comportamientos es el pilar de la iniciativa, para definir las fortalezas y debilidades al realizar las labores habituales.



Proyecto 0  
Accidentes

Durante el 2016 se presentaron 27 accidentes de trabajo, en comparación con el año 2015 en donde se presentaron 44. Minipak redujo su tasa de accidentalidad en un 39%.

# Dimensión Ambiental

15

## Inversión



Prevención de la  
contaminación  
atmosférica

---

4726  
COP



Gestión de las  
Aguas Residuales

---

154157  
COP



Reducción del  
Ruido y las  
Vibraciones

---

3250  
COP



Gestión de  
Residuos

---

302050  
COP

# Emisiones Atmosféricas & Vertimientos



## Emisiones de NO<sub>x</sub>

Anualmente, Minipak realiza el monitoreo de emisiones de Oxidos de Nitrógeno a una de las dos calderas que funcionan con Gas Natural. Durante el 2016 no fue necesario ejecutar dicho estudio, debido a que la autoridad determinó el cumplimiento de los años anteriores, por debajo del límite normativo establecido.



## Emisiones de VOCs

Durante el 2016, y anualmente Minipak S.A.S realiza el monitoreo de emisiones de VOCs o Compuestos Orgánicos Volátiles en las Rotograbadoras.



## Estudio de Vertimientos

Minipak S.A.S da cumplimiento al Artículo 38, del Decreto 3930 de 2010, compilado en el Decreto 1076 de 2015 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible Artículo 2.2.3.3.4.17.



## Resultados

Minipak S.A.S. cumple con los límites establecidos en la Resolución 0631 de 2015, en la cual se establecieron los parámetros y los valores límites máximos permisibles en los vertimientos puntuales a cuerpos de aguas superficiales y a los sistemas de alcantarillado público.

# Gestión Integral de Residuos

## Para nuestros clientes



Reducción del uso de tinta mediante el rediseño de artes.



Menos uso de material: películas delgadas, películas perladas, películas pigmentadas.

## Nuestra Contribución



10%

Reutilización del material en el proceso de extrusión.

92%

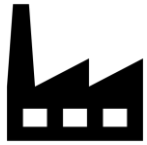
Reciclaje de productos conformes en aplicaciones de menor valor. NO de



# Indicadores Ambientales

18

## Consumos



Gas Natural  
Meta: 76.0 m<sup>3</sup>/Ton



Agua  
Meta: 1.6 m<sup>3</sup>/Ton



Energía  
Meta: 1.2 MW-H/Ton



Disminución de mezclas de tintas  
Meta: 12 Ton/mes.

76.8

1.4

1.2

10.9

# Dimensión Anticorrupción



## Sistema de Seguridad BASC

Minipak S.A.S respeta la legalidad y actúa éticamente, dando prioridad a los Derechos Colectivos de los trabajadores, teniendo en cuenta los grupos de interés. De esta manera se garantiza la construcción de relaciones basadas en una gestión honesta, responsable, eficiente y transparente de los recursos.



## Canales de Comunicación

A lo largo del año 2016 Minipak mantuvo todos sus canales de comunicación habilitados, con el objetivo de afianzar las comunicaciones y el clima laboral entre los funcionarios.



## Proveedores

Minipak cuenta con criterios de selección de proveedores, siendo ésta la etapa previa, mediante la cual se logra la validación y aprobación bajo el principio de igualdad de condiciones como método para la evaluación y toma de decisiones en la adquisición de bienes y servicios.



## Mapa de Riesgos

Minipak cuenta con certificación en el Sistema de Gestión en Seguridad BASC desde 1999, por lo que desde entonces tiene un mapa de riesgos por áreas, en las cuales se tienen identificadas todos los posibles eventos de seguridad que pudieran presentarse en la compañía.

# Satisfacción de Clientes



es una empresa que se dedica a la conversión de materiales para la fabricación de Empaques Flexibles destinados principalmente a la industria alimentaria. Como parte importante de su proceso, ha desarrollado e implementado Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, e Inocuidad, así como también el Sistema de Gestión de Comercio.

Por lo anterior, Minipak S.A.S mantiene sus certificaciones ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, BASC y HACCP.



BUSINESS ALLIANCE FOR SECURE COMMERCE



ISO 9001: 2008  
ISO 14001: 2004  
BUREAU VERITAS  
Certification

N° C0242368 | N° C0242369

