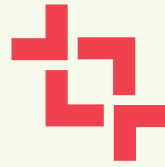
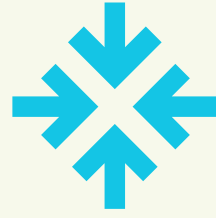


SORUMLULUK
BİLDİRİMİ
RAPORU
2016-2017



İÇİNDEKİLER

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NDAN	2
TÜSİAD HAKKINDA	4
TÜSİAD VE UN GLOBAL COMPACT	5
TOPLANTILAR, SEMİNERLER VE KONFERANSLAR	8
PROJELE	12
KAMU KURUMLARI İLE İŞBİRLİKLERİ VE ZİYARETLER	15
RAPORLAR	17
TÜSİAD GÖRÜŞLERİ	19

TÜSİAD, UN GLOBAL COMPACT'İ İMZALADIĞI 2007 YILINDAN BU YANA ULUSAL AĞIN YÖNETİMİNDE GÖREV ALMAKTADIR. 2013 YILINDA GLOBAL COMPACT TÜRKİYE, TÜSİAD VE TİSK ORTAKLIĞINDA OLUŞTURULAN BAĞIMSIZ SEKRETARYA İLE RESMİ ULUSAL AĞLAR ARASINDA YER ALMIŞTIR. TÜRKİYE'DEN HALİHAZIRDA 150'Sİ ÖZEL SEKTÖR OLMAK ÜZERE 252 KURULUŞ UN GLOBAL COMPACT'İN AKTİF İMZACILARIDIR.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NDAN



TÜSİAD OLARAK EĞİTİMDEN İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE, TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNDEN YENİLİKÇİLİĞE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİNİN DESTEKLİYOR; HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜNE DAYANAN TOPLUMSAL BARIŞ VE REFAH ORTAMINDA GELİŞEN BİR EKONOMİK KALKINMA İÇİN ÇALIŞIYORUZ.

Son yıllarda dünyada gerçekleşen olağanüstü iklim olayları, doğal kaynakların azalması, liberal ekonominin prensiplerinin yeniden tartışılmaya açılması ve toplumsal tedirginlik hem ülkemizde hem bölgemizde hem de küresel düzeyde yeni bir döneme girdiğimize işaret ediyor. Değişimin etkileri hayatın her alanına dokunuyor ve her değişim başka değişimlere ihtiyaç gösteriyor. Bu çerçevede, 2015 yılında kabul edilen Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri devletler, iş dünyası ve sivil toplum kuruluşları için bizlere rehberlik ediyor, bir yol haritası çiziyor. TÜSİAD olarak söylemlerimiz, gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ve desteklediğimiz politikalar çerçevesinde, çevresel, sosyal ve ekonomik olmak üzere sürdürülebilirlik kavramının üç katmanına da dokunuyoruz.

TÜSİAD olarak eğitimden iklim değişikliğine, toplumsal cinsiyet eşitliğinden yenilikçiliğe Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin hepsini destekliyor; hukukun üstünlüğüne dayanan toplumsal barış ve refah ortamında gelişen bir ekonomik kalkınma için çalışıyoruz.

2016 ve 2017 yıllarında da her zaman olduğu gibi, Türkiye ekonomisinin önündeki riskler ve fırsatlar ile ilgili görüşlerimizi açıklamaya devam ettik ve bu yönde bilgilendirici etkinlikler düzenledik. Makroekonomik verileri düzenli olarak analiz ederek kapsayıcı büyüme için kamuoyu ile görüşlerimizi paylaştık.

Toplumsal dönüşüme yönelik politika alanlarının en önemlisi olan eğitim alanındaki çalışmalarımıza da hız verdik. Eğitimde ve küresel rekabet gücünde anahtar bir kavram olarak öne çıkan STEM konusunda farkındalığı artırmak ve STEM eğitiminin niteliğini yükseltmeye katkı sağlamak üzere başlattığımız çalışmalara devam ettik.

Hedef, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için eğitim, çalışma yaşamı ve siyasete katılımında eşitlik dedik ve kadınların işgücü piyasasına katılımını artırılmasına yönelik "Kreş Çeki" projesi, "TV Dizilerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve destek verdiğimiz "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı" projelerimizle gündemi belirledik.

Sürdürülebilirliğin ilham veren hikayeleri "SÜR 2016 ve 2017" konferanslarında buluştu. Konferans ile sürdürülebilirlik alanında örnek gösterilecek hikayelerin aktörlerini bir araya getirerek sürdürülebilirliğin ekonomik, ekolojik, sosyal ve kültürel boyutlarına ilham vermeyi amaçladık. Küresel ölçekteki en önemli sorunlarımızdan biri olan iklim değişikliği ile ilgili önerilerimizi ise "İklim Değişikliğiyle Mücadele Alanında TÜSİAD Tutum Belgesi" ile ortaya koyduk. Bu belgede kamu ve özel sektörün, kaynak

verimliliğine ve düşük karbon ekonomisine geçişine yönelik önerilerimiz yer aldı.

Tüm bu faaliyet ve çalışmalarını sürdürürken, Türkiye'nin yeni dünyanın gereklerine uyum sağlayabilmesi için hızla olağanlaşması gerektiğini vurguladık. Kamuoyuna verdiğimiz mesajlarda, hiçbir ekonomik kazanımın demokraside ilerleme sağlanmadan kalıcı ve sürdürülebilir olamayacağını belirttik. Hukuk, demokrasi ve özgürlükler toplumu olmadan; katma değer ve istihdam yaratılmadan, nitelikli yatırım çekmekten veya etkin girişimlerin yeşerdiği ülke olmaktan bahsetmenin mümkün olmadığını sıklıkla ifade ettik.

Dünyanın en geniş kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan UN Global Compact'e 2007 yılında imza atan TÜSİAD, 2013 yılından itibaren Global Compact Türkiye'nin sekretaryasını TİSK ile birlikte yürütüyor. Global Compact Türkiye'nin çalışmaları çerçevesinde Türkiye'nin WEPS imzacı şirket sayısı ile dünyada birinci sırada yer alması ve TÜSİAD Bankacılık Çalışma Grubu'nda temelleri atılan, Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Bankacılık ve Finans Çalışma Grubu'nda hayata geçirilen Sürdürülebilir Finansman Bildirgesi'nin 2017 senesinde yayımlanması bizler için gurur verici gelişmeler...

UN Global Compact'i, ilkelerini ve Türkiye Yerel Ağı'nı desteklemeyi sürdüreceğiz.

TÜSİAD 2016 ve 2017 yılında gerçekleştirdiği faaliyetlerle ülkenin geleceğine geniş bir vizyon ile bakmayı başardı. Bu yöndeki çalışmalarımıza değerli katkılar sunan tüm üyelerimize ve TÜSİAD çalışanlarına teşekkür ediyorum. Türkiye'nin hızla değişen dünyanın gereklerine uyum sağlaması ve küresel ölçekte rekabet edebilen bir ekonomi olması için üzerinde durmamız gereken tüm konular önümüzdeki dönemde de çalışma programımızda yer alacak. Türkiye'yi daima ileri taşıyacak hedefler için azimle çalışmaya, üretmeye ve görüşlerimizi paylaşmaya devam edeceğiz.



Erol Bilecik

TÜSİAD HAKKINDA

TÜSİAD, TÜRK SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI TARAFINDAN, 1971 YILINDA İŞ DÜNYASINI TEMSİL ETMEK AMACIYLA KURULAN GÖNÜLLÜ BİR SİVİL TOPLUM ÖRGÜTÜDÜR.

TÜSİAD,

- insan hakları evrensel ilkelerinin
- düşünce, inanç ve girişim özgürlüklerinin
- laik hukuk devletinin,
- katılımcı demokrasi anlayışının,
- liberal ekonominin,
- rekabetçi piyasa ekonomisinin kurum ve kurallarının ve
- sürdürülebilir çevre dengesinin

benimsendiği bir toplumsal düzenin oluşmasına ve gelişmesine katkı sağlamayı amaçlar.

TÜSİAD, Atatürk'ün öngördüğü hedef ve ilkeler doğrultusunda, Türkiye'nin çağdaş uygarlık düzeyini yakalama ve aşma anlayışı içinde, kadın-erkek eşitliğini siyaset, ekonomi ve eğitim açısından gözeten iş insanlarının toplumun öncü ve girişimci bir grubu olduğu inancıyla, yukarıda sunulan ana gayenin gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla çalışmalar gerçekleştirir.

TÜSİAD, kamu yararına çalışan Türk iş dünyasının temsil örgütü olarak, girişimcilerin evrensel iş ahlakı ilkelerine uygun faaliyet göstermesi yönünde çaba sarf eder; küreselleşme sürecinde Türk rekabet gücünün ve toplumsal refahın, istihdamın, verimliliğin, yenilikçilik kapasitesinin ve eğitimin kapsam ve kalitesinin sürekli artırılması yoluyla yükseltilmesini esas alır.

TÜSİAD,

- toplumsal barış ve uzlaşmanın sürdürüldüğü bir ortamda, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasında bölgesel ve sektörel potansiyelleri en iyi şekilde değerlendirerek, ulusal ekonomik politikaların oluşturulmasına katkıda bulunur;
- Türkiye'nin küresel ölçekte tanıtımına katkıda bulunur, Avrupa Birliği üyeliği sürecini desteklemek üzere uluslararası siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel ilişki, iletişim, temsil ve işbirliği ağlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapar;
- uluslararası entegrasyonu ve etkileşimi, bölgesel ve yerel gelişmeyi hızlandırmak için araştırma yapar, görüş oluşturur, projeler geliştirir ve bu kapsamda etkinlikler düzenler.

TÜSİAD, Türk iş dünyası adına, bu çerçevede oluşan görüş ve önerilerini Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne, hükümete, diğer devletlere, uluslararası kuruluşlara ve kamuoyuna doğrudan ya da dolaylı olarak basın ve diğer araçlar aracılığı ile ileterek, yukarıdaki amaçlar doğrultusunda düşünce ve hareket birliği oluşturmayı hedefler.

GLOBAL COMPACT TÜRKİYE, GEÇTİĞİMİZ DÖNEMDE GELİŞTİRDİĞİ SEKTÖREL YAYILIM VE DOĞAL PAYDAŞLARLA ÇARPAN ETKİSİ YARATMA STRATEJİLERİ İLE DİĞER ULUSAL AĞLARA ÖRNEK OLMUŞ VE GEREK ULUSAL AĞ OLARAK GEREKSE İMZACILARIYLA BİRÇOK ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.



İnsan Hakları



Çalışma Standartları



Çevre



Yolsuzlukla Mücadele

TÜSİAD, UN Global Compact'i imzaladığı 2007 yılından bu yana ulusal ağın yönetiminde görev almaktadır. 2013 yılında Global Compact Türkiye, TÜSİAD ve TİSK ortaklığında oluşturulan bağımsız sekreteryaya ile resmi ulusal ağlar arasında yer almıştır. Türkiye'den halihazırda 150'si özel sektör olmak üzere 252 kuruluş UN Global Compact'in aktif imzacılarıdır. TÜSİAD 2013 yılından beri Global Compact Türkiye Ağı'nın sorumluluğunu üstlenmektedir.

Global Compact Türkiye, geçtiğimiz dönemde geliştirdiği sektörel yayılım ve doğal paydaşlarla çarpan etkisi yaratma stratejileri ile diğer ulusal ağlara örnek olmuş ve gerek ulusal ağ olarak gerekse imzacılarıyla birçok ödüle layık görülmüştür. 2015 yılında TÜSİAD Bankacılık Çalışma Grubu kapsamında çalışmalarına başlanan Sürdürülebilir Finansman Bildirgesi, 2017 senesinde Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Bankacılık ve Finans Çalışma Grubu çerçevesinde tamamlandı; bu ivme ile Türkiye'den 7 büyük özel banka Global Compact Türkiye Sürdürülebilir Finansman Bildirgesi'ne imza atarak proje finansmanlarında çevresel ve sosyal etkileri

değerlendirme süreçlerine alacaklarını taahhüt etti. Öte yandan geçtiğimiz yıl, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPS) imza atan şirket sayısı 235'e ulaştı ve dünyada birinci sıraya yerleştik.

TÜSİAD, başta Global Compact'in 10 ilkesi olmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini desteklemeyi ve yaygınlaştırmayı görev edinmiştir. TÜSİAD'ın, bünyesindeki Yuvarlak Masalar ve Çalışma Grupları aracılığı ile yaptığı çalışmalar, gerçekleştirdiği etkinlikler, yayımladığı raporlar ve benzeri birçok farkındalık artırma ve kapasite geliştirme faaliyeti bu göreve hizmet etmektedir. Global Compact Türkiye işbirliğinde gerçekleştirilen faaliyetlerle TÜSİAD bir yandan etki alanını genişletmeyi diğer yandan Türkiye yerel ağının tanıtımına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda TÜSİAD'ın her sene yayımladığı faaliyet raporunda Global Compact işbirliğine ilişkin ayrı bir bölüm ayrılmaktadır.

TÜSİAD sürdürülebilir kalkınma ilişkin çalışmalarını aşağıdaki Yuvarlak Masa ve Çalışma Grupları aracılığı ile koordine etti.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA YUVARLAK MASASI

Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası, başta iş dünyası olmak üzere sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin kamuoyu tarafından anlaşılması, benimsenmesi ve uygulanmasına katkı sunmak için faaliyetler gerçekleştirmekte ve hedeflerin Türkiye iş dünyasına etkilerinin değerlendirileceği bir diyalog ve işbirliği ortamı sağlamaktadır. Çevrenin korunması ve iklim değişikliği ile mücadele konularında politikaların bütüncül bir şekilde oluşturulmasına yönelik aktif katkı sağlayan Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası, faaliyetlerini ilgili kamu kurumları ile işbirliği içinde sürdürmektedir.



Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu

TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu, çevre ve iklim konularında sanayiye doğrudan etkileyen teknik hususlar ve ilgili mevzuat üzerinde TÜSİAD görüşü oluşturarak bunları ilgili kamu kurumları ile paylaşmaktadır. Söz konusu çalışma grubu ayrıca, TÜSİAD'ın üyesi olduğu İklim Değişikliği ve Hava Yönetimi Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarına da destek vermektedir. TÜSİAD Sekreteryası ve Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu üyeleri tarafından BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Taraflar Konferansı (COP) toplantılarına katılım sağlanmakta, bu çerçevede ülke tutumumuzun oluşturulması ve ulusal düzeyde ihtiyaç duyulan politika araçlarının geliştirilmesi için gereken teknik katkı sağlanmakta, ilgili belgeler üzerinde görüş oluşturulmaktadır.



Enerji Çalışma Grubu

Türkiye enerji sektörünün ekonomik ve sosyal gelişmesine etkin katkı sağlamayı, rekabetçi piyasa ekonomisi ve sürdürülebilir kalkınma anlayışı içinde enerji değer zincirinin her halkasının gelişimi için politika önerileri geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda piyasaların rekabet odaklı, çevre ile uyumlu, verimli, teknoloji odaklı ve yenilikçi bir perspektifle ve yetkin insan kaynakları ile desteklenmiş olarak gelişmesi yönünde çalışmalar yapmaktadır. Özellikle son dönemlerde serbestleşme yönünde ilerleyen elektrik ve doğal gaz piyasaları hakkında politika ve makro-regülasyon

önerileri geliştirmektedir. Çalışmalarını ve politika önerilerini, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu, EKK, EPDK ve YOİKK başta olmak üzere ilgili paydaşlarla ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca TÜSİAD Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) ve üyesi olduğu B20, Global Business Coalition, Business Europe gibi uluslararası kuruluşlarla ve platformlarla yakın işbirliği içerisinde çalışmaktadır.



SOSYAL KALKINMA YUVARLAK MASASI

Sosyal kalkınma yuvarlak masası, sosyal politika alanında eğitim, işgücü, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere yapısal niteliğe sahip sosyal politika konularını ele almaktadır. Yuvarlak masa, akademisyenler ve ilgili kurumlar ile işbirliği içinde çalışmaktadır.



Eğitim Çalışma Grubu

Eğitim Çalışma Grubu, okul öncesinden yükseköğretime kadar her kademede eğitimin niteliğinin artırılması, öğretmen eğitimi, STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) eğitimi, mesleki eğitim, hayat boyu öğrenme ve eğitimin yönetsel konuları dâhil olmak üzere eğitimde yeniden yapılanma çalışmalarını yakından izlemekte ve projeler gerçekleştirmektedir. Çalışma Grubu, Milli Eğitim Bakanlığı'nın strateji ve politika dokümanlarına ve kanun tasarılarına da geri bildirim vermektedir.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu

TÜSİAD, cinsiyete dayalı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması, toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının yerleşmesi konusuna yönelik çalışmalarını "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu" bünyesinde sürdürmektedir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu; kadınların temel toplumsal güçlenme alanları olan eğitim, çalışma hayatı ve siyasette karar alma süreçlerine eşit katılımlarının önündeki engelleri tespit etmek, bu konularda TÜSİAD görüşü oluşturarak politika yapıcılara sunmak ve kamuoyunun bilinçlendirilmesine katkıda bulunmak yönünde çalışmalar yürütmektedir.

Çalışma grubu ayrıca Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)'nin TÜSİAD üyeleri içerisinde yaygınlaştırılmasını hedeflemekte ve bu amaçla "Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu" toplantılarını yakından takip etmektedir.



İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu

İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu, çalışma barışının ve endüstri ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla işgücü piyasası, istihdam ve sosyal güvenlik sistemi konularını yakından takip etmektedir. Bu çerçevede, belirtilen alanlarda etkinlikler düzenlemekte ve çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hazırlık süreçlerinde TÜSİAD görüşlerini ilgili makamlara iletmektedir.



HİZMETLERDE DÖNÜŞÜM YUVARLAK MASASI Sağlık Çalışma Grubu

TÜSİAD, ülkemizdeki sağlık hizmetlerinin mevcut durumunu ve sağlık alanında gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi planlanan reformları yakından takip etmektedir. Sağlık Çalışma Grubu konu ile ilgili gerek akademik destekle araştırma raporları yayımlanmakta, gerekse çalışma grubu tarafından görüş belgeleri oluşturularak ilgili mercilere sunulmaktadır. Ayrıca sağlık alanındaki yeniliklerle ilgili bilgi paylaşımı amacıyla, kamudan ve özel sektörden uzmanların katılımıyla seminerler ve yuvarlak masa toplantıları düzenlenmektedir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM YUVARLAK MASASI STEM Çalışma Grubu

Türkiye'nin inovasyon kapasitesinin, rekabet gücünün ve refah düzeyinin yükseltilmesi yolunda, "STEM" (Science, Technology, Engineering, Mathematics/Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) konusunun önemini vurgulayan çalışmalar yapmaktadır.



GENÇLİK PLATFORMU

Türkiye'nin geleceğini ilgilendiren her konuda gençlerin söz sahibi olması gerektiğine inanan TÜSİAD, hem sanayi-üniversite işbirliğini bir adım ileriye götürmek, hem de gençlerle iletişimi artırarak onları çalışmalarına daha sürdürülebilir bir yapıda dahil etmek amacıyla başlattığı Gençlik Platformu çalışmalarına 2017 yılında düzenlediği çalıştaylar ile devam etti.

TOPLANTILAR, SEMİNERLER VE KONFERANSLAR



23. Taraflar Konferansı (6-17 Kasım 2017)



BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Taraflar Konferansları

- 21. Taraflar Konferansı Değerlendirme Toplantısı: 30 Kasım- 11 Aralık 2015 tarihlerinde Paris'te düzenlenen BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 21. Taraflar Konferansı'nın sonuçlarını değerlendirmek amacıyla İngiltere Büyükelçiliği, ABD Büyükelçiliği ve Bölgesel Çevre Merkezi (REC) Türkiye Ofisi'nin katkılarıyla gerçekleştirilen etkinliğin açılış konuşmaları TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Cansen Başaran-Symes ve İngiltere Başkonsolos Yardımcısı Rafe Courage tarafından gerçekleştirildi. Cansen Başaran-Symes konuşmasında "Büyüme, yaşam kalitesi ve iklimin korunması hedeflerinde dengeyi sağlayamadık. Ve maalesef küresel ısınma yaşam alanımızı ve temel yaşam kaynaklarımızı tehdit eder boyutlarda" dedi ve ekledi: "ulusal düzeyde iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik tüm plan ve politikaların bir an önce net bir şekilde tariflenmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu süreçte de; - çevresel, ekonomik ve sektörel hedeflerin bütüncül bir anlayışla ve birbirini tamamlar şekilde

ele alınmasını; - etkili uygulamayı mümkün kılacak regülasyonların ve altyapının uyumlu bir takvimleme yapılarak hayata geçirilmesini; uygun finansman mekanizmalarının eşzamanlı tasarlanmasını önemli görüyoruz.

Etkinliğe Fransa Büyükelçisi Charles Fries ve İklim Değişikliğiyle Mücadeleden Sorumlu Avrupa Komisyonu eski Üyesi, Danimarka Çevre eski Bakanı Connie Hedegaard konuk konuşmacı olarak katıldı. Etkinlik kapsamında Dışişleri Bakanlığı Hukuk Danışmanı ve İstanbul Bilgi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Dr. Nilüfer Oral tarafından "Yeni İklim Rejimi ve Türkiye" konulu bir sunum yapıldı. Sunumu takiben, "Yeni İklim Rejiminin İş Dünyasına Etkileri ve İklim Değişikliğiyle Mücadelede Yenilikçi Çözümler" başlıklı bir panel gerçekleştirildi. Panelin moderatörlüğü TÜSİAD Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Metin Akman tarafından yapıldı. Massachusetts Institute of Technology Enerji ve Çevre Politikaları Araştırma Merkezi İcra Direktörü Michael A. Mehling, EY İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik Hizmetleri Sorumlu Ortağı Zeynep Okuyan, TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu Başkanı Mehmet Göçmen ve Garanti Bankası Proje ve Satın Alım Finansmanı, Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Ebru Dildar



SÜR 2016 (2 Haziran 2016)



SÜR 2017 (23 Mayıs 2017)

Edin konuşmacı olarak katılım sağladı. Etkinliğin kapanış konuşması ise ABD Büyükelçisi John R. Bass tarafından gerçekleştirildi (22 Şubat 2016).

- **22. Taraflar Konferansı:** Marakeş'te gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 22. Taraflar Konferansı'na (COP22) TÜSİAD'ı temsilen Sanayide Dönüşüm, Sektörel Politikalar Bölümü Uzmanı Tanyeli Behiç Sabuncu katıldı. Konferans kapsamında TÜSİAD, BizMEF üyesi kuruluşlarla (BusinessEurope, USCC, USCIB) birlikte Paris Anlaşması'nın Uygulanması Sürecinde İş Dünyasının Rolü konulu bir etkinlik gerçekleştirdi. Tanyeli Behiç Sabuncu söz konusu etkinlik kapsamında Türkiye'nin ulusal katkısının oluşturulması ve uygulanması sürecinde iş dünyasının katkısını anlatan bir sunum yaptı (7-18 Kasım 2016).
- **23. Taraflar Konferansı:** Birleşmiş Milletler "İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 23. Taraflar Konferansı (COP 23)" Almanya'nın Bonn şehrinde düzenlendi. TÜSİAD, konferans kapsamında iki farklı yan etkinlikte yer aldı ve "İklim Değişikliğiyle Mücadele Alanında TÜSİAD Tutum Belgesi"ni uluslararası muhataplarıyla paylaştı. Tutum Belgesinin tanıtımı, muadil uluslararası iş dünyası örgütleriyle birlikte TÜSİAD'ın üyesi olduğu Major Economies Business Forum (BizMEF)'un yan etkinliğinde Özgür Öztürk (Akçansa) tarafından yapıldı (9 Kasım). Tutum Belgesi, Türkiye pavyonunda düzenlenen TÜSİAD oturumunda (10 Kasım) ise Özge Kepenek moderatörlüğünde Çalışma Grubu üyeleri Hüseyin Gürel (TSKB), Özge Erturan Baykara (Arçelik), Derya Özet Yalçı (Garanti Bankası) ve Özgür Öztürk (Akçansa) tarafından iyi uygulamalara yönelik sunumlarla birlikte tanıtıldı (6-17 Kasım 2017).
- TÜSİAD'ın daha önce yayınladığı raporlar ve ilgili makamlara sunulan görüşler ile TÜSİAD üyelerinin uzmanlarından oluşturulan Görev Gücü'nün çalışmaları çerçevesinde hazırlanan tutum belgesi, uluslararası platformlarda Türkiye'nin konumlanması ve müzakere gücünün artırılması ve düşük karbonlu geleceğe hazırlık için önerileri içermektedir.



SÜR Konferansı

- **SÜR 2016:** TÜSİAD; EBRD, Global Compact Türkiye ve Özyeğin Üniversitesi'nin işbirliği ile sürdürülebilirlik konusunda Türk iş dünyasına ilham veren aktörleri bir araya getiren SÜR 2016 Konferansı'nı düzenlendi. Haliç Kongre Merkezi'nde TÜSİAD üyeleri ve üye kurumların uzmanlarından, akademisyenlerden ve üniversite öğrencilerinden oluşan 300'ü aşkın katılımcı ile buluşan bu konferansın konuşmaları YouTube kanalı üzerinden yayımlanarak daha geniş kitlelere ulaştırıldı (2 Haziran 2016).
- **SÜR 2017:** TÜSİAD; Global Compact Türkiye ve Özyeğin Üniversitesi işbirliği ile Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleşen SÜR 2017, Gökay Otyam'ın sunuculuğuyla sürdürülebilirlik alanında ilham veren iş, spor ve sanat dünyası temsilcilerinin hikayelerini bir araya getirdi. Konferansın ana başlığı olan Sürdürülebilirlik üç alt başlıkta (çevresel, ekonomik ve sosyal yapı) konuşuldu (23 Mayıs 2017).

“Cansen Başaran-Symes: Bugün dinleyeceğimiz hikayeler, sürdürülebilirliği sunular, raporlar ve rakamların ötesine taşıyarak elle tutulur, hayata dokunur hale getirecek. Bu hikayeler, sürdürülebilirliğin kelebek etkisiyle nasıl hayatları etkilediğini gösterecek. Çünkü sürdürülebilirliğin temelinde insan var ve vereceğimiz mesajlar ne kadar insanı odağına alırsa o kadar daha anlamlı ve anlaşılır olacak.”



Eğitim Konulu Yuvarlak Masa Toplantıları

- Eğitimin niteliğinin artırılması için gerekli ortamın sağlanmasına yönelik politikalara katkı sağlayacağı inancıyla; Orta Vadeli Program 2017-2019'da yer alan eğitim sistemine yönelik reform alanlarından okul öncesi eğitimin zorunlu olması, beşinci sınıfın yabancı dil eğitimine ayrılması ve tam gün eğitim sistemine geçişin yanı sıra eğitimin yönetsel konularına yönelik iki yuvarlak masa toplantısı düzenlendi. Eğitim Çalışma Grubu üyelerinin yanı sıra, konuyla ilgili akademisyenler,



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Özel Sektör Konferansı (5 Aralık 2016)



Bilgi Temelli Yetişkin Becerilerini Geliştirmek Semineri (28 Kasım 2016)

eğitim yöneticileri ve eğitim politikası uzmanlarının katılımıyla yapılan toplantılarda kayıt edilen görüşlerden yararlanılarak bir TÜSİAD görüş belgesi hazırlandı (20-21 Ekim 2016).



Yetişkin Becerileri Konulu Yuvarlak Masa Toplantısı

- Ülkemizde yetişkin becerilerinin geliştirilmesi ve çalışma hayatıyla uyumunun artırılmasına yönelik eğitim ve istihdam politikalarına katkı sağlayacağı inancıyla, OECD PIAAC 2016 araştırmasının bulguları ışığında yetişkin becerilerinin geliştirilmesi konusunda bir yuvarlak masa toplantısı düzenlendi. Eğitim ve İstihdam Çalışma Grubu üyelerinin yanı sıra konuyla ilgili akademisyenler, özel sektör ve sivil toplum temsilcilerinin katılımıyla verimli bir tartışma ortamı oluşturulması amaçlandı (18 Kasım 2016).



Bilgi Temelli Ekonomide Yetişkin Becerilerini Geliştirmek Semineri

- OECD'nin 16-65 yaş grubundaki yetişkinlerin becerilerine odaklanan ve ülkemizin ilk kez katıldığı, Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC) kapsamında, 2016 Haziran ayında "Beceriler Önemlidir: Yetişkin Becerileri" raporu açıklandı. Bu raporun bulguları ışığında ülkemiz gündemine yapıcı bir katkı sunma amacıyla, Intercontinental İstanbul Otel'de "Bilgi Temelli Ekonomide Yetişkin Becerilerini Geliştirmek Semineri" düzenlendi. Seminerin açılış konuşmalarını TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran-Symes ve TÜSİAD Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Erol Bilecik gerçekleştirdi. OECD İstihdam Analizi ve Politikaları Bölümü Başkanı Mark Keese, rapor bulgularını Türkiye vurgusuyla el alan bir sunum yaptı Sunumda Türkiye'deki yetişkinlerin araştırmaya katılan diğer OECD ülkeleri ile karşılaştırıldığında sözel beceriler, sayısal beceriler ve teknoloji zengin ortamda problem çözme becerileri olmak üzere üç alanda da ortalamasının altında olduğu belirtildi. Türkiye'de eğitim düzeyi ile yeterlilikler arasındaki ilişki ortalamaya göre düşük olduğu bulgusu ile birlikte, yüksek beceri yeterlilikleri ve eğitim düzeyi ile iş gücüne katılım durumu bağlantısının da bulunmadığı

paylaşıldı. Ardından CNN Türk Ekonomi Editörü ve Program Yapımcısı Cem Seymen moderasyonunda soruları cevapladı. Seminerin ikinci bölümünde ise, yine Cem Seymen moderasyonunda MEF Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erhan Erkut, Coşkunöz Eğitim Vakfı Müdürü Azize Gökmen, TEDMEM Direktörü Prof. Dr. Emin Karip ve Bahçeşehir Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Gökçe Uysal'ın katılımıyla bir panel oturumu gerçekleştirildi (28 Kasım 2016).



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Özel Sektör Konferansı

- TÜSİAD, REC Türkiye, Global Compact Türkiye ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) işbirliğiyle "İklim Değişikliği ile Mücadele ve Özel Sektör" başlıklı bir konferans düzenlendi. Konferans açılış konuşması TÜSİAD Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Metin Akman tarafından gerçekleştirildi. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı ve İklim Değişikliği Başmüzakerecisi Mehmet Emin Birpınar, COP22'nin çıktılarını yönelik olarak değerlendirmelerde bulundu. Paris Anlaşması sonrası süreçte Türkiye'de iklim değişikliğiyle mücadelenin ele alındığı konferans kapsamında TÜSİAD'ın Ekonomi Politikaları Perspektifinden İklim Değişikliğiyle Mücadele Raporu tanıtıldı. Konferans kapsamında, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve iş dünyası bakışının ele alındığı bir oturum gerçekleştirildi. Konferansın kapanış paneli Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Metin Akman'ın moderatörlüğünde SKD Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Canan Ercan Çelik ve Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Seçkin'in katılımıyla gerçekleşti (5 Aralık 2016).



Atık Yönetimi İstişare Toplantısı (16 Mayıs 2017)



İş Dünyasından Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Deneyimleri Toplantısı (20 Mart 2017)



İş Dünyasından Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Deneyimleri Konferansı

- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)'nin TÜSİAD ve Global Compact Türkiye işbirliğiyle "İş Dünyasından Kadın İstihdamı ve Fırsat Eşitliği Deneyimleri" toplantısı gerçekleşti. Toplantıda, kadın istihdamı ile fırsat eşitliği konusunda uzun vadeli, kalıcı ve dönüştürücü çözüm önerileri ele alınırken, toplumsal cinsiyet eşitliği için iş dünyası ve sivil toplum diyalogunun önemi vurgulandı (20 Mart 2017).



Sürdürülebilir Kalkınma Forumu

- Özyeğin Üniversitesi- TÜSİAD Sürdürülebilir Kalkınma Forumu (SKF), TÜSİAD ve Özyeğin Üniversitesi'nin ortak girişimi ile kuruldu. Forum, dünyadaki sürdürülebilirlik gündemini yakından takip edecek, kalkınmayı sürdürülebilir kılabacak politikalara katkı sağlayacak ve iş dünyasının bu alandaki dönüşümüne destek verecek çalışmalar yürütecektir (6 Nisan 2017)



Atık Yönetimi İstişare Toplantıları

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Mustafa Öztürk başkanlığındaki bakanlık heyetinin katılımıyla TÜSİAD Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. TÜSİAD üyelerinin yönetici ve uzmanlarının geniş katılım sağladığı toplantıda atık yönetimi kapsamına giren ilgili tüm mevzuat üzerinde uygulamanın etkinleştirilmesine yönelik ayrıntılı görüşmeler yapıldı. Toplantıda, atık yönetimi ile doğrudan ilişkili olan iklim değişikliği ve hızla artan doğal kaynak kullanımı, sürdürülebilir kalkınma ve döngüsel ekonomi konularına değinildi (16 Mayıs 2017).



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığı Eğitimleri:

- Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının şirketlerin tüm iletişim çalışmalarına yansımaya katkı sağlamak amacıyla, Ebru Nihan Celkan eğitimliğinde çalışma grubu üyesi şirketlere yönelik olarak Koç Holding ev sahipliğinde bir atölye düzenlendi. Eğitimin formatında, Koç Holding'in kendi şirketlerine yönelik olarak hazırladığı "İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi" ve bu kapsamda geliştirilen eğitim modülünden faydalandıldı (20 Haziran 2017).
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu üyelerine yönelik olarak farkındalık çalışmaları kapsamında, AÇEV Eğitim İçerik ve Kalite Uzmanı Ege Ortaçgil ve Uzman Olcayto Ezgin tarafından bir eğitim atölyesi gerçekleştirildi (20 Eylül 2017).



Özel İstihdam Büroları Semineri

- İş Kanunu'nda Mayıs 2016'da yapılan değişiklik ile hayata geçen Özel İstihdam Büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulmasının bir buçuk yıllık uygulamasını değerlendirmek ve şirketlerin sorularını ele almak üzere Prof. Dr. Ömer Ekmekçi'nin katılımıyla TÜSİAD merkezinde bir seminer düzenlendi (25 Ekim 2017).



Gençlik Platformu Çalıştayları

- 12 ayrı ilde 400'ü aşkın üniversite öğrencisinin katıldığı çalıştaylarda, TÜSİAD'ın yapılanması ve faaliyetleri hakkında bilgi verildi ve güncel konular üzerine fikir alışverişi yapıldı. Ardından, gençlerle Birleşmiş Milletler Küresel Hedefleri ekseninde ortak çalışma yapıldı. Tüm Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne ilişkin öğrencilerden görüş alındı. Bu çalıştaylar kapsamında özellikle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (Hedef 5), Erişebilir ve Temiz Enerji (Hedef 7), İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (Hedef 8), Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (Hedef 9), Sorumlu Tüketim ve Üretim (Hedef 12) ve İklim Eylemi (Hedef 13) öğrencilerin önceliklendirdiği konular arasında yer aldı.

PROJELER



Okul-İşletme İşbirliğini Geliştirme Programı (2017)



Mesleki Eğitimde Okul-İşletme İşbirliği Projesi

- Türkiye Sanayi Stratejisi Eylem Planı'nda yer alan ve Milli Eğitim Bakanlığı-TÜSİAD-TİSK-TÜRKONFED-Vehbi Koç Vakfı-Özel Sektör Gönüllüleri Derneği paydaşlığındaki "Mesleki Eğitimde Okul-İşletme İşbirliği Projesi" için Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokol çerçevesinde çeşitli illerde gerçekleşecek toplantılar için planlama çalışmaları sürdürüldü. Proje mesleki eğitimde kaliteyi artırmak amacıyla kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile mesleki ve teknik eğitim veren okulları bir araya getirmeyi hedefliyor. (8 Ocak ve 7 Aralık 2016).



TV Dizilerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi

- Toplumu etkileme gücü yüksek olan TV dizilerinde kadının toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun şekilde konumlanmasını desteklemek üzere "TV Dizilerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi"

başlatıldı. Proje kapsamında Kadir Has Üniversitesi öğretim üyeleri Yrd. Doç. Dr. İrem İnceoğlu ve Yrd. Doç. Dr. Elif Akçalı tarafından "Televizyon Dizilerinde Toplumsal Cinsiyet Temsilleri Araştırması" yapıldı. Projenin ilerleyen aşamalarında, bu araştırma sonuçlarından yararlanılarak hem kamuoyu hem de dizi sektöründe çalıştaylar ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmesi planlandı.



"İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi"

- Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen ve TÜSİAD'ın destek verdiği "İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi" kapsamında, kadına yönelik şiddete tolerans göstermeyen bir iş kültürünün geliştirilmesinde şirketlere yardımcı olmak amacıyla "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi" oluşturuldu. Bu rehberin uygulanmasına yönelik olarak, 17 pilot şirkete Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu, AÇEV ve Mor



STEM Kiti ve Öğretmen Eğitim Projesi Kapanış Fuarı (4 Haziran 2017)



STEM Öğretmen Eğitimleri (2016)

Çatı Gönüllüleri tarafından eğitimler verildi. Eğitimlerin ardından şirketler, aile içi şiddete yönelik şirket politikası oluşturma ve uygulama sürecine geçti (Nisan-Kasım 2016).

- Sürecin sonunda, Şirket Uygulamaları Tanıtım Toplantısı ve ardından pilot şirketlerden alınan geri bildirim, görüş ve öneriler doğrultusunda rehberin revize edilmesine yönelik bir çalıştayın da olduğu tam gün süren bir etkinlik gerçekleştirildi. Toplantının açılış konuşmalarını Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat, UNFPA Ülke Temsilcisi Karl Kulesa ve TÜSİAD Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Erol Bilecik gerçekleştirdi. Toplantıda ILO Program Sorumlusu Özge Berber Ağtaş bir konuşma yaptı. Ardından Nur Ger moderasyonunda pilot şirketlerin tecrübelerinin paylaşıldığı bir oturum gerçekleşti; etkinliğin öğleden sonraki ikinci bölümüne çalıştay ile devam edildi (13 Aralık 2016).
- Rehberin yaygınlaştırılmasına yönelik olarak, 2017 yılında Antalya, Bursa, İstanbul ve İzmir'den 19 pilot şirkete eğitimler verildi. Eğitimlerin ardından şirketler, aile içi şiddete yönelik şirket politikası oluşturma ve uygulama sürecine geçti.
- 2017'de "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele ve Toplumsal Değişimde Öncü Şirketler: Deneyim Paylaşımı" toplantısı gerçekleşti. Toplantının açılış konuşmalarını UNFPA Toplumsal Cinsiyet Programları Koordinatörü Meltem Ağduk, Sabancı Vakfı Genel Müdürü Zerrin Koyunsağan ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanı Oya Ünlü Kızıl gerçekleştirdi. Ardından şirketlerin proje kapsamındaki deneyimlerini aktardığı bir açık oturum yapıldı (13 Aralık 2017).



STEM Projesi

- **TÜSİAD STEM Kiti ve Öğretmen Eğitimi Projesi:** Dijital çağın gereklilikleri çerçevesinde yüksek teknolojiye dayanan rekabetçi ürün ve hizmetler geliştirmek, becerileri ile katma değer üretecek ve kullanacak "nitelikli insan gücünü" gerektirmektedir. Türkiye'nin yalnızca teknolojiyi ithal eden ve kullanan değil, üreten ve bu alanda dünya çapında rekabet gücüne sahip bir ülke konumuna gelebilmesi için TÜSİAD, STEM (fen, teknoloji, matematik, mühendislik) projesini hayata geçirdi. Projenin amacı liderlik potansiyeli taşıyan genç fen ve matematik öğretmenlerinin STEM alanında yenilikçi öğrenme ortamlarını tasarlamaları, uygulamaları ve öğrenme merkezli deneyimlerini meslektaşları ile paylaşma özgüveni kazanmalarını sağlayacak sürdürülebilir bir öğretmen eğitimi programı geliştirmektir. Fen ve matematik ortaokul öğretmenlerine yönelik pilot proje kapsamında 40 adet STEM kiti hazırlandı ve yüz yüze eğitimler Bahçeşehir Üniversitesi STEM Merkezi (BAUSTEM) ekibi tarafından gerçekleştirildi (24-25 Aralık 2016). Projede, STEM içerikli eğitim kitleri hazırlandı ve uygulama rehberi yayımlandı. İstanbul ve Hatay illerinden toplam 38 öğretmen, yüz yüze ve online çalıştaylar vasıtasıyla eğitim sürecinden geçti. STEM konulu yeni ders planları geliştiren öğretmenlerin, öğrencileri ile birlikte ders planı ve ürünlerini sergiledikleri fuarlar İstanbul Zorlu Performans Sanatları Merkezi'nde ve Hatay'da Payas Sokullu Mehmet Paşa Külliyesi'nde gerçekleştirildi (3-4 Haziran 2017).
- **STEM Günleri:** Proje kapsamında, kapsamında gönüllü firmaların Ar-Ge ve inovasyon merkezlerine ve fabrikalarına ortaokul ve lise öğrencilerinin ziyaretlerinin sağlanması, firmaların STEM alanında çalışan uzmanlarının okullara konuk konuşmacı olmalarıyla, öğretmen ve öğrencilere yönelik STEM alanları ve meslekleri konusunda farkındalık etkinlikleri düzenlendi. (Mayıs-Aralık 2017)

- Kamuoyunda farkındalık yaratacak ve yapılan etkinlikleri tanıttak bir iletişim çalışması (dijital kanallar, medya kanalları, web sitesi gibi araçlar) yürütüldü. Facebook, Twitter ve Instagram mecralarında “Arkasında Bilim Var!” ve “Öğretmenler Günü” temalı 2 kısa film hazırlandı. Ayrıca, özellikle okul öncesi çocuklarda STEM+A farkındalığını erken yaşta oluşturmak amacıyla, Düşyeri Stüdyoları tarafından hazırlanacak Pepee videolarında verilmesi önemli görülen mesajlar oluşturuldu ve senaryo çalışması yapıldı.



Erol Bilecik: “Eğitimde STEM yaklaşımı ve ekonomide STEM işgücü ülkemizin gelişmesinde kritik öneme sahiptir. Çünkü STEM eğitimi ve işgücü bilgi ekonomisi, dijital ekonomi, sanayi 4.0 kavramlarının olmazsa olmazı, adeta belkemiğidir.”



İş ve aile yaşamının uyumlaştırılması politikaları kapsamında kreşlerin yaygınlaştırılması

- Kadınların işgücü piyasasına katılımının artırılmasına yönelik çalışmalar kapsamında, iş ve aile yaşamının dengelenmesi bakımından önem taşıyan kreşler, gündüz bakımevleri ve okul öncesi eğitim kurumlarının yaygınlaştırılması hakkında öneriler oluşturmak amacıyla AÇEV ve PwC ile fizibilite çalışması yapıldı, bu kapsamda vergi ve teşvik politikasına yönelik öneriler geliştirildi. Konuyla ilgili daha geniş kapsamlı bir rapor çalışması da devam etmektedir. Konunun kamu nezdinde takibi amacıyla ilgili bakanlıklara ziyaretler gerçekleştirildi: Oya Ünlü Kızıl başkanlığındaki TÜSİAD heyeti, Maliye Bakanlığı Gelir Politikaları Genel Müdürlüğü'ne TÜSİAD'ın “Kreş Çeki” önerisini istişare etmek amacıyla bir ziyaret gerçekleştirdi (6 Mart 2017). Oya Ünlü Kızıl ve TÜSİAD Üyesi Nur Ger beraberindeki heyet, TÜSİAD'ın “Kreş Çeki” önerisini istişare etmek üzere Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Maliye Bakanlığı Gelir Politikaları Genel Müdürlüğü'ne bir ziyaret gerçekleştirdi (16 Kasım 2017).



Ne Okusam? Ne Olsam?”

- İşgücü piyasasındaki vasıf uyumu sorununu dikkate alarak, gençlerin meslek ve kariyer seçiminde farkındalık yaratmak amacıyla 2013 yılında hayata geçirilen “Ne Okusam? Ne Olsam?” adlı projede yer alan 52 meslek videosunun Sanayi 4.0 ve STEM meslekleri ile genişletilmesi çalışmaları başlatıldı. Turkish WIN, PwC, KAGİDER ve GelecekDahaNet işbirliğiyle süren proje kapsamında, çeşitli sektörlerden yönetici, girişimci ve çalışanların kişisel hikayelerini anlattığı mevcut videoların kendi web sitesi haricinde çeşitli dijital mecralarda yaygınlaştırma çalışmaları sürdürüldü.



“Düşünme Becerileri Programı”

- Eğitim Reform Girişimi Öğretmen Ağı işbirliğiyle, öğretmenlerin, 21. yüzyıl becerilerinin başında gelen eleştirel düşünme becerilerini sınıfta uygulamalarına yönelik “Düşünme Becerileri Programı” üzerinde çalışmalar başlatıldı.



Genç İşsizlere Dijital Beceriler Projesi

- TÜSİAD İstihdam ve Sosyal Çalışma Grubu tarafından genç işsizlere dijital beceriler kazandırılarak istihdama geçişlerinin sağlanması amacıyla bir proje fikri geliştirildi. Proje fikrinin Cumhurbaşkanlığı'na sunulmasının ardından Cumhurbaşkanlığı'nca bu yönde başlatılan kapsamlı çalışmalara TÜSİAD da katkı sağladı.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu ve TÜSİAD 2015-2016 dönemi Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran Symes

- “Kreşlerin Yaygınlaştırılması Konusunda Vergi ve Teşvik Politikasına Yönelik Öneriler” içeren görüş dokümanı Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Erol Bilecik başkanlığında, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanı Nur Ger ve Çalışma Grubu Üyesi Bilgütay Yaşar’ın da katılımıyla gerçekleşen görüşmede, Maliye Bakanı Naci Ağbal’a sunuldu (14 Nisan 2016).



- TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanı Nur Ger, TÜSİAD Parlamento ve Kamu İlişkiler (PARKUR) heyetinin temasları kapsamında TBMM’deki parti grup başkan vekilleri ziyaretine katılarak kreş teşviklerine ilişkin TÜSİAD görüşlerini aktardı (21 Nisan 2016).



- TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu’na Orman ve Su İşleri Bakanlığı Su Yönetimi Genel Müdürü Prof. Dr. Cumali Kınacı ve Çölleşme

ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürü Hanifi Avcı konuk konuşmacı olarak katılım sağladı. Bu çerçevede, Su Kanunu Tasarısı ve yutak alanlarla ilgili düzenlemeler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu (27 Mayıs 2016).



- İşyeri Eğitimi Protokolü: Millî Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülen ve TÜSİAD’ın da Danışma Kurulu’nda yer aldığı “Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi” adlı AB projesi kapsamında; 2013 yılında imzalanan ve 2017 yılına uzatılan “Millî Eğitim Bakanlığı (MEB), Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK), TOBB-TİSK-TÜSİAD İşbirliğinde Öğretmen ve Öğretim Elemanlarına İşyeri Eğitimi Protokolü” için güncelleme çalışmaları 2016 yılında sürdürüldü. Bu kapsamda, MESS Eğitim Vakfı tarafından Eskişehir ve İzmir’de Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin yöneticilerine liderlik eğitimleri verildi. Eğitimler sonrasında ise, konuyla ilgili uzmanların ve yerel iş dünyası temsilcilerinin katıldığı çalıştaylar yapıldı. Protokolün tamamlanmasının



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nun TÜSİAD Ziyareti (28 Eylül 2017)

ardından, MESS Eğitim Vakfı'nın METAD (Mesleki Eğitime Tam Destek) projesi kapsamında aynı paydaşlar ile Bursa'da aynı program uygulandı.



- TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cansen Başaran-Symes başkanlığında, Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal Kalkınma Yuvarlak Masası Başkanı Erol Bilecik, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Dr. Gülden Türktan, Eğitim Çalışma Grubu Başkanı Enver Yücel ve İstihdam Çalışma Grubu'nu temsilen uzmanların katılımıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu ziyaret edilerek, işgücü üzerindeki ücret dışı yükler, güvenceli esneklik ve eğitim-istihdam ilişkisi konularındaki TÜSİAD görüşleri sunuldu (30 Kasım 2016).



- Atık-yan ürün, kaynak verimliliği ve atık azaltımı hususlarında istişarelerde bulunmak amacıyla Metin Akman başkanlığında, Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu Başkan Yardımcısı Özge Kepenek ve Çalışma Grubu Üyesi Özge Erturan ve Genel Sekreterlik mensuplarından oluşan bir heyet Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Mustafa Öztürk'e bir ziyaret gerçekleştirdi (11 Nisan 2017).



- İklim değişikliği ile mücadeleye yönelik politikaların oluşturulmasında dış ticaret perspektifinin değerlendirilmesi amacıyla Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu Başkanı Fatih Özkadı başkanlığında ve Özge Kepenek ile Genel Sekreterlik mensuplarından oluşan bir heyet Ekonomi Bakanlığı İhracat Genel Müdürlüğü'ne bir ziyaret gerçekleştirdi (17 Temmuz 2017).



- Türkiye'nin iklim finansmanı mekanizmalarına erişimi, Paris Anlaşması ve müzakere sürecinin değerlendirilmesi amacıyla Metin Akman başkanlığında, Fatih Özkadı ve Özge Kepenek ile Genel Sekreterlik mensuplarından oluşan bir heyet Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı ve İklim Başmüzakerecisi Mehmet Emin Birpınar'a bir ziyaret gerçekleştirdi (17 Temmuz 2017).



- Nüket Küçükkel Ezberci ve Haluk Özseri, tamamlayıcı sağlık sigortasının yaygınlaştırılması konusu ile ilgili olarak Ankara'da Maliye Bakanı Naci Ağbal'ı ziyaret etti (19 Temmuz 2017).



- Sağlık Çalışma Grubu'nun "Tamamlayıcı Sağlık Sigortası", "Sağlıkta İnovasyon" ve "Sağlıkta Kamu Özel İşbirliği" konularında hazırladığı çerçeve dokümanlar Sağlık Bakanı Dr. Ahmet Demircan'a (8 Ağustos 2017) ve TÜSİAD'ı ziyaretinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'na (7 Eylül 2017) iletildi.



- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nun TÜSİAD'a gerçekleştirdiği ziyarette, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Özgür Burak Akkol, TÜSİAD'ın çalışma hayatına ilişkin görüşlerini aktardığı bir sunum gerçekleştirdi. Jülide Sarıeroğlu çalışma hayatına ilişkin sürdürdükleri çalışmaları aktardı ve katılımcılar ile görüş alışverişi gerçekleşti (28 Eylül 2017).



Sağlığa Yenilikçi Bir Bakış Açısı: Mobil Sağlık



Dünya Örnekleri Işığında Türkiye’de Mobil Sağlık”

- Mobil iletişim teknolojilerinin sağlık alanında kullanımının artması ile gündeme gelen mobil sağlık uygulamalarına yönelik olarak Dr. Cenk Tezcan tarafından “Dünya Örnekleri Işığında Türkiye’de Mobil Sağlık” raporu hazırlanıp ve Ankara’da düzenlenen bir etkinlikle kamuoyuna duyuruldu. Rapor, sağlık sektöründeki küresel sorunların çözümüne yönelik yenilikçi yaklaşımlardan biri olan mobil sağlık uygulamalarının dünyadaki mevcut durumunu ortaya koyuyor ve Türkiye’de mobil sağlık iş modellerinin gelişimi için kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının atabileceği adımları değerlendiriyor. (22 Mart 2016).



“Ekonomi Politikaları Perspektifinden İklim Değişikliğiyle Mücadele”

- Raporda iklim değişikliğiyle mücadelede kullanılan araçların dünyadan örnekleri ele alındı, Türkiye’deki mevcut ve planlanan uygulamaları maliyet ve etkinlik yönünden analiz edilmiş ve bu doğrultuda örnek bir politika demeti ortaya koyuldu. Raporda Türkiye’de kota tahsisine dayalı emisyon ticaretinin geliştirilmesine yönelik gerekli altyapı

çalışmalarının yapılması, üretim kayıplarını azaltmak amacıyla nötr vergi dahil olmak üzere vergi düzenlemelerinin yeniden yapılandırılması, enerji verimliliği çalışmaları ve yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması yönünde politika önerileri sunulmuştur. Rapor kapsamında paydaşlara rapor koordinatörü Prof. Dr. Erinc Yeldan tarafından bir sunum gerçekleştirilip, katılımcıların konuyla ilgili olarak değerlendirmeleri alındı (5 Mayıs 2016).



TÜSİAD İşbirliğiyle McKinsey&Company “Women Matter” Türkiye Araştırması

- McKinsey&Company, özel sektör istihdamında farklı kıdemler ve programlar açısından kadın/erkek dağılımını, cinsiyet eşitliği yolunda özellikle yönetim ekipleri nezdindeki çalışmaların nasıl etkiler bıraktığını ve hangi değişikliklerin yapılması ile daha etkili sonuçlar alınacağını, “Women Matter” isimli bir araştırma dizisi ile incelemektedir. “Women Matter” farklı ülkelerde ve bölgelerde iş dünyasında kadınların yerini ortaya koymaktadır. Türkiye için ilk defa 2016 yılında yapılan bu çalışma, TÜSİAD ve McKinsey&Company işbirliğinde gerçekleştirildi. Anket iletilecek şirketler GSMH’ye katkısı ve sektördeki konumu dikkate alınarak belirlendi. Araştırma kapsamında, beyaz yaka çalışanları



Women Matter 2016



2023'e Doğru Türkiye'de STEM Gereksinimi

ile ilgili çeşitli göstergeleri ve cinsiyet eşitliğine yönelik şirket politika/programlarını öğrenmek amacıyla iki anket hazırlanıp, bu anketler 102 şirketten insan kaynakları yöneticileri tarafından dolduruldu.

Araştırmanın sonuçları düzenlenen bir etkinlikle kamuoyuna tanıtıldı. Araştırmanın bulguları dört ana başlıkta toplanmaktadır. Buna göre kadınların istihdama katılımının artırılmasının Türkiye ve dünya ekonomisinin büyümesinde önemli bir rolü bulunmaktadır; Türkiye'de kadın istihdamı %34'ten OECD ortalaması olan %63'e çıkarıldığında 2025'te Türkiye'nin GSYİH'sinde ortalama olarak %20'lik bir artış gözlemlenecektir. Ayrıca yapılan araştırmaya göre, kadınların şirket genelinde ve üst yönetimde temsiliyetinin artırılması şirketin kurumsal performansını ve başarısını artırmaktadır. Türkiye'deki 2016 sonuçlarına göre Türkiye'nin önde gelen şirketlerinde hala kadınların temsiliyeti ve liderlik gelişimlerine yönelik gelişim alanları bulunmaktadır. Türkiye'deki önde gelen şirketlerdeki kadın temsiliyeti uluslararası ortalamanın düşük bir seviye ile altında olmakla birlikte bu şirketlerde yönetim kadrosunda bulunan kadın oranı diğer ülke ortalamalarının üstünde seyretmektedir. Son olarak rapor, Türkiye'deki şirketlerin cinsiyet çeşitliliğini kendi içlerinde önceliklendikleri, bu konuya yönelik bütüncül programlar geliştirdikleri ve kadın liderler yetiştirdikleri takdirde dünya standartlarına ulaşabileceklerini vurgulamaktadır.

Rapor tanıtımını takiben, NTV Ekonomi Müdürü Gökay Otyam moderasyonunda Agah Uğur (Borusan Holding CEO'su), Ali Y. Koç (Koç Holding, Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Aylin Somersan Coqui (Allianz Türkiye CEO'su), Bekir Ağır (KONDA Genel Müdürü), Cansen Başaran-Symes (TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı), Elif Çelik (Eczacıbaşı Topluluğu Sağlık Grubu Başkanı), Gül Hira Nur Turhan (Üniversite Öğrencisi), Murat Yeşildere (Egon Zehnder İstanbul Ofis Lideri), Nur Ger (TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Başkanı), Özgür Tanrıku (McKinsey&Company Kıdemli Ortak ve Türkiye Ülke Direktörü), Pınar Abay (ING Bank Türkiye CEO'su), Seda Domanıç (Doğuş Yayın Grubu Dergiler Grup Başkanı) ile bir açık oturum gerçekleştirilerek kadın yöneticilerin artırılması konusunda öncelikle iş dünyasında farkındalık oluşturmak amaçlandı (22 Aralık 2016). Rapor 17 Mart 2017'de yayımlandı.



2023'e Doğru Türkiye'de STEM Gereksinimi:

- PwC tarafından TÜSİAD işbirliğiyle hazırlanan "2023'e Doğru Türkiye'de STEM Gereksinimi" raporu Çırağan Kempinski Otel'de gerçekleşen basın toplantısı ile kamuoyuna tanıtıldı. Raporda, STEM alanlarının kritik rolüne değinilerek, yenilikçiliğin temelini oluşturan STEM becerilerinin ekonomik büyüme bakımından taşıdığı öneme dikkat çekildi. STEM mezun sayısı anlamında global platformda Türkiye'nin gelişmiş ve gelişmekte olan bazı ülkeler arasında nerede yer aldığına ve Türkiye'nin STEM mezun sayılarının yıllar içerisindeki dağılımlarının nasıl değiştiğine yer verildi. Ayrıca, PwC analizleri sonucunda Türkiye'de STEM istihdam gereksinimine ilişkin öngörülerde bulunuldu (13 Haziran 2017).



"Sürdürülebilir Gelecek için Sürdürülebilir Enerji: Kısa ve Orta Vadeli Öneriler"

- TÜSİAD ve içerik ortağı The Boston Consulting Group (BCG) tarafından hazırlanmakta olan "Sürdürülebilir Gelecek için Sürdürülebilir Enerji: Kısa ve Orta Vadeli Öneriler" konulu çalışma kapsamında ülkemizin büyüme ve kalkınma hedeflerinin desteklenmesi bakımından çok stratejik olan elektrik ve doğal gaz sektörlerine odaklanılmaktadır. Çalışmada, bu sektörlerin mevcut durumlarının özellikle mali ve ekonomik bakış açısıyla irdelenmesi, arz güvenliğini güçlendiren, daha verimli, rekabetçi ve sürdürülebilir bir yapıya ulaştırılmaları için somut gelişim alanlarının tespit edilmesi hedeflenmektedir. Çalışmada, 2023 yılına kadar olan kısa ve orta vade perspektifinin yanı sıra, 2030 yılına kadar olan orta ve uzun vade için de enerji güvenliği, enerji verimliliği, enerji teknolojileri gibi alanlarda global trendler ve ülkemize özel potansiyelin irdelenmesi ve böylelikle çeşitli fırsat alanlarının sunulabilmesi öngörülmektedir. (27 Ekim, 2-3 Kasım, 14 Kasım, 20 Kasım, 23-24 Kasım, 14 Aralık 2017).

TÜSİAD GÖRÜŞLERİ

TÜSİAD bünyesindeki yuvarlak masa ve çalışma grupları TÜSİAD görüşlerini oluşturmakta ve başta TBMM ve kamu kurumları olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşların ilgisine sunmaktadır.

- “Güvenceli Esneklik” konusunda TÜSİAD görüşleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı’na ve Başbakan Yardımcısı Lütfi Elvan’a (22 Ocak 2016),
- “Çalışanlara Sağlanan Kreş Hizmetlerinin Desteklenmesi ve Kreş Çeki”ne ilişkin TÜSİAD önerisi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı’na ve Başbakan Yardımcısı Lütfi Elvan’a (22 Ocak 2016) ve TÜSİAD Parlamento ve Kamu Kurumları ile ilişkiler (PARKUR) ziyaretleri kapsamında TBMM’de grubu bulunan partilerin grup başkan vekillerine (Nisan 2016),
- “Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliğinde Yapılan Değişiklik” hakkında TÜSİAD görüşü Yükseköğretim Kurulu’na (24 Şubat 2016),
- “İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” hakkında TÜSİAD görüşü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na (17 Şubat 2016),
- “Kreşlerin Yaygınlaştırılmasına Yönelik Olarak Vergi ve Teşvik Mevzuatı”na TÜSİAD önerisi Ekonomi Bakanlığı’na (20 Nisan 2016),
- Yatırım Ortamı İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) Yatırım Yeri Çevre ve İmar İzinleri Teknik Komitesi 18 No’lu “ÇED Süreci” eylem maddesine ilişkin olarak hazırlanan TÜSİAD görüşleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü’ne (10 Haziran 2016),
- “İş Mahkemeleri Kanunu Tasarısı Taslağı”na ilişkin TÜSİAD görüşü Adalet Bakanlığı’na (13 Haziran 2016),
- “Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların Kontrolü Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı” hakkında TÜSİAD görüşleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü’ne (13 Haziran 2016),
- “Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı” hakkındaki TÜSİAD görüşleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü’ne (13 Haziran 2016),
- “Kreşler, Gündüz Bakımevleri, Okul Öncesi Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması Konusunda Vergi ve Teşvik Mevzuatı”na ilişkin TÜSİAD görüşü ve önerileri güncellenerek Maliye Bakanlığı’na (16 Haziran 2016),
- “Stratejik Çevresel Değerlendirme Yönetmelik Taslağı” hakkındaki TÜSİAD görüşleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevresel Etki Değerlendirmesi, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü’ne (3 Ekim 2016),
- “Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıkların Kontrolü Yönetmeliği Taslağı” hakkındaki TÜSİAD görüşleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü’ne (19 Aralık 2016),
- “Enerji Verimliliği Ulusal Eylem Planı 2. Taslağı”na ilişkin TÜSİAD görüşleri Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü’ne (19 Aralık 2016),
- “Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı” ve “Atık Yönetimi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı” hakkındaki TÜSİAD görüşleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü’ne (21 Aralık 2016),
- “Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı” hakkında TÜSİAD görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Etki Değerlendirmesi İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü’ne (30 Aralık 2016),
- “Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliği Taslağı”na İlişkin TÜSİAD görüşü (4 Ocak 2017),
- “Atıkların Düzenli Depolanmasına Dair Yönetmelik Taslağı” hakkında TÜSİAD görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na (12 Ocak 2017),

- “Atıkların Karayolunda Taşınmasına İlişkin Yönetmelik Taslağı” hakkında TÜSİAD görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (20 Ocak 2017),
- Global Business Coalition tarafından hazırlanan kaynak verimliliğine yönelik belgelere TÜSİAD katkısı (20 Ocak, 3 Şubat, 3 Nisan 2017),
- B20 Enerji İklim ve Kaynak Verimliliği Görev Gücü çalışmaları çerçevesinde hazırlanan rapora TÜSİAD katkısı (30 Ocak, 24 Şubat 2017),
- “2019 Orta Vadeli Program ve 2017 Yılı Programından Seçilen Eğitim Hedefleri” hakkında TÜSİAD görüşü Milli Eğitim Bakanı Dr. İsmet Yılmaz'a (10 Şubat 2017),
- “Milli Eğitim Bakanlığı Tarafından Hazırlanan Taslak Öğretim Programları” hakkında TÜSİAD görüşü Milli Eğitim Bakanı Dr. İsmet Yılmaz'a (10 Şubat 2017),
- “Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Taslak Yönetmelik” hakkında TÜSİAD görüş ve önerileri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (21 Şubat 2017),
- “Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Ülke Bildirimleri”ne ilişkin TÜSİAD görüş ve önerileri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (9 Mart 2017),
- “Atık ve Yan Ürün” hususunda TÜSİAD görüş ve önerileri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (15 Mart 2017),
- “Karbon Piyasalarına Hazırlık Ortaklığı (PMR) Türkiye Projesi” hakkında TÜSİAD görüş ve önerileri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (23 Mayıs 2017),
- “İklim Değişikliği ve Teknoloji Transferi” hususunda TÜSİAD görüş ve önerileri Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na (9 Haziran 2017),
- “23. Taraflar Konferansı (COP 23) Taslak Kararı” hakkında TÜSİAD görüş ve önerileri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (25 Temmuz 2017),
- “Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Kapasite Geliştirme Portalı” hakkında TÜSİAD görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (31 Temmuz 2017),
- “23. Taraflar Konferansı (COP 23) Taslak Kararı” hakkında TÜSİAD görüş ve önerileri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (7 Eylül 2017),
- “Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Taslağı” hakkında TÜSİAD görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (18 Eylül 2017),
- “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararın Enerji Verimliliği Yatırımlarına Yönelik Olarak Etkili Uygulamasının Sağlanması Amacıyla 5. Bölge Teşviği”ne ilişkin TÜSİAD görüşü Ekonomi Bakanlığı'na ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (25 Eylül 2017),
- “Kreş Çeki Uygulaması (İşverenler Tarafından Çalışanlara Kreş Desteği) Hakkında Görüş ve Öneriler” dokümanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'na (28 Eylül 2017),
- “Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik Taslağı” hakkında TÜSİAD görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (23 Ekim 2017),
- “Atıksu Arıtma Tesislerinde Çalışacak Teknik Personele İlişkin Tebliğ Taslağı” hakkında TÜSİAD görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na (10 Kasım 2017),
- “2010/14 sayılı ‘Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması’ Konulu Başbakanlık Genelgesinin Güncelleme Çalışmaları” hakkında TÜSİAD görüşü Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder'e (4 Aralık 2017),
- “23. Taraflar Konferansı (COP 23) Raporu” hakkında TÜSİAD görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığına (7 Aralık 2017),
- “Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol Yönetmeliği Taslağı” hakkında TÜSİAD görüşü Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne (Aralık 2017) iletildi.
- “İklim Değişikliğiyle Mücadele Alanında TÜSİAD Tutum Belgesi” TÜSİAD Yönetim Kurulu'nun 9 Şubat 2017 tarihli kararı ile oluşturulan ve Akçansa, Arçelik, Çimsa, Enerjisa, Garanti Bankası, Koç Holding, OMV, OYAK, Polat Enerji, Sabancı Holding, TSKB, Turcas Petrol, Tüpraş, Yaşar Holding, Zorlu Enerji ve Genel Sekreterlik Sanayide Dönüşüm ve Sektörel Politikalar Bölümü temsilcilerinden oluşan Görev Gücü tarafından hazırlandı. Tutum Belgesi 7 Eylül 2017 tarihli TÜSİAD Yönetim Kurulu kararı ile onaylandı.

İçerik: TÜSİAD Genel Sekreterliği

Rapor Koordinasyonu ve Yayına Hazırlık:
Melda Çele, TÜSİAD Genel Sekreter Yardımcısı
Cansu Oğuz, Global Compact Türkiye Uzman
Yardımcısı

Tasarım ve Uygulama: Tayburn
www.tayburnkurumsal.com
0212 227 0436

www.tusiad.org