

# UN GLOBAL COMPACT 2017

Fremdriftsrapport



## Indholdsfortegnelse

Om By & Havn .....	2
1 Redegørelse for fortsat støtte til UN Global Compact .....	3
2 Aktiviteter og resultater .....	4
2.1 Fokus på menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder & antikorruption (princip 1-6, 10) .....	4
2.2 Fokus på miljø (princip 7-9) .....	6
3 Mangfoldiggørelse af By & Havns COP .....	10

### **COP 2016 Global Compact Annual Communication On Progress** (Dansk version)

<b>Selskabsnavn:</b>	Udviklingselskabet By & Havn I/S
<b>Adresse:</b>	Nordre Toldbod 7 1259 København K
<b>Land:</b>	Danmark
<b>Kontaktpersoner:</b>	Konsulent Tine Kirk Pedersen  +45 2076 0122
<b>Dato:</b>	23. marts 2018
<b>Indgåelse af medlemsskab:</b>	Oktober 2010
<b>Antal ansatte:</b>	110
<b>Sektor:</b>	Real Estate Investment & Services

#### **Kort beskrivelse af Udviklingselskabet By & Havn**

Udviklingselskabet By & Havn er et af Danmarks største byudviklingselskaber. Selskabet blev stiftet i oktober 2007, da Ørestadsselskabet og Københavns Havn fusionerede.

Interessentskabets formål er at forestå udviklingen af selskabets arealer samt forestå havnedrift i Københavns Havn. Sidstnævnte opgave varetages via datterselskabet Copenhagen Malmö Port AB.

By & Havn er ejet af Københavns Kommune (95 %) og Den Danske Stat (5 %).

By & Havns vision er at skabe levende bydele af international klasse og drive en effektiv erhvervshavn i samspil med en moderne storby.

Selskabet skal på et forretningsmæssigt grundlag forestå udviklingen af selskabets arealer samt forestå havnedrift i Københavns Havn.

For yderligere informationer om By & Havn: [www.byoghavn.dk](http://www.byoghavn.dk)

## 1 Redegørelse for fortsat støtte til UN Global Compact

Side 3

By & Havn ønsker at bidrage til et bæredygtigt samfund, hvor internationale menneskerettigheder respekteres, og hvor der arbejdes med at mindske negative miljø- og klimapåvirkninger. Derfor underskrev By & Havn i 2010 UN Global Compact, og selskabet støtter fortsat op om principperne indenfor menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrruption.

By & Havn mener stadig, at UN Global Compacts ti principper giver god mulighed for at systematisere selskabets arbejde med CSR. Derudover bidrager principperne til en internationalt anerkendt og fælles referenceramme, som kan benyttes i selskabets virke og samarbejde med eksterne partnere.

Det primære fokus i selskabets samfundsansvarlige arbejde er rettet mod UN Global Compacts miljømæssige principper, da det er her, at By & Havn i henhold til selskabets forretningsaktiviteter kan udøve størst mulig indflydelse. By & Havn er dog ligeledes bevidste om at sikre menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og antikorrruption i det daglige arbejde.

Som ejer af store og velbeliggende grunde i Københavns udviklingsområder er By & Havn den primære grundejer i Ørestad, Nordhavn og Sydhavnen. By & Havn har til formål at forestå udviklingen af selskabets arealer og arbejder ud fra en vision om at skabe levende bydele af international klasse.

By & Havn er ejer af 685 lejemål og mere end 6.000 parkeringspladser, hvoraf ca. 3.700 ligger i nye parkeringshuse, ligesom selskabet vedligeholder ca. 60 km vejstrækning og 20 km bolværk langs havnen. Endvidere forestår By & Havn havnedriften i Københavns Havn. Gennem de varierede arbejdsopgaver har By & Havn mulighed for at påvirke udviklingen på flere områder i en mere bæredygtig og samfundsansvarlig retning.

Som byudviklingselskab, grundejer og havnemyndighed anerkender By & Havn at have en særlig position i markedet. De beslutninger, som selskabet træffer, rækker flere årtier ud i fremtiden - både for nuværende og fremtidige borgere, virksomheder og gæster i København. Derfor er By & Havn bevidst om, at selskabets beslutninger skal understøtte principperne i UN Global Compact, heriblandt ved at integrere bæredygtige løsninger i selskabets udviklingsområder. By & Havn anvender en helhedsorienteret tilgang til byudviklingen, hvor der fra den tidlige planfase indarbejdes de nødvendige hensyn, som kan sikre en både miljømæssig, social, bylivsmæssig og økonomisk bæredygtig udvikling.

Jens Kramer Mikkelsen  
CEO

## 2 Aktiviteter og resultater

Side 4

I det forgangne år har By & Havn arbejdet med nedenstående mål og endvidere sat nye mål for selskabets CSR-indsats:

### 2.1 Fokus på menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder & anti-korruption (princip 1-6, 10)

#### 2.1.1 Menneskerettigheder

By & Havn ønsker at støtte op om menneskerettigheder, hvor det for selskabet er relevant og muligt. By & Havn har valgt at fokusere sit arbejde med menneskerettigheder i forhold til medarbejderstrivsel og krav til selskabets leverandører.

##### Medarbejdertrivsel

By & Havn lægger vægt på at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejderne har høj trivsel og er engagerede i deres opgaver. I dette arbejde har blandt andet Samarbejdsudvalget og Arbejdsmiljøudvalget en løbende dialog om, hvordan de personalemæssige forhold kan justeres og forbedres.

I 2017 blev der desuden afholdt medarbejderseminar med fokus på kommunikation og samarbejde samt sundhedsfremme med det formål at give inspiration og konkrete værktøjer til alle medarbejderes arbejds hverdag og daglige sundhed.

By & Havn har stor fokus på sygefraværet. I 2017 landede sygefraværet ligesom i 2016 på 3,9 pct. Der er fortsat flere langtidssygemeldte medarbejdere med kritiske sygdomme i selskabet. I forbindelse med langtidssygemeldinger lægges der vægt på løbende dialog med den sygemeldte medarbejder, da By & Havn ønsker at kunne medvirke til, at den enkelte fastholdes på arbejdsmarkedet. Fraværet ligger stadig på et rimeligt niveau. Til sammenligning ligger fraværsprocenten på 3,1 pct. hos Dansk Arbejdsgiverforening i 2016, som er det seneste offentliggjorte tal.

##### Krav til selskabets leverandører

By & Havn stiller krav til selskabets leverandørers menneskelige, miljømæssige og økonomiske forhold for at sikre bæredygtige indkøb og påvirke vores leverandører til samfundsansvarlige handlinger og udvikling. Derfor har selskabet udarbejdet en Supplier Code of Conduct for samfundsansvarlig leverandørstyring.

Mål for 2017	Status for handlinger
Evaluering af Supplier Code of Conduct for By & Havns samarbejdspartnere.	Målet er udskudt til 2018 og indgår i udarbejdelsen af ny CSR-politik, der afspejler FN's verdensmål.
Forsat fokus på handlingsplan for selskabets fysiske og psykiske arbejdsmiljø.	I 2017 har Arbejdsmiljøudvalget og Samarbejdsudvalget arbejdet med konflikthåndtering ift. kompetenceudvikling. Endvidere blev der arbejdet med konflikthåndtering, god adfærd på arbejdspladsen og samarbejde på selskabets medarbejderseminar i 2017.

Mål for 2018	Status for handlinger
Kortlægning af selskabets fysiske og psykiske arbejdsmiljø (APV).	Udarbejdes i løbet af 2018.
Ny handlingsplan for selskabets fysiske og psykiske arbejdsmiljø.	Udarbejdes i løbet af 2018.
Opdatere CSR-politikken i henhold til FN's verdensmål herunder implementere verdensmål i Supplier Code of Conduct, hvor relevant.	Udarbejdes i løbet af 2018.

### 2.1.2 Arbejdstagerrettigheder

By & Havn ønsker at bidrage til et veluddannet samfund ved at arbejde med opkvalificering af arbejdsmarkedet. Det er nødvendigt, at selskabet er med til at uddanne samfundets fremtidige arbejdskraft. Det skal blandt andet ske ved fokus på ansættelse af elever, praktikanter, medarbejdere med løntilskud m.v.

Selskabet lægger derudover vægt på at udvikle og fastholde medarbejderne. Det er By & Havns mål, at organisationen til stadighed er bemannet med medarbejdere, der har de kvalifikationer, der er nødvendige for at løse selskabets opgave. By & Havn har et ansvar for, at de ansatte får udviklingsmuligheder i jobbet.

Mål for 2017	Status for handlinger
En elev/praktikant i uddannelsesforløb.	I 2017 blev der ansat en økonomielelev/praktikant.
Etablering af 2-3 midlertidige arbejdspladser (fx virksomhedspraktik, løntilskud m.v.).	Der har været etableret 2 virksomhedspraktikforløb i 2017.
Bruge sociale klausuler ved relevante udbud og arbejdsklausuler ved større udbud.	Sociale klausuler og arbejdsklausuler er implementeret i udbud udført i 2017.
Udføre audits vedr. arbejdsklausuler ved relevante og større udbud.	Udføres i 2018.

Mål for 2018	Status for handlinger
En elev/praktikant i uddannelsesforløb	Udarbejdes i løbet af 2018.
Etablering af 2-3 midlertidige arbejdspladser (fx virksomhedspraktik, løntilskud m.v.).	Udarbejdes i løbet af 2018.
Sociale klausuler ved relevante udbud og arbejdsklausuler ved større udbud.	Udarbejdes i løbet af 2018.
Udføre audits vedr. arbejdsklausuler ved relevante og større udbud.	Udarbejdes i løbet af 2018.

### 2.1.3 Antikorruption

By & Havn er meget opmærksom på sit samfundsansvar og har et kontinuerligt fokus på antikorruption og at sikre gennemsigtighed i beslutninger via klare procedurer for valg af leverandører.

Derudover er der i 2016 implementeret en Whistleblower-ordning, der indbefatter både interne og eksterne samarbejdspartnere. Via ordningen gives endnu en mulighed for at anmelde eventuel korruption.



Mål for 2017	Status for handlinger
Evaluering af Whistleblower-ordning.	Der er i 2017 ikke indrapporteret til Whistleblower-ordningen. Procedurer er evalueret og opdateret.
Evaluering af Supplier Code of Conduct for By & Havns samarbejdspartnere inkl. fokus på antikorruption.	Udskydes til 2018 og indgår i arbejdet med integration af FN's verdensmål i CSR-politikken.

Mål for 2018	Status for handlinger
Ingen indberetninger til Whistleblower-ordningen.	Opgøres 2018.

## 2.2 Fokus på miljø (princip 7-9)

Som en af de centrale spillere i byudviklingen i København bidrager By & Havn til at fremme en bæredygtig udvikling i selskabets udviklingsområder – både miljømæssigt, socialt og økonomisk. Arbejdet afspejler selskabets overordnede mission om at tage et medansvar for den langsigtede, bæredygtige byudvikling og drejer sig om både den fysiske planlægning og realisering samt tiltag, som markedet i en tidlig fase ikke automatisk leverer, herunder aktiviteter, der er med til at kickstarte bylivet i de nye byområder.

Bæredygtig byudvikling er inddelt i tre fokusområder, som der redegøres for i afsnit 2.2.1-2.2.3. Endvidere redegøres i afsnit 2.2.4 for bæredygtighed og energieffektivisering i By & Havns egne ejendomme med tilhørende arealer.

### 2.2.1 Certificering af byområder og byggerier (DGNB)

I By & Havns forretningsstrategi for 2016-2019 indgår, at selskabets kommende byområder skal certificeres efter den i Danmark valgte norm på bæredygtighedsområdet DGNB. På tilsvarende vis stiller selskabet krav om, at byggerier i selskabets byudviklingsområder skal certificeres efter samme standard.

I 2017 er der på byområdeniveau arbejdet med henholdsvis Ørestad Fælled Kvarter og Levantkaj i Nordhavn. På baggrund af masterplanen for Ørestad Fælled Kvarter blev præcertificering af byområdet forberedt. I forhold til Levantkaj blev der i konkurrenceprogrammet lagt vægt på, at området skal kunne certificeres til minimum guld, og deltagerne blev bedt om at udvikle principper for bæredygtige løsninger, bl.a. i forhold til områdets mikroklima.

Herudover blev der i 2017 stillet krav om certificering på bygningsniveau i 9 salgsaftaler om kommende byggerier i selskabets udviklingsområder. Ligesom der i hovedvilkårene for interessetilkendegivelse ved salg af grunde i Ørestad Syd i efteråret 2017 blev stillet krav om, at de kommende byggerier skal certificeres efter DGNB-standard.

### 2.2.2 Partnerskaber og lokal forankring

By & Havn arbejder med en række forskellige projekter i både Nordhavn og Ørestad. Centrale projekter beskrives nedenfor.

#### EnergyLab Nordhavn

Det 4-årige forskningsprojekt EnergyLab Nordhavn har i 2017 haft fokus på formidlingen af projektet og de innovative energiteknologiske løsninger, som projektet demonstrerer i Nordhavns bygninger. Der er således etableret et EnergyLab Nordhavn showroom i et af By & Havns gamle pakhuse på Sundmolen, som blev indviet den 12. december 2017. Showroomet er etableret i forbindelse med E.Hub, som Urban Help og Scion DTU har igangsat med fokus på at skabe et

innovativt kontormiljø for mindre virksomheder, der beskæftiger sig med bæredygtighed og energiteknologiske løsninger til fremtidens by. By & Havn er i dialog med parterne bag E.Hub vedrørende projektets udviklingspotentialer relateret til selskabets fremadrettede byudviklingsaktiviteter.

Et andet projekt omhandler brug af ladestanderne til elbiler. By & Havn har reserveret plads til elbiler i P-hus Lüders, hvor det registreres, hvordan ladestanderne bruges til henholdsvis private elbiler og delebilsordninger. Benyttes ved opladning vekselstrøm, hvor bilerne oplades traditionelt og derfor parkerer i længere tid, eller benyttes jævnstrøm, hvor bilerne oplades hurtigt på quickchargere. Reservering af pladserne til delebiler er en test, der løber frem til medio 2018, hvorefter det skal være muligt at tilpasse omfanget af p-pladser til elbiler efter de konkrete behov.

#### Mobilitet – testruiter for selvkørende busser

I By & Havns bæredygtige bydele undersøges også grøn mobilitet, idet der er indgået et samarbejde i 2017 om test af en Selvkørende Bus i Århusgadekvarteret. Bussen forventes sat i drift medio 2018, og projektet skal i testforløbet afdække, hvordan en selvkørende bus fungerer i en levende bydel. Der drøftes p.t. testruiter for selvkørende busser i hele Nordhavn og Ørestad.

#### Naturpark Amager

Partnerskabet bag Naturpark Amager (Naturstyrelsen, Dragør Kommune, Tårnby Kommune, Københavns Kommune samt By & Havn) har i efteråret 2017 haft dialog med borgere og interessenter for at afdække behov og interesser til konkurrenceprogrammet for nye hovedindgange og blå støttepunkter.

To af de tre nye hovedindgange skal placeres i Ørestad Syd og skabe bedre sammenhæng mellem byudviklingen og beboernes adgang til og brug af naturparken. Særligt den nye hovedindgang placeret for enden af Asger Jorns Allé har stor betydning for udviklingen i Ørestad Syd, da den sammen med Byens Hus og den aktive hovedgade Asger Jorns Allé kan komme til at udgøre et nyt og unikt samlingspunkt for kultur og friluftsliv i Ørestad. De blå støttepunkter skal give mulighed for ophold langs vandet ved Naturpark Amager og understøtte aktiviteter som fx kajak, roning og badning. De blå støttepunkter placeres dels langs den sydlige del af havneløbet ved Amager Fælled og dels langs diget ved Kalvebod Fælled.

Dialogprocessen har bestået af fire interessentmøder og et borgermøde på Ørestad Gymnasium, der er blevet afholdt i løbet af november 2017. Interessentmøderne var opdelt i temaerne "naboer", "natur", "grønne aktiviteter" og "blå aktiviteter".

#### Foreningsliv i Nordhavn

Med afsæt i erfaringer fra Ørestad har By & Havn sammen med DGI og Idrætsforum København initieret etablering af en flerstrengt foreningsstruktur i Nordhavn, som skal være med til at igangsætte foreningsliv og skabe mulighed for, at nye beboere kan knytte fællesskaber og mødes på tværs. Foreningsstrukturen administreres af Nordhavn IF, der fungerer som paraplyorganisation for de nye foreninger, der etableres i Nordhavn. By & Havn har indgået en aftale om at støtte opbygningen af foreninger og aktiviteter de første år. I 2017 blev der etableret 9 foreninger under Nordhavn IF. Hovedparten af foreningerne har deres omdrejningspunkt om Konditaget Lüders og kajakopbevaringen i P-hus Lüders, som By & Havn har anlagt og realiseret.

#### Erhvervsforening i Århusgadekvarteret

For at udvikle et levende bymiljø og tiltrække besøgende til Århusgadekvarteret arbejder detailhandelsforeningen Nordhavn P/S på etableringen af en handelsforening i Århusgadekvarteret. Handelsforeningen har til formål at udvikle



og eksekvere en fælles strategi for markedsføring af Århusgadekvarteret som en bydel med et attraktivt og aktivt handelsliv. Desuden skal foreningen fremme fælles aktiviteter blandt medlemmerne af foreningen som eksempelvis deleøkonomiske koncepter, events, fælles markedsføring mv. Nordhavn P/S har indgået en aftale med virksomheden Briq om, at de skal stå for at etablere foreningen, igangsætte marketingsaktiviteter og få skabt aktiviteter, der understøtter detailhandelsstrategien. Aftalen løber frem til 2020, hvor handelsforeningen skal være selvkvørende. Briq har brugt 2017 på at få udarbejdet en designmanual inkl. visuel identitet, første stadie til en hjemmeside, aktivitetsprogram, eksekvering af de første events samt udarbejdelse af strategi for en fremtidig forening.

### 2.2.3 Bylivsfremmende projekter

#### Flydende Aktivitetshus

Mange af de nyetablerede foreninger i Nordhavn har tilknytning til aktiviteter på vand. Derfor indgår By & Havn i et samarbejde med Københavns Kommune om at udvikle og etablere et Flydende Aktivitetshus med faciliteter, der understøtter vandsportsaktiviteter. Huset skal placeres ved badezonen, der åbnede i 2017, og udvikles i tæt dialog med foreningerne, der bistår i prioritering af faciliteter og funktioner. By & Havn er bygherre på projektet, der forventes at stå færdigt ved årsskiftet 2018/2019, hvorefter Københavns Kommune overtager ejerskab og drift.

#### Byens Hus

Byens Hus er arbejdstitlen på et kommende kultur- og beboerhus, som By & Havn bygger på vegne af ca. 2.800 grundejere i nye boliger i Ørestad Syd. Huset bliver ca. 2.500 m<sup>2</sup> stort og forventes at åbne i 2021. Nye boligbyggerier i Ørestad Syd skal ifølge lokalplanen etablere fællesfunktioner for beboerne på 1 pct. af det samlede boligareal. Med Byens Hus bliver fællesarealerne for ca. 2.800 boliger samlet i ét hus. Dermed får beboerne et meget stort hus, der har mange flere faciliteter, end hvert boligbyggeri hver især ville kunne etablere.

Der er også tale om en ny samarbejdsmodel, da By & Havn står for størstedelen af byggeriet, der løber op i ca. 45 mio. kr., mens grundejerne vil eje huset og stå for driften. By & Havn overtog forpligtelsen til at etablere fællesfunktioner for de ca. 2.800 boliger, da grundene blev solgt, mod at grundejerne betalte et bidrag til disse fællesfunktioner. Københavns Kommune vil bidrage til administration og drift, og har i budgettet for 2018 bevilget 5 mio. kr. til byggeriet og 2 mio. kr. i fremadrettet årlig drift. By & Havn har i 2017 igangsat en proces med udviklingen af et byggeprogram for Byens Hus, som vil forløbe i foråret 2018 med inddragelse af borgere og interessenter.

#### Havnekulturkontor

I 2017 har der været fokus på at få gennemført en række kulturelle arrangementer og events, som udover at samle beboere og foreninger i kvarteret også understøtter udviklingen af et rigt kulturliv i området. By & Havn har fortsat samarbejde med Kultur Østerbro. Sammen med Nordhavn PS stillede By & Havn i 2017 den gamle postterminal på Århusgade 126 samt den bagvedliggende hal til rådighed for afholdelse af workshops, kulturaktiviteter, borger- og foreningsmøder, børne- og ungdomsaktiviteter, koncerter mv. faciliteret af Kultur Østerbro.

Udover lokalerne på Århusgade 126 fik Kultur Østerbro også mulighed for at benytte et ledigt byggefelt på Helsinkigade til at facilitere aktiviteter i samarbejde med borgerne. Der er bl.a. blevet opsat plantekasser, sandkasse og afholdt et vintersolhvervsarrangement.

Udover de mange aktiviteter, der har fundet sted i Århusgade 126 og på byggefeltet, har der også været afholdt en række aktiviteter på Göteborg Plads faciliteret i et samarbejde mellem Kultur Østerbro, Nordhavn P/S og By & Havn. Nordhavn var igen i 2017 en del af den tilbagevendende Kulturhavn, som

arrangeres af blandt andre Københavns Kommune i samarbejde med lokale interessenter. By & Havn deltog i afviklingen med bl.a. guidede ture i området. Endvidere har By & Havn støttet arrangementer og initiativer såsom det tilbagevendende familieløb Harbour Run og Copenhagen Runners High i Nordhavn.

Der har også været afholdt et sankthansaftensarrangement på Göteborg Plads for områdets beboere, Legeskibet Gørlev har lagt til ved Redmolen, og der har været afviklet saunaevents af den lokale saunaforening.

Ved at tilbyde Kultur Østerbro at benytte ledige lokaler og byggefelter håber By & Havn, at Københavns Kommune på sigt vil etablere mere permanente kulturfaciliteter i Nordhavn og derved blive ved med at understøtte et blomstrende kulturliv i området.

#### **2.2.4 Bæredygtighedsprojekter og energieffektivisering af By & Havns egne ejendomme og arealer**

By & Havn ønsker at imødekomme fremtidens klima- og miljømæssige udfordringer og vise initiativ og vilje til energieffektivisering af sine udlejningsejendomme. Med en energieffektivisering af ejendommene vil By & Havn påvirke sine lejere til en mere bæredygtig udvikling, reducere selskabets driftsomkostninger og være på forkant med eventuelle lovgivningsmæssige krav. By & Havn egne bygninger klargøres til energieffektivisering i samarbejde med selskabets lejere. Ved renoveringer af bygningerne følger By & Havn byggereglementet BR15 og det kommende BR18.

Derudover deltager selskabet fortsat i partnerskabet Energispring med Københavns Kommune, der blev indledt i 2016. Formålet er at fremme energibesparelser i ejendomme i København.

I 2017 har By & Havn også indledt et samarbejde med HOFOR om tættere overvågning af selskabets varmecentral, så forbrugsoversigter nu fremsendes månedligt. Det giver mulighed for en bedre overvågning af energiforbruget, så eventuelle fejl korrigeres hurtigere, og HOFOR's eksperter bistår med optimeringsforslag, så der opnås størst mulig forbrugsreduktion. Der er også indledt et samarbejde med HOFOR om overvågning af vandforbruget i By & Havns lejemål, herunder rådgivning om valg af vandbesparende armaturer og installationer. Endelig undersøges det p.t., om det er muligt at slukke for cirkulationspumperne om natten i kontorlejemål, hvor der ikke arbejdes aften og nat, for at mindske energiforbruget.

Mål for 2017	Status for handlinger
Efterisolering og udskiftning af vinduer til lavenergivinduer på By & Havns hovedsæde Nordre Toldbod.	Gennemført i 2017.
Mindst tre bygninger tilmeldes Energispring.	Otte bygninger er tilmeldt i 2017.

Mål for 2018	Status for handlinger
Opdatere strategi for selskabets arbejde med bæredygtighed inkl. prioriteringer i forhold til FN's verdensmål.	Udføres i 2018.
Forberede, at Levantkaj kan blive præcertificeret i henhold til DGNB i 2019.	Udføres i 2018.
Etablere grundejerforeningssekretariat i Nordhavn, som skal sikre lokal forankring og ejerskab, når By & Havn overdrager området til grundejerforeningerne.	Udføres i 2018.
Fortsat aktiv deltager i Energispring med yderligere to tilmeldte bygninger og fortsat fokus på optimering af energi- og vandforbrug.	Udføres i 2018.

### 3 Mangfoldiggørelse af By & Havns COP

By & Havn vil offentliggøre denne COP på vores hjemmeside [www.byoghavn.dk](http://www.byoghavn.dk)





By & Havn  
Nordre Toldbod 7  
1259 København K  
CVR-nummer: 30 82 37 02

Tel. +45 33 76 98 00  
info@byoghavn.dk  
www.byoghavn.dk