

### Communication sur le Progrès (COP) 2015-2017



**Elaborée par :**

**Directeur Général :**

**MIRI Elhoucine,**  
[miri.el-houcine@tifert.com.tn](mailto:miri.el-houcine@tifert.com.tn)

**Responsable RSE :**

**HMIDI Ramzi,**  
[hmidi.ramzi@tifert.com.tn](mailto:hmidi.ramzi@tifert.com.tn)

**Responsable RSE Financier :**

**BAHRI Sami**  
[bahri.sami@tifert.com.tn](mailto:bahri.sami@tifert.com.tn)



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

## **SOMMAIRE**

<b>I.</b>	<b>La lettre d'adhésion au Pacte Mondial</b>	<b>3</b>
<b>II.</b>	<b>Présentation du pacte mondial</b>	<b>4</b>
<b>III.</b>	<b>Préface</b>	<b>6</b>
<b>IV.</b>	<b>Présentation générale de la société-Tunisian Indian -</b>	<b>7</b>
1.	Présentation de la société	7
2.	Financement	7
3.	Gouvernance	9
4.	Responsable RSE	10
5.	Performance globale	10
<b>V.</b>	<b>Descriptions des actions :</b>	<b>10</b>
1.	Les droits de l'homme :	10
2.	Les conditions de travail	11
3.	Environnement	14
4.	La lutte contre la corruption	16
<b>VI.</b>	<b>Mesure des résultats</b>	<b>16</b>
<b>VII.</b>	<b>Les axes d'amélioration de la démarche RSE en 2018.</b>	<b>17</b>

## I. La lettre d'adhésion de TIFERT au Pacte Mondial :



### الشركة التونسية الهندية للأسمدة TUNISIAN INDIAN FERTILIZERS

شركة خفية الإسم رأس مالها SOCIÉTÉ ANONYME AU CAPITAL DE: DT 278 656 600  
الدفتار التجاري - تونس B 245 166 2006  
Registre de commerce :

Skhira le 19 février 2018

**Monsieur ANTONIO GUTERRES**  
Secrétaire Général de l'Organisation des Nations-Unies  
New York – NY 10017  
Etas Unis

**Objet : Lettre d'adhésion au Pacte Mondial.**

**Honorable Secrétaire – Général,**

Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que la **TIFERT** «Tunisian Indian Fertilizers» soutient les **dix** principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients.

Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des **dix** principes du Pacte Mondial.

Nous reconnaissons en outre, que la soumission d'une communication annuelle sur les progrès (COP) décrivant les efforts de notre entreprise pour la mise en œuvre des **dix** principes est une exigence fondamentale pour la participation au Pacte Mondial et nous nous engageons de ce fait à élaborer et publier notre première communication dans l'année qui suit notre adhésion et par la suite annuellement.

Vous trouvez ci-joint des informations générales sur notre compagnie ainsi que le nom de la personne qui sera chargé des contacts futurs avec le bureau du Pacte Mondial à New York.

Meilleurs salutation,

**Le Directeur Général**  
**Elhoucine MIRI**




7 نهج العربية السعودية 1002 . تونس - هاتف : (216) 71 798 076 فاكس : (216) 71 799 696  
7 Rue Royaume d'Arabie Saoudite 1002- Tunis -Tél : (216) 71 798 076 - Fax : (216) 71 799 696  
Code en Douane :823474 T : حساب الديوانة - Registre de commerce : B 245 166 2006 : الدفتار التجاري

## II. Présentation du Pacte Mondial :

Le Pacte Mondial des Nations Unies est une initiative internationale et universelle, lancée en 2000 par Kofi Annan, pour rassembler les organisations de toutes tailles autour de l'idée de promouvoir un développement durable et responsable.

La plus grande initiative d'engagement volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) regroupe 13000 adhérents dont 9000 entreprises, elle a pour objectif de promouvoir la légitimité sociale des entreprises et des marchés.

Le Pacte Mondial engage les entreprises à aligner leurs opérations et leurs stratégies sur dix principes universellement acceptés touchant les droits de l'homme, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, et de favoriser la coopération entre les principales parties intéressées et promouvoir les partenariats établis à l'appui des objectifs de développement durable poursuivis par l'ONU.

### **OBJECTIFS** **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**



## LES DIX PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

### DROITS DE L'HOMME



- 1 Les entreprises doivent promouvoir et respecter la protection des droits de l'homme internationalement proclamés ; et
- 2 s'assurer qu'elles ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

### LES NORMES INTERNATIONALES DE TRAVAIL



- 3 Les entreprises doivent respecter la liberté d'association et la reconnaissance réelle du droit de négociation collective ;
- 4 l'élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire ;
- 5 l'abolition réelle du travail des enfants ; et
- 6 l'élimination de la discrimination en matière professionnelle et d'emploi

### ENVIRONNEMENT



- 7 Les entreprises doivent suivre une approche de précaution vis-à-vis des changements environnementaux ;
- 8 prendre des initiatives visant à encourager une plus grande responsabilité environnementale ; et
- 9 encourager le développement et la diffusion de technologies écologiques..

### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



- 10 Les entreprises doivent agir contre la corruption sous toutes ses formes, et notamment l'extorsion et les pots-de-vin.



### III. Préface :

La société TIFERT a adhéré le Pacte Mondial le 03 septembre 2015. Depuis la date de son adhésion TIFERT s'est engagée à respecter les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux Droits de l'homme, les normes au travail, l'Environnement et la Lutte contre la corruption.

*"L'adhésion à ce pacte permet au pôle de l'industrie minière de s'engager sur la voie du développement durable et de mettre en place les mécanismes requis pour rétablir la confiance entre le citoyen et l'administration", a déclaré Romdhane SOUID, PDG du pôle industriel, lors d'une cérémonie organisée, à cette occasion.*



**Signature par le PDG du TIFERT de la lettre d'adhésion au Pacte Mondiale en présence du Représentant officiel du Pacte Mondial des Nations Unies et Président de l'Institut de la Responsabilité Sociétale des Entreprises en Tunisie "IRSET"**

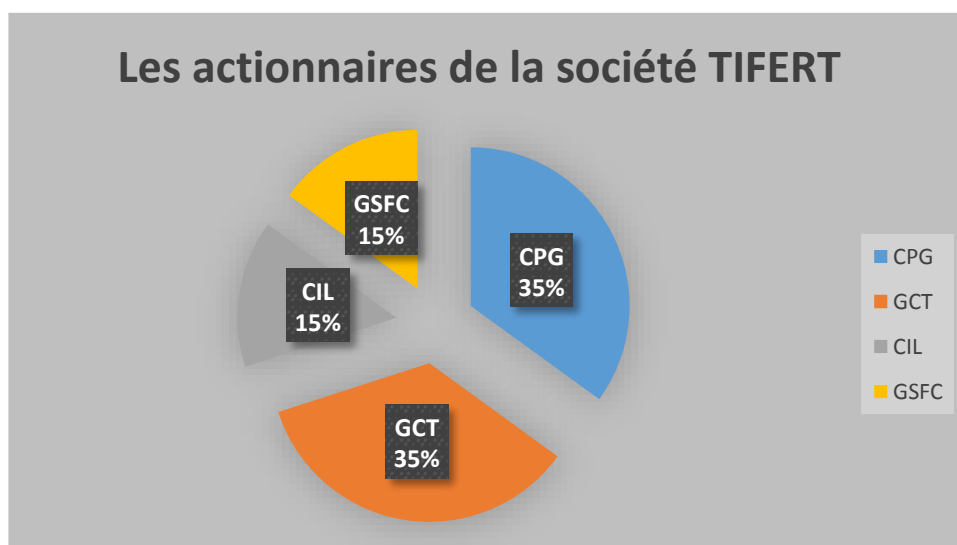
Depuis sa mise en service en 2013, TIFERT a rencontré plusieurs difficultés de types technique, social et financière, qui les empêchent à communiquer dans le délai sa communication sur le progrès (COP). Le présent rapport contient un résumé des progrès réalisés durant la période 2015-2017.

## IV. Présentation générale de Tunisian Indian Fertilizers-TIFERT-

### 1. Présentation de la société :

La société Tunisian Indian Fertilizers (TIFERT) est le fruit d'un partenariat Tuniso-Indien pour la construction d'une usine d'acide phosphorique dont les principaux actionnaires sont :

- La Compagnie de Phosphate de Gafsa (**CPG**) et le Groupe Chimique Tunisien (**GCT**) à raison de **70%**, avec des parts égales à **35%**.
- Coromandel International Limited (**CIL**) et Gujarat State Fertilizers Chemical (**GSFC**) à raison de **30%**, avec des parts égales à **15%** pour chacun.



-TIFERT a construit une usine d'acide phosphorique concentré (54 à 60 % P<sub>2</sub>O<sub>5</sub>), d'une capacité annuelle de **360.000 Tonnes de P<sub>2</sub>O<sub>5</sub>**, dont la production sera totalement commercialisée sur le marché de l'Inde à destination exclusive des partenaires **CIL** et **GSFC** à parts égales.

-La production de cette usine sera réalisée à partir du phosphate tunisien en produit par la CPG. L'usine est située à la zone industrielle de la SKHIRA, Gouvernorat de Sfax, et a été mise en service en avril 2013.

La société TIFERT a été conçue selon les meilleurs technologies disponibles en terme de :

- ✓ Respect de l'environnement ;
- ✓ Technologies des procédés de production d'acide phosphorique, Sulfurique et de dessalement d'eau de mer.

### 2. Financement du projet de TIFERT :

Le Mégaprojet de TIFERT pour la construction d'une usine de production d'acide phosphorique a été réalisé sous forme de multi-lots clé en main avec un investissement total de **493 M USD** détaillé comme suit :

**Tableau 1 : Coût du Mégaprojet de TIFERT**

Lot N°	Désignation	Entreprise/Groupement	Montant (USD)
01	Acide Sulfurique/ Groupe Turboalternateur/Utilités Chaudes	TECHNIP France / PIRECO Tunisie / SCIN Tunisie	168
02	Osmose Inverse d'eau de mer	EPPM Tunisie / GE Espagne / GE II Tunisie	22
03-04	Phosphorique Dilué Phosphorique Concentré	WEC Chine/ SOCOMENIN Tunisie	153
05	Utilités Froides et Off-Sites	TECI Tunisie(EPMC)	84
<b>Coût d'Exploitation</b>			<b>30</b>
<b>Intérêts</b>			<b>25</b>
<b>Force Majeure (Blocage d'accès...)</b>			<b>11</b>
<b>Coût Total du Projet</b>			<b>493</b>

-Le coût de financement du Mégaprojet de TIFERT se répartit comme suit :

- ✓ **40%** des fonds propres ;
- ✓ **60%** Crédit Projet Finance auprès de la Banque Européenne d'Investissement (BEI) et la Banque Islamique de Développement (BID) remboursable jusqu'à mars 2024.

Les états financiers de TIFERT sont audités par deux cabinets de commissaires aux comptes dont un faisant partie du réseau Price Waterhouse Coopers.

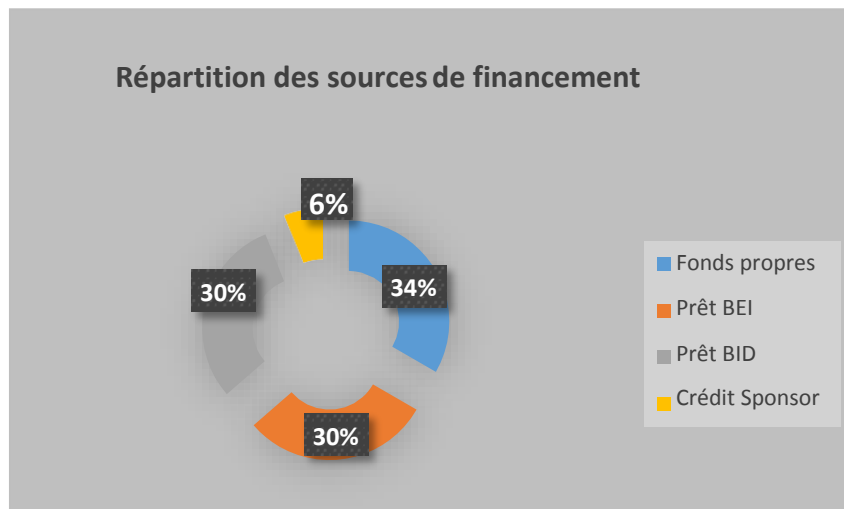
Bien que sa situation financière actuelle soit délicate, les ratios de performance de TIFERT sont rassurants notamment dans l'horizon de l'année 2021.

Le financement du projet est détaillé comme suit :

**Tableau 2 : Les sources de financement**

Composition	Montant (USD)	%
<b>Fonds propres</b>	162	34 %
<b>Prêt BEI</b>	150	30 %
<b>Prêt BID</b>	150	30%
<b>Crédit Sponsor</b>	31	6%
<b>Total</b>	493	100%





### 3. Gouvernance de TIFERT :

#### a. Organigramme de TIEFRT :

La structure interne de TIFERT se présente comme suit :

**-Directeur Général**

**-Directeur Général Adjoint Technique (D.G.A.T)**

- Direction Usine
- Direction Achats
- Direction des études
- Direction Contrôle qualité & HSE

**-Secrétaire  
Général (SG)**

- Direction financière
- Direction de l'organisation et Système d'information
- Direction Commerciale
- Direction Audit.

Il est à noter qu'un projet de restructuration organisationnelle est en cours.

#### **b. Conseil d'administration :**

Le conseil d'administration se présente comme suit :

- Le comité de direction ;
- Le comité permanent d'audit ;
- Le Conseil d'administration de TIFERT est composé de :
  - Président Directeur Général du GCT/CPG ;
  - Représentants du GCT et de la CPG ;
  - Représentants de CIL et GSFC (Inde).

#### **4. Responsable RSE :**

La société TIFERT a désigné deux responsables RSE :

- M. HMIDI Ramzi, Directeur Usine : Responsable RSE, chargé du dossier Pacte Mondial
- M. BAHRI Sami, Division Financière, chargé des opérations financières en matière de la RSE.

#### **5. Performance globale :**

Depuis sa mise en service en 2013, l'activité de l'usine a connu des interruptions avec une cadence d'environ 25% de la capacité de design marquée par des difficultés techniques, sociales (interne et externe) et financières. A cet effet et pour redresser la situation de TIFERT un plan de remise à niveau a été mis en place en 2017, il porte sur le volet technique, social et environnemental.

### **V. Description des actions :**

#### **1. Droits de l'Homme :**

##### **Droits de l'Homme**



TIFERT et ses collaborateurs s'engagent à :

- Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
- Veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme

TIFERT s'engage et appuie son action sur :

- le strict respect des législations en vigueur ;
- le respect d'autrui et notamment les droits fondamentaux des personnes tels qu'ils sont définis dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948.

➤ **Actions mises en place en matière des droits de l'Homme :**

TIFERT a participé au soutien financier et logistique de certaines institutions scolaires et associations sportives, à travers les actions suivantes :

- La construction d'un puits de forage pour l'alimentation en eau du collège de la ville de Sbih avec un montant de 8 700 DT.
- La prise en charge du coût de transport lors des déplacements des équipes sportives (l'équipe de football de la Skhira avec une allocation annuelle de 6000 DT pour les années 2016/2017).

**2. Les normes internationales de travail :**



TIFERT s'engage à respecter les normes internationales de travail et œuvre à :

- Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
- Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
- Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

➤ **Les actions mise en place en matière des normes internationales du travail au sein de la société TIFERT :**

**a. Le dialogue social et la représentation des salariés :**

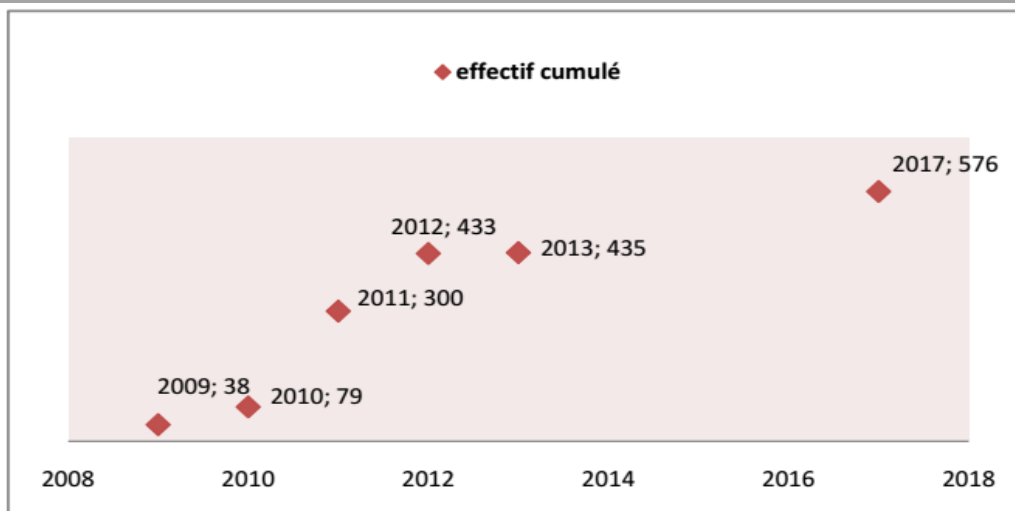
- Tous les employés de TIFERT sont des membres du syndicat filial du bureau régional de l'Union Générale Tunisienne du Travail (UGTT) de Sfax.
- La Mise en place des structures syndicales pour la défense ou la gestion d'intérêts communs.
- Les élections des membres syndicaux sont renouvelées tous le 2 ans par vote.
- Une action de sensibilisation en vue de créer le sentiment d'appartenance à l'entreprise a été organisée en 2017 au profit de tous les employés de la société.

**b. Le recrutement :**

Depuis sa création en 2006, l'effectif de TIFERT ne cesse d'augmenter progressivement. Le recrutement s'est déroulé progressivement selon l'avancement des travaux de construction et l'entrée en production de l'usine en 2013, pour atteindre un effectif total de 576 employés en 2017 répartis comme suit :

**Tableau 3 : Evolution des effectifs de la société TIFERT entre 2009 et 2017**

Année	Personnel recruté	Effectif cumulé	Moyenne d'âge
2009	38	38	39
2010	41	79	35
2011	221	300	34
2012	133	433	36
2013	2	435	35
2017	141	576	36



Le recrutement des agents de TIFERT est réalisé en toute transparence tout en adoptant les procédures suivantes :

- ✓ Un Concours national pour les cadres de maîtrise en 2009 ;
- ✓ Un Concours régional (Skhira/Ghraiba/Mahares) pour les techniciens supérieurs en 2010.
- ✓ Une sélection sur dossier (commission interne de TIFERT) pour les agents en 2011 et 2012 ;
- ✓ Une commission conjointe de la société civile, du gouvernorat de Sfax et des mairies de Skhira et Ghraiba et un cabinet de recrutement spécialisé pour le recrutement de 141 agents en 2017.
- ✓ La mise en place d'une commission conjointe TIFERT UGTT et des mairies de Skhira et Ghraiba pour le recrutement local et exceptionnel des cadres supérieurs des régions de Skhira/Ghraiba.

### c. La Formation :

-En 2016, les personnels du TIFERT ont bénéficié d'une action de formation multidisciplinaire avec un investissement de 285000 DT. Cette action a touché tous les départements et toutes les spécialités. Pour des problèmes technique et sociale, la société n'a pas pu maintenir ces actions de formation durant les années **2015** et **2017**.

-Participation de TIFERT aux activités organisées par le réseau Pacte Mondial Tunisie :

-Les responsable RSE ont participé à une formation sur « la communication sur le progrès : COP » en novembre 2017 ;

-la participation à un séminaire d'information sur les nouveautés 2018 et la stratégie 2020 du Pacte Mondial : l'action a été mise particulièrement sur le choix de type d'engagement de l'entreprise entre

« Signataire » et « Participant ».

-Les responsables RSE de TIFERT ont bénéficié aussi d'une séance de formation et d'un accompagnement à la rédaction de sa COP.

#### **d .Sécurité et santé sur les lieux de travail :**

Pour garantir une meilleure sécurité de ses employés, TIFERT a mis en place tous les dispositifs nécessaires à savoir :

- ✓ Un Réseau d'eau anti-incendie ;
- ✓ Un Système d'extinction automatique d'incendie de soufre ; -Un Extincteurs Manuels ;
- ✓ Des équipements de protection individuels.

L'amélioration continue des conditions de travail, la santé et la sécurité professionnelle se présente parmi les préoccupations majeures de la société, elle est matérialisée par les actions suivantes :

- ✓ La tenue de séances de formation sur la sécurité professionnelle : Formation des agents de sécurité et aux premiers secours ;
- ✓ La réalisation des enquêtes approfondies pour analyser les causes réelles des incidents en vue d'y remédier.
- ✓ La réhabilitation des unités de production pour être en conformité avec les normes de sécurité, La mise en place du Plan d'Opération Interne (POI) pour l'entreprise ;
- ✓ La tenue des réunions et des obligations du CSST (Comité de Santé et de Sécurité au Travail).

Par ailleurs, l'usine de TIFERT est équipée d'une :

- ✓ Infirmerie équipée avec un infirmier permanent pour les premiers soins de secours ;
- ✓ Une ambulance équipée pour le transport, les soins intensifs et la surveillance des patients ;
- ✓ Une convention cadre permanente est en vigueur avec le Groupement de Médecine de Travail à Sfax qui porte essentiellement sur :
- ✓ La réalisation des contrôles médicaux réguliers des employés en usine (deux fois par semaine) La réalisation des analyses et des bilans réguliers des employés.

#### **e. Les activités associatives :**

Dans un objectif de bâtir un esprit d'équipe solidaire et une ambiance conviviale entre les employés et leur famille, ces derniers ont participé à des activités culturelles, sportives, sociales et de loisir, contribuant ainsi au développement culturel, moral, intellectuel et physique de ses membres et à l'amélioration de leurs conditions de vie.

TIFERT supporte :

- ✓ Les activités sport et travail ;
- ✓ Les activités estivales des employés de TIFERT (108 000 DT) ;
- ✓ L'amicale des cadres de TIFERT.



**f. Autres avantages destinés aux employés de TIFERT :**

- Tout le personnel de l'entreprise est transporté pour les deux régimes de travail et posté (6-14, 14-22 et 22-6).
- Le réseau de transport de TIFERT couvre toutes les régions avoisinantes l'usine avec **13** lignes (circuits) dont la longueur de chaque circuit varie entre 26 à 81 Km. Les distances parcourues annuellement sont respectivement de **32 232** et **99 282** Km en **2016** et **2017**.

**3. Environnement :**



TIFERT s'engage à :

- Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
- Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
- Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Dans sa politique environnementale, TIFERT œuvre particulièrement la mise en place d'une technologie innovante et respectueuse de l'environnement et cherche continuellement à développer des mécanismes pour lutter contre la pollution et les rejets nocifs.

**a. L'utilisation de la technologie innovante et respectueuse de l'environnement :**

Les unités de production de TIFERT ont été conçues avec les procédés les plus innovants et les moins polluantes avec les Meilleures Technologies Disponibles (MTD) et ce afin de réduire et/ou éliminer les risques sur l'environnement. Ces mesures se présentent comme suit :

**i. Unité de production d'acide Sulfurique :**

-Procédé Double absorption (MECS-Dupont) :

- Rendement de conversion : 99.7% au lieu de 98.5%(simple Absorption)
- Emission atmosphérique : 2 kg SO<sub>2</sub>/T H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub> max. (au lieu de 13 kg SO<sub>2</sub>/TH<sub>2</sub>SO<sub>4</sub>).

-Eau de mer de refroidissement : Utilisation de l'installation de l'usine du GCT en circuit fermée avec l'usine de TIFERT, ainsi l'eau de mer est prélevée sur le circuit de l'usine existante pour le besoin de refroidissement de l'usine TIFERT puis restaurée à l'usine GCT SKHIRA avec les mêmes caractéristiques physicochimiques pour qu'elle soit réutilisée pour le besoin de l'usine GCT SKHIRA.

-Récupération de la chaleur d'absorption de la tour d'absorption intermédiaire de l'unité sulfurique pour la pré-concentration de l'acide phosphorique de 25% à 29% et utilisation du débit de vapeur correspondant pour la génération de l'énergie électrique : soit l'équivalent de 4 MW/h ou 29 600 MW/an.

**ii. -Unité de production d'acide Phosphorique Dilué :**

- Production de 1100 TP2O5/j en une seule ligne ;
- Adoption de la technologie du procédé SIAPE/GCT(4ème génération) pour porter le rendement chimique de 94% à 96% ;
- Système Numérique de Contrôle de Commande et Contrôle en lignes des rejets (L'usine de TIFERT est équipée de moyens de mesure en lignes) ;
- Analyse online des eaux de mer de refroidissement, eaux saumâtres, le phosphogypse, le SO<sub>2</sub> à la sortie cheminée sulfurique et le Fluor sortie cheminée phosphorique ;
- Mise en place d'un système de contrôle commande numérique pour l'optimisation online des organes et équipements de production.

**b. Les mécanismes de la lutte contre la pollution et les rejets nocifs :**

**i. -Les Emissions atmosphériques :**

- La construction d'une station de lavage gaz en double étage à haut débit d'eau en circulation en boucle fermée.
- Rejet de gaz : 5 mg de Fluor/Nm<sup>3</sup>/h max.

**ii. -Rejet hydrique :**

L'usine est conçue pour être à zéro rejet hydrique. En effet, tous les effluents (eau de procédé, eau de lavage des gaz phosphoriques, des pompes à vide, des condenseurs barométriques des lignes de concentration) sont recyclés en boucle fermée et réutilisés pour les différents besoins de l'usine tant qu'eau de procédé.

**-Unité de concentration d'acide Phosphorique :**

- Récupération du fluor : les cinq boucles de concentration sont dotées de tours d'absorption de fluor sous forme d'acide fluosilicique qui sera neutralisé par le chlorure de sodium et la chaux éteinte ;
- Tour de refroidissement industrielle : le vide dans les boucles de concentration est créé par de l'eau industrielle en boucle fermée (pas de rejet d'eau industrielle chargé en fluor/ acide à la mer) ;
- Préparation de l'acide 40% : cette opération permet d'éliminer 50% du fluor dans l'acide phosphorique sous forme de précipité solide de fluosilicates alcalins.

**iii. -Unité de dessalement d'eau de mer :**

- L'usine est équipée d'une unité de dessalement d'eau de mer par osmose inverse pour satisfaire les besoins en eau de l'usine et ce en vue de préserver la nappe phréatique.
- La capacité de production en eau industrielle est de 500 m<sup>3</sup>/h à 250 ppm de chlorure.
- TIFERT approvisionne la SONEDE en eau potable (produite par l'unité de dessalement d'eau de mer) pour supporter le besoin imminent en eau de la région (surtout pendant les périodes de pointe).

#### 4. La lutte contre la corruption :



TIFERT cherche à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

TIFERT cherche à fonctionner de manière éthique tant avec ses clients, ses collaborateurs, qu'avec ses fournisseurs ou ses partenaires.

##### ➤ **Les actions mise en place pour lutter contre la corruption :**





-Les opérations de recrutement des employés de TIFERT sont déroulées en toute transparence avec le concours de plusieurs institutions :









- ✓ Un Cabinet de recrutement spécialisé;
- ✓ La Commission de recrutement des cadres ;
- ✓ Les membres des autorités régionales (Mairies) et UGTT.

-La passation des marchés de l'entreprise se feront comme suit :

- ✓ Un appel d'offre avec une Consultation élargie ;
- ✓ Une évaluation des Commission de dépouillement ;
- ✓ Une approbation de la commission d'achat de l'entreprise.

#### VI. Mesure des résultats :

Sujets évalués	Indicateurs	Contribution au Objectifs de Développement Durable -ODD-
<b>Recrutements</b>	-141 emplois créés en 2017	 
<b>Formation</b>	-285 000 DT : le budget consacré à la formation en 2016 -Une formation multidisciplinaires favorisant les aspects liés à la RSE	
<b>Liberté d'association et de représentation des employés</b>	-La multiplication des structures syndicales : une représentativité par région. -Collaboration avec le gouvernorat de Sfax -Comité SST	

<b>Bien-être au travail</b>	-Contrôles médicaux : 2 fois par semaines -Activités associatives : -sport, culture, loisir,... Favoriser le déplacement en commun	
<b>Réductions des émissions atmosphériques</b>	2 kg SO <sub>2</sub> /T H <sub>2</sub> SO <sub>4</sub> max. (au lieu de 13 kg SO <sub>2</sub> /TH <sub>2</sub> SO <sub>4</sub> )	 
<b>Récupération de la chaleur d'absorption pour la pré-concentration de l'air</b>	-De 25% à 29%	 
<b>Rejet hydrique</b>	-Une conception d'usine permettant de réaliser zéro rejet hydrique. -Absence de rejet d'eau industrielle chargée en fluor /acide à la mer. -Réduction du fluor dans l'acide phosphorique de 50% grâce à l'opération de préparation de l'acide.	
<p>La société Tunsian Indian Fertilizers (TIFERT) est le fruit d'un partenariat Tuniso-Indien pour la construction d'une usine d'acide phosphorique dont les principaux actionnaires sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La Compagnie de Phosphate de Gafsa (CPG)</li> <li>✓ le Groupe Chimique Tunisien (GCT)</li> <li>✓ Coromandel International Limited (CIL)</li> <li>✓ Gujarat State Fertilizers Chemical (GSFC)</li> </ul>		
 		

## VII : Les axes d'amélioration de la RSE en 2018 :

Pour renforcer son engagement en matière de la responsabilité sociétale, plusieurs actions sont envisageables pour l'an 2018, ces projet concernent particulièrement les aspects environnementaux, le développement régional et la formation professionnelle :

- ✓ La mise en place d'un système de gestion des risques intégré (SMQ) : Qualité, Sécurité et Environnement (ISO 9001, ISO 17025, ISO 14001 OHSAS 18001) un projet ambitieux dont la réalisation est prévue pour les trois prochains années ;
- ✓ Le recours au gaz naturel au lieu de Fuel pour certains équipements de l'usine (la nouvelle chaudière) ;
- ✓ Participation à raison de 50 000 \$ pour la région de la Skhira dans les domaines de la Santé et l'Education ;
- ✓ Promouvoir la formation professionnelle.