



SEGUNDO INFORME PACTO GLOBAL 2017



Tabla de Contenido

MENSAJE DEL RECTOR	2
MARCO FILOSÓFICO Y ESTRATÉGICO DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE.	3
REFERENTES DEL INFORME	6
“UCO PARA TODOS”	7
DERECHOS HUMANOS	11
NORMAS LABORALES	18
MEDIO AMBIENTE	21
ANTICORRUPCIÓN	25
PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD.	27

MENSAJE DEL **RECTOR**

Conforme a su misión la Universidad Católica de Oriente (UCO) pone todo su accionar a la contribución del desarrollo sostenible integral de la región del Oriente Antioqueño, mediante la integración de sus funciones sustantivas que se orientan a favorecer la apropiación del conocimiento en doble vía, por parte de las comunidades y organizaciones del territorio y el retorno de éstas para la comunidad académica.

La UCO ha tomado conciencia de sí misma y de su papel en el entorno, esto la lleva a un compromiso con la preservación de la naturaleza, de estar atenta a los efectos que trae consigo la acción descontrolada del ser humano sobre ella y de ser a su vez víctima de esta degradación. En este sentido, hace explícito su compromiso en desarrollar programas que se orientan a propiciar cambios profundos en los estilos de vida, en la producción y consumo de la comunidad académica.

El compromiso con lo ambiental ha permitido que la Universidad haya sido la primera institución de educación superior certificada con la ISO 14000, se asume la calidad en la gestión ambiental como un compromiso con el cuidado de sí mismo y del entorno y se afianza desde la filosofía institucional.

Por otro lado, la formación en contexto es un imperativo, conlleva a una verdadera gestión territorial que posibilita el mejoramiento de la calidad de vida de quienes lo habitan. Para esto, se asumen nuevos paradigmas relacionados con el proceso de generación



del conocimiento, el cual debe revertirse a la sociedad para la solución de problemas, mediante la acción intencionada y articulada de los diferentes actores que de una u otra forma tienen responsabilidad con el desarrollo sostenible de la región del Oriente Antioqueño.

En este sentido, el Plan de desarrollo estratégico “UCO PARA TODOS”, establece las siguientes líneas estratégicas: Excelencia Académica, Evangelización y cultura y Responsabilidad Social Universitaria. Desde el plan se evidencia el compromiso con los ODS y criterios del Pacto Global, específicamente con los programas de Sostenibilidad Integral, Promoción de la Ciudadanía Ecológica y Desarrollo territorial.

Con este segundo informe queremos dar cuenta a la sociedad de las acciones emprendidas en el 2017 en procura de aportar a la sostenibilidad y del compromiso que como academia nos corresponde en contribuir a una sociedad más justa y al cuidado de la casa común.


P. Darío Gómez Zuluaga
Rector



MARCO FILOSÓFICO Y ESTRATÉGICO DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE

Naturaleza

La Universidad Católica de Oriente, creada por Decreto 103 del 11 de febrero de 1982, expedido por el Excelentísimo Señor Alfonso Uribe Jaramillo, obispo de la Diócesis de Sonsón – Rionegro; Es una obra de la Iglesia Diocesana, erigida como persona jurídica de derecho eclesiástico y civil, reconocida por el Estado colombiano mediante Personería Jurídica número 2650 del 24 de febrero de 1983 y 6718 del 9 de mayo del mismo año, y reconocimiento institucional como Universidad mediante resolución número 003278 del 25 de junio de 1993, emanada del Ministerio de Educación Nacional para su funcionamiento y expedición de títulos universitarios.

Como Institución de Educación tiene como fin servir a la persona humana y a la comunidad, velar por la formación integral de todos sus miembros desde las funciones propias de la Docencia, Investigación, Extensión y Proyección Social y Bienestar y Pastoral, mediante la búsqueda de la verdad por los caminos de la fe y la ciencia, desde su carácter de universidad católica de excelencia aporta al desarrollo de la región del Oriente Antioqueño con proyección nacional e internacional y posibilita la construcción de una nueva sociedad basada en los principios de Evangelio. (Universidad Católica de Oriente. Estatutos, p.8).

Su lema: A la verdad por la Fe y la Ciencia, es expresión que identifica la Universidad, define la misión y la razón de ser de la Institución para el cumplimiento de sus funciones sustantiva. Asume el compromiso de armonizar Fe y Razón, Fe y Cultura y, sobre todo, Fe y Vida. Así mismo, comprende desde su inspiración cristiana, los conceptos de fe y ciencia como valores significantes para la existencia humana.

El lema responde a las declaraciones del Concilio Vaticano cuando manifiesta que: “La investigación debe ayudar a la fe para expresarse en un lenguaje moderno, donde la investigación realizada a la luz del mensaje cristiano, ponga los nuevos descubrimientos humano al servicio de las personas y de la sociedad” (Gaudium et Spes, 36). Igualmente, en la Encíclica Fides et Ratio (1998), S.S Juan Pablo II Refuerza la convicción institucional cuando afirma que “La Fe y la Razón son las alas con las que el espíritu humano se eleva a la cumbre de la Verdad”.



Misión

“El servicio a la persona humana y a la comunidad, entendido como la voluntad de brindar desde su inspiración cristiana una educación de calidad, comprometida con el avance científico y tecnológico, orientada a ofrecer aportes al desarrollo de la región del Oriente Antioqueño con proyección nacional e internacional”.

Visión

“La Universidad Católica de Oriente será eje de los procesos de desarrollo de la región con un liderazgo científico, empresarial, ético y social; tendrá un amplio reconocimiento por la calidad de la educación en la formación integral de las personas, de sus proyectos académicos y de su acción evangelizadora de la cultura”.





Valores:

Integridad	Pertinencia
Equidad	Eficacia
Identidad	Eficiencia
Responsabilidad	Sostenibilidad
Coherencia	Liderazgo
Transparencia	Trascendencia



REFERENTES DEL INFORME

Como parte de la planeación institucional, se identificaron los grupos sociales objetivo hacia los cuales están dirigidas las acciones que emprenda la UCO en los próximos 6 años (**Plan de Desarrollo Estratégico 2017-2022. Pág.37**).

- Estudiantes y su entorno familiar
- Empleados y su entorno familiar
- Egresados
- Organizaciones sociales
- Sector productivo
- Estado
- Iglesia diocesana

Producto de la autoevaluación de los principios del **PACTO GLOBAL**, se obtuvo como resultado que el desempeño general con respecto a este, se ubica en un 94%. En el compromiso con el mejoramiento continuo es necesario asumir compromisos en torno a:

- Mayor difusión de los derechos humanos con proveedores.
- Capacitación a proveedores frente a los derechos laborales.
- Indicadores que muestren la igualdad en cuanto a género, edad, etc.
- Identificación de los procesos susceptibles de corrupción y cohecho.
- Capacitación al personal sobre la corrupción y el soborno.

Por otro lado, desde la planeación estratégica se identifica la oferta de valor de la institución (**Plan de Desarrollo Estratégico 2017-2022. Pág.37-38**):

- El diálogo permanente fe-razón en el proceso de formación para el servicio a la persona y a la sociedad.
- Formación en humanismo cristiano, enfocado en el desarrollo de competencias ciudadanas y de liderazgo, basado en valores para contribuir a la transformación positiva del entorno.
- Orientación al estudiante para que desarrolle habilidades para la vida, que lo conecte de manera efectiva con el entorno y el sector productivo.
- Acompañamiento y orientación afectiva y familiar a los estudiantes.
- Servicios innovadores orientados a solucionar problemas sociales.
- Propuestas viables para maximizar el aprovechamiento de los recursos y capacidades de la región.
- Programas pertinentes y de excelencia académica.
- Estructuras curriculares soportadas en tecnologías de la información y metodologías internacionales para transferencia de conocimiento a otras regiones y países.
- Estudiantes y egresados con competencias en pensamiento crítico para proponer soluciones pertinentes a los retos del entorno y de la ciencia.
- Avances significativos a partir de la investigación en biotecnología, limnología, derechos humanos, servicio educativo rural, inclusión social y medio ambiente.
- Los productos de investigación y desarrollo tecnológico (duro y blando) contribuyen a la solución de problemas regionales en contexto con la dinámica global.
- Alto nivel de clima laboral y oportunidades de desarrollo integral de los empleados y su familia.
- El desarrollo de estudios enfocados al fortalecimiento de la estructura familiar en la región desde lo pastoral, político, psicológico y cultural.

“UCO PARA TODOS”

Total estudiantes
matriculados por
semestre año 2017

semestre I **5361**

semestre II **5174**

Matriculados Según

Nivel de Formación
Año 2017

	semestre I	semestre II
Postgrados	274	284
Pregrado	5087	4890

Matriculados

Pregrado según
modalidad 2017

	semestre I	semestre II
Pregrado Presencial	3884	3822
Pregrado semi presencial	1097	949
Pregrado Virtual	106	119

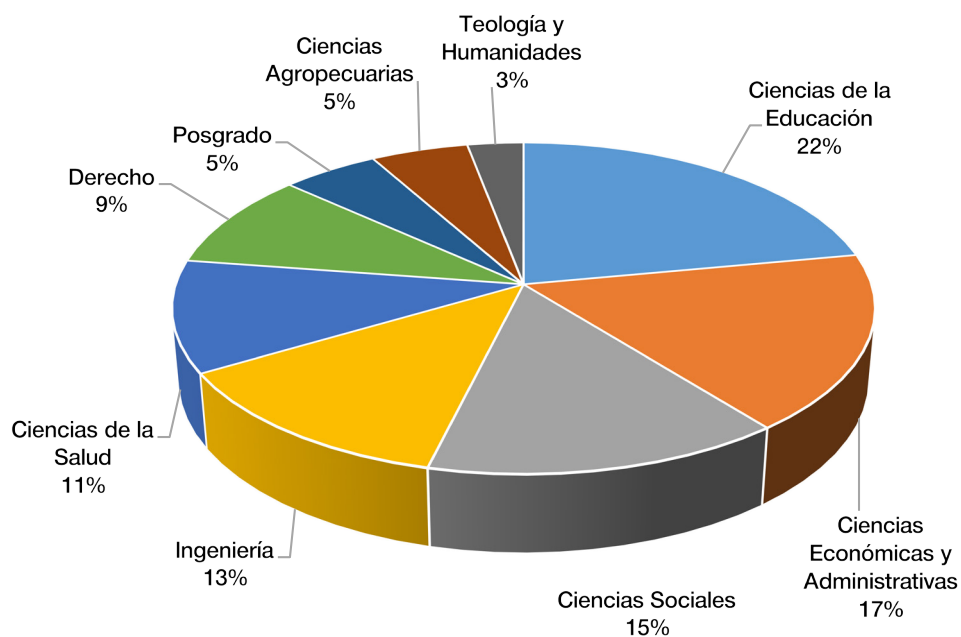
MATRICULADOS SEGÚN SEXO EN EL AÑO 2017

■ Semestre I ■ Semestre II

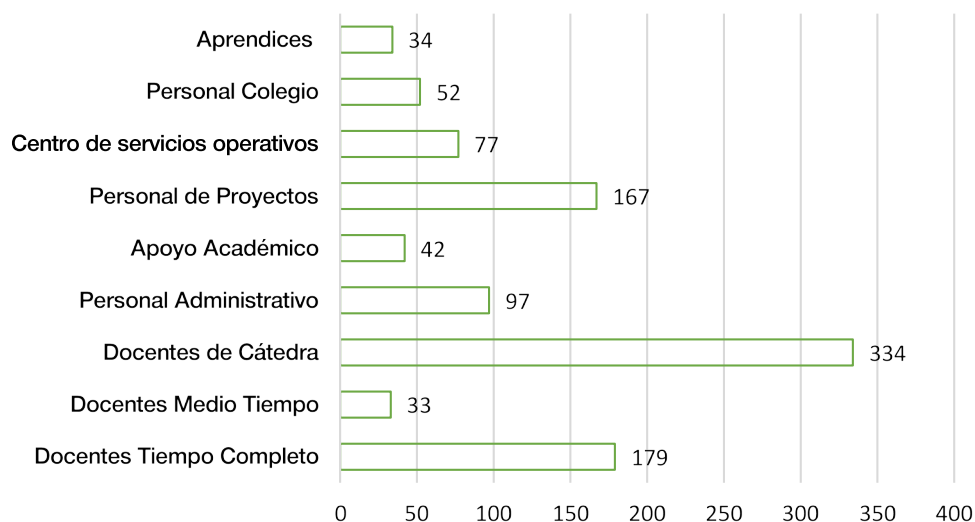




Estudiantes por Facultad 2017-2



Personal Vinculado a la UCO -2017.



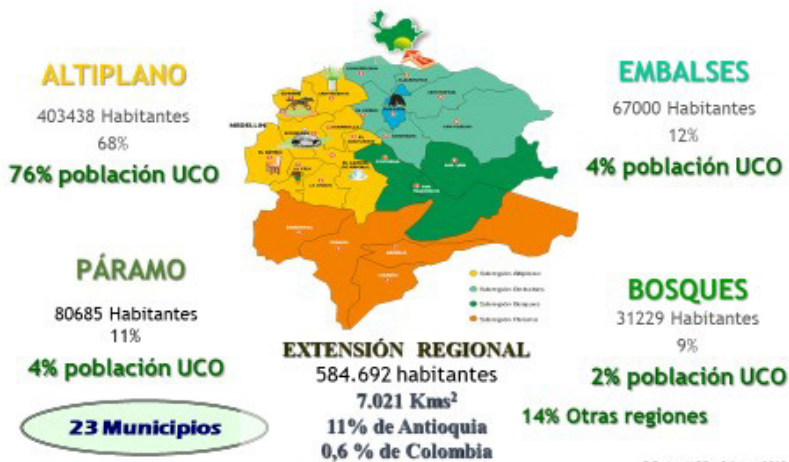
Descuentos, Becas y Subsidios Otorgados -2017

SEMESTRE	CONCEPTO DE DESCUENTO	Nº. BENEFICIARIOS	VALOR
	DESCUENTO DE COOMEVA	15	\$ 4.656.480
	DESCUENTO DE EGRESADOS	63	\$ 26.310.890
	DESCUENTO FUSOAN	24	\$ 5.599.160
	DESCUENTO GRUPOS ESPECIALES	291	\$ 310.019.132
	DESCUENTO DE VICTIMAS DE VIOLENCIA	101	\$ 41.356.493
TOTAL 1/2017		494	\$ 387.942.155
2/2017		16	\$ 4.759.310
		73	\$ 31.456.372
		31	\$ 7.467.040
		241	\$ 195.216.280
		83	\$ 34.138.197
TOTAL 2/2017		444	\$ 273.037.199

SUBSIDIOS BECAS	Nº. BENEFICIARIOS	VALOR	APORTE EXTERNO	EJECUCIÓN DE LA UCO
Subsidios Becas- Semestre 1/2017	1353	\$ 1.942.694.658	\$ 1.154.146.533	\$ 788.575.125
Subsidios Becas- Semestre 2/2017	1245	\$ 1.833.235.626	\$ 1.074.393.135	\$ 758.842.491



Impacto de la UCO en la Región del Oriente Antioqueño



* Datos UCO a febrero 2018

Fuente: Construcción propia Equipo CET-UCO 2016 con Información Poblacional del DANE – Invergen CCOA

Graduados 14.472*
12.726 **Pregrado**
1.746 **Posgrado**





DERECHOS HUMANOS

Reglamento de Trabajo

La Universidad como institución de la Iglesia Católica está al servicio de la persona y de la comunidad, todas sus acciones se rigen bajo la inspiración cristiana. El modelo pedagógico asume a la persona humana como un ser integral. En este sentido, la integralidad da a entender que el ser humano es una totalidad trascendente y, por lo tanto, una unidad a la que convergen las distintas dimensiones existenciales del humano: lo corpóreo, lo espiritual, lo axiológico, lo afectivo, lo cognitivo, lo político, lo cultural, lo económico, entre otras.

Desde el Reglamento Interno de Trabajo se garantiza el respeto y la protección de los derechos humanos, quedando establecido las condiciones de admisión, período de prueba, horarios de trabajo, días de descanso, vacaciones, permisos, salarios, riesgos profesionales, seguridad en el trabajo, acoso laboral, entre otras.

ESPACIOS DE EDUCACIÓN EN SALUD PARA LA POBLACIÓN UNIVERSITARIA Y ESTUDIANTIL.

Actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, conferencias y capacitaciones.

Atención básica en primeros auxilios.

Semana de la salud y la paz.

Participación en los espacios de formación y capacitación

1-2017					2-2017				
EST	EMP	EGR	OTR	COL	EST	EMP	EGR	OTR	COL
1077	275	11	194	704	1039	306	4	47	3

(EST: Estudiantes, EMP: Empleados, EGR: Egresados, OTR: Otros y COL: Colegio.



ACTIVIDADES DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y BIENESTAR LABORAL

Actividad	No. Beneficiados
Tardes de Bienestar Laboral en el parque recreativo COMFAMA	309
Tertulia de empleados	Primera: 76 Segunda: 193
Noche de las estrellas UCO	417
Día de la familia UCO	660
Semana de la Salud	836
Inducción de personal	412
Reinducción de personal	341
Encuentro empleados nuevos	137
Jornada Cuaresmal	200

Comité de convivencia laboral

Es el órgano de prevención y resolución de conflictos, viene operando desde el año 2012 y sus esfuerzos se dirigen a la prevención, contención, escucha, asesoría y acompañamiento espiritual, a través de capacitaciones, talleres y actividades para promover la prevención y resolución de conflictos.

Medición de factores de riesgo psicosocial

La evaluación de riesgo psicosocial se realizó con la participación de 353 empleados y a partir de los resultados, durante el año 2017 se implementaron actividades para intervenir los factores de riesgo: Participación y manejo del cambio, claridad de rol y retroalimentación del desempeño.

Participación en mesas y redes

RED UNIVERSITARIA POR EL RECONOCIMIENTO Y LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

La red RUNDIS es la alianza entre el Ministerio de Justicia y las facultades de Derecho, pretende aunar esfuerzos para el acceso oportuno y efectivo a la justicia de las personas con discapacidad, generar una transformación de la comunidad jurídica en torno a la discapacidad y maximizar el impacto social de la labor de las Universidades.



MESA DE DERECHOS HUMANOS Y ATENCIÓN HUMANITARIA DEL ORIENTE DE ANTIOQUIA

La Universidad Católica ejerce la Secretaría Técnica de la Mesa de Derechos Humanos y Atención Humanitaria del Oriente de Antioquia, la cual es una organización de segundo nivel que recoge a su interior organizaciones de la Sociedad Civil organizada, del Ministerio Público y de la Comunidad Internacional, como una instancia que se ha convertido en un referente regional a la hora de poner en consideración las problemáticas relacionadas con los derechos humanos.

RED ODUCAL EN RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La misión de esta Red, en el marco de la misión ODUCAL es constituirse en un espacio de educación superior católico para América Latina, que contribuya con sus acciones a la reflexión y el progreso de una formación en Responsabilidad Social Universitaria, su integración en la gestión institucional y su desarrollo disciplinar en la investigación. Así, se constituirá en un polo de progreso para la comunidad vinculada, mejorando la calidad de vida de sus habitantes y promoviendo el desarrollo de la justicia y el bien común.

UNIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

La Unión de Responsabilidad Social Universitaria de Latino América (URSULA) es un espacio de confluencia de los diferentes actores del desarrollo (organizaciones de la sociedad civil, gobiernos, organismos, empresas, etc.), en pos de una discusión profunda en torno al rol de la universidad y de las distintas estrategias y metodologías para llevarlo a cabo.

RED DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Revisión y edición de la ruta de atención a la violencia intrafamiliar. Articulación con los centros de atención familia. Proyección social de la facultad. Atención a la pareja y a la familia de la UCO y de la región.



Centro de **Conciliación**

Desde el centro de conciliación se tiene como objetivo propiciar el desarrollo de las comunidades a través de la prevención de los litigios y la solución de las controversias, fortaleciendo el proyecto de vida que tienda a la pacificación de las relaciones socio-jurídicas, a la consolidación de un ambiente armónico que responda a la paz y el respeto de los derechos humanos, con la participación activa de la comunidad, utilizando como herramienta la concentración, el respeto, la solidaridad y la resolución positiva de los conflictos.

Total casos tramitados año 2017	79
Nº. Casos pendientes de trámite en SEM II - 2016:	6
Nº Casos radicados hasta la fecha en SEM I - 2017:	73

SOLICITUDES DE CONCILIACIÓN SEGÚN RESULTADOS-SEMESTRE I DE 2017

Actas de Acuerdo	21
Constancia de NO Acuerdo	19
Constancia de NO Comparecencia	9
Constancia de Asunto NO Conciliable	0
Otros resultados	14

RUTA DE LOS **HUMANISMOS**

En cumplimiento de su Filosofía Institucional, la universidad tiene establecida la RUTA HUMANISTICA. La cual tiene como objetivos específicos:

- Profundizar en los criterios del humanismo cristiano como posibilidad de la dignificación de la vida.
- Difundir los principios fundamentales del humanismo cristiano como fundamento de la reflexión por lo humano.
- Analizar los problemas culturales que impiden el desarrollo de una región y de un país.
- Propiciar el diálogo en miras de la consolidación de la cultura cristiana en la Universidad y en la región.
- Suscitar la identidad regional de los estudiantes de la Universidad como posibilidad de desarrollo regional.
- Incentivar la investigación para la aplicación del humanismo cristiano en el contexto socio - cultural de la región.
- Aportar a la dignificación del ser de los educandos como miembros sociales y políticos de un entorno.



ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LOS CURSOS -2017		
1-2017		TOTAL
LEV0102	CÁTEDRA DE LA PAZ - VIRTUAL	20
2-2017		
LEV0102	CÁTEDRA DE LA PAZ - VIRTUAL	25
LEV0103	CÁTEDRA ORIENTE - VIRTUAL	17
LEV0124	FUNDAMENTOS ÉTICOS - VIRTUAL	138
LEV0123	EDUCACIÓN PARA LA PAZ	26

INVESTIGACIÓN EN LA PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS

Desde la Maestría en Educación se viene trabajando en la construcción de una cultura y pedagogía de los derechos humanos. En este sentido se han generado los siguientes proyectos correspondientes a la novena cohorte de la maestría:



Trabajos de grado estudiantes

Maestría en Educación

Título	Grupo Investigación	Línea de Investigación
Estrategias didácticas de pensamiento crítico para la formación de una cultura y práctica de los derechos humanos en la Institución Educativa los Morales de Tierra alta - Córdoba	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
El conflicto escolar: una oportunidad para fomentar los derechos humanos en la escuela y transformar el ambiente convivencia en el colegio Cajasai	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
Relaciones de género desde las prácticas educativas de los docentes de tres escuelas rurales de Cundinamarca	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
Sistematización de experiencias significativas del programa biblioteca apersonate, de formación para líderes estudiantiles en ciudadanía, convivencia y democracia, periodo 2012 - 2015	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
Condiciones de posibilidad para la práctica de los derechos humanos mediada por las TIC, con los estudiantes del grado octavo A, de la Institución Educativa Santo Domingo de Guzmán (Cosdo), de Bello - Antioquia	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
El reconocimiento de la diversidad cultural desde una propuesta educativa intercultural, en los estudiantes Ebera y no Ebera, de la I.E. las delicias de tierra alta, Córdoba	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
La conversación cotidiana como punto de partida para la promoción de los derechos humanos en las familias de los estudiantes de grado 7°. Del colegio Nuestra Señora del Rosario - Cali	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
Los derechos de los niños y las niñas: propuesta de intervención pedagógica para la institución educativa Departamental Cerro Blanco	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
Proyecto pedagógico de aula; violencia intraescolar en los estudiantes de los grados 6° y 7° de básica secundaria de la Institución Educativa el Hormiguero del Municipio el Charco, Departamento de Nariño, año 2015 - 2017	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
Proyecto pedagógico de aula representaciones sociales en el marco del conflicto armado de los estudiantes de sexto grado de la institución educativa San Juan Bautista	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS
La vivencia de los derechos humanos, en la institución educativa de trabajo San José Sede nuevo Amanecer, una búsqueda por la no reincidencia en conductas delictivas.	SER	CULTURA Y PEDAGOGÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS



INFORME ESTUDIANTES DE MAESTRÍA EDUCACIÓN - LINEA PEDAGOGÍA DE LOS **DERECHOS HUMANOS**

COHORTE	LINEA	GRUPOS	No. EST.	SEMESTRE	F. INICIO SEM	F. TERMINACIÓN SEM
14	DDHH	1	28	4	Septiembre 01-17	Febrero 28-18
15	DDHH	1	21	3	Agosto 01-17	Diciembre 15-17
16	DDHH	1	18	2	Septiembre 01-17	Diciembre 20-17
17	DDHH	1	12	1	Agosto 15-17	Diciembre 20-17
TOTAL		4	79			

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN DERECHOS HUMANOS AVALADOS POR LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO - 2017

- ▶ Propuestas significativas para la construcción de Cultura de Paz.
- ▶ Sistematización de la Prueba Piloto de Escuela de Derechos Humanos y Ciudadanía.
- ▶ Educación religiosa y educación para la paz.
- ▶ La politización de la maternidad: una mirada desde el acceso a la justicia y la reivindicación al embarazo y parto respetado.

NORMAS LABORALES



La universidad cuenta con el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo -SGSST

La Universidad Católica de Oriente se compromete a brindar en todas sus sedes, las condiciones apropiadas de seguridad y bienestar en la comunidad universitaria mediante la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), asignando los recursos necesarios para el desarrollo de acciones que permitan identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles que generen ambientes sanos, creando una cultura de prevención y auto cuidado como el resultado del desarrollo de sus actividades de docencia, investigación y extensión, con el compromiso del mejoramiento continuo y el cumplimiento de la legislación vigente.

Todos los empleados y contratistas, tienen la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de realizar un trabajo seguro y productivo.

Desarrollo Humano: Asistencia a capacitaciones y eventos académicos

Disminución en indicadores de Accidente de Trabajo				
AÑO	DIAS	EVENTOS	AUSENTISTAS	COSTOS
2016	5467	835	558	\$ 345.711.689
2017	5217	466	311	\$ 422.773.084



Comité Institucional de Cualificación y Evaluación del Personal-CICEP



FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS - 2017

Actividad	N° de participantes
Inducción de personal	412
Reinducción de personal	341
Jornada Cuaresmal	200
Encuentro grupal de empleados nuevos	137
Reinducción docentes de cátedra y proyectos que solicitan apoyo	80
Servicio al Usuario	267
Formación para Jefes y Directivos	38
Competencias del SER	80
Competencias del SABER Y EL HACER	105



SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Actividad	Descripción	N° de participantes
Prevención de riesgos psicosociales	Taller de intervención de riesgos psicosociales: Facultad de Ciencias Sociales	27
Actividades de capacitación	Intervención Facultad de Ciencias de la Salud	5
	Socialización de la política, objetivos, responsabilidades y plan de trabajo del SGSST.	160
	Capacitación sobre Gestión de Independientes	13
	Prevención del estrés	6
	Medidas de prevención en SST para docentes reubicados en casas UCO	10
	Uso de EPP	27
	Manejo de cargas y posturas adecuadas	25
	Socialización matriz de elementos de protección personal	6
	Manejo seguro de sustancias químicas	14
	Manejo seguro de sustancias químicas para personal de servicio generales	25
	Actualización en trabajo en alturas	2
	Implementación y auditorías al SGSST	7
	IPEVAR	9
Capacitaciones al COPASST		
Campañas de prevención y gestión de riesgos	Campaña contra caídas	100
	Campaña de Orden y aseo	

Protección y Privacidad de los datos y atención y resolución de quejas, reclamo y sugerencias

La Universidad ha implementado el sistema de Habeas Data, para asegurar la información que se tiene del empleado, para su custodia y buen manejo.

	ELOGIO	QUEJA	RECLAMO	SUGERENCIA	Total general
EMPLEADO				2	2
ESTUDIANTE	6	12	17	12	47
OTRO	4	10	9	11	34
PROFESOR	1	1		1	3
Total general	47	168	178	231	624

MEDIO AMBIENTE

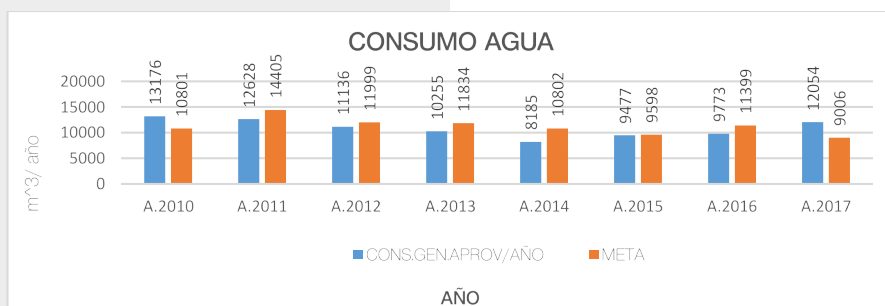
La Universidad en su compromiso con el mejoramiento continuo y con lo ambiental tiene certificación por parte del Icontec en la Norma ISO 9001 y ISO 14001. En este sentido, se cuenta con el Sistema de Gestión Ambiental, el cual realiza su labor a través del cumplimiento legal y la valoración de la matriz de aspecto impacto, de esta valoración surgen los programas ambientales y sus indicadores, que se describen a continuación.

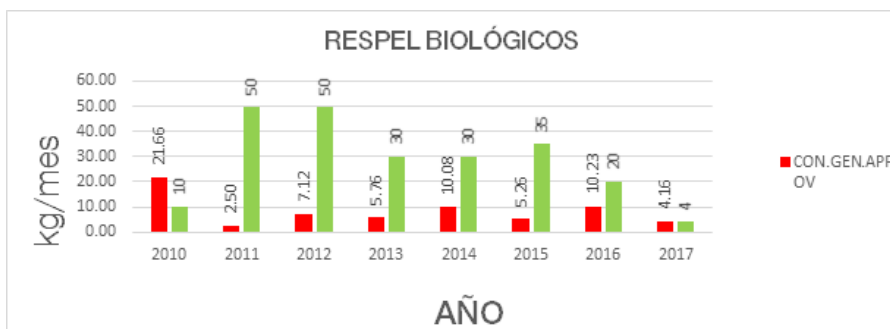
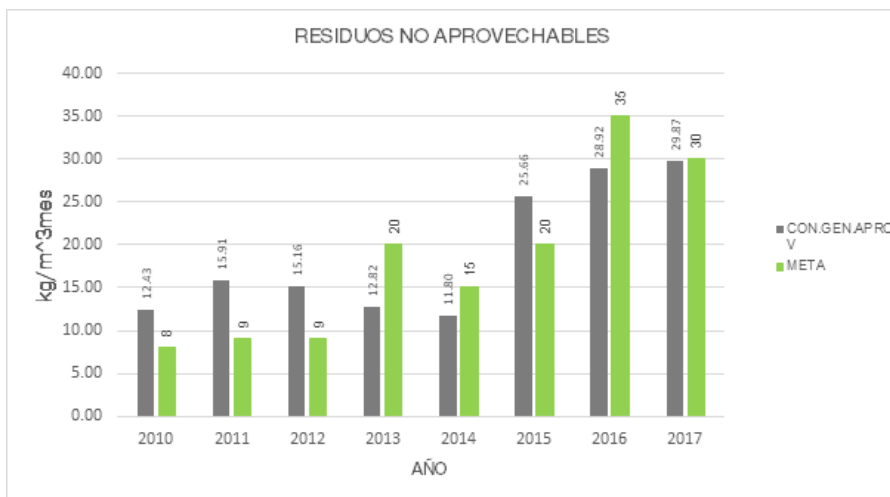
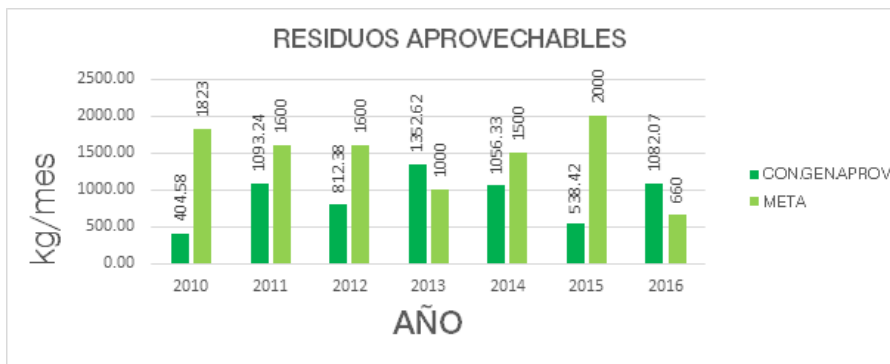
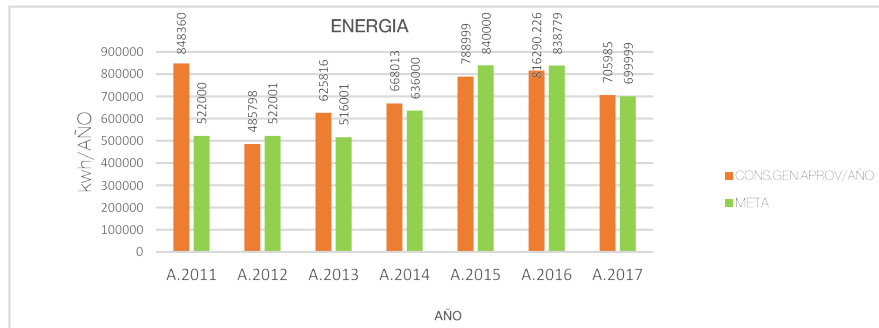


Certificado No. SC 5103-1
Certificado No. SC 5307-1



Certificado No. SA 242-1





Campañas Ambientales

Campaña siembra un árbol

Objetivo: Sembrar 100 árboles nativos dentro del campus universitario con el fin de arborizar los sitios de la Universidad que se encuentran despoblados, y realizar la compensación de la huella de carbono.

Campaña Pos consumo: Medicamentos

Objetivo: Generar conciencia en la comunidad universitaria de hacer una buena disposición de los medicamentos que ya no se usan.

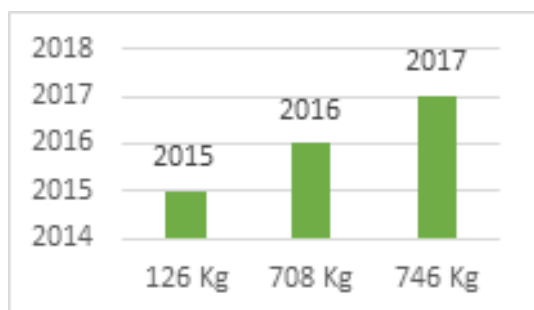
Lo que se ha entregado de manera adecuada:

Año	Cantidad
2016	3k
2017	23 k.

Campaña Pos consumo: Chatarra

electrónica **Objetivo:** Generar conciencia en la comunidad universitaria de hacer una buena disposición de la chatarra electrónica.

Lo que se ha entregado de manera adecuada:



Campaña Posconsumo: Pilas

Objetivo: Generar conciencia en la comunidad universitaria de hacer una buena disposición de las pilas usadas.

Lo que se ha entregado de manera adecuada:

Año	Cantidad
2016	56 kg
2017	41.9

Campaña: Llena una Botella de Amor

Objetivo: Generar conciencia en la Comunidad Universitaria de hacer una buena disposición de todo tipo de plástico.

Lo que se ha entregado de manera adecuada: Kg 577.

Con la primer entrega 201 kg, fue materia prima para la elaboración de 5 puntos ecológicos, 5 mesas de comedor y 10 archivadores para beneficiar La Escuela Normandía en el municipio del Retiro.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN MEDIO AMBIENTE AVALADOS POR LA DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO-2017

Propuesta de un diseño teórico - metodológico para la Identificación y análisis de los principales conflictos socio - ambientales asociados a megaproyectos hidroenergéticos en los municipios de San Carlos, San Luis y Cocorna - San Francisco.

Construcción Edificio **INNOVAMATER**

En diciembre de 2017 se inicia la construcción del edificio INNOVAMATER, esta edificación será destinada a la atención, creación y desarrollo de proyectos estratégicos empresariales, ambientales, de ordenamiento territorial y abierta a todos aquellos procesos sociales de la región. Es un proyecto ambientalmente responsable y sostenible en sus diferentes etapas, desde el diseño hasta la operación.





ANTICORRUPCIÓN

La Universidad tiene entre sus valores Institucionales

Integridad:

Es un criterio que hace referencia a la probidad como preocupación constante de una institución y su programa en el cumplimiento de sus tareas. Implica, a su vez, una preocupación por el respeto por los valores y referentes universales que configuran el ethos académico y por el acatamiento de los valores universalmente aceptados como inspiradores del servicio educativo del nivel superior.

Transparencia:

Es la capacidad de la institución y su programa para explicitar, sin subterfugio alguno, sus condiciones internas de operación y los resultados de ella. La transparencia es hija de la probidad y es, a su vez, uno de sus ingredientes fundamentales. Se expresa en rendición de cuentas a sus interesados y a la sociedad en el ámbito de su influencia.

La UCO ha venido trabajando en estrategias que promuevan las prácticas justas de operación, entre ellas se destaca el sistema de Integridad que se ha venido implementando, con el fin de ir consolidando una ruta de cambio en contra de la corrupción en todas sus formas.

El sistema de Integridad ha determinado una ruta de cambio:



Apropiación de los valores institucionales

Apropiación de la Normatividad

(reglamento de trabajo, reglamento estudiantil, reglamento de propiedad intelectual.

Reglas claras:

Guías Presentación de trabajos de grado (MEI), Protocolos, relatorías, ensayos...

Ruta de los Humanismos:

Proyecto Humano, Fundamentos éticos, ética profesional.

Espacios de reflexión:

en los Consejos de Facultad Cursos de Inducción estudiantes y empleados.



ESTUDIANTES QUE PARTICIPARON EN LA ASIGNATURA DE FUNDAMENTOS ÉTICOS Y CIUDADANOS

SEMESTRE	No. De Estudiantes
I-2017	290
II-2017	155
II-2017 VIRTUALES	124

Por otro lado, se generan espacios con líderes políticos y sociales, donde se abordan temáticas relacionadas con aspectos éticos y de transparencia

Primera Bienal autoridades y gestores de América Latina y El Caribe “regiones globales y ciudades competitivas”

- Fecha: Agosto 14 de 2017

Seminario Marketing **Político y Electoral**

- Número participantes: 12 en promedio-aspirantes políticos
- Fecha: 24 y 25 mayo/ 26 y 27 julio/ 20 septiembre/ 26 octubre/ 15 y 16 noviembre

Diplomado en Estudios Territoriales

- Número Participantes: 84
- Sector público: 50
- Sector Social y académico: 34
- Fecha: 26 mayo hasta el 28 de julio



PARTICIPACIÓN ACTIVA Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

VISITA A CENTROS PENITENCIARIOS

VISITA A CENTROS PENITENCIARIOS

Sonsón
Abejorral
Rionegro
La Ceja
Puerto triunfo

No. DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES

56 Estudiantes

SEMINARIO DE LÍDERES JUVENILES

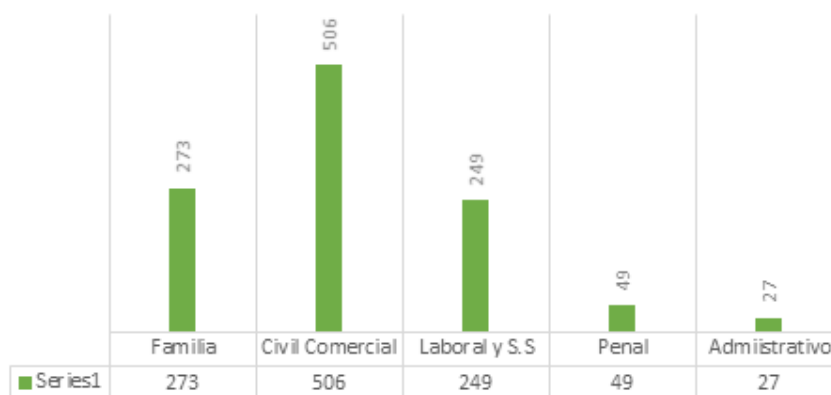
El objetivo de dicho seminario es formar integralmente a los líderes de las parroquias del Oriente Antioqueño, por medio de charlas y talleres, cada dos meses, en temas diferentes.

BANQUETE DE LA CARIDAD Y BINGO SOLIDARIO.

El día 24 de marzo se realizó el Banquete de la Caridad en el cual se contó con la participación de 200 personas y el 20 de octubre se realizó el Bingo Solidario en horario de 6:00p.m. a 8:00p.m se contó con la participación de 300 personas.

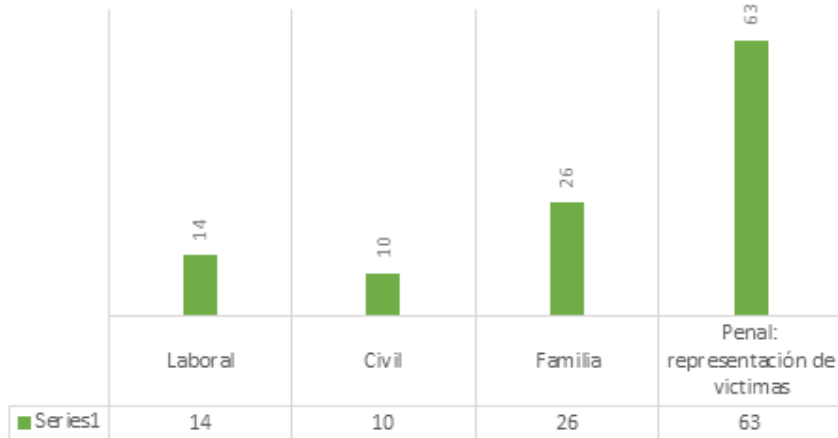
Estas Actividades Fueron Lideradas desde **Pastoral Universitaria**

USUARIOS CONSULTORIO JURÍDICO SEGÚN ÁREA-2017

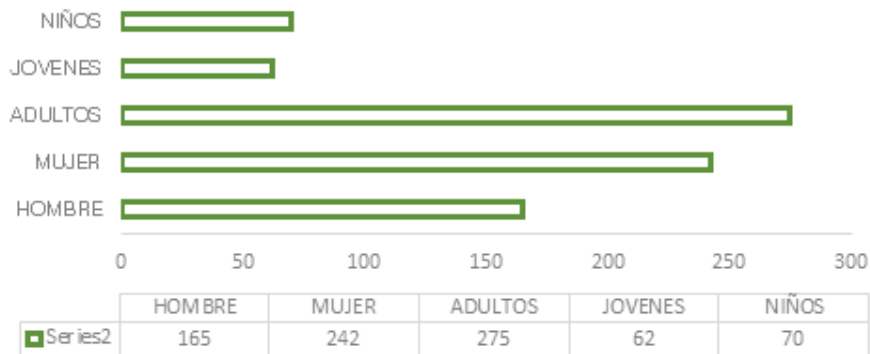




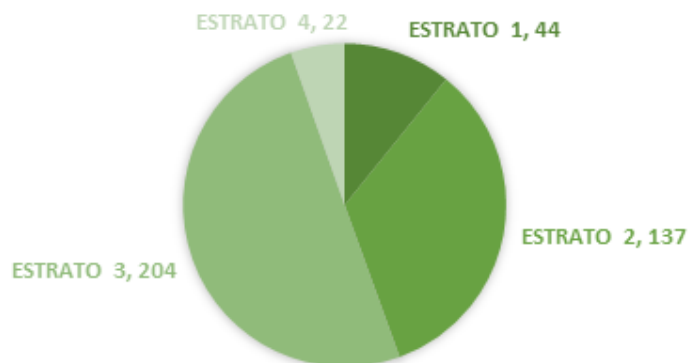
PROCESOS JUDICIALES



PERSONAS ATENDIDAS CONSULTORIO PSICOLÓGICO-2017



PERSONAS ATENDIDAS POR ESTRATO-2017 EN EL CONSULTORIO PSICOLÓGICO





APOYO DESDE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN A LOS FOROS EDUCATIVOS	
SENTIDOS Y ACCIONES PEDAGÓGICAS RONDAS DEL CONOCIMIENTO El Retiro 26 de mayo de 2017	EL SENTIDO PEDAGÓGICO EN LA CONSTRUCCIÓN DE MUNICIPIO Foro Educativo El Retiro 10 de noviembre de 2017
TOTAL PARTICIPANTES	164 docentes

Misión Universidad Católica de Oriente: “Pertinencia e impacto social” en el municipio de San Francisco - Antioquia

820 personas atendidas, talleres con grupos focales e Instituciones Educativas (IE) sobre estrategia AIEPI y hábitos de vida saludable.

Capacitación a grupos comunitarios y organizados en manejo contable: consultorio contable.

Atención jurídica y psicológica por demanda y talleres con grupos focales consultorios jurídico y psicológico
Talleres con grupos de la tercera edad: C. psicológico PP desde el grupo de enfermería .

Talleres de sensibilización con los estudiantes de la IE: C. psicológico, enfermería y direcciones de bienestar universitario y pastoral y extensión y proyección social



ACTIVIDADES	No.	Población atendida
Orientación Vocacional e Inmersión en la vida universitaria.	45 Colegios	3500 jóvenes del grado 11°
Retiros Espirituales	7	450 jóvenes
Participación en Ferias Educativas	9	6000 jóvenes y adultos
Brigadas	4	800 personas

MUNICIPIOS ATENDIDOS

San Francisco-San Vicente - Granada - Nariño - Rionegro - Sonsón - Guarne - La Unión - Abejorral - Argelia - Alejandría - San Luis - El Peñol - San Carlos.

Formación comunitaria ambiental - Proyecto PREDA (Programa de educación ambiental de ISAGEN S.A E.S. P ejecutado bajo la orientación pedagógica de la UCO.



HUERTAS COMUNITARIAS AGROECOLOGICAS

CONVENIO UCO - CLUB ROTARIO MEDELLIN - CLUB ROTARIO RIONEGRO
VEREDAS: MAMPUESTO, SANTA BARBARA Y CARCO NEGRO-SECTOR GUAYABITO

45 Huertas Familiares
3 Huertas Comunitarias
4 Programas Radiales
18 encuentros formativos
Elaboración de Cartilla
2 Encuentros comunitarios



Desarrollo del programa de educación financiera:

El proyecto se realizó con estudiantes del grado noveno de la Institución Educativa Ignacio Botero Vallejo de carácter pública urbana y en La Institución Educativa Dolores e Ismael Restrepo de carácter pública rural en sus sedes El Chuscal y Pantanillo anteriormente mencionadas en el que se vieron beneficiados un total de 122 estudiantes con edades entre los 14 y 17 años.



La UCO revive el saber y la memoria de los campesinos de Antioquia a través de la danza y la música.

Fundación Cosecheros de Antioquia; niños, jóvenes y adultos mayores en proyección escénica, mostrando la importancia de enaltecer las prácticas de los campesinos de generación en generación (foto aportada por la fundación)

Banda Sinfónica: Una apuesta por la Cultura del Oriente Antioqueño

La banda sinfónica la integran 46 personas, entre ellas estudiantes, docentes, empleados y egresados de la UCO. Cada Municipio se encuentra representado por los diferentes miembros que la componen, reconoce el talento musical de la familia uconiana y proyecta hacia la región el compromiso con la cultura.





COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LA REGIÓN DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO

La Universidad tuvo el reconocimiento por parte del Ministerio de Educación Superior por su aporte a la regionalización de la educación superior





Este informe contó con la colaboración de diversos miembros de la comunidad universitaria, quienes se vincularon con información importante para el desarrollo y elaboración del documento.

Ellos son:

Dirección Administrativa y Financiera
Dirección de Extensión y Proyección Social
Dirección de Investigación y Desarrollo
Dirección de Bienestar y Pastoral
Dirección Académica
Planeación
Auditoría y Control Interno
Servicio Social
Gestión Tecnológica
Facultad de Teología y Humanidades
Autoevaluación y Acreditación Institucional
Secretaría General
Gestión del Talento Humano
Seguridad y Salud en el Trabajo
Coordinación SICE