

Kaura Coproducts, S.L.

Informe de Progreso 2018



Contenido

1. CARTA DEL DIRECTOR GENERAL.....	3
2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN.....	4
3. 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL.....	5-8

1 CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

La empresa Kaura Coproducts, S.L. presenta su primer Informe de Progreso de la Iniciativa Pacto Mundial de las Naciones Unidas relativo a la Responsabilidad Social Empresarial, reafirmando así su apoyo a los Diez Principios del Pacto en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Mediante la elaboración de este Informe queremos comunicar las acciones llevadas a cabo en nuestra empresa a lo largo de este año, en las que se ven involucradas todas las partes.

Atentamente,



Juan Cabotá Gimeno

CEO

2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre de la entidad:

Kaura Coproducts, S.L.

Dirección Fiscal:

Carretera 3410, Km-3, 41909 Salteras (Sevilla)

Dirección Postal:

Apartado 1037, 41080 Sevilla

Dirección web:

www.kaura.es

Director General:

Juan Cabotá Gimeno

Fecha de Adhesión al Pacto Mundial:

14 de Marzo del 2017

Actividad Principal:

Sector Agroalimentario

3. 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



DERECHOS HUMANOS

1. Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

- Instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
- Comunicación entre los trabajadores con reuniones periódicas.
- En Septiembre obtendremos la Certificación en Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo: OSHAS 18001.
- Todo el personal es informado de las condiciones laborales antes de la firma del contrato.
- Contratación de nuevos empleados en el último año.
- Potenciar el desarrollo personal y acceso al aprendizaje de un segundo idioma.
- Implantación de un Código Ético propio, específico para el Grupo Empresarial.
- Fomento de la solidaridad en apoyo a personas con discapacidad.

3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación



- Formación en Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y conocimiento de derechos.
- Igualdad de oportunidades entre mujeres y los hombres.
- Procedimiento de control y evaluación para la selección de nuestros proveedores.
- Actualización del Plan de Igualdad, buscando el equilibrio social.
- Flexibilidad en apoyo a la conciliación familiar.
- Posibilidad de “Cheque Comida” para disfrutar de un menú restaurante en la empresa.
- Asistencia a exámenes y estudios oficiales.



MEDIO AMBIENTE

7. Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.
9. Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

■ Ayuda para un proyecto de ahorro y eficiencia energética “Mejora de la eficiencia energética de la evaporación” a través del INSTITUTO DE DIVERSIFICACIÓN Y AHORRO DE LA ENERGÍA (IDAE), cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo FEDER de Crecimiento Inteligente 2014-2020 con la incorporación de una tercera etapa de evaporación en la Planta de Categoría 1 que permitirá mejorar de forma importante la eficiencia energética de la evaporación.

■ Inversión para los próximos 3 años de una planta depuradora con sistema MBR para la mejora de la calidad de las aguas de proceso.

■ Gestión de Residuos Líquidos en plantas de Biogás externas.

■ Proyecto de plantación de 300/400 árboles anuales en un periodo de 4-5 años.

■ Renovación de la Certificación ISCC (EU-ISCC-Cert-DE120-10170028), Certificación de Sostenibilidad internacional y de Carbono.

■ Contamos con la Autorización Ambiental Integrada AAI/134/M11.

■ Reducción de emisiones odoríferas mediante mejora de captaciones y hermeticidad de la planta.

ANTICORRUPCIÓN

10. Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



- Trato igualitario en la selección de proveedores.
- Firme compromiso en realizar una actividad de una manera completamente transparente.
- Implantación de Ley Orgánica de Protección de Datos y su correspondiente sucesor (RGPD)
- Firme compromiso de colaborar en la erradicación de cualquier forma de corrupción, extorsión o soborno