

San Miguel de Tucumán, 17 de marzo de 2018

Declaración de Apoyo Continuo de EDET S.A.

Tenemos el agrado de compartir con ustedes la XIII Comunicación sobre el Progreso correspondiente al año 2017. En esta nueva edición, ponemos en conocimiento los programas abordados por la empresa durante el año 2017, acompañados de material fotográfico y estadísticos.

De esta manera, ratificamos una vez más el compromiso de nuestra empresa con el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus 10 principios.

Atentamente.

Ing. Luis Alberto Álvarez
Gerente Técnico
EDET S.A.

AREA EDUCATIVA

➤ Área Educativa

En 2017 EDET S.A. continuó apostando a la capacitación laboral, a la educación y a la formación de jóvenes estudiantes y egresados de escuelas técnicas de la provincia de Tucumán, buscando adaptar la formación y la capacitación a las nuevas exigencias laborales y a los cambios tecnológicos.

➤ Capacitación

En 2017 se llevaron a cabo diversas actividades de formación, capacitación y entrenamiento para el personal de la empresa, con el objetivo de alinear las tareas a los procedimientos.

Se realizaron actividades internas y externas, entre las que se pueden destacar:

- Manejo de equipos de izaje
- Programa de formación en gestión para mandos medios
- SINERGIS módulo ARCFM
- 3M presentación de cintas eléctricas, empalmes de resina y contraíbles en frío BT
- Autocuidado, Cuidado Mutuo y Trabajo en Equipo
- Calidad de producto
- Uso de herramientas AMPAC

➤ Programa de Práctica de Pasantía

Veintinueve estudiantes de las carreras de Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Agrónoma y Ciencias Económicas (alumnos de la Universidad Nacional de Tucumán, de la Universidad Tecnológica Nacional y de la Universidad del Norte Santo Tomás de Aquino), iniciaron la práctica de pasantía en diferentes sectores de las administraciones de la empresa a lo largo del año.

Para fortalecer el Programa de Práctica de Pasantía se dictaron en el segundo semestre del año talleres a cargo de una Licenciada en Psicología, en los cuales se abordaron los siguientes temas:

- Competencias para la empleabilidad
- Mi proyecto personal: Intereses, habilidades y conocimientos

- Mi perfil personal: Estilos de pensamientos y aprendizajes. Fortalezas y debilidades
- Roles del equipo
- Comunicación
- Gestión del tiempo y autogestión
- Orientación ocupacional

➤ Programa de Formación de Jóvenes Profesionales

Dos estudiantes avanzados de las carreras de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, guiados cada uno por un tutor asignado, pudieron rotar por todos los sectores y principales locaciones de EDET S.A. para conocer así el funcionamiento técnico y comercial de la empresa a lo largo del año.

➤ Programa de Formación Intensiva

Para contar con personas preparadas e idóneas que realicen las distintas tareas que demanda la atención del servicio eléctrico, la formación del personal fue definida como uno de los principales objetivos de la empresa en materia de recursos humanos. A tal fin, EDET S.A. diseñó el Programa de Formación Intensiva, el cual contempla talleres de teoría, entrenamiento y evaluación al personal de los sectores operativos.

El fin de este Programa es transmitir conocimientos, desarrollando y reforzando en las personas las competencias, destrezas y actitudes necesarias para realizar las tareas laborales requeridas.

El Programa, en su segundo año de dictado, estuvo a cargo de cuatro instructores internos y tres externos; se desarrolló durante seis meses (abril a octubre) y contó con la conformación de seis grupos integrados por personal técnico de las cinco administraciones y de Gerencia de Operaciones. Cada grupo asistió a 10 jornadas corridas de capacitación y evaluación, en seis sedes de la empresa. En total, mediante este Programa, se formaron 151 trabajadores a lo largo de 2017.

Los participantes tuvieron clases y evaluaciones en función de la siguiente currícula:

- Seguridad y riesgo eléctrico II
- Consigna de líneas aéreas
- Observación e Inspección

- Diseños constructivos de LMT y LBT aéreas, subterráneas y subestaciones
- Operación de reconectores, interruptores, seccionadores y celdas
- Primeros auxilios en accidentados con trauma

➤ Programa Beca EDET

En 2017 se realizó una nueva edición del Programa BECA EDET en Electricidad, Regulación e Instalaciones, mediante el cual se capacitó a catorce egresados de escuelas técnicas de la provincia, brindándoles el título de instaladores domiciliarios.

También, se organizaron cuatro talleres para desarrollar las competencias laborales y actitudinales, con el objetivo de promover mejores prácticas para el ámbito laboral.

Además se realizaron charlas sobre temas relacionados con el uso responsable de la electricidad, en las diferentes escuelas de las cuales egresaron, teniendo así la oportunidad de demostrar los conocimientos adquiridos y dar a conocer la BECA a alumnos del último año de los establecimientos educativos.

En total, hasta el año 2017 incluido egresaron del Programa Beca EDET 214 becarios.

➤ Fundación Noroeste

En el año 2017 la Fundación Noroeste, integrada por EDET S.A. junto a otras empresas, realizó una nueva entrega anual de Becas por Mérito y Excelencia a los hijos del personal de sus empresas socias, que se destacaron por su desempeño académico en los niveles Secundario, Terciario y Universitario. Asimismo, como todos los años, otorgó las becas anuales por Capacidades Especiales. Por otra parte, también continuó con el otorgamiento mensual de las becas a los hijos de los empleados que fallecieron en un accidente laboral.

En la entrega anual de 2017 se otorgaron 67 becas a los hijos de empleados de EDET S.A., lo que evidencia un aumento de diez becas en relación a 2016. Las mismas se distribuyeron según se detalla:

- Becas por Mérito en el Nivel Secundario: 31 becas
- Becas por Mérito en el Nivel Terciario: 7 becas
- Becas por Mérito en el Nivel Universitario: 11 becas

- Becas a la Excelencia en el Nivel Secundario: 2 becas
- Becas a la Excelencia en el Nivel Universitario: 2 beca
- Becas por Capacidades Especiales: 14 becas

Por otra parte, de marzo a diciembre, se otorgaron 2 becas por infortunio laboral.

➤ Área Salud

En el marco del Programa de Salud Ocupacional, durante 2017 se realizaron distintas campañas y programas preventivos, que alcanzaron al personal de la empresa y a su grupo familiar; con el objetivo de detectar en forma anticipada patologías que merezcan su abordaje. En esta línea se destacaron los siguientes:

➤ Programa de Nutrición

Habiendo concluido el cuarto año completo del Programa de Intervención Nutricional destinado a la prevención de patologías cardiovasculares y al tratamiento de sobrepeso, obesidad y enfermedades asociadas, nos permite informar lo siguiente:

De los participantes que continúan bajo programa, el 50% al día de hoy tiene un Estilo de Vida Saludable (EVS), que se traduce en:

- Vida activa: actividad física en tipo y frecuencia semanal adecuada.
- Mejoría en el peso.
- Mejoría de perímetros de cintura.
- Hábitos alimentarios saludables para el participante y su familia.

A su vez, este año, se incorporaron ciclos de charlas saludables (abarcaron temas nutricionales generales, tipos de alimentos, modos de cocinar, erradicar mitos y creencias en alimentación) en todas las administraciones de la empresa, destinadas a los participantes y sus grupos familiares, con la idea de generar una proyección de la idea principal que tiene este programa que es mejorar la calidad de vida de sus empleados y los integrantes de sus familias.

Por otro lado, tuvimos la oportunidad de participar y realizar una presentación por medio de la modalidad póster en el ítem “Programas” en el Congreso Argentino de Medicina Familiar realizado en 2017 en nuestra provincia, donde expusimos nuestro trabajo con la

idea de obtener una mirada objetiva de nuestro Programa por parte del comité evaluador del Congreso (en nuestro caso fuimos evaluados por el “Hospital Italiano”) y en particular obtuvimos además de las felicitaciones del comité evaluador, el reconocimiento de la mayoría de los especialistas que participaron del Congreso.

➤ Campañas y actividades de capacitación

Campaña de vacunación antigripal para prevenir gripe común y de tipo “A” y hepatitis A, destinada al personal y a su grupo familiar primario.

Campaña de control cardiovascular y neumológico que se solicita al personal que asiste a nuestro gimnasio para detectar posibles patologías y ajustar la actividad física a cada persona.

Campaña de densitometría ósea, enfermedades de próstata, Papanicolaou y mamografías, destinadas a todo el personal operativo mayor de 40 años, en administraciones y sucursales.

Campaña Odontológica, para mejorar la salud bucal y prevenir posibles patologías oculares.

Campaña de prevención contra el dengue, que nos permite contener los posibles inconvenientes que surgen de esta problemática médica regional y estacional (verano).

Campaña de control de peso, talla y tensión arterial. Se realizaron dos controles en el año.

Capacitación de primeros auxilios y RCP a los trabajadores que se incorporaron a nuestra empresa.

Capacitación de Primeros Auxilios destinada a la comunidad de escuelas, Defensa Civil y bomberos voluntarios.

Área Gestión Preventiva

Durante el año 2017 se trabajó en el fortalecimiento de los distintos comités que posee la empresa, con el propósito de controlar la evolución de las herramientas preventivas vigentes.

Se reforzaron las revisiones en terreno para verificar el cumplimiento de los estándares establecidos para las tareas operativas, haciendo foco en el tutelaje a la supervisión

tendiente a reforzar la detección de actos y condiciones subestándares y reforzar las buenas prácticas observadas.

Se dio continuidad a las actividades de capacitación por medio de un instructor externo para reforzar los conceptos de autocuidado y cuidado mutuo, y reforzar el uso de las herramientas preventivas, cerrando el proceso con las revisiones para verificar la aplicación del aprendizaje efectuado.

Con la necesidad de lograr un mayor aprovechamiento de la información que como resultado se obtiene, se realizaron auditorías internas y externas en las administraciones sobre el Programa de Gestión Preventiva implementado, tanto cuantitativas como cualitativas, con el fin de garantizar su correcta aplicación.

Se realizaron los controles necesarios para verificar el cumplimiento de los estándares establecidos a través del análisis de los informes y registros de las herramientas preventivas y de las actividades de los revisores de seguridad, mediante las observaciones e inspecciones de seguridad a los distintos trabajos que se realizan y también mediante el acompañamiento y tutelaje de la supervisión.

MEDIO AMBIENTE

➤ Programa “Gestión Arbórea Sustentable”:

Se continúa trabajando con el “Programa de Gestión Arbórea Sustentable” con distintas Comunas y Municipios de la Provincia, realizando de manera conjunta y paulatina extracciones y reemplazos de ejemplares arbóreos críticos, que atentan contra la seguridad pública.

Se realizó la impresión de 2500 ejemplares de la Segunda Edición de la Guía de Arbolado de Tucumán realizada por la Universidad Nacional de Tucumán.

➤ Estaciones Transformadoras - ET

Se obtuvieron por parte de la Dirección de Medio Ambiente de la Provincia los Certificados de Aptitud Ambiental de los proyectos: “Estación Transformadora Sarmiento II y CAS de Interconexión con ET Tucumán Norte” y “Estación de Rebaje El Mollar” y se encuentra en proceso de aprobación el proyecto “Estación Transformadora Manantial y Línea de Alta

Tensión de Interconexión”. Así mismo se trabaja en el EIA de una Planta Fotovoltaica Amaicha del Valle. Estas obras permiten mejorar la calidad y confiabilidad del servicio.

➤ **Gestión de Residuos**

Respecto de los Residuos Peligrosos generados en el año 2017, se enviaron para su Disposición Final con Operadores habilitados 42.066 litros de aceite refrigerante de transformadores en desuso, 15.940 Kg de residuos sólidos contaminados con aceite y 509 baterías plomo-ácido (23.129 Kg) provenientes del Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales – PERMER.

Por otra parte, también se dispusieron con Operador habilitado 2.131 Kg. de Chatarra Electrónica.

AREA ENERGÍA

➤ **MERCADO ELÉCTRICO RURAL DISPERSO. ABASTECIENDO DE ENERGÍA AÚN SIN REDES.**

Alineados con los objetivos del Proyecto de Energías Renovables en Mercados Rurales (PERMER), de la Secretaría de Energía de la Nación, de abastecer de energía eléctrica y contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades rurales dispersas y alejadas de los centros urbanos, durante el año 2017, se trabajó y se dio cumplimiento a las obligaciones emergentes del Acuerdo del Régimen de Prestación del Servicio, garantizando de esta manera la cobertura y operatividad de los 2652 Sistemas Fotovoltaicos instalados, que conforman el Mercado Eléctrico Disperso (MED) de Tucumán.

En este marco, se realizaron las 2 visitas anuales a cada sistema fotovoltaico para su revisión y eventual reemplazo de baterías solares, reguladores de carga, módulos fotovoltaicos e inversores entre otros. En base a la experiencia recabada, se mejoraron los procedimientos de gestión informática y en terreno, geolocalización de Servicios y caminos de acceso, trazabilidad de baterías y disposición final de residuos, con el propósito de lograr una prestación económica y técnicamente sustentable de este tipo de servicio de abastecimiento eléctrico. Durante el año 2017 se instalaron y dieron de alta 174 nuevos Servicios, que se incorporan al programa de operación y mantenimiento, y se desarrollaron nuevas zonas, al identificar potenciales Clientes no contemplados en relevamientos anteriores. La instalación de baterías selladas de última generación en Escuelas de Alta Montaña, permitió reducir la posibilidad de fallas prematuras, dando mayor seguridad de abastecimiento a Servicios de difícil acceso.

El PERMER adjudicó la instalación de 700 nuevos Sistemas Fotovoltaicos para viviendas rurales de Tucumán, que se prevén instalar durante el 2018, en el marco del PERMER etapa II.

El 14 y 15 de setiembre de 2017, EDET S.A. participó mediante conferencia, del Primer Seminario de Energías Renovables de la ZICOSUR, realizada en la provincia de Tucumán. La temática desarrollada trató sobre la experiencia de EDET S.A. con el Mercado Eléctrico Disperso (MED) de Tucumán.

➤ GENERACIÓN DISTRIBUIDA

Durante el 2014 se firmó un Acta Acuerdo con la Facultad de Ciencias Exactas y Tecnología de la Universidad Nacional de Tucumán, con el objetivo de trabajar de manera conjunta para Instalar, Operar y Mantener un Sistema Fotovoltaico prototipo de 2,88 kWp de potencia situado en el predio de la FACET y conectado a la red de distribución de energía eléctrica de EDET S.A. El mismo se encuentra funcionando y reportando datos en forma remota desde el 2015. Durante el 2017 se ha avanzado en otros acuerdos con privados para la incorporación de proyectos pilotos de generación distribuida de 6, 20 y 40kW.

Tras la aprobación por parte del gobierno provincial en octubre de 2016, de la Ley 8.994 que permite la conexión de sistemas de generación distribuida de energía eléctrica, de pequeña escala, basados en el uso de fuentes renovables de energía a la red de distribución, EDET S.A. ha participado en la elaboración de su Reglamentación, que permite conectar sistemas de generación de energía eléctrica basados en el uso de fuentes renovables a la red de distribución hasta los 150kW.

El 16 de noviembre de 2017, EDET S.A. participó mediante conferencia, de la Jornada de Energía de APUAYE, realizada en la provincia de Jujuy. Se expuso sobre la “Ley N° 8.994 de Generación Distribuida de Energía Eléctrica Basada en Energías Renovables en el Sector Residencial, Comercial e Industrial. Desafíos de la Regulación y su Implementación”, sancionada el 30/03/2017 y en cuya elaboración participó EDET S.A. y sobre el Proyecto de Parque Solar Fotovoltaico que EDET S.A. se encuentra desarrollando para el abastecimiento eléctrico de Amaicha del Valle.

➤ PARQUE SOLAR FOTOVOLTAICO LOS CARDONES EN AMAICHA DEL VALLE

Durante al 2017 se comenzó a elaborar un Proyecto que comprende el desarrollo de un Sistema Aislado Híbrido Fotovoltaico-Diésel, con posibilidad de almacenamiento de energía, para abastecer de energía eléctrica a la localidad de Amaicha del Valle en el departamento Tafí del Valle.

Su finalidad es complementar al sistema aislado basado actualmente sólo en grupos diésel, sustituyendo parte del consumo diésel actual por consumo de energía generada con energía solar.

De esta forma EDET S.A. pretende alcanzar dos objetivos:

- Fomentar la energía solar fotovoltaica como fuente alternativa de producción de energía.
- Disminuir la emisión de gases de efecto invernadero en la generación de energía eléctrica.

La potencia fotovoltaica proyectada para la etapa inicial es de 1 MW y provendrá del Parque Solar Los Cardones, que quedará situado frente a la Central Térmica de Amaicha del Valle, ocupando un área aproximada de 3 Hectáreas. Una etapa posterior podría duplicar la potencia instalada.

El Parque Solar Los Cardones estará compuesto por 3000 módulos fotovoltaicos, montados en 50 Seguidores solares automáticos de un eje, que seguirán diariamente al sol de Este a Oeste, aprovechando al máximo las virtudes del recurso solar de la zona.

Un conjunto de Inversores y Transformadores serán los encargados de adecuar la energía producida por los módulos para conectarse a la Central Térmica, a la vez que el Controlador de Potencia del Sistema Híbrido gestionará la participación de ambas fuentes de energía para cubrir la demanda instantánea de potencia de la localidad.

Los estudios y simulaciones preliminares han permitido optimizar la configuración del Parque para su ubicación, el recurso solar disponible y la demanda energética a cubrir, disminuyendo las pérdidas y maximizando la producción de energía al considerar tecnología de vanguardia.

La ubicación de la instalación ha privilegiado la conservación de la flora autóctona.

Como medida de fomento, EDET S.A. contempla la posibilidad de programar visitas guiadas al Parque Solar Los Cardones.

La inversión total del Proyecto se realizará con fondos de EDET S.A.

EDET S.A. confirma el compromiso y la apuesta al desarrollo sustentable, al cuidado del medioambiente y a la inserción de nuevas tecnologías basadas en las energías renovables, preservando de esta manera los recursos existentes, diversificando la matriz de energía y disminuyendo la emisión de gases de efecto invernadero y la dependencia energética de otros países.

APOYO A LA COMUNIDAD

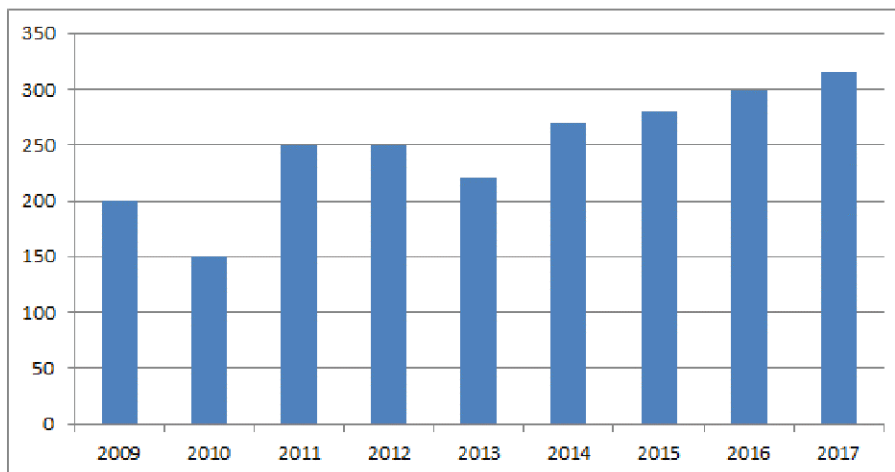
➤ Programa Nochebuena para Todos

El proyecto “Nochebuena para todos” es un proyecto impulsado por Cáritas que cuenta con el aval y financiamiento de Cáritas Diocesana de Tucumán y es ejecutado por un equipo interparroquial de voluntarios. Cuenta además con la colaboración económica de distintas empresas de nuestra provincia. Básicamente consiste en la donación de una caja que contiene la cena de Navidad para una familia carenciada. Es así que desde EDET S.A. realizamos todos los años una convocatoria al personal para que participe voluntariamente del Programa. Todo lo

recibido se envía en una caja reforzada que contiene un menú para la Cena de Navidad, incluye entrada, plato principal y postre. Se propone además, incorporar otros productos no mencionados en el menú entre lo que se encuentran: ropa, zapatos, juguetes, golosinas, productos de limpieza y cualquier otro elemento que alguien quiera donar a una familia en Navidad. En EDET S.A. por cada caja que los empleados donan, la empresa dona una caja adicional. De esta manera, la compañía y los empleados duplican la ayuda pudiendo llegar a un mayor número de familias carenciadas.

Las familias asistidas también se preparan para recibir las cajas, en la Parroquias donde participan, asistiendo a varias reuniones donde aprenden a vivir el verdadero sentido de la Navidad.

En diciembre de 2017 EDET S.A. y sus empleados demostraron una vez más su solidaridad con aquellos que más lo necesitan. Es así, que se armaron y donaron 315 cajas, de las cuales el 50 % fue aportada por el personal, y el 50 % restante por la Empresa. La evolución de las donaciones se muestra en el gráfico a continuación.





➤ Coral EDET

El 2 de noviembre de 2017 representa un hito para la CORAL EDET. Cumplió 20 años ininterrumpido de actividad.

La coronación del mismo fue la presentación de la Misa Criolla con solistas locales, acompañamiento de un coro de niños y el coro de la Municipalidad de Concepción. Se hicieron tres presentaciones de la Misa, en el Monasterio de Raco, Iglesia Catedral de Tucumán y de Concepción.

Monasterio El Siambón – Raco Monjes Benedictinos



Concierto Coral Concepción



Concierto Iglesia de San Francisco



Concierto C.C. Flavio Virla festejo de los 10 años del Coro EXUNT



Concierto Teatro San Martín Setiembre Musical



Setiembre Musical Centro Cultural Flavio Virla



102 años Escuela Normal de Monteros



Misa Criolla Iglesia Catedral Tucumán



Certificación Empresa Saludable

En el año 2013 se inicia un proyecto para la Certificación de EDET S.A. como Empresa Saludable. Es así que en el mes de diciembre se firma un Acta Compromiso entre la Empresa y el Ministerio de Salud Pública. En la misma EDET S.A. se compromete a fomentar un espacio laboral promotor de salud y contribuir a disminuir factores de riesgo de ENT (Enfermedades NoTransmisibles) en los trabajadores.

Para recibir la certificación como Empresa Saludable, se deben cumplir una serie de requisitos establecidos, que nuestra empresa cumple en su totalidad. Ellos incluyen:

1- Vida Activa en el trabajo. Desde el año 2007 se inauguró un gimnasio dentro del predio en el que se encuentra la Empresa, con la finalidad de que todos sus empleados pudieran realizar actividad física, sin que ello implique costo alguno para sus asistentes. Es así que no solamente contamos con equipos aptos para dichas actividades sino que además se incorporaron clases de gimnasia en horarios acordes a los diferentes turnos de trabajo. Actualmente se desarrollan las siguientes clases:

Lunes-Miércoles y viernes

Martes y jueves

Instructor en el área de aparatos

Todas las clases tienen como finalidad la relajación del alumno. Cabe destacar que previo al desarrollo de la actividad los asistentes deben realizar un chequeo médico que permite diagnosticar si la persona se encuentra o no apta para realizar actividades físicas, dichos

resultados forman parte del legajo del empleado y se consideran a la hora de su asistencia al gimnasio.

Las clases incluyen:

- Clases aeróbicas-terapéuticas
- Clases de Yoga-Terapéutico
- Clases aeróbicas libre & dancing
- Yoga terapéutico-meditación
- Salón de pesas y aparatos
- Relajación

2- Alimentación saludable en el trabajo: En EDET S.A. contamos con la instalación de máquinas de snacks que incluyen entre sus productos: Yogures descremados, gaseosas light y aguas saborizadas, postres SER, caramelos light, barras de cereal y otros productos para ser consumidos por el personal de la empresa durante la jornada de trabajo. El sistema de funcionamiento de las mismas implica un crédito mensual para cada empleado destinado al consumo de estos productos. A su vez existen máquinas que expenden café, cortados, té y demás infusiones. Con ello, se brinda a cada uno de los empleados productos sanos para ser consumidos como refrigerios durante la jornada laboral.

3- Certificación como Empresa Libre de Humo de Tabaco: Desde el año 2005 EDET S.A. se ubica entre las 200 instituciones de la Provincia que certifica como Empresa Libre de Humo de Tabaco, a través de inspecciones realizadas por el Ministerio de Salud Pública de la Provincia. La validez de la certificación es dos años, por lo que transcurrido el período correspondiente se realizan nuevas inspecciones que recertifican nuestra condición.

Al encontrarse EDET S.A. en condiciones de Certificar como “Entorno de Trabajo Saludable”, es que, durante el año 2017, se realizaron todas las acciones tendientes a lograr dicha Certificación. En el mes de Diciembre cumplimos con el objetivo, logrando que las 5 Administraciones y el edificio de Casa Central reciban del Ministerio de Salud de la Nación un certificado de adhesión al Programa, al haber sido inspeccionado por el SIPROSA (Sistema de Salud Provincial), resultando la misma satisfactoria.

Reciclado de Papel y de Botellas y Tapas Plásticas

A partir del año 2005, la empresa comenzó a trabajar en un Proyecto de Gestión de residuos sólidos reciclables, a través del cual se colaboró con una escuela de la comunidad de Yerba Buena (Tucumán) en la donación de papel triturado.

A lo largo de los años el programa se hizo extensivo al resto de las Administraciones y Gerencias de la Empresa y, en la actualidad, contamos con trituradoras de papel distribuidas entre Gerencias, Administraciones y Sucursales de EDET, las cuales diariamente son utilizadas por el personal de la empresa y, en un período razonable (15 a 20 días) se acumulan y envían a Casa Central para su acopio y posterior. Asimismo, en espacios destinados a refrigerios contamos con recipientes para depósito de botellas y tapas plásticas, debidamente identificados.

También se sumaron el Programa a las tres Empresas del Grupo EDET S.A. las cuales mes a mes nos envían a nuestro depósito sus residuos plásticos, los que acumulados a los de EDET S.A. son posteriormente destinados a contribuir con la financiación de proyectos de inserción social de distintas Fundaciones.

A partir del año 2014 llegamos a la comunidad a través de la Fundación León, que mes a mes retira de nuestros depósitos los residuos mencionados anteriormente.

Esta es una organización sin fines de lucro que trabaja a favor del voluntariado y la responsabilidad social, involucrando a la sociedad en el acompañamiento de personas y comunidades en situación de vulnerabilidad, en la provincia de Tucumán.

De esta manera en EDET logramos:

MENOS	MÁS
 <p>Volumen de residuos</p>	 <p>Materia Prima reciclada para la fabricación de productos de papel y plástico</p>
Consumo de Agua y Energía	Hábitos sustentables en la oficina
Contaminación Atmosférica	Fondos para instituciones que contribuyen al desarrollo social
Consumo de recursos forestales	Aportes a la comunidad
	Concientización del cuidado del medio ambiente