



RSC

JISAP 2017

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2017



RSCJisap2017

MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2017



El papel utilizado en la impresión de esta memoria es 100% reciclado.

Con compromiso y
esfuerzo cada día
trabajamos para cumplir
nuestro lema y lograr
que Jisap siga siendo
sinónimo de calidad
en el sector ganadero
español.

LA CALIDAD COMO PRINCIPIO

Jisap

Juan Jiménez
garcía s.a.u.
GANADOS & PIENSOS

ÍNDICE

Presentación. Presidente.....	8
Presentación. Consejero Delegado.....	10
Resultados.....	14
Quiénes somos.....	16
Cronograma.....	30
Empresas del grupo.....	32
Valores - misión - visión.....	34
I+D+i.....	38
Grupos de interés.....	40
Por una sociedad más humana.....	42
Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.....	44
Generamos empleo.....	46
Granjas integradas.....	48
Capital humano.....	52
Organigrama.....	54
Seguridad y salud.....	56
Premios. Reconocimiento al trabajo de un gran equipo.....	64
Formación.....	68
El corazón de nuestra empresa.....	74
Haciendo más accesible el mercado laboral.....	78
Calidad certificada.....	80
Medio Ambiente.....	84
Premios al esfuerzo.....	86
Redes sociales.....	88
Empresa y deporte.....	94
Solidarios.....	96



PRESENTACIÓN

Juan Jiménez García
PRESIDENTE

Un año más, publicamos nuestra Memoria de Responsabilidad Social Corporativa. Este documento es la materialización de nuestro compromiso de transparencia. Con ella, queremos poner en conocimiento de nuestros grupos de interés, cómo construimos una empresa sólida que genera empleo estable y de calidad; y también cómo contribuimos de manera responsable hacia una sociedad mejor.

La Memoria tiene además el objetivo de transmitir a clientes, proveedores y sociedad en general, que en JISAP somos capaces de crear rentabilidad mientras se respeta el medio ambiente y el bienestar de los animales; mientras se avanza investigando y se invierte en mejoras que van más allá de lo estrictamente requerido por la ley. Queremos lanzar el mensaje claro de que la rentabilidad empresarial no está reñida con la responsabilidad social.

Nos enorgullece servir de modelo en este sentido, a aquellas personas y empresas que trabajan a nuestro lado para que se sumen a nuestra política e impulsen la suya propia en materia de responsabilidad. Además, tenemos un gran compromiso con ellos: establecer unas relaciones justas que les permitan cumplir también con sus propios compromisos y objetivos.

Hemos cerrado este ejercicio con un resultado positivo, lo que nos ha permitido reinvertir en la empresa, mejorando y ampliando las instalaciones, con el objetivo de ser aún más eficientes.

Estoy muy orgulloso de ver que quienes me han sucedido en la dirección de la empresa, han sabido mantener el mismo sentimiento de compromiso con el que yo inicié mi actividad profesional hace sesenta años. Creo que todas las acciones que llevamos a cabo como empresa responsable, ponen de manifiesto nuestros valores. Por eso los hacemos públicos con la esperanza de que sirvan de ejemplo para otros.

Sabemos que son las personas las que marcan la diferencia entre unas empresas y otras. La integridad, el buen hacer, de todas ellas es lo que, junto con una dirección responsable, crea compañías sólidas capaces de perdurar en el tiempo sin perder sus valores y aportando cada vez más a la sociedad. Así somos nosotros.



Alfonso Jiménez Reverte
CONSEJERO DELEGADO

Otro año más inicio estas líneas como Consejero Delegado, transmitiendo el orgullo y responsabilidad que supone para mí dirigir esta empresa hacia el futuro, pero sin olvidar sus orígenes ni los valores de su fundador.

Cerramos un ejercicio más con resultados positivos que avalan nuestro modelo de negocio. Un modelo que nos ha convertido en un referente de buen hacer dentro del sector ganadero español. Nuestro éxito tiene pocos secretos, trabajamos de forma muy eficaz los costes y recursos de producción, lo cual es bueno para el medio ambiente y para nosotros, y supone nuestra principal ventaja competitiva.

Mantenemos el ritmo de crecimiento. Este año 2017 hemos terminado con 46 explotaciones más que en 2015, un 10´44%. Es el esfuerzo de todos lo que ha permitido que sigamos creciendo a este ritmo, que garantiza que podamos atender la creciente demanda de nuestros clientes.

Este año hemos superado los 170 millones de kilos de carne producida, lo que supone un 5´04 % sobre el 2016 y un 46´24 % de crecimiento en los últimos 5 años. La producción de pienso la hemos incrementado un 6´41 %, superando ya los 500 millones de kilos al año. Gracias a la mejora y aumento de las instalaciones, tenemos garantizada la capacidad de producción de pienso de cara al futuro. Uno de los hitos más importantes del 2017 en este sentido, ha sido la inauguración y puesta en marcha de una nueva fábrica de pienso en Toledo.

Las inversiones en I+D+i siguen creciendo año a año, superando ya el millón trescientos mil euros en el 2017. Este ejercicio hemos mejorado cualitativamente en esta área con la transformación de varias explotaciones en centros experimentales. En ellos hemos invertido, dotándolos del equipamiento necesario para obtención de datos y mediciones más exactas en los proyectos de investigación.

Otro hecho trascendente de este año, junto a la nueva planta en Toledo, ha sido la inauguración de las nuevas oficinas centrales en Lorca. En ellas hemos concentrado todos los departamentos estructurales de la empresa y contamos con un nuevo espacio más eficiente donde trabajar en común.

La certificación en Medio Ambiente ISO 14001, que hemos renovado por sexto año consecutivo, representa nuestro constante compromiso en materia medioambiental. Cada año aprendemos de nuestro propio trabajo, mejorando procesos de forma continua y siendo cada vez más eficaces en la reducción de emisiones.

La seguridad, la salud, pero también la felicidad de las personas que trabajan con nosotros, debe ser un objetivo para todas las empresas. JISAP no sería lo que hoy es si no fuera por el esfuerzo y constancia de todos, y qué mejor manera de reconocérselo que teniendo presente su bienestar en cualquier decisión que se tome en la empresa.

Nuestra actividad ganadera genera fuertes relaciones con nuestros clientes que se extienden en el tiempo. Quiero terminar estas líneas agradeciendo su confianza en nosotros año tras año y transmitiéndoles que es nuestro deber cumplir con sus expectativas, no solo cubriendo sus necesidades, si no creando un modelo de negocio responsable que garantice la sostenibilidad de dichas relaciones.

PRESENTACIÓN





RESULTADOS DE JISAP

Volumen de facturación

Cifras en euros

2017

228.656.310

2016

195.282.402

2015

187.231.839

2014

189.424.832

Volumen de producción

Cifras en kilos



**Kg
Producidos**

2017	164.876.871	6.572.654	171.449.525
2016	156.216.391	6.331.800	162.548.191
2015	146.767.761	6.489.476	153.257.237
2014	126.250.067	7.286.120	133.536.187
2013	111.163.963	5.588.110	116.752.073

QUIÉNES SOMOS

Jisap nace en los años 60 cuando un ganadero lorquino, Juan Jiménez García, comienza su actividad de cría de ganado porcino. En 1984, justo veinte años después, lo que comenzó como la empresa de un profesional autónomo adquiere la denominación de Juan Jiménez García, S.A.U.

En estos años la empresa se centra en la cría y engorde de ganado porcino y vacuno, contando con una división de porcino ibérico.

A lo largo de los años, y con la reinversión de los beneficios en crecimiento y mejoras productivas se consolida la política de calidad de la empresa. Bienestar animal, bioseguridad, prevención de riesgos y medio ambiente, son los ámbitos en los que la empresa realiza un mayor esfuerzo. Gracias a ello hoy Jisap ha llegado a ser una de las empresas ganaderas más representativas del país.

La actividad de la empresa, aunque centrada en la cría y el engorde, abarca toda la pirámide productiva, desde la inseminación, selección y multiplicación, pasando por el destete y el cebo.

Los centros de producción y granjas de Jisap se encuentran en Andalucía, Castilla La Mancha, Comunidad Valenciana y Murcia.

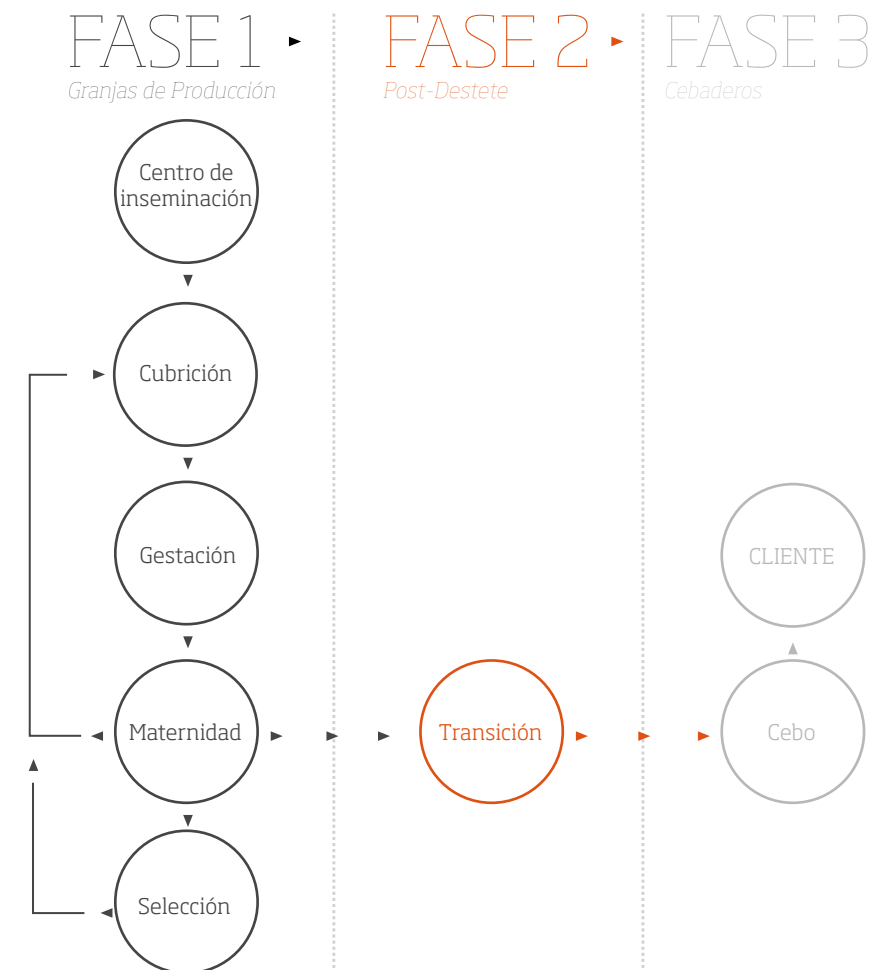
Además de la ganadería, y con el fin de controlar de extremo a extremo la calidad de nuestra producción, contamos con divisiones propias de fabricación de pienso y distribución de productos zoosanitarios.

Nuestro gran volumen de producción nos ha valido la confianza de las mayores empresas transformadoras y de distribución del país. Este compromiso, y el que adquirimos con la sociedad, nos obliga a mejorar continuamente con el objetivo de obtener un producto de máxima calidad y asequible, mientras ofrecemos empleo de calidad.

Producimos carne
de la mejor calidad.



Proceso de Producción Porcino



De la inseminación al fin de la etapa de engorde

Inseminación

Contamos con centros especializados en la producción de semen con destino a las explotaciones de la empresa. Dichos centros abastecen todas las necesidades de las granjas de la empresa; tanto las de selección y multiplicación, como las de producción.

Cría y madres

Dentro del ganado porcino de capa blanca, establecemos dos grupos, uno destinado a la selección y multiplicación, donde generamos las futuras cerdas reproductoras de la empresa; y otro grupo destinado a la producción donde producimos los animales destinados a cebo.

Destete y transición

Centros destinados a albergar a los lechones una vez destetados de sus madres. Por ser una fase crítica en el desarrollo de los animales, son centros con elevados estándares de calidad, seguridad y bienestar animal.

Engorde

Estas explotaciones reciben los animales de la fase de transición, y permanecen aquí hasta que alcanzan el peso requerido por nuestros clientes. Contamos con explotaciones especializadas en alimentación tanto en seco como en húmedo.





Quiénes somos. Ganadería

Porcino ibérico

En el año 2000 tomamos la determinación de invertir de forma decidida en la cría y el engorde de ganado porcino de raza ibérica. El mercado demanda cerdo ibérico buscando una calidad superior tanto en producto fresco como en procesados y curados.

Para responder a esta demanda desarrollamos un programa genético donde seleccionamos aquellas características que otorgan al producto final mayor calidad y apreciación en el mercado, como son la grasa intramuscular, peso de piezas nobles y propiedades nutritivas de la carne.

Vacuno

La producción de vacuno en Jisap es tan antigua como la propia empresa. Se trata de una producción limitada pero de gran tradición y calidad reconocidas por el cliente. Todo nuestro ganado vacuno pertenece a razas seleccionadas por su importante aptitud cárnica. Nuestras cabezas de ganado vacuno se ubican en la Región de Murcia.



	MADRES	LECHONERAS	CEBOS	BOVINO
LEVANTE	24	25	180	24
CASTILLA-LA MANCHA	7	6	51	0
ANDALUCÍA	20	25	86	0
TOTAL	51	56	317	24



La alimentación es la base de la cadena productiva de nuestra actividad ya que de ella depende el desarrollo de los animales. Por ello disponemos de centros propios de producción de pienso en los que la materia prima se somete a severos controles por nuestro propio laboratorio, utilizando siempre la máxima calidad.

El alimento suministrado a los animales producidos por la empresa está basado en una **dieta cerealista** ocupando las leguminosas el otro aporte mayoritario de la dieta. El programa de alimentación permite un desarrollo armónico de los animales durante las distintas fases de su vida, consiguiendo un ejemplar que aporte la mayor calidad cárnica.

El pienso es otro de los elementos que pueden **contribuir al cuidado del medio ambiente**. Producimos piensos más eficientes con dietas de máximo aprovechamiento que nos permiten ser más sostenibles y **disminuir las emisiones de fósforo y nitrógeno**.

Disponemos de cuatro centros de producción de pienso ubicados en Toledo, Murcia y Jaén. Las fábricas están dotadas de un alto nivel tecnológico, **garantizando en todo momento la calidad del pienso producido**. Todo el proceso de producción está sometido a un complejo programa de trazabilidad, que avala la calidad del pienso producido.



	2015	2016	2017
PLANTA DE JAÉN	82.385.017	79.732.081	80.425.742
PLANTA DE PULGARA Lorca	27.179.691	22.852.433	16.049.522
PLANTA DE SERRATA	51.953.561	279.767.679	312.378.424
PLANTA DE TOLEDO	80.049.116	90.560.251	94.389.383
Total	241.567.385	472.912.444	503.243.071

Cantidad en Kg



Aunque nuestra vocación agrícola se remonta a los orígenes de la empresa, es en los últimos años en los que ha cobrado un importante protagonismo dentro del grupo, centrándose principalmente en la producción de **aceituna, cítricos y cereales**. La distribución geográfica de las explotaciones agrícolas abarca las comunidades autónomas de la Región de Murcia, Castilla-La Mancha y Andalucía.



Quiénes somos. Zoosanitarios

Comprometidos con el uso responsable de los medicamentos

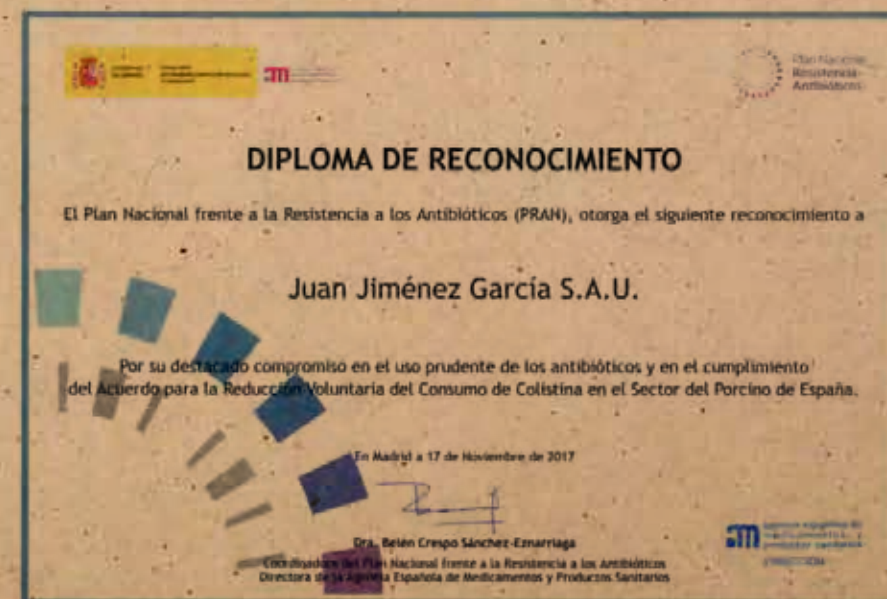
El centro especializado en productos zoosanitarios se encuentra ubicado en Lorca. A través de este centro se adquieren y se distribuyen a todo el grupo los productos veterinarios que se necesitan en distintos centros.

Este centro está capacitado tecnológicamente para **mantener una trazabilidad completa de los medicamentos y el resto de productos zoosanitarios comercializados**. Esta trazabilidad se mantiene hasta la llegada de los animales a los centros de transformación, de tal manera que nunca aparecerá ningún residuo medicamentoso en el producto final.

El sistema de control gira en torno a nuestro ERP. Se controla desde la recepción del pedido hasta la recepción en granja. Todo envío de producto medicamentoso va acompañado de su receta veterinaria correspondiente.

En Jisap no se utilizan medicamentos de manera preventiva más allá de las vacunas. Estamos comprometidos con el **uso responsable de los antibióticos** como parte de la lucha contra la resistencia antimicrobiana.

* Inscrito en el Registro de Establecimientos Relacionados con los Medicamentos Veterinarios con el nº ESP 3000011.





CRONOGRAMA



1964 Fundación de la empresa e inicio de la actividad



1987 Constitución de Juan Jiménez García



1995 Se constituye Mejilor, S.L. con el fin de comercializar medicamentos y productos zoonosanitarios de uso ganadero.



1998 Constitución de Pienso Jiménez, S.L. Empresa dedicada a la producción de pienso, que se constituye con una participación del 50% de Juan Jiménez. Este hito supone la expansión del grupo fuera de Murcia, concretamente a Jaén.



2003 > Constitución de Transjilor, S.L. El objetivo es autogestionar el transporte tanto de pienso como de ganado de las empresas del grupo
> Creación del departamento de Recursos Humanos, que comenzará a dar forma a las políticas laborales, sociales y medioambientales que regirán las actuaciones de todas las empresas del grupo.



2004 Constitución de Tojilor, S.L. Empresa con sede en Toledo, de la que el grupo es propietario en un 50% y que supone la expansión hacia Castilla La Mancha.



2006 > El grupo adquiere el 100% de Pienso Jiménez, apostando por el control estratégico de la producción.
> Se constituye "Grupo Alimentario de Lorca" con una participación de Jisap del 25%. El objetivo de este grupo es continuar la actividad del que fue el matadero Primayor de Lorca.



2007 Construcción y comienzo de la fase de pruebas de la nueva fábrica de pienso en Lorca. Este hito convierte al grupo en autosuficiente en cuanto a producción de pienso.



2008 Jisap consigue los certificados de calidad en las normas ISO 9001 y 14001, correspondientes a la calidad y cuidado del medio ambiente.



2009 Comienzo de la actividad del departamento de I+D+i con numerosas pruebas internas e investigaciones conjuntas con el CDTI.



2012 Implantación de los planes de igualdad y protocolos en caso de acoso por razón de sexo.



2013 Jisap se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas por una actividad empresarial más responsable y transparente.



2015 Estrenamos Intranet corporativa para mayor transparencia y mejora de la comunicación con los empleados.



2016 > Jisap implanta la jornada flexible.
> Estrenamos nuestra nueva app para empleados.



2017 > Jisap inaugura su nueva sede central en Lorca.
> Jisap recibe el Premio Nacional a la producción Porcina en la 50ª edición de Sepor.
> Reconocimiento del Ministerio de Sanidad a Jisap por su compromiso en el uso prudente de los antibióticos.
> Construcción y puesta en marcha de la nueva fábrica de pienso en la Puebla Nueva (Toledo).

EMPRESAS DEL GRUPO

Transporte de mercancías

TRANSJILOR 21, S.L.U.

TRANSJILOR

Paraje Serrata
Ctra. Caravaca S/N
30800 LORCA (MURCIA)
Apdo. Correos 472
Teléfono. +34 968 479 690
Fax. +34 968 468 507
www.transjilor.com

Andalucía

PIENSOS JIMÉNEZ, S.L.U.

PIENSOS JIMÉNEZ

Ctra. Jaén-Ubeda (A-136) KM. 47 Apto.
Correos 1060 C.P. 23080 Jaén
Teléfono: +34 953 322 334
Fax: +34 953 322 216
www.piensosjimenez.com

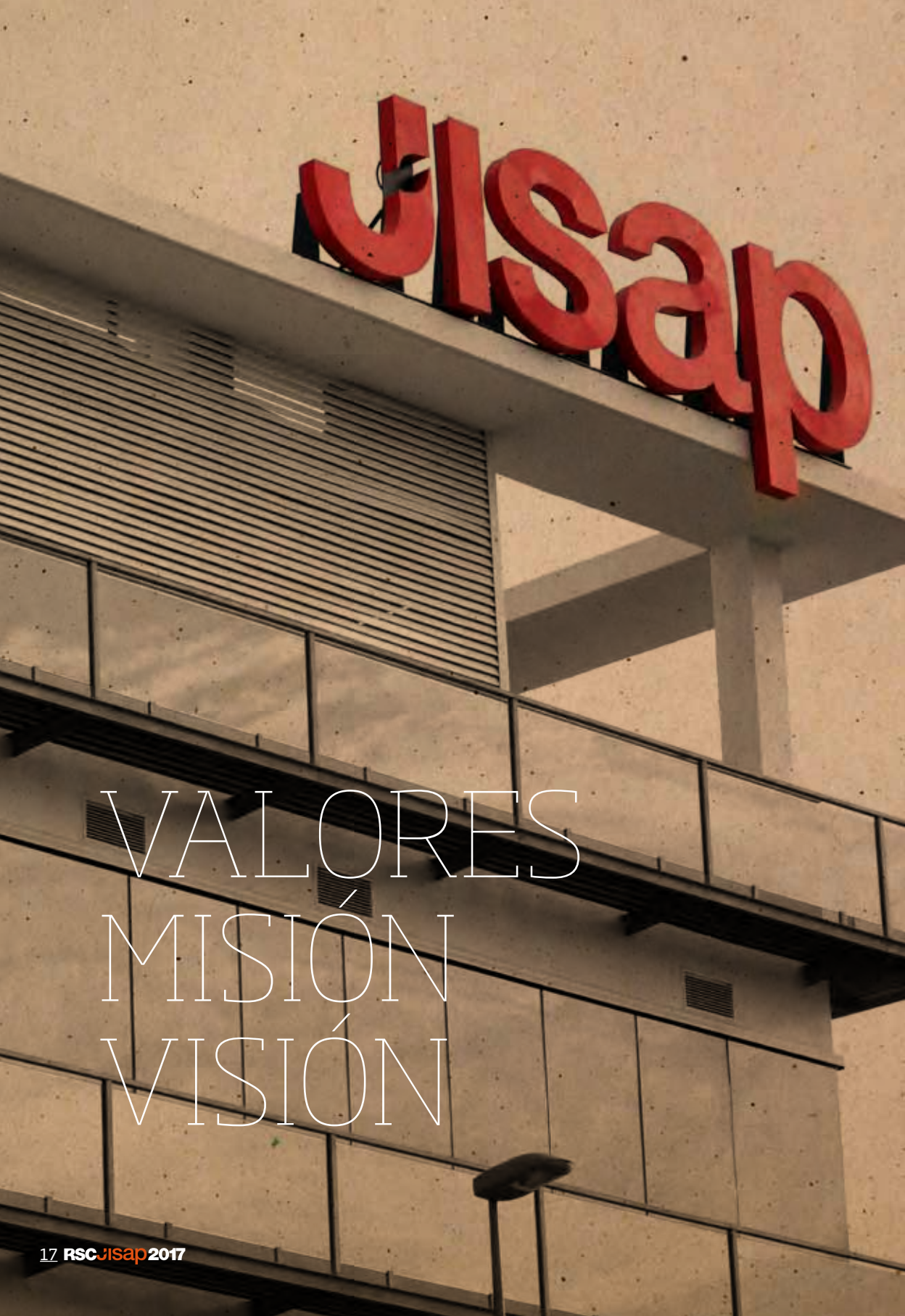
Comercialización de productos zoosanitarios de uso ganadero

MEJILOR, S.L.U.

MEJILOR

Poligono Industrial Saprelorca.
Avda. José Montoya García, edif. JISAP
Buzon 178 C.P. 30817 Lorca (Murcia)
Teléfono +34 968 473 045
Fax +34 968 468 507
www.mejilor.com





Nuestra **misión** es producir carne de la mejor calidad con la que satisfacer las necesidades de nuestros clientes, mientras que protegemos el medio ambiente, aportamos rentabilidad a la propiedad y proporcionamos a nuestro equipo un crecimiento profesional.

Asimismo, nuestra **visión** es convertirnos en un referente del sector a nivel nacional, con un objetivo de crecimiento sostenible, a la vez que generamos valor añadido tanto a nuestros clientes como a nuestros colaboradores.

Nuestros **valores**:

Compromiso

Con la calidad y el cliente. Ofreciendo un producto con todas las garantías.

Sostenibilidad

Conscientes de la limitación de recursos a nivel mundial, estamos comprometidos con la máxima eficiencia energética y productiva.

Equipo

Promovemos la participación de nuestros colaboradores dentro de un entorno en el que compartir ideas y retos.

Integridad

Nuestro profundo respeto y ética hacia el medio ambiente y las personas con las que trabajamos marcan nuestro día a día.

Innovación

La investigación, el desarrollo y la innovación son pilares fundamentales para nuestro crecimiento y mejora continua.

VALORES
MISIÓN
VISIÓN



I+D+i

La investigación que nace de la inquietud y voluntad de mejora continua, está presente en esta empresa desde sus inicios. Desde el 2009 se materializa en el Departamento de I+D+i que lleva a cabo todo tipo de investigaciones y proyectos de innovación en colaboración con otras instituciones y empresas como el CDTI, Comisión Europea y Universidades a nivel nacional e internacional.

Los proyectos de innovación en los que participa tanto Juan Jiménez García S.A.U como Piensos Jiménez, van orientados principalmente a tres áreas:

- > Producción ganadera
- > Producción de piensos
- > Medio ambiente y bienestar animal

Granjas experimentales

Jisap cuenta con granjas experimentales en las que es posible poner en práctica y monitorizar muchos de los proyectos de investigación que se realizan en materia de alimentación, producción y bienestar animal. Contamos con tres explotaciones experimentales, ubicadas en Lorca, que cubren las distintas fases vitales del ganado porcino.

- > Lechonera experimental
- > Granja experimental
- > Cebadero experimental

Estas instalaciones están especialmente equipadas para medir todos los parámetros necesarios para obtener conclusiones en los distintos estudios que se realizan en estas instalaciones.

Volumen de inversión en I+D+i en €



GRUPOS DE INTERÉS

GRUPOS DE INTERÉS

COMPROMISO CON:

Accionistas

- Información y transparencia
- Maximización del valor de la acción y el dividendo

Entidades financieras

- Solvencia
- Liquidez

Administraciones públicas

- Cumplimiento con la legislación y pago de impuestos

Clientes

- Calidad
- Cumplimiento de garantías
- Información y transparencia
- Atención y servicio

Empleados/as

- Condiciones laborales justas
- Salario adecuado al esfuerzo
- Promoción y crecimiento profesional
- Libertad de asociación y derechos de negociación
- Información y transparencia
 - Igualdad de trato
- Seguridad y salud laboral

GRUPOS DE INTERÉS

COMPROMISO CON:

Proveedores

- Condiciones justas en los contratos
- Colaboración

Medio ambiente

- Racionalización del consumo de recursos
- Reducción de residuos, emisiones y vertidos
- Utilización de energías limpias

Entorno local

- Creación de empleo
- Integración y desarrollo regional

Competencia

- Competencia leal
- Políticas de sector

Por una sociedad más humana



En Jisap estamos comprometidos con los derechos humanos en todo el mundo por ello apoyamos al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Somos uno de los socios que participa activamente en la iniciativa de Responsabilidad Social Empresarial más grande del mundo.

Comprometidos con los 10 principios

DERECHOS HUMANOS:

Principio 1

"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"

Principio 2

"Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos"

NORMAS LABORALES:

Principio 3

"Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"

Principio 4

"Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"

Principio 5

"Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"

Principio 6

"Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"

MEDIO AMBIENTE:

Principio 7

"Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"

Principio 8

"Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"

Principio 9

"Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente"

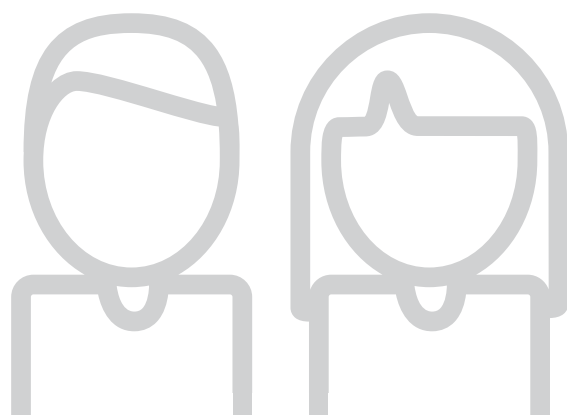
ANTICORRUPCIÓN:

Principio 10

"Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno"

IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Nuestro consejo de
administración lo forman
hombres y mujeres en
un 50% - 50%



Esta empresa tiene un **gran compromiso con la igualdad de género**, tanto es así que llevamos años trabajando las políticas de igualdad de nuestra empresa para garantizar la igualdad de oportunidades entre todos nuestros empleados, independientemente de su género.

En Jisap contamos con un **Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres** desde el año 2012. Este plan, que fue actualizado el pasado 2016, es el eje de las políticas de igualdad de Jisap. Todos los miembros del equipo lo conocen, se somete a seguimiento y se evalúa su aplicación de forma constante.



Firma Manifiesto por la Igualdad de OMEP

Premio Empresa por la igualdad

Nuestros esfuerzos en igualdad han puesto a Jisap a la cabeza de las empresas más comprometidas y activas en la lucha por la alcanzar la igualdad. Un hecho que fue reconocido por la Organización de Mujeres Empresarias y Profesionales, OMEP, que el pasado Diciembre de 2016 otorgó a Jisap el premio "Empresa por la Igualdad". Manoli Marín, presidenta de OMEP, destacó "las múltiples medidas adoptadas por Jisap para favorecer la integración de la mujer en el mundo laboral".

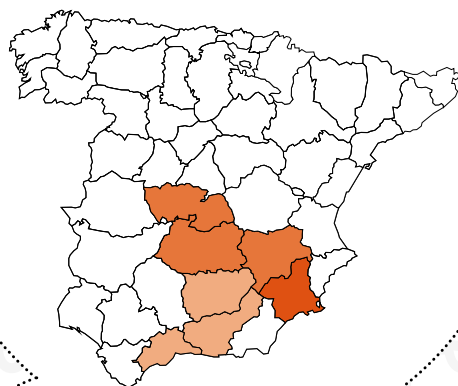
En Jisap nos hemos comprometido con el **Manifiesto por la Igualdad de la OMEP**. Un decálogo de buenas prácticas, en las que además creemos firmemente, que puestas en marcha suponen un paso de gigante en la igualdad real entre hombres y mujeres en el ámbito laboral, y en la sociedad en general.

Este es nuestro compromiso en materia de igualdad

- *Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo*
- *Aumentar la proporción de mujeres en plantilla*
- *Igualdad en la clasificación profesional*
- *Igualdad retributiva*
- *Disminuir la segregación vertical*
- *Aumentar los conocimientos en materia de igualdad en el marco de la gestión de los recursos humanos de la empresa y facilitar el desarrollo del Plan de Igualdad*
- *Creación de las herramientas necesarias para poder analizar si hay igualdad en la formación*
- *Aumentar los conocimientos de la plantilla respecto a las medidas de conciliación existentes en la empresa y detectar nuevas necesidades*
- *Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo*
- *Prevenir la violencia de género*
- *Eliminar el uso discriminatorio del lenguaje*
- *Comunicación transparente y sensibilización al personal en materia de igualdad*
- *Proyección de una imagen de empresa acorde con el principio de igualdad*

GENERAMOS EMPLEO

Número de trabajadores por Comunidad Autónoma



85%
empleos indefinidos

292
empleados

Levante ▶153

**Castilla ▶21
La Mancha**

Andalucía ▶118

Empleo indirecto

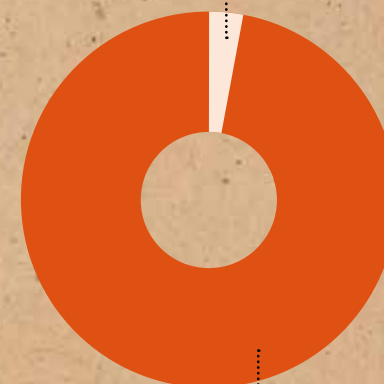
Más de **190**
empresas
y profesionales
nos prestan sus
servicios

373
ganaderos
integrados en
toda España

Datos 2017

Índice de rotación interna

0,26%



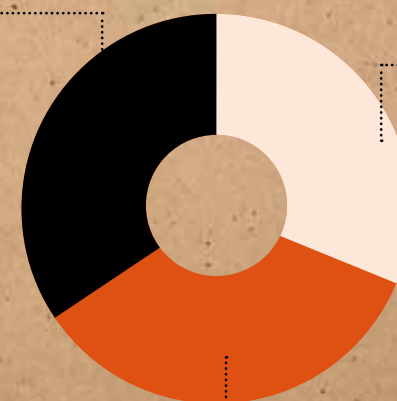
43 promociones internas

15%

Absentismo

2016
2.77 %

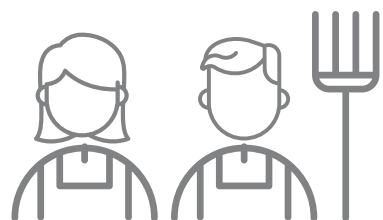
2015
2.51 %



2017
3.00 %

GRANJAS INTEGRADAS

Las granjas integradas son una oportunidad para el medio rural, además de una garantía de continuidad de la profesión de la ganadería.



373
ganaderos
integrados en
toda España

Gracias a estas pequeñas explotaciones se genera empleo y se reactiva la economía del área de influencia de la granja, generando además otros empleos de forma indirecta. En nuestro caso, la mayor parte de granjas integradas son gestionadas por familias, en las que se emplean padres, hijos y otros familiares. Desde Jisap no solo les proveemos de todo lo necesario para desarrollar la actividad, si no que trabajamos para que nuestros ganaderos integrados obtengan un buen rendimiento en su explotación, lo que se traduce en estabilidad y les permite crecer profesional y personalmente.







**Alfonso
Jiménez Reverte**
CONSEJERO DELEGADO



**Jose María
González Fernández**
RESPONSABLE DE
PRODUCCIÓN GANADERA



**Catalina
Jiménez Reverte**
RESPONSABLE DE
CONTABILIDAD



**María José
Padilla Galindo**
RESPONSABLE DE GESTIÓN
GANADERA



**José Ramón
García Mateo**
RESPONSABLE DE
RECURSOS HUMANOS
& RSC



**Juan José
Larios García**
RESPONSABLE FINANCIERO



**Fernando
Serrano Moya**
RESPONSABLE DE
LOGÍSTICA



**Francisco J.
Alcaraz Torroglosa**
RESPONSABLE DE VENTAS



**José Antonio
González García**
RESPONSABLE DE
PATRIMONIO & INVERSIÓN



**José
Ruiz Díaz**
RESPONSABLE DE
MANTENIMIENTO



**Miguel
López Munuera**
RESPONSABLE DE
SISTEMAS



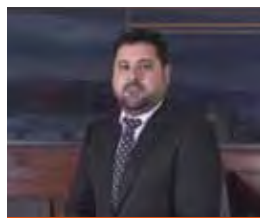
**Francisco
García Sánchez**
RESPONSABLE DE
PRODUCCIÓN AGRÍCOLA



**Gaspar
Muñoz Marín**
RESPONSABLE DE
ADMINISTRACIÓN &
CONTROLLER



**Francisco
Ortín Párraga**
RESPONSABLE DE
PRODUCCIÓN DE PIENSO



**Arturo
López Sánchez**
RESPONSABLE DE I+D+I

CAPITAL HUMANO

Cuando hablamos de empresas en ocasiones tratamos de medir el éxito en términos de volumen de facturación, de producción o de rentabilidad, pero en Jisap sabemos que en nuestro caso hay un factor más importante, el factor humano. Nuestro equipo es la clave del éxito. Son las personas las que hacen posible la producción, gestión y el cuidado del bienestar animal y del medio ambiente que llevamos a cabo cada día.

ORGANIGRAMA



SEGURIDAD Y SALUD

Jisap

La prevención es la clave para evitar los accidentes, y por ello es una de las prioridades de Jisap. Dotar el área de prevención de todos los recursos necesarios a nivel de formación, sistemas y equipos de seguridad, es fundamental para garantizar la seguridad de nuestro equipo. La seguridad es una tarea de todos, implica esfuerzo y tesón, pero tiene una gran recompensa cada día.

Mejora de las instalaciones, formación y concienciación son las tres patas en las que se apoya nuestra estrategia de seguridad y salud en el trabajo.

Fruto de este trabajo y esfuerzo de todos, en 2016 fuimos reconocidos por el Presidente de la Región de Murcia y la Dirección de Ibermutuamur por la buena labor en la prevención y reducción de los accidentes laborales.

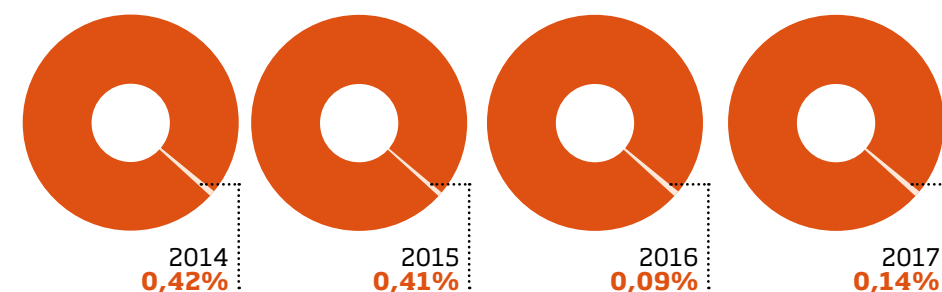


Prevención de riesgos

La prevención de riesgos laborales es parte de nuestro día a día. A través de un exhaustivo programa de prevención, totalmente integrado en la gestión, somos capaces de identificar, vigilar y evitar los riesgos laborales.

Nuestra prevención y vigilancia de la seguridad y la salud va más allá de nuestro equipo. En Jisap velamos porque cualquier colaborador de las más de 190 empresas profesionales que nos prestan servicios protejan también su seguridad y la de sus empleados.

Jornadas perdidas por accidentes laborales



Por nuestra seguridad. Homologamos nuestros propios equipos de trabajo

En 2012 detectamos que teníamos la necesidad de contar con equipos de limpieza y desinfección de instalaciones ganaderas, que se adaptasen a nuestra forma de trabajar y ofreciesen mayores prestaciones de seguridad para nuestros empleados. Por ello desde el 2012 fabricamos nuestras propias hidrolimpiadoras. 70 unidades para nuestros centros de producción acompañadas de su manual y uso y sello CE homologado por el Centro Tecnológico del Metal de Murcia.



Salud



Colaboraciones para la mejora de la salud

La empresa ofrece a sus trabajadores la posibilidad de acudir de forma gratuita a un fisioterapeuta para aliviar cargas musculares por sobreesfuerzos y prevenir lesiones. De esta manera, a través de los acuerdos de colaboración con fisioterapeutas, se ofrece prevención y rehabilitación a todas y todos los colaboradores de la empresa.

Seguro de salud

Damos la posibilidad a nuestros empleados de disponer de un seguro médico para ellos y sus familiares mediante retribución flexible.



Historia clínica

Con el fin de anticiparnos a posibles complicaciones de salud, la empresa aplica protocolos en materia de medicina del trabajo. Estos protocolos consisten en la monitorización de la evolución de la salud del empleado, una monitorización en la que participa tanto el equipo médico como el empleado a través del Portal del Empleado, desde donde tiene acceso a toda su información médica.



Investigación riesgos psicosociales

Los factores psicosociales son susceptibles de ocasionar un riesgo laboral al igual que lo son otros factores como los mecánicos o ergonómicos. Es por ello que los identificamos y evaluamos. Para evitar dicho riesgo, contamos con políticas de flexibilidad laboral así como protocolo de acoso por razón de sexo, que garanticen el bienestar social y familiar.



Acoso por razón de sexo

El objetivo de este protocolo es establecer un procedimiento de actuación a seguir cuando se den conductas que puedan suponer acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral, así como definir los medios para prevenirlo.

Seguridad y salud



Formación en PRL



Protocolo para la adaptación del puesto en caso de personas especialmente sensibles: embarazadas y minusválidos/as



Se trata, en suma, de proteger a trabajadores y trabajadoras a quienes potencialmente les afectan más los riesgos derivados del trabajo como consecuencia de sus características personales, ya sean temporales o permanentes.



Emergencias

• Planes de emergencia y autoprotección

Dotar a los centros de producción con mayor afluencia de personas, de los medios técnicos y humanos para enfrentarse a situaciones de Emergencia.

• Formación en extinción de incendios

Dotar de conocimientos prácticos en la extinción de incendios. En colaboración con el Parque de bomberos de Lorca y el Consorcio de Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Autónoma de Murcia (CEIS).



Escuela de salud articular

Con el fin de prevenir lesiones musculares ofrecemos a nuestro equipo un servicio para la prevención de los trastornos ocasionados por el puesto de trabajo. Además la Escuela de salud articula forma y asesora en materia de cuidados paliativos a aquellos colaboradores que sufren actualmente lesiones para mejorar su calidad de vida.



Curso de emergencias sísmicas

Conscientes de nuestra localización en la Región de Murcia donde la actividad sísmica ha ocasionado graves consecuencias en años pasados. Asumimos nuestra responsabilidad como organización y dotamos a nuestros empleados de los conocimientos para actuar con seguridad en caso de terremoto.



Curso de espacios confinados

Tanto en fábricas de piensos como en explotaciones se pueden producir situaciones de emergencia que requieran de nuestros colaboradores las capacidades necesarias para garantizar su salud y la del resto del equipo.



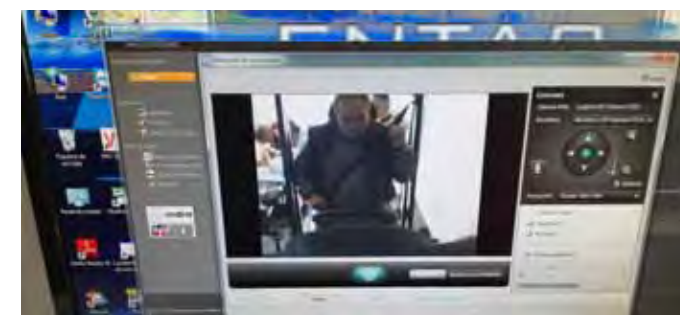
Manejo de maquinaria agrícola

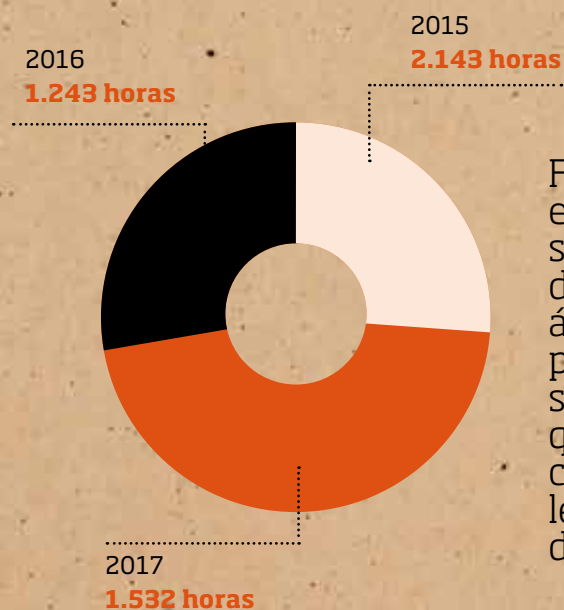
El manejo de la maquinaria agrícola, requiere de una formación y especialización apropiadas, que permita a quienes usan el tractor, hacerlo con total garantía de seguridad para ellos y quienes trabajan a su alrededor.



Conducción eficiente

Nuestros chóferes reciben un curso de conducción eficiente. En él se practicaron, no solo métodos de conducción eficiente, sino cómo enfrentarse a condiciones adversas durante la conducción provocadas por fenómenos meteorológicos, obstáculos en el camino, averías del vehículo, etc. Todo ello mediante la utilización de un simulador de alto rendimiento especialmente diseñado para la formación en cuanto a los trayectos in-itinere o para conductores profesionales.





Formamos a nuestros empleados para que sean profesionales de la seguridad en su ámbito de trabajo, y protejan activamente su salud y la de los que les rodean, en cumplimiento de la legislación en materia de seguridad.

OPERADOR INDUSTRIAL DE CALDERAS



APLICADOR DE PLAGUICIDAS DE USO GANADERO



CARNET DE APLICADOR DE BIOCIDAS



TARJETA PROFESIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN (TPC)



TARJETA CUALIFICACIÓN DEL CONDUCTOR



CARNET MANIPULADOR PRODUCTOS FITOSANITARIOS



PREMIOS
Reconocimientos
al trabajo
de un gran equipo

- 2017 Premio Nacional a la Producción Porcina otorgado durante los Premios Sepor ORO, en el 50º Aniversario de Sepor.
- 2017 Jisap recibe el reconocimiento de la Cámara de Toledo por su compromiso con el empleo juvenil.
- 2016 Premio Nacional de Investigación a los veterinarios de Jisap, Manuel Toledo y Arturo López, por su investigación veterinaria en el área de la alimentación porcina.
- 2016 Premio Empresa por la Igualdad otorgado por la Organización de Mujeres Empresarias y Profesionales de Murcia.
- 2016 Reconocimiento por parte de Ibermutuamur por la buena labor en la prevención y reducción de los accidentes laborales.
- 2014 RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA PROFESIONAL, concedido por SEPOR a nuestro Presidente, D. Juan Jiménez García.
- 2014 NOMINACIÓN PREMIOS PORC D'OR, a explotaciones Mendoza (Jaén) y Cirujano (Toledo).
- 2014-15 100 MEJORES FINANCIEROS DE ESPAÑA, reconocido por segundo año consecutivo, nuestro compañero Juan Jose Larios García
- 2013 NOMINACIÓN PREMIOS PORC D'OR, a explotaciones Cirujano (Toledo) y Cano Haro (Almería).
- 2013 XII PREMIO NACIONAL EMPRESA FLEXIBLE "MINISTERIO DE ASUNTOS SOCIALES"
- 2013 PREMIO ANTONIO RUIZ GIMÉNEZ de la Región de Murcia a la Prevención de Riesgos Laborales.
- 2012 PREMIO A LA CALIDAD Y REGULARIDAD "EL POZO"
- 2011 PREMIO A LOS VALORES PROFESIONALES por el Ilustre Colegio de Veterinarios de Murcia, a Manuel Toledo Castillo
- 2010 PREMIO PRONOSPORC BRONCE a los mejores analistas de precios en la Lonja de Mercolléida.
- 1995 PREMIO A LA PROMOCIÓN EMPRESARIAL por la Cámara de Comercio e Industria de Lorca



Jisap

Juan Jiménez
García S.a.u.

GANADOS & PIENSOS



FORMACIÓN

La formación es crecimiento y evolución, personal y profesional, y en Jisap lo consideramos una de las claves que nos han ayudado a consolidar esta empresa, y que nos empuja a construir la compañía que queremos ser mañana.

En Jisap impartimos formación a nuestros empleados y empleadas en muchos ámbitos, desde seguridad a inteligencia emocional. El objetivo es dotar al equipo de todos los conocimientos y herramientas para desempeñar su labor de la manera más profesional al mismo tiempo que disfrutan de su bienestar personal.



PROMEDIO HORAS DE FORMACIÓN

2016 **22,4** horas/persona
2017 **20,3** horas/persona

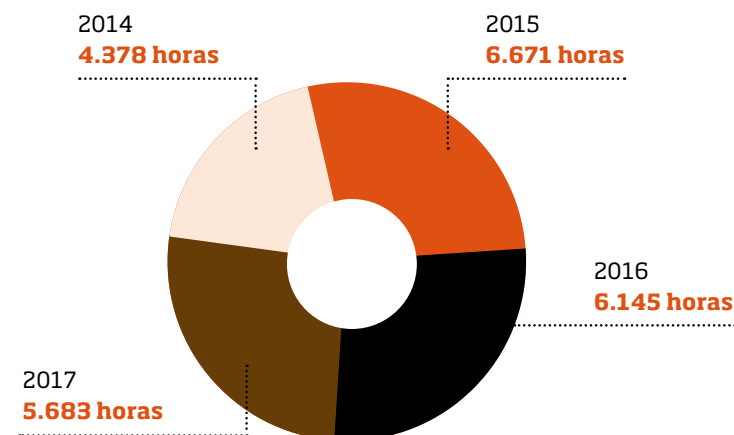
20,66%

19,93%

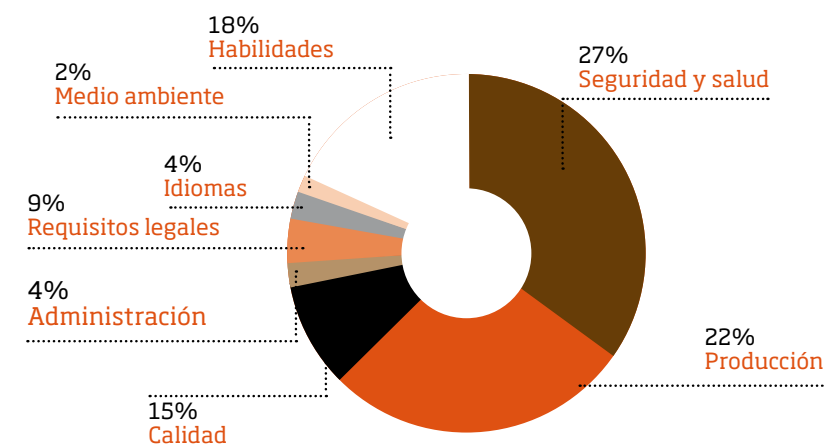


PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO PERÍODO 16-17

Total horas por años

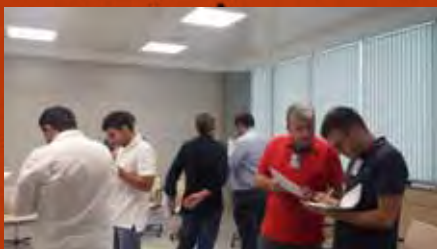


Horas por temática



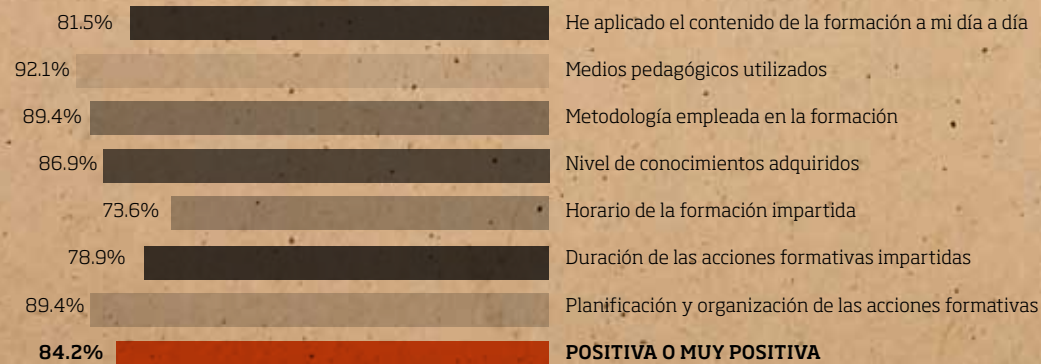
Nuestras instalaciones de formación

Contamos con aulas de formación en Murcia y Andalucía. Las aulas cuentan con capacidad para 25 personas cada una y están equipadas con la última tecnología en equipos de comunicación, así como con vestuarios y duchas. Este equipamiento permite realizar cursos teóricos apoyados de cualquier tipo de soporte, además formaciones prácticas.



Valoración de la formación

Buscamos la participación de nuestros empleados para que valoren la calidad de la formación que han recibido a lo largo del año. Estos son los resultados de la última encuesta realizada en 2017.



Manuales Técnicos de Producción

Sólo con una clara **definición de los procesos** se consiguen grandes resultados. Los responsables de la cadena de producción cuentan con manuales técnicos que definen detalladamente los procedimientos de trabajo a seguir, medidas de seguridad laboral, bioseguridad y los canales de comunicación correspondientes en cada caso. Ello les permite disponer de la información necesaria para el delimitación y desempeño de su responsabilidad.



Insights Discovery

Para que los miembros de nuestro equipo aprendan a conocerse mejor a si mismos y a los demás, realizamos un curso de Insights Discovery, basado en las teorías del psicólogo Carl Jung.



Gestión del talento con Juan Carlos Cubeiro

Juan Carlos Cubeiro es considerado uno de los mejores expertos españoles en desarrollo del talento, liderazgo y coaching para profesionales. Ha dirigido proyectos de consultoría estratégica para más de trescientas compañías, el 80% grandes empresas españolas. Cubeiro ofreció a nuestro equipo una perspectiva diferente sobre la gestión del talento y el liderazgo basado en su experiencia profesional y de su faceta de profesor e investigador.



Afrontando retos personales con Luis Galindo

Desarrollamos a las personas, no solo para el ámbito laboral sino también para enfrentarse a sus retos personales. Por ello contamos con Luis Galindo, que cuenta con más de 30 años de experiencia en puestos directivos y consejos de administración de las más importantes empresas españolas e internacional. Luis Galindo, a través de su conferencia #reilusionarse, transmitió una visión diferente de cómo enfrentarse a la vida.



Formación en buenas prácticas ganaderas

Nuestros ganaderos reciben un curso, impartido por veterinarios, sobre buenas prácticas en el manejo del ganado porcino en las granjas. Esta formación les forma, entre otros aspectos, en la precoz detección y manejo de hernias en los animales.



Curso de Movilidad Funcional Prehabilitación

Formamos a nuestros empleados para que sean capaces de evitar lesiones musculares o articulares tanto en sus actividades profesionales como personales.





Nuestro equipo de veterinarios refleja con su trabajo y esfuerzo diarios la esencia y los valores de esta empresa. Compromiso, implicación, responsabilidad y empatía que contagian a todo el equipo.

EL CORAZÓN DE NUESTRA EMPRESA







Certificado de Empresa comprometida con el empleo juvenil



Colaboramos con estas asociaciones para facilitar el acceso al empleo de colectivos desfavorecidos o personas con discapacidad



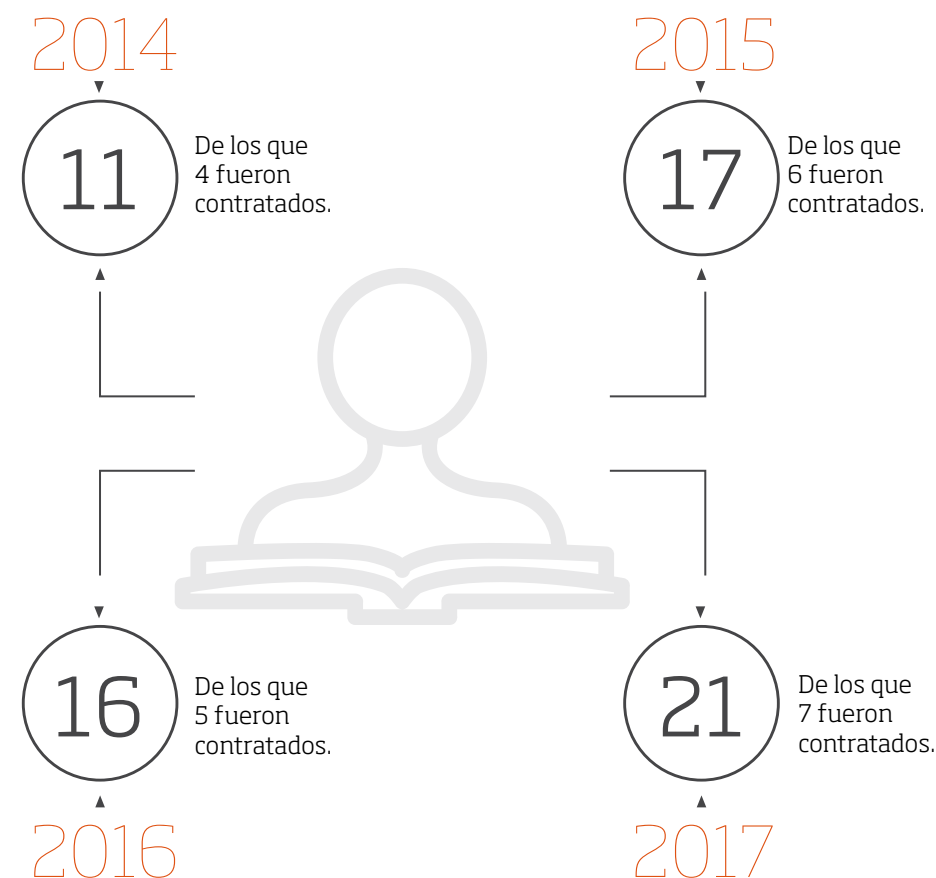
Enfrentarse al mercado laboral por primera vez es siempre complicado que puede generar inseguridad. Sin embargo si se cuenta con herramientas y formación específica del sector al que se quiere acceder, las posibilidades éxito y confianza del candidato son siempre mayores. Por ello en Jisap ayudamos a los más jóvenes a mejorar su empleabilidad dotándoles de herramientas y experiencia en el entorno laboral, para que puedan afrontar la búsqueda de empleo con mejores perspectivas.

HACIENDO MÁS ACCESIBLE EL MERCADO LABORAL



Premio de la Cámara de Comercio de Toledo

Número de alumnos en prácticas



CALIDAD CERTIFICADA

Nuestra máxima es la calidad y así lo expone nuestro lema “la calidad como principio”. Un lema que se traduce en el esfuerzo constante de todo el equipo por mejorar los procesos que nos permiten lograr un producto de máxima calidad a precio competitivo.

Nuestra política de calidad es la norma que rige la gestión óptima de nuestros recursos humanos, naturales y técnicos. Esta Política de Calidad y Medioambiente es siempre adecuada al impacto de nuestra actividad en el entorno y se basa en **tres principios fundamentales**:

1

Mejorar continuamente la eficacia de nuestro Sistema de Gestión Integral

2

Lograr los mayores niveles de Satisfacción de nuestros Clientes

3

Cumplir con la Legislación aplicable y otros requisitos que la organización considere relacionados con sus aspectos ambientales, junto con la Prevención.



ISO 9001 DE CALIDAD

Para ello, estamos comprometidos con:

- Cumplir con los requisitos especificados por nuestros clientes y, en especial, con la legislación y normativa vigente aplicable a la organización y con la relacionada con sus aspectos ambientales.
- Detectar y corregir nuestros errores, evitando su aparición, para obtener un nivel de excelencia en nuestro trabajo.
- Informar de los problemas que detectemos, sugiriendo y aplicando mejoras, para poder así mejorar de forma continua y prevenir la contaminación.
- Aplicar mecanismos de evaluación que orienten las correcciones e innovaciones sucesivas; estableciendo y revisando de forma periódica los objetivos y metas marcados.
- Velar por el saneamiento constante del sistema administrativo-financiero de nuestra empresa.
- Implementar los recursos técnicos y humanos para mejorar las condiciones técnicas, de seguridad y ambientales de nuestros puestos de trabajo.
- Mantener la política a disposición de nuestros clientes y a todos los niveles de la empresa para que todos puedan ser partícipes de nuestros compromisos tanto en materia de calidad como en materia ambiental y de prevención de la contaminación.



MEDIO AMBIENTE

La protección del medio ambiente es una tarea global en la que los Gobiernos, Empresas y Particulares debemos involucrarnos de forma activa.

Por ello en JISAP contamos con un Sistema de Gestión Medioambiental como herramienta de nuestro compromiso por la protección del entorno.



ISO 14001 DE MEDIO AMBIENTE

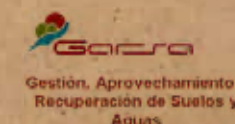
En JISAP tenemos como objetivo ofrecer un producto de calidad de forma responsable con el entorno, facilitando de este modo la labor de todos los actores que intervienen en el proceso productivo.

Nuestras líneas principales de acción en cuanto a medioambiente son:

- › **Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales.**
 - Someter al sistema de gestión medioambiental de JISAP a una certificación externa que vele por el estricto cumplimiento de la legislación.
- › **Control de los riesgos de los diferentes aspectos medioambientales de nuestra actividad.**
 - Realización de auditorías periódicas de control.
- › **Implantación de requisitos internos a llevar a cabo por el equipo de JISAP en materia medioambiental.**
 - Formación y sensibilización del personal en todas las unidades productivas que le permita un adecuado tratamiento de residuos.
 - Implantación de Protocolos de Emergencia Ambiental.
- › **Minimización del Impacto ambiental.**
 - Reducción el impacto visual en el entorno mediante apantallamiento vegetal.
 - Reducción de la emisión de gases a la atmósfera mediante dietas de bajo contenido proteico, y con ello la minimización de olores.
 - Contención de los niveles de ruido utilizando sistemas de protección a tal efecto.
 - Mediante el Código de Buenas Prácticas Agrarias y la utilización de las mejores técnicas disponibles*, se consigue una adecuada gestión de los purines, transformándolos en un producto útil y respetuoso con el suelo.

Con todo ello, en JISAP conseguimos reducir al máximo el impacto global de nuestras explotaciones ganaderas en el entorno.

*Proyecto de revalorización de purines realizado en colaboración con la Universidad Politécnica de Cartagena y más concretamente con su Departamento de Gestión, Aprovechamiento y Recuperación de Suelos y Aguas.





PREMIOS AL ESFUERZO

Poner en valor y reconocer el buen hacer de nuestro equipo es el objetivo de los Premios anuales a la Producción de Jisap. Para la empresa, este día supone una oportunidad para agradecer a los empleados su dedicación, responsabilidad y esfuerzo en el desempeño de sus tareas. Actitudes sin las que la compañía no podría seguir creciendo y generando empleo, año tras año.



Premiados 2017

- **Mejores resultados en el área de cebo**
Juan Utrero - Resp. de Zona Toledo
- **Mejores resultados en el área de cría**
Pedro Hidalgo Valle - Resp. de Zona Andalucía
- **Mejor progresión en su zona en el área de cebo**
Alfonso Gómez Mellado - Resp. de Zona Murcia
- **Mejor coste de producción en granjas de cría de lechón**
Ana Solcán - Granja Guadix - Granada
- **Mención especial dentro del área de cebo por su desempeño y eficacia demostrados**
Yofre Carlos Torres Castillo - Resp. Explotación Murcia
- **Premio a la mejor pirámide productiva por su eficacia productiva**
Pedro Giménez y Miguel Salas, Propietario y Responsable de la explotación

Premiados 2016

- **Mejores resultados en el área de cebo**
Juan Rojano Romero - Resp. de Zona Murcia
- **Mejores resultados en el área de cría**
Víctor Rafael Marchal Ruiz - Resp. de Zona Andalucía
- **Mejor resultado como Marcador**
Fran Pérez Sánchez - Resp. de Zona Murcia
- **Mejor resultado productivo en granja de cría de lechón**
Blas Gámez Mijarra - Granja El Piquillo - Jaén
- **Mención especial en el área de producción de pienso por su desempeño y eficacia demostrados**
Jesús Gómez-Calcerrada García - Fábrica de Pienso - Jaén
- **Mención especial dentro del área de administración, por su constancia, adaptación al cambio y gestión de su equipo**
María José Padilla Galindo - Resp. Dpto. Gestión Ganadera



REDES SOCIALES

En el año 2014 comenzamos nuestra andadura en redes sociales con un fuerte apuesta por ofrecer información de calidad en los nuevos espacios de comunicación que ya forman parte del día a día de todos. Desde entonces y hasta hoy, las redes sociales se han convertido en un medio de comunicación esencial para la empresa. Las redes sociales nos han permitido estar más cerca de quienes son importantes para Jisap. Empleados, familiares, colectivos, instituciones, administración y sociedad en general, son públicos con los que activamente interactuamos en redes sociales.

Líneas de comunicación

Gracias a las redes sociales somos más cercanos, más transparentes y tenemos la oportunidad de transmitir nuestros principios y valores de una forma directa.

Objetivos

- > Ser más transparentes. Cada día en las redes sociales abrimos la puerta de nuestra casa e invitamos a toda la comunidad a entrar.
- > Divulgar nuestras labor social. Las redes nos permiten contar a la sociedad cómo Jisap trabaja para devolver a la sociedad parte del beneficio que le da.
- > Establecer una canal de comunicación directa con la empresa. En cualquiera de nuestros canales sociales respondemos cualquier cuestión que se nos plantee.
- > Fomentar actitudes responsables en materia de medio ambiente, bienestar animal, derechos laborales, humanos e igualdad.
- > Aprender de lo que otras personas, empresas o instituciones crean y comparten en el medio online.
- > Dar soporte, difusión y apoyo a proyectos sociales cuyos objetivos están en consonancia con los valores y principios de Jisap.

Nuestro canales sociales



Facebook

Facebook es el espacio en que Jisap comparte con la sociedad la actualidad de nuestro grupo a todos los niveles: económico, corporativo y social. Pero no solo hablamos de nosotros, también compartimos contenido externo relacionado con la sostenibilidad, el bienestar animal y el respeto de los derechos. Facebook es el escaparate ideal para dar voz a todo aquello que nos hace avanzar hacia una sociedad mejor.



Twitter

En nuestro canal de Twitter compartimos cada día las principales noticias de nuestro sector a nivel regional, nacional e internacionales. Mediante Twitter estamos en contacto con los principales actores de nuestro medio, lo que nos permite estar informados. Twitter es además un estupendo medio para interactuar con nuestra comunidad.



LinkedIn

El perfil de LinkedIn de Jisap está enfocado a ser un punto de encuentro entre los profesionales del sector ganadero, ya sean empleados o no de nuestra compañía. El contenido compartido está totalmente enfocado al profesional y el buscamos generar un espacio de diálogo con otros profesionales, empresas e instituciones.



Blog

En la sección de Comunicación de la web de Jisap contamos con un blog de noticias en el que generamos contenido original sobre la actualidad de la empresa. El contenido generado toca distintas temáticas como hitos, avances en I+D, premios, eventos, etc; siempre relacionado con nosotros. Leer el blog de Jisap es la mejor manera de mantenerse informado sobre todo lo que se mueve en nuestra empresa. Las noticias generadas son además compartidas en las distintas redes sociales.

Datos sobre nuestras redes sociales

Todas nuestras redes sociales cuentan con el 100% de los comentarios, peticiones de información y mensajes respondidos.



1.165 seguidores en Facebook
600 publicaciones
500.000 visualizaciones al año



1.265 seguidores en Twitter
2.193 tweets enviados
150.000 visualizaciones al año



502 seguidores en LinkedIn
450 publicaciones
120.000 visualizaciones al año



65 artículos
5.000 visitas al año

COMUNICACIÓN INTERNA

Jisap sigue avanzando en la mejora de la comunicación interna de la mano de las nuevas tecnologías, siempre con el objetivo de estar más cerca y ser más transparentes.



App

En 2016 pusimos en marcha la app para empleados, un paso más para mejorar la comunicación interna. Desde esta app que está disponible para terminales iPhone y Android, los empleados pueden acceder a todos sus documentos laborales, así como a ventajas exclusivas en servicios de terceros, mensajería interna, información y enlaces de interés.



Boletines

Desde el departamento de RRHH se edita cada mes un boletín interno que recoge todas las noticias y acontecimientos interesantes que tienen lugar ese mes. El boletín cuenta con espacio para hablar de valores, prevención de riesgos, gastronomía y equipo. Esta última, la sección de equipo, habla cada mes de uno de nuestros empleados y empleadas, dándolo a conocer entre sus compañeros.



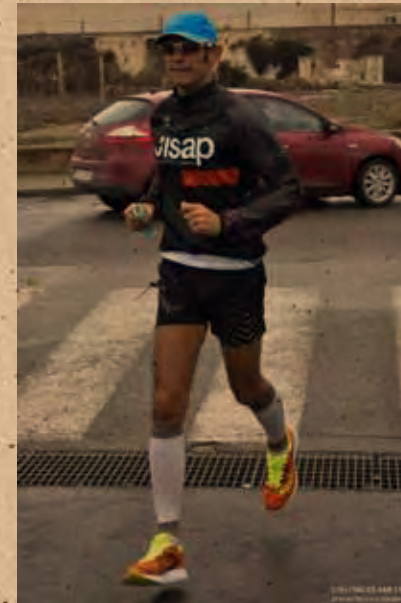
Intranet

Desde 2015 está en marcha el portal del empleado, el cual supone un nuevo canal de comunicación entre empresas y equipo. El portal del empleado ofrece la posibilidad de acceder a información de interés, documentos, gestiones internas, correo electrónico, tablón de anuncios y ventajas por ser empleado, entre otros.



Empresa y deporte

- › Talapusa 2017 AECC
- › Equipo ciclista Jisap
- › MiniOlimpiadas Escuela de Rugby
- › Semana Saludable escolar
- › I Torneo de Pádel Mejilor
- › Trofeo Ciclistas Interclub 2017





Solidarios

Talapusa 2017 AECC

Participamos en la edición de la V carrera Talapusa en Talavera (Toledo). Todos los beneficios fueron a luchar contra el cáncer de mama a través de la AECC.

Pink Run en favor de la AECC

Cada año colaboramos con la organización de la carrera solidaria Pink Run, en favor de la Asociación Española Contra el Cáncer para luchar contra el cáncer de mama.

Donaciones de Sangre

Colaboramos con el Centro Regional de Hemodonaciones de Murcia, que cada año se desplaza hasta nuestras instalaciones para recibir la solidaridad de nuestro equipo y otros empleados de empresas de nuestra zona que viene a donar sangre.

Postales navideñas solidarias

En Navidad felicitamos estas fechas tan entrañables de una forma muy especial. Pedimos a los hijos de nuestro empleados que realicen una postal para felicitar la Navidad. Entre ellas se eligen 3 ganadoras, por categorías de edad, premiadas con material escolar. Además para felicitar las fiestas a nuestros colaboradores contamos con las postales solidarias de Unicef, con las que al tiempo que felicitamos las fiestas estamos llevando agua potable a niños que la necesitan.

Colaboración con **ASPACE**. Apoyando a personas con parálisis cerebral.

Luchando contra el Alzheimer junto con la **ASOCIACIÓN ALDEA**.

Apoyando al desarrollo de las personas con **DOWN LORCA**.

RSC Jisap 2017
MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA 2017

Jisap | Juan Jiménez
García S.a.u.
GANADOS & PIENSOS



El papel utilizado en la impresión de esta memoria
es 100% reciclado.



JISAP

Juan Jiménez
garcía s.a.u.

GANADOS & PIENSOS

Polígono Industrial Saprelorca, Parcela A
Avda. José Montoya García
Edificio JISAP, Buzón 178
30817 Lorca / Murcia / España
T. +34 968 468 896 / F. +34 968 468 507

Apdo. de Correos 141
30800 Lorca / Murcia

www.jisap.com

jisap@jisap.com