



Communication sur le progrès - 2018

Olivier Jacquemin

Président
Directeur Général
de Gravic Europe



Gravic Europe est une entreprise familiale engagée dans une démarche de développement durable. Nous pensons que notre croissance ne peut être pérenne si nous ne la réalisons pas dans le cadre de pratiques respectueuses.

Gravic Europe adhère aux 10 principes du Global Compact de l'ONU en matière de respect des droits de l'homme, de lutte contre la corruption, de droit du travail et de protection de l'environnement

Dans le cadre de notre adhésion au Global Compact, nous nous engageons à publier annuellement notre COP dans laquelle seront communiqués les progrès que nous avons réalisés afin continuer à mettre en œuvre les 10 principes des Nations Unies

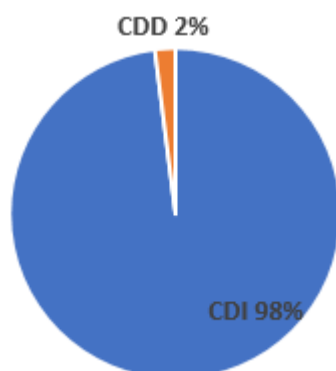
EFFECTIF / MOTIVATION / BIEN ETRE DES SALARIES

L'implication du personnel est une des bases de notre croissance, pour cela nous sommes à l'écoute des demandes de notre personnel et nous réalisons des actions concrètes afin que nos salariés se sentent bien au sein de Gravic. Des formations sont proposées chaque année aux salariés afin d'améliorer nos compétences en interne.

 <p>98% du planning de formation réalisé en 2017</p>	 <p>Un dialogue est instauré entre les représentants du personnel et la direction à travers une réunion mensuel</p> <p>La direction communique directement avec tous les salariés une fois par an</p>
 <p>100% des entretiens annuels réalisés dès janvier</p>	 <p>Réalisation d'un baromètre de satisfaction interne tous les ans</p>
 <p>Mise en place de chèque cadeau et d'une prime de résultats pour tous les salariés</p>	 <p>Organisation d'activités de team building</p>

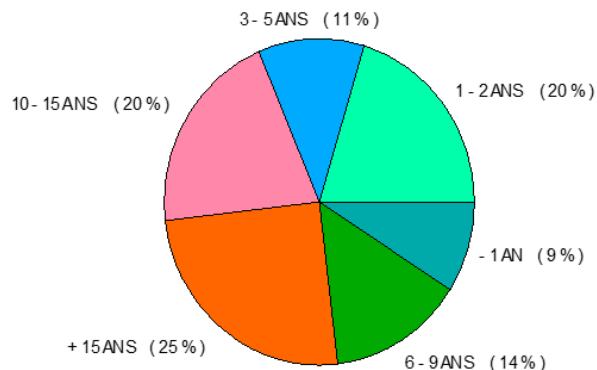
EFFECTIF / MOTIVATION / BIEN ETRE DES SALARIES

Chiffres clés concernant notre personnel



Avec 98% de nos salariés sont en CDI, Gravic contribue à lutter contre la précarité de l'emploi

45% de nos salariés ont plus de 10 ans d'ancienneté et 59% ont plus de 6 ans d'ancienneté, Gravic compte sur l'expérience et l'expertise de ses salariés pour continuer son développement



Projet en cours pour 2018



Création d'une
salle de repos



Mise en place
d'une
prévoyance
santé pour tous
les salariés

SANTE / SECURITE

Nous portons une attention particulière à la santé, à la sécurité de notre personnel. Des salariés en bonne santé seront des salariés plus motivés et plus efficaces.

Résultat 2017 : 0 accident de travail



100%

des salariés sous soumis à une visite médicale lors de l'embauche. De plus, une visite médicale de suivi est réalisée régulièrement.



100%

des salariés sont formés à la sécurité dès leur arrivée avec



2 exercices d'évacuation incendie sont réalisés tous les ans



Gravic a obtenu les certificats Q4, Q18 et Q19







Une réunion de sensibilisation est réalisée tous les mois pour tout le personnel de production





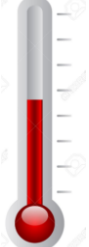

ENVIRONNEMENT

Gravic poursuit son développement en mettant en œuvre des pratiques respectueuses de l'environnement. Chaque année, de nouvelles mesures sont prises afin de limiter notre impact environnemental et de réduire notre consommation énergétique.

Le système de management mis en place a permis à Gravic d'être certifié ISO 14001.

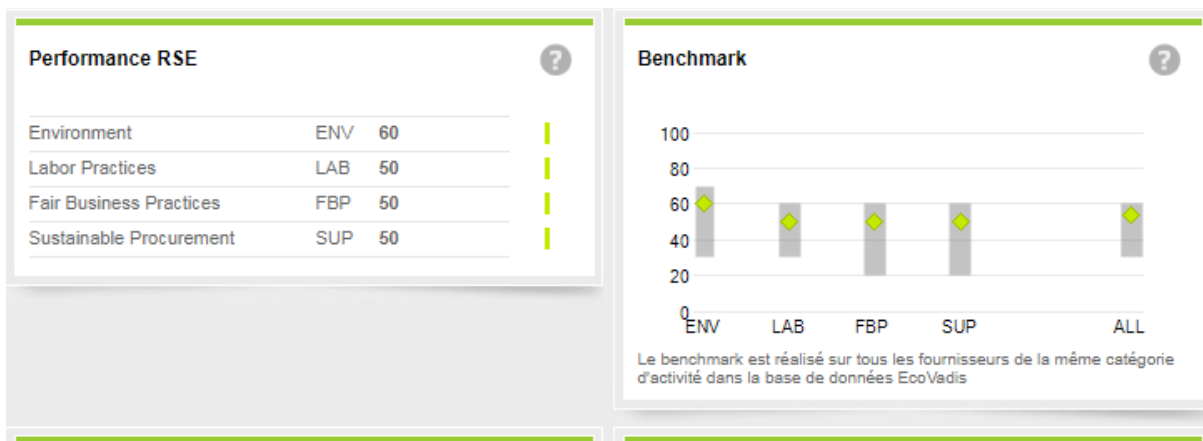
 <p>100% des nouveaux arrivant sensibilisés au respect de l'environnement et à notre système de management</p>	 <p>100% des déchets dangereux traités</p>
 <p>Réutilisation des papiers bulles et autres protections de pièces lors du conditionnement</p>	 <p>Valorisation des déchets bois et cartons</p>

Actions menées afin de diminuer notre consommation énergétique

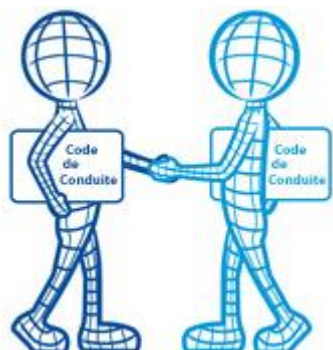
 <p>Achat d'une batterie de condensateurs afin de récupérer l'électricité résiduelle (15% de consommation d'électricité en moins)</p>	 <p>Installation de détecteurs automatiques de présence pour éclairer uniquement quand cela est nécessaire</p>
 <p>100% du réseau d'eau refait en 2017 afin de ne plus avoir de fuite d'eau</p>	 <p>Démarrage du chantier ampoule LED en remplacement des néons</p>
 <p>Achat d'une VMC double flux afin de limiter l'utilisation du chauffage et de la climatisation</p>	 <p>Mise en veille de la pompe à chaleur, du chauffage et de la climatisation la nuit et le week end</p>

ETHIQUE DES AFFAIRES

Gravic a obtenu la certification Ecovadis avec une note de 54, situant Gravic parmi les meilleurs fournisseurs de la catégorie « imprimerie et activités annexes »



Politique anti-corruption : Gravic a diffusé en 2015 sa politique anti-corruption, rappelant formellement à tout son personnel ses obligations et interdictions en terme de fixation de prix, de partage de marchés avec les concurrents et encourage ses salariés à lancer l'alerte en cas de constatation de pratiques contraire à son éthique



Code de conduite : réalisation d'un code de conduite à suivre pour tout le personnel

Ce code de conduite sera également transmis à tous nos fournisseurs pour application