



Communication sur le progrès 2017

CHALLANCIN
9-11 avenue Michelet
Axe Nord
93400 SAINT OUEN

Tel : 01.41.66.66.00

contact@challancin.fr



SOMMAIRE

| | |
|--|----------|
| I. Déclaration de soutien continu..... | 3 |
| II. Communication sur le progrès 2017 | 3 |
| a) Droits de l'Homme : | 3 |
| b) Normes internationales du travail..... | 4 |
| c) Environnement | 4 |
| d) Lutte contre la corruption | 5 |

I. Déclaration de soutien continu

Le 21/02/2018

A nos parties prenantes,

Je suis heureuse de confirmer que l'ensemble des entités composant CHALLANCIN réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de nos entités.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Catherine CHALVIN
Présidente.

II. Communication sur le progrès 2017

a) Droits de l'Homme

Rappel des principes :

Principe n° 1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

Principe n°2 : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

CHALLANCIN n'est pas présent sur les marchés internationaux. Cependant, l'ensemble des entités veille par le biais de procédure en place et stricte, à respecter la législation française.

Nous privilégions le dialogue au sein de nos structures grâce à une entente cordiale avec les différents représentants du personnel.

Nous rencontrons annuellement chacun de nos salariés afin de faire le point sur leur situation au cours d'un entretien annuel.

Nous veillons également à ce que les entités ne se rendent pas coupable d'atteinte ou de violation des droits de nos salariés.

Nous avons également diffusés à chacun de nos fournisseurs une charte rappelant nos différents engagements et leur demandant de les appliquer également.

b) Normes internationales du travail

Rappel des principes :

Principe n°3 : Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe n°4 : Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Principe n°5 : Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe n°6 : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

CHALLANCIN organise tous les quatre ans des élections professionnelles sur les différentes conventions collectives. Des réunions mensuellement sont organisées pour le Comité d'Entreprise (CE) et pour les Délégués du Personnel (DP). Des réunions trimestrielles sont organisées pour le Comité d'Hygiène, de Sécurité, et de Conditions de Travail. Ces différentes instances permettent d'identifier les actions d'amélioration et de déterminer les plans d'actions à mettre en place.

CHALLANCIN respecte strictement la législation. Les différentes entités mettent en place des procédures afin de se prémunir de tout risque de travail forcé ou dissimulé.

Par ailleurs, beaucoup de nos salariés nous rejoignent par le biais de connaissance déjà présent au sein de nos structures.

Appliquant les grilles salariales des conventions collectives auxquelles appartiennent nos différentes entités, l'ensemble de nos collaborateurs bénéficient de la même rémunération selon leur échelon dans la convention collective. Ainsi quelque soit le sexe, l'origine, la religion de nos salariés, tous sont sur un pied d'égalité.

La formation interne est assurée en binôme avec un salarié déjà en poste présent depuis plusieurs années, soit par le biais de notre service de formation interne issu du terrain. Cette étape clé permet la transmission de savoir et de créer l'esprit d'équipe chez nos clients.

c) Environnement

Rappel des principes :

Principe n°7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

Principe n° 8 : Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe n°9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

CHALLANCIN développe avec ses partenaires et utilise une gamme de produits certifiés « Eco Label » pour l'intervention quotidienne chez nos clients.

Nous mettons également en place, chez nos clients partenaires, un nouveau système par électrolyse qui permet de ne plus mettre de produits sur site mais uniquement de l'eau et du sel. Cette technique permet de produire deux types de produits utilisés au quotidien.

Nous revalorisons un maximum de nos machines lorsque celles-ci ne sont plus réparables. Nous disposons de nos propres ateliers de maintenance (véhicule ou matériel) ce qui nous permet de limiter l'achat, le stock et la destruction de matériel.

Chaque machine est démontée pour être trier et envoyer dans des filiales de recyclage dédiés à chaque matériau.

d) Lutte contre la corruption

Rappel des principes :

Principe n° 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

CHALLANCIN a diffusé sur l'année 2017 plusieurs documents :

- La charte éthique des entités afin de rappeler à chacun les différents engagements prise
- Une politique anti-corruption indiquant notamment la procédure à suivre en cas de comportement litigieux aux seins de nos structures.

Nous apposons également notre logo sur chaque cadeau d'affaire ou invitation afin que cela ne suscite aucun acte de corruption.

Ces cadeaux ne sont jamais remis lors de la conclusion d'un accord ou d'un contrat mais en fin d'année.