



RESPONSABILIDADE
Socioambiental



CONHEÇA NOSSAS AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS

COMITÊ DE RESPONSABILIDADE SOCIAL ITAQUI BACANGA

17 PARCERIAS E MEIOS
DE IMPLEMENTAÇÃO



4 EDUCAÇÃO DE
QUALIDADE



Constituído por 16 empresas, incluindo a EMAP e a UFMA, foi instituído em 2015 com o propósito de aproximar as empresas que atuam na área, possibilitando o olhar coletivo sobre o território, bem como a coordenação de esforços e a ampliação de resultados. O foco de atuação é o fortalecimento de 14 escolas, entre públicas e comunitárias, promovendo o diálogo intersetorial.

PROJETO COMEÇAR DE NOVO (CNUJ)

8 TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO
ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS
DESIJUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



Realizado em parceria com o Tribunal de Justiça do Maranhão, tem o objetivo de fomentar a Política Começar de Novo criada pela Lei 10.182/2014, que dispõe sobre a obrigatoriedade de reserva de vagas para egressos do sistema penitenciário pelas empresas que prestam serviços para órgãos do Estado. Desde 2016 as licitações da EMAP passaram a exigir esse critério legal.

APOIO AO ESTALEIRO ESCOLA

4 EDUCAÇÃO DE
QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO
ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



11 CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



17 PARCERIAS E MEIOS
DE IMPLEMENTAÇÃO



Termo de cooperação assinado entre EMAP e Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia e Inovação (SECTI), com objetivo de apoiar o curso técnico de logística portuária da Unidade Vocacional Estaleiro Escola, no Sítio Tamancão.

A EMAP é campo de estágio do curso em logística portuária, além de contribuir com palestras e visitas técnicas, promovendo intercâmbio entre seus profissionais e os alunos.

PROJETO CUIDAR NA PRIMEIRA INFÂNCIA

3 SAÚDE E
BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE
QUALIDADE



Realizado em parceria com a Defensoria Pública do Estado do Maranhão busca desenvolver ações de cuidados na primeira infância.

A EMAP atua junto ao seu público interno e comunidades do entorno difundindo conteúdos relativos à educação e proteção da criança, além de conceder 180 dias de licença maternidade e 20 dias de licença paternidade para seus empregados.



PORTO COMUNIDADE



Programa que reúne ações de relacionamento comunitário tais como:

Saúde nos Portos – Evento de promoção da saúde do trabalhador portuário realizado anualmente em parceria com o Ministério dos Transportes. Em 2016 foram realizados 248 atendimentos.

Natal Solidário – Ação desenvolvida no Terminal de ferryboat do Cuijupe reunindo as famílias e os alunos das escolas do entorno. Em 2016 o evento reuniu cerca de 300 pessoas.

#MeninasOcupam – Campanha mundial realizada em parceria com a PLAN Internacional que visa fortalecer políticas afirmativas de empoderamento e apoio a iniciativas que concientizem sobre a importância das mulheres ocuparem cargos de destaque. Dos 222 cargos ocupados na EMAP, 77 são exercidos por mulheres (34%).

Juventude Prevenida – A EMAP é parceira da Secretaria de Estado Extraordinária da Juventude nesta campanha cujo objetivo é reduzir os índices de vulnerabilidade da juventude no que se refere às ISTs, gravidez na adolescência, alcoolismo e tabagismo; prevenir o suicídio, afogamentos, venda de bebidas alcoólicas a menor de idade; promover a segurança no trânsito; combater a dependência química, o trabalho infantil, a cultura do estupro, o racismo, o suicídio, os acidentes de trânsito e demais violências.

Combate à violência contra a mulher – A EMAP é parceira do Tribunal de Justiça do Maranhão nesta campanha que visa combater a violência doméstica e familiar, difundindo a Lei Maria da Penha (lei 11.340/2006).

PROMOÇÃO DOS EMPREENDEDORES DO TERMINAL DO CUJUPE



Além do Porto do Itaqui, a EMAP administra os terminais da Ponta da Espera e Cuijupe. No entorno do Terminal de ferryboat do Cuijupe vivem famílias cuja principal fonte de renda é a venda de alimentos no local. Em 2018 será entregue à população uma nova estrutura com maior conforto e segurança e um sistema de 52 boxes a serem explorados pelos vendedores, moradores da comunidade. Essa ação é desenvolvida em parceria com a Associação dos Agricultores Familiares, Pescadores Artesanais e Vendedores do Porto de Cuijupe II – AVTEC e está alinhada com a missão institucional e política de gestão integrada da empresa.

A EMAP realiza em parceria com o SEBRAE a capacitação e a adequação desses microempreendedores para que deixem a condição de ambulantes e passem a comercializar seus produtos nos boxes do novo terminal. O objetivo é a elevação da qualidade do atendimento prestado e o incremento da renda dessas famílias.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO



A EMAP mantém um grupo de voluntariado corporativo com atuação nas comunidades de entorno. Essa ação visa desenvolver nos colaboradores o senso de solidariedade e pertencimento social, sendo complementar ao trabalho de responsabilidade social desenvolvido pela empresa.

As ações são idealizadas e executadas pelos próprios funcionários, com apoio e supervisão do setor de responsabilidade social da empresa. As áreas preferenciais de atuação são educação e assistência social. Em pouco mais de cinco anos de implantação, o Programa Voluntários EMAP promoveu oficinas, reformas de equipamentos comunitários, campanhas de arrecadação e doação de cestas básicas, livros, roupas e brinquedos, palestras sobre prevenção de drogas, ISTs, mercado de trabalho, violência doméstica, planejamento orçamentário, dentre outros.

A partir de 2015 os voluntários EMAP passaram a atuar também na Ilha do Cajual, comunidade quilombola situada na Baía de São Marcos, em frente ao Terminal do Cuijupe, operado pela EMAP. Essa localidade pertence ao município de Alcântara e integra a área de proteção ambiental das reentrâncias e baixada maranhense. É também considerada Zona Úmida de Importância Internacional pela Convenção de Ramsar, tratado intergovernamental que estabelece marcos para ações nacionais e para a cooperação entre países com o objetivo de promover a conservação e o uso racional de zonas úmidas no mundo.

PROGRAMA DE VISITAS INSTITUCIONAIS



O Porto do Itaqui é patrimônio de todos os maranhenses. Visando aproximar cada vez mais a comunidade do porto, a EMAP desenvolve um programa de visitas para grupos pré-agendados em que é possível conhecer mais sobre o Itaqui e fazer um tour guiado por sua área de cais. Em 2017 o programa atendeu mais de 2 mil visitantes.

CUIDANDO DO MEIO AMBIENTE

PROGRAMA DE PREVENÇÃO A RISCOS E ATENDIMENTO A EMERGÊNCIAS AMBIENTAIS



Engloba o Plano de Emergência Individual – PEI, Plano de Área do Complexo Portuário do Itaqui – PACPI, Plano de Gerenciamento de Riscos Ambientais, Plano de Ajuda Mútua – PAM, Plano de Contingência e outros pertinentes.

PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS



Disposição, coleta, transporte e destinação final de resíduos de forma seletiva e de acordo com a legislação ambiental.

DESENVOLVIMENTO AMBIENTAL - IDA



Instituído pela ANTAQ em 2012, o Índice de Desempenho Ambiental Portuário (IDA) avalia por meio de indicadores, a eficiência e a qualidade da gestão ambiental. O Porto do Itaquí está entre os quatro melhores portos públicos brasileiros no ranking, o que o coloca como o melhor porto do Centro Norte do país em qualidade da gestão ambiental. Na comparação com os terminais de uso privado, o Itaquí tem nota superior à pontuação do primeiro colocado. Os dados foram divulgados pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq) e estão disponibilizados no site do órgão (<http://web.antaq.gov.br/ResultadosIda/>).

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL



São realizadas ao longo do ano diversas campanhas internas e para a comunidade portuária abordando temas como consumo consciente, coleta seletiva, preservação ambiental, dentre outras.

PROGRAMA DE MONITORAMENTO AMBIENTAL



Inclui monitoramento de efluentes líquidos e da qualidade da água; da qualidade do ar; de ruídos; da fauna e flora e de espécies invasoras.

LAGOA DA GARÇA



A EMAP, em parceria com empresas da comunidade portuária, recuperou uma área degradada na poligonal do Porto do Itaquí por meio do tratamento do solo e plantio de mudas de árvores. A partir de 2018 terá início uma segunda fase deste projeto, com a estruturação de um espaço de lazer, contemplação e educação com trilhas, praça e centro de educação ambiental.





Em setembro de 2015, líderes mundiais reuniram-se na sede da ONU, em Nova York, e elaboraram um plano de ação para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que as pessoas alcancem a paz e a prosperidade: a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, que contém o conjunto de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Os ODS constituem uma ambiciosa lista de tarefas para todas as pessoas, em todas as partes, a serem cumpridas até 2030. A ONU criou o Pacto Global para contribuir com esta agenda e mobilizar a comunidade empresarial para adotar em suas práticas de negócios os princípios dos direitos humanos nas relações de trabalho e com o meio ambiente e no combate à corrupção.

A EMAP e o Governo do Estado do Maranhão são signatários deste pacto internacional e estão comprometidos com seus 10 princípios.

Saiba mais: <http://www.pactoglobal.org.br>



10 PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

Direitos Humanos

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Trabalho

3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. A abolição efetiva do trabalho infantil; e
6. Eliminar a discriminação no emprego.

Meio Ambiente

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Contra a Corrupção

10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



www.emap.ma.gov.br
Ouvidoria: +55 98 3216-6562
ouvidoria@emap.ma.gov.br