

Sr. D. Ángel Pes Guixa
Presidente
Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas
C/ Félix Boix, nº 14 4º B - 28036 Madrid

Madrid, 26 de febrero de 2018

Estimado Sr. Pes Guixa:

La Fundación ONCE elabora anualmente su Informe Valor Compartido en formato web. En el siguiente enlace, <http://rsc.fundaciononce.es/>, puede encontrar el correspondiente al año 2016, al objeto de cumplir con la exigencia de aportar el Informe de Progreso-

Además, quiero expresarle nuestro deseo de continuar formando parte del compromiso de implantación de los 10 Principios del Pacto Mundial.

Nuestra vocación social y toda nuestra actividad están relacionadas con el cumplimiento del Principio 6: "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación", en particular con respecto a las Personas con Discapacidad, y con especial atención a la Igualdad de Género.

En 2016, la Fundación ONCE creó 7.514 empleos y plazas ocupacionales para personas con discapacidad, apoyó 1.762 proyectos en beneficio de las personas con discapacidad y las organizaciones que las representan, a los que destinó un total de 56,6 millones de euros en ayudas. Además, firmó 50 convenios en el ámbito del empleo y la formación, 54 convenios marco que contemplan actuaciones globales y 14 convenios de ejecución de acciones concretas en materia de accesibilidad.

En materia de empleo y formación, quiero destacar cinco proyectos desarrollados en el marco del Programa por Talento cuyo objetivo es ayudar y motivar a las personas con discapacidad en su búsqueda de empleo, así como implicar a las empresas para generar más oportunidades. Entre las iniciativas puestas en marcha me gustaría resaltar los proyectos Activa Tu Talento y Entrena Tu Talento. En el primer caso, se pone al servicio de jóvenes con discapacidad un coach que les asesora e informa para asegurar la viabilidad de sus decisiones. En el segundo caso, se ofrece asesoramiento sobre la formación que demanda el mercado laboral, cómo afrontar con éxito la realización de los programas de prácticas en empresas y sus oportunidades en la oferta de empleo público.

Por otro lado, en 2016 Inserta Empleo desarrolló el Programa Piloto Abriendo Puertas para Jóvenes con Discapacidad destinado a impulsar el potencial de los jóvenes a través de cuatro competencias claves que activan la conducta y modifican la actitud: Energía, Creatividad, Comunicación y Autoliderazgo. Por último, se ha elaborado un Sistema de Evaluación de Competencias y se han integrado los Cuestionarios de Competencias Inserta (CCI) en el sistema

informático de Inserta Empleo. Así, en noviembre de 2016 se puso a disposición de las personas inscritas en la bolsa de empleo dicho cuestionario, y desde esa fecha y hasta el 31 de diciembre de ese año se evaluaron las competencias de 3.499 personas.

En cuanto a las iniciativas desarrolladas en materia de innovación para el empleo, quiero destacar el proyecto EcaTIC, una herramienta tecnológica desarrollada por Fundación ONCE que constituye un soporte a la inserción, contribuye a dar una mayor autonomía a los trabajadores con discapacidad y a obtener mayor eficiencia en la labor del preparador laboral. Dado el potencial de la herramienta para ser aplicada en otros ámbitos, en 2016 se diseñó un proyecto de apoyo a la escolarización de niños y niñas ciegos en República Dominicana y fue presentado por la Fundación ONCE para América Latina (FOAL) e ILUNION a la convocatoria de acciones de cooperación para el desarrollo de AECID.

En relación a la promoción al emprendimiento entre las personas con discapacidad, quiero destacar que Fundación ONCE ha impulsado varias iniciativas en este ámbito. Cabe destacar los Premios Emprendedores que, desde 2013, cuentan con la categoría Premio Por Talento al Emprendedor con Discapacidad gracias al apoyo de la Asociación Inserta Empleo, Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo. En la XII edición se reconoció a Pau Torres por su proyecto Ilusión+, una empresa centrada en la creación de un vino socialmente responsable, que ayuda a crear conciencia sobre enfermedades como la suya, la Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA).

Por otro lado, en 2016 Inserta Empleo promovió dentro de los Premios CEPYME, la creación de la categoría Premio a la PYME por la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad. El reconocimiento fue para 'Dans le Noir', un restaurante de alta cocina atendido por personas ciegas en el que se cena con un antifaz, con el objetivo de poner a prueba los sentidos de los comensales y, aproximarles a la discapacidad desde la tolerancia y el crecimiento personal.

Como premisa básica para lograr la inclusión de las personas con discapacidad, la Fundación ONCE promueve la creación de entornos, productos y servicios universalmente accesibles. En este ámbito, quiero resaltar la prolífica actividad de análisis y divulgación que desarrollamos, con estudios como el del Observatorio de las Plataformas Educativas. En este documento se analizó la accesibilidad de las plataformas e-learning y se comparó la situación con el observatorio realizado en 2013. Asimismo, se estudiaron las nuevas tendencias educativas en la web y en los MOOC (Massive Open Online Course).

Por otro lado, y en materia de educación y accesibilidad, la Fundación ONCE contribuye a que los campus universitarios sean entornos más accesibles, ofrece becas e impulsa el debate y la reflexión sobre la relación de la universidad con la discapacidad. En el marco de estas actividades, el 11 y 12 de noviembre de 2016 la Fundación ONCE celebró el III Congreso Internacional Universidad y Discapacidad, con el apoyo del Fondo Social Europeo, Fundación Universia, el Real Patronato para la Discapacidad, la Fundación Vodafone, Google y la Organización de Estados Iberoamericanos. En este congreso se abordaron nuevos conceptos como Smart Inclusive University así como temáticas relacionadas con los sistemas de



orientación y la transición a la educación superior, los programas de atención universitaria a la discapacidad o la empleabilidad de los universitarios con discapacidad, entre otros.

Además, durante 2016 la Fundación ONCE ha invertido 9.312.609 € en proyectos de ayuda para actuaciones accesibles a favor de entidades gestoras de centros para personas con discapacidad y de particulares con discapacidad. En la promoción del conocimiento en materia de accesibilidad, destacar el gran número de personas (1.317 personas) que han participado en 2016 en jornadas de formación realizadas o apoyadas por Fundación ONCE.

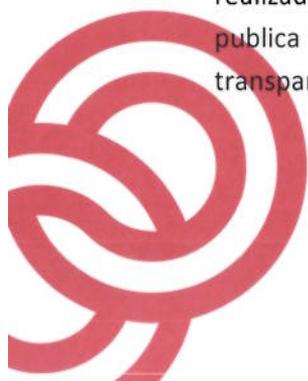
Fundación ONCE entiende que la plena inclusión de las personas con discapacidad debe también contar con el aspecto deportivo como un vehículo transmisor de valores. Así pues, y en el marco del convenio establecido para el período 2013-2016 con el Comité Paralímpico Español, la Fundación ONCE patrocina el Plan de Apoyo al Deporte Objetivo Paralímpico (ADOP). En 2016, este patrocinio ascendió a 177.467 euros lo que convierte a nuestra organización en uno de los principales patrocinadores del Comité Paralímpico Español. Además, es el principal patrocinador de la Liga Fundación ONCE de Baloncesto en Silla de Ruedas y del equipo CD ILUNION. En relación al baloncesto, también se mantuvo la colaboración con la Fundación Rudy Fernández lo que propició la creación de una escuela y un club de baloncesto en silla de ruedas en Mallorca.

Más allá del baloncesto, se fomentaron otros deportes como el rugby en silla de ruedas. En este sentido, se realizó una donación de sillas de ruedas y equipamiento para que el equipo de Los Toros-FLM. Una importante novedad, fue la inclusión de una categoría de deporte dentro del programa de Becas "Oportunidad al Talento" para facilitar que los jóvenes con discapacidad puedan compaginar la práctica deportiva con sus estudios universitarios.

Fundación ONCE apoya y muestra el arte creado por las personas con discapacidad y contribuye a la creación de contenidos que rompan las barreras sociales que aún encuentra este colectivo. En este sentido, me gustaría destacar la VI Bienal de Arte Contemporáneo Fundación ONCE celebrada del 21 de mayo al 11 de septiembre de 2016. La exposición tuvo como hilo conductor la tecnología, utilizada por los artistas como medio creador o bien como la obra en sí.

Respecto de los Principios 7º, 8º y 9º, relacionados con el Medio Ambiente (enfoque preventivo, fomento de iniciativas y uso de tecnologías ecológicas), la Fundación ONCE ha avanzado en la medición del impacto ambiental de sus actividades y en 2016, por primera vez, calculó la huella de carbono generada por la Fundación e Inserta Empleo.

Quisiera, por último, destacar, en relación con el Principio 10º (anticorrupción), los avances realizados en materia de gobierno y transparencia en la organización. La Fundación ONCE publica en su página web corporativa la información exigida por la Ley 19/2013, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.



Respecto del informe de sostenibilidad, se ha desarrollado de acuerdo a la versión G4 de Global Reporting Initiative (con la conformidad del Index Content Review Service), y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La Fundación ONCE cuenta con un Código Ético, un Canal Ético y un Subcomité de Ética, herramientas que son transversales a toda la ONCE y su Fundación. Entre las actuaciones del Subcomité de Ética en 2016, destacan la aprobación del código ético y guía de conducta de los Trabajadores y Trabajadoras de Fundación ONCE y Asociaciones Dependientes, así como la aprobación del Código Ético para los patronos de Fundación ONCE.

Por otro lado, se aprobó la ampliación de las incompatibilidades de Directivos, para incorporar la prohibición de la tenencia de acciones en bolsa de empresas competidoras del Grupo ILUNION. Además, se llevó a cabo el proyecto "11 Valores" consistente en la publicación durante el año de un valor ético cada mes en el escritorio de los ordenadores de los empleados y las empleadas de la organización.

Como principales retos para el año 2017, quiero destacar la puesta en marcha de los proyectos de emprendimiento desarrollados por los participantes en el marco del proyecto EmprendeTIC o la planificación de más de 40 acciones formativas para la obtención de Certificados de Profesionalidad entre los demandantes de empleo registrados en la bolsa de empleo de Inserta Empleo. Otros retos, en materia de Accesibilidad Universal, son la publicación de los resultados del Observatorio de Medios de Comunicación Digitales orientado a conocer la accesibilidad en los sitios web de los principales medios digitales de comunicación en España: televisión, prensa y radio. Por otro lado, en 2017 saldrá a la luz la nueva versión de Discapnet, portal de referencia sobre discapacidad en España y todo el mundo de habla hispana.

Agradeciéndole su atención, reciba un cordial saludo.



Alberto Durán López
Vicepresidente Ejecutivo

