

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Periodo cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: Febrero 2017 A: Febrero 2018

1. APOYO CONTINUO

Burgos, 27 de febrero de 2018

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que GRUPO SAAVEDRA reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Carmen Saavedra Fraga

CEO Grupo Saavedra

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

➤ Derechos humanos

- Garantizar que a todos los trabajadores del GRUPO SAAVEDRA se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas. Respetando los horarios, tiempos de descanso y las condiciones en las que éstas se realizan.

- Proteger a todos los trabajadores del GRUPO SAAVEDRA de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas. Garantizando las buenas relaciones entre el personal de la empresa.
- Tomar medidas para eliminar los efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante el manejo y el transporte de los componentes transportados.

➤ Trabajo

- Garantizar que la empresa, ni ninguno de los empleados del GRUPO SAAVEDRA participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Cumplir con los estándares mínimos de salario, así como respetar lo establecido por el convenio aplicado a los trabajadores del Grupo Saavedra, los cuales tienen derecho a la libre afiliación.
- Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.
- Garantizar la no discriminación de sexo en materia de empleo y ocupación.

➤ Medioambiente

- Evitar el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de producción y sistemas de protección ambiental
- Garantizar procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.
- Garantizar que todos los transportes realizados cumplen con la mínima emisión de CO₂.

➤ Anticorrupción

- Evaluar el riesgo de la corrupción al hacer negocios. Analizar cada cliente y medir el riesgo de cada uno de ellos.
- Mencionar las palabras “anticorrupción” y/o “comportamiento ético” en los contratos con socios comerciales.
- Garantizar que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- Datos demográficos de la gerencia y los empleados desglosados según los factores de diversidad (por ejemplo, sexo, origen étnico, edad, etc.). Los trabajadores del GRUPO SAAVEDRA están compuestos por 27 hombres y 4 mujeres, habiendo incrementado en una mujer desde el pasado año. La CEO de la empresa es una mujer contribuyendo a empoderar a las mujeres y lograr la igualdad en los cargos internos. En cuanto el origen étnico, los trabajadores son mayoritariamente caucásicos, aunque provenientes de diferentes nacionalidades, principalmente de Portugal y España. La edad media de los trabajadores hombres de la empresa es de 45 años, mientras que de las mujeres es de 39.
- Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral.

La tasa de enfermedad se la mostramos en el siguiente cuadro, donde la empresa no ha incurrido en enfermedades al igual que no ha habido índice de absentismo laboral.

	Bajas	Recaidas	Días*	En curso	Tráficos
Accidentes en jornada de trabajo	0	0	0	0	0
En su centro de trabajo	0	0	0	0	0
En otro centro de trabajo	0	0	0	0	0
En desplazamiento	0	0	0	0	0
Accidentes in itinere	0	0	0	0	0
Enfermedades profesionales confirmadas	0	0	0	0	No
Total	0	0	0	0	0

*Días de bajas y recaídas iniciadas en el periodo

	Leves	Graves	Muy Graves	Fallecidos
Accidentes en jornada de trabajo	0	0	0	0
En su centro de trabajo	0	0	0	0
En otro centro de trabajo	0	0	0	0
En desplazamiento	0	0	0	0
Accidentes in itinere	0	0	0	0
Enfermedades profesionales confirmadas	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

	Leves	Graves	Muy Graves	Fallecidos
Tráficos en desplazamiento	0	0	0	0
Tráficos in itinere	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

	Por fecha de accidente
Accidentes con baja	0

	Con baja	Sin baja
Enfermedades profesionales confirmadas	0	0
Enfermedades profesionales en estudio	0	0
Total	0	0

	Ene 2016 - Dic 2016	Ministerio
Índice de incidencia accidentes en jornada	0,0	4.984,5
Índice de incidencia accidentes en desplazamiento	0,0	No hay
Índice de incidencia accidentes in itinere	0,0	No hay
Índice de frecuencia accidentes en jornada	0,0	32,7
Índice de gravedad accidentes en jornada	0,00	0,99
Duración media accidentes en jornada	0,0	34,8
Índice de incidencia enfermedades profesionales	0,0	38,1