Informe de Progreso Pacto Mundial 2017

CARBONELL FIGUERAS, S.A.

CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS

Renovación del Compromiso

Un año más renovamos nuestro compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas que adquirimos en Enero de 2016.

Durante estos 45 años de recorrido, Carbonell Figueras S.A ha priorizado la actividad desde un marco ético basado principalmente en la Responsabilidad Social, respeto a los derechos de nuestros trabajadores y respeto al medioambiente.

CARBONELL FIGUERAS, S.A consciente de la oportunidad de mejora, afronta el desafío derivado del cumplimiento de los Diez Principios y suscribe formalmente la adhesión de la entidad al Pacto Mundial para el 2018 con el propósito de mantener todas las acciones en materia de RSC que hemos llevado a cabo hasta el momento y promover nuevas iniciativas.

Alfonso Idoate Roncal

Director General

Perfil de nuestra entidad

- ✓ **Dirección:** C/ Mallorca22, 43005 Tarragona
- ✓ **Dirección web:** www.carbonellfigueras.com
- ✓ **Alto Cargo:** Alfonso Idoate Roncal
- ✓ **Fecha de Adhesión:** 12 de Enero 2016
- ✓ **Número de empleados:** 411
- ✓ **Sector:** Construcción
- ✓ **Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno: no**
- ✓ **Desglose de Grupos de Interés**: Clientes, Empleados, Proveedores, Sociedad.
- ✓ **Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés**: Nuestra Política empresarial
- ✓ **Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos**: nacional e internacional
- ✓ **Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen**: Todo el grupo.
- ✓ **Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso**: se incorpora a la formación anual que se debe impartir al colaborador.
- ✓ **Periodo cubierto por la formación contenida en la memoria**: 2017
- ✓ **Ciclo de presentación del Informe de Progreso**: Anual

La Empresa

LA Empresa

CARBONELL FIGUERAS,S.A. fundada en 1973 dedicada inicialmente a trabajos de movimientos de tierras y a la construcción de líneas eléctricas de A.T. y E.R. eléctricas, ampliando sus actividades con el transcurso del tiempo, en el sector eléctrico, industria química y petroquímica.

La experiencia adquirida en años de trabajo permite a la empresa ampliar sus actividades en el sector de la industria de automoción, obras hidráulicas,

...

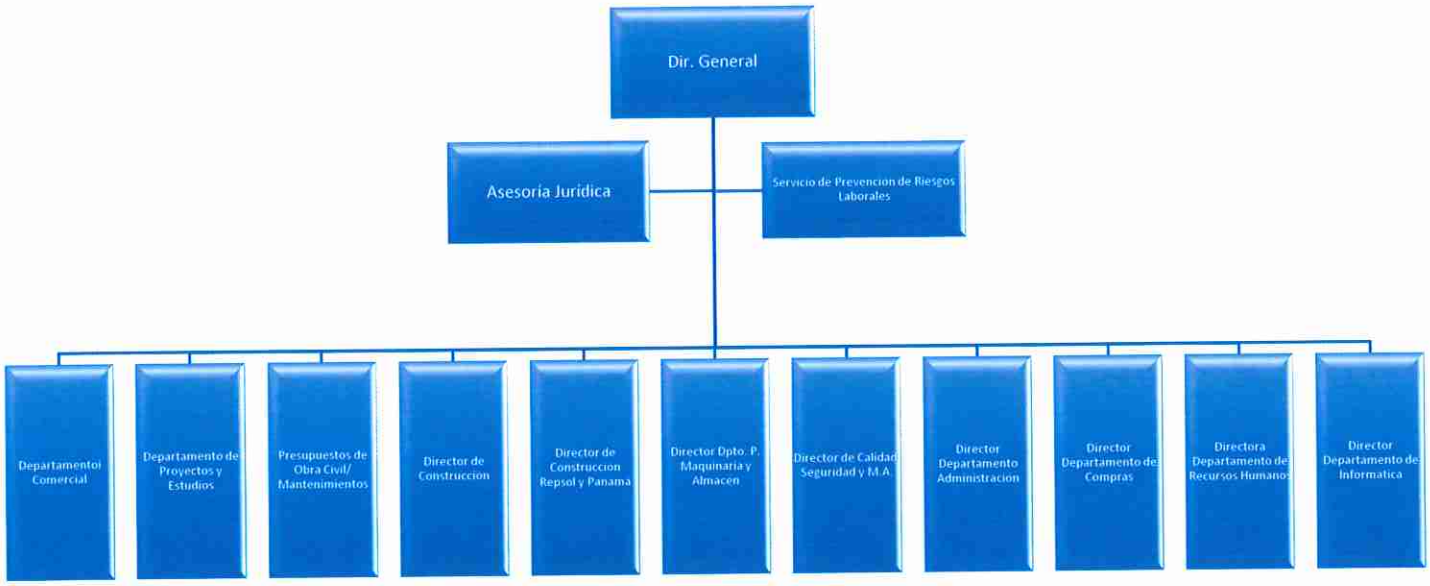
infraestructura pública, construcción urbana, grandes superficies, farmacia, transporte, papeleras, etc

En la actualidad CARBONELL FIGUERAS, S.A., abarca todo tipo de actividades en el sector de la construcción, incluyendo plantas de ciclo combinado, proyecto, diseño, construcción "llaves en mano", extendiendo su radio de acción a toda la Península Ibérica, y allí donde nuestros clientes nos requieran.

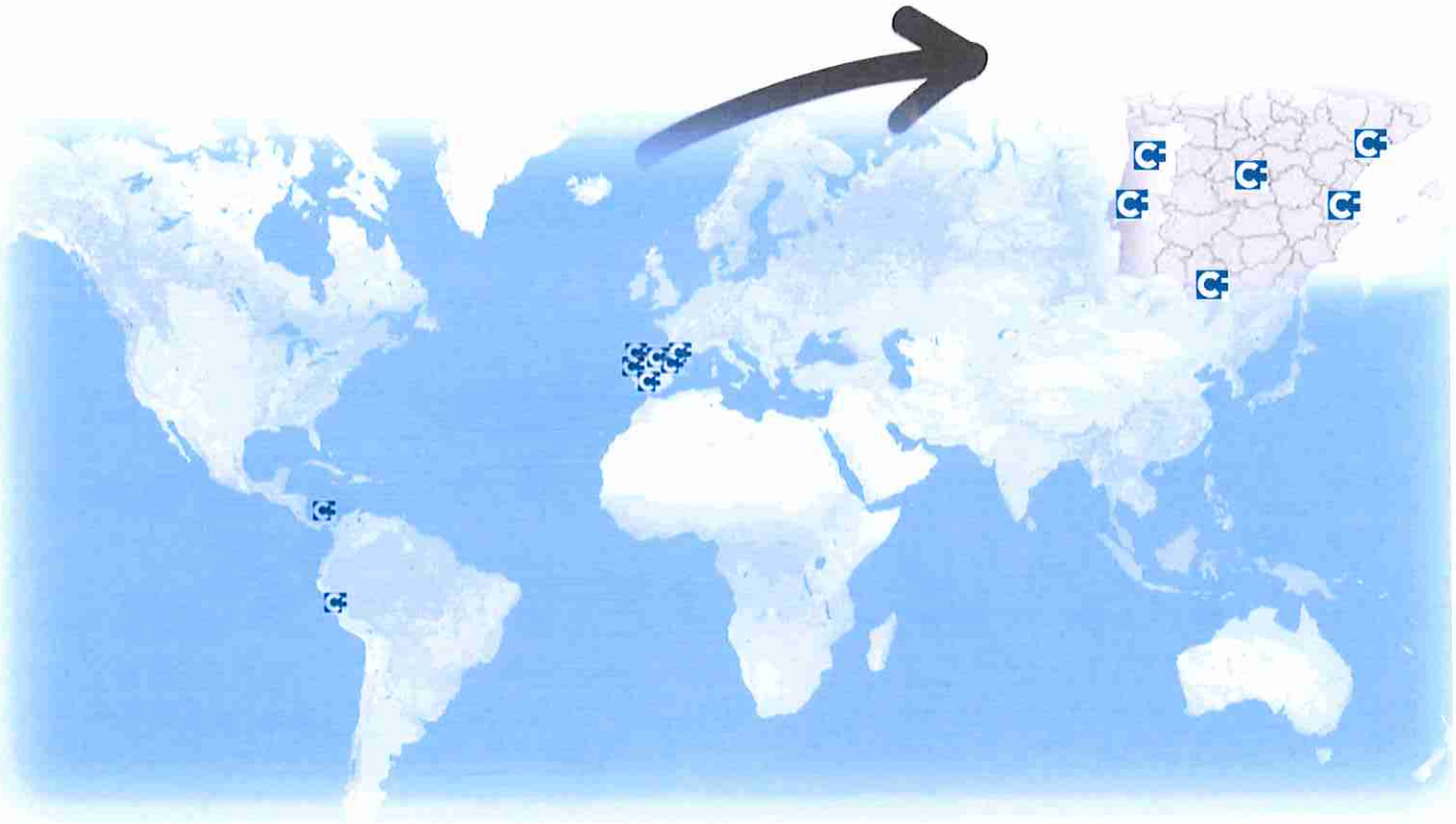
Estructura operativa y Organizacional

Carbonell Figueras, S.A trabaja para generar valor a sus clientes, contando para ello con un equipo de profesionales especializados y capacitados para el desarrollo de sus competencias.

Se organiza de acuerdo con el siguiente organigrama:

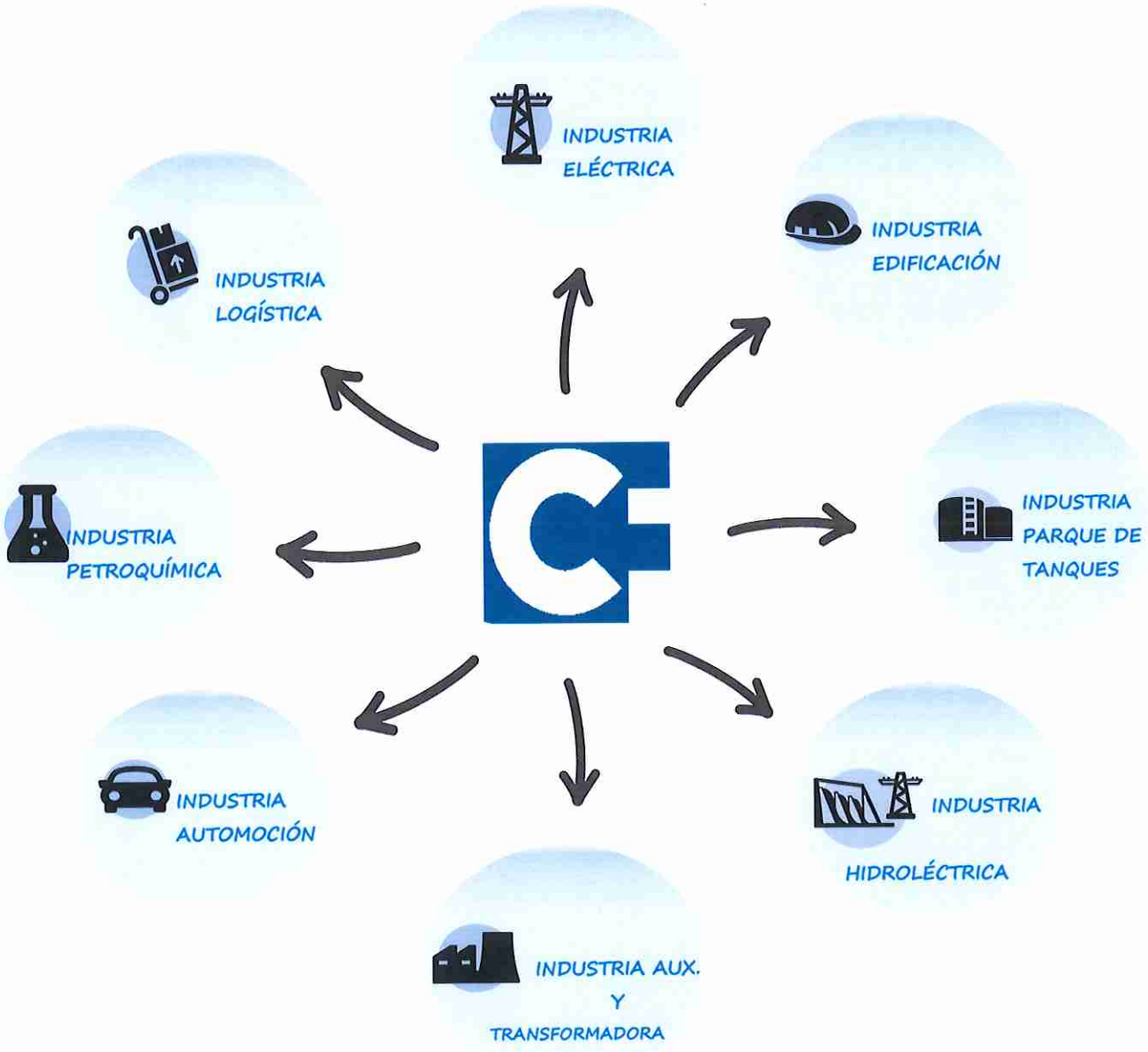


Presencia nacional e internacional



TARRAGONA Sede Central C/Mallorca, 22 43005 Tarragona Telf.: +34 977 21 53 04 Fax: +34 977 21 97 37 e-mail: info@cfcyp.com	**Delegación Centro** C/ de Fuerteventura 4, Planta1ª, Módulo 2 (Parque Empresarial de La Marina) 28703 San Sebastián de Los Reyes (Madrid) Telf.: +34 91 653 42 00 Fax: +34 91 652 95 66 e-mail: madrid@cfcyp.com
Delegación Sur C/Maestro Millan Picazo,15 11204 Algeciras (Cádiz) Telf.: +34 956 66 73 61 Fax: +34 956 66 75 18 e-mail: algeciras@cfcyp.com	**Delegación Levante** C/ Almirante Cervera 12, 12.100 El Grao, Castellón, Valencia, ESPAÑA +34 964 403 751 levante@carbonellfigueras.com
PORTUGAL - Lisboa Avenida Infante D. Henrique, 333H Edificio 4, Piso 2, Oficina 31 1800-282 Lisboa, PORTUGAL Telf.: +351 218 50 90 90 Fax: +351 218 50 90 99 e-mail: lisboa@cfcyp.com	**PORTUGAL - Oporto** Rua Guilhermina Suggia 202 4200-318 Oporto, PORTUGAL Telf.: +351 225 57 40 50 e-mail: oporto@cfcyp.com
PERÚ Calle Uno Oeste Nº061 - Oficina 403 Urb. Corpac - San Isidro Lima, PERU Telf.: +51 1 224 38 94 Telf.: +51 1 475 16 88	**PANAMÁ** Ave. Balboa, Edif. BAC, piso 12, oficina 4 Ciudad de Panama, (PANAMA) Telf.: +507 2139920 Telf.: +507 2253870

Áreas de Actividad



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humano fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

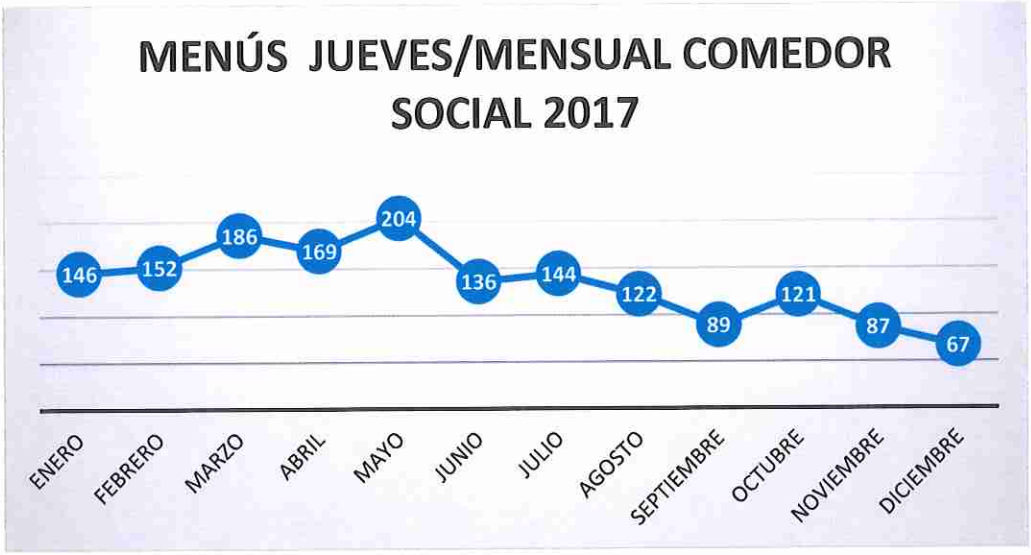
PRINCIPIO 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Comedor Social

Carbonell Figueras S.A está participando desde el 2013 en el Comedor Social ubicado en la " Fundació Josep Pont i Gol " en el barrio Sant Josep Obrer en Reus – Tarragona-.

Durante el año 2017, una media de dos voluntarios/semanales de la organización han ayudado en el Comedor Social (todos los jueves), con un total de 1623 personas alcanzadas.



ASSOCIACIÓ PROVINCIAL DE PARÀLISI CEREBRAL DE TARRAGONA - LA MUNTANYETA

Fundació La Muntanyeta

En Noviembre 2016 se firmó un Convenio Marco de Colaboración entre la Fundación La Muntanyeta y Carbonell Figueras,SA, donde se daban a conocer las diferentes acciones a llevar a cabo por nuestra organización, entre las cuales, se encuentran las siguientes;

a. Favorecer, promover y contribuir económicamente a la ejecución de proyectos y actividades con carácter social que tengan como finalidad desarrollar el objeto fundacional de La Muntanyeta.

b. La organización, promoción, patrocinio y ejecución de actividades relacionadas con el interés fundacional de La Muntanyeta y destinadas a obtener la integración de las personas con discapacidad.

DIARI DE TARRAGONA

https://www.diaridetarragona.com/tarragona/La-Muntanyeta-preve-que-su-nuevo-edificio-de-Bonavista-entre-en-funcionamiento-en-2017-20161019-0040.html

Imatge del projecte del futur Edifici Blanc de Bonavista

Pels nostres Fills

Aquest és el motiu, el motor, que empeny als responsables de la muntanyeta a cometre un nou projecte pioner: Una nova seu tota de cop a l'Edifici Blanc de la Muntanyeta. El que s'havia de fer durant tres fases es passarà a fer amb una de sola. Expliquem com i què ho farà possible.

Pepe Pedregal i Elisenda Segura / Jordi Cartañá

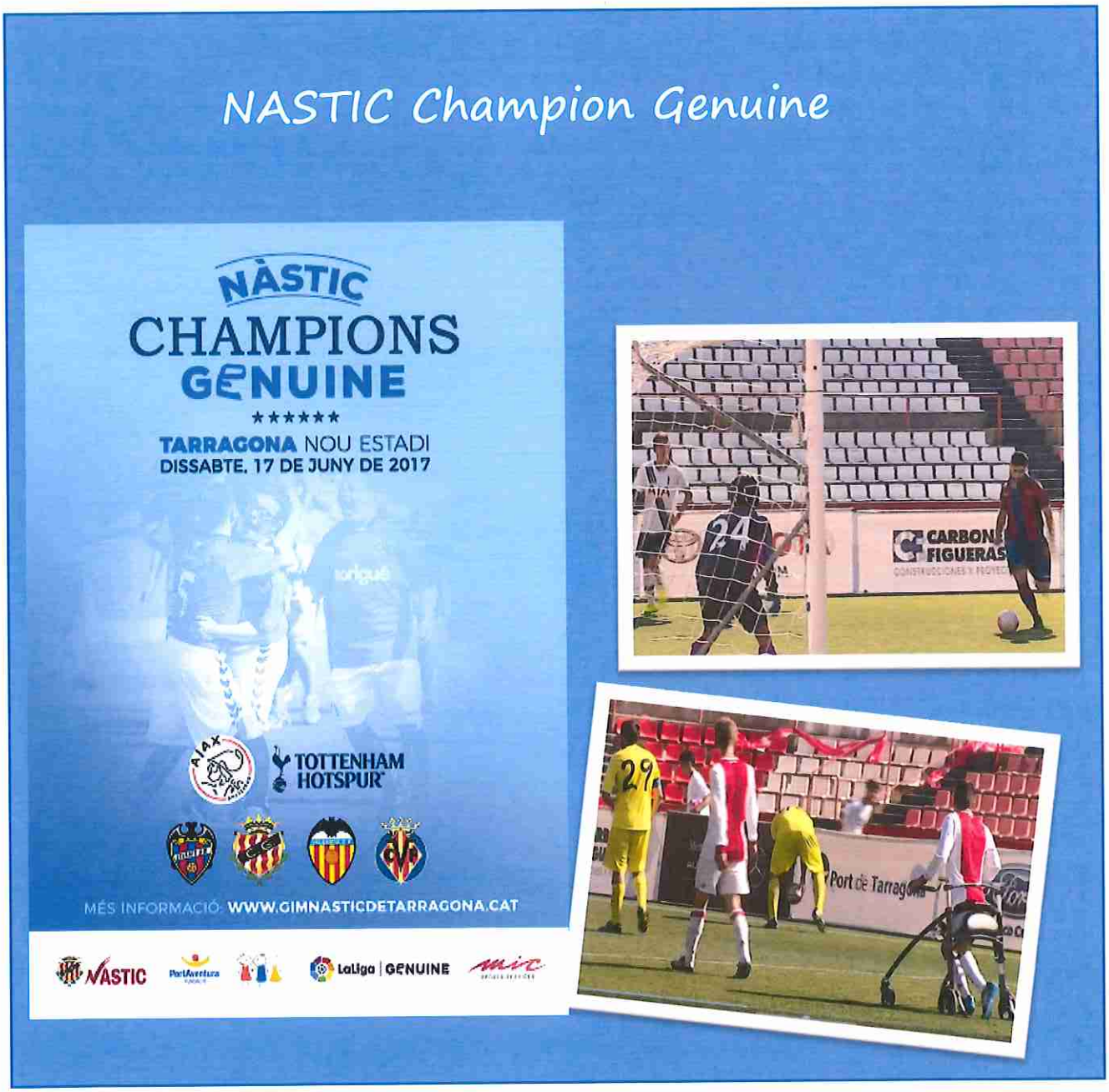
"La primera fase s'ha convertit en una fase única". Elisenda Segura sobre el nou edifici per a la Muntanyeta de Tarragona Un espai que havia d'acollir i s'havia de fer amb una primera fase o fase zero amb l'acondiciament del clavegueram i 12 places de residència. Però un cop s'ha estudiat els inconvenients que podrien generar les obres els responsables de la Muntanyeta han vist que els nens i nenes patirien estrès amb el soroll de les obres. **"Els primers 12 residents que ja estarien vivint a la muntanyeta haurien hagut de conviure amb la pols, els soroll. I molts d'ells necessiten un descans pautat i el soroll els posa molt neguitosos"**

El repte que se'ls obre davant és enorme perquè reconeixen que la inversió que hauran de fer és molt més gran que si només haguessin de fer la fase 1 . Els és possible, en gran manera, no només per l'aportació de l'administració estatal sinó també per "la paciència" i complicitat de la **Constructora Carbonell Figueras**. I agraeixen la cessió del local i la comunicació permanent de l'ajuntament de Tarragona en aquest projecte.

Carbonell Figueras con el deporte

VI Cursa Solidaria, La Marató
VI CURSA SOLIDÀRIA
Amb La Marató 3
TARRAGONA
CURSA 5 km. i CAMINADA 4,4 km.
10 de desembre a les 9:30 h.
Sortida al Moll de Costa – Port de Tarragona
Inscripcions on line : www.athleticevents.net
Inscripcions presencials: Rb. Francesc Macià 5 L. 1
Amb el suport :
BASF
We create chemistry
REPSOL
AUTOXANDRI RENAULT
Reus , Tarragona i Valls
CARBONELL FIGUERAS S.A.
CONSTRUCCIONES Y PROYECTOS
ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP
Organitza
Entitats
Col·laboran
Diputació Tarragona
Port de Tarragona
AJUNTAMENT DE TARRAGONA
TARRAGONA COO 2018
podoactiva
Aquum
GUIVERNAU

Colaboración con el primer equipo del **Nàstic** integrado por **jugadores con** del **síndrome de Down** o con discapacidades intelectuales Comenzó como un proyecto pionero y con muchas dosis de ilusión que se ha consolidado con fuerza



BECAS EUROPA 2017-2018

El alcalde de Valls, Albert Batet, el presidente de la Diputación de Tarragona, Josep Poblet Tous, y el rector de la Universidad Rovira i Virgili- URV, Josep Anton Ferre, presidieron el acto de entrega de los diplomas acreditativos de las Becas

La mayoría de los jóvenes que se han beneficiado de estas becas impulsadas por la fundación Ciutat de Valls, lo han hecho a través de las conocidas Becas de Europa , que este año han llegado a su decimotercera edición, en estos trece años se han becado cerca de 200 universatarios, los cuales han podido ampliar sus estudios en el extranjero con el soporte económico del programa.

Las Becas Europa han recibido el patrocinio de las empresas Cator, Isogomoa, Cartronatges Trilla, GrupMicros, **Carbonell Figueras** i Eserman.

ESTANDARES LABORALES

PRINCIPIO 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

PRINCIPIO 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y l ocupación.

Como empresa, somos firmes defensores del trabajo justo y digno. Conscientes que unas buenas condiciones de trabajo acaban revertiendo en beneficios para todas las partes

Carbonell Figueras, S.A tiene como prioridad mantener los puestos de trabajo y seguir creciendo generando empleo.

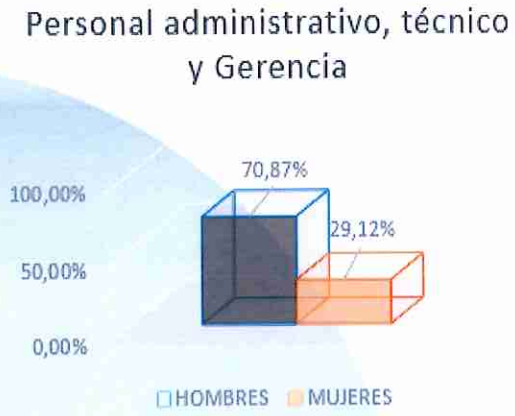
Se empieza a ver una ligera evolución en plantilla a lo largo de estos años de crisis, más notoria en el sector de la construcción.

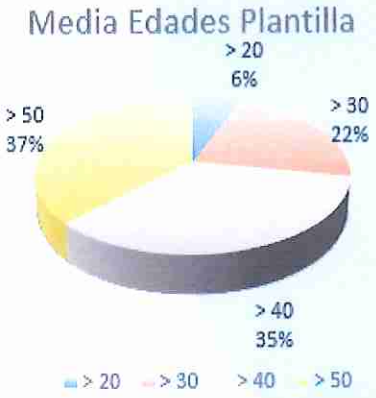
Todos los centros de trabajo disponen de un calendario laboral anual que establece los días laborables, horarios y los periodos vacacionales de acuerdo al convenio colectivo. En los puestos de trabajo que lo permiten, el trabajador puede elegir el momento de disfrute de las vacaciones.

La plantilla de **Carbonell Figueras**, **S.A** están representados por comités de empresa o delegados de personal. Las personas trabajadoras pueden libremente afiliarse a cualquier sindicato y presentar su candidatura mediante sufragio libre, personal y secreto. Carbonell Figueras cede sus instalaciones para facilitar la labor de los comités de empresa, así como los permisos legalmente establecidos por la ley para el cumplimiento de sus funciones de representación.

Carbonell Figueras no discrimina a sus trabajadores/as por razones de sexo, religión, raza, situación económica, cultura, ideología, etc.

La selección del personal se realiza en base a criterios objetivos relativos a las competencias y experiencia de la persona. La empresa cuenta con una descripción de puestos de trabajo en el que se definenlos perfiles y requisitos de cada puesto.

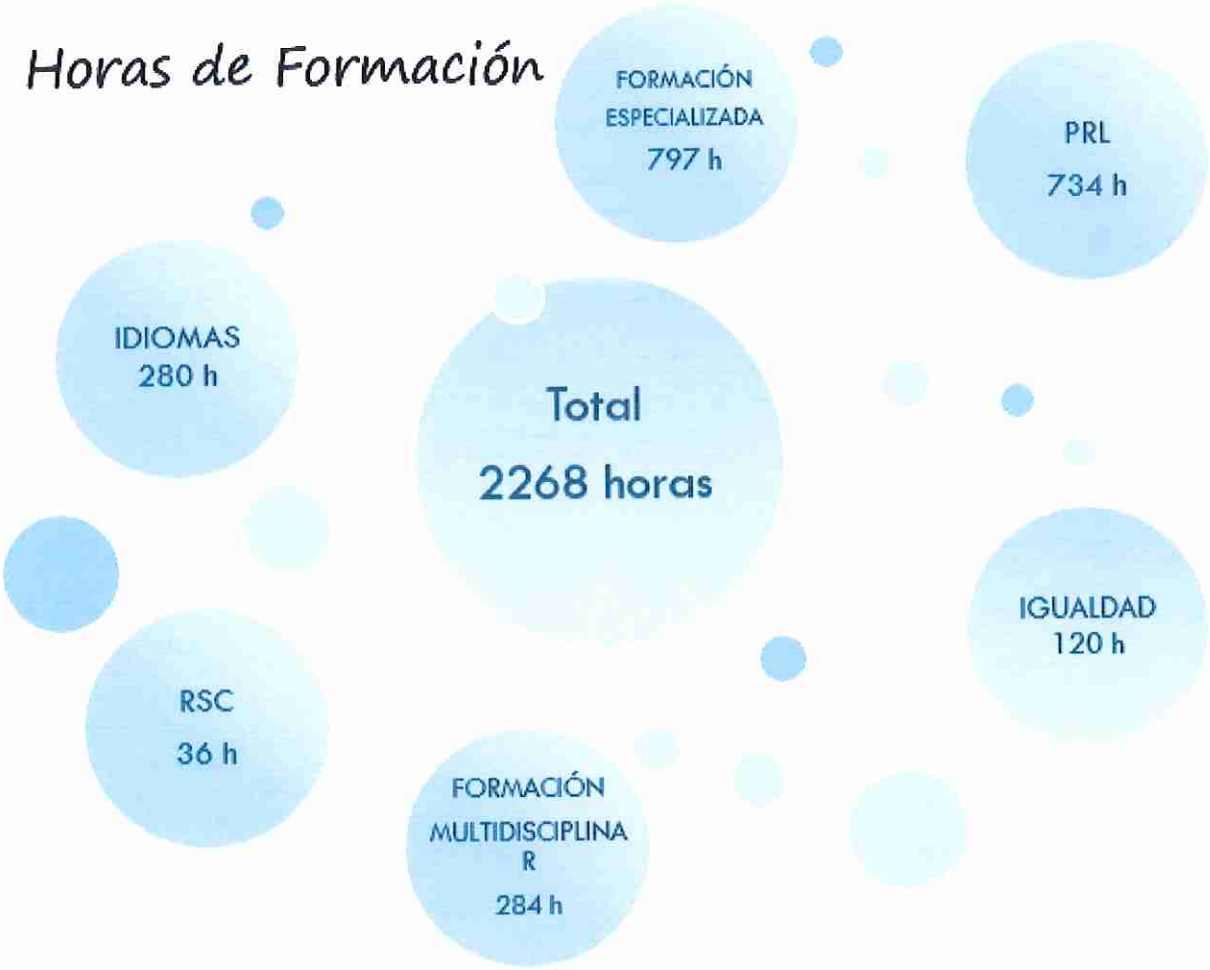




FORMACIÓN

Este 2017 se ha elaborado un test de evaluación del desempeño, en el que evaluaremos a la plantilla en función de las competencias corporativas asociadas al puesto de trabajo que ocupan, obteniendo así resultados que contribuirán a promocionar internamente a trabajadores/as , al igual nos permitirá identificar las necesidades de formación y elaborar el plan de formación más preciso, contribuyendo a un beneficio personal de los trabajadores/as, un mejor clima laboral y un beneficio para la empresa.

Este 2017 se han formado a 273 personas de la plantilla llegando a un total de 2268 horas de formación



Consideramos un hecho destacable la finalización del I Plan de igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa. Estamos en fase de diagnóstico para el desarrollo del II Plan de Igualdad de cara a los próximos tres años.

Las acciones positivas desarrolladas en el I Plan se han traducido en el impulso de una cultura empresarial orientada a la igualdad, a la prevención de cualquier conducta discriminatoria y a la prevención de posibles casos de acoso en el trabajo y violencia de género estableciendo protocolos de actuación efectivos para ello.

.

MEDIOAMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilida ambiental.

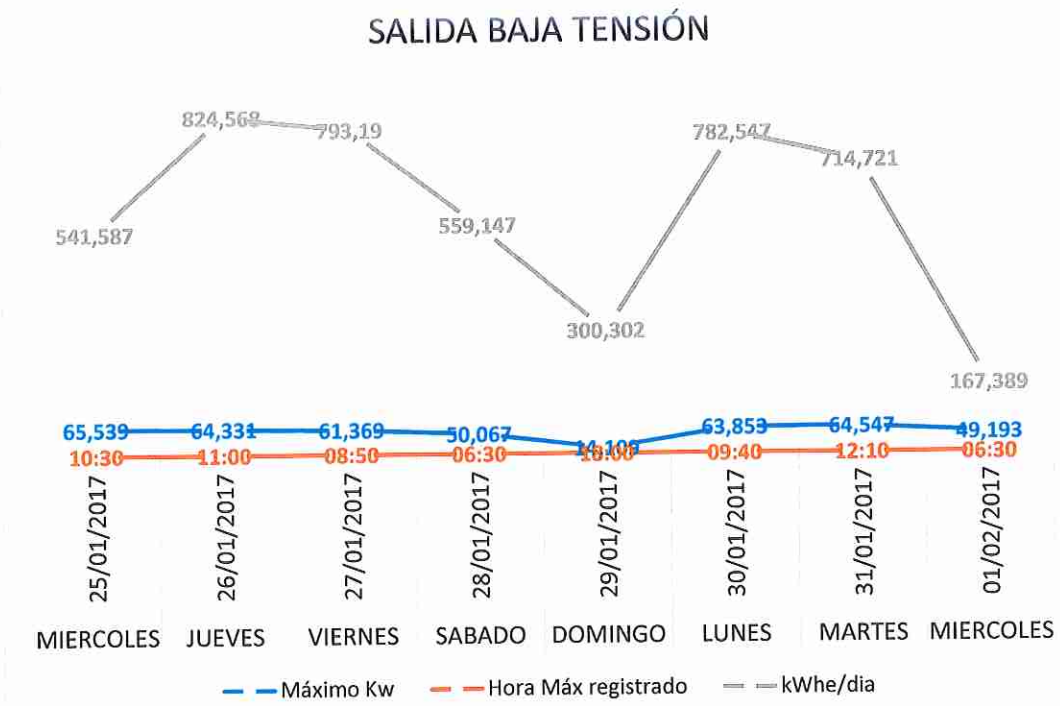
PRINCIPIO 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con medio ambiente.

La Política de Gestión de **Carbonell Figueras**, incluye principios medioambientales para el respeto al medio ambiente y la prevención de la contaminación, identificación y minimización del impacto ambiental derivado de nuestros servicios, procurando un uso eficiente de los recursos y haciendo uso de las mejoras tecnológicas disponibles.
Dentro del programa de formación de Carbonell Figueras se incluyen acciones formativas y acciones de sensibilización de temática ambiental para la difusión de la Política Medioambiental de la empresa, procedimientos aplicables, y buenas prácticas ambientales a implantar.

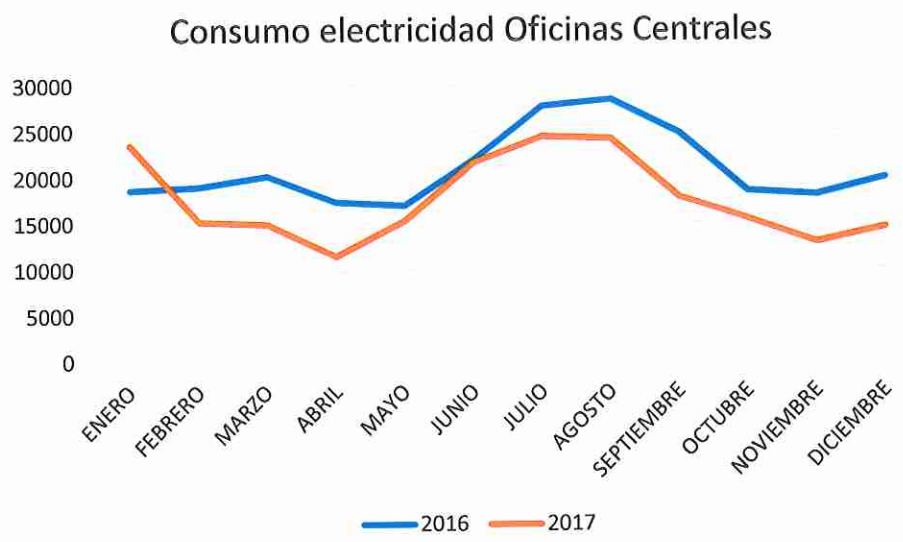
A principios de año con la auditoria Energética Ref. 02-0901-118-16B, se centrada en la oficina de Tarragona sede central de la empresa y la que posee mayor consumo energético, se abordó el análisis del diseño de las instalaciones existentes y los flujos de energía originados por ellas para atender las demandas de confort. Ello propicia el juicio sobre la idoneidad de los sistemas y subsistemas existentes para el desempeño de la función encomendada, analizando como afectan al consumo de energía final y las posibilidades de optimizar su uso y explotación.

Igualmente se desarrollan alternativas de actuación para propiciar un ahorro de energía y coste, distinguiendo entre aquellas medidas que no suponen un coste de inversión resultante de la mejora de la instalación y aquellos que, si suponen un coste, calculando en estos el periodo de retorno simple.



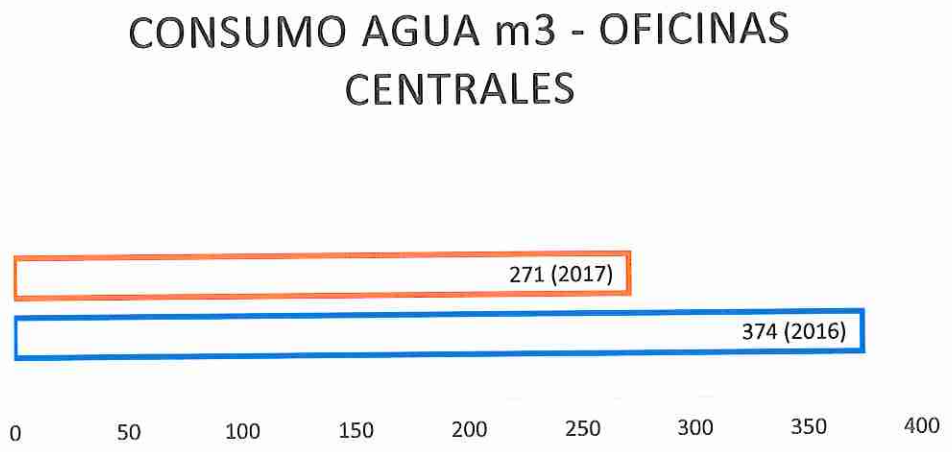
La energía total consumida en el intervalo de medición es de 4683,000 kWhe en intervalos de 167 horas, resultando un consumo medio por hora de 28,042 kWhe/h, lo que conlleva un consumo anual de 245.648 kWhe/año.

De la grafica de potencia demandada, se extrae que el periodo de 20:00h hasta las 6:00 horas el consumo disminuye considerablemente, debido a que la carga de climatización e iluminación no se encuentran presente, siendo el consumo en el periodo nocturno inferior a 15 kW, aspecto que se considera elevado para las máquinas que se mantienen en funcionamiento (servidores de informática, máquinas que se mantienen en funcionamiento (servidores de informático, máquinas vending, etc).



Es conveniente reducir el consumo en horario nocturno y los fines de semana, ya que no hay actividad en las oficinas.

Con campañas informativas y de sensibilización , en el 2017 se aprecia un pequeño ahorro energético y de agua.



Carbonell Figueras a programado una sustitución progresiva de la flota de vehículos en el 2017 hemos pasado de una flota de 13 años de media a 9 años.

Los nuevos vehículos permitirán la mejora y la fiabilidad del servicio, y son más respetuosos con el medio ambiente al cumplir con los estándares de baja contaminación. Además, parte de esta renovación es con el sistema de renting que nos permite una permanente actualización de la flota, manteniéndose así en constante renovación, lo que redundará en mejoras de accesibilidad, comodidad y garantías de cumplimiento de estándares medioambientales.

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 7

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión soborno.

CARBONELL FIGUERAS, S.A no apoya en modo alguno, prácticas que fomenten cualquier tipo de corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. Entendemos que este tipo de comportamientos no sólo van en contra de nuestros principios y valores, sino que suponen un lastre para una sociedad que pretenda evolucionar y para un entorno empresarial competitivo justo.

COMPROMISO EN RELACIÓN AL COMPLIANCE PENAL

CARBONELL FIGUERAS tienen un compromiso firme y absoluto de evitar la comisión de delitos por sus Empleados con los medios o bajo la cobertura de la propia compañía.
En el caso de que, pese a los medios establecidos para evitar la comisión de un delito, se cometa, CARBONELL FIGUERAS tienen un compromiso firme de adoptar una política de tolerancia cero y de plena colaboración con las autoridades competentes para que se aclaren las responsabilidades oportunas de cualquier Empleado.

Dentro de dicho claro posicionamiento de **CARBONELL FIGUERAS**, el Manual de Prevención de Riesgos Penales tiene como objetivo detallar el modelo organizativo y las políticas de control internos implementadas para evitar la comisión de delitos por sus empleados con los medios y bajo la cobertura de la propia persona jurídica.

MANUAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES

CARBONELL FIGUERAS, está implantando
'MANUAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES'
que define los principios generales y políticas de la Sociedad
en relación a la Prevención de los Riesgos Penales

El Manual establece los Principios generales y Políticas de la Persona Jurídica en relación a la Prevención de los Riesgos Penales

Determina los mecanismos para el control de los riesgos penales a los que la Sociedad se expone y que son de obligado cumplimiento por el conjunto de la organización

CERTIFICACIONES

Certificate ES12/11227

The management system of

CARBONELL FIGUERAS, S.A.

C/ Mallorca, nº 22
43005 Tarragona

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 9001:2015

For the following activities

Bidding, contracting and execution of civil works and building.

for from the following sites
C/ Mallorca, nº 22 - 43005 Tarragona

This certificate is valid from
31 July 2017 until 31 July 2020.
Issue 3. Certified since January 1997.

Authorized by

Certification Management

SGS ICS Ibérica, S.A. (Unipersonal)
C/Trespaderne, 29. 28042 Madrid. España.
t 34 91 313 8115 f 34 91 313 8162 www.sgs.com

Page 1 of 1

Certificado ES17/22154

El sistema de gestión de

CARBONELL FIGUERAS, S.A.

C/ Mallorca, nº 22
43005 Tarragona

ha sido evaluado y certificado en cuanto al cumplimiento de los requisitos de

ISO 14001:2015

Para las siguientes actividades

Estudios, contratación y ejecución de obra civil y edificación.

en/desde los siguientes emplazamientos

C/ Mallorca, nº 22 - 43005 Tarragona

Este certificado es válido desde
31 de julio de 2017 hasta 31 de julio de 2020.
Edición 1.

Autorizado por

Dirección de Certificación

SGS ICS Ibérica, S.A. (Unipersonal)
C/Trespaderne, 29, 28042 Madrid. España.
t 34 91 313 8115 f 34 91 313 8102 www.sgs.com

Página 1 de 1

Este documento se emite por SGS bajo sus condiciones generales de servicio, a las que se puede acceder en http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. La responsabilidad de SGS queda limitada en los términos establecidos en las citadas condiciones generales que resulten de aplicación a la prestación de sus servicios. La autenticidad de este documento puede ser comprobada en http://www.sgs.com/en/Our-Company/Certified-Client/Verification/Certified-Client-Directories.aspx. El presente documento no podrá ser alterado ni modificado, ni en su contenido ni en su apariencia. En caso de modificación del mismo, SGS se reserva las acciones legales que estime oportunas para la defensa de sus legítimos intereses.

Certificado ES17/22083

El sistema de gestión de

CARBONELL FIGUERAS, S.A.

C/ Mallorca, 22
43005 Tarragona

ha sido evaluado y certificado en cuanto al cumplimiento de los requisitos de

OHSAS 18001:2007

Para las siguientes actividades

Estudios, contratación y ejecución de obra civil y edificación.

en/desde los siguientes emplazamientos

C/ Mallorca, 22 - 43005 Tarragona

Este certificado es válido desde
7 de agosto de 2017 hasta 7 de agosto de 2020.
Edición 1.

Autorizado por

Dirección de Certificación

SGS ICS Ibérica, S.A. (Unipersonal)
C/Trespaderne, 29. 28042 Madrid. España.
t 34 91 313 8115 f 34 91 313 8102 www.sgs.com

Página 1 de 1

Este documento es emitido por SGS bajo sus condiciones generales de servicio, a las que se puede acceder en http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. La responsabilidad de SGS queda limitada en los términos establecidos en las citadas condiciones generales que resultan de aplicación a la prestación de sus servicios. La autenticidad de este documento puede ser comprobada en http://www.sgs.com/Our-Company/Certified-Client-Directories/Certified-Client-Directories.aspx. El presente documento no podrá ser alterado ni modificado, ni en su contenido ni en su apariencia. En caso de modificación ilícita, SGS se reserva las acciones legales que estime oportunas para la defensa de sus legítimos intereses.

CERTIFICADO DE AUDITORÍA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

JOB Asesoría y Gestión, S.L., entidad auditora de Sistemas de Prevención de Riesgos Laborales, con el número de acreditación A-008-B

Certifica que:

CARBONELL FIGUERAS, S.A.

empresa de obras de construcción,

con sede central en Tarragona, oficinas en C/ Mallorca 22,
y con centros de trabajo en las provincias de:
Barcelona, Cádiz, Murcia, Tarragona y Valencia,

ha implantado y aplica eficazmente un Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social.

Se ha verificado mediante auditoria realizada con

Nº Expediente 19259213

el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma internacional

RESPONSABILIDAD SOCIAL SA 8000:2014

Lugar y fecha de emisión:
Tarragona, 29 de Noviembre de 2016
*Fecha de validez: 29 de Noviembre de 2017 **

Fecha inicial emisión certificado: 17 de Julio de 2013

job auditores
Entidad Auditora PRL A-008-B

AUDITADO RESPONSABILIDAD SOCIAL
JOB Certificado Nº 19259213
SA 8000

Quim Ordóñez López
Auditor Jefe

* Extensión del certificado en base a auditoria integrada realizada en fecha 29/11/2016

Entidad Auditora de Sistemas de Prevención de Riesgos Laborales, acreditada por:
Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Delegació Territorial de Barcelona
Acreditación nº A-008-B

job auditores

JOB Asesoría y Gestión, S.L.
Eduard Toldrà 15
08950 Esplugues de Ll. (Barcelona)
Tel: 93 371 85 84
e-mail: job@jobauditores.com
www.jobauditores.com