

COP 2018

MATTOS FILHO >

Mattos Filho, Veiga Filho,
Marrey Jr e Quiroga Advogados

Sumário

Mensagem do sócio-diretor	4
---------------------------------	---

Introdução	7
-------------------------	---

Princípios 1 e 2:	7
--------------------------------	---

I. Acesso à justiça e Programa Pro bono Mattos Filho	8
II. Direitos humanos e investimento social privado.....	14
III. Direitos das mulheres e 4Women.....	21
IV. Diversidade sexual e #mfriendly	25
V. Mattos Filho Solidário e voluntariado	26
VI. Rede brasileira do Pacto Global (RBPG)	28
VII. Grupo de institutos, fundações e empresas (Gife).....	28
VIII. Política de respeito às pessoas	28

Princípios 3, 4, 5 e 6 :	29
---------------------------------------	----

I. Política de contratação	30
II. Benefícios trabalhistas	32
III. Segurança no trabalho	37
IV. Academia Mattos Filho	38
V. Mentoria Mattos Filho	38
VI. Novo modelo de gestão de pessoas	39

Princípios 7, 8 e 9:	39
-----------------------------------	----

I. Reciclagem e novos usos	40
II. Redução de consumo de material descartável	40
III. Redução no consumo de papel	41
IV. Uso de energia consciente.....	41
V. Emissão de CO2	42
VI Dia Internacional do Meio Ambiente	42

Princípio 10:	42
I. Código de conduta Mattos Filho	43
II. Disseminação da cultura de combate à corrupção	43
III. Revisão das políticas, processos e procedimentos de compliance	44
IV. Grupo de trabalho do Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção	45
V. Comitê da Legal Ethics & Compliance (LEC) sobre investigações corporativas	46
VI. Comissão Permanente de Estudos de Compliance do Instituto dos Advogados de São Paulo (Iasp)	46
VII. Participação em Comitê de Compliance da Associação Brasileira de Bancos Internacionais (Abbi)	46

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

Mensagem do sócio-diretor

Nós, do Mattos Filho, pelo nono ano consecutivo, reiteramos nosso apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e renovamos nosso compromisso com a iniciativa e com seus dez princípios.

Em 2017, não só continuamos pautando nossas estratégias, ações e relações com *stakeholders* pelo Pacto Global, como também comunicamos nosso compromisso com seus dez princípios para profissionais, clientes, parceiros, estudantes e prestadores de serviços.

Certos de nossa responsabilidade social e da importância e justiça de retribuir à sociedade parte dos benefícios advindos da prática da advocacia, ampliamos nossos investimentos socioambientais. Como se poderá ver nesta Comunicação de Progresso, são inúmeras as iniciativas desenvolvidas em 2017 com o intuito de apoiar e respeitar os direitos humanos e os direitos trabalhistas, de preservar o meio ambiente e de combater a corrupção.

Destacam-se, entre elas, nossa contribuição à sociedade (i) ao expandir a atuação de nosso Programa Pro bono para as cidades do Rio de Janeiro e de Brasília – DF e para mais pessoas e organizações da sociedade civil paulista; (ii) ao apoiar com mais recursos um maior número de organizações da sociedade civil que promovem os direitos das crianças e dos adolescentes, o direito à cultura, o direito à saúde, entre outros; e (iii) ao manter nosso apoio às campanhas HeForShe e Livres&Iguais das Nações Unidas que buscam a igualdade e equidade de gênero.

No exercício de nossa atividade profissional, seguimos reduzindo os possíveis impactos adversos de nossa atuação no meio ambiente e agindo de maneira ambientalmente responsável, reduzindo o consumo de bens naturais, descartando corretamente e reciclando materiais e apoiando organizações voltadas à preservação do meio ambiente.

Contribuímos também com a sociedade ao combater veementemente a corrupção e ao buscar influenciar nossos clientes e nossa cadeia de fornecedores a fazerem o mesmo.

No que diz respeito ao nosso público interno, mantivemos uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, oferecendo a todos os profissionais as mesmas condições de trabalho, com respeito à sua liberdade de associação e não tolerância a nenhum tipo de discriminação no emprego. Buscamos, também, promover entre eles o consumo consciente e a adoção de um estilo de vida saudável e compatível com a preservação do meio ambiente.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

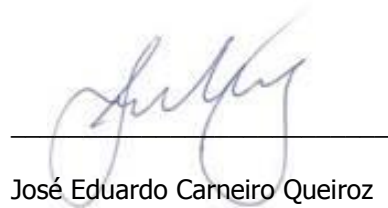
LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

Por fim, mas não menos importante, fortalecemos e consolidamos nossos grupos de afinidade e programas de mulheres e de LGBTI – grupos esses, ressalte-se, que são referência no universo corporativo brasileiro e influenciaram a criação de grupos e programas semelhantes em outros escritórios de advocacia e empresas.

A seguir, uma descrição detalhada de todas as iniciativas realizadas ao longo de 2017 pelo escritório em cada uma das áreas temáticas definidas pelos princípios do Pacto Global.

Atenciosamente,



José Eduardo Carneiro Queiroz

Sócio-diretor

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

Introdução

Somos, Mattos Filho, Veiga Filho, Marrey Jr e Quiroga Advogados, um escritório de advocacia brasileiro *full service* estruturado para atender clientes em diversas áreas do Direito, de maneira coordenada e integrada. Assim, conseguimos alocar os melhores recursos para cuidar das demandas específicas dos clientes, trabalhando sempre que necessário em grupos multidisciplinares. Temos posição de destaque em aproximadamente 30 áreas do Direito e trabalhamos para que todas sejam referência no mercado. Em 2017, recebemos inúmeros prêmios, com destaque para "Leading Law Firm" do Latin Lawyer Elite Firms, "Brazilian Law Firm Of the Year" do Chambers Latin America e IFLR National Law Firm of the Year – Brazil, além do reconhecimento pela pesquisa anual The Legal 500 como um dos escritórios de destaque no Brasil.

Temos cinco escritórios: no Brasil, localizados nas cidades de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília – DF; nos Estados Unidos em Nova Iorque; e, ainda, na Inglaterra em Londres. Somos 508 advogados, dos quais 79 são sócios, e 143 estagiários, todos juntos distribuídos da seguinte forma: 506 em São Paulo, 115 no Rio de Janeiro, 26 em Brasília – DF, um em NY e três em Londres. Nosso Grupo de Gestão e Desenvolvimento (GD), que inclui as diretorias de Comunicação e Marketing, Desenvolvimento humano, Financeira e de Operações, e Tecnologia e Conhecimento, tem 430 profissionais. No total, em dezembro de 2017 somos 1081 profissionais.

Aderimos ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) em 2008, sendo esta nossa 9ª Comunicação de Progresso. Neste ano seguimos o novo formato de relatório adotado em 2017 e fizemos algumas adições como a inclusão do *website* das organizações mencionadas.

Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

Compromisso com os direitos humanos: O Mattos Filho respeita os direitos humanos proclamados internacionalmente, apoia sua proteção e não é cúmplice (nem ativo tampouco omissivo) em abusos de direitos humanos. Está constantemente vigilante em seu ambiente de trabalho e em sua esfera de influência quanto ao impacto de suas atividades e relações nos direitos humanos. Adota uma postura íntegra e um

padrão ético irrepreensível que favorece a construção de relações duradouras com profissionais, clientes e demais *stakeholders*.

I. Acesso à justiça e Programa Pro bono Mattos Filho

O acesso à justiça é um princípio básico do Estado de Direito e fundamental para que os cidadãos possam exercer seus direitos em geral e seus direitos humanos mais especificamente. A Declaração da Reunião de Alto Nível da Assembleia Geral da ONU sobre o Estado de Direito (2012) enfatiza, em seu parágrafo 14º, o direito à igualdade de acesso à justiça para todos, inclusive para aqueles de grupos vulneráveis.

No final de 2015, a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) publicou seu novo Código de Ética e Disciplina. Em seu artigo 2º, inciso IX, afirma ser dever do advogado “pugnar pela solução dos problemas da cidadania e pela efetivação dos direitos individuais, coletivos e difusos, no âmbito da comunidade”. Ainda, seu artigo 3º, informa que “[o] advogado deve ter consciência de que o Direito é um meio de mitigar as desigualdades para o encontro de soluções justas e que a lei é um instrumento para garantir a igualdade de todos”. O novo Código de Ética e Disciplina da OAB prevê, ademais, de maneira ampliada, a prática da advocacia *pro bono*, reconhecendo sua atividade em todo o território nacional e permitindo a atuação jurídica gratuita não só para organizações da sociedade civil, como também para pessoas físicas desprovidas de recursos.

A advocacia *pro bono* é um dos alicerces da nossa história e da nossa cultura organizacional. Ao promover e praticar a função social da advocacia, compartilhamos conhecimento jurídico e retribuimos à sociedade aquilo que sabemos fazer de melhor: advogar. Há quase duas décadas, o Programa Pro bono Mattos Filho foi idealizado para contribuir com a democratização do acesso à justiça por meio do trabalho jurídico gratuito. Estudamos a experiência e as boas práticas de escritórios internacionais para, naquele momento, organizar nosso primeiro grupo de voluntários. Desde então, o programa vem se desenvolvendo e medidas vêm sendo adotadas para levar nosso atendimento aos clientes *pro bono* a um novo patamar.

Com uma coordenação exclusiva para o programa e a eleição de temas prioritários - o fortalecimento de organizações da sociedade civil, a promoção e defesa dos direitos humanos, sobretudo os direitos de mulheres, refugiados e LGBTI+ e o aprimoramento da gestão pública municipal – estimulamos, cada vez mais, o engajamento dos advogados, estagiários e *trainees* em trabalhos jurídicos de impacto social. E, assim, contribuimos ainda mais para a realização do direito à igualdade de acesso à justiça, mais especificamente para a universalização dos direitos de grupos vulneráveis atendidos por organizações da

sociedade civil e de pessoas físicas desprovidas de recursos para pagar pelos serviços advocatícios. Abaixo um breve resumo das atividades do Programa Pro bono e suas conquistas em 2017:

a) Horas doadas e número de organizações e pessoas físicas atendidas em 2017

Em 2017 doamos cerca de 6.400 horas ao Programa Pro bono Mattos Filho, dedicadas a 104 casos, com envolvimento de 147 profissionais. Atendemos um total de 70 clientes, sendo eles organizações da sociedade civil ou pessoas físicas com demandas relacionadas a direitos humanos.

b) Parcerias de destaque do Programa Pro Bono Mattos Filho em 2017

Em 2017, as seguintes parcerias foram destaque do Programa Pro bono Mattos Filho:

- **Instituto Pro bono**

Em 2017, demos continuidade à parceria com o Instituto Pro bono (IPB) (<http://www.probono.org.br/>) – *clearing house*, que desde sua fundação em 2001 conta com o apoio do escritório. Além disso, nesse ano, demos início ao planejamento de novo projeto para proporcionar atendimento jurídico a presos em flagrante em audiências de custódia no Fórum de Itapeverica da Serra, no estado de São Paulo.

- **The Cyrus R. Vance Center for International Justice (Vance Center)**

Outra relevante parceria mantida pelo escritório em 2017 foi com o Vance Center (<http://www.vancecenter.org/vancecenter/>), organização com *status* consultivo no Conselho Econômico e Social da ONU, com a qual colaboramos constantemente em projetos de pesquisa jurídica *pro bono*.

- **Trust Law**

A parceria com a rede internacional Trust Law, projeto da Thomson Reuters Foundation (<http://www.trust.org/trustlaw/>), continuou ativa em 2017. A rede reúne escritórios em 170 países para apoiar, com serviços jurídicos gratuitos, organizações locais de impacto social e ambiental em diversas partes do mundo. Por meio dessa iniciativa, realizamos uma pesquisa para a organização Fair Trials (<https://www.fairtrials.org/>), que defende o direito humano a um julgamento justo como sendo essencial para uma sociedade justa. A pesquisa versou sobre os requisitos para um julgamento justo no Brasil. Também contribuimos com a organização francesa Kids Empowerment (<https://kidsempowerment.org/>) - cujo objetivo é promover o pleno cumprimento do Direito internacional às crianças e jovens migrantes -,

produzindo uma pesquisa sobre a legislação brasileira aplicável a crianças e adolescentes migrantes e refugiados.

- **Programa JUNTOS pelo Desenvolvimento Sustentável (Programa JUNTOS)**

Mantivemos, em 2017, a nossa importante parceria com o Programa JUNTOS (<http://www.comunitas.org/portal/programa-juntos/>), fruto da coalizão de líderes empresariais em prol da melhoria da gestão pública municipal no Brasil. Integramos o comitê de governança do programa, que estabelece diretrizes, define o escopo das frentes de trabalho e acompanha o desenvolvimento de projetos. Além disso, como se verá a seguir, dedicamos horas *pro bono* de serviços jurídicos para o desenvolvimento de alguns projetos específicos. O Programa JUNTOS está presente em 12 cidades brasileiras e visa ampliar as capacidades institucionais dos municípios por meio de políticas inclusivas e democráticas.

- **Cáritas Brasileira**

Ao longo de 2017, fortalecemos o acordo de cooperação com a Cáritas Brasileira (<http://caritas.org.br/>), por meio do qual o Programa Pro bono Mattos Filho atende juridicamente refugiados e solicitantes de refúgio em São Paulo - capital.

- **Novas parcerias**

Em 2017, o Programa Pro bono Mattos Filho deu início a uma parceria com o Instituto Anis – Bioética, Gênero e Direitos Humanos, organização da sociedade civil sem fins lucrativos, cuja missão é promover a cidadania, a igualdade e os direitos humanos de mulheres e outras minorias. A nossa atuação consiste na prestação de serviços de assessoria jurídica gratuita por meio da elaboração de pareceres, memorandos, consultas e pesquisas, além de patrocínio de processos judiciais para as pessoas físicas que se enquadrem nos critérios e frentes de atuação do Programa Pro bono Mattos Filho.

c) Projetos de destaque do Programa Pro bono Mattos Filhos em 2017

Em 2017, destacam-se os seguintes projetos do Programa Pro bono Mattos Filho:

- **Expansão do Programa Pro bono Mattos Filho**

Acreditamos na importância de ampliar a nossa atuação difundindo ainda mais o Programa Pro bono Mattos Filho nos escritórios de Brasília – DF e Rio de Janeiro. Para tanto, faz-se necessário identificar organizações

da sociedade civil que possam ser atendidas em cada uma das cidades e estabelecer parcerias para a indicação de casos *pro bono*.

No Rio de Janeiro identificamos organizações apoiadas por organismos internacionais e fundações nacionais que necessitam de suporte jurídico para o seu fortalecimento institucional. Em Brasília – DF, estabelecemos parceria para atuação em casos de litigância estratégica em direitos humanos, apoiando uma organização que atua como *amicus curiae* em ações de repercussão geral no Supremo Tribunal Federal (STF). Também mapeamos e acompanhamos o trâmite de projetos de lei para subsidiar organizações em suas estratégias de *advocacy* em direitos humanos.

- **Refugiados**

Em 2017 tivemos mais indicações de casos de refugiados e solicitantes de refúgio, fruto de nosso acordo de cooperação com a Cáritas Brasileira. O escritório atuou casos de refugiados e solicitantes de refúgio das seguintes nacionalidades: três da Síria, um do Marrocos, um de Guiné Conacri e um de Guiné Bissau.

Nossos profissionais atuaram na resolução de conflitos em diferentes campos do Direito, entre eles família, imobiliário e contencioso cível, além do acompanhamento em audiências de conciliação em Juizados Especiais Cíveis. Em todos esses casos pudemos contar com grande colaboração e engajamento dos advogados e advogadas envolvidos.

- **Casos LGBTI+**

O Programa Pro bono Mattos Filho em 2017 realizou a sua primeira ação judicial de retificação de prenome e sexo de um homem transgênero, que foi julgada integralmente procedente em pouco mais de dois meses. O caso em questão surgiu como um desdobramento das atividades do grupo #mfriendly, que se dedica à discussão do tema LGBTI+ nos universos corporativos e na sociedade, a fim de fomentar um ambiente de trabalho ainda mais inclusivo em nosso escritório, com a participação aberta a todos os nossos profissionais – tanto LGBTI+ quanto apoiadores.

Ademais, contribuímos para a constituição social das organizações da sociedade civil Casa 1 e Canal das Bee. A Casa 1 (<https://benfeitoria.com/Casa1>) consiste em um centro de acolhimento – localizado no centro da cidade de São Paulo - para pessoas LGBTI+ em situação de risco, proporcionando a criação de um espaço de apoio e troca de informações. Já a organização Canal das Bee (<https://www.youtube.com/CanalDasBee>) é uma plataforma no *website* YouTube que se propõe a discutir a diversidade de gênero no Brasil. Abordam, na forma de vídeos, importantes pautas sobre questões sociais

afetas aos LGBTI+ de maneira descontraída e didática, trazendo convidados para contar suas vivências e atingindo até 800 mil visualizações em suas publicações de maior sucesso. Por fim, mas não menos importante, também prestamos assessoria para a organização TODXS (<https://www.todxs.org>), cuja missão é empoderar a comunidade LGBTI+, educando a sociedade para transformar o Brasil em um país verdadeiramente inclusivo e livre da discriminação com base na orientação sexual e identidade de gênero. Dentre suas iniciativas, a TODXS irá criar um aplicativo com a legislação de proteção ao grupo LGBTI+ existente em todos os estados do Brasil.

- **Programa Trust Law**

Em parceria com o programa Trust Law, da Thomson Reuters Foundation o escritório participou, no ano de 2017, de duas relevantes pesquisas. A primeira sobre o “Direito a um julgamento justo” na jurisdição brasileira, que contou com a participação de advogados de diferentes práticas do nosso escritório. A demanda surgiu da organização internacional *Fair Trials*, acima mencionada, que organizou a compilação das legislações relativas a um julgamento justo de vários Estados e a apresentou em uma sessão da Corte Interamericana de Direitos Humanos em outubro de 2017.

O segundo projeto adveio de uma demanda da Kids Empowerment, organização também acima mencionada, dedicada ao aprimoramento da responsabilidade dos Estados por meio do cumprimento do Direito Internacional de crianças e adolescentes e, em particular, dos princípios da Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança. O estudo sobre a legislação brasileira aplicável a crianças e adolescentes migrantes e refugiados formou parte de uma análise comparativa entre diversos países.

Para sua realização, foram feitas entrevistas com especialistas reconhecidos na área e integrantes de órgãos que lidam com este tema, como a Defensoria Pública da União, as Varas da Infância e da Juventude e a Polícia Federal. A demanda contou com o envolvimento de advogados de diferentes práticas do escritório, em especial Seguros, Resseguros e Previdência, Infraestrutura e Tributário.

- **Atletas pelo Brasil**

O Programa Pro bono Mattos Filho dedicou-se em 2017 à organização Atletas pelo Brasil (<http://atletaspelobrasil.org.br>) por meio da elaboração de instrumentos jurídicos relacionados à ferramenta que avaliará a transparência e governança dos clubes e das confederações esportivas brasileiras. A iniciativa é do Pacto pelo Esporte, que reúne 24 grandes patrocinadores comprometidos a financiar entidades que sigam boas práticas de transparência e gestão. Dentre eles vale citar o Comitê

Olímpico Brasileiro, o Comitê Paraolímpico Brasileiro, o Comitê Brasileiro de Clubes, o Instituto Ethos e a consultoria Ernst & Young.

Em paralelo, acompanhamos projetos de lei referentes à criação de um Sistema Nacional do Esporte e apoiamos a Atletas pelo Brasil em sua estratégia de *advocacy* junto ao Poder Legislativo federal e ao Ministério dos Esportes.

- **Programa JUNTOS pelo Desenvolvimento Sustentável**

Na frente de aprimoramento da gestão pública, o Programa Pro bono Mattos Filho desenvolveu parceria com organizações da sociedade civil que incidem em políticas públicas. Nesta esfera é que se encontra o Programa JUNTOS, desenvolvido pela Comunitas, que busca um engajamento entre o setor público, o setor privado e a sociedade civil para que, por meio de uma atuação direta na esfera municipal, seja possível contribuir para o desenvolvimento do país.

Como uma das contribuições ao Programa JUNTOS, elaboramos em 2017 a publicação “Aspectos jurídicos das Relações Público-Privadas no Brasil”, disponibilizada *online* a prefeitos e secretários municipais (<http://www.comunitas.org/portal/download/aspectos-juridicos-das-relacoes-publico-privadas-no-brasil-com-a-mattos-filho-advogados>). A publicação aborda o potencial que as relações público-privadas têm de ser uma ferramenta de alavancagem da capacidade de o Estado entregar serviços públicos ao cidadão. Por meio de uma análise dos aspectos jurídicos dessas relações no Brasil, o livro considera como possível maior benefício desse tipo de relação trazer para a sociedade brasileira um maior alinhamento e entendimento dos dois lados dessa equação – o da esfera pública e do campo privado.

- **Center for Reproductive Rights**

O caso Alynne Pimentel contra o Brasil, levado pelo Center for Reproductive Rights (<https://www.reproductiverights.org/>) ao Comitê da Convenção sobre Eliminação de Todas as Discriminações contra a Mulher da ONU (“Comitê CEDAW”, a partir de sua sigla em inglês) em que se discute a mortalidade materna e a obrigação do Estado brasileiro garantir serviços de saúde materna de qualidade para todas as mulheres, sem discriminação, é considerado paradigmático por ter sido o primeiro que culminou na responsabilização do governo brasileiro por um órgão internacional de direitos humanos das mulheres. Nossa contribuição refere-se ao auxílio na fase recursal do processo ajuizado no âmbito doméstico.

d) Prêmios recebidos pelo Programa Pro bono Mattos Filho em 2017

Entre os prêmios recebidos pelo Programa Pro bono Mattos Filho em 2017 estão:

- **Latin Lawyer 250 Pro bono Leading Light** - Março/2017

Pelo sexto ano consecutivo, nos destacamos como um dos escritórios mais engajados em fortalecer a prática de serviços jurídicos gratuitos na América Latina. A premiação “Pro bono Leading Lights”, promovida pela publicação britânica Latin Lawyer em parceria com o Vance Center, avaliou escritórios latino-americanos no intuito de ressaltar suas contribuições para o desenvolvimento e amadurecimento da cultura pro bono na região.

- **Americas Tax Pro bono Award do International Tax Review (ITR)** - Setembro/2017

Fomos reconhecidos como o melhor escritório em tax *pro bono* pela publicação ITR. A premiação considerou o trabalho *pro bono* desenvolvido, além da inovação, complexidade e impacto dos casos atendidos por escritórios e departamentos jurídicos de organizações em mais de 15 países das Américas do Norte, Central e do Sul.

- **Who's Who Legal – Pro bono survey** – Outubro/2017

Pelo terceiro ano consecutivo, fomos premiados pelo nosso empenho como escritório de advocacia em construir uma sociedade melhor e garantir o acesso à representação legal para os mais vulneráveis em suas respectivas comunidades. Nesse sentido, mais uma vez, nos destacamos por nosso comprometimento em promover a democratização do acesso à justiça.

- **Prêmio Lumen, na categoria “Pro bono”** – Dezembro/2017

O Prêmio Lumen, realizado pela primeira vez em 2017, busca incentivar as boas práticas de gestão e as iniciativas de responsabilidade social e *pro bono* das sociedades de advogados, de modo a disseminar assim formas eficientes de realizá-las que sejam passíveis de ser replicadas por outras sociedades de advogados. Nosso escritório foi premiado pelo seu engajamento na prestação de serviços jurídicos *pro bono*.

II. Direitos humanos e investimento social privado

Como relatado em 2017, buscando fortalecer a cultura de responsabilidade social e sustentabilidade corporativa de nosso escritório, passamos a ter em 2016 uma coordenação dedicada exclusivamente a

desenvolver e implementar nossas estratégias e ações de modo a termos uma atuação de maior impacto social e ainda mais estratégica e alinhada ao nosso negócio.

Entre as nossas frentes de investimento social privado, apoiamos projetos aprovados formalmente pelos governos federal, estadual e municipal para receber recursos com incentivo fiscal, isto é, cujo montante investido pode ser descontado do valor do imposto de renda devido pela empresa. A legislação brasileira permite que até 9% do imposto de renda a ser pago seja destinado para projetos de entidades sem fins lucrativos. Esses projetos, de um modo geral, como se verá a seguir, estão vinculados à promoção do exercício de direitos humanos pela população em geral, e pelos grupos vulneráveis, como crianças e adolescentes, em particular.

a) Direitos Culturais¹

A Lei Rouanet (Lei nº 8.313/91) instituiu o Programa Nacional de Apoio à Cultura, que tem como objetivo contribuir para facilitar, a todos, os meios para o livre acesso às fontes da cultura e o pleno exercício dos direitos culturais. No total, empresas apuradas por lucro real podem investir em projetos relacionados à cultura até 4% do valor devido de imposto de renda.

Em 2017 nosso escritório apoiou as seguintes organizações voltadas ao exercício do direito à cultura:

- **Fundação Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo** (<http://www.osesp.art.br/home.aspx>), referência no circuito internacional, que tem como missão desenvolver a música brasileira ao promover a pesquisa, a documentação, a publicação, a execução, a gravação e a divulgação do repertório nacional, sinfônico e de câmara. Além da série de concertos que realiza ao longo do ano, a Fundação Osesp realiza também ações de educação musical para crianças, jovens e adultos e de formação de plateias, bem como a capacitação e o treinamento de profissionais das áreas da música e da educação;
- **Fronteiras do Pensamento** (<https://www.fronteiras.com/>), um ciclo de conferências internacionais que propõe uma análise da contemporaneidade e das perspectivas para o futuro. O projeto está comprometido com a liberdade de expressão, com a diversidade de ideias e com a educação. Além das palestras, desenvolve conteúdos culturais múltiplos com pensadores, artistas, cientistas e líderes em seus respectivos campos de atuação. Entre os palestrantes de 2017 estão Gilles Lipovetsky, filósofo francês e teórico da hipermodernidade que dividiu o palco com Eduardo Giannetti, economista

¹ Conforme artigo 15 do Pacto Internacional de Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, adotado pela Resolução 2.200A (XXI) da Assembleia Geral das Nações Unidas de 16 de dezembro de 1966, e outras disposições esparsas.

brasileiro; Amós Oz, escritor israelense e ativista político; Leonardo Padura, escritor e jornalista cubano; Niall Ferguson, historiador e pesquisador britânico; Deirdre McCloskey, economista norte-americana e defensora dos direitos das pessoas transgêneros; entre outros.

- **Pinacoteca de São Paulo**, fundada em 1905 pelo governo do estado, é o museu de arte mais antigo da cidade e está voltado às artes visuais com ênfase na produção brasileira do século XIX até a contemporaneidade. Instalada no antigo edifício do Liceu de Artes e Ofícios, projetado no final do século XIX pelo escritório do arquiteto Ramos de Azevedo, passou na década de 1990 por uma ampla reforma com projeto do arquiteto Paulo Mendes da Rocha. Patrocinamos a exposição “No Subúrbio da Modernidade - Di Cavalcanti 120 anos” (<http://pinacoteca.org.br/programacao/no-suburbio-da-modernidade-di-cavalcanti-120-anos/>), um dos mais importantes artistas do modernismo brasileiro. A exposição ganhou o prêmio de Melhor Retrospectiva 2017 pela Associação Paulista de Críticos de Arte.
- **Memorial da Luta pela Justiça – Advogados Brasileiros contra a Ditadura** (<http://www.oabsp.org.br/memorial>), fruto de parceria entre a Seção São Paulo da OAB e o Núcleo de Preservação da Memória Política, será abrigado no casarão de número 1.249 da Avenida Brigadeiro Luís Antônio, na capital paulista, já em reforma. Trata-se de um dos símbolos da luta pela democracia brasileira já que nesse endereço, durante a ditadura militar brasileira (1964 – 1985), presos políticos eram julgados no âmbito da 2ª Circunscrição Judiciária Militar, tendo seus advogados sido absolutamente imprescindíveis para a garantia do direito de defesa em um Estado de exceção. O local passa por um trabalho de ressignificação e dará lugar a um espaço destinado à educação em direitos humanos, podendo contar com debates, conferências e exposições históricas a partir de registros de documentos processuais e gravações de relatos de réus e advogados.
- **Pivô Arte e Pesquisa** (<http://www.pivo.org.br/>), um espaço de arte contemporânea autônomo e sem fins lucrativos, gratuito e aberto ao público, localizado no centro de São Paulo. Fundado em 2012, em um espaço de 3500m² no icônico edifício Copan de Oscar Niemeyer, funciona como uma plataforma para experimentação artística e curatorial, com o intuito de propor questionamentos críticos no campo da arte, arquitetura, urbanismo e outras manifestações contemporâneas, além de ser um ponto de encontro entre diversos agentes da comunidade artística nacional e internacional e o público.

b) Direito ao esporte e à prática esportiva²

A Lei de incentivo ao esporte (Lei nº 11.438/06) dispõe sobre incentivos e benefícios fiscais para fomentar a realização de projetos desportivos e paradesportivos em âmbito nacional, desde que destinados a promover a inclusão social por meio do esporte, preferencialmente em comunidades de vulnerabilidade social. Empresas apuradas por lucro real podem investir até 1% do valor devido de imposto de renda para projetos relacionados ao esporte.

Em 2017, o Mattos Filho renovou seu apoio às seguintes organizações:

- Instituto Reação (<http://www.institutoreacao.org.br/>), que fomenta o judô desde a iniciação esportiva até o alto rendimento, promovendo, assim, o desenvolvimento humano e a inclusão social por meio do esporte. A organização atende crianças e adolescentes de áreas de alta vulnerabilidade social na cidade do Rio de Janeiro; e
- Instituto Cesar Cielo (<http://www.institutocesarcielo.com.br/>), criado com o objetivo de incentivar e aprimorar a prática da natação, realiza iniciativas sociais desportivas e de alto rendimento na natação oferecendo a crianças e jovens a oportunidade de desenvolverem seus talentos.

c) Direito das crianças e dos adolescentes³

O Estatuto da Criança e do Adolescente (Lei nº 8.069/90), em seu artigo 88, estabelece como uma das diretrizes de atendimento às crianças e adolescentes a manutenção de fundos municipais, estaduais, distrital e nacional vinculados aos conselhos dos direitos da criança e adolescente. Esses fundos têm como objetivo o financiamento de projetos voltados à garantia da promoção, proteção e defesa dos direitos da criança e do adolescente. De acordo com o artigo 260 da mesma lei, contribuintes pessoas jurídicas, que forem apuradas por lucro real, poderão efetuar doações aos fundos municipais e estaduais de até 1% do imposto de renda devido, valor esse que será integralmente deduzido quando do pagamento do imposto.

Em 2017, apoiamos as seguintes organizações:

- **Instituto Tellus** (<http://www.tellus.org.br/instituto/>), uma organização da sociedade civil, fundada em 2010, com o propósito de contribuir para formação de um ecossistema de inovação em serviços públicos no Brasil, que acredita na capacidade que o Estado tem de gerar impacto social em escala.

² Conforme informativo da ONU no Brasil Esporte para o desenvolvimento e a paz. Documento BR/2016/PI/H/2, disponível em <http://unesdoc.unesco.org/images/0024/002443/244329POR.pdf>.

³ De acordo com a Convenção sobre os Direitos das Crianças, adotada pela Resolução L44 (XLIV) da Assembleia Geral das Nações Unidas em 20 de novembro de 1989.

Apoiamos o projeto Área 21, um laboratório “maker” direcionado a jovens que vivem em situação de vulnerabilidade social na cidade de São Paulo, que tem como objetivo desenvolver algumas das competências do século 21, como criatividade, colaboração, empatia e resiliência, por meio da experimentação de novas tecnologias;

- **Associação Fazendo História** (<http://www.fazendohistoria.org.br/>), que tem como missão colaborar com o desenvolvimento de crianças e adolescentes em acolhimento, a fim de fortalecê-los para que se apropriem e transformem suas histórias. Apoiamos o projeto Apadrinhamento Afetivo, que fortalece a convivência familiar e comunitária de crianças e adolescentes em acolhimento, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos, que possuem chances remotas de adoção ou de reintegração familiar.
- **Associação de Pais e Amigos do Excepcional de São Paulo** (<http://www.apaesp.org.br/pt-br/Paginas/default.aspx>), que promove o diagnóstico, a prevenção e a inclusão da pessoa com deficiência intelectual, produzindo e difundindo conhecimento sobre o tema. A instituição atua em todas as fases da vida, da infância ao processo de envelhecimento, propiciando o desenvolvimento de habilidades e potencialidades que favoreçam a escolaridade e, com o projeto Emprego Apoiado, a inclusão de deficientes intelectuais no mercado de trabalho;

d) Direito à saúde⁴

Todas as pessoas têm direito de desfrutar o mais elevado nível possível de saúde física e mental e, também, de terem assegurado assistência médica e serviços médicos em caso de enfermidade. De acordo com dados do Ministério da Saúde, de 2013, diferentes tipos de câncer somados representam a terceira principal causa de morte no Brasil, perdendo somente para acidentes vasculares cerebrais (AVCs) e outras doenças cerebrovasculares e para infarto do miocárdio. Tendo em vista essa realidade, a Lei nº 12.715/2012 criou o Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (Pronon), que tem como finalidade canalizar recursos privados (por meio do incentivo fiscal) para a prevenção e o combate ao câncer, o que inclui a promoção da informação, a pesquisa, o rastreamento, o diagnóstico, o tratamento, os cuidados paliativos e a reabilitação referentes às neoplasias malignas e afecções correlatas.

Em 2017, apoiamos as seguintes instituições voltadas à promoção do direito à saúde:

⁴ Conforme artigo 12 do Pacto Internacional de Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, adotado pela Resolução 2.200A (XXI) da Assembleia Geral das Nações Unidas de 16 de dezembro de 1966 e outras disposições em tratados e convenções voltadas a grupos específicos.

- **Instituto Brasileiro de Controle do Câncer – IBCC** (<http://www.ibcc.org.br/>), que iniciou suas atividades com atendimento a casos de câncer prioritariamente femininos, ampliou seu atendimento para mais de 15 especialidades da oncologia.
- **Hospital Dr. Helio Angotti** (<http://www.helioangotti.com.br/historia.asp>), por meio da Associação de Combate ao Câncer do Brasil Central, um hospital público, que presta assistência à população na área oncológica e realiza campanhas junto à comunidade voltadas ao diagnóstico precoce do câncer.

e) Direitos das pessoas com deficiência⁵

As pessoas com deficiência têm inúmeros direitos garantidos, estando, entre eles, a sua habilitação e reabilitação e a promoção de sua integração à vida comunitária. O Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência (Pronas/PCD) foi criado pelo Ministério da Saúde para incentivar ações e serviços voltados às pessoas com deficiência que forem desenvolvidos por entidades, associações e fundações privadas sem fins lucrativos – sendo que as doações a esses programas podem ser abatidas em até 1% do valor do imposto de renda devido por empresas apuradas por lucro real, como é o caso do Mattos Filho.

Em 2017, apoiamos a Associação de Assistência à Criança Deficiente – AACD (<https://aacd.org.br/>), que trabalha em diferentes frentes para que as pessoas com deficiências possam atingir seu máximo potencial e também busca contribuir para que a sociedade acolha melhor a diversidade.

Vale dizer que, ao longo do ano, mantivemos a parceria com a organização internacional Best Buddies Brasil (<http://melhoresamigos.org/>), sediada em São Paulo, que busca a inclusão social de pessoas com deficiência intelectual. Somos parceiros no Programa de Trabalho, que auxilia profissionais com deficiência intelectual a se candidatarem a vagas e, uma vez aprovados, os treinam para executar as funções de seus cargos, com apoio contínuo pelo tempo a definir e conforme suas necessidades.

f) Direitos dos Idosos⁶

Desde 1982, a ONU preocupa-se com o envelhecimento da população mundial. Sua Assembleia Geral convocou a primeira Assembleia Mundial sobre o Envelhecimento nesse ano, que produziu um primeiro

⁵ Consoante Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência adotada pela Resolução A/61/611 da Assembleia Geral das Nações Unidas de 6 de dezembro de 2006.

⁶ De acordo com texto disponível no *site* das Nações Unidas (<https://nacoesunidas.org/acao/pessoas-idosas/>).

plano de ação para lidar com esse grupo específico, tratando de temas como saúde e nutrição, proteção de consumidores idosos, habitação e meio ambiente, família, bem-estar social, segurança de renda e emprego, educação e a coleta e análise de dados de pesquisa. Em 1991, a Assembleia Geral da ONU adotou o Princípio das Nações Unidas em Favor das Pessoas Idosas, que enumera 18 direitos das pessoas idosas

Em 2002, houve a Segunda Assembleia Mundial das Nações Unidas sobre o Envelhecimento, em Madri, na Espanha, em que foi adotada a Declaração Política e o Plano de Ação Internacional sobre o Envelhecimento de Madrid⁷. Seu texto está dividido em três grupos prioritários de recomendações: o desenvolvimento das pessoas mais velhas, a melhoria da saúde e do bem-estar na velhice, e a garantia de um ambiente de suporte e de redes de apoio.

Em consonância com a normativa internacional, em 2003 o Brasil aprovou o Estatuto do Idoso⁸, que assegura direitos humanos específicos às pessoas com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos. Entre outros, garante aos idosos a proteção integral e prioridade em relação a outros grupos. Em seu artigo 115, em conformidade com a Lei nº 12.213, de 20 de janeiro de 2010, estabelece o Fundo do Idoso – nacional, estaduais ou municipais –, que permite a realização de doações com 100% de incentivo fiscal até 1% do imposto de renda devido.

Assim, em 2017, apoiamos a Fundação Pio XII, mantenedora do Hospital do Câncer de Barretos (<https://www.hcancerbarretos.com.br/>), referência nacional em tratamento oncológico. O hospital, também conhecido como Hospital do Amor, tem um hospital voltado especificamente aos idosos, em que estimula a saúde por meio do atendimento médico hospitalar qualificado na área da oncologia, com suporte de programas de prevenção, ensino e pesquisa.

g) Direito à educação

O direito à educação está previsto no Pacto Internacional dos Direitos Econômicos Sociais e Culturais da ONU, de 1966, e em tratados específicos de direitos humanos de grupo vulneráveis como crianças e adolescentes, mulheres, pessoas com deficiência, etc. O Mattos Filho acredita que a educação de qualidade é importante não só para o indivíduo, mas também para o desenvolvimento do país como um todo, já que combate à pobreza, gera renda, diminui a violência entre outros benefícios.

⁷ O texto da Declaração Política e do Plano de Ação Internacional sobre o Envelhecimento, de Madri, está disponível, em inglês, em http://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Madrid_plan.pdf.

⁸ Conforme Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003, disponível em http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/2003/l10.741.htm.

Visando oferecer uma educação de qualidade para quem não tem acesso, firmamos uma parceria com o Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos – Ismart (<http://www.ismart.org.br/>) por meio da qual oferecemos bolsas de estudos a jovens de baixa renda nas melhores universidades de Direito do país, ampliando suas oportunidades de carreira. A ideia é valorizar talentos e a meritocracia, promovendo maior diversidade social no universo jurídico acadêmico. Além disso, a iniciativa prevê aos estudantes um programa de mentoria com profissionais de nosso escritório.

Também em 2017 inovamos ao oferecer, em parceria com a Fundação Getúlio Vargas em São Paulo, duas bolsas de estudos integrais para refugiados, um de Angola e outro de Camarões, devidamente aprovados no processo seletivo da instituição, que fazem o curso de administração pública na Escola de administração de empresas de São Paulo (FGV – Eaes). Além disso, criamos a “Bolsa Mattos Filho”, em parceria com o fundo Endowment Direito GV, que seleciona, a cada três anos, um aluno dentre os inscritos na graduação da FGV Direito SP para receber auxílio financeiro mensal, não restituível. Os requisitos para se beneficiar dessa bolsa são ser aprovado no processo seletivo da instituição e ter limitações financeiras para arcar com os custos indiretos do curso.

h) Direitos das comunidades do entorno

Estamos atentos às comunidades dos nossos entornos. O escritório de São Paulo, por exemplo, localizado na avenida Paulista, em 2017 manteve-se associado à Associação Paulista Viva, organização que trabalha pela melhoria da qualidade de vida, preservação, segurança e valorização da região.

III. Direitos das mulheres e 4Women

A igualdade entre homens e mulheres é garantida na carta de fundação da ONU e na Declaração Universal de Direitos Humanos; além disso, homens e mulheres têm direito a igualmente gozar de todos os direitos econômicos, sociais, culturais, civis e políticos. A Convenção para Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher (Cedaw), adotada pela Resolução 34/180 da Assembleia Geral da ONU em 18 de dezembro de 1979, é o principal documento internacional de proteção dos direitos das mulheres.

O artigo 11 da Cedaw garante o direito de homens e mulheres às mesmas oportunidades e condições no ambiente de trabalho. E, de fato, em nosso escritório as mulheres, que compõem aproximadamente 55% dos profissionais, têm garantido os mesmos direitos e as mesmas oportunidades, remuneração, e métricas de avaliação adotadas para os homens. O 4Women surgiu com o intuito de propiciar um ambiente ainda

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

mais favorável ao protagonismo feminino, de um lado, atendendo às suas necessidades específicas, e de outro, promovendo ações e debates conceituais sobre a igualdade de gênero no mundo corporativo e em nossa sociedade em geral, de modo a aumentar a consciência de nossos profissionais em torno do assunto. Entre as iniciativas realizadas vale mencionar:

a) Programa de maternidade Mattos Filho

Desde 2015, mantemos o Programa de maternidade Mattos Filho, composto pelas frentes:

- Espaço Mãe, no escritório de São Paulo, dedicado exclusivamente às gestantes e lactantes, voltado para descanso, coleta e armazenamento adequado do leite materno. O espaço foi reformado em 2017 e está ainda mais acolhedor para mães;
- Programa de madrinhas, em que as profissionais que se tornarão mães têm a oportunidade de trocar experiências, tirar dúvidas e falar sobre questões de maternidade com sócias que já tiveram filhos;
- Programa Empresa Cidadã do governo federal, que concede, desde 2010, às profissionais a prorrogação de 60 (sessenta) dias no período de licença-maternidade, totalizando, ao final, seis meses de licença. Em 2017, também nossas sócias passaram a contar com 6 meses de licença-maternidade;
- Outros benefícios: cuidado e bem-estar das gestantes durante o período da gravidez, concessão de um vale-presente para compras, e convites para palestras e *workshops* sobre assuntos relevantes à maternidade; e
- Desde 2016, adotamos uma dinâmica de trabalho flexível, com a criação de uma política de *home office* aplicada a todos os profissionais da área técnica que atende, também, à demanda das mulheres do escritório no sentido de conciliar e equilibrar a vida profissional e as responsabilidades familiares.

b) Parceria com ONU Mulheres

Em 2017 demos continuidade à parceria com a ONU Mulheres, mantendo seu apoio ao movimento HeForShe (ElesPorElas, na campanha em português) e aos Princípios de Empoderamento das Mulheres. Patrocinamos, especificamente, o evento HeforShe Arts Week que aconteceu no Museu de Arte Moderna de São Paulo, concomitantemente à exposição "Anita Malfatti: 100 anos de Arte Moderna".

A primeira edição da Semana de Artes HeForShe foi realizada em Nova York em 2016 e, em 2017, expandiu para outras grandes cidades ao redor do mundo, como São Paulo, no Brasil. Trata-se de uma semana de

programação destinada a gerar reflexão sobre as formas pelas quais as artes podem ajudar na promoção da igualdade de gêneros. Sua ideia é fortalecer a representação das mulheres nas artes e expandir a noção de identidade de gênero e de raça, já que, de acordo com a própria ONU Mulheres, a arte é uma manifestação humana de ordem estética e comunicativa muito poderosa. Assim, por meio dela, acredita-se ser possível evoluir comportamentos, normas e percepções que formam a nossa visão cultural sobre gênero.

Em 9 de março, em celebração ao Dia Internacional da Mulher, realizamos no próprio MAM um evento com nossas clientes que contou com uma visita guiada à exposição da Anita Malfatti. Além disso, profissionais interessados também tiveram a oportunidade de fazer uma visita guiada à exposição, gratuitamente, em duas datas específicas.

c) Ciclo de debates #FalandoSobreElas

Ao longo de 2017 realizamos três eventos do Ciclo de debates #FalandoSobreElas. Todos aconteceram em nosso escritório de São Paulo, com videoconferência para os escritórios do Rio de Janeiro e Brasília – DF, tendo sido gravados para, posteriormente, estarem disponíveis para aqueles que não puderam participar no portal da Academia Mattos Filho.

A primeira edição ocorreu dia 23 de maio e teve como palestrantes as sócias Glaucia M. Lauletta Frascino e Renata Zuccolo, além da advogada Larissa Lancha Alves de Oliveira Arruy. O tema tratado foi “maternidade” e nele se discutiu os desafios da conciliação dos papéis de mãe e de advogada em um grande escritório de advocacia. As convidadas apresentaram suas experiências e relataram as estratégias utilizadas tal conciliação.

A segunda edição, por sua vez, ocorreu dia 28 de agosto, e discutiu “o envolvimento dos homens e sua contribuição para um ambiente profissional com equidade de gênero”. Participaram do evento o sócio Fábio Kujawski e Luís Giolo, *headhunter* e líder da consultoria de recrutamento Egon Zehnder, responsável por apoiar a entrada dos principais *players* globais no mercado brasileiro e por selecionar executivos C-level e líderes para grandes empresas.

Por fim, a terceira edição, que encerrou o Ciclo de debates #FalandoSobreElas, ocorreu dia 8 de novembro, e contou com a participação de Claudia Politanski, vice-presidente e integrante do comitê executivo do Itaú Unibanco, e eleita uma das mulheres mais poderosas do Brasil pela revista Forbes em 2016. No encontro,

mediado pela sócia Marina Anselmo e pelo sócio-diretor José Eduardo Carneiro Queiroz, a convidada compartilhou sua trajetória profissional, além de comentar sobre os desafios para conciliar maternidade e carreira, e alcançar uma posição de destaque no mundo corporativo.

Em 2017, inovamos ao criar a versão *pocket* do Ciclo de debates #FalandoSobreElas. Nesses eventos sócias reúnem-se com um grupo pequeno de advogadas, estagiárias e *trainees* para discutir temas de interesse do grupo especificamente no ambiente jurídico. Foram cinco encontros, sendo dois em São Paulo, dois no Rio de Janeiro e um Brasília – DF. Entre os temas discutidos estavam: “*networking* na carreira das advogadas”, “a carreira das advogadas no século XXI” e “a trajetória profissional de advogada à sócia”.

d) Dia da mulher Mattos Filho

Tradicionalmente o Mattos Filho prepara uma série de atividades para celebrar a data. Em 2017, além do patrocínio à Semana de Artes HeForShe e do coquetel para nossas clientes, acima relatados, fizemos coquetéis de celebração para as profissionais em São Paulo e no Rio e um café da manhã para as profissionais do escritório de Brasília – DF.

e) Representação em grupos e eventos de mulheres

A sócia Isabel Bueno tornou-se em 2017 a presidente do Women Lawyers' Interest Group da International Bar Association (IBA), um fórum para mulheres membros da associação voltado à discussão de tópicos de importância global para mulheres advogadas.

Nossa sócia Maricé Giannico participou do Seminário de Empoderamento Feminino, realizado em Brasília - DF, no dia 10 de outubro de 2017. Na ocasião atuou como mediadora de um painel voltado à discussão do espaço da mulher no mercado de trabalho do Distrito Federal, que contou com a participação da Dra. Janete Vaz do Laboratório Sabin e de Janine Brito da Ferragens Pinheiro, além de Ana Carolina Querino da ONU Mulheres.

Além disso, a advogada Ariane Costa Guimarães, em 2017, passou a integrar o grupo associativo Elas Pedem Vista, composto por 11 mulheres, cujo propósito é discutir ativamente na mídia e nos espaços públicos de poder em Brasília – DF tanto a tutela do gênero feminino, como também o empoderamento e a participação feminina em qualquer debate público relevante. Nossa associada é responsável pelo conteúdo e faz a seleção dos temas em que o grupo se manifestará.

IV. Diversidade sexual e #mfriendly

No Brasil, estima-se que 20 milhões de pessoas fazem parte da comunidade LGBTI+ (sigla que se refere a Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Transexuais, Transgêneros e Intersexos). Boa parte delas está inserida no mercado de trabalho, mas prefere continuar anônima por medo de discriminação.

Em 2016, criamos o #mfriendly, um grupo dedicado a falar sobre a diversidade sexual no universo corporativo e na sociedade, a fim de fomentar um ambiente de trabalho ainda mais inclusivo – vale dizer, com a participação aberta a todos os nossos profissionais, LGBTI+ ou não.

Em 2017, os integrantes do #mfriendly propuseram a criação do Ciclo de debates #Mfriendly que tem como principal objetivo debater questões relevantes ao público LGBTI+ no ambiente corporativo em geral, e em escritórios de advocacia especificamente. A primeira edição ocorreu dia 25 de abril, no escritório de São Paulo, com videoconferência para os escritórios do Rio de Janeiro e de Brasília – DF. Participaram como convidados Reinaldo Bulgarelli, secretário-executivo do Fórum de Empresas e Direitos LGBT (<http://www.forumempresaslgbt.com/>), Adriana Ferreira, líder de Diversidade & Inclusão da empresa IBM Brasil e Serge Giacomo, *head* de Comunicação e Relações públicas da General Electrics. Nessa ocasião, assinamos a carta de adesão ao Fórum de Empresas e Direitos LGBT, que expressa dez compromissos das empresas com a promoção dos direitos desse grupo.

Já na segunda edição do Ciclo de debates #mfriendly, que ocorreu dia 26 de outubro, também em nosso escritório de São Paulo com videoconferência para os escritórios do Rio de Janeiro e de Brasília – DF, celebramos o primeiro ano de existência do grupo. O palestrante foi Robert Elisson, sócio do Shearman Sterling, que compartilhou a experiência de longa data no assunto LGBTI+ do escritório americano com presença internacional.

Além das iniciativas internas, é importante mencionar que em 2017 passamos a atuar como lideranças na temática da diversidade sexual e de identidade de gênero no ambiente corporativo ao integrar: (i) o comitê LGBTI+ da IBA, em que o advogado associado Rafael Romero Bentos atua, desde janeiro de 2018, como “Latin America Regional Officer”, sendo responsável pela divulgação e consolidação dos direitos das pessoas LGBTI+ no mercado jurídico regional; e (ii) o Comitê Gestor do Fórum de Empresas e Direitos LGBT junto com outras três empresas, com quem definimos as estratégias da organização e, se necessário, atuamos como seus representantes.

Por fim, por acreditarmos que podemos contribuir com o debate sobre o assunto além dos limites do nosso escritório, fomos a primeira empresa brasileira a apoiar o movimento Livres & Iguais da ONU, que tem

como objetivo aumentar a responsabilização e a consciência sobre a discriminação existente contra LGBTI+ de modo a prevenir violações de direitos humanos desse grupo. Sua meta é tornar o ambiente de trabalho seguro, justo e acolhedor para todos os profissionais desse grupo.

V. Mattos Filho solidário e voluntariado

Mattos Filho solidário é o programa de voluntariado do escritório, do qual participam profissionais da área técnica e do Grupo de Gestão e Desenvolvimento (GD), nossa área administrativa. Sua missão é estimular a responsabilidade social e a consciência ambiental dos voluntários, viabilizando que doem seu tempo, trabalho e energia para participar de iniciativas que contribuem positivamente com a sociedade, sendo que suas ações estão direta ou indiretamente relacionadas à proteção ou à promoção dos direitos humanos.

Entre as atividades desenvolvidas pelo Mattos Filho solidário no ano de 2017 estão:

a) Centro Social São José

O Centro Social São José (CSSJ) oferece há quase 50 anos a aproximadamente 400 crianças e adolescentes e suas famílias, residentes da Vila São José, localizada no extremo sul da cidade de São Paulo, programas sociais voltados ao seu pleno desenvolvimento. Nós contribuimos com a instituição por meio da prestação de serviços jurídicos gratuitos bem como com a realização de alguns eventos anuais. São eles:

- **Festa de Páscoa | abril** – o grupo de voluntários arrecadou ovos de Páscoa que foram distribuídos às crianças e adolescentes em uma festa na própria instituição;
- **Campanha do agasalho | junho** – por conta do inverno cada vez mais rigoroso em nosso país, realizamos uma campanha em que arrecadamos inúmeros itens para doar às famílias atendidas pelo CSSJ. Entre eles destacam-se cobertores, moletons, casacos, malhas, calças, calçados, cachecóis, toucas e luvas;
- **Aventura de outubro | outubro** – em comemoração ao Dia das crianças, voluntários participantes do Mattos Filho solidário levaram crianças e jovens de 6 a 13 anos para assistirem a “Pica-pau: o filme”, em sessão exclusiva de cinema no Shopping Jardim Sul, em que foram distribuídos refrigerantes e pipocas a todos;
- **Festa de Natal | dezembro** – realizamos uma festa de natal com a participação de voluntários da área técnica e do GD e mais de 200 crianças no Parque da Mônica, na zona sul da cidade de São Paulo.

Na ocasião foram entregues *kits*-presentes (uma roupa, um sapato e um brinquedo) doados pelos profissionais do escritório de São Paulo para todas as crianças e jovens atendidos.

b) Educandário Romão de Mattos Duarte – Rio de Janeiro

O Educandário Romão de Mattos Duarte é uma instituição sem fins lucrativos, mantida pela Santa Casa de Misericórdia do Rio de Janeiro, localizada no bairro do Flamengo, na zona sul da cidade do Rio de Janeiro. Seu objetivo principal é promover o desenvolvimento físico, mental e educacional das crianças atendidas, em sua maioria em situação de risco social e advinda da Vara da Infância e da Juventude e dos Conselhos Tutelares da cidade do Rio de Janeiro. Além disso, busca proporcionar, prioritariamente, a reintegração familiar e, na sua impossibilidade, a inserção em família substituta das crianças. Para tanto, o Educandário possui um programa de adoção permanente, seguindo normas legais. A partir dos quatro anos de idade todas as crianças frequentam a Escola Municipal Romão de Mattos Duarte. Além do abrigo, a entidade mantém também uma creche popular para famílias de baixa renda.

Em dezembro de 2017, promovemos em nosso escritório do Rio de Janeiro uma campanha de Natal para arrecadação de *kits*-presentes, contendo roupa, calçado e brinquedo para todas as crianças atendidas pelo Educandário. A entrega foi realizada durante um café da manhã com as crianças, promovido pelos profissionais do escritório. Ao todo, 33 meninos e meninas receberam os kits-presentes e participaram da celebração.

c) Outubro rosa

Outubro rosa é uma campanha de conscientização com o objetivo de alertar as mulheres e a sociedade em geral sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama. A data é celebrada anualmente no mundo todo no mês de outubro e tem como símbolo o laço cor de rosa. Em 2017, disponibilizamos em todas as recepções de nossos escritórios laços cor de rosa, que foram entregues aos profissionais e visitantes que quiseram aderir à campanha. Como em anos anteriores, também iluminamos o prédio do nosso escritório de São Paulo, situado na Av. Paulista, a principal da cidade, de cor de rosa, como forma de chamar atenção para a importância dessa causa.

Além disso, em 2017, fizemos uma doação para um projeto que promove aulas de dança do ventre para pacientes mastectomizadas, em tratamento de câncer de mama no Hospital do Câncer de Barretos. Com a ação, a instituição busca recuperar a autoestima e a feminilidade das pacientes. O hospital, há muito nosso

parceiro, atende mais de quatro mil casos diários, e é referência nacional e internacional na prevenção e no tratamento de câncer.

VI. Rede brasileira do Pacto Global (RBPG)

O nosso apoio e respeito aos direitos humanos também podem ser verificados pela participação ativa da advogada Juliana Gomes Ramalho Monteiro no Grupo de trabalho direitos humanos e empresas da RBPG. Novamente atuamos de maneira protagonista na reedição do treinamento em *due diligence* sobre direitos humanos para empresas participantes da RBPG. A metodologia do treinamento foi criada pela própria RBPG a partir de materiais de referência de organizações internacionais, agências da ONU e de redes do Pacto Global em outros países. Todo o processo foi devidamente documentado para que o conteúdo possa ser replicado.

VII. Grupo de institutos, fundações e empresas (Gife)

Em 2017, nos mantivemos associados ao Grupo de institutos, fundações e empresas (Gife), organização que reúne os investidores sociais do Brasil e que tem como missão “aperfeiçoar e difundir conceitos e práticas do uso de recursos privados para o desenvolvimento do bem comum”. O Gife gera conhecimento para aperfeiçoar o ambiente político institucional do investimento social e para ampliar a qualidade, legitimidade e relevância da atuação dos investidores sociais privados. Nesse sentido, ao fazer parte dessa rede de conhecimento e relacionamento, oferecemos capacitação e formação para nossos profissionais, aperfeiçoamos nosso investimento social e contribuimos para o bem comum.

Nesse ano, participamos de inúmeros eventos e conferências do grupo. Entre eles vale destacar a palestra da advogada associada Juliana Ramalho Monteiro sobre ITCMD no grupo de discussão sobre sustentabilidade econômica das organizações da sociedade civil; e, ainda, a palestra da advogada associada Juliana Furini sobre o novo marco regulatório das organizações da sociedade civil.

VIII. Política de respeito às pessoas

Desde 2013, temos em nossos escritórios uma Política de Respeito – elaborada com a Txai Consultoria, de Reinaldo Bulgarelli, especialista em valorização, promoção e gestão da diversidade em empresas e organizações – que trata do valor do respeito e de sua promoção dentro do ambiente de trabalho. O

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

respeito é parte de nossa identidade e um elemento central da estratégia de realização de nossa missão. Isso porque acreditamos que o respeito é condição essencial para o cumprimento de nosso papel social, no sentido de resguardarmos a dignidade humana, promovermos e estimularmos a cidadania e valorizarmos a diversidade, de modo a contribuirmos para uma sociedade mais justa, que respeita os direitos humanos.

Vale dizer que a nossa política foi desenvolvida com o objetivo de se ter um alinhamento conceitual entre os profissionais do escritório sobre o que se espera em termos de conduta respeitosa em relação aos próprios profissionais e demais públicos de relacionamento. Somente com essa clareza é possível ter um ambiente ainda mais inclusivo, colaborativo e acolhedor da diversidade humana e de seus desafios.

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil.

Princípio 6: Eliminar a discriminação no emprego.

Compromisso com os direitos trabalhistas: O Mattos Filho busca construir com todos os seus públicos de relacionamento relações duradouras e de longo prazo. Para tanto, adota uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível, não praticando ou tolerando qualquer tipo de discriminação em seu ambiente de trabalho – nem no recrutamento e na seleção de profissionais, tampouco na vigência ou no término dos contratos de trabalho. O escritório garante a todos a liberdade de associação e reconhece o direito à negociação coletiva. Não admite nenhuma forma de trabalho forçado ou compulsório e está comprometido com a abolição de todas as formas de trabalho infantil. Promove um ambiente de trabalho que valoriza constantemente o profissional, oferecendo uma série de benefícios e de oportunidades de desenvolvimento, além de políticas institucionais que permitem a conciliação do trabalho com a vida pessoal.

I. Política de contratação

Como mencionado, adotamos uma postura íntegra e um padrão ético irrepreensível com todos os nossos profissionais. O processo de recrutamento e de seleção está de acordo com o que dispõem a Consolidação das leis trabalhistas (CLT) e os direitos humanos. Assim, todos os profissionais têm suas relações regidas pelas normas legais trabalhistas brasileiras bem como por princípios éticos internacionalmente reconhecidos. Ressalte-se que a política de contratação inclui conversas (após uma semana, um mês, seis meses e um ano de contratação) entre a área de Desenvolvimento humano (comumente chamado de Recursos Humanos) e os novos profissionais contratados para saber sobre o processo de integração ao escritório.

Ainda, realizamos avaliações de áreas do escritório, visando a conhecer melhor suas demandas e a planejar ações adequadas de gestão de pessoas.

a) Jovem aprendiz

Estamos comprometidos com a abolição de todas as formas de trabalho infantil e só contratamos jovens aprendizes observando a todos os dispositivos legais pertinentes. O contrato de aprendizagem tem, portanto, natureza especial e prazo determinado, não superior a um ano. Ao aprendiz é assegurada uma formação técnico-profissional compatível com seu desenvolvimento físico, moral e psicológico; em contrapartida, ele se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias para essa formação. Todos os jovens aprendizes do escritório devem estar regularmente inscritos e frequentando a escola; só permanecem no ambiente de trabalho em horário especial pré-determinado; e recebem capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho.

Em 2017, contratamos 13 jovens aprendizes, sendo nove em São Paulo, dois no Rio de Janeiro e dois em Brasília, todos para atuação no GD, nossa área administrativa, nas seguintes equipes: Arquivo, Almoxarifado, Biblioteca, Compras, Desenvolvimento humano, Financeiro e Tecnologia da Informação).

b) Programa Jovens talentos Mattos Filho

Em 2017, realizamos a 3ª edição do Programa Jovens talentos Mattos Filho que tem como objetivo formar o jovem profissional do Direito para ser a liderança do nosso escritório no futuro.

Foram 1.158 estudantes universitários de Direito inscritos, dos quais 91 foram aprovados e 65 contratados como estagiários e nove como *trainees* para os escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília. No estágio o estudante é alocado em uma prática com a qual já tenha afinidade; o *trainee*, por sua vez, faz *job rotation* entre quatro práticas do escritório no primeiro ano para então definir uma área de maior interesse para imersão no segundo ano.

Durante a primeira semana de trabalho os Jovens talentos realizam um treinamento exclusivo de integração ao escritório, em que fazem uma imersão em nossa cultura, estratégia e valores. Ao longo do ano participam de treinamentos voltados para o seu desenvolvimento profissional e pessoal e contam com mentores do escritório, responsáveis pelo seu acompanhamento e desenvolvimento.

c) Contratação de terceiros

Na contratação de terceiros exigimos que a empresa tenha empregados contratados de acordo com as legislações nacional e internacional, isto é, a CLT e os princípios éticos de respeito aos direitos humanos. Nesse sentido, os contratos firmados com quaisquer prestadores de serviço demandam que seus profissionais tenham registro em carteira de trabalho, com o respectivo pagamento de salário e demais direitos e benefícios. Caso seja notado o descumprimento das regras trabalhistas, o contrato de prestação de serviços é imediatamente rescindido.

d) Contratação de estrangeiros

Pelo sexto ano consecutivo, o escritório realizou programa de intercâmbio com associados internacionais com o objetivo de ampliar as experiências culturais e profissionais não só dos estrangeiros contratados, como também de todo o seu corpo técnico.

Durante o período em nosso escritório, o profissional estrangeiro trabalha em diferentes práticas, tendo, assim, a oportunidade de se desenvolver pessoal e profissionalmente e, também, de usufruir de um ambiente de escritório jurídico *full service*, de excelência e com presença global, mas com desafios específicos do cotidiano de um escritório brasileiro. Ainda, o profissional pode aprimorar e/ou aprender um novo idioma que será útil à sua carreira.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

O programa já contou com a participação de advogados da Argentina, Chile, Espanha, Japão, Noruega, México/EUA, Portugal e Uruguai. Em 2017, participaram cinco advogados, sendo eles da China, Dinamarca, Japão, México e Portugal, totalizando 18 participantes desde o início do programa.

II. Benefícios trabalhistas

São muitos os benefícios trabalhistas que oferecemos aos nossos profissionais, alguns previstos em lei e outros que são mera liberalidade do Mattos Filho. Estamos comprometidos com a manutenção de nossas relações no longo prazo e, para tanto, promovemos um ambiente de trabalho que valoriza constantemente o profissional.

a) Plano de carreira

Nosso plano de carreira tem grades e faixas definidas de acordo com as responsabilidades e as atribuições de cada função. Os profissionais da área técnica e do GD, e de ambos os sexos, têm oportunidades iguais de avançar na carreira a partir de avaliações anualmente realizadas, aplicadas de forma isenta e com critérios pré-definidos.

Em 2017, o plano de carreira da área técnica sofreu alterações: embora tenhamos mantido quatro cargos que vão de advogado I a IV com níveis salariais diferentes, os aumentos salariais dentro do cargo passaram a ser automáticos. No novo plano também temos um tempo mínimo e um tempo máximo para promoção, que varia de acordo com o nível em que o profissional está.

Também em 2017 seguimos aplicando a avaliação de desempenho, chamada de Diálogos de desenvolvimento, aos profissionais elegíveis. Inovamos em relação ao grupo de sócios, ao implementar um modelo de avaliação 360º. A ferramenta utilizada foi construída internamente e todos os interessados em participar puderam demonstrar seu interesse, indicando o sócio com quem tiveram interação. As avaliações foram consolidadas de forma anônima e esse material foi discutido com cada um dos sócios, dando-lhes oportunidade de se desenvolver.

A partir de 2018, iniciaremos esse modelo com os demais profissionais da área técnica – advogados, estagiários e *trainees*. Nesse caso, por meio de uma ferramenta mais sofisticada, cada profissional indicará outros para participarem de sua avaliação. Vale dizer que, para a área administrativa, também estão sendo

consideradas alterações no formato da avaliação de desempenho que devem ser implementadas somente em 2019.

b) Plano de saúde e Plano odontológico

Continuamos garantindo a todos os nossos profissionais em 2017 um plano de saúde e um plano odontológico, extensivos aos dependentes – cônjuge, companheira(o), filhos, inclusive enteado e inválidos. Também foi mantido o mecanismo de nossa intranet, que permite aos profissionais indicarem ou recomendarem médicos credenciados cuja avaliação de atendimento prestado tenha sido positiva.

c) Plano de previdência privada

Seguimos oferecendo aos nossos profissionais a possibilidade de aderir a um Plano de previdência privada, de natureza complementar à previdência social, que deve garantir no futuro uma renda mensal extra àqueles que se aposentarem. As contribuições ao Plano de previdência privada são feitas mensalmente tanto pelos profissionais quanto pelo próprio escritório.

d) Seguro de vida

Em 2017, mantivemos o seguro de vida aos nossos profissionais e cônjuges/companheiros(as) recebido em caso de morte. O valor do prêmio é calculado a partir de múltiplos de salários, sem custo algum aos profissionais.

e) Auxílio-creche

Profissionais da área técnica e do GD continuaram, em 2017, sendo reembolsados mensalmente pelos pagamentos feitos para creches ou instituições análogas, de livre escolha. Enquanto profissionais da área técnica têm esse benefício para filhos de até 5 anos e 11 meses de idade, os do GD têm para filhos de até 6 anos e 11 meses de idade. Vale mencionar que por lei devemos conceder esse benefício somente para as profissionais que são mães, mas por liberalidade concedemos também aos profissionais que são pais.

f) Ticket refeição

O valor do *ticket* refeição diário oferecido é estabelecido de acordo com a convenção ou acordo coletivo de cada sindicato. Por liberalidade do escritório, em 2017, seguimos não descontando o valor da folha de pagamento dos profissionais.

g) Vale alimentação

Em 2017, 311 profissionais do Mattos Filho, que estão dentro de uma determinada faixa salarial, receberam mensalmente um vale alimentação com o intuito de complementar a renda familiar. O benefício só pode ser utilizado em estabelecimentos para compra de alimentos – ou seja, é semelhante à cesta básica, mas com flexibilidade maior na logística do recebimento e na escolha do profissional do que e onde comprar.

h) Cartão cesta de natal

Todos os nossos profissionais receberam um cartão cesta de Natal no valor de R\$ 150 em 2017.

i) Empréstimos

Nosso escritório tem uma política de empréstimo consignado que permite aos profissionais obterem recursos financeiros com os bancos com juros mais baixos. Existe também uma política de empréstimo pessoal feito pelo próprio escritório em casos de necessidade do profissional, como a construção, aquisição ou reforma de moradia ou, ainda, eventualmente, despesa médica não coberta pelo plano de saúde ou odontológico. Em 2017, 83 profissionais receberam empréstimo consignado e nove receberam empréstimos para fazerem curso de pós-graduação no exterior (LL.M.).

j) Plano de participação nos resultados (PPR)

Como forma de incentivar a produtividade, mantivemos nosso plano de participação dos profissionais nos resultados obtidos pelo escritório anualmente. As negociações sobre os termos e as condições da participação da área técnica e do GD são feitas por comissões eleitas com esse fim. Os frutos das negociações havidas em cada comissão são os planos de participação nos resultados, aplicáveis a cada uma das áreas.

k) Mattos Filho Bem-estar

O Mattos Filho Bem-estar é uma iniciativa que oferece diversos benefícios aos nossos profissionais, visando estimular um estilo de vida equilibrado entre as demandas pessoais e profissionais. São eles:

- **Run&Fun Assessoria Esportiva:** oferecemos treinos individualizados de corrida e caminhada de acordo com as necessidades de cada profissional. Em São Paulo participam 29 profissionais e no Rio de Janeiro são oito os profissionais participantes;
- **Inscrições em corridas:** incentivamos a participação dos profissionais em corridas, seja por meio do pagamento das inscrições, seja por campanhas para treinamentos. Ao todo, em 2017, o escritório apoiou oito corridas, sendo três em São Paulo com 94 corredores, três no Rio de Janeiro com 35 corredores e duas em Brasília – DF com 11 corredores;
- **Times de futebol:** apoiamos seis times de futebol – três masculinos e três feminino, divididos entre os escritórios de São Paulo, Rio de Janeiro e Brasília –, que treinam frequentemente e participam de campeonatos. Arcamos com todos os custos de locação de quadra, inscrição dos times nos campeonatos e suporte para os treinamentos;
- **Convênios:** temos parcerias com restaurantes, escolas, berçários, academia de ginástica e lojas, entre outros serviços, nas regiões de todos os nossos escritórios, que oferecem descontos ou preços diferenciados para os profissionais;
- **Fun floor:** localizado no 2º andar do prédio do escritório de São Paulo foi totalmente reformado em 2017. Com sua nova arquitetura, continua oferecendo diversos serviços, como um restaurante (chamado Mattos Filho Café), um pequeno salão de beleza (Mattos Filho Beauty), um profissional de massagem, uma televisão com canais por assinatura, e banheiros com chuveiro; e
- **Saúde em Foco:** o nosso antigo programa Circuito saúde foi reformulado e passou a ser implementado em um novo formato. Em novembro foram realizadas aferições de peso, altura, PA e glicemia em 366 profissionais, que passarão a ter uma orientação de nutricionista em 2018.

l) Happy day

Permitimos aos nossos profissionais que usufruam de descanso no próprio dia do aniversário, desde que não atrapalhe o desempenho de suas funções.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

m) Política educacional

Como forma de valorizar e investir em nossos profissionais, oferecemos um subsídio educacional voltado à formação ou ao aprimoramento em conteúdos técnicos e comportamentais, desde que necessários ao desempenho de suas funções e às atividades exercidas no escritório. Profissionais da área técnica e do GD podem se beneficiar com subsídios de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e extensão. Em 2017, 180 profissionais receberam esse benefício, sendo 92 deles da área técnica e 88 do GD. Entre os cursos pagos, há cursos de pós-graduação, inglês, técnicos de curta duração e, ainda, alguns de graduação.

Compõe também a nossa política educacional, o incentivo à formação complementar dos profissionais da área técnica no exterior, especialmente para realização de cursos de mestrado em renomadas instituições acadêmicas. O escritório financia esses cursos com empréstimos de aproximadamente US\$ 200 mil. Em 2017 quatro advogados receberam esse empréstimo para realizar um *Master of Laws* (LL.M) nas seguintes universidades: New York University e Columbia University, nos Estados Unidos e University of Oslo na Noruega.

n) Comitê internacional

Temos um Comitê internacional que auxilia nossos advogados na busca por vagas de estágio e/ou trabalho em renomados escritórios internacionais fora do país. Em 2017, dez advogados foram apoiados por essa iniciativa e trabalharam em escritórios localizados na Colômbia, nos Estados Unidos, na Inglaterra e no Japão.

o) Política de trabalho *flex* Mattos Filho

Em 2017 consolidamos a Política de trabalho *flex* Mattos Filho, com foco em advogados e gestores. Trata-se de três políticas reunidas em uma: (1) *flex time*, que permite ao profissional elegível ajustar seu horário de trabalho em conformidade com as suas necessidades pessoais; (2) *home office*, que possibilita que o profissional elegível possa, em conformidade com sua conveniência e desde que observadas algumas regras, executar suas atividades profissionais de sua residência; e (3) *day off*, que permite ao profissional elegível ausentar-se de suas atividades pelo período máximo de dois dias durante o ano para resolução de assuntos particulares. Essa política de trabalho tem como intuito permitir a conciliação pelo profissional de

seu trabalho com sua vida pessoal. Em 2017 eram 69 profissionais utilizando a política de *home office*, sendo 60 de São Paulo e nove do Rio de Janeiro.

p) Biblioteca

O Mattos Filho tem um grande acervo jurídico para atender às necessidades de seus advogados – além dos livros físicos, tem 47 assinaturas de revistas online –, mas conta também com um acervo de 520 livros de literatura, ou seja, não jurídicos, doados pelos profissionais e disponíveis a todos para empréstimo.

Anualmente, é realizada a higienização de todo o acervo, jurídico e literário, como forma de prevenção da proliferação de microrganismos que podem afetar os livros e a saúde dos usuários. Em 2017 o Mattos Filho doou 206 livros/periódicos recebidos em duplicidade.

III. Segurança no trabalho

Prezamos pela segurança no trabalho e temos em nosso escritório de São Paulo uma Brigada de incêndio com 61 brigadistas, que passa por treinamentos teóricos e práticos sobre combate a incêndios e primeiros socorros. Em 2017 houve dois cursos de reciclagem, que contaram com 60% de participação dos brigadistas e dois simulados de abandono do prédio, um em cada semestre do ano, que envolveram todos os profissionais.

Além disso, o escritório mantém uma Comissão interna de prevenção de acidentes (Cipa), cujo objetivo é, como diz o próprio nome, a prevenção de acidentes e também das doenças decorrentes do trabalho. A Cipa é composta por quatro membros, representantes do escritório e de seus profissionais, que são eleitos em escrutínio secreto, do qual participam independente de filiação sindical, com mandato de um ano de duração, sendo vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do profissional eleito. A última eleição dos membros da Cipa foi em novembro de 2017. Mantivemos também ao longo do ano uma equipe de segurança privada terceirizada que está em todas as entradas do prédio do nosso escritório de São Paulo 24 horas por dia, sete dias por semana.

Visando lidar da melhor forma possível com imprevistos, desenvolvemos anos atrás um Manual de gestão de situações especiais, que estabelece planos de contingência e procedimentos para eliminar, ou reduzir substancialmente, a ocorrência de problemas que possam gerar qualquer prejuízo à segurança dos profissionais ou à imagem do escritório. Sempre que há uma ocorrência ou, idealmente, um risco de um

problema, é acionada a chamada Equipe de ação – grupo voltado a garantir a rápida avaliação dos riscos envolvidos, bem como a conduzir assertivamente medidas mitigatórias ou reparadoras, gerando o menor transtorno possível para as atividades ordinárias do escritório. Essa equipe, em 2017, manteve-se com a mesma composição: sócio-diretor e diretores de Comunicação e Marketing, Desenvolvimento humano, Financeira e de Operações, e Tecnologia e Conhecimento, além de um representante da GWA Comunicação integrada, empresa de consultoria em comunicação que colaborou com a elaboração do Manual.

Por fim, desde 2014, mantemos um contrato com a Valpamed que oferece ao escritório de São Paulo a preferência em chamados de ambulância em casos de urgência, oferecendo um atendimento médico completo, inclusive remoto, por telefone, 24 horas por dia.

IV. Academia Mattos Filho

Em 2017, mantivemos a estratégia de investir em nossos profissionais para podermos crescer de modo sustentável. Para tanto, promovemos a formação técnica e comportamental de nossos profissionais. A Academia Mattos Filho, lançada em 2011, é um portal de treinamento e gestão do conhecimento, que compartilha informações e facilita a troca de experiências entre os profissionais do escritório. Ela oferece diversos treinamentos, *online* e presenciais, vídeos inspiradores e artigos sobre temas diversos de interesse. Cada perfil profissional conta com uma trilha de treinamento específica com conteúdo adequado à formação exigida para sua área de atuação.

Em 2017 houve mais de 1.054 horas de cursos, em 80 cursos para 170 turmas da área técnica e 58 cursos para 244 turmas do GD – quase o dobro do que foi oferecido aos profissionais no ano anterior.

V. Mentoria Mattos Filho

Como uma importante ferramenta para a melhoria da gestão de pessoas, que é um dos focos do planejamento estratégico do escritório, lançamos em 2016 um programa de mentoria para advogados IV, sócios e gerentes. A ideia é estabelecer uma relação de apoio, orientação e teste de ideias entre profissionais em diferentes estágios da carreira, buscando facilitar e incentivar o desenvolvimento profissional daquele mais jovem. Em 2017, participaram do programa aproximadamente 172 profissionais, um incremento de mais de 70% em relação ao ano anterior.

Na Mentoria Mattos Filho os sócios são os mentores e têm o papel de orientar e interagir com os mentorados; cabe a esses a escolha de seu mentor, que decidirá se aceita ou não a tarefa. Também é de responsabilidade dos mentorados a organização da agenda dos encontros, que podem acontecer no escritório ou fora dele e na periodicidade por eles acordada. O único requisito imprescindível para o sucesso da iniciativa é a garantia da confidencialidade dos assuntos abordados.

VI. Novo modelo de gestão de pessoas

Como resultado de um trabalho de diagnóstico da nossa saúde organizacional realizado no início de 2017 pela consultoria McKinsey, revisamos nosso modelo de gestão de pessoas e realizamos mudanças importantes, especialmente no que diz respeito ao desenvolvimento de nossos profissionais.

Com o novo modelo, que entra em vigor a partir de janeiro de 2018, reforçamos o investimento em nossos profissionais, de modo a ampliar a nossa capacidade de atrair, reter e desenvolver as melhores pessoas – que consideramos absolutamente imprescindível para que sejamos bem-sucedidos em nossa prestação de serviços jurídicos aos clientes.

Assim, e consoante nosso compromisso com a transparência, nossa área de Desenvolvimento Humano traduziu o que se espera de cada advogado, estagiário e trainee de acordo com o novo perfil do profissional Mattos Filho, organizado em quatro dimensões: (i) foco no cliente; (ii) formar pessoas; (iii) ser eficiente no trabalho; e (iv) empreender. Soma-se ao novo modelo de gestão de pessoas adotado a já mencionada avaliação de desempenho 360º que será aplicada a toda área técnica em 2018.

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais.

Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental.

Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Compromisso com o meio ambiente: O Mattos Filho compromete-se a realizar todos os esforços para, no exercício de sua atividade profissional, proteger e preservar o meio ambiente, minimizando ou atenuando os possíveis impactos adversos de sua atuação. O escritório busca agir sempre de modo ambientalmente responsável e faz uso das melhores tecnologias disponíveis em termos de sustentabilidade

ambiental. Ademais, apoia iniciativas voltadas à preservação do meio ambiente e promove a conscientização de seus profissionais sobre a importância do consumo consciente e da adoção de um estilo de vida compatível com o meio ambiente.

I. Reciclagem e novos usos

Dada a natureza de sua atividade produtiva, o principal material reciclado do Mattos Filho é o papel. Em 2017, foram coletados e enviados para reciclagem 5.571 sacos de 100 litros de papel. As pastas utilizadas no Arquivo são de material reciclado, tendo sido utilizadas 2.264 delas.

Para incentivar seus profissionais a também reciclarem, mantemos em nosso escritório de São Paulo um espaço voltado à coleta de materiais passíveis de serem reciclados como pilhas e baterias, cápsulas de café, esponjas etc. Em 2017, promovemos a reciclagem de aproximadamente 20.500 cápsulas de café, 381 esponjas e 879 lâmpadas fluorescentes.

Ademais, o escritório doou 420 orquídeas e 264 bromélias, utilizadas na decoração das recepções do prédio do escritório de São Paulo, para o projeto Orquídeas na Vila, que tem como objetivo criar o primeiro orquidário a céu aberto de São Paulo, no bairro da Vila Madalena, ao replantar e cultivar as orquídeas recebidas em doação.

Paralelamente, o Mattos Filho doou um armário alto, 16 cadeiras, duas cadeiras de cabelereiro, cinco mesas, seis módulos de arquivos deslizantes e quatro módulos de arquivos volantes para organizações sociais – entre elas Casa do Candango e Organização Religiosa Cultural e Beneficente Abssa Kua Buala.

No Rio de Janeiro, todos os materiais recicláveis são encaminhados para a reciclagem pelo próprio condomínio onde estamos localizados. O escritório de Brasília, por sua vez, envia periodicamente os papéis descartados para uma empresa de reciclagem.

II. Redução de consumo de material descartável

Desde 2013, o Mattos Filho adota um sistema de redução do consumo de plástico e evita ao máximo o uso de copos descartáveis. Ao ingressar no escritório, todos os profissionais recebem uma caneca de cerâmica como incentivo ao programa. Isso significa que em 2017, cada um dos 1.081 profissionais deixou de usar dois copos de plástico em média por dia útil trabalhado (um total de 251 no ano), o que significa 542 mil copos de plástico que deixaram de ser utilizados.

III. Redução no consumo de papel

Em 2017, o Mattos Filho manteve seu projeto de reduzir o consumo de papel. Desde 2012, os relatórios mensais da equipe de finanças, que antes eram impressos, vêm sendo compartilhados somente em formato eletrônico, o que economiza 75 mil folhas de papel sulfite por ano. Em 2013, o escritório passou a disponibilizar o guia Doing Business in Brazil, que contém informações relevantes para potenciais investidores, somente na versão digital, o que evitou anualmente o uso de 20.400 folhas sulfites. Por fim, desde novembro de 2015, os demonstrativos de pagamento, as faturas de cartões corporativos e os bilhetes de passagens aéreas que eram todos impressos, passaram a ser digitais.

Ressalte-se que o escritório, manteve em 2017 o sistema de impressão Follow You, que evita o desperdício de papel por somente realizar as impressões quando liberadas pessoalmente, por meio de senha, nas próprias máquinas. Todas as impressoras do escritório utilizam cartuchos de *toner*, que são recolhidos mensalmente e descartados corretamente pela empresa Canon, sendo que o papel utilizado é feito com 100% de fibras de eucalipto e contam com certificados ISO 14001 e Rainforest Alliance.

Além dessas ações, desde o final de 2013, o Mattos Filho vem realizando um projeto de gestão de documentos que incentiva que os profissionais deixem de imprimir documentos, uma vez que desestimula o arquivo de documentos físicos, a não ser aqueles de natureza comprobatória – cópias simples, portanto, deixaram de ser arquivadas. A nossa Central de digitalização, realizada em parceria entre as nossas equipes do Arquivo e da Gráfica, em seu segundo ano de funcionamento digitalizou 650 mil folhas, que evitou a entrada no Arquivo de 300 pastas, cada uma com 300 folhas cada.

IV. Uso de energia consciente

Em 2017, seguimos atentos ao consumo de energia elétrica, buscando sua diminuição. Nossos elevadores são modernos e já contam com um mecanismo para economia de energia – no dia a dia não se movimentam sem solicitação e é inteligente para enviar o elevador mais próximo do andar solicitado. Além disso, durante a noite e aos finais de semana colocamos os elevadores em modo econômico de chamadas e desligamos as lâmpadas de ambientes que não são utilizados. Todos os computadores dos profissionais mantêm-se programados para iniciar o modo hibernação nos monitores após 20 minutos da máquina inativa. Por fim, o escritório tem uma política estabelecida para o uso de ar condicionado: sua central funciona das 8h às 20h de segunda a sexta-feira e das 8h às 12h aos sábados – a utilização em outros horários deve ser

solicitada com antecedência. Essas são todas medidas que visam o consumo consciente e sustentável de energia.

V. Emissão de CO2

Desde 2011, o escritório de São Paulo utiliza serviços de entrega expressa em perímetros próximos com bicicletas ao invés de motos. Com isso, em 2017, deixamos de emitir 2,3 toneladas de dióxido de carbono.

VI. Dia mundial do meio ambiente

Em 1972, durante a Conferência das Nações Unidas sobre o meio ambiente humano, em Estocolmo, a ONU instituiu o Dia mundial do meio ambiente, que passou a ser comemorado anualmente em 5 de junho, com o objetivo principal de chamar a atenção para os problemas ambientais e para a importância da preservação dos recursos naturais.

Para celebrar essa data, em 2017, fizemos novamente uma doação à organização Parque Ibirapuera Conservação, que tem como missão restaurar, preservar e melhorar o parque em parceria com o seu público, visando a melhoria da experiência do frequentador e a construção de uma comunidade dedicada a conservar o Ibirapuera para as futuras gerações. Apoiamos o projeto Caminhadas Guiadas: Descobrindo o Ibirapuera – que apresenta a fauna e flora do local, além de equipamentos culturais e curiosidades do parque aos frequentadores – e sorteamos pares de ingressos para profissionais participarem da iniciativa. A doação busca demonstrar a nossa preocupação com a manutenção de uma das principais áreas verdes da cidade de São Paulo.

Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Compromisso com o combate à corrupção: O Mattos Filho compromete-se a combater e prevenir a corrupção, por meio da aplicação rigorosa de seu Código de conduta, do treinamento de seus profissionais e da existência de mecanismos internos de incentivo à denúncia de irregularidades. O escritório requer que todos os seus profissionais realizem as suas funções e obrigações em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, e de acordo com a legislação anticorrupção nacional e

estrangeira. Ademais, adota uma política de tolerância zero frente a condutas ilícitas e desonestas e garante a todos os seus profissionais, clientes, fornecedores e outros *stakeholders*, indistintamente, relações de trabalho éticas e moralmente íntegras.

I. Código de conduta Mattos Filho

O Código de conduta Mattos Filho foi elaborado por uma equipe multidisciplinar e se aplica a todos os nossos profissionais da área técnica e do GD, em especial àqueles que lidam diretamente com agentes governamentais, funcionários públicos e de empresas privadas. Ele formaliza o nosso compromisso em manter os mais elevados padrões de governança, ética, conformidade com as leis e regulamentos, além de valores de integridade e honestidade no trato com todos. O objetivo do código é, pois, prevenir e combater atos de corrupção passíveis de prática pelos profissionais ou aos quais eles estejam expostos.

Todos têm acesso ao conteúdo do código, que está disponível em nossa intranet. Novos profissionais, ao ingressarem em nosso escritório, são brevemente apresentados ao documento, para que saibam das melhores práticas e sobre como são conduzidos os nossos negócios.

Com a nova Lei anticorrupção de 2013, passamos a reforçar, periodicamente, junto ao público interno, a importância de se seguir o Código de conduta por meio de treinamentos sobre *compliance* e ética corporativa, que aprofundam a reflexão sobre o tema. Em 2016, foram realizados 16 cursos com 786 participantes, sendo dez para 480 profissionais da área técnica e seis para 306 participantes do GD. Em 2017, realizamos seis cursos de reforço ou integração com 85 participantes, sendo cinco para 83 participantes da área técnica e um para dois participantes do GD. Nos próximos dois anos, pretendemos repetir o ciclo completo de treinamentos realizado em 2016.

Também em 2017, para incentivar a denúncia de irregularidades, criou-se na intranet um link de comunicação direta por e-mail com o nosso sócio-diretor, que se coloca à disposição de todos para receber reportes de existência (ou de suspeita de existência) de qualquer ato ilícito ou antiético por parte dos profissionais do escritório.

II. Disseminação da cultura de combate à corrupção

Nossos profissionais vêm, no curso de suas atividades, disseminando a cultura de combate à corrupção e incentivando os clientes e demais *stakeholders* a seguirem o padrão de conduta adotado pelo escritório.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403-001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456-000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316-109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

Todos os nossos contratos com prestadores de serviços e terceiros têm cláusulas anticorrupção, e nossos advogados auxiliam os clientes na inserção de cláusulas semelhantes em contratos a serem por eles firmados.

Além disso, participamos ativamente de discussões envolvendo a tramitação de projetos de lei e propostas de regulamentação das leis voltadas ao combate à corrupção no Brasil. Ao longo de 2017, nossos advogados da prática de *Compliance* e Ética corporativa, que são referências nacionais e internacionais na temática, promoveram a importância do combate à corrupção e das relações profissionais éticas. Além de participarem ativamente de diversos eventos realizados no Brasil sobre o tema, também participaram de 26 palestras e cursos internacionais em eventos no Brasil e fora dele. Por fim, mas não menos importante, o escritório patrocinou dois eventos internacionais sobre a temática, um realizado em São Paulo e o outro no Rio de Janeiro.

III. Revisão das políticas, processos e procedimentos de compliance

Em 2017, Renato Tastardi Portella, Thiago Jabor Pinheiro e Marcel Alberge Ribas, respectivamente sócios e advogado de nossa prática de *Compliance* e Ética corporativa, deram continuidade à revisão de políticas do Mattos Filho visando a reorganização interna de processos e procedimentos. Entre aquelas revisadas e aprovadas, destaca-se a Política de Interação com Agentes Públicos ou Pessoas Politicamente Expostas, cujo objetivo é garantir que a interação dos nossos profissionais com agentes públicos ou pessoas politicamente expostas ocorra de forma ética, leal, transparente e de acordo com todas as leis, regulamentos e melhores práticas aplicáveis, em especial na representação de interesses de clientes perante tais agentes.

Ademais, foram criadas duas novas políticas, a de Cibersegurança e a de Segurança da informação, ambas divulgadas em dezembro de 2017.

A política de Cibersegurança traz diretrizes e boas práticas para a segurança de nossas redes e informações. O documento tem entre seus objetivos e funções: (i) assegurar a cibersegurança das redes e dos sistemas de informação, independentemente de sua localização, em função da conectividade; (ii) fomentar a gestão segura dos ativos de hardware, software, redes e comunicações; (iii) acompanhar, apoiar e monitorar as medidas de proteção, detecção, resposta e recuperação dos recursos críticos; (iv) resguardar o escritório quanto à confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações; e, ainda, (v) direcionar a

implementação de controles e processos internos para atendimento dos requisitos de segurança da informação.

Já a política de Segurança da informação traz diretrizes e boas práticas para a segurança de nossas redes e informações. O documento tem entre seus objetivos e funções: (i) orientar a definição de procedimentos e a implementação de controles e processos de atendimento da área de Segurança da informação; (ii) resguardar o escritório quanto à confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações; (iii) direcionar a implementação de controles e processos internos para atendimento dos requisitos para Segurança da informação; e, também, (iv) mitigar os riscos de perdas financeiras de clientes e parceiros, de participação no mercado ou de qualquer outro impacto negativo ao negócio, que seja resultado de uma falha de segurança.

IV. Grupo de trabalho do Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção

O Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção, de 2005, traz orientações claras às empresas para que possam, de forma compartilhada, direcionar seus esforços para a criação e manutenção de políticas e processos de promoção da integridade, bem como de prevenção e combate à corrupção. As empresas comprometem-se a divulgar a legislação brasileira anticorrupção para seus funcionários e *stakeholders*, a fim de que ela seja cumprida integralmente.

Em julho de 2007, foi criado o Grupo de trabalho do Pacto empresarial pela integridade e contra a corrupção que tem, entre suas funções, a de auxiliar na implementação de políticas de promoção da integridade e combate à corrupção e mobilizar empresas e entidades empresariais. O nosso sócio Renato Tastardi Portella e o advogado associado Marcel Alberge Ribas participam do grupo desde 2013 e contribuíram com a elaboração do Guia temático: integridade, prevenção e combate à corrupção dos Indicadores Ethos para negócios sustentáveis e responsáveis. Além disso, em 2017, a advogada associada Luiza Vaccaro Mello Machado passou a nos representar em reuniões mensais do grupo, sobretudo em discussões relativas à elaboração do Plano nacional de integridade, transparência e combate à corrupção, uma iniciativa conjunta do Instituto Ethos, Estratégia Nacional de Combate à Corrupção e à Lavagem de Dinheiro (ENCCLA), Transparência Internacional, Observatório Social do Brasil, Rede Brasil do Pacto Global – ONU e Rede de Controle Nacional, tendo apresentado sugestões de propostas ao texto-base do projeto.

V. Comitê da Legal Ethics & Compliance (LEC) sobre investigações corporativas

Em 2017, nosso sócio Thiago Jabor Pinheiro foi convidado a participar de um comitê da LEC focado em estudos sobre investigações corporativas. Desde então, designou o advogado associado Victor Henrique Aversa Araújo para nos representar nas reuniões mensais do comitê, que é formado por grandes empresas, escritórios de advocacia e consultorias. O comitê é dividido em grupos, sendo cada um deles responsável por estudar um tema relevante, organizar as ideias e compartilhar os pontos críticos levantados com os demais membros, de modo a debater as melhores práticas adotadas em relação à temática.

VI. Comissão Permanente de Estudos de Compliance do Instituto dos Advogados de São Paulo (IASP)

Em 2017, nossos sócios Renato Portella e Thiago Jabor Pinheiro, e a advogada associada Paola Lorca, participaram dos encontros mensais da Comissão Permanente de Estudos de *Compliance* do IASP. Tais encontros contam com a participação de profissionais renomados e especialistas na área de *compliance* e de integridade, e são promovidos com o objetivo de discutir novidades e temas polêmicos relacionados ao assunto.

VII. Participação em Comitê de Compliance da Associação Brasileira de Bancos Internacionais (ABBI)

Também em 2017, os nossos sócios Renato Portella e Thiago Jabor Pinheiro participaram como membros titular e suplente, respectivamente, do Comitê de *Compliance* da ABBI, tendo atendido às reuniões mensais e atuado ativamente nas discussões e deliberações relacionadas à temática de integridade e governança corporativa da associação.

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403-001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456-000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210-901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316-109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160

SÃO PAULO – PAULISTA

Al. Joaquim Eugênio de Lima 447
01403 001 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3147 7600

SÃO PAULO – FARIA LIMA

Rua Campo Verde 61 3º andar
01456 000 São Paulo SP Brasil
T 55 11 3035 4050

RIO DE JANEIRO

Praia do Flamengo 200 11º andar
22210 901 Rio de Janeiro RJ Brasil
T 55 21 3231 8200

BRASÍLIA

SHS Q6 Bloco C Sala 1901
70316 109 Brasília DF Brasil
T 55 61 3218 6000

NEW YORK

34 East 51st Street, 12th floor
New York NY 10022 U.S.A.
T 1 646 695 1100

LONDON

5th floor, 32 Cornhill
London UK EC3V 3SG
T 44 (0)20 7280 0160