

## **INFORME COP**

**COMUNICACIÓN DE PROGRESO COP:** Desde 20/02/2016 Hasta 20/02/2017

**RAZON SOCIAL:** ECUATORIANA DE SISTEMAS MECANIZADOS  
ECUASISTEM S.A.

**NOMBRE COMERCIAL:** ECUASISTEM S.A.

**REPRESENTANTE LEGAL:** RAFAEL F. ROLDAN M.

**RUC:** 1790403939001

**FECHA INICIO ACTIVIDADES:** 18/04/1979

**FECHA DE CONSTITUCION:** 18/04/1979

**ACTIVIDADES COMERCIALES:**

- Servicio de Tabulación de Datos
- Asesoría Empresarial en Informática y Computación
- Organización de Ferias y Eventos

**VISION:** Nuestros esfuerzos van dirigidos a colmar la Brecha Digital existente hoy en día, ampliando la disponibilidad de las TICs (Tecnologías de la Información y Comunicación) en toda la sociedad, potenciando de esta manera, un desarrollo más armonioso, justo y equitativo para todos

**MISION:** **ECUASISTEM S.A.** Promueve la realización de eventos mediante la identificación, articulación e implementación de proyectos/eventos tecnológicos, buscando el reducir la brecha digital que sufre la comunidad con el desarrollo y evolución dinámica de las TICs. Convirtiéndose en un puente entre la sociedad y el mundo tecnológico buscando el uso adecuado/eficiente de las tecnologías permitiendo el alcanzar sus objetivos de manera efectiva.



Quito, 01 de Febrero de 2018

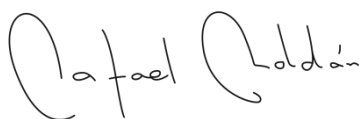
**H.E. Ban Ki-moon**  
**Secretario General**  
Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Estimado Sr. Secretario General:

Me complace confirmar que **ECUATORIANA DE SISTEMAS MECANIZADOS ECUASISTEM S.A.** reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los Derechos Humanos, el Trabajo, el Medio Ambiente y la Anticorrupción.

Mediante esta Comunicación de progreso anual, expresamos la intención de apoyar y describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



**Rafael F. Roldán M.**  
**Gerente General**



## **DESCRIPCION DE MEDIDAS**

### **Derechos Humanos**

- ❖ Ecuasistem garantiza que las instalaciones proporcionadas para los trabajadores son seguras, adecuadas y se logra mantener un buen ambiente de trabajo
- ❖ Ecuasistem tiene como política respaldar y proteger a los trabajadores desde la Gerencia General en caso de exista algún índice de acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.
- ❖ Ecuasistem va mejorando las condiciones de trabajo de acuerdo a las necesidades del personal para las funciones que desempeña

### **Estándares Laborales**

- ❖ Ecuasistem no mantiene prácticas laborales forzadas u obligadas que atenten contra la integridad de la persona y su sana convivencia laboral
- ❖ Ecuasistem cumple con las leyes vigentes y estándares mínimos en lo relacionada a los salarios laborales
- ❖ Ecuasistem toma decisiones con criterios y objetivos que mantengan relación de equilibrio que cumplan los parámetros empresariales planificados

### **Medio Ambiente**

- ❖ Concientización sobre sistemas de protección ambiental
- ❖ Manejo correcto de los recursos



**Anticorrupción**

- ❖ Evaluación de riesgo en relación comercial clientes y proveedores

**MEDICION DE LOS RESULTADOS**

- ❖ Ahorro de energía eléctrica, uso estricto de acuerdo a la necesidad laboral
- ❖ Mantenimiento de cisterna de agua del edificio
- ❖ Mantenimiento de ascensores por ruido y problemas de uso
- ❖ Reciclaje de botellas plásticas

