


A SUSTENTABILIDADE NA INPLAC 2016



inplac



Este relatório apresenta o perfil, os indicadores de desempenho econômico, social e ambiental da empresa e vem evidenciar o compromisso e transparência mantidos com seus clientes, colaboradores, parceiros e comunidade desde a sua fundação, em 1974.



Nossa sina é a busca incansável do conhecimento, que nos permita um crescente e melhor aproveitamento, direta ou indiretamente, dos recursos naturais e das matérias-primas utilizadas em nossa produção, através do desenvolvimento de processos e produtos sustentáveis e inovadores, sem nos descuidarmos, do descarte ecológico dos resíduos sólidos, das nossas licenças ambientais, da mobilidade urbana, do bom aproveitamento da água da chuva e da saúde dos nossos empregados.

Somos a NOVA INPLAC rumo à Excelência.

**Nosso compromisso
com as gerações futuras.**

ROBERTO MARCONDES DE MATTOS
DIRETOR PRESIDENTE, INPLAC

A INPLAC

A INPLAC é uma das principais indústrias de embalagens plásticas flexíveis do Brasil, a maior fabricante de embalagens valvuladas em PE no território nacional.

Os princípios e valores que norteiam os caminhos da empresa estão fundamentados num sólido posicionamento instituído já na sua fundação e avalizado pelo mercado ao longo de sua história, cujos pilares são: INOVAÇÃO, SERIEDADE COMERCIAL e SUSTENTABILIDADE.

MISSÃO

Desenvolver, produzir e comercializar embalagens plásticas flexíveis sustentáveis, priorizando produtos de maior conteúdo tecnológico e com alto valor agregado.

SUSTENTABILIDADE

“PERTENCIMENTO” é sentir-se participante de algo, de um lugar onde se vive ou trabalha. É assim que gostaríamos que todos se sentissem em relação à INPLAC. Por isso, desde a fundação a empresa adota como forma de valorização a gestão participativa em todos os níveis.

O termo “SUSTENTABILIDADE” tem a ver com a busca pelo uso racional dos recursos e equilíbrio entre os fatores econômico, ambiental e social no desenvolvimento de um bem ou serviço.

VISÃO

Situar-se entre as cinco mais importantes produtoras de embalagens plásticas flexíveis do Brasil, sendo conhecida e respeitada pela qualidade dos seus produtos, seriedade dos seus relacionamentos comerciais e solidez da sua estrutura financeira.



DESEMPENHO ECONÔMICO

A gestão do risco financeiro

A companhia contrata operações envolvendo instrumentos financeiros registrados em contas patrimoniais para reduzir sua exposição a riscos de moeda e taxa de juros, bem como de manter sua capacidade de investimento e estratégias de crescimento. O programa de gestão de risco é realizado pela administração da empresa que identifica, avalia e a protege contra eventuais riscos financeiros.

Risco de crédito

O crédito é administrado corporativamente. Os riscos individuais são determinados com base em classificações internas ou externas de acordo com os limites, potenciais e riscos de cada cliente. A utilização de limites de crédito é monitorada regularmente. A empresa não acumula perdas relevantes decorrentes de inadimplência.

Risco de liquidez

A previsão de fluxo de caixa é realizada pelo departamento de finanças para assegurar que haja caixa suficiente para atender as necessidades operacionais. O excesso de caixa além do saldo exigido para administração do capital circulante é transferido. A administração investe o excesso em contas correntes com incidência de juros, depósitos a prazo e depósitos de curto prazo, escolhendo instrumentos com vencimentos apropriados.

A solidez de mercado

O mais importante quanto à solidez da empresa é a qualidade dos seus produtos valvulados destinados ao ensaque de fertilizantes, argamassas, produtos químicos, alimentos e outros. Graças ao processo de constante inovação e aperfeiçoamento tecnológico, a INPLAC detém a liderança absoluta na fabricação de sacos plásticos valvulados, cuja produção alcança a expressiva marca de 240 milhões de unidades.



DESEMPENHO AMBIENTAL



Preservação do meio ambiente

A Inplac adota medidas que visam promover o equilíbrio entre o meio ambiente e a sociedade, tratando seus produtos e resíduos, mantendo ações para que o meio ambiente seja preservado e seu patrimônio humano e econômico mantenham-se seguros. A Inplac mantém todas as Licenças Ambientais conforme legislação vigente.

Política Nacional de Resíduos Sólidos

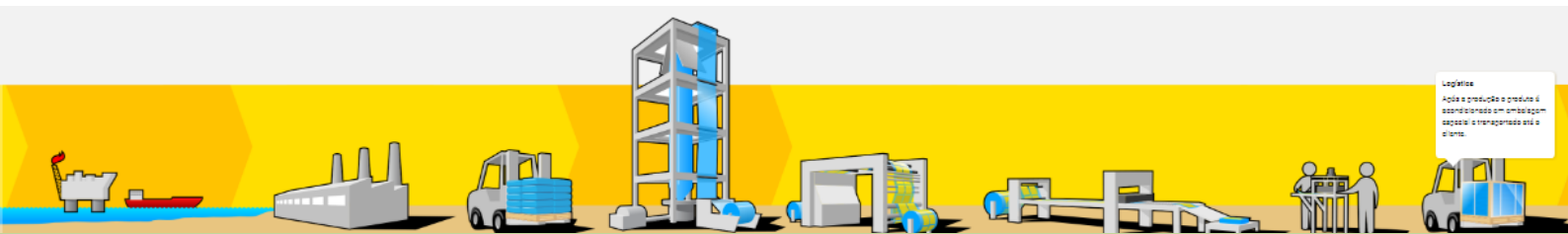
A Inplac está entre as primeiras empresas de embalagens a assinar o “Termo de adesão ao acordo setorial para a implementação do sistema de logística reversa de embalagens pós-consumo de produtos não perigosos”. Com iniciativa da Abiplast e Sindiplast, o movimento conta com o apoio do SIMPESC - Sindicato da Indústria de Material Plástico de Santa Catarina e contempla a responsabilidade compartilhada pelo ciclo de vida dos produtos a ser implementada na cadeia abrangendo fabricantes, importadores, distribuidores, comerciantes, consumidores e titulares dos serviços públicos de manejo de resíduos sólidos.

Gerenciamento de resíduos

A Inplac mantém coleta seletiva através da correta classificação e destinação dos resíduos do processo produtivo. Uma área é especialmente dedicada ao gerenciamento de materiais reprocessáveis com profissionais capacitados na correta classificação, desde a origem até a destinação final. Esses materiais são:

Sólidos: Plástico, metal, papel, papelão, PVC, lâmpada, bateria, orgânicos.

Líquidos: Tinta, solvente, óleo lubrificante.



Recursos hídricos

A empresa mantém seu compromisso com o uso racional da água.

- ✓ Captação pluvial com capacidade de armazenamento de 60 mil litros
- ✓ Reutilização de água para uso em equipamentos industriais
- ✓ Uso de torneiras com fechamento automático



Reciclagem responsável

A Inplac segue rigorosamente as normas ambientais, adotando procedimentos de preservação do meio ambiente como redução da geração de resíduos e destinando todos os materiais recicláveis a transformadores homologados. O destino dos materiais é assegurado por meio do MTR - Manifesto de Transporte de Resíduos, monitorado pela FATMA.



Mobilidade por bicicleta

Há 43 anos a empresa incentiva a prática de atividades físicas, disponibilizando bicicletário coberto com capacidade para 369 vagas.



FABRICANTE TOP CONVERTER

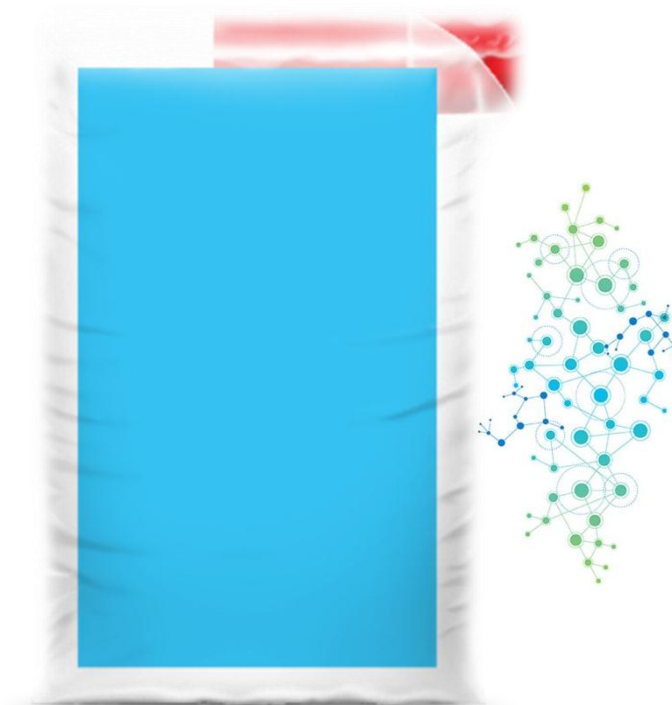
A INPLAC foi reconhecida mais uma vez como uma empresa criativa e inovadora na avaliação do mercado: “EXCELÊNCIA NA FABRICAÇÃO DE EMBALAGENS PARA FERTILIZANTES – TOP TRANSFORMADOR - PRÊMIO PPR” dentre todas as empresas do Brasil. Na foto, o Dr. Roberto recebendo o prêmio do Gerente de Vendas da Braskem.



Inovação de produtos sustentável

A Inplac desenvolveu a família de produtos B50, que proporciona benefícios econômicos, redução de impactos ambientais e deverá revolucionar o conceito de embalagens valvuladas no mercado.

Com elevada resistência mecânica, permite trabalhar com tecnologia que agrega mais resistência com menos material!



DESEMPENHO SOCIAL

Pacto Global ONU



Pacto Global Em 2016, reforçamos nosso compromisso com o Pacto Global por meio da assinatura da Carta de Compromisso contra a Corrupção. Nós somos signatários desta iniciativa da ONU desde primeiro de agosto de 2014. Seu objetivo é engajar a comunidade empresarial na adoção de valores fundamentais e internacionais que englobam direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

ADVOGA EM 10 PRINCÍPIOS UNIVERSAIS:

Direitos Humanos

- 1º Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente;
- 2º Assegurar-se de sua não participação em violações desses direitos;

Trabalho

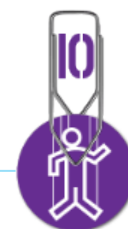
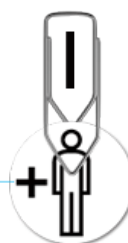
- 3º Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- 4º Eliminar de todas as formas de trabalho forçado;
- 5º Abolir efetivamente o trabalho infantil;
- 6º Eliminar a discriminação no emprego;

Meio Ambiente

- 7º Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- 8º Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;
- 9º Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis;

Contra a Corrupção

- 10º Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



ESCOLA INPLAC

A escola Coração de Mãe ou, escolinha da Inplac, como é carinhosamente conhecida, completou em 2016 três décadas de existência. Em novo prédio, segue métodos pedagógicos avançados, estimula o trabalho em grupo, a interação com os outros alunos e experimentação. Seu plano metodológico contempla brincadeiras, alfabetização e letramento, conhecimento de mundo, educação musical, arte e linguagem, movimento e corporeidade e educação matemática. A Inplac investe em educação desde a infância e mantém seu compromisso social desde a sua fundação, há 43 anos.



Nivelamento Escolar

Em parceria com o SESI a empresa disponibiliza para seus colaboradores a oportunidade de concluírem seus estudos. A modalidade funciona de forma eficaz e ao término dos estudos o colaborador estudante recebe o certificado de conclusão aceito pelo MEC.

SESMT

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho Inplac - SESMT é composto de uma equipe multidisciplinar formada por três Técnicos de Segurança do Trabalho, um Engenheiro de Segurança do Trabalho, um Médico do Trabalho e um Auxiliar de enfermagem do Trabalho. São desenvolvidos programas permanentes de conscientização e prevenção de acidentes e uso correto dos EPIs, além de atender rigorosamente as normas de segurança.



DDS - Diálogo Diário de Segurança



O DDS é destinado a despertar no colaborador a conscientização envolvendo suas atividades diárias. Com duração de 5 a 10 minutos para discussões e instruções básicas de assuntos ligados à prevenção de acidentes relacionados à saúde e segurança, o programa foi iniciado em julho e surgiu com o propósito de facilitar a interação entre a fábrica e a Segurança do Trabalho.



SIPAT: uma semana de grandes atrações

Riquíssima em eventos e programas didáticos, a programação da SIPAT Inplac é um sucesso, contando com exposição de EPIs de empresas parceiras, medição de pressão arterial e IMC, alimentação saudável, causas e prevenções do estresse, treinamentos de uso de extintores, blitz postural, vacinações antitetânica e hepatite B e massagens terapêuticas. São, ainda, ministradas várias palestras e intervenções artísticas, encerrando a semana com a grande final do Game SST, avaliando os conhecimentos dos nossos colaboradores sobre o tema saúde e segurança do trabalho.



CIPA em ação

A missão da CIPA é identificar e relatar condições de insegurança no ambiente de trabalho e propor medidas para reduzir e eliminar os riscos existentes. Nossos cipistas são atuantes e por meio de inspeções diárias na



fábrica, observando o uso dos EPIs e condução de empilhadeiras, primam pela preservação da saúde e da vida dos colaboradores e visitantes.

Gincana SST

A “Gincana SST” - Segurança e Saúde do Trabalho tem contribuído para a melhoria dos índices de segurança na Inplac. As equipes são avaliadas constantemente quanto ao uso correto do EPI, participação na ginástica laboral e frequência de acidentes.



Ergonomia no trabalho

Uma análise ergonômica do trabalho foi realizada por especialistas em 2016, resultando num laudo completo com orientações sobre postura com sugestões de melhorias que foram repassadas aos colaboradores ainda durante as visitas. O SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina no Trabalho é responsável pelo cronograma de adequação, que contempla treinamentos periódicos que proporcionam um ambiente de trabalho mais saudável para todos.

Brigada de incêndio

Em 2016 foi implantada a Brigada de Incêndio Inplac, aprovada pelo Corpo de Bombeiros de Santa Catarina, é composta por 22 brigadistas voluntários e dois particulares. Foram adquiridos equipamentos de primeiros socorros e de combate a incêndio, bem como estabelecido um plano de treinamento.



PROGRAMA DE BENEFÍCIOS

A Inplac oferece ao colaborador um programa de benefícios completo, com as condições necessárias para o desempenho do seu trabalho com excelência:

UNIFORMES

R\$ 25,7 MIL em uniformes fornecidos gratuitamente, totalizando 1,2 mil unidades.

EDUCAÇÃO

R\$ 313,4 mil em auxílio Educação-Infantil para 73 crianças, de 0 a 7 anos, filhas de funcionários.



R\$ 25,9 MIL em bolsa auxílio universidade a seis colaboradores simultaneamente.



ALIMENTAÇÃO

R\$ 1,52 MILHÃO em refeições, 117,1 mil fornecidas com 80% de subsídio e 168,8 mil lanches fornecidos gratuitamente.



R\$ 372,9 MIL em cestas básicas fornecidas gratuitamente, totalizando 135,3 ton de alimentos ou 7,9 mil unidades.



SAÚDE NO TRABALHO

8.161 atendimentos médicos na empresa.



R\$ 626,7 mil em subsídio ao convênio de saúde UNIMED para 285 titulares e 295 dependentes.

1200 exames médicos subsidiados no valor de R\$ 40.321.

40% de subsídio ao Convênio Médico AREFI, com atendimento a 1625 associados.

R\$ 13,3 MIL de subsídio em medicamentos distribuídos gratuitamente, totalizando 7.338 unidades.

R\$ 40.321 em exames médicos subsidiados, totalizando 1200 procedimentos.

332h de Ginástica Laboral, com 99,6 mil horas totais.



PLANO DE CARREIRA

A INPLAC reconhece o potencial dos colaboradores por meio do desenvolvimento profissional. Em 2016 foram promovidos 81 funcionários.



GESTÃO PARTICIPATIVA

Consiste em manter programas que estimulam o trabalho em equipe e gestão participativa, com a atuação direta das pessoas nas melhorias de processo, independentemente da função exercida:



CCQ – CÍRCULOS DE CONTROLE DE QUALIDADE

Equipes compostas de quatro a seis pessoas para planejar e executar projetos de melhoria em toda a organização.

KAIZEN – MELHORIA CONTÍNUA LEAN MANUFACTURING

Equipes transitivas formadas para a execução de melhorias específicas no processo, onde os resultados são verificados ao fim do período de cinco dias.

REUNIÃO CUMBUCA DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Reuniões semanais para estudo de livros ou artigos com o objetivo de desenvolver competências técnicas, comportamentais e promover a integração entre departamentos.



NÚCLEO CATARINENSE DE CCQ



A Inplac é parceira do Núcleo Catarinense de Equipes de Melhorias desde 2013. O Núcleo tem como missão disseminar e promover a prática da melhoria contínua por meio da filosofia dos Círculos de Controle de Qualidade – CCQ, estimulando o desenvolvimento sustentável e a valorização do potencial criativo do ser humano. As equipes de CCQ recebem suporte e treinamentos, sempre contando com o apoio das empresas nucleadas.

PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO

Os colaboradores seguem num tour pela fábrica, conhecem células de apoio e as características principais dos processos. O programa fortalece o sentimento de pertencimento, promove a visão sistêmica e revela descobertas.



PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Foram disponibilizadas quinze vagas na modalidade menor aprendiz, em parceria com o SENAI.



ESTÍMULO AO ENSINO SUPERIOR

Incentivo ao desenvolvimento pessoal e profissional através da continuidade dos estudos em cursos universitários de graduação, pós-graduação, mestrados ou MBAs, com subsídio de 50%.

CAPACITAÇÃO

Em 2016 foram investidas 13,7 mil horas de treinamento, como temáticas com foco no aprimoramento das habilidades técnico-operacionais e comportamentais dos colaboradores, de acordo com os requisitos do cargo e função. O plano de treinamento é desenvolvido anualmente com a participação dos gestores.

GESTÃO DE EQUIPES

Em setembro aconteceu o encerramento do programa Desenvolvimento de Lideranças, com a participação de 34 gestores. O programa foi composto de quatro módulos e permitiu aos líderes conhecer os vários estilos de liderança, técnicas de feedback e vivências abordando o autoconhecimento.



INSTITUTO GUGA KUERTEN

A Inplac é parceira do Instituto Guga Kuerten e disponibiliza seu espaço de lazer para o programa Campeões da Vida, que oportuniza a prática de esportes e acesso a educação a cem crianças de escolas públicas, duas vezes na semana, muitas delas filhas de colaboradores.



PRÊMIO IGK 2016

Emoção, alegria e reconhecimento marcaram a cerimônia do 14º Prêmio do Instituto Guga Kuerten, realizada em agosto, que contou com apresentações de dança e música e foi encerrada com um show do cantor Luiz Meira e cantores catarinenses. A INPLAC é parceira do Instituto Guga Kuerten há quatro anos, com muito orgulho! Através de ações educacionais e esportivas, desenvolvimento pessoal e social de crianças e adolescentes, o programa contribui para a construção de uma visão mais ampla da realidade em que estão inseridas, na busca do exercício pleno de sua cidadania.

