



АО «Самрук-Энерго»

Глобальный Договор ООН

Сообщение о достигнутом прогрессе в 2017 г.

Сообщение о достигнутом прогрессе в 2017 году

АО «Самрук-Энерго»

АО «Самрук-Энерго» – крупнейший многопрофильный энергетический холдинг, успешно интегрированный в международный энергобаланс. В своей деятельности АО «Самрук-Энерго» руководствуется принципами заботы об окружающей среде и бережливого производства. По итогам 2017 года установленная мощность станций Самрук-Энерго составила более 31% от общей установленной мощности ЕЭС РК, доля добычи угля от общего объема в РК составила около 38%.

Принимая во внимание значительное влияние Общества на развитие всех отраслей экономики страны, 6 октября 2011 года АО «Самрук-Энерго» присоединилось к Глобальному договору ООН, следуя в пределах своей сферы влияния 10 принципам Глобального договора в своей стратегии и повседневной деятельности.

Данное Сообщение о достигнутом прогрессе в 2017 году является заявлением о неизменной поддержке Глобального договора ООН. Оно описывает действия, предпринятые в соответствии с 10 принципами и их результаты.

Права человека

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека; и

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Общество и дочерние и зависимые общества полностью соблюдают права человека, провозглашенные на международном уровне и, установленные законодательством Республики Казахстан. Главной целью Общества в области

устойчивого развития в отношениях с персоналом является реализация права человека на труд.

С 2011 года в Обществе внедрен институт Омбудсмена. В 2017 году в Группе компаний «Самрук-Энерго» не было зафиксировано ни одного случая обращения к Омбудсмену по вопросам нарушения прав человека.

За 2017 год в Группе компаний «Самрук-Энерго» не было ни одного случая нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов. Общество признает принцип равенства прав и возможностей. Работники имеют право на свободу объединения в ассоциации и ведение коллективных переговоров в рамках действующего законодательства.

Трудовые отношения

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда; и

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Основными целями Общества являются повышение производительности труда, достойное вознаграждение и обеспечение безопасных условий труда.

В целях регулирования и защиты экономических, социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, контроля соблюдения условий трудовых договоров в группе АО «Самрук-Энерго» осуществляют свою деятельность 23 профсоюзных объединения, членами которых являются более 90% (более 12 000 человек) работников группы компаний Общества.

Обеспечение социальной защиты, прав и интересов работников – основная забота и обязанность профсоюзных организаций, которые являются полномочными представителями работников в социальном партнерстве. Во всех организациях группы компаний АО «Самрук-Энерго» имеются коллективные договора - являющиеся инструментом, позволяющим цивилизованно укреплять трудовые отношения, поэтапно добиваться улучшения производительности и условий труда, установления

дополнительной социальной гарантии и льгот работникам. При этом, коллективно-договорной механизм Общества с каждым годом развивается и совершенствуется. Своевременно реагировать на нужды работников, достигать баланса интересов сторон социального партнерства – задача, которую решают профсоюзные объединения группы АО «Самрук-Энерго».

Наряду с профсоюзными организациями в рамках регулирования социально-трудовых отношений в группе АО «Самрук-Энерго» созданы постоянно действующие Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых споров.

Общество и его ДЗО поддерживают упразднение принудительного и детского труда. Деятельность, связанная с использованием этих видов труда в Обществе, отсутствует.

В 2017 году в Обществе не было ни одного инцидента, связанного с дискриминацией работников.

Окружающая среда

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; и

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Являясь крупнейшей в Казахстане электроэнергетической компанией, АО «Самрук-Энерго» осознает свою значимую роль в процессах устойчивого развития для общества. Защита окружающей среды и рациональное использование ресурсов играют важную роль в деятельности Компании и ее дочерних и зависимых организаций. Приоритетные направления развития и цели деятельности Компании в природоохранной сфере отражены в долгосрочной Стратегии развития и Экологической политике Общества.

Общество планирует последовательно добиваться сокращения воздействия производственной деятельности на окружающую среду путем внедрения новых технологий и использования возобновляемых источников энергии.

Группа компаний «Самрук-Энерго» прилагает усилия, способствующие повышению энергоэффективности. Приоритетными мероприятиями в этом вопросе являются улучшение и модернизация устаревшего электрооборудования, повышение эффективности в производстве, транспортировке и распределении электрической и тепловой энергии, а также прививание менталитета бережливого отношения у населения к потреблению электрической и тепловой энергии.

В рамках развития угольной генерации предусматривается применение «чистых угольных технологий», которые позволяют повысить КПД энергоустановки, снизить расход топлива и удельные выбросы парниковых газов (углекислый газ) и вредных веществ (золы, окислов азота и серы).

Учитывая, что одной из ключевых задач долгосрочной Стратегии развития является инновационное развитие, в сотрудничестве с АОО «Назарбаев Университет» выполняется научно-исследовательская работа по разработке технологии топочных устройств котельных агрегатов для сжигания высокосольных углей экибастузского месторождения и обедненного угля/отходов обогащения угля.

В целях обеспечения рационального и экологически ответственного использования топливно-энергетических ресурсов разработана и реализуется Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности в группе компаний АО «Самрук-Энерго» на 2015-2025гг. В соответствии с Законом «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» проведены энергоаудиты во всех дочерних компаниях АО «Самрук-Энерго», с привлечением специализированных аккредитованных организаций.

По итогам энергоаудитов разработаны планы мероприятий по энергосбережению, включая технические, организационные и другие мероприятия. В результате выполненных мероприятий по итогам 2017г. получена экономия потребления топливно-энергетических ресурсов в размере 38,7 тыс. тонн условного топлива.

Реализация комплексной программы природоохранных мероприятий и увеличение выработки на возобновляемых источниках энергии обеспечили сокращение удельного выброса загрязняющих веществ на единицу произведенной продукции по группе компаний АО «Самрук-Энерго». Удельный выброс по сумме загрязняющих веществ составил 0,0088 кг/кВтч, что на 10% ниже показателя за 2016 год.

По сектору «Топливная генерация» удельные выбросы золы летучей сократились на 11%, SO₂ - на 11%, удельные выбросы NO₂ и NO сократились на 10,6% и 8,3% соответственно.

Необходимо отметить, что 2017 год для компании прошел под эгидой ЭКСПО «Энергия Будущего». АО «Самрук-Энерго» приняло активное участие в качестве глобального партнера международной выставки «Астана Экспо-2017», в том числе предлагало участникам выставки ознакомиться с тематическим корпоративным павильоном, где можно было получить информацию о потенциале альтернативной энергетики, реализованных проектах ВИЭ.

Экспозиция АО «Самрук-Энерго» проходила под девизом «Природные источники – чистая энергия». На церемонии открытия Председатель Правления АО «Самрук-Энерго» Алмасадам Саткалиев провел тур по стенду и рассказал о роли компании в области развития и внедрения низкоуглеродных технологий в Казахстане.

Чтобы представить масштабы действующих ветроустановок был представлен фрагмент макета гондолы, где демонстрировался видеоролик и информация по будущим этапам расширения ветропарка Ерейментау до 300 мВт.

На стенде АО «Самрук-Энерго» была размещена познавательная информация о глобальном энергетическом потенциале, ресурсам, видам источников, мировому спросу на энергию, который достигает 16 ТВт в год и месте Республики Казахстан в глобальном энергобалансе.

В июне 2017г. в г. Астане в рамках Всемирного Конгресса инженеров и ученых (WSEC-2017) под председательством АО «Самрук-Энерго» проведена секция «Энергия будущего – Перспективы развития глобальной энергии» в тематическом блоке «Баланс энергетической трилеммы: безопасность, доступность и экологическая устойчивость».

По приглашению АО «Самрук-Энерго» приняли участие в работе WSEC-2017 профессора Стэнфордского Университета, руководители стартап компаний и эксперты в сфере энергетики из США, Великобритании и России, а также более 1000 делегатов из 50 стран мира.

Работа Конгресса под лейтмотивом «Энергия будущего: инновационные сценарии и методы их реализации» предоставила возможность общественности ознакомиться с мнением лауреатов нобелевской премии,

ведущих ученых университетов, академиков и представителей различных компаний по актуальным трендам развития мировой энергетики.

В июле в г. Астане состоялось VI заседание Казахстанско-Корейского делового совета (ККДС), организаторами которого выступили АО «Самрук-Энерго» и Федерация Корейских Промышленников, направленное на укрепление деловых связей между странами и установление прямых контактов между бизнес-сообществами. В ходе панельных сессий представители бизнес-структур были ознакомлены с инвестиционным климатом Казахстана, перспективами сотрудничества в области системы поддержки альтернативных источников энергии и развития совместных проектов. Стороны обсудили актуальные аспекты взаимовыгодного сотрудничества и возможности реализации новых проектов в различных отраслях.

Противодействие коррупции

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

В декабре 2016 года в АО «Самрук-Энерго» была актуализирована Политика по противодействию мошенничеству и коррупции. Политика разработана в целях создания у сотрудников АО «Самрук-Энерго», а также иных лиц единообразного понимания о неприятии АО «Самрук-Энерго» мошеннических и коррупционных действий в любых формах и проявлениях, а также минимизации риска мошенничества и вовлечения АО «Самрук-Энерго» в коррупционную деятельность.

Текст Политики на казахском, русском и английском языках размещен на web-сайте АО «Самрук-Энерго».

В 2017 году все работники АО «Самрук-Энерго» были ознакомлены с Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции на 100%.

Ежегодно проводится тестирование сотрудников АО «Самрук-Энерго» на знание Политики противодействия мошенничеству и коррупции. На постоянной основе проводятся в отношении должностных лиц и работников АО «Самрук-Энерго» и ДЗО по фактам мошеннических и коррупционных проявлений.

Ежегодно разрабатывается План мероприятий по противодействию коррупции в АО «Самрук-Энерго». Все мероприятия выполняются в установленные сроки.

По итогам 2017 года фактов мошенничества и коррупции в Группе компаний «Самрук-Энерго» не имеется.